

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 17:00

Mødested Norgesvej 2

Indholdsfortegnelse

BI Ressourceforløb og mentor.....	3
BI Tilpasning af økonomien som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og effektivisering	5
BI Statusopfølgning på budgetaftale 2022.....	8
BI Beskæftigelsesplan 2023.....	9
BI Godkendelse af aktivitetsplan 2023.....	11
BI Evaluering af forstærket indsats for unge hjemløse over 25 år.....	12
BI, SUU, SFP Hjemløsetællingen 2022.....	14
BI Ny lovgivning om rammer for kommunal behandling af affald.....	16
BI Orienteringspunkter.....	17
Lukket:	18

Punkt 1: BI Ressourceforløb og mentor

15.00.00-A00-2-22

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på målgruppen af ressourceforløbsborgere over 30 år og på indsatsstrategien, herunder indsatsstrategien på mentorindsatsen.

Horsens Kommune har det seneste år oplevet et fald i antallet af borgere i ressourceforløb. I Horsens Kommune er der en lidt større andel ressourceforløbsborgere end landsgennemsnittet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Målgruppen for ressourceforløb er mennesker med komplekse problemstillinger (fx helbredsproblemer, misbrug eller sociale udfordringer), og som vurderes ikke at kunne få job eller uddannelse på kort eller mellemlangt sigt. Indsatsen er tværfaglig, sammenhængende og har et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Organisatorisk er ressourceforløbsmodtagere opdelt mellem Jobcentret og Ungdomscentret. Borgere over 30 år tilknyttes Jobcentret, mens borgere under 30 år hører under Ungdomscentret og dermed Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget. Nedenstående omhandler ressourceforløbsborgere tilknyttet Jobcentret.

I september 2022 havde Horsens Kommune 275 borgere i ressourceforløb over 30 år, hvilket svarer til en andel af befolkningen (16-66 årige) på 0,44%. I samme periode var andelen på landsplan 0,41%, og Horsens Kommune har således lidt flere i ressourceforløb end landsgennemsnittet. Fra september 2021 til september 2022 er antallet af borgere på ressourceforløb i Horsens Kommune faldet med 18 personer svarende til et fald på 6,1%. Det er en smule lavere end udviklingen på landsplan (7,6%).

Desuden fremhæves følgende parametre omhandlende ressourceforløbsmodtagere:

- 62% af ressourceforløbsmodtagere i Horsens Kommune er kvinder, mens 66% på landsplan er kvinder (september 2022)
- I Horsens Kommune er der en større andel ressourceforløbsmodtagere mellem 30-44 år, og en mindre andel over 45 år, end hele landet (september 2022)
- I Horsens Kommune afklares en mindre del af ressourceforløbsborgerne til førtidspension, og en større andel til fleksjob/ledighedsydelse, end på landsplan
- Der har været en markant stigning i antal økonomirådgivningsforløb i Mentorservice fra 2021 til 2022

Indsatsstrategi

Strategien i Ressourceforløb og Mentorservice har til hensigt, at færre borgere afklares til førtidspension og flere i ordinært job eller fleksjob. Indsatsstrategien har følgende fokusområder:

- Udvikling af færdigheder og funktioner
- Virksomhedsfokus
- Uddannelsesfokus
- Individuelle forløb / Gruppeforløb / Manualbaserede forløb

Afdelingsleder Robert Lindholm Kristensen fra Jobcentrets Ressourceforløb og Mentorservice deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg Status på Ressourceforløb og mentor december 2022 (oplæg)

Punkt 2: BI Tilpasning af økonomien som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og effektivisering

00.30.04-000-2-21

Resume

Økonomien på beskæftigelsesområdet skal tilpasses som følge af delaftale to om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og budgetaftalens krav om yderligere effektivisering. I skrivende stund er delaftale to ikke vedtaget i Folketinget, men administrationen vurderer, at det er rettidigt omhu at gennemføre en tilpasning af beskæftigelsesøkonomien.

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indebærer en besparelse på 7 mio. kr. i 2023 på aktiveringsbudgettet.

Budgetaftalen indebærer, at den generelle effektivisering på 0,5% forhøjes med 0,5%, og at effektiviseringen på de administrative områder forhøjes med yderligere 0,5% i 2023 og 2024. Det betyder ekstra besparelser på 0,7 mio. kr. på budgettet til administration i Jobcentret i 2023. Denne besparelse kommer oven i den generelle effektivisering, som allerede var indregnet i budgetforslaget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for forslag til plan for tilpasning af økonomien på beskæftigelsesområdet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender planen for tilpasning af beskæftigelsesøkonomien.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med bemærkning om, at Udvalget vil anbefale, at Jobcentret ved regnskabsaflæggelsen for 2022 og 2023 får adgang til at overføre hele det forventede mindreforbrug. Mindreforbruget ønskes overført selvom beløbet måtte overskride det generelle overførselsloft på 5 %, da overførslen indgår i den vedtagne tilpasningsplan.

Sagsfremstilling

Jobcentret har løbende tilpasset indsatsen ud fra følgende ledetråde:

- Vi prioriterer tid sammen med borgere og virksomheder
- Vi prioriterer mere integreret indsats og myndighed
- Vi prioriterer de strategiske fokusområder i Beskæftigelsesplanen
- Vi prioriterer målgrupper, hvor der er størst effekt af indsatsen
- Vi prioriterer rum til investeringer i udvikling

Mindreforbruget i 2022

Jobcentrets løbende tilpasning af indsatsen betyder, at der i 2022 er opsamlet et mindreforbrug på ca. 14 mio. kr. Dette beløb overskrider overførselsloftet på 5 %, som gælder i Horsens Kommune. Med henblik på at håndtere besparelsen med færrest mulige negative konsekvenser for kommunens ledige borgere samt medarbejdere i Jobcentret, foreslår administrationen, at Jobcentret ved regnskabsaflæggelsen for 2022 og 2023 får adgang til at overføre hele mindreforbruget, uanset at beløbet måtte overskride det generelle overførselsloft på 5 %. Tilpasningsplanen med overførsler mellem årene betyder, at Jobcentret alt andet lige står bedre rustet til at håndtere de yderligere besparelser, som kommer i 2024 som følge af delaftale to (mere ansvar til a-kasserne og mindre administration i jobcentrene).

Initiativer

a) Færre afdelingsledere

Jobcentret har en vakant stilling som afdelingsleder i Arbejdsmarkedsfastholdelse. Denne stilling nedlægges, således at Jobcentret går fra 10 til 9 afdelingsledere. Det har betydet organisatoriske ændringer og i enkelte afdelinger et større ledelsesspænd.

b) Færre medarbejdere i Ydelsesafdelingen

Automatisering af udbetalinger via robotter og bedre udnyttelse af nuværende IT-systemer. Besparelsen kan betyde, at der i perioder er lidt længere sagsbehandlingstid i forhold til udbetaling til arbejdsgivere.

c) Revalidering

"Mindste indgrebs princippet" med omlægning af indsatsen fra lange uddannelsesforløb til kortere uddannelsesforløb, voksenlærlingeforløb, optræning hos private og offentlige virksomheder (løntilskud og praktik) samt handicapkompenserende ordninger. Ansættelse af uddannelsesambassadør understøtter omlægningen.

d) Det tværfaglige Rehabiliteringsteam

Der har de seneste år været en nedgang i antal sager, som skal forelægges Rehabiliteringsteamet. Det skyldes, at færre visiteres til ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Bemanningen er løbende blevet tilpasset. Administrationen foreslår, at bemanningen af sekretariatsfunktionen for Rehabiliteringsteamet nedskæres yderligere, hvilket kan betyde, at nogle borgere i perioder kommer til at vente længere på en afgørelse.

e) Tolkeudgifter

Jobcentret benytter sig af tolkeydelser til samtaler med borgere, der ikke taler eller forstår dansk. Tolkning via video, telefon og automatiserede oversættelsesteknologier kan i meget stort omfang erstatte tolkning via fysisk fremmøde.

f) Færre mentorpladser

Færre borgere på offentlig forsørgelse betyder behov for færre pladser. Samtidig arbejdes der med at lave billigere forløb, herunder gruppeforløb.

g) Færre langtidsledige og mindre brug af anden aktør

Jobcentret har købt anden aktør til at understøtte indsatsen med at nedbringe antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere. Effekten har dog langt fra levet op til de forventninger, som anden aktør selv har opstillet. Samtidig har Jobcentrets øvrige tiltag kombineret med en stor efterspørgsel efter arbejdskraft betydet, at antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere er blevet kraftigt reduceret (fra september '21 til september '22 et fald fra 320 til 134 fuldtidspersoner). Jobcentret opsiges aftalen med anden aktør.

h) Ukraine-indsatsen

En målrettet indsats har sikret, at et stort antal af de ukrainske flygtninge er kommet i job. Desuden er størstedelen af opgaven med at finde boliger til flygtningene afsluttet. Det betyder, at Jobcentret allerede nu kan flytte ressourcer væk fra opgaven. Jobcentret overvejer, om de gode erfaringer fra Ukraine-indsatsen kan bruges i forhold til andre målgrupper, herunder udenlandske a-dagpengemodtagere og personer på overgangsydelse. I givet fald vil besparelsen på Ukraine-indsatsen blive investeret i andre målgrupper med henblik på at give en gevinst på den lidt længere bane. Det bemærkes, at indsatsen har været gennemført inden for den eksisterende ramme.

i) Flere kontanthjælpssager pr. medarbejder

Jobcentret har siden 2017 fået ekstra medarbejdere finansieret via projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektet "Flere-skal-med", som stopper i 2022, har muliggjort en sagstal på max. 30 kontanthjælpssager pr. medarbejder. Fremover vil sagstallet stige til ca. 40 sager pr. medarbejder. Administrationen vurderer, at et lavt sagstal har været en vigtig forudsætning for, at Horsens Kommune i løbet af de seneste 5 år har nedbragt antallet af kontanthjælpsmodtagere fra ca. 1.365 til ca. 540 fuldtidspersoner (september '22). Det kan forudses, at det bliver svært at fastholde de gode resultater med et højere sagstal pr. medarbejder.

j) Mindre aktivering af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet

Jobcentret iværksætter en systematisk gennemgang af alle tilbud (eksterne og interne) med henblik på at sammenholde pris, kvalitet og effekt. Fokus i aktiveringsindsatsen vil blive flyttet over på de virksomhedsrettede forløb, jævnfør aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

k) Færre medarbejdere i Jobcentrets Sekretariat

Sekretariatet bliver ligesom resten af Jobcentret tilpasset. Lovforslaget om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indebærer bl.a. en mindre besparelse som følge af afskaffelse af beskæftigelsesplan, resultatrevision samt færre brugerundersøgelser. Nedmandingen kan betyde lidt længere sagsbehandlingstider.

I) Nedbringe bureaukrati

Jobcentret iværksætter en systematisk gennemgang af alle administrative procedurer med henblik på at afkorte og forenkle procedurerne. Formålet er, at medarbejderne får mere tid til kontakten med borgere og virksomheder. Dette er således ikke en besparelse på kort sigt, men en bestræbelse på at investere mere tid i kontakten med borgere og virksomheder og dermed opnå gevinster på længere sigt. Det vil i denne forbindelse blive overvejet, om administrative robotter kan tage over på nogle af de tidskrævende, manuelle og gentagne arbejdsgange.

Medarbejderinddragelse

De nævnte initiativer vil løbende blive suppleret med andre tiltag. Administrationen kan oplyse, at Jobcentret har iværksat en proces, hvor alle medarbejdere bliver inddraget i at finde besparelser, effektiviseringsgevinster og/eller investeringer, som øger effekten og dermed giver besparelser på forsørgelsesudgifterne.

Det er administrationens vurdering, at de oven for nævnte initiativer vil sikre den nødvendige tilpasning af beskæftigelsesøkonomien.

/BHT

Bilag

Oplæg - Tilpasningsplan 4. udgave

Punkt 3: BI Statusopfølgning på budgetaftale 2022

00.30.14-000-16-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på de initiativer, der er vedtaget i Budgetaftale 2022, og som vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen følger med faste intervaller op på de initiativer, der årligt politisk fastsættes i budgetaftalerne. Administrationen beskriver løbende status på initiativerne og oplysningerne vedligeholdes i en samlet opfølgningsoversigt.

Opgaveoverskrifterne er så vidt muligt taget direkte fra budgetaftalen for at lette gennemlæsningen og overskueligheden. Opfølgningen præsenteres for de politiske udvalg to gange årligt og for direktionen en gang i kvartalet.

Opfølgningen på de initiativer, som jævnfør styrelsesvedtægten hidrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, er vedlagt som bilag.

[Budgetaftalen kan læses i sin helhed ved at følge dette link her.](#)

/JS

Bilag

Budgetopfølgning 2022 Beskæftigelses og integrationsudvalget

Punkt 4: BI Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-A00-1-22

Resume

Horsens Kommunes beskæftigelsesplan sætter retningen for den beskæftigelsesindsats, der varetages af Jobcenter Horsens og Ungdomscenter Horsens. Beskæftigelsesplan 2023 er udarbejdet på baggrund af inddragelse af henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget, ligesom Beskæftigelseschef, Ungechef og afdelingsledere i Jobcentret og Ungdomscentret har været inddraget og har bidraget med input.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for administrationens forslag til Beskæftigelsesplan 2023.

Den 24. oktober 2022 godkendte Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget indsatsområdet "Unge" som input til Beskæftigelsesplan 2023. Efter behandlingen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fremsendes Beskæftigelsesplan 2023 til Økonomi- og Erhvervsudvalget og endeligt til godkendelse i Byrådet.

Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte de overordnede rammer og processen for Beskæftigelsesplan 2023 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 22. juni 2022.

På udvalgsmødet den 6. oktober 2022 godkendte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget administrationens forslag til lokale indsatsområder. Udvalget godkendte også en ny ramme for Beskæftigelsesplan 2023, som betyder, at den bliver etårig frem for toårig. Ændringen blev vedtaget på baggrund af offentliggørelsen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor lovkravet om en beskæftigelsesplan afskaffes pr. 1. januar 2023. Det ændrer dog ikke på, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2023.

Den 24. oktober 2022 godkendte Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget indsatsområdet "Unge" i Beskæftigelsesplan 2023.

Beskæftigelsesplan 2023

Forslag til Beskæftigelsesplan 2023 er udarbejdet med afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser og beslutninger, ligesom Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget er blevet inddraget i forhold til indsatsområdet "Unge". Foruden politisk inddragelse er Beskæftigelseschef, Ungechef og afdelingsledere i Jobcentret og Ungdomscentret blevet inddraget i processen, hvor de har bidraget med fagrelevant viden og erfaringer.

Beskæftigelsesplan 2023 indledes med en kort præsentation af det lokale arbejdsmarked og udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse på beskæftigelsesområdet i Horsens kommune. Planen indeholder desuden lokale indsatsområder, hvor der er behov for en prioriteret beskæftigelsesindsats. Til hvert indsatsområde er der en beskrivelse af, hvorfor der er brug for at intensivere indsatsen, samt eksempler på handlinger, der beskriver, hvordan Jobcenter Horsens og/eller Ungdomscenter Horsens vil arbejde med indsatsområdet i løbet af 2023.

De fem lokale indsatsområder er:

1. Unge
2. Sygemeldte
3. Udenlandske forsikrede ledige
4. Kvalificeret arbejdskraft
5. Større socialt ansvar

Den videre proces

Når Beskæftigelsesplan 2023 er godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, fremsendes planen til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 13. december 2022 og til endelig godkendelse i Byrådet den 20. december 2022.

Efter Byrådets godkendelse sendes Beskæftigelsesplan 2023 til det regionale arbejdsmarkedskontor inden årets udgang.

/JS

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Oplæg om Beskæftigelsesplan 2023_BI den 7. december 2022

Punkt 5: BI Godkendelse af aktivitetsplan 2023

00.00.00-P22-1-22

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag udmøntes hvert år i en etårig aktivitetsplan.

Administrationen fremlægger udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aktivitetsplan for 2023 til udvalgets godkendelse.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender aktivitetsplanen for 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Som en del af kommunens overordnede styringskoncept skal hvert stående udvalg udarbejde og godkende et arbejdsgrundlag gældende for 2022-2025, som beskriver målsætningerne på udvalgets område. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på udvalgmødet den 31. august 2022 udvalgets arbejdsgrundlag.

Arbejdsgrundlaget skal udmøntes i en aktivitetsplan, som giver overblik over de indsatser, der skal indfri arbejdsgrundlagets mål. Formålet med aktivitetsplanen er at give udvalget et overblik over, hvordan der administrativt arbejdes med at sikre målopfyldelse.

Administrationen har udarbejdet oplæg til en aktivitetsplan for det kommende år for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. (Aktivitetsplanen er vedlagt som bilag). Arbejdsgrundlagets seks målsætninger danner struktur for planen (Arbejdsgrundlaget er vedlagt som bilag). Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i arbejdsgrundlaget lagt vægt på at sikre kontinuitet i arbejdet omkring beskæftigelsesindsatsen. En række af de aktiviteter, opgaver og projekter, der fremgår af aktivitetsplanen, er derfor videreført og dermed allerede igangsat. Overordnede konkrete politiske initiativer, der er vedtaget i forbindelse med ny lovgivning, seneste budgetaftale mv., er ligeledes inkluderet i aktivitetsplanen. Aktiviteternes status i aktivitetsplanerne markeres ved enten et 'ikke opstartet', 'i gang' eller 'afsluttet i indeværende år'.

Administrationen vil i løbet af 2023 arbejde med aktiviteterne, opgaverne og projekterne i aktivitetsplanen. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få en status på aktivitetsplanen i 2023.

/JS

Bilag

BI Arbejdsgrundlag Beskæftigelses og Integrationsudvalget

Bilag_Aktivitetsplan Beskæftigelses og Integrationsudvalget

Punkt 6: BI Evaluering af forstærket indsats for unge hjemløse over 25 år

27.00.00-P05-3-22

Resume

På baggrund af gode erfaringer med en forstærket indsats for unge hjemløse - baseret på en Housing First tilgang, blev der i maj 2021 besluttet igangsættelse af en lignende indsats for hjemløse over 25 år. Indsatsen blev igangsat pr. 1. september 2021 med en delt finansiering mellem Beskæftigelse- og Integrationsudvalget og Velfærds- og Sundhedsudvalget på 250.000 kr. hver.

Resultaterne af indsatsen ses her et år efter at være gode.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Sundheds- Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Indstillingen blev godkendt af Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget på udvalgsmøde d. 12. oktober 2022.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at indsatsen for hjemløse over 25 år fastholdes med den nuværende delte finansiering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Horsens Kommune har siden 2015 haft en forstærket indsats målrettet unge hjemløse og unge i risiko for hjemløshed op til 25 år. På baggrund af de gode erfaringer med indsatsen godkendte Velfærds – og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i maj 2021 at igangsætte en lignende indsats til hjemløse over 25 år.

Indsatsen blev igangsat pr. 1. september 2021 med ligelig finansiering mellem de to udvalg på 250.000 kr. årligt.

Da der er tale om en indsats rettet mod en ny og bredere målgruppe, blev det ved behandlingen af sagen i maj 2021 samtidig besluttet, at indsatsen skulle evalueres inden udgangen af 2022. Dette med henblik på at vurdere, om der er behov for at justere på indsats og/eller finansiering.

Omdrejningspunktet for indsatsen for hjemløse over 25 år er, i lighed med indsatsen for hjemløse under 25 år, en helhedsorienteret tilgang med afsæt i principperne i Housing First.

Housing First er, at en hjemløs borger som det første skal have en bolig, og samtidig modtage op til ni måneders individuel støtte bestående af social og praktisk støtte. Dette med det primære sigte, at fastholde borgeren i egen bolig.

Resultaterne

Langt hovedparten af de borgere, der har været indskrevet i tilbuddet, har opnået en bolig og fastholdt denne. De borgere, der ikke har opnået en bolig er langt overvejende såkaldte sofasurfere.

Siden opstarten af indsatsen den 1. september 2021 har der været indskrevet i alt 39 borgere. Af disse havde otte ved opstart egen bolig. Indsatsen har her været forebyggende.

De øvrige borgere har været regulært hjemløse. Ved udgangen af august 2022 har 20 borgere opnået egen bolig. Samtlige af de 20 hjemløse borgere og de otte borgere med egen bolig har pr. 31. august 2022 fastholdt boligen.

I forhold til hvilken hjemløsesituation der var gældende ved indskrivningen, var 18 ud af de 30 hjemløse sofasurfere. Af de 18 sofasurfere har 11 på nuværende tidspunkt opnået egen bolig.

/LBR, BSJ

Historik

Indstillingen blev godkendt af Sundheds- Forebyggelses og Psykiatriudvalget på udvalgmøde d. 12. oktober 2022

Punkt 7: BI, SUU, SFP Hjemløsetællingen 2022

27.00.00-A00-35-21

Resume

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) gennemfører hvert andet år en landsdækkende optælling og kortlægning af hjemløsheden i Danmark. Optællingen i 2022 viser, at antallet af hjemløse i Horsens Kommune er faldet 17 procent fra 2019 til 2022. På landsplan er der et fald på 10 procent.

I Horsens Kommune ses det største fald i antallet af hjemløse i aldersgruppen 18-24 år og i gruppen af sofasurfere. En udvikling, der skal ses i lyset af, at der i Horsens er en særlig indsats rettet mod netop disse to målgrupper.

Indstillingen har været behandlet i Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget. Begge udvalg tog indstillingen til efterretning.

Sagen afsluttes i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet tager orienteringen om hjemløsetællingen 2022 til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) gennemfører hvert andet år i uge seks en optælling og kortlægning af hjemløse i Danmark – "Hjemløshed i Danmark" – også kendt under betegnelsen "Hjemløsetællingen".

Formålet med kortlægningen er at afdække hjemløshedens omfang, udvikling og karakter, herunder viden om de borgere, der lever i hjemløshed eksempelvis køn, alder og helbredsmaessige forhold. Kortlægningen udgør således et vigtigt vidensgrundlag for den fortsatte udvikling af de sociale indsatser på hjemløshedsområdet.

Hjemløsetællingen 2022 viser, at færre borgere lever i hjemløshed. I alt er der på landsplan sket et fald på 10 procent sammenlignet med 2019. Det er særligt antallet af gadesovere og unge i hjemløshed, der er faldet – hver ca. 27 procent.

VIVE understreger, at kortlægningen ikke i sig selv giver nogen viden om årsagerne til udviklingen, men finder det nærliggende, at udviklingen i høj grad hænger sammen med de målrettede indsatser, som er sat i værk for at afhjælpe hjemløsheden. Herunder særligt det strategiske fokus på Housing First-tilgangen. Housing First er kort fortalt, at en hjemløs borger som det første skal have en bolig, og sideløbende hermed modtage en målrettet intensiv helhedsorienteret støtte, således at boligen kan fastholdes.

Udviklingen i antal hjemløse i Horsens Kommune

Af hjemløsetællingen fremgår, at antallet af hjemløse i Horsens er faldet fra 181 i 2019 til 150 i 2022 – et fald på 17 procent. Til sammenligning er der på landsplan et fald på 10 procent.

Som i 2019 er der også i 2022 flest "sofasurfere". Der er dog her sket et fald på 20 borgere – svarende til 23 procent.

For så vidt angår aldersfordeling er det største fald i antallet af hjemløse sket i aldersgruppen 18-24 år fra 42 hjemløse i 2019 til 24 hjemløse i 2022 - svarende til et fald på 43 procent. At faldet i hjemløshed er størst blandt de unge ses også på landsplan. Der er dog også aldersgrupper, hvor antallet af hjemløse er steget. Dette gælder særligt aldersgruppen 30-39 år, hvor der er sket en stigning fra 31 hjemløse i 2019 til 41 hjemløse i 2022 – svarende til en stigning på 32 procent.

I bilag 1 fremgår, udover hjemløshedssituation og alder, en række øvrige forhold omkring de hjemløse borgere, herunder køn, nationalitet, forekomsten af fysisk sygdom, psykisk sygdom og afhængighed af rusmidler. Derudover afdækkes de væsentligste årsager til, at borgeren befinder sig i en hjemløshedssituation, samt de sociale indsatser borgeren modtager.

Udfordringer i hjemløseindsatsen og behovet for nye værktøjer

Den største udfordring i forhold til at undgå hjemløshed er imidlertid at kunne skaffe billige boliger, hvor borgere på de laveste ydelser har råd til at betale huslejen og indskuddet hertil. Der er i Horsens Kommune, som i de fleste andre kommuner, mangel på billige boliger.

Der er igangsat en afdækning af mulighederne for ansøgning om midler til midlertidig nedsættelse af husleje jf. puljerne i boligaftalen Fonden for blandede byer.

Link til VIVE-rapporten "Hjemløshed i Danmark 2022"

<https://www.vive.dk/media/pure/18153/9732199>

/LBR

Historik

Beslutning fra Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget, 12. oktober 2022.

Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget tog orienteringen om hjemløsetællingen 2022 til efterretning.

Irene Simonsen deltog ikke i mødet.

Beslutning fra Skole-, Uddannelses- og Ungeudvalget, 24. oktober 2022.

Skole-, Uddannelses- og Ungeudvalget tog orienteringen om hjemløsetællingen 2022 til efterretning

Bilag

Hjemløsetælling 2022

Punkt 8: BI Ny lovgivning om rammer for kommunal behandling af affald

15.00.00-A00-27-22

Resume

Ny lovgivning har sat nye rammer for kommunal behandling af affald egnet til materialenyttiggørelse, indsamling af erhvervsaffald, genbrug på genbrugspladser og skærpet økonomisk tilsyn. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om den nye lov og betydningen for beskæftigelsesområdet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med den nye lov (Lov 898 af 21. juni 2022) er at skabe en stærk genanvendelsessektor i Danmark. Kommunerne skal ifølge den nye lov senest den 1. juli 2023 udbyde behandlingen og sorteringen af genanvendeligt husholdningsaffald. For at understøtte lige konkurrencevilkår skal eksisterende kommunale anlæg selskabsgøres og kan i en overgangsperiode på fem år frem til den 1. juli 2027 byde på behandlingen og sorteringen af genanvendeligt husholdningsaffald.

Kommuner må ifølge den nye lov således hverken behandle eller sortere husholdningsaffald egnet til materialenyttiggørelse og kan ikke længere eje og drive genanvendelses anlæg. Flere af de tilhørende lovpakker er endnu ikke vedtaget, men det forventes, at kommunerne forpligtes til at etablere genbrugsområder på genbrugspladserne, hvor private aktører skal have mulighed for at overtage genstande, inden kommunen selv genbruger eller afsætter genstandene i genbrugsbutikker. Et udkast til en bekendtgørelse er aktuelt i høring, og det forventes, at de nye regler vil træde i kraft den 1. januar 2023.

Selvom de sidste lovpakker endnu ikke er vedtaget, er det allerede nu tydeligt, at det vil få konsekvenser for genbrugsbutikken samt hvilke værksteder, beskæftigelsesområdet kan fortsætte med at drive på Norgesvej. Det forventes ligeledes at få betydning for behovet for lokaler og bygninger.

Administrationen vil derfor påbegynde arbejdet med at undersøge, hvilke muligheder der er for at omlægge værkstederne samt hvilke fysiske rammer, de fremtidige værksteder vil få behov for.

/JS

Punkt 9: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-19-21

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Opfølgning på manglende registrering af jobsøgning blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i maj 2022
- Status på flytningen til den nye rådhus
- Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje til 'Indsats for ordblinde, læse og skrivesvage'
- Samarbejdsaftale med KLAPjob
- Beskæftigelsesministeriets benchmark

Bilag

Horsens Kommune SHO1

STARs opfølgning på manglende jobsøgning blandt jobparate ydelsesmodtagere

Bilag_Beskæftigelsesministeriets benchmark

Punkt 10: Lukket:

00.13.06-P35-10-21