

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 31-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 31. august 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Borgerrådgiverens beretning 2020.....	3
BI Status på kontanthjælpsmodtagere.....	5
BI Status på Jobtaskforcen.....	7
BI Finansiering af ret til tidlig pension - besparelse på ungeindsatsen.....	9
BI Genberegning af budgetforslag for 2022.....	11
BI Udmøntning af puljemidler.....	14
BI Beskæftigelsesplan 2022.....	16
BI Ankestyrelsesafgørelse - Praksisændring vedrørende danskbonus.....	18
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021.....	19
BI Orienteringspunkter.....	20
Lukket:	21

Punkt 1: BI Borgerrådsgiverens beretning 2020

00.07.40-G01-1-16

Resume

Borgerrådsgiveren har afleveret sin beretning for 2020. Beretningen fremlægges til orientering og drøftelse. Borgerrådsgiveren deltager på mødet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og kommer med bemærkninger til udvalgets del af beretningen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Ole Dahl Kristensen deltog ikke i sagens behandling.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Borgerrådsgiveren har afsluttet sit arbejde for 2020. I overensstemmelse med samarbejdsaftalen mellem de deltagende kommuner fremlægger Borgerrådsgiveren beretningen for 2020 til Byrådets orientering.

Beretningen er i høj grad stilet til Byrådet, men den er også af relevans for administrationen. Borgerrådsgiveren og administrationen indgår i en løbende og tæt dialog om flere konkrete henvendelser til Borgerrådsgiveren, og Borgerrådsgiveren forsøger at anvende henvendelserne til læring for administrationen. Beretningen indeholder de overordnede tendenser, og de beskrevne enkeltsager er alene angivet for eksemplets skyld.

Borgerrådsgiverens overordnede indtryk af sagsbehandlingen i kommunen er positiv, og Borgerrådsgiveren oplever desuden et fint samarbejde og en konstruktiv dialog med administrationen. Rigtig mange borgere har i løbet af et år kontakt og dialog med kommunen, og i det perspektiv er antallet af henvendelser til Borgerrådsgiveren relativt lavt.

Der har været 227 henvendelser til Borgerrådsgiveren i 2020, hvilket er nogenlunde samme antal registrerede henvendelser som i 2019 og 2018. 70% af henvendelserne er afsluttet med en samtale hos Borgerrådsgiveren. I 22% af henvendelserne har Borgerrådsgiveren involveret administrationen i at besvare borgerens klage eller spørgsmål. I de resterende 8% af henvendelserne har Borgerrådsgiveren deltaget i et møde som borgerens bisidder, eller været borgeren behjælpelig med at udforme en klage over en afgørelse, eller holdt oplæg om funktionen og indholdet i de henvendelser, der er modtaget.

Borgerrådsgiveren har denne gang medsendt en anbefaling til det videre arbejde med det, der er beskrevet i beretningen. Borgerrådsgiveren skriver følgende:

Som Borgerrådsgiver giver vi en række anbefalinger til administrationen ud fra indholdet af de henvendelser, som Borgerrådsgiveren har modtaget. I forhold til at sikre en endnu bedre politisk drøftelse af Borgerrådsgiverens beretning, hvor der også er fokus på henvendelserne til Borgerrådsgiveren i forhold til de enkelte administrative områder, så har Borgerrådsgiveren erfaringer fra en anden kommune, med hvem Horsens samarbejder omkring den fælles borgerrådsgiverfunktion. I denne kommune har Byrådet besluttet, at Borgerrådsgiverens beretning præsenteres og behandles i de enkelte politiske fagudvalg inden den sendes til behandling i Byrådet.

Borgerrådsgiverens erfaringer herfra er positive og konstruktive, idet man hermed giver de enkelte politiske fagudvalg en mulighed for at komme i dialog med Borgerrådsgiveren, omkring de henvendelser,

der har været inden for det enkelte fagområde. Det giver samtidig fagområdet mulighed for, at kommentere på de forhold Borgerrådgiverens beretning beskriver herunder oplyse, hvilke tiltag man har foretaget, eller planlægger at foretage, omkring disse forhold.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har den 21. juni 2021 besluttet, at Borgerrådgiverens beretning for 2020 sendes til drøftelse i de relevante fagudvalg, hvorefter beretningen med eventuelle bemærkninger fra udvalgene forelægges for Byrådet.

Borgerrådgiver Jesper Cortes deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

KARB/TKH

Bilag

Borgerrådgiverens beretning 2020 (PDF)

Præsentation beretning 2020 Uddannelse og arbejdsmarked

Punkt 2: BI Status på kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-A00-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på udviklingen for kontanthjælpsmodtagere.

Horsens Kommune har oplevet et fald i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere det seneste år. Det skyldes store fald blandt både aktivitetsparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Horsens Kommune har nu væsentligt færre kontanthjælpsmodtagere end på landsplan.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Det overordnede mål på beskæftigelsesområdet er at nedbringe antallet af offentligt forsørgede. Forligspartierne har i budgetaftale 2020 fastsat et mål om, at udviklingen i målgrupperne, herunder kontanthjælpsmodtagerne, skal være bedre end eller ligge på niveau med landsgennemsnittet.

Status på udviklingen i kontanthjælpsmodtagere

I juni 2020 var andelen af kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune lidt lavere end landsgennemsnittet. Horsens Kommune har i perioden fra juni 2020 til juni 2021 oplevet et fald på 26,5% i andelen af kontanthjælpsmodtagere, svarende til 256 fuldtidspersoner. På landsplan var faldet 16% i samme periode. Dette betyder, at andelen af kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune nu er væsentligt lavere end landsgennemsnittet. Faldet i kontanthjælpsmodtagere skyldes delvist, at mange personer med langvarige sager er blevet afklaret til andre ydelser (førtidspension, fleksjob og ressourceforløb), men hovedparten bliver fortsat afsluttet til beskæftigelse, uddannelse og selvforsørgelse.

Den samlede udvikling dækker over et stort fald blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og et endnu større fald blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I perioden juni 2020 til juni 2021 faldt antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 18,6% svarende til 107 fuldtidspersoner, mens faldet på landsplan var på 8,4%. I samme periode faldt antallet af de jobparate kontanthjælpsmodtagere med 38,1%, svarende til 149 fuldtidspersoner, mens faldet på landsplan var på 34,3%.

Desuden er følgende udvikling interessant:

- Relativt færre kontanthjælpsmodtagere fra ikke-vestlige lande i Horsens Kommune.
 - I juni 2021 udgjorde indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande 22% af kontanthjælpsmodtagerne, mens de på landsplan udgjorde 27%.
- Færre sager med lang varighed end på landsplan.
 - 70,5% af kontanthjælpsagerne i Horsens Kommune har en varighed på mere end 12 måneder. På landsplan udgør de 74,2%.
- Kontanthjælpsmodtagerne i Horsens Kommune er i tæt kontakt med Jobcentret.
 - For borgere med langvarige sager (mere end 12 måneder) har 99,5% gennemført mindst 4 samtaler med Jobcentret det seneste år. På landsplan er andelen 90,3%.
 - For borgere med langvarige sager har 99,1% været i aktivering det seneste år. På landsplan er andelen 74,4%.

- Andelen af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer i Horsens Kommune er på niveau med hele landet.

Indsatsstrategi

Den gode udvikling er et resultat af den samlede indsatsstrategi. Alle aspekter af indsatsstrategien udspringer af et ressourceorienteret syn på borgeren – at borgeren både kan, skal og vil håndtere så meget af sin situation som muligt. Et ressourceorienteret syn på borgeren medfører, at der er fokus på følgende aspekter:

- Min Plan, Joblog og CV
- Job og ordinære løntimer – derefter virksomhedspraktik
- Sanktionering
- At nøglepersoner er ansvarlige for, at resourcesynet bevares
- Et bredt syn på, hvornår borgerne er jobparate
- STAR-projekt: Borgere med handicap
- Virksomhedsbehov: (1) Mikrotaskforce (2) samarbejde med virksomhedsservice (3) CSR (4) uddannelse og kurser der virker og (5) Jobværksted
- Kompetenceløft af medarbejdere

For yderligere status og beskrivelse henvises til vedlagte oplæg.

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Aktivitetsparate og Rehabilitering samt afdelingsleder Sten Tygesen fra Jobparate og Værkstedsservice deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

BI kontanthjælp status august 2021 V2 (pdf)

Punkt 3: BI Status på Jobtaskforcen

15.00.00-A00-7-18

Resume

Jobtaskforcen har i 2020 og 2021 arbejdet med forskellige aktiviteter trods de forskellige restriktioner på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på de aktiviteter i Jobtaskforcen, der bidrager til at løfte Job- og Ungdomscentrets fælles mål om at få alle med.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Jobtaskforcen er en del af Horsens Alliancen og bidrager med at omsætte Horsens Alliancens strategiske satsninger til konkrete handlinger. I den sammenhæng arbejder Jobtaskforcen målrettet med at motivere nye virksomheder til at tage et socialt ansvar, og fortsat inspirere virksomheder, der allerede tager et socialt ansvar. Jobtaskforcens samarbejde med organisationer og lokale erhvervsledere handler derfor om, hvordan virksomheder kan hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job eller uddannelse.

Jobtaskforcen er også en vigtig intern aktør, når Horsens Kommune som arbejdsplads arbejder for at tage et større socialt ansvar. Forligspartierne har i budgetaftale 2021-24 besluttet, at der skal etableres flere småjobs samt fastsat et mål for, at der skal oprettes 40 nye kommunale fleksjob over de kommende to år.

I den forstand er Jobtaskforcen med til at tage hånd om beskæftigelsesindsatsen og løse udfordringer på beskæftigelsesområdet via virksomhedssamarbejdet og det fælles fokus på CSR.

Jobtaskforcen har en bred palette af aktiviteter, der knytter sig til Strategien for socialt ansvar. I 2020 og 2021 har Jobtaskforcen arbejdet intensivt med aktiviteter, heriblandt:

- Projektgrupper med unge som særligt fokusområde
 - Plant en drøm, så et frø
 - Virksomheder viser vejen
- CSRstafetten
- CSRpeople-mærke 2021 og 2022
- Internt CSRpeople-ambassadørnetværk i Jobcentret
- Nyhedsbrev med pt. 459 modtagere
- LinkedIn-profil – pr. 4. august 2021 er der 627 følgere
- Netværksmøde med Jobtaskforcen (pt. 22 virksomheder) og ambassadørnetværket (pt. 57 virksomheder)
- Samspil. Her er der etableret 79 virksomhedsbesøg for 6., 7. og 9. klasser i Horsens Kommune. Eleverne kommer ud på virksomheder for at opleve og få indsigt i arbejdet på en arbejdsplads.

Øvrige initiativer som Nytårs-Kick Off og Jobmessen har ikke været mulige at afholde grundet COVID-19.

Hver enkelt aktivitet i Jobtaskforcen har betydning for kommunens samarbejde med lokale virksomheder, og udbyttet er også stort for virksomhederne, da de blandt andet får viden om, hvilke muligheder, der er

for at rekruttere og fastholde arbejdskraft; netværk med andre virksomheder, og hvordan virksomheder kan markedsføre sig som socialt ansvarlige. Summen af aktiviteter er med til at løfte den fælles opgave om at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job og uddannelse. Jobtaskforcen er derfor dels en vigtig samarbejdspartner og bidragsyder til beskæftigelsesindsatsen, dels et vigtigt talerør og netværk for virksomheder, som deler samme passion for CSR og at hjælpe udsatte ledige.

CSR og beskæftigelsesindsatsen går hånd i hånd

Jobtaskforcen arbejder målrettet med at motivere og inspirere lokale virksomheder til at tage et socialt ansvar. Det sker blandt andet gennem formidling af viden og værktøjer både til virksomheder, som enten ikke har kendskab til fordelene ved social ansvarlighed, og til virksomheder, der allerede tager et socialt ansvar.

På mange måder går CSR og beskæftigelsesrettede tiltag hånd i hånd, da det kan bringe ledige på kanten af arbejdsmarkedet i job eller uddannelse. Formidling af beskæftigelsesfremmende redskaber står derfor højt på dagsordenen, når Jobtaskforcen er i dialog med lokale virksomheder. I virksomhedskontakten arbejdes der især på at inspirere virksomhederne til at oprette småjob og gøre brug af voksenlærlingeordningen. Især småjob er en god mulighed for ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Småjob som trædesten til job

Et småjob er et job på ordinære vilkår på få timer om måneden. Et småjob henvender sig oftest til udsatte borgere med lang ledighed, f.eks. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i mange tilfælde har udfordringer udover ledighed. Det lave timeantal betyder, at borgeren stille og roligt sluses ind på arbejdsmarkedet, hvilket kan medføre en fornyet motivation og tro på jobmuligheder. Et småjob er derfor et effektivt redskab til at få borgere i job – og på sigt i selvforsørgelse. At ansætte en borger i et småjob kan for virksomheder desuden afhjælpe manglen på arbejdskraft og derved frigøre ressourcer hos egne medarbejdere.

Etablering af småjob er i tråd med ambitionen om, at vi løfter i flok, og som kommunal arbejdsplads skal vi også selv være rollemodel. Beskæftigelseschefen og chefkonsulent for Jobtaskforcen har derfor været på rundtur på alle direktør- og chefområder i Horsens Kommune for at fortælle om målsætningen om flere kommunale småjob og 40 flere kommunale fleksjob.

Chefkonsulent for Jobtaskforcen, Sanne Ravn, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Oplæg om Jobtaskforcen_BI den 31. august 2021

Punkt 4: BI Finansiering af ret til tidlig pension - besparelse på ungeindsatsen

00.30.04-000-1-21

Resume

Som følge af delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, skal der i 2022 i Horsens Kommune findes besparelser på 5,5 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen.

Hovedparten af besparelsen skal findes på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Her anviser aftalen, at der kan spares 5,1 mio. kr. som følge af reducerede krav til en intensiv aktiveringsindsats.

En besparelse på 5,1 mio. kr. svarer til en besparelse på ca. 22,5% af aktiveringsbudgettet for unge.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra 2020 har forligspartierne aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til finansiering af ret til tidlig pension (Arne-pensionen) med 1,1 mia. kr. på landsplan.

Første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen blev indgået af Regeringen, DF, SF og Enhedslisten før sommerferien og dækker den besparelse som skal findes i 2022.

Hovedparten af besparelsen skal i 2022 findes ved lempede aktivitetskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Det betyder i praksis, at de unge vil modtage færre tilbud om støtte og aktivering.

Aftalen skal føre til en besparelse på 344 mio. kr. på landsplan, hvilket svarer til en reduktion i budgettet på 5,46 mio. kr. i Horsens Kommune. Heraf skal 5,14 mio. kr. findes i besparelser på aktiveringsindsatsen for unge, mens 0,32 mio. kr. skal findes ved besparelse i forbindelse med digitalisering af samtaler.

En besparelse på 5,14 mio. kr. på aktiveringsindsatsen for unge på uddannelseshjælp, svarer til en besparelse på det samlede aktivitetsbudget for unge på ca. 22,5%.

Besparelsen findes med en lempelse af krav om deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering, så der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud. I dag er kravet, at der højst må gå fire uger mellem hvert aktiveringstilbud.

Besparelsen er indregnet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslaget for 2022, jævnfør punkt 5 Tekniske korrektioner og genberegning af budgetforslag for 2022.

Også i de kommende år vil der ske besparelser på beskæftigelsesindsatsen, da finansieringen af aftalen om ret til tidlig pension, kræver en besparelse på 1,1 mia. kr., når aftalen er fuldt implementeret i 2024. Den resterende del af besparelsen forhandles mellem forligspartierne i 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal senere på året drøfte forslag til den konkrete udmøntning af besparelsen, så beskæftigelsesområdet fortsat kan leve op til budgetmålene (budgetaftale 2020) i Beskæftigelsesplanen.

/TN

Bilag

Finansiering af ret til tidlig pension

Punkt 5: BI Genberegning af budgetforslag for 2022

00.30.04-000-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgsmødet den 11. maj 2021 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022.

På baggrund af opdaterede konjunkturskøn som ligger til grund for økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, ny lovgivning og en genberegning af ydelsesøkonomien, er der foretaget en række tekniske korrektioner af budget 2022.

Korrektionerne har medført en reduktion på 20,8 mio. kr. i budgettet i forhold til det budgetforslag, der blev vedtaget i maj 2021. Det endelige budgetforslag 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bliver dermed på 1,634 mia. kr.

De primære årsager til budgetkorrektionerne er:

- En samlet reduktion på 9,7 mio. kr. som følge af pris- og lønregulering.
- En samlet stigning på 8,9 mio. kr. som følge af ny lovgivning, herunder også en besparelse på ungeområdet på 5,1 mio. kr. jævnfør finansiering af ret til tidlig pension.
- En samlet reduktion på 19,3 mio. kr. som følge af genberegning af forsørgelsesudgifterne.

Desuden er der foretaget omplaceringer af budget mellem en række målgrupper. Det sker på baggrund af målgruppernes udvikling jævnfør den kommende budgetopfølgningen pr. 31.08.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgsmødet den 11. maj 2021 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022.

Budgettet blev vedtaget med forbehold for konsekvenserne af de økonomiske forhandlinger mellem Regeringen og KL og på baggrund af de kendte udgifter og ledighedstal fra de første tre måneder i 2021.

I august 2021 har administrationen genberegnet budgetforslaget. Genberegningen resulterer i en reduktion af det oprindelige budgetforslag på 20,8 mio. kr.

I nedenstående tabel ses afvigelser mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag 2022 fra maj til august.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022 vedtaget i maj 2021	1.655 mio. kr.
Pris- og lønregulering	-9,7 mio. kr.

Genberegning af forsørgelsesudgifterne på de ikke-rammebelagte områder	-19,3 mio. kr.
Lovmæssige ændringer (herunder en besparelse på 5,1 mio. kr. på unge, aktivitet)	+8,9 mio. kr.
Politisk aftale - finansiering af hjemløseindsatsen	-0,75 mio. kr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2022 genberegnet i august **1.634 mio. kr.**

Ændringer i forsørgelsesbudget 2022 fra maj til august

Ændringerne i forsørgelsesbudgettet har fire årsager:

1. Færre ledige borgere end forudsat i den oprindelige budgetlægning
2. Ny lovgivning som er økonomiforhandlet i forbindelse med økonomiaftalen mellem Regeringen og KL
3. Omplacering af budget mellem målgrupper
4. En nedjustering af budgettet som følge af generel økonomitilpasning.

Budgetlægningen på forsørgelsesområdet er i 2022 fortsat påvirket af COVID-19. Primært pga. lovgivning, som medfører udgifter som fortsætter i 2022. Det gælder fx den lovgivning, der har suspenderet a-dagpengemodtageres forbrug af dagpengeretten under COVID-19. På de øvrige områder er budgettet lagt med udgangspunkt i, at ledigheden i 2022 vender tilbage til niveauet før COVID-19. Denne udvikling er allerede godt på vej i 2021. Dog er der stadig markant flere sygemeldte borgere end før epidemiens udbrud.

Desuden sker der omplacering af budget mellem en række målgrupper. Mest markant er faldet i udgifterne til kontanthjælp, mens der igen forventes stigninger i udgifterne til fleksjob og førtidspension.

Endeligt nedjusteres forsørgelsesbudgettet med 10,4 mio. kr. Denne budgettilpasning medfører et optimistisk budget, som kræver en mere positiv udvikling for forsørgelsesudgifterne i Horsens Kommune end forventet på baggrund af nuværende beregninger. Nedjusteringen sker på det ikke-rammebelagte område. Denne mere optimistiske budgetlægning begrundes i både den generelle positive udvikling på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune og den politiske ambition om at ligge på landsniveau.

Ændringer i aktivitetsbudget 2022 fra maj til august

Ændringer i aktivitetsbudget sker primært pga. ny lovgivning.

- Afskaffelse af deltagerbetaling til danskuddannelse øger de ikke-rammebelagte aktivitetsudgifter med 3 mio. kr.
- Finansiering af ret til tidlig pension medfører reducerede udgifter til aktivering af unge på uddannelseshjælp på 5,1 mio. kr. (se punkt 4 "Finansiering af ret til tidlig pension - besparelse på ungeindsatsen")
- Omlægning af statsrefusion i forbindelse med "Bedre ressourceforløb" medfører øgede nettoudgifter til indsatsen for ressourceforløbsborgere på 5,4 mio. kr.

Desuden er der mindre ændringer som følge af anden lovgivning samt pris- og lønregulering.

Endeligt flyttes 0,75 mio. kr. i 2022 fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget til Sundheds- og Velfærdsudvalgets budget som følge af beslutningen om finansiering af "Forstærket indsats målrettet Hjemløse".

Ændringer i budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. 2022 fra maj til august

Budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. er reduceret med 0,5 mio. kr., som følge af pris- og lønregulering.

I den vedlagte præsentation "BI budget 2022- præsentation" ses det endelige budgetforslag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2022, som indgår i den samlede budgetlægning for hele Horsens Kommune.

I det vedlagte bilag "Budgetbemærkninger 2022 - BI udvalget" gennemgås forudsætningerne for budgettet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

BI budget 2022 - præsentation

Budgetbemærkninger 2022 - BI udvalget

Punkt 6: BI Udmøntning af puljemidler

00.30.04-000-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer årligt over en pulje på 6,5 mio. kr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på midlernes anvendelse i 2021 og drøfter anvendelsen af puljemidlerne for 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har mulighed for at bevilge midler til nye initiativer, støtte videreførelse af allerede igangsatte initiativer eller til at mindske den økonomiske tilpasning på Job- og Ungdomscentrets aktivitets- og driftsbudget, der pågår, jævnfør budgetaftale 2019 og 2020.

Sagen blev drøftet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 15. juni 2021, hvor det blev besluttet, at en reduktion af midler til køb af anden aktør i forhold til udenlandske dagpengemodtagere skal belyses yderligere, og at anvendelsen af puljemidler i 2022 skal drøftes igen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 31. august 2021.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter anvendelsen af puljemidler i 2022.

Beslutning

Henning Jensen, Venstre foreslog, at der tages en procentandel fra hvert puljeinitiativ for at finansiere hjemløseindsatsen.

Et flertal bestående af Enhedslisten, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti stemte imod forslaget.
Et mindretal bestående af Det Konservative Folkeparti og Venstre stemte for forslaget.

Formandskabet foreslog, at puljemidlerne til udenlandske a-dagpengemodtagere nedjusteres med 750.000 kr. og at de 750.000 kr. i stedet bruges til at finansiere hjemløseindsatsen.

Et flertal bestående af Enhedslisten, Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti stemte for forslaget.
Venstre undlod at stemme.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 29. september 2020 udmøntede udvalget brugen af puljemidler i 2021. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede samtidig at gøre gælds- og økonomirådgivningen permanent med finansiering fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler under forudsætning af, at budget 2021 godkendes i Byrådet. Forligspartierne har i budgetaftale 2021-2024 besluttet, at gøre gældsrådgivningen permanent.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udmøntning af puljemidler for 2021 fremgår af tabellen nedenfor. De initiativer, der er bevilget midler til, er kort beskrevet.

Alle initiativerne understøtter de beskæftigelsespolitiske mål, som fremgår af Beskæftigelsesplan 2020-21, og alle initiativer kan fremvise gode resultater/effekter.

Administrationen foreslår, at alle initiativer, som puljemidlerne har understøttet i 2021, bør videreføres i et eller andet omfang i 2022, for at sikre den kontinuitet

Indsats for hjemløse

Der er igangsat en hjemløseindsats for unge under 25 år og en tilsvarende indsats for unge over 25 år. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11.

- Finansiering af indsatsen for hjemløse under 25 år: På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 6. april 2021 vedtog udvalget en delt finansiering
- Finansiering af indsatsen for hjemløse over 25 år: På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11. maj 2021 blev det besluttet, at Beskæftigelses-

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel af finansieringen på i alt 750.000kr skal derfor tænkes ind i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioritering

Puljemidler: Oversigt over initiativer 2021

Igangsatte initiativer

Ekstra ressourcer ift. sygemeldte

Fastholde unge i uddannelse

Styrkelse af virksomhedssamarbejdet

Jobtaskforcen (fx aktiviteter ift. CSR-mærket, CSR-stafetten, småjob mv.)

Småjob

Gælds- og økonomirådgivning (jf. budgetaftale 2021 - midlerne er låst til 2024)

Sundpark-indsats

Beskæftigelsesindsats i Sønderbro

Udenlandske a-dagpengemodtagere, køb af anden aktør

I alt

Budget

Oversigt over initiativer, som er blevet støttet i 2021. (Administrationen har under hvert initiativ redegjort kort for konsekvenser, hvis bevillingen ophører):

a) Sygemeldte

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets nuværende disponering af puljemidler dækker udgifter til ekstra ressourcer i indsatsen for færre sygemeldte, svarende til 3 årsværk.

Antallet af sygemeldte i Horsens Kommune er fortsat meget højt. Jobcentret har derfor de seneste år investeret yderligere ressourcer i at nedbringe sagstallet pr. medarbejder.

Konsekvens ved nedjustering: Sygemeldte er et fokusområde i beskæftigelsesplanen. Nedprioritering svarende til 3 fuldtidsmedarbejdere ud af i alt ca. 44 fuldtidsmedarbejdere og dermed et højere sagstal pr. medarbejder. Målsætningen ved dimensionering af indsatsen har været max. 40 sager pr. medarbejder for at få optimal fremdrift i sagerne.

b) Fastholdelse af unge i uddannelse

Initiativet indebærer, at der investeres ressourcer, svarende til 1 årsværk på helårsbasis, til støtte for unge, der er påbegyndt uddannelse. Planen er, at beskæftigelsesrådgiveren, når den unge starter i uddannelse, aftaler at fastholde en minimumskontakt ud over det lovpligtige. Desuden opprioriteres indsatsen for at understøtte de unge i at etablere netværk inden uddannelsesstart. Målet er, at de unge har et netværk, når kommunen ikke længere er tovholder.

Konsekvens ved ophør: Nedprioritering svarende til 1 fuldtidsmedarbejder og stigende frafald fra uddannelser.

c) Styrkelse af virksomhedssamarbejdet

Puljemidlerne er afsat til overvågning af arbejdsmarkedet ("Jobbarometer" mv.), forbedret virksomhedssamarbejde, tilfredshedsmåling, tværkommunal rekruttering og synliggørelse af efter- og videreuddannelsesmuligheder. Initiativer, der er i tråd med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde.

Konsekvens ved ophør: Nedprioritering svarende til 1 fuldtidsmedarbejder og en række opgaver i tilknytning til virksomhedssamarbejdet må nedprioriteres. Produkter som "Jobbarometer" og tilfredshedsmålinger vil ikke kunne udarbejdes med den kvalitet og/eller hyppighed, som de har for nuværende.

d) Jobtaskeforcen

Puljemidlerne finansierer aktiviteter, der sætter yderligere fokus på småjobs, arrangementer for virksomhedsmentorer, aktiviteter målrettet unge og sygemeldte samt aktiviteter i forhold til CSR-mærket og CSR-stafetten.

Konsekvens ved ophør: Jobtaskeforcen bliver mindre synlig over for sine samarbejdspartnere, og dermed bliver mulighederne for at opnå resultater forringet.

e) Småjob, styrkelse af virksomhedskontakten

Jobcentret har ultimo 2018 ansat to virksomhedskonsulenter, som fokuserer på at skaffe flere ledige i småjob. Én af virksomhedskonsulenterne er finansieret af puljen.

Konsekvens ved ophør: Nedprioritering svarende til 1 fuldtidsmedarbejder og dermed færre ledige i småjob.

f) Gælds- og økonomirådgivning

Jobcentret etablerede i 2015 et tilbud til borgere om gælds- og økonomirådgivning. Et stort antal borgere har benyttet sig af tilbuddet, og en slutevaluering af gældsrådgivningsprojektet har påvist god effekt af rådgivningen. Forligspartierne har i budgetaftale 2021-2024 besluttet, at gøre gældsrådgivningen permanent.

g) Fremskudt indsats i Sundparken og Sønderbro

Kontakten med ledige, der bor i Sundparken og Sønderbro, er flyttet fra Job- og Ungdomscentret til fremskudte enheder. Puljemidlerne finansierer bl.a. projektledelse/indsatskoordination og sundhedsfremmende initiativer.

Konsekvens ved ophør: Nedprioritering svarende til 2 fuldtidsmedarbejdere, herunder projektledelse, og stop for sundhedsfremmende initiativer, som indebærer udgifter for Jobcentret.

h) Udenlandske a-dagpengemodtagere, styrket indsats

Der er to målgrupper i fokus:

1. VIA-dimittender, der har taget en international uddannelse, men ikke efterfølgende er kommet i job.
2. Udenlandske ledige uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gælder for begge målgrupper, at den overvejende del har statsborgerskab i et østeuropæisk land, og at de udgør en stadig voksende andel af de ledige.

Konsekvens ved justering: En nedjustering af bevillingen svarende til besparelseskrauet vil betyde færre ressourcer til indsatsen, og dermed en risiko for en dårligere effekt. Jobcentret forventer at kunne imødegå mulige negative konsekvenser ved at omlægge indsatsen over for a-dagpengemodtagere, herunder en ændret arbejdsfordeling mellem Jobcenter og anden aktør. Denne omlægning indebærer:

- at anden aktør fremadrettet primært skal hjælpe med at få langtidsledige i job. Blandt langtidsledige vil der være en høj andel af udenlandske ledige.
- Den tidlige indsats, herunder over for udenlandske ledige, bliver fremover varetaget af Jobcentrets medarbejdere, og i den forbindelse bliver Jobcentrets interne tilbud til udenlandske a-dagpengemodtagere ("VIA - Vejen til job" og "Job i DK") tilpasset den nye strategi.

Jobcentret forventer uændret effekt trods besparelsen, da virksomhedernes store efterspørgsel efter arbejdskraft gør vejen fra ledighed til job kortere, og da det på længere sigt forventes en nedgang i antal VIA-dimittender inden for fagområder med mindre gode jobmuligheder. Der vil efter en eventuel nedjustering fortsat være 650.000 kr. til køb af anden aktør i forhold til udenlandske a-dagpengemodtagere.

/TN

Punkt 7: BI Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-21

Resume

Administrationen har udarbejdet et forslag til det foreløbige indhold af Beskæftigelsesplan 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter administrationens forslag til henholdsvis indhold og indholdsfortegnelse til beskæftigelsesplanen for 2022.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at administrationen udarbejder det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022 baseret på drøftelser og beslutninger i udvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med bemærkning om, at administrationen opstiller konkrete mål for borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling samt for virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Jobcentret.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. juni 2021 de overordnede rammer for Beskæftigelsesplan 2022. Udvalget besluttede på mødet, at beskæftigelsesplanen for 2022 er en etårig plan, således at det nye udvalg efter kommunalvalget kan sætte sit eget præg på fremadrettede beskæftigelsesplaner.

De overordnede rammer, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte, var henholdsvis fokusområder og særlige opmærksomhedspunkter. Baseret på drøftelser på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. juni 2021 har administrationen valgt at fokusområder ændres til indsatsområder, mens særlige opmærksomhedspunkter får overskriften "ministermål". Med denne ændring placeres "Større socialt ansvar" under indsatsområder, da det ikke er et ministermål.

Indsatsområder og ministermål

De fem indsatsområder er:

- Unge
- Sygemeldte
- Forsikrede udenlandske ledige og forsikrede langtidsledige
- Kvalificeret arbejdskraft
- Større socialt ansvar

De fem ministermål er:

- Styrket virksomhedssamarbejde
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i job
- Flere ledige skal opkvalificeres
- En værdig sagsbehandling

Afdelingsledere i Job- og Ungdomscentret har været inddraget i udarbejdelsen af indsatsområder, indhold til ministermål og repatriering. En nærmere beskrivelse af indsatsområder og ministermål indgår i bilag 1.

Beskæftigelsesplan 2022

Administrationen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2022 kommer til at bestå af følgende afsnit:

- Forord
- Arbejdsmarkedet i Horsens Kommune
- Udviklingen i målgrupperne
- Rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2022
- Indsatsområder
- Ministermål
- Repatriering
- Måloversigt, som omfatter resultatmål, økonomiske mål og nationale tilsynsmål (en ny grafisk opsætning af måloversigten er vedhæftet som bilag)

Den videre proces

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 12. oktober 2021 præsenteres udvalget for det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2022. Administrationen vil tage udgangspunkt i drøftelser og beslutninger i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, ligesom der vil tages afsæt i eventuelle initiativer afledt af Horsens Kommunes budgetaftale for 2022 og Aftalen om ret til tidlig pension. Såfremt udkastet godkendes af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på udvalgsmødet den 12. oktober 2021 fremsendes Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 1. november 2021 og til endelig godkendelse i Byrådet den 22. november 2021.

Efter godkendelsen sendes beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedskontor inden årets udgang.

/TN

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022 - forslag til BI-udvalg den 31. august 2021

Måloversigt

Punkt 8: BI Ankestyrelsesafgørelse - Praksisændring vedrørende danskbonus

32.26.10-G01-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om indhold og effekt af den nye praksis fra Ankestyrelsen vedrørende betingelser for at modtage danskbonus efter Integrationslovens §22.

Joncentret har gennemgået sager for de borgere som har bestået danskprøven, men ikke har modtaget danskbonus.

Én borger har modtaget afslag på ansøgning om danskbonus på baggrund af de gamle regler. Borgerens sag er genoptaget og der er udbetalt danskbonus på i alt 6.494 kr.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

I april 2021 blev Jobcentret orienteret om, at Ankestyrelsen har ændret praksis i forhold til betingelser for at modtage danskbonus efter Integrationslovens §22.

Ændringen betyder, at det herefter ikke er en betingelse for at modtage danskbonus, at en udlænding er eller har været omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet/introduktionsprogrammet efter integrationslovens §16.

Som konsekvens af praksisændringen skal Horsens Kommune tage stilling til genoptagelse af sager, hvor der er truffet afgørelse om afslag på ansøgningen i overensstemmelse med den tidligere praksis.

Jobcentret har indhentet data fra Sprogcenter Midt vedr. borgere som har bestået danskprøve samt egne data om udbetaling af danskbonus fra 2018 til nu.

En manuel gennemgang af de borgere som har bestået sprogprøven, men ikke modtaget dansktillæg viser, at én borger har modtaget afslag på ansøgning om danskbonus på baggrund af, at borgeren ikke var omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet.

Denne sag er genoptaget, og der er udbetalt en danskbonus til borgeren på i alt 6.494 kr. (sats for danskbonus 2021).

/BHT

Punkt 9: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021

00.01.00-G01-164-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2021. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til mødeplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgmødet den 24. november 2020 en mødeplan for 2021. Mødeplanen viser de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Mødeplan 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 10: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-17-20

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per S. Andersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

- Program for KL's Jobcamp den 7. - 8. oktober 2021
- Status på corona-relaterede tiltag på beskæftigelsesområdet.

Bilag

Foreløbigt program - jobcamp 2021

Punkt 11: Lukket:

00.13.06-P35-9-20