

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 11-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 11. maj 2021 kl. 15:30

Mødested Microsoft Teams

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| BI Status på forsikrede ledige, herunder udenlandske forsikrede ledige..... | 3 |
| BI Opkvalificering af ledige..... | 5 |
| BI Bevillingsansøgning - puljemidler til uddannelsespuljer..... | 7 |
| BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022..... | 8 |
| BI Ny praksis vedr. modregning i ressourceforløbsydelse..... | 11 |
| BI Flere Kommunale småjob og fleksjob..... | 12 |
| BI Kvalitetsrapport for Ungdomscenteret 2021..... | 15 |
| BI Fremskudt indsats for hjemløse over 25 år..... | 18 |
| BI Status på statistik fra Ankestyrelsen for 2020..... | 20 |
| BI Sprogcenter Midt's Årsberetning 2020..... | 23 |
| BI Drøftelse om mere biodiversitet med blomster og insekter i Horsens Kommune..... | 25 |
| BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021..... | 27 |
| BI Orienteringspunkter..... | 28 |
| Lukket: | 29 |

Punkt 1: BI Status på forsikrede ledige, herunder udenlandske forsikrede ledige

15.00.00-A00-1-21

Resume

Der gøres status på beskæftigelsesplanens fokusområde forsikrede ledige (a-dagpengemodtagere), herunder udenlandske forsikrede ledige. Den seneste opgørelse fra februar 2021 viser, at den samlede ledighed for forsikrede ledige er større end for et år siden, dvs. inden COVID-19-krisen. Opgørelsen viser dog også, at Horsens Kommune har en markant mindre stigning i ledigheden end de fleste kommuner.

Status viser desuden, at langtidsledigheden er mere end fordoblet under COVID-19-krisen, og at der fortsat er en betydelig overledighed blandt udenlandske forsikrede ledige.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-21 er udenlandske a-dagpengemodtagere udvalgt som et fokusområde, da Horsens Kommune har en stor andel af udenlandske dagpengemodtagere sammenlignet med landsgennemsnittet. På baggrund af COVID-19-krisen, er det i et tillæg til planen blevet en topprioritet for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at få forsikrede ledige i job eller i gang med en uddannelse.

Fra den seneste opgørelse fra februar 2021 fremhæves følgende overordnede konklusioner om ledigheden og indsatsen for personer på a-dagpenge med særligt fokus på udenlandske a-dagpengemodtagere:

- **Mindre stigning end på landsplan:** I februar 2021 var der 1.764 a-dagpengemodtagere i Horsens Kommune. Det er en stigning i Horsens Kommune på 26% i forhold til februar 2020. I samme periode er der sket en stigning på 34% på landsplan.
- **Stigende beskæftigelse:** Beskæftigelsen i Horsens Kommune har været stigende det seneste år på trods af krisen. På landsplan er den samlede beskæftigelse stort set uændret.
- **Langtidsledigheden mere end fordoblet:** I februar 2021 var der 452 langtidsledige i Horsens Kommune. Det er en stigning på 114%. I hele landet er stigningen på 107%.
- **Overledighed blandt udenlandske forsikrede ledige:** Horsens Kommune har fortsat en relativ stor andel af udenlandske a-dagpengemodtagere sammenlignet med landsgennemsnittet. Den seneste opgørelse fra februar 2021 viser, at der i Horsens Kommune er 356 a-dagpengemodtagere med anden etnisk herkomst end dansk, hvilket svarer til 28% af alle a-dagpengemodtagere i Horsens Kommune. På landsplan er det 23%.

Andelen af udenlandske forsikrede ledige er det seneste år faldet med 1%-point i Horsens Kommune, mens det er steget med 1%-point på landsplan.

For yderligere status og beskrivelse af indsatsstrategien henvises til vedlagte oplæg.

Afdelingsleder Arne Wind Andersen fra Jobcentrets Forsikrede ledige deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg forsikrede ledige

Punkt 2: BI Opkvalificering af ledige

15.00.00-A00-1-21

Resume

Der orienteres om beskæftigelsesplanens opmærksomhedsområde: Flere ledige skal opkvalificeres. Punktet indeholder en kort gennemgang af opkvalificeringsmulighederne med fokus på konkrete eksempler på, hvordan opkvalificering kan bruges som redskab til at få ledige i arbejde.

COVID-19 har ført til en stigning i ledigheden, særligt blandt de ufaglærte. Derfor er der i Budgetaftalen for 2021-24 lagt op til et styrket fokus på efter- og videreuddannelse. De ledige skal have mulighed for at opkvalificere sig, men der skal også være et job i den anden ende. Derfor har Job- og Ungdomscentret fokus på effekten af opkvalificering.

Afdelingsleder for Jobcentrets Forsikrede ledige, Arne Wind Andersen, præsenterer de aktuelle ordninger, og vil give eksempler på borgeres vej fra ledighed til beskæftigelse gennem opkvalificering.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Uddannelsesordninger målrettet ledige omfatter forskellige uddannelses typer, fx korte jobrettede AMU-kurser, erhvervsuddannelser og forberedende voksenuddannelse (FVU). De forskellige uddannelser og ordninger skal understøtte arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft og styrke lediges jobmuligheder.

Viften af ordninger

Under COVID-19-krisen er der taget en række initiativer for at sætte ekstra fokus på opkvalificering af ledige.

Aktuelt er der følgende ordninger:

- 6 ugers jobrettet uddannelse
- Den regionale uddannelsespulje
- Puljen til uddannelsesløft (80% dagpenge)
- Puljen til uddannelsesløft (110% dagpenge)
- Ret til uddannelse for personer, som har arbejdet i minkerhvervet ellerfølgerhverv
- Jobrotation
- Voksenlærling
- Pulje til certifikater til piloter og flyveledere

Til orientering er vedlagt et bilag med en oversigt over "Nyeste initiativer - Opkvalificering", marts 2021, fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Brugen af 6 ugers jobrettet uddannelse, uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje er hæftet op på forskellige positivlister. Hvis uddannelsen er på positivlisten, har de ledige som udgangspunkt ret til uddannelsen. Puljerne kan være målrettet bestemte målgrupper, mens den regionale uddannelsespulje omfatter alle ledige og sygemeldte. Uddannelsesløft er målrettet ledige uden erhvervsrettet uddannelse eller med forældet uddannelse.

Dertil kommer den generelle ordning, hvorefter Job- og Ungdomscentret kan bevilge kurser/uddannelse, hvis det vurderes, at det kan føre til arbejde. Det gælder eksempelvis opkvalificering i forbindelse med revalidering.

Økonomi

Job- og Ungdomscentret har i budget 2021 afsat ca. 14 mio. kr. til køb af uddannelse. Det forventes, at statslige puljemidler dækker ca. 4,5 mio. kr. På den regionale uddannelsespulje og på uddannelsesløft (80% dagpenge) finansierer puljemidlerne 80% af kommunens udgift op til et loft. Overskrides loftet betaler kommunen 100% af udgiften. På uddannelsesløft (110% dagpenge) finansierer puljemidlerne 80% af kommunens udgifter uden loft.

Effekten af opkvalificering

Job- og Ungdomscentret har fokus på effekten af uddannelser. Fra januar 2019 til august 2020 er der i alt afsluttet 1.021 uddannelser blandt alle målgrupper. Af disse er 362 borgere i arbejde eller på SU efter 3 måneder, hvilket svarer til en samlet effekt på 35%. Der er stor variation i effekten af de enkelte uddannelser. Fx har marketingsuddannelser meget lav effekt. Dette har Job- og Ungdomscenteret fokus på i vejledningen af borgerne.

Effekten af uddannelser ligger på niveau med landsgennemsnittet. For a-dagpengemodtagere var effekten af ordinær uddannelse i 2019 på 36,7% for hele landet, mens den i Horsens Kommune var på 36,2%.

Afdelingsleder Arne Wind Andersen fra Jobcentrets Forsikrede ledige deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg BI sag Opkvalificering

Opkvalificeringsguide

Punkt 3: BI Bevillingsansøgning - puljemidler til uddannelsespuljer

00.30.14-000-4-21

Resume

Under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er der i 2021 en række puljer, der kan give tilskud til kommunernes køb af uddannelse til ledige.

Horsens Kommune har i 2021 søgt midler under følgende puljer:

- Den regionale uddannelsespulje, 3,9 mio. kr.
- Puljen til uddannelsesløft, 1,1 mio. kr.
- Pulje til uddannelse for ledige fra mink/følgeerhverv i 2021, 0,2 mio. kr.

Horsens Kommune har samlet modtaget tilsagn om puljemidler til uddannelse på 5,2 mio. kr.

Jobcentret og Ungdomscentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 5,2 mio. kr. i 2021.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 5.246.500 kr. i 2021.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 5.246.500 kr. i 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

I 2021 har Horsens Kommune søgt midler fra 3 forskellige puljer til opkvalificering af ledige. Der er søgt midler i følgende puljer.

Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje, er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser. Der er krav om at kurset fremgår af den regionale positivliste. Positivlisten tager udgangspunkt i stillingskategorier, hvor der er mangel på arbejdskraft. Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til de korte, erhvervsrettede kurser.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 3.946.500 kr. i 2021.

Puljen til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft giver dagpengemodtagere mulighed for at få bevilget dele eller en hel erhvervsuddannelse. Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan få bevilget et grundforløb via puljen.

Det er et krav, at personen er fyldt 30 år, og være enten ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse. Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 1.100.000 kr. i 2021.

Pulje til uddannelse for ledige fra mink/følgeerhverv

Puljen har til formål at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 200.000 kr. i 2021.

/BHT

Punkt 4: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022

00.30.04-000-1-21

Resume

Forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget for 2022 fremsendes til behandling i udvalget.

Budgetforslaget for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er på 1,555 mia. kr. Det er en reduktion af den vedtagne budgetramme på 5 mio. kr.

Ny lovgivning og COVID-19-krisen betyder, at der er uklarhed om finansieringen af beskæftigelsesindsatsen og udviklingen i ledigheden. Budgetforslaget er derfor behæftet med usikkerhed.

Budgetforslaget genberegnes i august 2021, når overførselsskønnet vedrørende indtægtsdelen foreligger. På mødet i august orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om resultatet af genberegningen.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender budgetforslag 2022. Budgetforslag fremsendes via den centrale økonomifunktion til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådets videre budgetbehandling.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et budgetforslag for 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget på i alt 1.555 mio. kr.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har fastlagt en budgetramme på 1,660 mia. kr. for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget for 2022. Budgettet er 5 mio. kr. lavere end rammen.

Budgetforslaget er altid behæftet med usikkerhed på nuværende tidspunkt af året. Ledighedsprognoserne og indtægtssiden for de kommende år kendes først, når der er indgået en økonomiaftale mellem Regeringen og KL. Normalt er aftalen forhandlet på plads sidst i maj eller først i juni. Budgettet genberegnes i august på baggrund af økonomiaftalen og udviklingen i ledigheden fra marts til august.

Ny lovgivning

Budgettet for 2022 forventes også at blive påvirket af ny lovgivning. Det drejer sig bl.a. om

- Bedre ressourceforløb
- Ret til tidlig pension ("Arne-pension")
- Fortsat COVID-19 lovgivning

Effekten af den nye lovgivning er ikke indregnet i budgetforslaget. Det skyldes, at lovgivningen endnu ikke er vedtaget eller økonomiforhandlet mellem Regeringen og KL, og for "Ret til tidlig pension" er det faktiske indhold af lovgivningen fortsat ukendt.

Effekten af den nye lovgivning indarbejdes først i budgettet, når lovgivningen er vedtaget og økonomiforhandlet. Det forventes dog, at særligt "Ret til tidlig pension" vil få betydning for budgettet, da det er forudsat i den politiske aftale, at 1,1 mia. kr. af finansieringen skal findes i kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen.

Udvalget orienteres om ændringer i budgetforslaget herunder indarbejdelse af ny lovgivning på mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 31. august 2021.

Budgetforudsætninger

Budgettet for 2022 er lagt med udgangspunkt i de kendte udgifter fra 2021. Derefter er budgettet justeret på baggrund af en forventning om, at antallet af ledige og sygemeldte borgere vil falde i takt med, at COVID-19 kommer under kontrol og samfundet genåbnes helt. Der er dog usikkerhed forbundet med disse forventninger.

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget hvert år fra 2020-2023 skal spare 6,25 mio. kr. om året på forsørgelsesbudgettet i forhold til på landsplan. Den forventede besparelse er lagt ind i budgetrammen, men den egentlige justering vil ske i forhold til udviklingen på landsplan jævnfør økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

Budgettets sammensætning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget består af tre typer udgifter:

- udgifter til forsørgelse
- udgifter til aktivering af ledige borgere
- udgifter til boligstøtte, personlige tillæg mv.

Dertil kommer udgifter til administration i Jobcentret og Ungdomscentret fx lønninger til sagsbehandlere. Disse udgifter konteres på konto 6 og hører under Økonomi- og Erhvervsudvalget. De udgør i budget 2022 i alt 143 mio. kr.

Forsørgelsesudgifter

Forsørgelsesbudgettet udgør 1.448 mio. kr. af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, svarende til ca. 88%.

Budgetrammen for forsørgelsesbudgettet er på 1.457 mio. kr. Budgetforslaget er dermed 9,3 mio. kr. mindre end budgetrammen.

Der er sket store forskydninger mellem målgrupperne fra budgetrammen til budgetforslaget. Antallet og udgifterne til a-dagpenge og kontanthjælp er markant mindre end i budgetrammen, mens antallet og udgifterne til fleksjob og førtidspension er større end i budgetrammen. For alle målgrupper, er det en fremskrivning af en tendens der allerede ses i 2021.

I alt forventes et fald på 239 fuldtidspersoner fra regnskabsåret 2020 til budgetforslaget for 2022. Det største fald forventes på a-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Modsat forventes der fortsat et stigende antal borgere på fleksjob og førtidspension. Desuden er der som følge af tilbagetrækningsreformen et stigende antal borgere på offentlig forsørgelse, da de 65 og 66 årige borgere fastholdes på overførselsindkomster frem for at overgå til folkepension.

Aktivitetsudgifter og udgifter til boligstøtte, personlige tillæg mv.

Budgettet til aktiviteter udgør 6% af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget svarende til 99 mio. kr.

Det forventes, at aktivitetsbudgettet vil blive påvirket af den nye lovgivning vedr. justering af ressourceforløbsordningen og ret til tidlig pension. Dette kan først indregnes når aftalerne endeligt er forhandlet på plads.

Budgettet til boligstøtte, personlige tillæg mv. udgør 6,5% af det samlede budget på beskæftigelsesområdet, svarende til 107 mio. kr. Det er 4,3 mio. kr. mere end budgetrammen.

Indsatsen i 2022

Jævnfør beskæftigelsesplanen for 2020-2021 er der særligt fokus på de målgrupper, hvor Horsens Kommune har flere borgere i målgruppen end på landsplan. Det gælder unge på uddannelseshjælp, sygemeldte på sygedagpenge og udenlandske a-dagpengemodtagere. Denne indsats fortsætter i 2022. Desuden vil der være fokus på at skaffe de borgere i beskæftigelse, som har været påvirket af ledighed og sygdom som følge af COVID-19.

Budgetproces

Administrationen genberegner budgetforslaget for 2022 i august måned på baggrund af opdaterede ledighedstal, nye ledighedsprognoser, overførselsskønnet og den økonomiske aftale mellem Regeringen og KL.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om ændringer til budgetforslaget på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 31. august 2021.

For en præcis angivelse af budgetforslaget på de enkelte politikområder henvises til bilaget "BI budgetforslag 2022", som præsenteres på udvalgsmødet.

Vedlagt er hørings svar til Budget 2022 fra OMU på Jobcentret. Hørings svar fra OMU på Ungdomscentret udleveres på mødet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

BI Budgetforslag 2022

Hørings svar - Jobcenter OmrådeMed-Udvalg

Hørings svar - Ungdomscenter OmrådeMed-Udvalg

Punkt 5: BI Ny praksis vedr. modregning i ressourceforløbsydelse

15.00.00-I02-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om indhold og effekt af den nye praksis vedrørende modregning i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb jævnfør Ankestyrelsens principmeddelelse 25-20.

Den nye praksis betyder, at der alene skal ske modregning for løn under sygefravær og ikke for de arbejdstimer, hvor borgere har genoptaget deres arbejde.

Der er fundet 57 borgere, der er påvirket af den nye praksis. Til disse 57 borgere er der udbetalt i alt 1.115.040 kr.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 23. september 2020 orienterede Ankestyrelsen kommunerne om principmeddelelse 25-20. Den nye principmeddelelse betyder, at praksis med hensyn til modregning af lønindtægter i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb ændres.

Tidligere var praksis, at borgere skulle have trukket lønindtægter fuldt ud (krone for krone) i ressourceforløbsydelsen, hvis der var tale om lønindtægter i et ansættelsesforhold, som borgeren var i ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet. Det betød, at der både skulle ske fuld modregning for løn under sygefravær og for de arbejdstimer, som personen havde genoptaget sit arbejde med.

Den nye principmeddelelse ændrer denne praksis, idet der fremover alene skal ske modregning efter den lempeligere fradragsregel, for den løn, som borgeren modtager for de timer, borgeren delvist har genoptaget sit arbejde med under sygdom.

Kommunerne har pligt til at genoptage sager, hvis de er i strid med den nye praksis. Fristen for forældelse ligger tre år før den 3. september 2020.

Administrationen har gennemgået alle jobafklaringsforløbssager fra den 3. september 2017 til den 3. september 2020. Der er fundet 57 borgere, som er påvirket af den nye praksis. Der er i alt udbetalt 1.115.040 kr. til disse 57 borgere.

Denne udbetaling medfører en merudgift på 1,1 mio. kr. i budgetåret 2021 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets forsørgelsesbudget.

/BHT

Punkt 6: BI Flere Kommunale småjob og fleksjob

15.00.00-A50-4-20

Resume

Forligspartierne har i budgetaftale 2021-24 besluttet, at Horsens Kommune som arbejdsplads skal tage et større socialt ansvar. Horsens Kommune skal derfor arbejde målrettet på at etablere flere småjobs samt etablere 40 nye kommunale fleksjob inden udgangen af 2022.

Etablering af fleksjob og småjob skal ske inden for den ansættende arbejdsgivers økonomiske ramme. Dog etableres en fleksjobpulje, der kan søges af de mindre enheder i Horsens Kommunes organisation.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om opgaven og den procesplan, der er lagt for at indfri budgetaftalens mål om at etablere flere kommunale småjob og fleksjob.

Efter udvalgsbehandlingen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, sættes sagen på til orientering i Plan- og Miljøudvalget, Velfærds- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Civilsamfundsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ambitionen - flere kommunale småjob og fleksjob

Forligspartierne har i budgetaftale 2021-2024 besluttet, at Horsens Kommune skal bidrage aktivt til en udmøntning af HORSENS ALLIANCENS strategi for socialt ansvar. Forligspartierne ønsker derfor,

"at Horsens Kommune som arbejdsplads skal arbejde målrettet på at etablere flere småjobs. Småjobs der f.eks. kan aflaste andre medarbejdere og bidrage til at løse nogle af de mange opgaver, der er fulgt med COVID-19. Forligspartierne er samtidig enige om, at der konkret skal etableres 40 nye kommunale fleksjob over de kommende to år".

Etablering af fleksjob og småjob skal ske inden for den ansættende arbejdsgivers økonomiske ramme.

Fleksjob

Borgere, der er godkendt til fleksjob, har en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne, der medfører, at de ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. En medarbejder, der er ansat i fleksjob, er en medarbejder på deltid, som kan hjælpe med at løse både små og større opgaver. Medarbejderen bliver ansat på samme vilkår som alle andre medarbejdere. Arbejdsgiver betaler løn for de effektive timer. Jobcentret supplerer lønnen med et flekslønstilskud.

Småjob

I de senere år har der på beskæftigelsesområdet været fokus på at få virksomheder til at etablere småjob. Erfaringer har vist, at det er et effektivt redskab til at få borgere ud af offentlig forsørgelse, da arbejdstiden er tilpasset den enkelte og tillader en "blød start" på arbejdsmarkedet.

For arbejdspladsen kan et småjob frigøre ressourcer hos de eksisterende medarbejdere. Ofte varetager en småjobber praktiske opgaver, som ligger i periferien af medarbejdernes kerneopgaver. En småjobber kan derfor frigøre tid til kerneopgaverne og skabe en bedre trivsel.

Et småjob defineres som en ansættelse i op til 20 timer ugentligt på ordinære vilkår for ledige ydelsesmodtagere. Et småjob kan starte med få timer om ugen og kan være en trædesten på vejen til at blive selvforsørgende. Derfor skal der i et småjob altid være fokus på borgerens progression i form af et stigende timetal.

Indsatsen og den videre proces

Udmøntningen af budgetaftale-ambitionen om 40 nye kommunale fleksjobs understøttes af en central fleksjobpulje, der kan søges af de mindre enheder i Horsens Kommunes organisation. Puljen forankres i kommunens HR-afdeling. Kriterierne for at ansøge puljen om tilskud til fleksjobansættelser er under udarbejdelse.

For yderligere at understøtte at kommunen som arbejdsplads lykkes med at få etableret flere kommunale småjob og fleksjob, udbredes kendskabet til mulighederne for at oprette småjob og fleksjob i de forskellige forvaltningsområder. Der var planlagt en proces med opstart i december 2020, men grundet COVID-19, blev igangsættelsen udskudt.

Der er nu tilrettelagt en ny intern proces, hvor Jobcentret står i spidsen for, at alle relevante områder præsenteres for opgaven og får inspiration til, hvordan man som leder og medarbejder kan spotte relevante opgaver for en småjobber eller fleksjobber. I denne forbindelse informeres der også om, hvordan man rent praktisk opretter et småjob eller fleksjob. I hele perioden vil Jobcentret og Jobtaskforcen bistå med rådgivning og inspiration til opgaven.

Hovedudvalget får også en præsentation af ambitionen, så der informeres og inspireres til, hvordan opgaven kan udmøntes i hele MED-systemet.

En overordnet tidsplan er opridset herunder:

- Maj/Juni: Orientering i alle fagudvalg
- Maj/Juni: Præsentation af opgaven og den videre proces i relevante chefgrupper og ledergrupper
- Juni: Møde i Hovedudvalget
- December: Relevante fagudvalg orienteres om status og opfølgning på indsatsen

Som en del af indsatsen er der også planlagt en informationskampagne både med henblik på at inspirere den interne indsats samt at inspirere virksomhederne til at etablere flere småjob og fleksjob. Der vil efter udvalgsbehandlingen i juni blive udsendt en pressemeddelelse og i august yderligere inspirations- og informationsmateriale.

Opfølgning på indsatsen

De politiske fagudvalg forelægges en årlig status på indsatsen, herunder, hvor langt man er med at nå målsætningen om etablering af 40 fleksjob.

Der er som vist i tabel 1 udarbejdet en baseline-måling for kommunale fleksjob i Horsens Kommune fordelt på direktørområder. I januar 2021 var der 476 fleksjobansatte i Horsens Kommune. Vedlagte bilag viser baseline samt udviklingen i antal fleksjob siden 2018 fordelt på direktørområder.

Tabel 1 Baselinemåling for antal ansatte i fleksjob

| | Antal ansatte i fleksjob (januar 2021) |
|-----------------------------|--|
| Direktionens stabe | 4 |
| Kultur og Medborgerskab | 31 |
| Teknik og Miljø | 56 |
| Uddannelse og Arbejdsmarked | 233 |
| Velfærd og Sundhed | 152 |
| I alt | 476 |

Der er i tabel 2 udarbejdet en oversigt over, hvor stor en andel, der er ansat i et fleksjob ud af det samlede antal ansatte fordelt på direktørområder. Bemærk, at tabellen er en kvartalsopgørelse.

Tabel 2 Andel ansatte i fleksjob (januar-marts 2021)

| | Antal ansatte* | Andel i fleksjob |
|-----------------------------|----------------|------------------|
| Direktionens stabe | 101 | 4% |
| Kultur og Medborgerskab | 276 | 11% |
| Teknik og Miljø | 700 | 8% |
| Uddannelse og Arbejdsmarked | 3495 | 7% |
| Velfærd og Sundhed | 2164 | 7% |
| I alt | 6408 | 7% |

* eksklusiv ansatte i skånejob, seniorjob, løntilskud, elever og jobrotation

Der er ikke fastsat en kvantitativ målsætning for småjob. I stedet vil der på hvert chefområde blive indgået konkrete aftaler om, hvordan der arbejdes videre med at realisere målsætningen.

/TN

Bilag

Baseline for kommunale fleksjob samt udviklingen i fleksjob

Punkt 7: BI Kvalitetsrapport for Ungdomscenteret 2021

54.00.00-P23-1-20

Resume

Kvalitetsrapporten på ungeområdet er en del af Horsens Kommunes samlede styringsmodel for dagtilbuds-, skole- og ungeområdet. I kvalitetsrapporten belyses det, om Horsens Kommune opfylder eller er på vej til at opfylde de kommunale resultatmål i kvalitetsaftalen for ungeområdet, som blev godkendt på Børne- og Uddannelsesudvalgsmødet den 6. februar 2020.

På udvalgsmødet præsenterer ungechefen hovedkonklusionerne fra kvalitetsrapporten for ungeområdet 2021.

Kvalitetsrapporten blev præsenteret for Børne- og Uddannelsesudvalget den 15. april 2021.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kvalitetsrapporten for ungeområdet 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

I Horsens Kommune har Børne- og Uddannelsesudvalget besluttet, at der hvert år udarbejdes en kvalitetsrapport på ungeområdet. Kvalitetsrapporten er en del af Horsens Kommunes samlede styringsmodel for ungeområdet på samme måde, som kvalitetsrapporterne er det på dagtilbuds- og skoleområdet. I kvalitetsrapporten belyses det, hvorvidt Horsens Kommune opfylder eller er på vej til at opfylde de kommunale resultatmål, som er fastsat i kvalitetsaftalen for ungeområdet, der blev godkendt på Børne- og Uddannelsesudvalgsmødet den 6. februar 2020.

Kvalitetsarbejdet indgår i en toårig cyklus, hvor der hvert andet år både udarbejdes en samlet kommune-kvalitetsaftale samt en kvalitetsaftale mellem ungechefen og de enkelte teams i Ungdomscenteret. På den måde følger kvalitetsrapporten for ungeområdet samme logik som kvalitetsrapporten for dagtilbuds- og skoleområdet, dog med den undtagelse, at kvalitetsrapporten laves hvert år for ungeområdet.

På udvalgsmødet præsenterer ungechefen kvalitetsrapporten for Ungeområdet 2021.

Børne- og Uddannelsesudvalget har vedtaget, at målområderne for den gældende kvalitetsaftale er uddannelse og job, én indgang, mestring af eget liv samt god sagsbehandling.

Hovedkonklusioner i Kvalitetsrapport for ungeområdet 2021

Den overordnede konklusion i kvalitetsrapporten for ungeområdet 2021 er, at det samlede ungeområde er i en positiv udvikling; andelen af unge, der påbegynder en ungdomsuddannelse er stigende, flere unge er tilknyttet enten uddannelse og job, og de seneste revisionsrapporter angiver, at sagsbehandlingen foregår på hensigtsmæssig og betryggende vis. Ved to resultatmål, som ikke er indfriet, er niveauet fra de(t) foregående år fastholdt. Nedenfor følger et overblik over resultatmålene fra kvalitetsaftalen samt en kort vurdering af, hvorvidt disse er indfriet. De enkelte målområder udfoldes og nuanceres i kvalitetsrapporten.

Tabel 1: Overblik over resultatmålene samt en vurdering af, hvorvidt disse er indfriet

| Målområde | Resultatmål | Er målet nået | Bemærkninger |
|-----------|-------------|---------------|--------------|
|-----------|-------------|---------------|--------------|

| | | | |
|----------------------|--|-----|--|
| Uddannelse og job | Mindst 90 % af de 25 årige med bopæl i Horsens Kommune skal have gennemført mindst en ungdomsuddannelse (Nationalt mål). | Nej | Niveauet har ligget omkring 74 % de seneste tre år. Ifølge Børne- og Undervisningsministeriets profilmodel forventes 81 % af dem, der gik i 9. klasse i 2018 at have gennemført en ungdomsuddannelse inden for 6 år efter 9. klasse. |
| | Andelen af unge op til 25 år, som hverken har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked skal falde fra år til år (Nationalt mål). | Ja | Andelen er faldet med 0,1 procentpoint fra 2016 til 2017 og igen fra 2017 til 2018. |
| | Andelen af unge der er i gang med en ungdomsuddannelse hhv. 3 og 15 måneder efter 9. klasse, skal stige fra år til år. | Ja | Andelen efter 3 måneder er steget både fra 2017 til 2018 og 2018 til 2019, mens andelen efter 15 måneder er faldet fra 2016 til 2017. I 2018 er den igen steget. |
| | Andelen af unge på uddannelseshjælp skal falde fra år til år. | Nej | Andelen har ligget på det samme niveau de seneste tre år. |
| Én indgang | De unges oplevelse af Ungdomscentret som én sammenhængende enhed skal forbedres fra år til år. | - | |
| Mestring af eget liv | Den gennemsnitlige progression i forhold til de unges handleplansmål skal stige fra år til år | Ja | Den gennemsnitlig målprogression er steget fra 0,8 til 0,97 fra 2019 til 2020. |
| | Andelen af unge der ikke længere har behov for kommunal støtte skal stige fra år til år | - | Første opgørelse og dermed ikke noget sammenligningsgrundlag før næste år. |
| God sagsbehandling | Med afsæt i revisionsrapporterne skal sagsbehandlingen hvert år vurderes at foregå på hensigtsmæssig og betryggende vis. | Ja | Alle sagsområder blev vurderet til at foregå på hensigtsmæssig og betryggende vis. |

Det fremadrettet kvalitetsarbejde

Denne kvalitetsrapport er den første, der er udarbejdet for ungeområdet. Ambitionen er at skabe en rapport, som dels følger op på de konkrete resultatmål og nøgletal, og dels understøtter en styring og ledelse, som afspejler den tværfaglige organisering af Ungdomscenteret. De kommende år vil arbejdet med at udvikle datagrundlaget derfor fortsætte, særligt med fokus på det tværfaglige.

Den næste kvalitetsrapport vil blive præsenteret i foråret 2022, hvor der i samme sag skal fastsættes en ny kvalitetsaftale gældende for 2022-2024.

/BS

Bilag

Kvalitetsrapport Ungeområdet 2021

PP BI møde kvalitetsrapport

Punkt 8: BI Fremskudt indsats for hjemløse over 25 år

27.00.00-P05-12-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandlede den 6. april 2021 sagen om hjemløse i Horsens Kommune. I forbindelse med dette godkendte udvalget, at der påbegyndes en indsats målrettet hjemløse over 25 år, der fortrinsvis er sofasurfere.

Administrationen fremlægger her forslag til indsatsens formål, målgruppe, indhold samt finansiering.

Sagen afgøres af Velfærds- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at Fremskudt Indsats igangsættes pr. 1. september 2021 med nedenstående mål, målgruppe, indhold og dimensionering.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at finansieringen af Fremskudt Indsats deles ligeligt mellem Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med 250.000 kr. hver.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel findes inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler, og dermed inden for den eksisterende ramme.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Horsens Kommunes interne hjemløsetælling 2020 viste, at der er et forholdsvist stort antal borgere over 25 år, der bor sporadisk og midlertidigt rundt omkring hos venner og bekendte (sofasurfere) og et antal borgere, der har permanentlignende ophold i kolonihaver, campingvogne, både og lignende. Denne gruppe modtager i dag ikke et tilbud af Horsens Kommunes Hjemløseindsats, medmindre de stigmatiserer i deres hjemløsesituation, og overgår til at efterspørge servicelovsydelser.

Denne udvikling i målgruppen af hjemløse hen imod flere sofasurfere og lignende hjemløsesituationer gør, at borgere ikke i så vid udstrækning tager ophold på forsorgshjem. Der er derfor behov for en Fremskudt Indsats, der møder borgeren, der hvor de er og støtter borgeren til at opnå egen bolig, og dermed komme ud af hjemløshed.

Overordnede mål med Fremskudt Indsats:

- At modvirke at borgere lever så længe i hjemløshed at deres muligheder for at opnå selvforsørgelse begrænses/fortabes, samt at modvirke at de får behov for ydelser jævnfør Serviceloven, som fx ophold på forsorgshjem.
- På sigt at nedbringe antallet af hjemløse borgere i Horsens Kommune.

Målgruppe og Indsats

Målgruppen for Fremskudt indsats vil være borgere over 25 år, der er hjemløse og som kategoriseres som værende sofasurfere, eller hvis situationen er, at de er i andre alternative og potentielt socialt stigmatiserende boligformer.

Ved vurdering af om en borger er i målgruppen vil følgende indgå som parametre:

- Hjemløshed: Her fokuseres på kombinationen af manglende bolig, udsathed og manglende kontakt til uddannelse og/eller arbejdsmarkedet
- Tilknytning til uddannelse/arbejdsmarkedet: Her fokuseres på manglende kontakt til uddannelse og/eller arbejdsmarkedet, samt i hvor høj grad borgerens hjemløshed står i vejen for en varig tilknytning til uddannelse og/eller arbejdsmarkedet.
- Udsathed: Her fokuseres på evt. psykisk sygdom, længden af perioden med hjemløshed, mangel på netværk og sårbarhed i forhold til borgerens økonomiske situation.

Der vil i alle tilfælde pågå en individuel og konkret vurdering på baggrund af ovenstående.

Horsens Kommunes Hjemløseindsats driver i dag Forstærket Indsats målrettet Hjemløse Unge, som har gode erfaringer med at hjælpe unge hjemløse i lignende situation ud af hjemløshed. Det foreslås derfor, at Fremskudt indsats opbygges og arbejder ud fra de samme elementer, som Forstærket Indsats.

Indsatsen vil derfor fast bestå af følgende indsatser:

- Tidlig opsporing af borgere i målgruppen
- Motivation til forandring
- Støtte til fastholdelse/etablering af kontakt til andre vigtige instanser - herunder uddannelses- og jobindsatser
- Støtte til boligsøgning
- Intensiv midlertidig bostøtte fra der foreligger lejekontrakt på ny bolig

Dimensionering

Forstærket Indsats målrettet Hjemløse Unge har to fuldtidsmedarbejdere som løbende har ca. 45 borgere tilknyttet en kombination af ovenstående indsatser. En forstærket indsats målrettet hjemløse over 25 år vurderes umiddelbart at kunne imødekommes med tilførelse af 1 fuldtidsmedarbejder, som vil blive placeret organisatorisk i Hjemløseindsatsen under Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte i samme team som de øvrige udadgående funktioner.

Finansiering og opfølgning

Medarbejderen i Forstærket Indsats for hjemløse over 25 år, finansieres ligeligt mellem Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med 250.000 kr. hver.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel finansieres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler.

Opgaven i forhold til de over 25-årige hjemløse er imidlertid ny i forhold til ovenstående opgavetilgang. Indsatsen evalueres derfor inden udgangen af 2022 med henblik på at vurdere om indsatsen og finansieringen skal justeres. Såfremt behovet viser sig at være større og mere omfattende, udvides indsatsen med en finansiering, der deles ligeligt mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Velfærds- og Sundhedsudvalget.

I evalueringen ses på resultaterne af indsatsen og indsatsens omfang herunder, hvor mange hjemløse, der har modtaget en indsats.

Velfærds- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at Horsens kommune gennemfører en intern hjemløsetælling i de år, der ikke gennemføres national tælling. Administrationen vil i evalueringen benytte hjemløsetællingerne og aktivitetstal fra indsatsen til at følge området, og dimensionere Fremskudt Indsats herefter.

/LBR

Punkt 9: BI Status på statistik fra Ankestyrelsen for 2020

15.00.00-G01-409-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om udviklingen i Ankestyrelsens afgørelser vedrørende klager på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Klagesagerne, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse på, inden for beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er primært behandlet under sygedagpengeloven, aktivloven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det samme gør sig gældende på landsplan.

Der er sket et fald i antallet af realitetsbehandlede sager inden for aktivloven fra 2019 til 2020, mens der er sket en stigning i antallet af realitetsbehandlede sager inden for sygedagpengeloven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra 2019 til 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgere i Horsens Kommune, som har en sag i Jobcentret, har mulighed for at klage over en afgørelse som Jobcentret har truffet. Såfremt Jobcentret ved genbehandling fastholder sin afgørelse, eller kun giver klageren delvist medhold, sendes klagen til Ankestyrelsen.

På beskæftigelsesområdet kan borgere klage over afgørelser med hjemmel i en række lovgivningsområder, hvoraf sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og aktivloven er de love, som borgere i Horsens Kommune (og på landsplan) oftest klager over kommunens afgørelser inden for.

Ankestyrelsens statistik

Ankestyrelsen offentliggør opgørelser over bl.a. antallet af klager og afgørelsestype på kommuneniveau og på landsplan inden for respektive lovgivningsområder.

Ankestyrelsen kan træffe afgørelse om:

- *Stadfæstelse* betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- *Ændring/ophævelse* betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse
- *Hjemvisning* betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen fx på grund af sagsbehandlingsfejl
- *Afvisning/henvisning* betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen

I denne sag defineres klagesager som realitetsbehandlede klager, hvilket dækker over stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste sager. Afviste/henviste sager er derfor ikke med i opgørelsen.

På beskæftigelsesområdet kan borgere klage over afgørelser med hjemmel i en række lovgivningsområder, hvoraf sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og aktivloven er de love, som borgere i Horsens Kommune (og på landsplan) oftest klager over kommunens afgørelser inden for. De nævnte lovgivningsområder står for mere end 95% af Horsens Kommunes klagesager på beskæftigelsesområdet. De øvrige lovgivningsområder fremgår af bilaget.

Hovedkonklusioner

Tabel 1: udvikling i antal realitetsbehandlede sager fra 2016 til 2020, fordelt på relevante lovområder, for Horsens Kommune.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Sygedagpengeloven | 135 | 103 | 90 | 65 | 78 |
| Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (fra 2020) | - | - | - | - | 8 |
| Gl. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (til og med 2019) | 15 | 17 | 15 | 8 | 14 |
| Aktivloven | 53 | 50 | 77 | 72 | 59 |
| Klagesager i alt (Realitetsbehandlede) | 214 | 175 | 187 | 149 | 167 |

- **Generelt fald i klagesager i de seneste fem år, men stigning fra 2019 til 2020.** Jævnfør tabel 1 var antallet af klagesager i 2020 lavere end i 2016, 2017 og 2018. Men der har været en stigning i det samlede antal klager fra 2019 til 2020.
- **Faldende antal klagesager inden for sygedagpengeloven over de seneste fem år. Dog med en mindre stigning fra 2019 til 2020.** Det skyldes bl.a., at Horsens Kommune har haft et behov for at afprøve lovgivning ved Ankestyrelsen på lovområder, hvor der har været tvivl om lovens tolkning bl.a. i forbindelse med COVID-19.
- **Stabilt niveau i klagesager inden for lov om aktiv beskæftigelsesindsats siden 2016, men en stigning fra 2019 til 2020.** Ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats trådte i kraft den 1. januar 2020 og Ankestyrelsen har således i 2020 kunne træffe afgørelser inden for både ny og gammel lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Inden for lov om aktiv beskæftigelsesindsats (ny og gammel lov) ses en stigning fra 2019 til 2020. Dette skyldes sandsynligvis uklarheder ved implementering af ny lov, hvilket har afstedkommet flere klagesager
- **Stabilt niveau i klagesager inden for aktivloven siden 2016, men et mindre fald fra 2019 til 2020.** I det seneste år er antallet af sager faldet fra 72 til 59 sager.

Tabel 2: Udviklingen i stadfæstelsesprocenten for relevante lovområder på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|------|
| Stadfæstelsesprocent | 79,9% | 81,1% | 70,3% | 76,5% | 72% |

- **Stabilt niveau i stadfæstelsesprocenten siden 2016, men der ses et mindre fald fra 2019 til 2020 for Horsens Kommune.** Andelen af stadfæstede sager ligger en smule under landstallet i 2020. Inden for sygedagpengeloven og aktivloven ligger Horsens' stadfæstelsesprocent lavere end landstallet og samtidig ligger ændrings- og ophævelsesprocenten og hjemvisningsprocenten højere.

En vigtig årsag til stigningen inden for sygedagpengeloven og aktivloven har været, at Jobcentret i 2020 har afprøvet nogle afgørelser i Ankestyrelsen, hvor Horsens Kommune har fundet

lovgivningen uklar, og hvor der har manglet principafgørelser at læne sig op ad. Eksempelvis har Horsens Kommune afprøvet afgørelser i forhold til den nye lovgivning om rådigheds- og sanktionsregler samt lovgivning som følge af COVID-19. Fremadrettet vil lignende sager kunne afgøres med afsæt i Ankestyrelsens omgjorte afgørelser.

En mere uddybende gennemgang af ankestatistikken kan ses i vedlagte bilag.

Lavt antal ankesager i forhold til antal afgørelser

I 2020 modtog 21.876 borgere i Horsens Kommune en ydelse og havde dermed en sag i Jobcentret. At modtage en ydelse medfører, at der som minimum er truffet én afgørelse, som borgeren kan påklage. I mange sager træffes der flere afgørelser, så det reelle antal afgørelser er langt højere end 21.876. I 2020 var der 167 afgørelser, der blev påklaget af borgere i Horsens Kommune, som Ankestyrelsen dermed realitetsbehandlede.

/BHT

Bilag

BI Ankestatistik for 2020 tabeller som billeder

Punkt 10: BI Sprogcenter Midt's Årsberetning 2020

15.00.20-K07-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Sprogcenter Midt's årsberetning og årsrapport for 2020. Sagen giver en gennemgang af de væsentligste resultater.

Af Sprogcenter Midt's årsberetning fremgår to udfordringer, som har præget 2020. Dels beskriver Sprogcentret, hvordan COVID-19-situationen og de følgende nedlukninger har haft store konsekvenser for afholdelsen af kurser og øvrige aktiviteter i 2020, men at det også har skabt grobund for, at nye digitale tilbud har vundet indpas. Dels beskriver Sprogcenter Midt, hvordan man er udfordret af det fortsat faldende antal modtagne flygtninge i Danmark. I 2020 havde Sprogcentret således det lavest antal kursister siden 2009.

Det lovmæssige kommunale tilsyn for 2018-2020 blev gennemført i november/december 2020. I rapporten konkluderes det, at Sprogcenter Midt leverer et meget kvalificeret og velorganiseret danskuddannelses tilbud, både i forhold til kursister og kommunerne.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, kunne ikke tage orienteringen til efterretning, med bemærkning om, at Dansk Folkeparti ikke anser redegørelsen for at være fyldestgørende, og ikke mener, at der arbejdes nok for at få fraværsprocenten længere ned.

Sagsfremstilling

Sprogcenter Midt og Horsens Kommune etablerede en ny fireårig driftsaftale med start den 1. august 2019 efter en flerkommunal udbudsproces i 2018. På baggrund af kontrakten mellem Sprogcenter Midt og kommunerne, udarbejder Sprogcentret en årsberetning samt en årsrapport med oplysninger om kurser og aktiviteter, sammensætning af kursister, fraværsopgørelser og resultater.

Af årsrapporten fremgår følgende resultater:

- 791 kursister var i 2020 henvist til danskundervisning i Sprogcenter Midt fra Horsens Kommune. Det er et mindre fald i henvisning fra 2019, hvor der var 807 kursister fra Horsens Kommune. I 2018 var der 1.214 kursister.
- Af de 791 kursister i 2020 var 604 selvforsørgende kursister, 180 var integrations-kursister og 7 var kursister, der modtog danskundervisning efter beskæftigelsesindsatsloven.
- Der er henvist 362 kursister fra Horsens Kommune pr. 1. januar 2021. Lidt over halvdelen af kursisterne (55%) har oprindelse i landene Rumænien, Polen, Syrien, Litauen, Ukraine, Bulgarien og Ungarn.
- Kønsfordelingen blandt de 362 kursister fordeler sig med 59% kvinder og 41% mænd.

- Fraværsprocenten ligger på 23-24% i 2020 og er således stabilt i forhold til 2019. Fraværet er opgjort for de to perioder, hvor det har været muligt at gennemføre fysisk undervisning (grundet COVID-19). Fraværet er markant lavere i Horsens end på landsplan, hvor gennemsnittet i 2019 lå på ca. 35%.
- 118 kursister var tilmeldt danskprøver i 2020.
- Beståelsesprocenten ligger mellem 90% og 98% for de tre danskhold. Kursister fra Horsens Kommune har fortsat både en højere beståelsesprocent og et højere karaktergennemsnit sammenlignet med landsgennemsnit fra 2019.

Betydningen af nedlukningen

Af årsberetningen fremgår det, at Sprogcenter Midt som følge af nedlukningen i foråret 2020, måtte lave en hurtig omlægning, således at al undervisningen inden for få dage blev online. Denne omstilling vurderes at være gået let, om end der også er sket et læringsmæssigt tab i forbindelse med nedlukning, aflysning af virksomhedsrettede forløb og omlægning af undervisning.

Samtidig har den nødvendige omstilling betydet en udvikling af nye online e-læringsforløb. Blandt andet er der udviklet e-learning forløb, hvor der både tilbydes en-til-en undervisning, gruppeforløb og forskellige modeller, hvor der veksles mellem gruppe- og enkeltforløb, digitalt- og holdforløb.

Virksomhedsarbejdet

Sprogcenter Midt har i 2020 arbejdet intensivt med at få omsat Sprogcentrets strategi for 2020-2024 "Flere kompetencer til arbejdsmarkedet" til indsatser og resultater. Dette blandt andet ved at intensivere det opsøgende arbejde i forhold til virksomhederne og etablere nye samarbejder med virksomheder.

Det kommunale tilsyn med danskuddannelserne for perioden 2018-2020

I november og december 2020 blev der udarbejdet og indsendt en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) vedrørende det lovmæssige kommunale pædagogiske, administrative og økonomiske tilsyn med danskuddannelserne for perioden 2018-2020. Tilsynsrapporten blev udarbejdet af konsulenter fra Give-Grindsted Uddannelsescenter på vegne af Horsens, Hedensted, Odder, Skanderborg og Silkeborg kommuner.

I rapporten konkluderes det, at Sprogcenter Midt leverer et meget kvalificeret og velorganiseret danskuddannelsesstilbud, både i forhold til kursister og kommunerne.

Tilsynsrapporten efterlader ingen anmærkninger, ligesom der heller ikke er fundet anledning til at komme med egentlige anbefalinger.

SIRI har godkendt tilsynet med bemærkning om, at tilsynet er særdeles godt og udførligt tilrettelagt. Endvidere bemærkes det, at det samlede tilsyn fremstår som godt koordineret og med gennemgående relevante fokusområder, herunder inddragelsen af relevante metoder og kompetencer. Derudover bemærkes det positivt, at de samlede vurderinger af resultaterne af tilsynet fremstår både uddybet og fyldestgørende.

Årsberetning og årsrapport for Horsens Kommune samt tilbagemelding fra SIRI på tilsynet er vedlagt som bilag.

/BHT

Bilag

ÅRSRAPPORT Sprogcenter Midt 2020 - Horsens

Årsberetning Sprogcenter Midt 2020

Tilbage melding fra SIRI på tilsyn med danskuddannelsen

Punkt 11: BI Drøftelse om mere biodiversitet med blomster og insekter i Horsens Kommune

01.05.08-K08-59-19

Resume

Byrådet vedtog den 14. december 2020 "Biodiversitetsstrategi 2020. En rigere natur i Horsens Kommune".

Horsens Kommune er netop blevet tilmeldt Miljøministeriets konkurrence om "Danmarks VILDESTE Kommune".

Byrådet besluttede at alle politiske fagudvalg skal drøfte, hvordan der kan arbejdes med biodiversitet indenfor udvalgets fagområde.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter, hvordan der kan arbejdes med biodiversitet indenfor fagområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ser meget positivt på Biodiversitetsstrategien 2020. Udvalget ser gode muligheder for, at strategien udover at øge biodiversiteten også kan medvirke til at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked herunder understøtte budgetaftalens ambitioner om flere kommunale småjob. Mange af de tiltag strategien foreslår, er arbejdsopgaver, der kan løses af personer, der aktuelt står uden for arbejdsmarkedet eller har behov for en gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet fx borgere i småjob, fleksjob eller nyttejob. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil derfor være opmærksom på, at biodiversitetsstrategien tænkes ind i relevante områder af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Horsens Kommunes nye biodiversitetsstrategi

Byrådet vedtog den 14. december 2020 "Biodiversitetsstrategi 2020. En rigere natur i Horsens Kommune".

Horsens Kommunes overordnede mål er at få mere biodiversitet med flere vilde blomster og insekter på alle typer af arealer – fra egentlige naturarealer til små oaser i byrummet. Dette er nødvendigt, hvis vi skal bremse tilbagegangen i biodiversitet, og slippe naturen fri. Vejen dertil kræver en mangfoldig indsats, hvor alle bidrag gælder. Vi ønsker at også fremtidige generationer kan opleve en spændende og artsrig natur.

Strategien skal inspirere kommunens borgere, virksomheder, foreninger og alle andre, som vil være med til at invitere naturen tilbage.

Danmarks VILDESTE Kommune

Horsens Kommune er netop blevet tilmeldt Miljøministeriets konkurrence om "Danmarks VILDESTE Kommune". Her er alle danske kommuner opfordret til at deltage og i konkurrencen frem mod slutningen af 2022, hvor det gælder om at finde de vildeste idéer til fordel for den vilde natur.

Kommunen går forrest

I kommunen ønsker vi at gå forrest, fordi vi kan gøre en stor forskel med mange forskellige indsatser, enten ved biodiversitetsvenlige tiltag, eller ved at bringe viden om biodiversitet ud til borgerne. Vi kan gøre noget for naturen uanset, hvor i kommunen vi arbejder.

Vi stiller de kommunale arealer til rådighed for mere vild natur i byens parker, institutionernes legepladser eller i kommunens grøftekanter.

Vi kan understøtte lokale initiativer og generelt skabe gode rammer for at borgere, virksomheder, institutioner og foreninger kan bidrage.

Vi kan prioritere formidling, dialog og samarbejde om biodiversitet – både internt i kommunen og ude hos borgerne, i foreninger og overfor virksomheder, så vi sammen kan få mere vild natur.

Vi har brug for alle bidrag

Vi har en forventning om, at man ved at øge biodiversiteten og invitere naturen tæt på byens boliger, også kan skabe bedre oplevelser og øget kvalitet i eksisterende og nye tilbud til kommunens borgere.

Når det kommer til samspillet mellem natur og f.eks. læring, sundhed, forebyggelse og livskvalitet, har vi brug for hjælp. Byrådet besluttede at alle politiske fagudvalg skal drøfte, hvordan der kan arbejdes med biodiversitet indenfor udvalgets fagområde.

/CLY

Bilag

Biodiversitetsstrategi 2020 - En rigere natur i Horsens Kommune

Punkt 12: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021

00.01.00-G01-164-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2021. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til årsplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgmødet den 24. november 2020 en mødeplan for 2021. Mødeplanen viser de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Mødeplan 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 13: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-17-20

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på corona-relaterede tiltag på beskæftigelsesområdet
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. lav registrering af jobsøgningsaktivitet blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse

/BHT

Bilag

Ministerbrev vedr. lav registrering af jobsøgningsaktivitet blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse

Punkt 14: Lukket:

00.13.06-P35-9-20