

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 14

Indholdsfortegnelse

BI Status på repatriering samt eksternt inspirationsoplæg.....	3
BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	7
BI Opfølgning på budgetaftale 2023.....	9
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktivitetsplan 2023 og 2024.....	10
BI Godkendelse af Beskæftigelsesstrategi.....	12
BI Forslag fra Dansk Folkeparti vedrørende tolkebistand.....	14
BI Bevillingsansøgning - Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige.....	16
BI Orienteringspunkter.....	17
Lukket:	18

BI Status på repatriering samt eksternt inspirationsoplæg

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune og indsatsen i udvalgte, sammenlignelige kommuner.

I 2022 er der repatrieret én borger fra Horsens Kommune. I 2023 (januar-maj) er der også repatrieret én borger.

Direktør for Institut for Integration Esma Birdi vil på mødet holde et oplæg om bl.a. identifikation af målgrupper i forhold til repatriering og om, hvordan kommunen kan understøtte gode repatrieringsforløb.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter Horsens Kommunes repatrieringsindsats.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede Horsens Kommunes repatrieringsindsats. Udvalget ønsker at afholde et tværgående temamøde om repatrieringsindsatsen i første halvår 2024.

Sagsfremstilling

Repatriering skal forstås som frivillig tilbagevenden til sit hjemland eller sit tidligere opholdsland. Repatrieringsindsatsen skal sikre, at flygtninge og indvandrere, der ønsker eller overvejer at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe en beslutning.

Flygtninge og indvandrere, som omfattes af repatriering, kan maksimalt få 144.900 kr. per voksen over 18 år (der udbetales 57.690 kr. ved udrejsen og 86.940 kr. efter 1 år i hjemlandet).

Repatrieringer og henvendelser om repatriering i Horsens Kommune

I 2022 og 2023 (til og med maj) er i alt to borgere repatrieret.

I 2022 modtog administrationen 24 henvendelser om repatriering. I 2023 er der pt. modtaget 16 henvendelser, hvoraf syv er igangværende sager.

Henvendelser og ansøgninger om repatriering er ikke ensbetydende med, at borgere får bevilget repatrieringsstøtte. Det kan der være flere årsager til, fx:

- helbredsmæssige omstændigheder, blandt andet demens og psykisk sygdom, som gør det umuligt for borgeren at vende tilbage til sit hjemland.
- mistanke om svig.
- besiddelse af formue, der overstiger den øvre grænse til at kunne få tildelt repatrieringsstøtte.
- familiemedlemmer, som ikke ønsker at borgeren repatrierer, hvorfor borgeren trækker sin ansøgning tilbage.

Ved alle henvendelser får borgerne kyndig vejledning og rådgivning, men der bliver også stillet krav og forventninger til dokumentation. På den måde sker repatrieringer på et fagligt, etisk og velbegrundet grundlag.

Repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune

Jævnfør repatrieringsloven gøres følgende:

- Individuel vejledning til dem, der er i et integrations-/beskæftigelsesprogram. Vejledningen gives i forbindelse med jobsamtaler og samtaler, der gennemføres som led i den løbende opfølgning for borgere, der er i målgruppen for repatriering.
- Dedikerede repatrieringssamtaler til udlændinge, der har opholdt sig i landet i mere end 5 år, og som ikke har opnået en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt modtaget kontanthjælpsydelse eller lignende i 18 måneder ud af de seneste tre år.

Herudover gennemføres en generel vejledningsindsats for alle borgere i målgruppen for repatriering. Det sker blandt andet gennem løbende opdatering af kommunens hjemmeside og øvrigt informationsmateriale. Der er desuden etableret et tæt samarbejde med jobcentrets økonomirådgivning om kontrol og dokumentationskrav.

I flere sager om repatriering har der været mistanke om forsøg på udnyttelse af repatrieringsstøtten, herunder svig. Mistanke om svig har resulteret i en prioriteret og fokuseret indsats, hvor kontoudtog og øvrige dokumenter undersøges 12 måneder bagudrettet. I andre kommuner er praksis at undersøge de seneste tre måneders kontoudtog.

I Horsens Kommune er der udpeget to medarbejdere til at behandle ansøgninger om repatriering og besvare spørgsmål fra borgere og kolleger. De to medarbejdere orienterer også nyansatte om repatriering, så borgere i målgruppen kan få kvalificeret vejledning.

Repatriering fordelt på kommuner

I 2022 blev der på landsplan repatrieret 315 borgere, hvor flertallet rejste til Syrien og Tyrkiet.

Tabel 1 viser, at 65 af landets kommuner har samme niveau i antal repatrieringer som Horsens Kommune. Der er blot fem kommuner, som har repatrieret flere end 10 personer:

- Københavns Kommune
- Aarhus Kommune
- Odense Kommune

- Silkeborg Kommune
- Esbjerg Kommune.

Tabel 1 Antal repatrierede fordelt på antal kommuner - år 2022

Antal repatrierede	0	1-2	3-5	6-10	Mere end 10
Antal kommuner	27	38	17	11	5

Kilde: Det nationale Integrationsbarometer

Tallene for 2023 (januar-maj) viser, at Viborg Kommune er blandt de kommuner, der i indeværende år har repatrieret flest borgere, nærmere betegnet 11 borgere.

Administrationen har set nærmere på de kommuner, der er sammenlignelig med Horsens Kommune og har repatrieret flere end 10 borgere i perioden januar 2022 til og med maj 2023. På den baggrund er Esbjerg, Silkeborg og Viborg kommuner udvalgt.

I tabel 2 fremgår antal repatrierede borgere fra henholdsvis Horsens, Esbjerg, Silkeborg og Viborg kommuner.

Tabel 2 Antal repatrieringer i udvalgte kommuner

	2019	2020	2021	2022	2023 (januar-maj)
Horsens Kommune	4	1	1	1	1
Esbjerg Kommune	13	14	16	12	3
Silkeborg Kommune	Ingen tilgængelige data	Ingen tilgængelige data	5	11	1
Viborg Kommune	10	14	8	9	11

Kilde: Det nationale Integrationsbarometer

En beskrivelse af de tre kommuners repatrieringsindsats er vedlagt som bilag. Her ses, at Silkeborg og Viborg kommuner udelukkende holder sig til den lovpligtige indsats. Esbjerg Kommune har derudover valgt, at en medarbejder en gang om året kontakter selvforsørgende og ægtefælleforsørgende borgere for at informere om jobmuligheder og repatriering.

Baseret på undersøgelsen ses ikke en tydelig sammenhæng mellem indsatsen og antallet af repatrierede. Horsens Kommunes fokuserede indsats mod svig kan have indflydelse på antallet af repatrieringer. Nationalitet og familiemæssige omstændigheder kan også være faktorer, som har betydning for antal af repatrierede. I Horsens Kommune er det fx oftest enkeltindivider, som repatrierer, mens det i Viborg Kommune primært er familier.

Repatriering og udvandring

Borgere, som ønsker at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland, men ikke opfylder

kravene til at modtage repatrieringsstøtte, har fortsat mulighed for at udvandre fra Danmark. Udvandringen sker frivilligt, men uden økonomisk støtte.

Horsens Kommune har eksempler på borgere, der har fået afslag på deres ansøgning om repatriering, og som i stedet vælger at udvandre.

Ifølge tabel 3 er der samlet set flere borgere i Horsens Kommune, som enten repatrierer eller udvander fra Danmark, sammenlignet med Esbjerg, Silkeborg og Viborg kommuner.

Tabel 3 Antal repatrieringer og udvandring

	Antal repatrieringer i 2022	Antal borgere, der er udvandret* i 2022	Repatrieringer og udvandring i 2022
Horsens	1	36	37
Esbjerg	12	20	32
Silkeborg	11	14	25
Viborg	9	14	23

*Kilde: Danmarks Statistik. Dataudtrækket er foretaget den 10. august 2023, og data dækker over landene Bosnien-Hercegovina, Serbien, Iran, Irak, Tyrkiet, Somalia, Afghanistan, Syrien og Thailand.

Ved at sammenholde antal repatrieringer og udvandring gives et mere nuanceret billede af antal borgere, der frivilligt forlader Danmark.

Deltagelse under sagens behandling

Direktør Esma Birdi fra Institut for Integration deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt, og vil holde et oplæg om bl.a. identifikation af målgrupper i forhold til repatriering og om, hvordan kommunen kan understøtte gode repatrieringsforløb.

/BHT

BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet

RESUME

Efter reglerne i retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid, der må gå, fra modtagelse af en ansøgning, til der træffes en afgørelse. Efter Horsens Kommunes gældende delegationsplan er det fagudvalgene og Økonomi- og Erhvervsudvalget, der indstiller tidsfrister for afgørelser til vedtagelse i Byrådet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om fristoverholdelse i 2023 og præsenteres for forslag til tidsfrister for 2024 på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om den videre proces, herunder høring i Handicaprådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter overholdelse af tidsfrister i 2023.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at sende forslag til tidsfrister for 2024 i høring i Handicaprådet.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede overholdelse af tidsfrister i 2023 og godkendte at sende forslag til tidsfrister for 2024 i høring i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Jævnfør retssikkerhedslovens § 3 skal kommunen behandle alle henvendelser om hjælp så hurtigt som muligt og fastsætte tidsfrister for sagsbehandlingstiden.

Administrationen forelægger fagudvalg og Byråd en årlig opfølgning på de fastsatte tidsfrister på det sociale område. Det er Byrådet, som endeligt træffer beslutning om fristerne. Fristerne offentliggøres på horsens.dk efter den politiske behandling.

Administrationen har gennemgået tidsfristerne på beskæftigelses- og integrationsområdet. Af bilaget fremgår administrationens vurdering af, om fristerne er overholdt i 2023 og forslag til frister for 2024. Af bilaget fremgår at:

- administrationen for langt de fleste sagstyper har overholdt tidsfristerne i 2023.
- administrationen har overskredet tidsfristerne for enkelte sagstyper, men at fristoverskridelserne i

langt de fleste tilfælde kun gælder enkelte sager.

- fristoverskridelserne primært skyldes behov for yderligere dokumentation, før afgørelse kan træffes.
- administrationen for sagstyperne, der vedrører udbetaling af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp og engangshjælp, ofte har behov for yderligere dokumentation, før afgørelse kan træffes. Derfor er tidsfristerne for de nævnte områder overskredet i flere tilfælde.
- administrationen stiller forslag om forlængelse af tidsfristerne for de nævnte sagstyper efter aktivloven fra to til tre uger.

Tidsfristerne er den maksimale sagsbehandlingstid. I mange tilfælde vil sagsbehandlingen gå hurtigere end denne tid.

Den videre proces

Efter Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har drøftet overholdelse af tidsfristerne i 2023, sendes forslag til tidsfrister for 2024 i høring i Handicaprådet.

Forslag til tidsfrister for 2024 vil blive behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet i marts 2024 med henblik på endelig godkendelse.

/JS

BI Opfølgning på budgetaftale 2023

RESUME

Der gives en opfølgning på de dele af budgetaftalen for 2023-2026, som vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen følger med faste intervaller op på initiativerne i budgetaftalerne.

Opfølgningen på de initiativer, som hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, er vedlagt som bilag.

Budgetaftalen kan læses i sin helhed ved at følge dette link: <https://horsens.dk/-/media/Content/Files/Politik/Byraadet/Budgetaftale-2023.pdf>

/SG

BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktivitetsplan 2023 og 2024

RESUME

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag udmøntes hvert år i en etårig aktivitetsplan.

Administrationen fremlægger afsluttende status på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktivitetsplan for 2023 til orientering.

Administrationen fremlægger desuden et oplæg til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktivitetsplan for 2024 til udvalgets godkendelse.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om den afsluttende status på aktivitetsplanen for 2023 til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender aktivitetsplanen for 2024.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen om den afsluttende status på aktivitetsplanen for 2023 til efterretning og godkendte aktivitetsplanen for 2024.

Sagsfremstilling

Som en del af kommunens overordnede styringskoncept skal hvert stående udvalg udarbejde og godkende et arbejdsgrundlag gældende for 2022-2025. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på udvalgmødet den 31. august 2022 udvalgets arbejdsgrundlag.

Arbejdsgrundlaget skal udmøntes i en aktivitetsplan, som giver overblik over de indsatser, der skal indfri arbejdsgrundlagets mål. Formålet med aktivitetsplanen er at give udvalget et overblik over, hvordan der administrativt arbejdes med at sikre målopfyldelse.

Administrationen giver en afsluttende status på de aktiviteter, opgaver og projekter, der fremgik af aktivitetsplanen for 2023 til orientering. Aktivitetsplan 2023 ses i bilag 1.

Administrationen har desuden lavet et oplæg til en aktivitetsplan for det kommende år for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Udvalget vil få en status på aktivitetsplanen i december 2024. Oplæg til aktivitetsplan 2024 ses i bilag 2.

En række af de aktiviteter, opgaver og projekter, der fremgår af aktivitetsplanen, er fra tidligere års planer og dermed allerede igangsat. Overordnede konkrete politiske initiativer, der er vedtaget i forbindelse med ny lovgivning, seneste budgetaftale mv., er ligeledes inkluderet i aktivitetsplanen.

Aktiviteternes status i aktivitetsplanerne markeres ved enten 'ikke opstartet', 'i gang' eller 'afsluttet'.

/JS

BI Godkendelse af Beskæftigelsesstrategi

RESUME

Horsens Kommunes beskæftigelsesstrategi er en udmøntning af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2022-2025. Beskæftigelsesstrategien er derfor med til at sætte retningen for kommunens beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte første udkast af beskæftigelsesstrategien på udvalgsmødet den 4. oktober 2023. Her besluttede udvalget også at sende strategien i høring hos Handicaprådet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal nu godkende strategien, hvorefter den sendes til endelig godkendelse hos Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender beskæftigelsesstrategien.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Som følge af anden delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er lovkravet om en beskæftigelsesplan afskaffet. Den sidste lovpligtige beskæftigelsesplan gælder for 2023, hvorefter det er op til kommunerne at afgøre, om der skal være en beskæftigelsesplan eller et lignende politisk dokument.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 6. oktober 2022, at der skal udarbejdes en erstatning for beskæftigelsesplanen, når lovkravet om denne bortfalder.

Via inddragelse af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, DI Sydøstjylland, Sund By, Den lille anlægsgartner (lokal virksomhed) og kommunens borgerrådgivere har administrationen udarbejdet et forslag til en beskæftigelsesstrategi. Den tager afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2022-2025 og skal betragtes som en udmøntning heraf.

Formålet med beskæftigelsesstrategien er både at sætte retningen for beskæftigelsesindsatsen og vise, hvordan arbejdsgrundlaget kan omsættes og formidles til driften på beskæftigelsesområdet, borgere og virksomheder i kommunen samt øvrige samarbejdspartnere.

Form og indhold

Beskæftigelsesstrategien består af fem temaer:

1. Arbejdskraft
2. Mødet med Jobcenter Horsens
3. Socialt Ansvar
4. Mental robusthed
5. Digitalisering.

Mens arbejdsgrundlaget er et skriftligt dokument, er beskæftigelsesstrategien videobaseret. Strategien indledes med en video af formandskabet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som fortæller om baggrunden for beskæftigelsesstrategien. Herudover er der to videoer til hvert tema, hvor henholdsvis formandskabet, interne repræsentanter og/eller eksterne samarbejdspartnere fortæller om deres perspektiver på det enkelte tema. Som supplement er der en faktaboks til hvert tema, som bidrager med relevant information.

[Beskæftigelsesstrategien kan ses ved at trykke her.](#)

Hvis strategien ikke kommer frem, er der vedhæftet et dokument med et link, som kan bruges i stedet. Se bilag 1.

Afbureaukratisering og digitalisering

Beskæftigelsesstrategien er anderledes i form og indhold til sammenligning med andre politiske politikker og strategier. I konceptet spiller afbureaukratisering og digitalisering begge en rolle. Det kommer til udtryk via en enkel, digital opsætning, og at skriftligheden er langt mindre, end det normalt er tilfældet med politiske dokumenter.

Med en godkendelse af beskæftigelsesstrategien erstatter den to eksisterende strategier:

- Strategi for det Virksomhedsopsøgende Arbejde
- Strategi for Socialt Ansvar.

Relevant indhold fra disse strategier er indarbejdet i beskæftigelsesstrategien.

Høring i Handicapråd

Beskæftigelsesstrategien har været i høring i Handicaprådet den 16. november 2023. Høringssvar ses i bilag 2.

Administrationens tilbagemelding på Handicaprådets høringssvar kan læses i bilag 3.

Det videre forløb

Når beskæftigelsesstrategien er godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, sendes den til endelig godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 12. december 2023 og Byrådet den 19. december 2023.

Beskæftigelsesstrategien træder forventeligt i kraft pr. 1. januar 2024.

/BHT

BI Forslag fra Dansk Folkeparti vedrørende tolkebistand

RESUME

Formanden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ønsket at få behandlet en sag vedrørende tolkebistand i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Formanden ønsker, at udvalget drøfter relevante initiativer og eventuelt tager kontakt til det relevante ministerium med henblik på at indføre brugerbetaling på tolkebistand for borgere, der har opholdt sig i Danmark i en given årrække.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandler sagen.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandlede sagen. Et mindretal bestående af Dansk Folkeparti stemte for formandens forslag om Udvalget skal rette henvendelse til relevant ministerium m.h.p. at få lempet på lovgivningen, så der kan indføres en eller anden form for brugerbetaling for borgere, der har opholdt sig i landet i en given årrække. Et flertal bestående af Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti og Løsgænger Irene Simonsen stemte imod formandens forslag.

Sagsfremstilling

Formanden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ønsket at få behandlet en sag vedrørende tolkebistand i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Formanden skriver i sin sagsfremstilling: *"Første skridt på vejen til en god integration er, at man lærer sproget. Desværre er der alt for mange, der ikke gør sig den umage og på trods af, at de har boet i Danmark i mange år, så kan de ikke gebærde sig på dansk.*

Når ikke man kan klare sig på dansk, så stiller kommunen sig velvilligt til rådighed med tolkebistand til skolehjem-samtaler, samtaler på jobcenteret, familiecenteret osv.

Det nytter ikke noget, at vi har borgere i Horsens, der end ikke kan sige goddag på dansk. Det må være sådan, at det er de tilrejste borgeres eget ansvar at lære sproget og herved forbedre muligheden for en god integration. Dansk Folkeparti, tror at et økonomisk incitament vil kunne ans pore borgeren til at gøre en ekstra indsats.

Horsens Kommune er ligesom regionerne forpligtet til at hjælpe med tolkebistand, da området er reguleret ved lov.

Set i lyset af Horsens Kommunes økonomi, stiller Dansk Folkeparti forslag om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter om der kan tages relevante lokale initiativer og om Udvalget skal rette henvendelse til relevant ministerium m.h.p. at få lempet på lovgivningen, så der kan indføres en eller anden form for brugerbetaling for borgere, der har opholdt sig i landet i en given årrække."

/JS

BI Bevillingsansøgning - Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige

RESUME

Horsens Kommune har søgt og modtaget tilsagn om midler fra "Puljen til indsats for digitalt udfordrede ledige".

Jobcentret søger derfor om en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 410.503 kr. i den samlede projektperiode, som løber i 2023 og 2024.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på i alt 410.503 kr. i 2023 og 2024.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på i alt 410.503 kr. i 2023 og 2024.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingerne.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udbudt puljemidler til a-kasser og jobcentre som vil arbejde med digitalt udfordrede ledige.

Formålet med puljen er at udvikle og afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere og udvikle deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job.

Jobcentret har søgt midler fra "Puljen til indsats for digitalt udfordrede ledige", og har modtaget tilsagn om 410.503 kr.

Projektperioden løber fra 1. december 2023 til 31. december 2024.

Der ansøges om en samlet indtægts- og udgiftsbevilling på 410.503 kr. i 2023 og 2024.

/BHT

BI Orienteringspunkter

RESUME

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Parallelsamfundslisten (udkommer 1. december. Præsenteres på mødet)
- Beskæftigelsesministeriets benchmark - se bilag 1
- Brugerundersøgelser på beskæftigelsesområdet - se bilag 2 og 3
- Slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen - se bilag 4
- Besøg i Sundparken