

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 12-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 12. maj 2020 kl. 15:30

Mødested Microsoft Teams-møde

Indholdsfortegnelse

BI Coronakrisen: Status på beskæftigelsesområdet.....	3
Forslag fra Venstre vedr. hjælp til private pasningsordninger under coronakrisen.....	4
BI Budgetforslag 2021.....	6
BI Status på ungeindsatsen.....	9
BI Model for skærpet tilsyn.....	11
Forslag fra Venstre om en kvalitetsaftale på beskæftigelsesområde.....	13
BI Formidling af mulighederne for bisidder bistand.....	14
BI SOSU Jobklar - samarbejdsprojekt.....	15
BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	17
BI Orienteringspunkter.....	18
Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 12.05.2020.....	19

Punkt 1: BI Coronakrisen: Status på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-13-20

Resume

Sagen indeholder en gennemgang af udviklingen på beskæftigelsesområdet siden Statsministerens udmelding om, at alle offentligt ansatte uden kritiske funktioner blev sendt hjem for at mindske risikoen for coronasmitte.

Det betød, at beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet, og at Job- og Ungdomscenter blev lukket ned fra torsdag den 12. marts 2020. Siden da har borgerne ikke kunnet møde op fysisk, og langt hovedparten af medarbejderne arbejder hjemmefra.

Sagen gør status på det etablerede nødberedskab, de vigtigste nationale og lokale initiativer på beskæftigelsesområdet og den aktuelle ledighedsudvikling.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet gennemgår administrationen følgende emner:

1. Nødberedskab i Job- og Ungdomscenter
2. Nationale initiativer på beskæftigelsesområdet
3. Lokale initiativer på beskæftigelsesområdet
4. KL's udspil til gradvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen
5. Ledighedsudviklingen m.v. i Horsens Kommune

Administrationen vurderer, at udviklingen i ledigheden i Horsens Kommune nogenlunde følger udviklingen på landsplan. Dagpengemodtagere er den af Job- og Ungdomscentrets målgrupper, som er mest påvirket af Coronakrisen.

Regeringen vurderer, at hjælpepakkerne holder hånden under 150.000 job. Det betyder ca. 2.300-2.400 job i Horsens Kommune, hvis Horsens ligger på landsgennemsnittet.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet vil administrationen give en status på den aktuelle udvikling.

Der henvises i øvrigt til vedlagte oplæg, som præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet.

/TN

Bilag

Corona-krisen BI

Punkt 2: Forslag fra Venstre vedr. hjælp til private pasningsordninger under coronakrisen

00.22.12-G01-10-20

Resume

Ole Dahl Kristensen, Venstre, har fremsendt forslag til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Administrationens bemærkninger til forslaget er skrevet ind i sagen.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Ole Dahl Kristensen, Venstre, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at det undersøges om Jobcentret kan finde ekstra arbejdskraft til private pasningsordninger i den nuværende corona-situation.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog ikke indstillingen.

Ole Dahl Kristensen og Henning Jensen, Venstre, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, stemte for indstillingen. De øvrige medlemmer af udvalget stemte imod.

Sagsfremstilling

Ole Dahl Kristensen Venstre, fremsender følgende forslag:

"Venstre vil gerne foreslå, at det undersøges, om der kan hentes ressourcer blandt jobcentrets kursister som kan hjælpe private pasningsordninger med rengøring og evt. børnepasning i den nuværende corona-situation. Private pasningsordninger er formodentligt pressede på økonomien og bør i videst mulig omfang gives de samme muligheder som de offentlige dagtilbud, hvor ressourcer allokeres til ekstra assistance".

Administrationen har følgende bemærkninger til fremsendte forslag:

Beskæftigelsesindsatsen er suspenderet i forbindelse med COVID-19 epidemien. Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen betyder, at jobcentrets sædvanlige opgaver som udgangspunkt er suspenderet. Jobcentrets forpligtelse til at gennemføre kontaktfølg med ledige og sygemeldte samt til at igangsætte relevante beskæftigelsesrettede indsatser fraviges.

På samme vis har borgerne ikke pligt til at stå til rådighed, og borgerne kan ikke sanktioneres i forhold til manglende fremmøde i tilbud eller samtale. I forhold til virksomhedsrettede forløb – som praktik og løntilskud – gælder det, at eksisterende virksomhedsrettede forløb kan forlænges, men der kan ikke etableres nye. Jobcentrets mulighed for at fortsætte kontakten til borgeren og iværksætte afgrænsede indsatser beror derfor på frivillighed fra borgerne.

I forbindelse med det øgede behov for arbejdskraft i de offentlige daginstitutioner og skoler har Horsens Kommune etableret en jobbank. I første omgang er de kommunalt ansatte, der er hjemsendt uden opgaver, opfordret til at melde sig til jobbanken.

Som supplement hertil henvender Jobcentrets Virksomhedsservice sig til ledige borgere på de konkrete, ordinære jobordrer fra børnehaver og skoler, der ikke kan besættes med kommunalt ansatte. Der er i disse tilfælde tale om ordinære, lønnede jobs af midlertidig varighed, og ikke praktikker eller løntilskud.

Tilsvarende har private daginstitutioner mv. mulighed for at henvende sig til Jobcentret og få hjælp til at finde den ekstra arbejdskraft, de har brug for i forbindelse med genåbningen. Sådanne konkrete

henvendelser om behov for arbejdskraft kan ske til Virksomhedsservice på telefon 7629 4801.

/TN

Punkt 3: BI Budgetforslag 2021

15.00.00-000-2-20

Resume

Forslag til driftsbudget 2021 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Budgetforslaget for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er samlet på 1,584 mia. kr. Det er en overskridelse af den nuværende budgetramme på 77 mio. kr. Merudgiften skyldes i stort omfang forventninger til stigende ledighed både i Horsens Kommune og på landsplan som følge af Coronakrisen.

Budgetforslaget er på nuværende tidspunkt behæftet med store usikkerheder som følge af Coronakrisen og den deraf følgende usikre økonomiske situation i Danmark.

Budgetforslaget genberegnes i august 2020, når overførselsskønnet vedrørende indtægtsdelen foreligger, og der er et større kendskab til de økonomiske konsekvenser af COVID19. I samme proces indregnes også besparelsen på 6,25 mio. kr. om året jf. budgetaftalen for 2020 og budgetopfølgingsmodellen.

Sagen afsluttes i Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om budgetforslag 2021 til efterretning. Budgetforslag fremsendes via den centrale økonomifunktion til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådets videre budgetbehandling.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetforslag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2021

Administration har udarbejdet et budgetforslag for 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på i alt 1,584 mio. kr.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har fastlagt en budgetramme på 1,475 mia. kr. for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget for 2021. Dertil kommer 32,5 mio. kr. i tekniske korrektioner som følge af justering for tilbagetrækningsreformen, seniorførtidspension og Regeringens COVID19 initiativer. I alt er den tekniske budgetramme på 1,507 mio. kr. Budgetforslaget udvider dermed rammen med 77 mio. kr.

Coronakrisen og den usikre økonomiske situation i Danmark betyder, at budgetforslaget på nuværende tidspunkt er meget usikkert. En usikkerhed der forstærkes af, at overførselsskønnet vedrørende indtægtsdelen af forsørgelsesbudgettet er udskudt til Økonomaftalen mellem Regeringen og KL i juni.

Først når overførselsskønnet foreligger, kan der foretages en beregning i forhold til indtægtssiden. Besparelsen på 6,25 mio. kr. om året jf. budgetaftalen for 2020 kan først indregnes herefter jf. beslutning om budgetopfølgingsmodel på udvalgsmøde d. 10. marts 2020.

Budgetforslaget for 2021 bliver genberegnet i august 2020 på baggrund af udgifts- og antalsdata fra første halvår 2020, konsekvenser af ny lovgivning vedtaget i Folketinget, overførselsskønnet samt resultatet af de økonomiske forhandlinger mellem Regeringen og KL.

Administration forventer at have et bedre beregningsgrundlag for budget 2021 i august måned. Der må derfor forventes ændringer i budgetforslaget over sommeren.

COVID19

Som det fremgår af punktet "BI Coronakrisen: Status på beskæftigelsesindsatsen", medfører krisen en stigende ledighed både i Horsens Kommune og på landsplan.

Selvom Danmark langsomt er i gang med at genåbne, er det fortsat meget usikkert, hvordan Coronakrisen vil påvirke økonomien og ledigheden på både kort og lang sigt. Mange forskellige faktorer kan spille ind på udviklingen:

- Hastigheden af genåbningen af Danmark
- Hvor længe beskæftigelsesindsatsen er suspenderet
- Regeringens hjælpepakker
- Risikoen for en anden bølge af COVID19 smitte i efteråret
- De lokale virksomheders robusthed før krisen og eksponering i forhold til udsatte brancher
- Udviklingen i resten af verden

Nationale eksperter som Det Økonomiske Råd og Nationalbanken, arbejder med scenarier, der forudser et fald i BNP på mellem 3% og 10% i løbet af 2020.

De Økonomiske Råd forventer også en stigning i ledigheden på mellem 50.000 og 70.000 personer på landsplan i 2020. Det svarer omtrent til en stigning i ledigheden i Horsens Kommune på mellem 750 og 1.050 personer.

I administrationens budgetforslag for 2021 er der en forventning om 641 flere borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med 2019. Det er forudsat, at den økonomiske krise toppe i løbet af 2020, og at ledigheden vil falde igennem 2021.

Budgetforudsætninger

Normalt lægges budgettet for forsørgelsesudgifterne i de kommende år på baggrund af de kendte udgifter i indeværende år. Derefter justeres budgettet for ny lovgivning og forventninger til konjunkturudviklingen. Det er normalt en proces med små og overskuelige ændringer fra år til år.

Budgettet for 2021 er lagt med udgangspunkt i de kendte udgifter fra 2020. Men forventningerne til konjunkturudviklingen er usikre.

Administrationen har i budgetopfølgningen for 2020 arbejdet med tre forskellige scenarier for udviklingen i ledigheden inspireret af rapporter fra De Økonomiske Råd og Nationalbanken. Budgetforslaget kan derfor være mellem 50 mio. kr. for højt og 200 mio. kr. for lavt, afhængigt af hvordan Coronakrisen og den økonomiske krise udvikler sig.

I budgetlægningen er der skelet til udviklingen under finanskrisen i 2008-2010. Men den økonomiske situation i Danmark er i 2020 meget anderledes end under finanskrisen. Regeringens hjælpepakker og et andet økonomisk udgangspunkt end i 2008 vil formentligt betyde, at merudgifterne ikke vil nå samme niveau som under finanskrisen.

Sammenlignet med finanskrisen steg ledigheden blandt A-dagpengemodtagere i Horsens Kommune på to år med ca. 1.750 fuldtidspersoner. Med den nuværende model for refusion fra staten vil en tilsvarende stigning i dag medføre merudgifter til forsørgelse i Horsens Kommune på mellem 200 og 250 mio. kr., alene til dagpenge.

Coronakrisen er en national krise, og ledigheden er stigende i alle landets kommuner. Det forventes derfor, at store dele af merudgifterne til forsørgelse vil blive dækket af staten via budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet.

Budgettets sammensætning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget består af tre typer udgifter:

- udgifter til forsørgelse
- udgifter til aktivering af ledige borgere
- udgifter til boligstøtte, personlige tillæg m.v.

Dertil kommer udgifter til administration i Jobcentret og Ungdomscentret f.eks. lønninger til sagsbehandlere. Disse udgifter konteres på konto 6 og hører under Økonomi- og Erhvervsudvalget. De

udgør i budget 2021 i alt 138,8 mio. kr.

Forsørgelsesudgifter

Forsørgelsesbudgettet udgør 1.383 mia. kr. af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, svarende til ca. 87,3 %. Det er en merudgift i forhold til den korrigerede budgetrammen på 77 mio. kr.

Merudgiften i forhold til budgetrammen har to hovedforklaringer:

- Historisk merforbrug som følge af stram budgetlægning i 2019 og 2020 i forventning om en mere positiv udvikling i ledigheden end realiseret.
- Coronakrisen og den medfølgende økonomiske krise og øget ledighed.

I alt forventes en stigning på 641 fuldtidspersoner fra regnskabsåret 2019 til budgetforslaget for 2021. Den største forventede stigning sker på A-dagpenge, men også flere borgere på fleksjob og førtidspension medfører øgede udgifter i budgettet.

Merudgifterne i forhold til budgetrammen vedrører kun udgiftssiden af beskæftigelsesbudgettet. Da Coronakrisen har ramt hele Danmark forventes ledigheden at stige på landsplan. Dermed kompenseres kommunerne under ét for de øgede udgifter til forsørgelse via budgetgarantien. En fuld kompensation forudsætter dog, at Horsens Kommune følger samme ledighedsudvikling som i resten af landet.

Aktivitetsudgifter og udgifter til boligstøtte, personlige tillæg m.v.

Budgettet til aktiviteter udgør 6,3% af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget svarende til 100 mio. kr.

Budgettet til boligstøtte, personlige tillæg m.v. udgør 6,4% af det samlede budget på beskæftigelsesområdet, svarende til 101 mio. kr.

Indsatsen i 2021

Jævnfør beskæftigelsesplanen for 2020-2021 er der særligt fokus på de målgrupper, hvor Horsens Kommune har flere borgere i målgruppen end på landsplan. Det gælder unge på uddannelseshjælp, sygemeldte på sygedagpenge og udenlandske A-dagpengemodtagere. Denne indsats fortsætter i 2021.

Coronakrisen vil dog også betyde et fokus på at hjælpe de borgere tilbage på arbejdsmarkedet, som er blevet fyret som følge af krisen.

Budgetproces

Administrationen genberegner budgetforslaget for 2021 i august måned på baggrund af opdaterede ledighedstal, nye ledighedsprognoser, overførselsskønnet og den økonomiske aftale mellem Regeringen og KL.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget genbehandler budgetforslaget på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 25. august 2020.

For en præcis angivelse af budgetforslaget henvises til bilaget "BI budgetforslag 2021", som præsenteres på udvalgsmødet. Vedlagt er også høringssvar til Budget 2021 fra Område-MED-udvalget på Jobcenter Horsens.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

BI Budget 2021

Høringssvar til budget 2021 fra OMU Jobcenter Horsens

Punkt 4: BI Status på ungeindsatsen

15.00.00-A00-7-20

Resume

Der gøres status på ungeindsatsen, der er et fokusområde i Beskæftigelsesplan 2020-21.

Den seneste opgørelse fra marts 2020 viser, at der i Horsens Kommune er 696 unge målt i fuldtidspersoner eller 716 unge, der modtager uddannelseshjælp. Siden 2016 har antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp været faldende både i Horsens og på landsplan. I Horsens Kommune har faldet fra 2016 til og med februar 2020 været større end på landsplan.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-21 er ungeindsatsen udvalgt som et fokusområde, da Horsens Kommune i en længere årrække har haft en større andel af unge på offentlig forsørgelse sammenlignet med landsgennemsnittet.

Ambitionen er, at Horsens Kommune senest i 2023 ligger på landsgennemsnittet eller under for antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, og der skal for hvert år ses et fald på minimum en fjerdedel af udgangspunktet i forhold til landsgennemsnittet.

Den seneste opgørelse fra marts viser, at ungeindsatsen siden 2016 til og med februar 2020 har bevæget sig i den rigtige retning.

Opgørelsen fra marts viser desuden at:

- der i Horsens Kommune er 696 fuldtidspersoner/716 unge, der modtager uddannelseshjælp. Det er relativt mange, og i forhold til landsgennemsnittet er det en overledighed svarende til ca. 157 personer.
- der siden 2016 har været et fald i modtagere af uddannelseshjælp i Horsens Kommune og i hele landet, men at faldet i Horsens har været større end på landsplan.
- Horsens Kommune har flere unge, der modtager uddannelseshjælp i mere end 1 år sammenlignet med hele landet.
- 50% af modtagerne af uddannelseshjælp er mellem 20 og 24 år
- Horsens Kommune har en højere andel af uddannelsesparate og en lavere andel af aktivitetsparate sammenlignet med hele landet.

De fremtidige udviklingstal forventes dog at blive påvirket negativt af den nuværende Coronakrise. En aktuel opgørelse i Kommunens fagsystem Fasit viser, at der har været en stigning i antal personer på uddannelseshjælp på 6% fra marts til april 2020. Der er normalt en lille stigning fra marts til april, men en stigning på 6% er markant højere end normalt, og afspejler Coronakrisens negative påvirkning på antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp.

For yderligere status henvises til vedlagte oplæg, der præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet.

/BS

Bilag

Unge 2020

Punkt 5: BI Model for skærpet tilsyn

15.00.00-A00-12-20

Resume

Som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen er der fra den 1. januar 2020 indført en tættere opfølgning med kommunernes beskæftigelsesindsats. Hvert år vil Beskæftigelsesministeriet offentliggøre en opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesindsats for det foregående år. Opgørelsen vil være afgørende for, om kommunen underlægges skærpet tilsyn. Den første opgørelse forventes den 1. april 2021.

STAR har udviklet et Jobcenterindblik der skal understøtte kommunerne i at følge med i, hvordan de klarer sig på de forskellige mål. Den første rapport gør status december 2019 og viser, at Horsens Kommune aktuelt ikke er i risiko for at komme under skærpet tilsyn, hvis den nuværende indsats fastholdes.

Sagen orienterer om de nye regler for skærpet tilsyn samt indholdet i resultaterne fra Jobcenterindblikket. Reglerne om skærpet tilsyn træder først i kraft i 2020, og det er derfor først resultaterne i 2020, som afgør, om kommunen bliver omfattet af skærpet tilsyn.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats får kommunerne større frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Med den øgede frihed følger øget opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 17. december 2019 en bekendtgørelse, som træder i kraft fra den 1. januar 2020, og som redegør for, hvordan det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats udmøntes.

Der er tre trin i det skærpede tilsyn:

1. Monitorering af kommunernes indsats i form af resultat- og fokusmål
2. Skærpet tilsyn – kommunen får en 9 måneders genopretningsperiode
3. Kommunen sættes under administration.

For at undgå at komme under Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn skal kommunerne enten indfri et overordnet resultatmål eller to fokusmål.

Resultatmålet

Resultatmålet udregnes på baggrund af Beskæftigelsesministeriets benchmark-model, der anvendes til at beregne, om kommunerne har flere eller færre borgere på offentlig forsørgelse, end de burde givet deres rammevilkår.

Fokusmål

De kommuner, der har flere borgere end forventet, kan undgå et skærpet tilsyn, hvis de når de to følgende fokusmål:

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%
- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%

Hvert år udarbejder Beskæftigelsesministeriet en opgørelse over kommunernes resultater for det foregående år. Opgørelsen offentliggøres senest 1. april det følgende år.

Aktuel status på resultat- og fokusmål i Horsens Kommune

Som redskab til at hjælpe kommunerne har STAR udviklet et Jobcenterindblik. Jobcenterindblikket består af to målinger på jobindsats.dk og en rapport, der skal skabe gennemsigtighed om kommunernes resultater. Målingerne og rapporten gør det muligt at holde øje med, om kommunen opfylder de resultat- og fokusmål, der er beskrevet i bekendtgørelsen om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Rapporten og målingerne opdateres månedligt.

I vedlagte oplæg vises eksempler fra den seneste rapport, der blev offentliggjort i marts 2020. Rapporten viser følgende:

Resultatmål

Horsens Kommune placerer sig som nr. 79 med 160 flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet, baseret på kommunens rammevilkår. Horsens Kommune opfylder derfor ikke resultatmålet.

Fokusmål

Fokusmålingen på samtaler (mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder) viser, at Horsens har en målopfyldelse på 86% (målet er mindst 80%). Horsens er nr. 25 af 98 kommuner.

Fokusmålingen på aktiv indsats (mindst 1 aktivt tilbud eller 225 timers ordinær beskæftigelse de seneste 12 måneder) viser, at Horsens har en målopfyldelse på 92% (målet er mindst 80%). Horsens er nr. 5 af 98 kommuner.

Da Horsens Kommune opfylder de to fokusmål, er kommunen ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn, hvis den nuværende indsats fastholdes.

Ud over de målinger, som er knyttet op på skærpet tilsyn, har STAR offentliggjort målinger på Forenklingsreformens krav til tidlig indsats:

- Mindst 4 samtaler de første 6 måneder
- Mindst 113 timers ordinær beskæftigelse eller 1 aktivt tilbud de første 6 måneder.

Horsens har en målopfyldelse på samtaler på 75% (nr. 29 af 98 kommuner) og på aktiv indsats på 84% (nr. 7 af 98 kommuner).

Den første opgørelse fra Beskæftigelsesministeren for perioden 1. januar - 31. december 2020 forventes offentliggjort senest den 1. april 2021. Det er dog uklart, hvordan opgørelsen vil blive påvirket af den nuværende suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Opdatering af benchmark-målingen er udskudt under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen.

KL har endvidere i deres pejlemærker for genåbning af beskæftigelsesindsatsen foreslået, at "De fastsatte fokusmål for hhv. antal samtaler og tilbud suspenderes i en længere periode for at sikre, at kommunerne har de bedst mulige rammer til at prioritere indsatsen efter behov, og alene have fokus på at bidrage til at understøtte ledige og virksomheder på et kriserammet arbejdsmarked". Om dette imødekommes er pt. ikke afklaret.

/BHT

Bilag

Præsentation skærpet tilsyn

Punkt 6: Forslag fra Venstre om en kvalitetsaftale på beskæftigelsesområde

15.20.00-A00-4-20

Resume

Ole Dahl Kristensen, Venstre, har fremsendt forslag til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Ole Dahl Kristensen, Venstre, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at der udarbejdes en kvalitetsaftale for beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog ikke indstillingen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er enige om at drøfte muligheden for at indarbejde konkrete, specifikke mål ved næste beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Ole Dahl Kristensen, Venstre, fremsender følgende forslag:

Det foreslås "at der, på linje med det system der kendes fra skoleområdet, og som lige er indført i Ungdomscentret, indføres en kvalitetsaftale for det arbejde der udføres i Jobcentret. Dvs. en overordnet aftale for Jobcentret, og underliggende aftaler for de forskellige afdelinger i Jobcentret. Kvalitetsaftalerne skal indeholde specifikke, målbare og tidssatte mål, som kan anvendes til bagudrettet analyse af gennemførte tiltag og til fastsættelse af fremadrettede initiativer på området".

Punkt 7: BI Formidling af mulighederne for bisidder bistand

15.21.00-A00-1-20

Resume

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal "synliggøre mulighederne for, at borgere med komplekse sager kan få bisidder bistand via foreninger, organisationer, borgerrådgiver og andre".

Der er i Jobcentret og Ungdomscentret allerede opmærksomhed på, at borgerne informeres om mulighederne for bisidder bistand. For at skabe endnu større synlighed herom, foreslås en række nye tiltag. Tiltagene omfatter blandt andet styrket onlinekommunikation, placering af informationsfoldere relevante steder og skærpet opmærksomhed blandt rådgivere om formidling af mulighederne.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forslag til en styrket formidling til borgerne om muligheden for bisidder eller partsrepræsentant.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal "synliggøre mulighederne for, at borgere med komplekse sager kan få bisidder bistand via foreninger, organisationer, borgerrådgiver og andre".

I Jobcentret og Ungdomscentret er der en kontinuerlig opmærksomhed på, at rådgiverne giver borgerne vejledning og rådgivning omkring deres mulighed for at have en bisidder eller partsrepræsentant. Dette sikres ved opslag på intranettet og formidling på internt Fagligt Forum. Der er også udarbejdet en informationsfolder, der kan uddeles til borgerne og folderen er også placeret i Jobcentrets reception.

For at styrke kommunikationen til borgerne om mulighederne for en bisidder eller partsrepræsentation yderligere, foreslås det, at Jobcentret og Ungdomscentret gennemfører følgende tiltag:

- Vedlagte informationsfolder om muligheden for bisidder og partsrepræsentation genoptrykkes.
- Informationsfolderen suppleres med information om, hvordan man som borger kan få en bisidder eller partsrepræsentant, såfremt borgeren ikke selv kan finde en i sit netværk.
- Informationsfolderen gøres tilgængelig i Borgerservice og i Ungdomscentret.
- Relevante samarbejdspartnere opfordres til at have ekstra opmærksomhed på at formidle muligheden for bisidder bistand til borgerne samt modtage foldere til uddeling. Det kan bl.a. være Bo Trivsel og Borgerrådgiveren.
- Informationsfolderen gøres let tilgængelig på Horsens.dk ved at sikre, dels, at der linkes til folderen på alle relevante sider, og dels ved at folderen nemt kan søges frem via søgefunktionen.
- I Jobcentret og Ungdomscentret informeres medarbejderne via en nyhed på intranettet samt ved interne fællesmøder om, at der er behov for fornyet opmærksomhed på at få informeret borgerne om mulighederne for bisidder eller partsrepræsentation.

/TN

Bilag

Folder bisidder partsrepræsentation

Punkt 8: BI SOSU Jobklar - samarbejdsprojekt

54.00.00-P35-1-18

Resume

SOSU Jobklar er et samarbejdsprojekt mellem Jobcenter Horsens og Sundhed og Ældre med henblik på øget rekruttering til social- og sundhedsområdet (SOSU).

Projektet er målrettet ledige borgere over 25 år. Deltagerne i projektet indgår i et forløb, hvor de opbygger tilstrækkelig erfaring til, at de kan opnå vokselevløns under både grund- og hovedforløb på SOSU-uddannelsen.

I projektet allokeres 10 pladser årligt til ansættelse på Grundforløb 2 og efterfølgende primært på social- og sundhedshjælper uddannelsen. I 2020 vil der i 2. halvår påbegyndes 5 forløb og i 2021 10 forløb.

Sundhed og Ældre vil få en øget lønudgift ved ansættelse af elever på Grundforløb 2, da de ansættes på vokselevløns. Jobcenter Horsens kompenserer for udgiften via "forsørgelsesudgifter til ledige", svarende til 15 forløb af 18.000 kr., således at i alt 270.000 kr. overføres til Sundheds- og Ældreområdet, fordelt på 90.000 kr. for 2020 og 180.000 kr. i 2021.

Sagen behandles i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12. maj og Velfærd og Sundhedsudvalget 13. maj og efterfølgende i Økonomi- og Erhvervsudvalget 18. maj og Byrådet 25. maj 2020.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender, at der i forbindelse med projekt SOSU Jobklar overføres 90.000 kr. i 2020 og 180.000 kr. i 2021, i alt 270.000 kr. fra beskæftigelsesområdet, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til Sundheds- og Ældreområdet, Velfærds- og Sundhedsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Projekt SOSU Jobklar

SOSU jobklar er et samarbejdsprojekt for ledige over 25 år mellem Jobcenter Horsens og Sundhed og Ældre med henblik på øget rekruttering til social- og sundhedsområdet.

Social- og sundhedsuddannelsen (SOSU) består af et grundforløb samt et hovedforløb. Normalt aflønnes SOSU Grundforløb 2 med Statens Uddannelsesstøtte (SU). Det betyder, at flere ledige over 25 år fravælger social- og sundhedsuddannelsen af økonomiske årsager.

Ved at blive inkluderet i SOSU Jobklar-projektet kan Sundhed og Ældre ansætte den ledige borger i et for-forløb, med henblik på opbygning af kompetencer og erfaring inden for faget. Det betyder, at de ledige i projektet vil opnå tilstrækkelig erfaring til ansættelse på vokselevløns på Grundforløb 2. Derudover vil den ledige kunne realkompetencevurderes, således at 3 måneder kan afkortes af praktikken på hovedforløbet.

For at blive inkluderet i SOSU Jobklar forudsættes det at:

- man er fyldt 25 år ved uddannelsesstart
- man har været i virksomhedspraktik og efterfølgende job med løntilskud
- man har deltaget i udvalgte AMU kurser af i alt 20 dages varighed
- man har været i ordinær ansættelse svarende til i alt 1 års erfaring (inkl. praktik og løntilskudsjob)
- man opfylder løbende opfølgningskriterier (personlige og faglige kompetencer)

Der følges op på projektets resultater ultimo 2020 med henblik på en eventuel justering af indsatsen.

Økonomi

I Projekt SOSU Jobklar allokeres 5 pladser halvårligt til ansættelse på Grundforløb 2 og efterfølgende primært på social- og sundhedshjælper uddannelsen. 5 pladser i 2020 og 2 gange 5 pladser i 2021, i alt 15 pladser.

Sundhed og Ældre vil have en øget udgift ved ansættelse af elever på vokselevløb allerede på Grundforløb 2. Beløbet er ca. 18.000 kr. pr. elevforløb.

Beregninger viser, at udgiften til SOSU Jobklar er væsentlig mindre, end hvis den ledige borger skulle have gennemført Grundforløb 2 på dagpenge. Jobcenter Horsens kompenserer via "forsørgelsesudgifter til ledige" for den øgede lønudgift på Grundforløb 2, svarende til 15 forløb i alt, således at i alt 270.000 kr. overføres til Sundhed og Ældre, fordelt på 90.000 kr. i 2020 og 180.000 kr. i 2021.

En nærmere redegørelse for økonomien samt en informationspjece er vedlagt som bilag.

/BHT/CFG

Bilag

NY Brochure SOSU JOBKLAR

SOSU Jobklar Økonomioverblik

Punkt 9: BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

00.01.00-G01-43-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan for udvalgmøderne i 2020. Med udgangspunkt heri, drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til årsplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Årsplanen viser de emner, formandskabet har peget på som vigtige at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri, har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2020

Punkt 10: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-14-19

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriet til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen.

Punkt 11: Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 12.05.2020

00.13.06-P35-7-19

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen, skal mødedeltagerne klikke på "godkend".