

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 14

Indholdsfortegnelse

BI Introduktion til udsatte boligområder og samarbejdet om udviklingsplanen og den boligsociale h	3
BI Introduktion til den boligsociale indsats og den beskæftigelsesrettede indsats i Sundparken og Sø	6
BI Udviklingsplan for Sundparken.....	8
BI Dataprofil 2026 - Sundparken og Sønderbro.....	11
BI Analyse af tilkendelse af førtidspension til personer under 40 år.....	13
BI Tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere.....	16
BI Gensidig orientering.....	18
BI Underskriftsark 4. maj 2026.....	19

BI Introduktion til udsatte boligområder og samarbejdet om udviklingsplanen og den boligsociale helhedsplan

RESUME

Horsens Kommune har gennem en årrække arbejdet strategisk med at omdanne udsatte boligområder i kommunen. Kommunen og boligforeningerne har i samarbejde haft som mål at skabe balancerede boligområder og attraktive lokalmiljøer, hvor det er godt at bo og leve og hvor en større andel af beboerne har tilknytning til arbejdsmarkedet. Horsens Kommune har derfor et tæt samarbejde med boligforeningerne i Horsens kommune om blandt andet gennemførelse af udviklingsplaner og boligsociale helhedsplaner.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en introduktion til arbejdsområdet 'udsatte boligområder'.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget introduceres til arbejdsområdet 'udsatte boligområder og parallelsamfund'. Introduktionen vil have fokus på karakteristika for områderne, det strategiske samarbejde mellem kommunen og boligorganisationerne samt fremtidsperspektiverne for arbejdet i områderne.

Hvert år den 1. december udgiver Social- og Boligministeriet lister over udsatte boligområder. Boligområderne bliver vurderet på kriterier knyttet til beboernes arbejdsmarkedstilknytning, uddannelsesniveau, indkomst, straffehistorik og etnicitet. Sundparken og Sønderbro i Horsens indgår begge på Social- og Boligministeriets lister over udsatte boligområder. Sundparken som såkaldt 'omdannelsesområde' og Sønderbro som 'forebyggelsesområde'. BL Danmarks almene boliger har lavet en kort film, som enkelt forklarer, hvad et udsat boligområde er. Den kan ses [her](#).

Horsens Kommune har i samarbejde med boligforeningerne, Sydøstjyllands Politi og andre relevante aktører arbejdet målrettet med at skabe en positiv udvikling i de to boligområder og samtidig forebygge, at nye områder kommer på listerne. Horsens Kommunes egne og nyere tal for området indikerer, at Sundparkens status som omdannelsesområde fjernes i Social- og

Boligministeries næste måling.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet få en uddybende indføring i betydningen af at optræde på listerne og perspektiverne for at udvikle områderne.

Sundparken

Sundparken har de seneste år gennemgået en positiv udvikling, hvor andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet er faldet markant, andel beboere som alene har grundskole er faldet og bruttoindkomsten er steget. Sundparken har aldrig været over grænseværdien på kriminalitetskriteriet.

På de seneste lister over udsatte boligområder fremgik Sundparken af listerne over udsatte boligområder som parallelsamfund og omdannelsesområde - området mangler, at otte nettoborgere ikke længere er på offentlig forsørgelse. Når et område er på parallelsamfundslisten betyder det, at kommunen og boligforeningen i en udviklingsplan skal beskrive, hvordan man vil nedbringe andelen af almene familieboliger i området.

Sønderbro

Sønderbro har ligeledes gennemgået en positiv udvikling, hvor andelen af beboere med tilknytning til arbejdsmarkedet er steget, bruttoindkomsten er steget, andel dømt er faldet og hvor andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande er faldet.

Sønderbro er i dag karakteriseret som et forebyggelsesområde, men var indtil 2021 på listen over særligt udsatte boligområder. Da Sønderbro ikke er karakteriseret som et omdannelsesområde, er kommunen og boligforeningen ikke pålagt at gennemføre en udviklingsplan.

Udviklingsplanen for Sundparken

Formålet med udarbejdelsen af udviklingsplanen efter almenboliglovens § 168 a er, at boligorganisationen og kommunen redegør for, hvordan andelen af almene familieboliger vil være nedbragt til maksimalt 40 pct. inden 1. januar 2030.

I 2019 modtog ALBO og Horsens Kommune en dispensation, som betyder, at nedbringelseskravet for andelen af almene familieboliger blev hævet fra 40 pct. til 60 pct. Den nuværende udviklingsplan blev godkendt i 2021 og beskriver hvordan kommunen vil nedbringe antallet af almene boliger i Sundparken til 60 pct.

Byrådet besluttede den 30. september 2025 at beskrive en ny udviklingsplan, hvor ændringerne i boligmassen vil ske gennem etablering af et nyt plejecenter.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet modtage en gennemgang af den nye

udviklingsplan. Udviklingsplanen skal behandles som et selvstændigt punkt på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget møde med indstilling om godkendelse til videre behandling i Byrådet.

Den boligsociale helhedsplan

Horsens Kommune og boligforeningerne har indgået samarbejde om en boligsocial helhedsplan, som er formuleret i en strategisk samarbejdsaftale med delaftaler. Den gælder for perioden 2024-2027. Bo Trivsel er boligsocialt kontor for den boligsociale helhedsplan og indsats i Horsens kommune. Den boligsociale indsats understøtter beskæftigelsesrettede indsatser, uddannelse og livschancer samt sammenhængskraft og medborgerskab.

Den boligsociale helhedsplan finansieres af landsbyggefonden (75 pct.), boligforeningerne (5 pct.) og Horsens Kommune (20 pct.). Finansieringen dækker over den fireårige periode, som planen løber. Horsens Kommunes samlede beløb over den fireårige periode er 4 mio. kr. svarende til 1 mio. om året.

Michael Meldgaard, direktør for ALBO deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget møde under dette punkt.

/JS

BI Introduktion til den boligsociale indsats og den beskæftigelsesrettede indsats i Sundparken og Sønderbro

RESUME

Jobcentret og Bo Trivsel har gennem flere år samarbejdet om flere indsatser, hvor særligt den fremskudte beskæftigelsesindsats er bærende for den positive udvikling i beboernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en introduktion til det boligsociale arbejde ved Bo Trivsel, den fremskudte beskæftigelsesindsats i jobcentret og samarbejdet mellem Bo Trivsel og jobcentret.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en introduktion til det boligsociale arbejde i Horsens Kommune ved Bo Trivsel og den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro, som varetages i tæt samarbejde mellem jobcentret og Bo Trivsel.

Den boligsociale indsats

En boligsocial indsats har til formål at løfte et udsat alment boligområde gennem nære lokalt forankrede projekter, der arbejder tæt på områdets beboere. I Horsens Kommune varetages den boligsociale indsats af Bo Trivsel.

Den boligsociale indsats Bo Trivsel arbejder inden for tre indsatsområder:

- Beskæftigelse
- Uddannelse og livschancer
- Sammenhængskraft og medborgerskab.

Gennem den boligsociale indsats og Bo Trivsel kan beboere benytte aktiviteter og få hjælp til en lang række af hverdagens udfordringer. Den primære målgruppe er beboere, som bor i afdelingerne. Der er dog samtidig fokus på at være tilgængelig for borgere i de

omkringliggende byområder, sådan at også de kan indgå i fx holdtilbud med det formål at åbne områderne for det omgivne samfund og integrere byområderne.

Fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro

Jobcentret har siden 2018 haft en fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken og på Sønderbro. Jobcentrets medarbejdere sidder flere gange om ugen fysisk i Bo Trivsels lokaler og har f.eks. jobrettede samtaler med borgere, som er ledige. Det betyder, at beskæftigelsesindsatsen er tæt på borgerne og borgere har let adgang til råd og vejledning om arbejdsmarkedet. Samtidig har jobcentrets medarbejdere og Bo Trivsels boligsociale medarbejdere et tæt samarbejde til gavn for borgerne, som gør det er let at skabe kontakt og indgang på tværs af indsatser.

Bettina Bach, leder af Bo Trivsel og Søren Møller Madsen, leder af Jobhjælp og integration deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget møde under dette punkt.

/JS

BI Udviklingsplan for Sundparken

RESUME

På baggrund af parallelsamfundslovgivningen og Sundparkens status som omdannelsesområde er ALBO og Horsens Kommune forpligtet til at udarbejde og implementere en lovpligtig udviklingsplan for Sundparken.

Byrådet besluttede på byrådsmødet den 30. september 2025 at igangsætte arbejdet med en ny udviklingsplan for Sundparken. Den nye udviklingsplan skulle have fokus på etablering af et plejecenter i Sundparken.

ALBO og administrationen har i fællesskab udarbejdet et udkast til en sådan udviklingsplan. Den beskriver, hvordan andelen af almene familieboliger kan nedbringes via etablering af et plejecenter med 75 boliger og tilhørende servicearealer.

Af sagen fremgår den nye udviklingsplan samt en tilhørende ansøgning om dispensation til at hæve nedbringelseskravet for andelen af almene familieboliger til maksimalt 67%.

Udviklingsplanen skal endeligt godkendes i Byrådet. Parallelt hermed skal boligorganisationen godkende udviklingsplanen. Herefter skal den sendes til Social- og Boligministeriet.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender forslag til ny udviklingsplan for Sundparken

BESLUTNING

Et flertal i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bestående af Socialdemokratiet og Danmarksdemokraterne tiltrådte indstillingen.

Et mindretal bestående af Dansk Folkeparti kunne ikke tiltræde indstillingen. Dansk Folkeparti ser positivt på, at man i planen har forsøgt at være initiativrig i forhold til at nedrive færrest mulige boliger og bevarelse af Langmarkskolen. Dansk Folkeparti kan dog ikke tiltræde indstillingen med begrundelse i, at planen forudsætter oprettelse af et muligt 'ghettoplejecenter' med 75 boliger i området.

Sagsfremstilling

Som en del af den daværende regerings strategi og efterfølgende lovgivning mod parallelsamfund skulle Horsens Kommune i 2019 udarbejde en udviklingsplan for Sundparken,

da området fremgik af listen over hårde ghettoområder (senere omdøbt til listen over omdannelsesområder).

Udviklingsplanen skulle beskrive, hvordan andelen af almene familieboliger i Sundparken kan nedbringes til 40% inden 2030. Horsens Kommune fik dog hævet grænsen til 60% via en dispensationsansøgning, der beskrev en bredere udvikling af både Sundparken og de omkringliggende områder. Andelen af almene familieboliger i Sundparken er i dag på 86,7%

Horsens Kommune fik i 2021 godkendt en revideret udviklingsplan for Sundparken, som havde til mål at opfylde nedbringelseskravet til 60% via nedrivning og ombygning af eksisterende boliger samt nybyggeri af private boliger. Udviklingsplanen gav også mulighed for, at nedbringelsen kunne ske via salg af boliger, hvis det var muligt og vurderet gavnligt.

Ny udviklingsplan

Siden den reviderede udviklingsplan blev godkendt i 2021, har det vist sig vanskeligt at finde interesserede investorer til private boliger i Sundparken. Samtidig har kommunen en stigende mangel på plejehjemspladser i Horsens by. Det har derfor været oplagt, at Horsens Kommune i samarbejde med ALBO udarbejder en ny udviklingsplan for Sundparken med fokus på etablering af et plejecenter frem for etablering af nye private boliger.

Byrådet godkendte den 30. september 2025 igangsættelsen af en ny udviklingsplan for Sundparken.

I samarbejde med ALBO har administrationen udarbejdet et udkast hertil. Den nye udviklingsplan beskriver, hvordan et plejecenter med 75 boliger kan opføres ved at nedrive eller omdanne 96 almene familieboliger i Sundparken. Planen beskriver også, hvordan der i området vil blive etableret et indmødested for hjemme- og sygeplejen, en til to sygeplejeklinikker og forskellige folkesundhedsindsatser.

I den tidligere udviklingsplan fra 2021 var omdannelsen fokuseret på nedrivning af 124 almene familieboliger og opførelse af 74 nye private boliger. Her indgik også en nedrivning af Sundparkhallen, aktivitetshuset og ungdomsskolen, hvilket udgår af den nye udviklingsplan.

Den nye udviklingsplan indeholder to modeller for omdannelsen af Sundparken. Den ene er fokuseret på nedrivninger af almene familieboliger for at skabe plads til plejecenteret, mens den anden har fokus på at undersøge, om det er muligt at omdanne de almene familieboliger til et plejecenter. Modellen med omdannelse vil kræve, at dispensationsgrænsen for andelen af almene familieboliger i Sundparken hæves til maksimalt 67%. Der indgår derfor også en dispensationsansøgning som bilag til sagen.

Udvikling i Sundparken

Sundparken har gennem en årrække gennemgået en positiv udvikling. Det kommer også til udtryk i parallelsamfundskriterierne, hvor udviklingen har været så positiv, at vi med kommunens aktuelle beskæftigelsestal kan se, at Sundparken ikke længere opfylder kriterierne for at være karakteriseret som et parallelsamfund.

Fortsætter den udvikling, forventer vi også, at udviklingen vil afspejles i de kommende års

parallelsamfundslister, hvor data opgøres som et toårigt gennemsnit.

For at kunne gennemføre udviklingsplanen inden 2030 har ALBO imidlertid indført et udlejningsstop for de almene familieboliger i Sundparken. Dette udlejningsstop vil medføre, at udlejningskriterierne i en periode ikke vil give et positivt skub til beskæftigelsen i området. Mens udlejningsstoppet gælder, kan vi derfor forvente en mulig negativ udvikling på beskæftigelsen.

Erfaringer fra andre områder viser desuden, at når udviklingsplaner implementeres vælger nogle af de mere ressourcestærke beboere at flytte fra området frem for at gennemgå en genhusning eller undgå byggegænger. Det kan derfor også skubbe til en negativ udvikling på beskæftigelsesgraden.

Proces for godkendelse af den nye udviklingsplan

Inden den reviderede udviklingsplan for Sundparken sendes til Social- og Boligministerens godkendelse, skal den være godkendt af Byrådet og boligorganisationens øverste myndighed.

Hvis begge parter godkender den nye udviklingsplan, skal denne sendes til godkendelse i Social- og Boligministeriet.

Den nye udviklingsplan for Sundparken og en ny ansøgning om dispensation er vedlagt som bilag til sagen.

/JS

BI Dataprofil 2026 - Sundparken og Sønderbro

RESUME

Administrationen i Horsens Kommune monitorerer løbende udviklingen i Sundparken og Sønderbro.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for dataprofilen og de vigtigste udviklingsresultater.

Administrationens nyeste data viser bl.a. at Sundparken i april 2026 ikke længere opfylder parallelsamfundslistens kriterie vedrørende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender det foreslåede format for dataprofilen.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den foreslåede frekvens for udarbejdelse af dataprofilen.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte det foreslåede format for dataprofilen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den foreslåede frekvens for udarbejdelse af dataprofilen.

Sagsfremstilling

Administrationen i Horsens Kommune monitorerer løbende udviklingen i Sundparken og Sønderbro.

Monitoreringen følger udviklingen i parallelsamfundslisten og forebyggelseslistens kriterier (årligt), og udviklingen med udgangspunkt i de tilgængelige data i kommunens systemer (løbende).

Én gang årligt udarbejdes en samlet dataprofil for henholdsvis Sundparken og Sønderbro.

Sundparken

Sundparken er med parallelsamfundslisten i 2025 fortsat karakteriseret som et omdannelsesområde, da området opfylder tre ud af fem kriterier, og har været på

parallelsamfundslisten i mere end fem år.

Tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse er det kriterie, hvor Sundparken er tættest på at komme af listen. Administrationens beregninger viser, at kun otte borgere skal flyttes fra ledighed til beskæftigelse, for at området ikke længere opfylder parallelsamfundskriteriet.

Administrations egne tal (som er mere opdaterede end parallelsamfundslistens) viser, at arbejdsmarkedstilknytningen i Sundparken i marts 2026 er på 38,8%, altså under parallelsamfundslistens kriterie. Det forventes derfor, at Sundparken kommer af listen på dette kriterie enten i 2026 eller 2027.

Et andet fokusområde i Sundparken er antallet af beboere på førtidspension. Dataprofilen viser, at 26,2% af beboerne mellem 18 og 64 år er på førtidspension. De udgør dermed to tredjedele af de beboere, der står uden for arbejdsmarkedet. Siden der i august 2023 blev indført et udlejningskriterie i Sundparken, som betyder, at nye boligsøgende ikke kan tildeles en bolig i området, hvis den boligsøgende og dennes eventuelle ægtefælle modtager førtidspension, er antallet reduceret med 25 beboere svarende til ca. 9%.

Data vedrørende beboersammensætningen viser også, at der er flere unge og beboere i den erhvervsaktive alder i Sundparken sammenlignet med resten af Horsens Kommune, mens der modsat er færre ældre. Hovedparten af beboerne er desuden indvandrere eller efterkommere af indvandrere.

Sønderbro

Sønderbro er med listen i 2025 fortsat karakteriseret som et forebyggelsesområde.

Frem til 2020 var Sønderbro på listen over udsatte boligområder. Særligt en positiv udvikling i andelen af beboere tilknyttet arbejdsmarkedet og uddannelse har betydet, at Sønderbro nu kun er på forebyggelseslisten.

Andelen af beboere, som ikke er tilknyttet arbejdsmarkedet eller uddannelse, er ifølge administrationens egne tal 32,8% i marts 2026. Hovedparten af de beboere som ikke har en arbejdsmarkedstilknytning er på førtidspension.

Beboersammensætningen i Sønderbro er, ligesom i Sundparken, præget af mange borgere særligt fra Syrien, Eritrea og Polen.

Dataprofilen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal godkende det foreslåede indhold i dataprofilen. Forslaget indeholder den data som er tilgængelig i henholdsvis parallelsamfundslisten og kommunens it-systemer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal desuden godkende, at dataprofilen udarbejdes og præsenteres for udvalget én gang årligt.

/JS

BI Analyse af tilkendelse af førtidspension til personer under 40 år

RESUME

Tilgangen til førtidspension er steget markant i Horsens Kommune over en årrække og især blandt borgere under 40 år.

I vinteren 2026 gennemførte Carelink en ekstern analyse af førtidspensionsområdet i Horsens Kommune. Analysen viser, at der er et potentiale for at reducere tilgangen til førtidspension gennem et stærkere udviklingsfokus, tydeligere resourcesyn og tidligere forebyggende indsatser.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om analysens resultater og forelægges administrationens forslag til udviklingsspor, som skal medvirke til at nedbringe antallet af førtidspensioner.

Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender administrationens forslag til udviklingsspor, som skal medvirke til at nedbringe tilkendelse af førtidspension.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte administrationens forslag til udviklingsspor, som skal medvirke til at nedbringe tilkendelse af førtidspension.

Sagsfremstilling

Antallet af førtidspensionister i Horsens Kommune er stigende og har været det gennem en årrække. Stigningen i tilkendelser af førtidspension i Horsens Kommune er større end på landsplan. Stigningen er særligt markant blandt borgere under 40 år.

Derfor har Horsens Kommune bedt konsulentvirksomheden Carelink om at udarbejde en analyse af praksis for tilkendelse af førtidspension til borgere under 40 år.

Analysen er udarbejdet på baggrund af følgende arbejdsspørgsmål:

- **Udviklingsfokus:** Har medarbejdere i jobcentret og ungdomscentret afsøgt alle muligheder for borgernes udvikling, før førtidspension overvejes?
- **Ressourcesyn:** Har sagsbehandlere i hele borgernes forløb det nødvendige fokus på udvikling frem for afklaring til førtidspension?
- **Forebyggelsespotentiale:** Er der særlige omstændigheder i en borgers liv,

familiesituation eller baggrund i øvrigt, hvor kommunen kan handle forebyggende for at undgå en øget risiko for førtidspension?

Carelink har på baggrund af registerdata, sagsgennemgang og interview med nøglemedarbejdere udarbejdet analysen "Samlet rapport - analyse af tilkendelse af førtidspension". Rapporten er vedlagt som bilag. Carelink har desuden lavet en registeranalyse af tilkendelse af førtidspension til borgere over 40 år, "Analyse - Tilkendelse af FØP - Over 40 år" der er vedlagt som bilag.

Analysen indikerer, at der er et potentiale for at reducere tilgangen til førtidspension.

Carelink anbefaler blandt andet; at jobcentret og ungdomscentret:

- sørger for, at der fra starten af et sagsforløb er et stærkt fokus på at folde borgerens ressourcer ud.
- justerer tilgangen til indhentning og anvendelse af lægelige oplysninger.
- bruger jobmål og CV som aktiv del af sagsforløbet.
- bliver længere i det nysgerrige ressourcefokuserede spor.
- sikrer kompetenceudvikling af medarbejderne.
- sørger for at det jobrettede mindset står centralt i den daglige styring og opfølgning.

På baggrund af Carelinks resultater og anbefalinger foreslår administrationen tre udviklingsspor, som skal nedbringe antallet af førtidspensioner. Det er vigtigt at pointere, at de borgere, som er berettiget til en førtidspension, fortsat skal kunne tilkendes denne.

Ændringerne skal ske ved, at flere borgere får udviklet ressourcer, kompetencer og syn på, at det er muligt at have et arbejdsliv på trods af udfordringer, fysiske som mentale - eventuelt på nedsat timeantal eller ved et fleksjob.

Beskæftigelsesindsatsen skal i endnu højere grad understøtte, at borgere bliver udviklet mod arbejdsmarkedet og ikke afklaret mod førtidspension.

Følgende tre udviklingsspor foreslås:

1. Fokus på kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere

Administrationen foreslår kompetenceudvikling af ledere, koordinatorer og medarbejdere med henblik på at styrke det fagligt fundament.

2. Nytænkning af organiseringen af rehabiliterings- og pensionsteamet

Administrationen foreslår et nyt pensionsnævn og en tidlig tværfaglig sparring omkring borgernes sager.

3. Dialog med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Administrationen vil tage initiativ til drøftelser og udvikling af samarbejde med alle professionelle aktører omkring en borger.

Næste skridt

På mødet den 1. juni 2026 fremlægges justeringer af indsatsen og udmøntning af de tre udviklingsspor til orientering på baggrund af udvalgets beslutning den 4. maj 2026.

/BHT

BI Tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

RESUME

Administrationen har søgt og fået midler til kompetenceudvikling fra puljen 'Opkvalificering af ledere og medarbejdere' udmøntet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Puljen har til formål at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser med henblik på at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav.

Midlerne fordeles mellem kommuner og a-kasser ud fra en objektiv fordelingsnøgle, jf. Bekendtgørelse om pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere. Horsens Kommune modtager i alt 2.159.000 kr. over en treårig periode.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på i alt 2.159.000 kr. fra 2026 og til 2028.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på i alt 2.159.000 kr. fra 2026 og til 2028.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har godkendt Horsens Kommunes ansøgning om tilskud til 'Opkvalificering af ledere og medarbejdere i Horsens Kommune'.

Formålet med projektet er at opkvalificere medarbejdere og ledere for at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav.

Anvendelse af kompetencemidlerne

Som følge af beskæftigelsesreformen skal et flertal af jobcentrets medarbejdere, koordinatore og ledere tilegne sig nye kompetencer. Beskæftigelsesreformen lægger op til en frisættelse af medarbejdernes faglighed igennem færre proceskrav, og medarbejdere får dermed et større fagligt råderum, som skal komme til udtryk ved en mere individuel tilgang til borgeren.

Det er samtidig hensigten, at beskæftigelses- og socialområdet i Horsens Kommune skal arbejde tættere sammen. F.eks. om de aktivitetsparate borgere, der som følge af

beskæftigelsesreformen i perioder skal have en mindre beskæftigelsesrettet indsats. Det er derfor målet, at alle medarbejdere i Horsens Kommune kan understøtte borgere på vejen mod selvforsørgelse. Opkvalificeringen bliver dermed både målrettet medarbejdere i jobcentret, ungdomscentret og medarbejdere på socialområdet.

Behovet for kompetenceudvikling kan kategoriseres inden for fire områder:

1. Anvendelse af digitalisering og AI
2. Styrket videns- og læringskultur, blandt andet med fokus på reflektiv praksis
3. Den borgerrettede beskæftigelsesfaglighed
4. Virksomhedssamarbejde og arbejdsmarkedskendskab.

Projektperioden og tilskud

Midlerne forventes at blive tildelt over en treårig projektperiode med følgende fordeling mellem år:

- 2026: 539.000 kr.
- 2027: 810.000 kr.
- 2028: 810.000 kr.

Der er krav om, at kommunerne som tilskudsmodtager medfinansierer med 20% i årene 2027 og 2028. Horsens Kommune modtager dermed i alt 2.159.000 kr. Tilsagn om tilskud i 2027 og 2028 gives med forbehold for, at bevillingen opretholdes i kommende års finanslove.

/BHT

BI Gensidig orientering

RESUME

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Revisionsrapport om Beskæftigelsesministeriets tilsyn med førtidspension
- Ny aftale med de praktiserende læger om lægeerklæringer og sundhedsfaglig sparring
- Flytning af udvalgsmøde i august til den 17. august fra morgenstunden.
- Evaluering af jobmessen, marts 2026

RESUME

Underskrift af beslutningsprotokol.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen, skal mødedeltagerne klikke på "godkend".