

REFERAT Ældre- og Handicapudvalget d. 16-08-2023

Møtedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 13:00

Møtested Mødelokale 14

Innholdsfortegnelse

ÆH Status på rekruttering og fastholdelse.....	3
ÆH Egebakken - Udvidelse af aktivitets- og plejecenter.....	4
ÆH Nedjustering af rammen for kompenserende specialundervisning for voksne.....	6
ÆH Sygefraværsindsats i Horsens Kommune.....	8
ÆH Gensidig Orientering.....	10
Lukket:	11

ÆH Status på rekruttering og fastholdelse

RESUME

Ældre- og Handicapudvalget orienteres om status på indsatser og arbejdskraftssituationen i forbindelse med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Irene Simonsen og Lisbeth Torfing deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune arbejder med anbefalingerne fra 17.4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse i forhold til arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet.

For at kunne følge udviklingen udarbejdes halvårligt en status over følgende områder:

- Antal ansatte i hjemmepleje og på plejecentre
- Antal ansatte elever
- Vikarforbrug i hjemmeplejen og på plejecentre
- Personaleomsætning
- Særlige rekrutteringsinitiativer
- Øvrige og aktuelle tiltag.

/JS

ÆH Egebakken - Udvidelse af aktivitets- og plejecenter

RESUME

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2020, at der skulle ske en udvidelse af plejecenteret Egebakken og af det tilhørende aktivitetscenter.

Projekteringsfasen er ved at være afsluttet, og udbygningen præsenteres for Ældre- og Handicapudvalget samt Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Første spadestik forventes ultimo 2023.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Irene Simonsen og Lisbeth Torfing deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budget 2020, at der skulle ske en udvidelse af plejecenteret Egebakken og af det tilhørende aktivitetscenter.

Oprindeligt besluttede Byrådet, at der skulle der opføres 29 nye plejeboliger og et nyt aktivitetscenter. Da det har vist sig, at ikke har været muligt for boligforeningen at købe en del af nabogrunden, vil det realiserede projekt omfatte fem nye plejeboliger, fem nye almene ældreboliger og et nyt aktivitetscenter.

De indledende skitser af projektet er vedlagt som bilag.

Byrådet har bevilliget 19,3 mio. kr. til projektet og har godkendt skema A for de fem plejeboliger, men mangler at godkende skema A for de fem ældreboliger. Skema A-sagen fremsendes til politisk behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet umiddelbart efter sommerferien.

Skitserne er blevet drøftet med repræsentanter for Egebakkens centerråd den 16. juni 2023. Centerrådet er meget positive i forhold til skitserne og udvidelsen af aktivitetscenteret.

Jævnfør tidsplanen forventes projekteringen afsluttet i august, hvorefter det sendes i licitation. Første spadestik forventes foretaget ultimo 2023.

/SG

ÆH Nedjustering af rammen for kompenserende specialundervisning for voksne

RESUME

I foråret 2022 besluttede Ældre- og Handicapudvalget, at der skulle udarbejdes et omprioriteringskatalog med forslag til nedbringelse af udgifterne på handicapområdet. I omprioriteringskataloget indgik blandt andet et forslag om nedjustering af rammen for kompenserende specialundervisning for voksne med 50 %.

På et møde i Ældre- og Handicapudvalget den 4. maj 2022 blev det besluttet at udsætte behandlingen af dette forslag til efter vedtagelse af budgettet for 2023.

Med denne sag fremsættes forslaget til behandling igen.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender nedjusteringen af den økonomiske ramme til kompenserende specialundervisning for voksne med 50 %, svarende til 2,4 mio. kr.

BESLUTNING

Et flertal bestående af Venstre og Socialdemokratiet tiltrådte indstillingen.

Et mindretal bestående af Michael Nedersøe (Dansk Folkeparti) stemte imod indstillingen.

Flertallet indstiller, at reduktionen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2024.

Irene Simonsen og Lisbeth Torfing deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På baggrund af et forventet merforbrug på voksenhandicapområdet i 2022 på ca. 30 mio. kr. besluttede Ældre- og Handicapudvalget i foråret 2022, at der skulle udarbejdes et omprioriteringskatalog med forslag til reduktion af udgiftsniveauet på området.

I det udarbejdede omprioriteringskatalog indgik blandt andet et forslag om nedjustering af rammen for kompenserende specialundervisning for voksne med 50 %.

Ældre- og Handicapudvalget besluttede på et møde den 4. maj 2022 at udsætte behandlingen af forslaget til efter vedtagelsen af budgettet for 2023. Forslaget genfremsendes idet der i budgetforlaget for

2024 stadig forventes et merforbrug på handicapområdet. Reduktionen vil således kunne bidrage til en højere grad af rammeoverholdelse på handicapområdet.

Kompenserende specialundervisning for voksne

Kompenserende specialundervisning gives efter Lov om Specialundervisning for Voksne. Formålet er at afhjælpe eller begrænse virkningerne af deltagernes fysiske og/eller psykiske handicap inkl. senhjerneskode.

Kommunerne er forpligtiget til at tilbyde kompenserende specialundervisning til voksne. Niveauet for tilbuddet besluttet af den enkelte kommune. For nuværende er der i Horsens Kommune i alt 166 brugere af kompenserende specialundervisning.

Konsekvenser ved forslaget

Rammen for den kompenserende specialundervisning for voksne udgør i dag 4,8 mio. kr. Det foreslås, at reducere den økonomiske ramme med 50 %, svarende til 2,4 mio. kr. og bruge midlerne til dækning af de stigende udgifter til botilbud.

Med en halvering af rammen vil færre borgere blive kompenseret for deres handicap via kompenserende specialundervisning, og flere vil opleve et reduceret tilbud. Det kan ikke afvises, at borgere med et støttebehov, der hidtil alene er imødekommet med kompenserende specialundervisning, fremadrettet vil efterspørge en anden form for støtte (f.eks. specialvejledning).

/LBR

ÆH Sygefraværsindsats i Horsens Kommune

RESUME

Ældre- og Handicapudvalget orienteres om Horsens Kommunes sygefraværsindsats, herunder den særlige indsats på sundheds- og ældreområdet. Det sker på baggrund af en forespørgsel fra Dansk Folkeparti om muligheden for en belønningsordning ved fravær af sygdom.

Derudover orienteres om erfaringer fra henholdsvis Aarhus Kommune og Københavns Kommune, som begge har gjort forsøg med bonusordninger ved lavt sygefravær.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Irene Simonsen og Lisbeth Torfing deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

"God håndtering af sygefravær 1-5-14" er Horsens Kommunes sygefraværsindsats. Indsatsen består af tre trin, som har til formål at sikre dialog mellem ansat og leder for at forebygge sygefravær og sikre et stabilt fremmøde.

Særlig indsats ved sygefravær på sundheds- og ældreområdet

Projektet "Mere sammen – Mindre fravær" fokuserer på at nedbringe sygefravær, forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger.

Projektets læring forventes anvendt i arbejdet med en forebyggende indsats i hele Horsens Kommune.

Erfaringer med bonusordning ved fravær af sygdom

Aarhus Kommune forsøgte i 2013 og 2014 med en ordning på en række plejehjem, hvor medarbejdere, der havde tre måneder uden sygefravær, fik en belønning svarende til 250 kr. i form af blomster, biografbilletter eller to flasker vin. Teams med lavt sygefravær kunne vinde en middag. Ordningen blev evalueret med statistisk materiale og kontrolgruppe, og resultatet var, at sygefraværet faldt med 1,33 dag pr. medarbejder pr. år. Inden ordningen havde ældreområdet i gennemsnit 17 sygedage pr. år. Forsøget stoppede i 2014.

<https://www.djoefbladet.dk/artikler/2018/06/vin-blomster-og-biobilletter-gav-faerre-sygedage>

Københavns Kommune forsøgte på børneområdet med en lignende ordning i 2014 og 2015. Medarbejderne fik mellem 3.000 og 5.000 kr. pr. år afhængigt af, hvor mange sygedage, de havde (begrænset til tre til syv sygedage pr. år). Sygefraværet faldt fra 15,4 dage pr. medarbejder i 2013 til 9,9 dage pr. medarbejder i 2015. Det kostede årligt 140.000 kr. i udbetalt bonus. Det vurderes ikke, at man entydigt kan nedbringe sygefravær med en bonus, da det i høj grad blev udbetalt til medarbejdere, der i forvejen havde lavt sygefravær. Med projektet fulgte mange sociale arrangementer, som understøttede tanken om et arbejdsfællesskab, og det fokus, der kom på arbejdsfællesskabet og kerneopgaven, afløste forsøget med bonus. Der blev skabt et godt arbejdsmiljø, højere faglighed og bedre serviceniveau ved det lavere sygefravær. Forsøget stoppede i 2015.

<https://vpt.dk/dagtilbud/frisaettelse-gav-fokus-pa-sygefravaer-og-mere-tid-til-kerneopgaven>

/JS

ÆH Gensidig Orientering

RESUME

Under det faste punkt "gensidig orientering" gives tilbagemeldinger på diverse emner siden sidste udvalgmøde herunder tilbagemeldinger fra politikeres deltagelse i div. bestyrelses- og rådsmøder mv.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Irene Simonsen og Lisbeth Torfing deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter:

- Aktuelt siden sidst
- Udvalgmøde den 5. juni 2024 rykkes til den 12. juni 2024