

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 27-11-2024

Mødedato Onsdag d. 27. november 2024 kl. 16:00

Mødested Vital Døgn Rehabilitering, Langmarksvej 85, Horsens, Grupperummet

Indholdsfortegnelse

RF Velfærdsopgaven under forandring - fokus på velfærdsteknologi og digitalisering.....	3
RF Kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer.....	5
RF Drøftelse af temaer til mødeplan 2025.....	7
RF Orienteringspunkt.....	9
RF Underskriftsark, § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft , 27. nov	10

RF Velfærdsopgaven under forandring - fokus på velfærdsteknologi og digitalisering

RESUME

Med afsæt i udvalgets mødeplan, dagsordenssætter denne sag temaet "Velfærdsteknologi og digitalisering".

Udvalget får en orientering om overvejelser om og brug af velfærdsteknologi og digitalisering på sundheds- og ældreområdet samt på dagstilbudsområdet i Horsens Kommune.

Udvalget drøfter på den baggrund og giver evt. anbefalinger til fortsat og ny brug af velfærdsteknologi til rekruttering og fastholdelse af medarbejderne på arbejdspladserne i Horsens Kommune.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter og giver evt. anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune som arbejdsplads kan arbejde med velfærdsteknologi og digitalisering.

BESLUTNING

Indstillingens pkt. 1: § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Indstillingens pkt. 2: § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede og gav anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune som arbejdsplads kan arbejde med velfærdsteknologi og digitalisering.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 28. februar 2024 blev § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft præsenteret for KL's analyse af et arbejdsmarked i forandring, hvor temaet "Velfærdsopgaven under forandring" kommer ind på brugen af teknologi i

velfærds løsninger. KL's analyse er vedhæftet sagen som bilag.

Horsens Kommune har en strategi for velfærdsteknologi, som dækker alle velfærdsområder. Den blev vedtaget i 2023. I strategien har man tre punkter, der skal overvejes før man går i gang med at bruge velfærdsteknologiske løsninger. Disse er:

- Bedre oplevet kvalitet for borgerne
- Bedre arbejdsmiljø og arbejdsglæde blandt medarbejderne
- Bedre udnyttelse af de kommunale/offentlige ressourcer.

Derudover lægger strategien vægt på kompetenceudvikling af medarbejdere i forhold til velfærdsteknologi. Strategien er vedhæftet sagen som bilag.

Status på anvendelsen af velfærdsteknologi

På mødet vil der være fokus på velfærdsteknologi og digitalisering på sundheds- og ældreområdet samt på dagtilbudsområdet i Horsens Kommune. De to områder har forskellige tilgange til brugen af teknologiske løsninger.

På sundheds- og ældreområdet arbejder man med, hvordan velfærdsteknologi kan aflaste noget af det fysisk hårde arbejde, som medarbejderne laver, så de på denne måde kan holde til at blive i jobbet længere. Man arbejder desuden med, hvordan brug af velfærdsteknologi kan være rekrutteringsfaktor for de medarbejdere, som synes, at det er særligt interessant at arbejde med teknologi.

På dagtilbudsområdet arbejder man målrettet med at bruge så mange personaletimer som muligt til "tid med børn". I mødet med børnene skal der være fokus på relationer og fællesskaber, og brugen af digitale redskaber sammen med børn er derfor begrænset. Digitale redskaber kan til gengæld bruges til "tid om børn", til kommunikation og samarbejde med forældre samt til administrative opgaver, bygningsdrift mv. Hvis de digitale redskaber hertil er velfungerende og effektive, kan det frigive tid til børnene.

På mødet vil daglig leder af døgnrehabiliteringen, Stella Jónsdóttir og medarbejdere vise, hvordan de i deres arbejde bruger velfærdsteknologi, og hvordan dette påvirker deres fysiske arbejdsmiljø. Dagtilbudschef Annelise Nørsøller vil på mødet holde oplæg om, hvordan man bruger velfærdsteknologi og digitalisering på dagtilbudsområdet.

Specialkonsulent i Job og Velfærd Malene Storgaard deltager på mødet under dette punkt.

Udvalgsmødet afholdes på Vital Horsens, døgnrehabiliteringen, så udvalget har mulighed for at opleve brugen af velfærdsteknologiske løsninger på tæt hold.

/ANN

/JLSJ

RF Kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer

RESUME

Udvalget får på mødet en kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Peter Sørensen deltog ikke i sagens behandling.
Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsen stiger fortsat i Horsens Kommune, men niveauet er lavere end tidligere år.

Der er forskel mellem brancherne. Der er stigende beskæftigelse inden for bl.a. transport og den offentlige sektor, mens beskæftigelsen i Handel er faldende sammenlignet med samme tid sidste år.

Ledigheden har stort set været uændret i 2024, og niveauet er fortsat lavere end før Corona. Samtidig er der fortsat borgere, som står uden for arbejdsmarkedet, og som har svært ved at få fodfæste.

Der er udfordringer med forgæves rekrutteringer i 22% af alle rekrutteringsforsøg. I ca. halvdelen af de forgæves rekrutteringsforsøg besættes stillingen dog af en kandidat af en anden profil end ønsket. Der er store udsving mellem brancher. Udfordringerne er jævnt fordelt den seneste analyse størst hos følgende brancher: Rengøring og anden operationel service (39%), Ejendomshandel og udlejning (38%) og Bygge og anlæg (34%)

Antallet af forgæves rekruttering er efter et fald i første halvår 2024 nu tilbage på niveau med samme periode i 2023.

Beskæftigelseschef Bjarke Hilding Thomsen deltager på mødet under dette punkt.

/BHTH

RF Drøftelse af temaer til mødeplan 2025

RESUME

På baggrund af udvalgets kommissorium og drøftelse af temaer på mødet den 29. november 2023 drøfter § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft temaer for og arbejdsform på møderne i 2025.

Sagen afgøres af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter og giver forslag til temaer for og arbejdsform på møderne i 2025.

BESLUTNING

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede og gav forslag til temaer for og arbejdsform på møderne i 2025.

Peter Sørensen deltog ikke i sagens behandling.
Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har arbejdet med og givet anbefalinger til de temaer, der var fastsat for udvalgets møder i 2022, 2023 og 2024.

Med afsæt i udvalgets kommissorium og drøftelsen af temaer på mødet den 29. november 2023 drøfter udvalget temaer for og arbejdsform på de ordinære møder, der er fastlagt i 2025.

Møderne i 2025 er fastlagt på følgende datoer:

- 26. februar kl. 16.00-18.00
- 11. juni kl. 16.00-18.00
- 4. september kl. 16.00-18.00
- 26. november kl. 16.00-18.00

På baggrund af drøftelsen på udvalgets møde den 29. nov. 2023 blev følgende tre temaer foreslået til 2025:

- Den gode leder: Lederne er væsentlige for at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Temaet sætter fokus på rekruttering og fastholdelse af de gode ledere til velfærdsområderne.

- Tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft: Der er indgået aftale om ny arbejdspligt. Temaet sætter fokus på Horsens Kommunes arbejde med at implementere de nye regler. Derudover følges der op på den tidligere temadrøftelse om tilbud og indsatser i forhold til rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft i Horsens Kommune, som blev drøftet på mødet den 31. maj 2023.
- Afsluttende status til udvalget: Der orienteres om den afsluttende status på fagudvalgenes behandling af anbefalingerne fra de tidligere udvalgmøder.

Det indstilles, at udvalget drøfter og giver forslag til temaer for og arbejdsform på møderne i 2025.

/LONO

RF Orienteringspunkt

RESUME

Administrationen orienterer.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Peter Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

/CLY

RF Underskriftsark, § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft , 27. november 2024

RESUME

Underskrift af beslutningsprotokol.

BESLUTNING

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog beslutningsprotokollen.

Peter Sørensen deltog ikke i sagens behandling.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".