

REFERAT Ældre- og Handicapudvalget d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 14

Indholdsfortegnelse

ÆH Status for pårørendekonsulent.....	3
ÆH Værdighedspolitik 2022-2025.....	4
ÆH Status på rekruttering af flersprogede medarbejdere.....	5
ÆH Status på 'Nye veje'.....	6
ÆH Foreløbige anbefalinger fra Ekspertudvalget på socialområdet.....	8
Lukket:	9

ÆH Status for pårørendekonsulent

RESUME

Stillingen som pårørendekonsulent blev etableret den 1. marts 2020 som en del af budgetaftalen for 2019-2022 og Velfærds- og Sundhedsudvalget blev præsenteret for en status den 21. august 2021.

Ældre- og Handicapudvalget præsenteres for status for pårørendekonsulentens arbejde i 2022.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af Horsens Kommunes budgetaftale for 2019 blev der etableret en stilling som pårørendekonsulent pr. 1. marts 2020.

Velfærds- og Sundhedsudvalget blev præsenteret for en status den 21. august 2021, hvor der blev besluttet en årlig status for pårørendekonsulentens arbejde.

Pårørendekonsulentens primære opgaver er at støtte og vejlede pårørende, at understøtte pårørende i et sygdomsforløb og at bidrage til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere i mødet med borgere og pårørende.

Disse opgaver er i 2022 udmøntet i blandt andet:

1. 101 gennemførte pårørendeforløb, der fordeler sig med 60 ægtefæller, 24 voksne børn, 11 forældre og seks pårørende relateret som 'andre'.
2. Undervisning i 'Lær at tackle hverdagen som pårørende' har været afviklet med to hold i 2022. Der var henholdsvis seks og elleve deltagere på holdene. Kursusbeskrivelsen er vedlagt som bilag.
3. Oplæg i personalegrupper med forskellige temaer som 'Familier i krise - hvordan spotter vi dem?', 'Egenomsorg, når jeg passer på andre' og 'Det gode pårørendesamarbejde'.

Seniorrådet orienteres om status for pårørendekonsulentens arbejde på møde den 27. juni 2023.

/JS

ÆH Værdighedspolitik 2022-2025

RESUME

Værdighedspolitik 2022-2025 skal godkendes af Byrådet. Politikken er en videreførelse af Værdighedspolitik 2018-2021, der blev godkendt af Byrådet i 2018.

I politikken beskrives de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje.

Sagen afgøres af Byrådet.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Værdighedspolitik 2022-2025.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Værdighedspolitik 2022-2025 er en videreførelse af den lovpligtige Værdighedspolitik 2018-2021, der blev godkendt af Byrådet i 2018.

Udover de gældende politikker og strategier på ældreområdet afspejler den opdaterede udgave arbejdsgrundlagene for Byrådet, Ældre- og Handicapudvalget samt Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Værdighedspolitikken beskriver, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende temaer:

- 01 Livskvalitet
- 02 Selvbestemmelse
- 03 Sundhedsfremme og mestring
- 04 De pårørende
- 05 De frivillige
- 06 Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- 07 Mad og ernæring
- 08 Ensomhed
- 09 En værdig død

Værdighedspolitikken offentliggøres på kommunens hjemmeside efter Byrådets vedtagelse.

/JS

ÆH Status på rekruttering af flersprogede medarbejdere

RESUME

Horsens og Hedensted Kommuner har i fællesskab etableret et kursusforløb for borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Formålet har været at rekruttere flersprogede medarbejdere til sundheds- og ældreområdet.

Ældre- og Handicapudvalget orienteres om kursusforløbet og udbyttet heraf.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hedensted og Horsens Kommuner etablerede i fællesskab et kursusforløb for tolv borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Formålet var rekruttering af flersprogede medarbejdere og elever til sundheds- og ældreområdet.

Forløbet med tiltaget var opbygget over i alt 20 uger i perioden fra oktober 2022 til april 2023. Seks af ugerne var tilrettelagt som praktik på et plejecenter.

Undervisningen bestod dels af danskundervisning fra sprogcentret og undervisning i SOSU-rettet sprog og faglige områder.

Samlet vurderes forløbet at være en succes. Deltagerne giver udtryk for et højt udbytte sprogligt og tre er allerede i arbejde på et plejecenter, mens andre tre er aktivt søgende.

Økonomien i forløbet har ikke kunnet opgøres endeligt endnu, men det forventes, at udgiften pr. kursist vil være ca. 70.000 kr.

ÆH Status på 'Nye veje'

RESUME

På baggrund af budgetaftalen for 2022-2025 er der i hjemme- og sygeplejen påbegyndt et udviklingsarbejde under overskriften 'Nye veje', der omfatter en ny tilgang til, hvordan området organiseres og skal arbejde i fremtiden.

Udviklingsarbejdet er igangsat i et tæt samarbejde med ledere, medarbejdere og øvrige interessenter.

Ældre- og Handicapudvalget præsenteres for status på projektet.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge budgetaftalen for 2022-2025 besluttede forligspartierne, at "hjemme- og sygeplejen skal løftes, og at der skal arbejdes med en ny tilgang til, hvordan området organiseres og arbejder. Der skal først og fremmest være mere tid til samvær".

Det forberedende arbejde blev indledt i juni 2022 og der blev udarbejdet en plan for processen. Ældre- og Handicapudvalget blev orienteret senest den 14. september 2022

Mål for 'Nye veje':

- At borgeren oplever sammenhæng i leveringen af pleje og omsorg
- At borgeren og de pårørende oplever nærhed og at blive hørt
- At øge den faglige kvalitet i leveringen af pleje og omsorg
- At anvende de faglige og økonomiske ressourcer mest hensigtsmæssigt
- At alle medarbejdere arbejder ud fra en rehabiliterende tilgang
- At medarbejdere og lederes kompetencer sættes fri for at finde bedre og mere borgervenlige løsninger

Styrende principper i 'Nye veje':

- Fysisk sammenlægning af hjemme- og sygeplejen

- Mindre og faste teams
- Revision af metoder til ruteplanlægning
- Medarbejdere lærer at være medledere i egne og teamets opgaver
- Ledere lærer at give rum til medarbejdernes med-ledelse
- Samarbejdspartnere inviteres ind i udviklingen af "Nye veje" fra begyndelsen

Projektet gik planmæssigt i gang, men blev pauseret i forhold til den oprindelige plan fra den 1. november 2022 til den 1. april 2023 af hensyn til driften på grund af implementering af nyt it-system på sundheds- og ældreområdet.

Status på projektet er, at der har været afholdt to udviklingsmøder i henholdsvis oktober 2022 og april 2023 med de to Lokale Medarbejder Udvalg i henholdsvis hjemme- og sygepleje Øst og Vest og med deltagelse fra Vital Horsens.

Udviklingsmøderne har vist, at der er motivation og engagement til at påbegynde prøvehandlinger, som planlægges inden sommerferien med henblik på at komme i gang med selve prøvehandlingerne til september 2023.

Der er planlagt yderligere to udviklingsmøder ultimo maj 2023.

En revideret procesplan vil være klar ultimo juni i 2023.

Deltagelse under sagens behandling:

Intern konsulent Helle Ibsen deltager under sagens behandling.

/JS

Historik

Ældre- og Handicapudvalget blev orienteret om den kommende proces den 14. september 2022.

ÆH Foreløbige anbefalinger fra Ekspertudvalget på socialområdet

RESUME

Der er nedsat et nationalt ekspertudvalg, som skal komme med anbefalinger til, hvordan der kan sikres en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet.

Ældre- og Handicapudvalget præsenteres for administrationens overvejelser på baggrund af Ekspertudvalgets første delrapport.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

INDSTILLING

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om kommunernes økonomi for 2022 blev Ekspertudvalget på socialområdet nedsat. Nedsættelsen skal ses i lyset af det stigende udgiftspres på socialområdet.

Ekspertudvalget har udgivet den første delrapport, som præsenterer de første anbefalinger til, hvordan der kan sikres en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling. Den belyser også, hvad der driver udviklingen i udgifter på området. Rapporten er vedlagt som bilag 1.

På KL's Social og Sundhedspolitisk Forum 2023 præsenterede formanden for Ekspertudvalget, Torben Tranæs, de vigtigste pointer fra delrapporten. Oplægget er vedlagt som bilag 2.

Ældre- og Handicapudvalget præsenteres for administrationens overvejelser på baggrund af Ekspertudvalgets første delrapport.

/LBR