

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 29-08-2024

Mødedato Torsdag d. 29. august 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 13

Indholdsfortegnelse

RF Anbefalinger til at styrke den fortsatte rekruttering, onboarding og tilknytning af de yngre gener	3
RF Employer branding i Horsens Kommune.....	5
RF Orienteringspunkt.....	6
RF Underskriftsark, § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft , 29. aug	7

Punkt 1: RF anbefalinger til at styrke den fortsatte rekruttering, onboarding og tilknytning af de yngre generationer på ældre og sundhedsområdet

15.00.00-A00-12-24

Resume

Temaet på sidste møde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft den 23. maj 2024 var Generation Z – rekruttering og fastholdelse af de yngre generationer.

Der var et særligt fokus på sundheds- og ældreområdet, der er gået i gang med at arbejde med rekruttering, onboarding og tilknytning af medarbejdere på tværs af generationer.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet et forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings-, onboarding- og tilknytningsindsats på området.

Sagen afgøres i §17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender anbefalingerne til en styrket rekrutterings-, onboarding- og tilknytningsindsats på sundheds- og ældreområdet.
- Forslagene efterfølgende oversendes til behandling i Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Beslutning

Indstillingens pkt. 1: § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte anbefalingerne til en styrket rekrutterings-, onboarding- og tilknytningsindsats på sundheds- og ældreområdet.

Indstillingens pkt. 2: § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte, at forslagene oversendes til behandling i Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet den 23. maj 2024 drøftede udvalget eksisterende og nye initiativer omkring rekruttering, onboarding og tilknytning af særligt de yngre generationer på arbejdsmarkedet. Det skete med baggrund i et forudgående oplæg og dialog med fagchefen på sundheds- og ældreområdet, hvor der er sat gang i et arbejde omkring rekruttering, onboarding og tilknytning af medarbejdere på tværs af generationer.

Udvalget gav anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune kan styrke det fortsatte arbejde på området.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet anbefalingerne, som fremlægges til udvalgets godkendelse. Anbefalingerne vil efterfølgende blive sendt videre til Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

Anbefalinger:

- Husk styrken i, at medarbejderne er fra forskellige generationer, fokuser på mødet mellem generationer og vær opmærksom på ikke at bygge generationskløften dybere.
- Tænk sociale begivenheder og oplevelser ind i onboardingen inspireret af uddannelsesinstitutionerne. Oplevelser, som de har lyst til at fortælle videre til deres netværk.
- Hav et stort fokus på og tag ansvar for, at samarbejdet virker i de faste teams mellem fagligheder og generationer på tværs.
- Hav et særligt og styrket fokus på diversitet i rekrutteringen.

- Fasthold og styrk samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne omkring de yngre generationer, når de skal ud på arbejdsmarkedet.
- Tænk fleksibilitet ind i arbejdstilrettelæggelsen.

/MT

Punkt 2: RF Employer branding i Horsens Kommune

15.00.00-A00-16-21

Resume

Med afsæt i udvalgets mødeplan dagsordenssætter denne sag temaet ”employer branding i Horsens Kommune”.

På mødet den 23. maj 2024 fik § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse præsenteret for udviklingsprocessen og datagrundlag for Horsens Kommunes kommende rekrutteringskampagne målrettet pædagoger og social- og sundhedsassistenter.

Udvalget får på mødet en orientering om igangværende og kommende employer branding- indsatser, og bliver præsenteret for kampagnekonceptet for den kommende rekrutteringskampagne målrettet pædagoger og social- og sundhedsassistenter.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet den 23. maj 2024 fik § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse en status på Horsens Kommunes kommende rekrutteringskampagne målrettet pædagoger og social- og sundhedsassistenter. Ifølge udvalgets mødeplan ville der blive givet en status på denne sammen med et indblik i Horsens Kommunes samlede employer branding-indsats på mødet i november. Efter aftale med formandskabet er der byttet rundt på temaerne for august og november. Derfor er temaet for dette udvalgmøde employer branding i Horsens Kommune, herunder status på rekrutteringskampagnen.

Rekrutteringskampagnen, der blev sat i værk som følge af forligspartiernes fokus på rekruttering af arbejdskraft i budgetaftalen for 2023, er målrettet de fag på det offentlige arbejdsmarked, hvor der er gode jobmuligheder, men få kandidater, hvilket i varierende grad er tilfældet på ældre- og dagtilbudsområdet. På mødet i maj blev udvalget præsenteret for arbejdet med at udvikle kampagnen, og hvordan medarbejdere og ledere fra områderne er involveret i dette. Udviklingsarbejdet er nu så langt, at der er udarbejdet koncepter for kampagnen, som udvalget vil blive præsenteret for.

Udover rekrutteringskampagnen har Horsens Kommune arbejdet med en række andre employer branding-indsatser som blandt andet stillingsopslag, målrettede LinkedIn-opslag med videre. Udvalget vil på mødet blive orienteret om disse.

På mødet vil leder af kommunikation Rikke Schjøtz Jensen give en kort præsentation om igangværende og kommende employer branding-indsatser.

/LONO

Punkt 3: RF Orienteringspunkt

15.00.00-A21-2-21

Resume

Direktionen indstiller, at

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning

Indstilling

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Punkt 4: RF Underskriftsark, § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft , 29. august 2024

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog beslutningsprotokollen.

Jørgen Korshøj deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".