

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 16:30

Mødested Gefionshave, Sønderbrogade 74 B, 8700 Horsens

Indholdsfortegnelse

RF Anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med.....	3
RF Revideret mødeplan.....	5
RF Rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.....	6
RF Dialogmøde med Udviklingsråd for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.	7
RF Drøftelse af bidrag til rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.....	8
RF, orientering.....	9
RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 14. juni	10

Punkt 1: RF anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med

15.00.00-A00-1-22

Resume

Rekruttering og fastholdelse fra kanten af arbejdsmarkedet var temaet på sidste møde den 16. marts 2022 i § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet et forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med.

Sagen afgøres i § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med, og at forslaget efterfølgende oversendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse vedtog indstillingen med bemærkning om, at Jobcentret til næste udvalgmøde undersøger igangværende projekter i Sønderborg og Ringkøbing-Skjern Kommuner vedr. forebyggelse af sygefravær og præsenterer muligheder for at lade sig inspirere heraf til udvikling af Horsens Kommunes indsatser på området.

Sagsfremstilling

Rekruttering og fastholdelse fra kanten af arbejdsmarkedet var temaet på sidste møde den 16. marts 2022 i Udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

På mødet drøftede udvalget eksisterende og nye initiativer til at nå målsætningen om at få alle med og gav anbefalinger til, hvordan man med dette fokus kan styrke arbejdet med rekruttering og fastholdelse til det offentlige og private arbejdsmarked.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet anbefalingerne, som fremlægges til udvalgets godkendelse og efterfølgende oversendelse til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Anbefalinger til en styrket indsats:

- Flere arbejdsgivere skal inspireres til at udarbejde og indarbejde en sygefraværsindsats. Indsatsen skal bidrage til, at flere spotter tidlige signaler på fx stress og på den baggrund igangsætter en tidlig indsats for at minimere risikoen for en sygemelding. Indsatsen og værktøjerne skal tilpasses de enkelte virksomheder, så de matcher både store og små virksomheder.
- Fastholdelsesindsatsen i Jobcentret skal styrkes ved fx at sikre, at Jobcentrets virksomhedsservice i endnu højere grad understøtter og inspirerer de offentlige og private arbejdspladser i deres arbejde for at spotte og minimere sygefravær og dermed sikre fastholdelse i job.
- Markedsføringsindsatsen af fastholdelsestiltag og -muligheder lokalt og nationalt skal styrkes for at sikre, at arbejdsgiverne har kendskab hertil.
- Jobcentret skal anlægge en mere proaktiv tilgang til offentlige og private arbejdspladser, som har et højt sygefravær. Indsatsen skal fremme arbejdsmiljøet på arbejdspladserne og dermed bidrage til at endnu flere arbejdspladser lykkes med at fastholde deres medarbejdere i job.
- Der skal fortsat være et stærkt fokus på opkvalificering af medarbejdere som en del af arbejdet for fastholdelse af medarbejdere i job og minimering af risikoen for sygefravær.

Beskæftigelseschef Bjarke Hilding Thomsen deltager i mødet under dette punkt.

/TN

Punkt 2: RF Revideret mødeplan

15.00.00-A00-16-21

Resume

Direktionen har udarbejdet forslag til revideret mødeplan, som fremsendes til udvalgets godkendelse.

Sagen afgøres af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender den reviderede mødeplan.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Direktionen har i dialog med formandskabet udarbejdet et forslag til revideret mødeplan for 2022, som forelægges til udvalgets godkendelse.

Mødeplanen er revideret for at give mere plads på møderne til de enkelte temaer og opsamling på udvalgets drøftelser og anbefalinger.

Udkast til revideret mødeplan med temaer for 2022 er vedlagt som bilag.

/CLY

Bilag

Revideret mødeplan for § 17.4 Udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

Punkt 3: RF Rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet

29.00.00-P00-2-22

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse orienteres om aktuelle udfordringer og indsatser i forbindelse med at rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På sundheds- og ældreområdet er der stigende udfordringer med at rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdskraft.

Udfordringerne skal ses i lyset af:

- Vækst i antallet af ældre i Horsens Kommune, som betyder et voksende behov for flere medarbejdere i ældreplejen
- Befolkningen lever længere med kroniske sygdomme
- Stort frafald på social- og sundhedsuddannelserne.

Horsens Kommune arbejder med en bred vifte af indsatser på dette område.

De aktuelle indsatser på rekrutterings- og fastholdelsesområdet er:

- Motivation af unge til at "snuse" til faget igennem fritidsjob, praktikbesøg i skoleklasser, jobmesser
- Fastholdelse af elever gennem etablering af 'Fag og Læring' og styrkelse af praktikvejlederfunktionen
- Projekter og indsatser til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere, jobskiftere og herboende, udenlandsk arbejdskraft
- Øge antallet af fuldtidsstillinger og udvikling af fleksible ansættelser
- Kompetenceudvikling af eksisterende medarbejdere
- Tæt samarbejde med nabokommune og lokale virksomheder om, at synliggøre det sundhedsfaglige område og gøre det attraktivt for partnere og ægtefæller til medarbejdere på lokale virksomheder
- Fortsat udvikling af den gode arbejdsplads.

På mødet vil sundheds- og ældrechef Charlotte F. Gjørup uddybe igangværende aktiviteter.

Repræsentanter for Udviklingsrådet for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet deltager i mødet under dette punkt.

/CHG

Punkt 4: RF Dialogmøde med Udviklingsråd for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet

29.00.00-P00-2-22

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter Udviklingsrådet for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdets præsentation af udfordringer og løsningsmuligheder.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Pr. 1. januar 2022 etablerede Velfærd og Sundhed et Udviklingsråd for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet, der har til opgave at samle kræfterne mellem interne og eksterne aktører på området. Udvalget består af uddannelsesinstitutioner, fagforbund, Jobcenter samt Sundhed og Ældre. Udviklingsrådet skal understøtte et smidigt samarbejde omkring fælles opgaver.

Udviklingsrådet for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet har peget på to fokusområder i 2022:

- Rekruttering af herboende, udenlandsk arbejdskraft til social- og sundhedsområdet
- Udvikling af arbejdspladsernes fleksibilitet.

Repræsentanter for Udviklingsrådet for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet deltager i mødet under dette punkt og indleder med at give et bud på udfordringer og løsningsmuligheder med henblik på efterfølgende dialog.

/CFG

Punkt 5: RF Drøftelse af bidrag til rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet

29.00.00-P00-2-22

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter rekrutteringsmuligheder og giver anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter rekrutteringsmuligheder på sundheds- og ældreområdet
2. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft giver anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse drøftede tiltag og anbefalinger og besluttede, at administrationen til næste udvalgs møde udarbejder forslag til anbefalinger på baggrund af drøftelserne.

Sagsfremstilling

På baggrund af oplæg fra Sundhed og Ældre samt oplæg og dialog med Udviklingsrådet for rekruttering og fastholdelse på sundheds- og ældreområdet drøfter § 17, 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft:

- Hvordan udvalget kan bidrage til at styrke rekruttering og fastholdelse på området?
- Anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse på området?

/CLY

Punkt 6: RF, orientering

15.00.00-A21-2-21

Resume

Administrationen orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

/CLY

Punkt 7: RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 14. juni 2022

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".