

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 01-10-2025

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 14

Indholdsfortegnelse

BI Status på ledighedsydelse og fleksjob.....	3
BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022-2025.....	4
BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	6
BI Tilskud til ledige med særlige udfordringer.....	8
BI Temadrøftelse om implementering af beskæftigelsesreformen.....	10
BI Orienteringspunkter.....	12
Lukket: BI Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 1. oktober.....	13

BI Status på ledighedsydelse og fleksjob

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status vedrørende ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede) personer ansat i fleksjob.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fleksjobvisiterede omfatter både personer, der er ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede). Fleksjob er tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

I fleksjobbet tages hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne. Jobcentret træffer afgørelse om retten til fleksjob efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

På mødet orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bl.a. om:

- kriterier for fleksjobvisiterede
- udviklingen i andel borgere i fleksjob
- forløbet for fleksjobvisiterede
- indsatsstrategien.

Leder af Fleksjob og Administration, Kate Feldt, deltager i udvalgets møde under dette punkt.

/BHT

BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022-2025

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på resultaterne for beskæftigelsesområdet i byrådsperioden 2022 til 2025.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres løbende om resultaterne på beskæftigelsesområdet.

I denne opfølgning er der fokus på udviklingen i byrådsperioden 2022–2025 samt effekterne af den nye kontanthjælpsreform.

Resultater i nuværende byrådsperiode

- Antallet af beskæftigede i Horsens Kommune er fortsat stigende. Siden januar 2022 er antallet af beskæftigede borgere steget med godt 1.800 fuldtidspersoner.
- Antallet af forsikrede ledige er steget fra 2022 til 2025, dog fra et meget lavt udgangspunkt i begyndelsen af 2022.
- For de sygemeldte var begyndelsen af 2022 præget af et COVID-19-udbrud, men fra 2023 har niveauet været stabilt. Der er lidt flere sygemeldte end før COVID-19, hvilket bl.a. skyldes, at flere er i beskæftigelse og dermed har ret til sygedagpenge.
- Andelen og antallet af borgere på førtidspension og seniorpension er steget fra 2022 til 2025. En del af stigningen frem til og med 2023 kan tilskrives tilbageskrivningsreformen. Stigningen har de seneste år været større i Horsens Kommune end på landsplan. Der er igangsat en analyse af tilkendelse af førtidspension til borgere under 40 år i kommunen.

Kontanthjælpsreformen

Den 1. juli 2025 trådte kontanthjælpsreformen i kraft.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er samlet set reduceret med 43 borgere fra juni til juli 2025 (forhøjet sats, grundsats og mindstesats). Det er en lidt større reduktion end på landsplan.

Det er særligt antallet af kontanthjælpsmodtagere på forhøjet sats, som er reduceret, mens antallet af borgere på mindstesats er øget, hvilket svarer til intentionerne i lovgivningen.

Ser man på perioden 2022 til 2025 er antallet af kontanthjælpsmodtagere reduceret med ca. 110 borgere. Det skyldes især antallet af unge på grundsats (tidligere uddannelseshjælp), der er reduceret med knap 100 borgere (15 %) i perioden.

Se også bilaget "Resultatopfølgning efteråret 2025", hvor grafer, tabeller og tal fremgår.

/JS

BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

RESUME

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 31. august 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et samlet mindreforbrug på 28,3 mio. kr. i 2025 i forhold til det korrigerede budget. Mindreforbruget er fordelt på 24,8 mio. kr. på den rammebelagte drift og 3,5 mio. kr. på det ikke rammebelagt forsørgelsesområde.

Der indstilles til, at udvalget godkender budgetopfølgningen med henblik på, at den fremsendes til behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender budgetopfølgning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte budgetopfølgning.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2025 på 1.954 mio. kr. Det svarer til et mindreforbrug på 28,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, eksklusiv tillægsbevillinger pr. 31. august.

På jobcentrets rammebelagte aktivitetsudgifter forventes et mindreforbrug på 24,8 mio. kr. Det skyldes overførte midler fra 2025 på i alt 27 mio. kr.

Mindreforbruget anvendes i 2026 og de følgende år til en gradvis indfasning af besparelserne som følge af beskæftigelsesreformen.

Jf. styrelsesloven skal der være overensstemmelse mellem bevillinger og udgifter inden for budgetåret. Derfor søges der om en negativ tillægsbevilling på 25,3 mio. kr. for aktivitet på det rammebelagte område. Beløbet svarer til det forventede mindreforbrug, inklusive en tillægsbevilling på 0,5 mio. kr. som følge af lov- og cirkulæreprogrammet. Tillægsbevillingen søges overført til budgettet for 2026.

På det øvrige rammebelagte område forventes et mindre mindreforbrug på 3,5 mio. kr. Ved

den seneste budgetopfølgning blev der tilført 16,3 mio. kr. til området.

En uddybning af budgetopfølgningen samt en overblikstabel fremgår af bilaget "BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2025".

/JS

BI Tilskud til ledige med særlige udfordringer

RESUME

Administrationen har søgt om midler fra ansøgningspuljen 'Tilskud til ledige med særlige udfordringer- FL § 17.46.43.10'. Horsens Kommune har modtaget tilsagn til at deltage i puljen.

Administrationen søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for i alt 537.876 kr. i årene fra 2025 til 2027.

Projektet er benævnt 'Fælles indsats - Fælles mål' er et samarbejde mellem Jobcenter Horsens og a-kasserne 3F, Krifa og Det Faglige Hus.

Projektet skal bidrage til en stærkere fælles faglighed, et samarbejde med styrkede relationer på tværs af jobcenter og a-kasser, og en mere målrettet indsats over for ledige, som har svært ved at komme varigt ind på arbejdsmarkedet.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på i alt 537.876 kr. fra 2025 til 2027.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på i alt 537.876 kr. fra 2025 til 2027.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Projektet 'Fælles indsats - Fælles mål' skal bidrage til en stærkere fælles faglighed, et samarbejde med styrkede relationer på tværs af jobcenter og a-kasser, og en mere målrettet indsats over for ledige, som ofte har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

Projektet har til formål at forebygge langvarig og gentagen ledighed blandt forsikrede ledige fra europæiske og nordiske lande (EØS-landene) og dimittender fra VIA University College med sproglige barrierer.

Projektets hovedelementer omfatter:

- Tidlig opsporing
- Koordineret indsats

- Kompetenceudvikling
- Videndeling og læring.

Målgruppen omfatter bl.a. faglærte og ufaglærte med erfaring fra produktion og industri, som ofte hverken taler dansk eller engelsk. De har derfor både svært ved at navigere i beskæftigelsessystemet og bringe deres kompetencer i spil på arbejdsmarkedet. Derudover omfatter målgruppen VIA-dimittender fra engelsksprogede uddannelser, der ofte taler fint engelsk, men hvor det danske sprog fortsat er en udfordring, og hvor der opleves kulturelle udfordringer.

Projektperioden løber fra den 1. september 2025 til den 31. august 2027.

/JS

BI Temadrøftelse om implementering af beskæftigelsesreformen

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil fortsætte de politiske drøftelser om implementering af beskæftigelsesreformen med en temadrøftelse under udvalgmødet den 1. oktober 2025.

Hvor temadrøftelsen den 27. august 2025 havde fokus på den lokalpolitiske ramme og implementering af reformen, vil temadrøftelsen den 1. oktober 2025 have fokus på indsats og målgrupper.

På baggrund af udvalgets drøftelser vil administrationen udarbejde et notat, som skal bidrage til en overlevering fra det afgangende Beskæftigelses- og Integrationsudvalg til det udvalg, som skal arbejde med beskæftigelsesområdet i den kommende byrådsperiode.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter temaet.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede temaet.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen 2025 følger en ændret rolle og opgavevaretagelse for kommunernes beskæftigelsesudvalg og administrationen.

Af aftaleteksten fremgår, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen fra næste byrådsperiode skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats. Der er således et behov for, at det afgangende Beskæftigelses- og Integrationsudvalg laver en overlevering til det politiske udvalg, som skal have ansvar for Horsens Kommunes beskæftigelsespolitik i perioden 2025-2028. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal derfor ved to temadrøftelser drøfte emner, som er relateret til kommunens opgave med at implementere reformen.

På baggrund af de to temadrøftelser vil administrationen udarbejde et notat, som samler udvalgets drøftelser. Notatet skal bidrage til en overlevering fra det afgangende Beskæftigelses- og Integrationsudvalg til det udvalg, som skal arbejde med beskæftigelsesområdet i den kommende byrådsperiode.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få notatet fremlagt til godkendelse ved årets sidste møde den 3. december 2025.

Temadrøftelse den 1. oktober 2025

Indledningsvist vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blive præsenteret for et kort oplæg om aktiviteter, økonomi og effekter i den nuværende drift i Jobcentret og Ungdomscentret.

Inspirationsspørgsmål til politisk drøftelse:

1. Hvilke målgrupper kan vi gøre mindre for?
2. Har udvalget bud på alternative tilgange i fremtidens beskæftigelsesindsats?
3. Hvad er de vigtigste anbefalinger til et nyt udvalg, for at sikre en fortsat stærk beskæftigelsesindsats i Horsens Kommune?

Specialkonsulent Agnete Lindegaard fra Job og Velfærdsstaben deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

Anbefalinger fra erhvervslivet til kommunerne er vedlagt som bilag til punktet.

/JS

BI Orienteringspunkter

RESUME

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.