

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 16-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2018 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 4

Indholdsfortegnelse

BI Valg af formand og næstformand.....	3
BI Mødekalender for 2018-2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets indstillinger til udpegning af medlemmer til bestyrelse	5
BI Introplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	6
BI Overordnet gennemgang af budget 2018.....	8
BI Budgetaftale-initiativer 2016 - 2018 på beskæftigelsesområdet.....	10
BI Beskæftigelsesplan 2018.....	12
BI Orienteringspunkter.....	14

BI Valg af formand og næstformand

RESUME

De stående udvalg vælger selv deres formand, jf. lov om kommunernes styrelse § 22.

Valget af formand og næstformand ledes af Per Andersen, som længst har været medlem af Byrådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vælger formand og næstformand.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte Lisbeth Torfing som formand og Michael Nedersøe som næstformand.

Sagsfremstilling

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 22, at de stående udvalg selv vælger deres formand.

Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i referatet.

Valg af formand og næstformand ledes af Per Andersen, som længst har været medlem af Byrådet.

Valget sker efter flertalsvalg.

I konstitueringsaftalen mellem Byrådets grupper er peget på Lisbeth Torfing som formand og Michael Nedersøe som næstformand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

/TN

BI Mødekalender for 2018-2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

RESUME

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet forslag til mødeplan.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager mødeplan for 2018-2021
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke beslattes - begynder kl. 16.30
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke beslattes - afholdes på Horsens Rådhus i mødelokale 4.
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender mødeplanen til Økonomi- og Erhvervsudvalget/Byrådet til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet et samlet og koordineret forslag til mødeplan for alle udvalg og Byrådet. Forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan indgår heri. Den fælles mødeplan skal sikre, at der ikke er uhensigtsmæssige sammenfald af mødetidspunkter udvalgene imellem. Forslaget til mødeplan dækker hele valgperioden fra den 1. januar 2018 til den 31. december 2021. Forslag til mødeplan fremgår af vedlagte bilag.

/TN

BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets indstillinger til udpegning af medlemmer til bestyrelser, råd mv.

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver indstilling til Byrådet vedrørende udpegning af medlemmer til en række bestyrelser, råd mv.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller på baggrund af tilbagemeldinger fra partierne, at

1. Byrådet udpeger medlemmer til bestyrelser, råd mv. i overensstemmelse med det vedlagte bilag.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

På Byrådets konstituerende møde den 11. december 2017 blev der foretaget de udpegninger til kommissioner, råd og nævn, som ifølge lovgivningen skal foretages på det konstituerende møde.

Derudover udpeger Byrådet medlemmer til en række øvrige bestyrelser, råd mv.

Udpegningerne vedtages af Byrådet efter indstilling fra de relevante fagudvalg/Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Partierne bag konstitueringsaftalen fremsender forslag til indstillinger vedrørende de udpegninger, der hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Forslagene fremgår af det vedlagte bilag.

/TN

BI Introplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

RESUME

Administrationens forslag til introduktionsplan for det nye Beskæftigelses- og Integrationsudvalg forelægges til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling.

Formålet med planen er at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets medlemmer en introduktion til beskæftigelsesområdet, herunder Jobcentrets og Ungeenhedens organisering og opgaver på myndighedsområderne unge, integration, kontanthjælp, forsikrede ledige og sygemeldte samt virksomhedsindsatsen.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den foreslåede plan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets introduktion til beskæftigelsesområdet.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den foreslåede plan for introduktion til beskæftigelsesområdet med følgende ændringer:

Introduktionsdagen den 7. februar 2018 begynder kl. 8.00

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til en plan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets introduktion til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsområdet.

Introduktionen foreslås gennemført med følgende tre aktiviteter:

1. Overordnet introduktionsdag for nyt Beskæftigelses- og Integrationsudvalg
2. Temaorienteringer om myndighedsområderne og virksomhedsindsatsen
3. Temadag i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag for 2018-2021

Aktiviteterne er et tilbud til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmedlemmerne.

1. Overordnet introduktionsdag

Formålet med introduktionsdagen er, at introducere til beskæftigelsesområdet, herunder Jobcentrets og Ungeenhedens organisering, ledelse, strategi, afdelingernes primære opgaver mv.

Dato: onsdag den 7. februar 2018. Sted: Norgesvej 2, lokale: Broen. Tidspunkt: kl. 9.00 -14.00

Foreløbige programpunkter:

- Velkomst v. Jobcentrets og Ungeenhedens strategiske ledelse
- Jobcentrets og Ungeenhedens strategi og overordnet organisering v. strategisk ledelse
- Lovgivningsmæssige rammer og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politiske spillerum
- Virksomhedsindsatsen
- Besøg på et af værkstederne, genbrugsbutikken og i nytteindsats (formiddag)

- Kort om økonomien på området
- Beskæftigelsesplan 2018 og måltal på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk

Deltagerkredsen vil være Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektør, Jobcentrets og Ungeenhedens strategiske ledelse samt medarbejdere fra Jobcentrets sekretariat.

2. Temaorienteringer om myndighedsområderne

Temaorienteringerne har til formål at introducere til udvalgte områder af beskæftigelsesområdet, hvor særligt myndighedsafdelingernes organisering, indsatsstrategi, særlige indsatser (interne og eksterne), projekter, politikker mv. er i fokus.

Det tilstræbes, at de ordinære Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøder har sammenfaldende tema, så der på den ordinære dagsorden er punkter, der vedrører området i fokus på den givne temaorientering.

På temaorienteringerne deltager de relevante, ansvarlige ledere fra Jobcentret og Ungeenheden.

Det er foreslået, at temaorienteringerne foregår tirsdage fra 14.30-16.00 efter følgende plan:

Dato	Tema
20. februar 2018	Unge
13. marts 2018	Kontanthjælp - Jobparate og Aktivitetsparate samlet
15. maj 2018	Sygemeldte
12. juni 2018	Integration, forsikrede ledige og ledige fleksjobvisterede

3. Temadag om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag for 2018-2021

Alle fagudvalg skal udarbejde et arbejdsgrundlag for den kommende udvalgsperiode, hvori udvalgets politiske mål indgår. Den tredje aktivitet er derfor en temadag, hvor dette arbejde er i fokus. Temadagen afholdes i foråret. Datoen fastlægges, når processen for udarbejdelse af arbejdsgrundlag er kendt.

/TN

BI Overordnet gennemgang af budget 2018

RESUME

Det nye Beskæftigelses- og Integrationsudvalg orienteres i hovedtræk om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget består af tre hovedområder. Forsørgelse til borgerne (bl.a. A-dagpenge, uddannelseshjælp og førtidspension), udgifter til den beskæftigelsesrettede indsats (bl.a. beskæftigelsesfremmende tilbud, uddannelse og mentor) og enkelte sociale ydelser (boligstøtte, personlige tillæg mv.).

Det samlede budget i 2018 er på knap 1,4 mia. kr. Den største udgiftspost er forsørgelse til borgerne, der udgør ca. 86 % af budgettet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 10. oktober 2017 Horsens Kommunes driftsbudget for 2018. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel af driftsbudgettet er på 1,392 mia. kr. Det svarer til ca. 26 % af Horsens Kommunes samlede budget.

Budgettet fordeler sig på:

- Forsørgelse
- Den kommunale beskæftigelsesindsats
- Boligstøtte, personlige tillæg mv.

Desuden afholdes udgifter til administration f.eks. lønninger til sagsbehandlere og øvrige medarbejdere i Jobcentret og Ungeenheden under Økonomi- og Erhvervsudvalget budget.

Forsørgelse

Størstedelen af udgifterne under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er sociale overførselsudgifter (forsørgelse), der tildeles efter lovbestemte tildelings- og udmålingsregler. Forsørgelse understøtter borgere, der er ramt af ledighed eller sygdom og derfor ikke kan forsørge sig selv. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets forsørgelsesbudget omfatter 11 forskellige ydelsestyper fra A-dagpenge og kontanthjælp til fleksjob og førtidspension.

Udgifterne til forsørgelse er afhængige af de økonomiske konjunkturer både lokalt og nationalt. Udgifterne til forsørgelse er svært styrbare og derfor ikke omfattet af servicerammen og ikke-rammebelagte i budgettet. Det betyder bl.a. at en budgetoverskridelse eller et mindreforbrug i et år, ikke overføres til næste regnskabsår.

Budgettet for ydelsesudgifter er i 2018 på 1,2 mia. kr., hvilket udgør ca. 86 % af det samlede budget under Beskæftigelses-

og Integrationsudvalget. Budgettet er inklusiv statsrefusion (uddybes under indtægter på beskæftigelsesområdet).

Den kommunale beskæftigelsesindsats

Målet med den kommunale beskæftigelsesindsats er at hjælpe ledige borgere tilbage til arbejdsmarkedet eller uddannelse, enten på ordinære eller støttede vilkår. Dette sker gennem en række aktiviteter f.eks. vejlednings- og opkvalificeringsforløb, ordinær uddannelse, virksomhedspraktikker, løntilskud eller mentorforløb.

I Horsens Kommune er der et stort fokus på, at beskæftigelsesindsatsen skal være virksomhedsrettet. Målsætningen er derfor, at alle tilbud til de ledige borgere, tager udgangspunkt i efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Budgettet for aktiviteter i både Jobcentret og Ungeenheden er i 2018 på 96,8 mio. kr.

Boligstøtte og personlige tillæg

Boligstøtte, personlige tillæg mv. er sociale overførselsudgifter, der administreres og udbetales af Borgerservice, men som budgetmæssigt er placeret ved Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. er i 2018 på 93,3 mio. kr.

Indtægter på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget er inklusiv statsrefusioner for både forsørgelse og den beskæftigelsesrettede indsats. For hovedparten af forsørgelsesydelseerne beregnes statsrefusionen på baggrund af, hvor længe en borger har været ledig. Har en borger været ledige i mere end 1 år, modtager kommunen 20 % af ydelsesudgifterne i refusion fra staten.

Kommunen kompenseres desuden for udgifter til beskæftigelsesområdet via bloktilskud (generelt statstilskud til kommunerne), budgetgarantien (kompensation for konjunkturudsvingninger på arbejdsmarkedet) og beskæftigelsestilskuddet (kompensation for udgifter til forsikrede ledige). Disse indtægter indgår dog ikke i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget, men tilgår kommunens centrale økonomifunktion.

Administration mv.

Udgifter til administration herunder lønninger til medarbejdere i Jobcentret og Ungeenheden afholdes under Økonomi- og Erhvervsudvalget. Medarbejderne er dog en væsentlig del af beskæftigelsesindsatsen, og der er en kraftig sammenhæng mellem udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats og udgifterne til administration.

Budgettet for administration i Jobcentret og Ungeenheden er i 2018 på 119,6 mio. kr.

Udvikling i 2018

Regeringen har i november 2017 offentliggjort et udspil til forenkling af beskæftigelsesindsatsen under overskriften "Mere frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med".

Der er endnu stor usikkerhed i udspillet, og det er ikke forhandlet på plads. Vedtages udspillet i sin nuværende form, vil det betyde en reduktion i de statslige tilskud til beskæftigelsesindsatsen. Udspillet lægger op til en implementering fra budget 2019.

Når udspillet er forhandlet på plads, og flere detaljer er kendt, vil der i 2018 pågå et arbejde med at tilpasse beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune, så den matcher både den nye lovgivning og de nye økonomiske rammer fra 2019.

I vedlagte bilag ses en oversigt over budget 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fordelt på de enkelte politikområder og en figur, der viser fordelingen af forsørgelsesudgifter på de enkelte ydelsestyper.

BI Budgetaftale-initiativer 2016 - 2018 på beskæftigelsesområdet

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om de budgetaftale-initiativer, der er på beskæftigelsesområdet fra budgetaftalerne 2016, 2017 og 2018, og som fortsætter ind i den nye udvalgsperiode 2018. Punktet opsummerer desuden det tidligere Beskæftigelsesudvalgs anbefalinger for indsatsen fremadrettet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvert år vedtager Byrådet det kommunale budget for det kommende år. Budgettet behandles og vedtages i september og oktober måned.

I forbindelse med budgetforhandlingerne indgås en budgetaftale, hvor hovedpunkterne for det kommende års økonomiske rammer oprindes, og hvor særlige initiativer for de forskellige politiske områder fremhæves.

I budgetaftalerne fra 2016 til 2018 har der været en række initiativer på beskæftigelses- og integrationsområdet, som fortsat er aktuelle for budgettet og driften i 2018.

Budgetaftale 2016

- Svensk model - Pilotprojekt i Jobcentret på baggrund af svenske erfaringer med opnormering af sagsbehandlerindsatsen. Projektet er blevet iværksat på ungeområdet, hvor sagsbehandlerne, der arbejder med aktivitetsparate unge under 25 år, har fået halveret deres sagsantal og dermed kan lave en tættere opfølgning og en mere koordineret indsats. Projektet er i drift, og i budgetaftalen for 2018 er der bevilget midler til at fortsætte og udvide projektet. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på projektet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i februar.

Budgetaftale 2017

- Ekstern analyse af beskæftigelsesområdet - Analysen er i løbet af 2017 gennemført af BDO på områderne unge og kontanthjælp. Analysens resultater behandles af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i foråret 2018.
- Småjobs indsats - Jobcenter Horsens har intensiveret arbejdet med at finde kortvarig beskæftigelse og beskæftigelse med lavt timetal (småjobs), særligt til borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der er omfattet af 225-timersreglen.
- Svensk model - Erfaringerne fra ungeområdet udmøntes på sygedagpengeområdet, hvor sagsbehandlerindsatsen opnormeres.
- Straksbehandling af førtidspensionssager - Der er afsat ekstra ressourcer i 2017 og 2018 til hurtig behandling af sager for de borgere, der er meget socialt eller helbreds-mæssigt belastede, og som ikke har udsigt til at kunne varetage et arbejde på normale vilkår.

Budgetaftalen 2018

Beskæftigelsesindsatsen styrkes med 5 mio. kr. til initiativer på sygedagpenge-, kontanthjælps- og ungeområdet. Midlerne

findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ramme og/eller ved investering i forventning om mindredgifter til offentlig forsørgelse. I budgetaftalen nævnes en række initiativer, der kan understøttes af midlerne:

- Fokus på de ledige sygemeldte herunder en dialog med Horsens Alliancen
- Forenklet samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne
- Styrket fokus på voksenlærlingeordningen
- Flere skal med opsvinget ud på arbejdsmarkedet – bl.a. skal der skabes flere Erhvervsgrunduddannelsespladser (EGU pladser) og flere private fleksjobs i lokale virksomheder
- Understøtte ledige med iværksætteridé
- Horsens Alliancen drøfter tværkommunalt rekrutteringsinitiativ med internationalt perspektiv og flere voksenlærlinge
- Svensk model - Fastholdes og yderligere implementering af den svenske model i forhold til de svageste unge (se budgetaftale 2016)

Anbefalinger til udmøntning af 2018-budgetaftalens initiativer

Det tidligere Beskæftigelsesudvalg drøftede på Beskæftigelsesudvalgsmødet i december 2017 følgende anbefalinger til udmøntningen af 2018-budgetaftalens initiativer:

- Fortsat opprioritering af den virksomhedsrettede indsats, herunder opmærksomhed på at bruge jobrotation mere som redskab
- Fokus på at styrke motivation i forhold til efteruddannelse, jævnfør intentionerne i reformen af voksen- og efteruddannelsesområdet, og på at bruge mulighederne for revalidering aktivt til at omskole ledig arbejdskraft med afsæt i virksomhedernes behov
- Fastholdelse af indsatsen overfor de sygemeldte. Beskæftigelsesudvalget peger bl.a. på et tættere samarbejde med A-kasserne og tillidsrepræsentanterne herom og et potentiale i at drøfte løsninger på udfordringen i regi af Horsens Alliancen
- Fortsat fokus på den socialfaglige kvalitet i sagsbehandlingen og den svenske model som metode til kvalitetsudvikling

BI Beskæftigelsesplan 2018

RESUME

Horsens Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, der skal godkendes af Byrådet.

Byrådet godkendte på Byrådsmødet den 28. november 2017 Beskæftigelsesplan 2018, der har særligt fokus på sygemeldte, unge, ledige fleksjobvisiterede samt jobformidling og virksomhedssamarbejdet.

Administrationen orienterer om planen og den planlagte resultatopfølgning.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om Beskæftigelsesplan 2018 og resultatopfølgningen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Byrådet inden årets udgang, og sendes til det Regionale Arbejdsmarkedskontor til orientering. Der er ikke fastsat ministerielle krav til form og indhold i den kommunale beskæftigelsesplan, og de årlige minstermål er vejledende.

Ministermålene for 2018 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate blive jobparate og komme i beskæftigelse.
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Resultatopfølgningen viser, at der er udfordringer i forhold til sygemeldte og unge ledige, der kræver en særlig opmærksomhed i 2018. Det samme er tilfældet for ledige fleksjobvisiterede. Beskæftigelsesplan 2018 sætter derfor fokus på disse tre ydelsesgrupper.

Med faldende ledighed er det helt afgørende, at Jobcentret er fokuseret på jobformidling og opkvalificering af arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede), så den matcher virksomhedernes behov, og at det er let for virksomhederne at samarbejde med Jobcentret. Målsætningen er her at bruge den gunstige erhvervs- og arbejdsmarkedssituation til at få flere ledige med - som en del af svaret på virksomhedernes aktuelle og fremadrettede arbejdskraftbehov.

Særligt fokus for indsatsen i 2018

På den baggrund har Beskæftigelsesplan 2018, der er vedlagt som bilag, følgende fokusområder:

- Jobformidling og forenklet virksomhedssamarbejde
- Sygemeldte

- Unge ledige
- Ledige fleksjobvisiterede

Desuden vil der, som besluttet i forbindelse med Budgetforliget for 2017, fortsæt være fokus på sanktioner, visitation og fasttrack. Fasttrack indebærer en hurtig afklaring i forhold til borgere, der har været ledige længe, og hvis arbejdsevne er varigt nedsat. Afklaringen kan resultere i eventuelt fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.

Beskæftigelsesplan 2018 redegør også for Horsens Kommunes indsats i forhold til socialt bedrageri og fejludbetalinger jævnfør Beskæftigelsesministerens 5. mål.

Mål i 2018

Beskæftigelsesplan 2018 har et overordnet strategisk mål for beskæftigelsesindsatsen i 2018: at nedbringe antallet af offentligt forsørgede horsensianere.

Derudover er der i alt 12 konkrete resultatmål på de fire områder i fokus. De nye resultatmål fremgår af Beskæftigelsesplanen.

Resultatopfølgning 2018

Administrationen foreslår, at den løbende resultatopfølgning i hovedtræk sker på følgende måde:

- Resultatopfølgning på de mål, som er fastsat i Beskæftigelsesplanen, formidles løbende til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets medlemmer med henblik på min. 2 årlige drøftelser i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
- Tema om ydelsesgrupperne. I løbet af kalenderåret vil Administrationen gennemgå resultater og indsatser for alle Jobcentrets og Ungeenhedens ydelsesgrupper. Afrapportering om udviklingen i sanktioner (i forhold til personer på uddannelses- og kontanthjælp), visitation (andel jobparate kontanthjælpsmodtagere) og fasttrack vil indgå i disse temaer.
- Regeringen har bebudet en benchmark-rapport, der kan give indsigt i kommunernes resultater og indsats på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. I benchmark-rapporten lægger Regeringen op til, at der ses på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætning af befolkningen (f.eks. alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked. Denne rapport forventes at kunne indgå i ovennævnte resultatopfølgning og tema om ydelsesgrupperne.

BESLUTNING

-