

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 29-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 29. september 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 4

Indholdsfortegnelse

BI Udmøntning af puljemidler.....	3
BI Budgetopfølgning pr. 31 august 2020.....	6
BI Status på ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro.....	9
BI Resultatopfølgning 1. halvår 2020.....	11
BI Beskæftigelsesplan 2020-21 - midtvejsevaluering.....	14
BI Indsats for ledige, enlige forsørgere.....	16
BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2019.....	18
BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	20
BI Orienteringspunkter.....	21
Lukket:	22

Punkt 1: BI Udmøntning af puljemidler

15.00.00-000-2-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer årligt over en pulje på 6,5 mio. kr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på midlernes anvendelse i 2020 og drøfter anvendelsen af puljemidler for 2021.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11. juni 2019 udmøntede udvalget størstedelen af de puljemidler, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerede over i 2019 og 2020 (se tabel nedenfor).

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 10. december 2019 besluttede udvalget efter indstilling fra Socialdemokratiet, at udisponerede midler på 1,4 mio. kr. og et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. skulle "indgå i den aktuelle økonomiske tilpasning på beskæftigelsesområdet".

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har mulighed for at bevilge midler til nye initiativer, støtte videreførelse af allerede igangsatte initiativer eller til at mindske den økonomiske tilpasning på Job- og Ungdomscentrets aktivitets- og driftsbudget, der pågår, jf. budgetaftale 2019 og 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om midlernes anvendelse i 2020 til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter anvendelsen af puljemidler i 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede sagen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at initiativerne fra 2020 videreføres i 2021, og at gælds- og økonomirådgivningen gøres permanent med finansiering fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler under forudsætning af, at budget 2021 godkendes i Byrådet.

Henning Jensen, Venstre, undlod at stemme.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udmøntning af puljemidler for 2019 og 2020 fremgår af tabellen nedenfor. De initiativer, der er bevilget midler til i 2020 er kort beskrevet.

Alle initiativerne understøtter de beskæftigelsespolitiske mål, som fremgår af Beskæftigelsesplan 2020-21, og alle initiativer kan fremvise gode resultater/effekter.

Administrationen foreslår, at alle initiativer, som puljemidlerne har understøttet i 2020, bør videreføres i et eller andet omfang i 2021.

Puljemidler: Oversigt over initiativer 2019-20

Igangsatte initiativer	2019	2020
	Mio.kr.	
Ekstra ressourcer ift sygemeldte	1,50	1,50
Styrkelse af ungeindsatsen ift virksomheder	0,50	0,00
Fastholde unge i udd.	0,25	0,50
Etablering af flere fleksjob	0,50	0,00
Styrkelse af virksomhedssamarbejdet	0,60	0,60
Jobtaskforcen	0,50	0,25
Småjob	0,50	0,50
Gælds- og økonomirådgivning	0,50	0,50
Sundpark-indsats	1,00	0,75
Beskæftigelsesindsats i Sønderbro	0,00	0,50
Repatriering	0,25	0,00
Udenlandske a-dagpengemodtagere, køb af anden aktør	0,75	1,40
I alt	6,85	6,50
Budget	6,50	6,50
Mindreforbrug i 2018	1,75	
Budget, inkl. overførsel af mindreforbrug fra 2018	8,25	
Udsponeret	1,40	

Oversigt over initiativer, som er blevet støttet i 2020:

a) Sygemeldte

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets nuværende disponering af puljemidler dækker udgifter til ekstra ressourcer, svarende til 3 årsværk, i indsatsen for færre sygemeldte.

Antallet af sygemeldte i Horsens Kommune er fortsat meget højt. Jobcentret har derfor de seneste år investeret yderligere ressourcer i at nedbringe sagstallet pr. medarbejder.

b) Fastholdelse af unge i uddannelse

Initiativet indebærer, at der investeres ressourcer, svarende til 1 årsværk på helårsbasis, til støtte for unge, der er påbegyndt uddannelse. Planen er, at beskæftigelsesrådgiveren, når den unge starter i uddannelse, aftaler at fastholde en minimumskontakt ud over det lovpligtige. Desuden opprioriteres indsatsen for at understøtte de unge i at etablere netværk inden uddannelsesstart. Målet er, at de unge har et netværk, når kommunen ikke længere er tovholder.

c) Styrkelse af virksomhedssamarbejdet

Puljemidlerne er afsat til overvågning af arbejdsmarkedet ("Jobbarometer" m.v.), forbedret virksomhedssamarbejde, tilfredshedsmåling, tværkommunal rekruttering og synliggørelse af efter- og videreuddannelsesmuligheder. Initiativer, der er i tråd med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde.

d) Jobtaskforcen

Puljemidlerne finansierer aktiviteter, der sætter yderligere fokus på småjobs, arrangementer for virksomhedsmentorer og aktiviteter målrettet unge og sygemeldte.

e) Småjob, styrkelse af virksomhedskontakten

Jobcentret har ultimo 2018 ansat to virksomhedskonsulenter, som fokuserer på at skaffe flere ledige i småjob.

f) Gælds- og økonomirådgivning

Jobcentret etablerede i 2015 et tilbud til borgere om gælds- og økonomirådgivning. Et stort antal borgere har benyttet sig af tilbuddet, og en slutevaluering af gældrådgivningsprojektet har påvist god effekt af rådgivningen. Det er administrationens vurdering, at der fortsat er behov for at kunne tilbyde gælds- og økonomirådgivning til kommunens borgere. Forligspartierne har i budgetaftalen 2021-2024 besluttet at gøre gældsrådgivningen permanent.

g) Fremskudt indsats i Sundparken og Sønderbro

Kontakten med ledige, der bor i Sundparken og Sønderbro, er flyttet fra Ungdoms- og Jobcenter til fremskudte enheder. Puljemidlerne finansierer bl.a. projektledelse/indsatskoordination og sundhedsfremmende initiativer.

h) Udenlandske a-dagpengemodtagere, styrket indsats

Der er to målgrupper i fokus:

1. VIA-dimittender, der har taget en international uddannelse, men ikke efterfølgende er kommet i job.

2. Udenlandske ledige uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gælder for begge målgrupper, at den overvejende del har statsborgerskab i et østeuropæisk land, og at de udgør en stadig voksende andel af de ledige. En stor afskedigelsesrunde på Danish Crown i efteråret 2019 og den stigende ledighed i forbindelse med COVID-19 har betydet, at udfordringen er blevet endnu større.

/TN

Punkt 2: BI Budgetopfølgning pr. 31 august 2020

00.30.14-Ø00-2-20

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område pr. 31. august 2020 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et samlet mindreforbrug på i alt 10 mio. kr. i 2020 i forhold til det korrigerede budget. Det forventede forbrug til forsørgelsesudgifter og øvrige ikke-rammebelagte udgifter stemmer med det korrigerede budget. På aktivitetsudgifterne er der et mindreforbrug på 10 mio. kr.

Siden sidste budgetopfølgning er der sket forskydninger mellem ydelsesgrupper. Der er flere forsikrede ledige og borgere på førtidspension end forudsat, men færre borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og jobafklaringsforløb under ressourceforløb. Desuden medfører ny lovgivning omplacering af budget mellem forskellige ydelsesgrupper.

Den budgetneutrale opfølgning på forsørgelsesudgifterne og de øvrige ikke-rammebelagte udgifter skal ses i sammenhæng med tillægsbevillingen på 124 mio. kr., som blev givet i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. april 2020.

Der er stadig usikkerhed om COVID-19 krisens betydning for beskæftigelsesøkonomien i 2020 og usikkerhed om sygedagpenge pga. implementering af nyt IT-system.

Der søges en budgetneutral omplacering af midlerne mellem de forskellige ydelsesgrupper under forsørgelsesudgifterne, så det korrigerede budget stemmer med det forventede forbrug.

Der søges om at overføre 10 mio. kr. fra "Jobcentret" under Økonomi- og Erhvervsudvalget til "Aktivitet" under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med bemærkning om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker en udspecificering af udgifterne til boligstøtte, personlige tillæg mv. i forbindelse med budgetopfølgningen.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2020 på 1.589 mio. kr. Det er et mindreforbrug på 10 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.599 mio. kr.

Mindreforbruget i budgetopfølgningen pr. 31. august dækker over et forbrug på niveau med den korrigerede budget for de ikke-rammebelagte udgifter og et mindreforbrug på 10 mio. kr. til aktiviteter.

Det ikke-rammebelagte område består af forsørgelsesudgifter, ikke-rammebelagte aktivitetsudgifter og boligstøtte, personlige tillæg mv. Tilsammen forventes et forbrug på niveau med budgettet for de samlede ikke-rammebelagte udgifter.

Der er stadig en markant usikkerhed om det forventede regnskab som følge af COVID-19.

1. Forsørgelsesudgifter

På forsørgelsesområdet forventes et samlet merforbrug på 4,1 mio. kr.

COVID-19

Udviklingen i ledigheden i løbet af sommeren 2020 viser, at det primært er de forsikrede ledige, som er ramt af krisen. I juli måned var der 60% flere a-dagpenge modtagere end i juli 2019. Det har en markant betydning for udgifterne til de forsikrede ledige.

Ledigheden blandt de forsikrede ledige er desuden steget mere i Horsens Kommune end på landsplan. Da ledigheden blandt de forsikrede ledige i Horsens Kommune tidligere har været lavere end på landsplan, medfører udviklingen, at der nu er samme ledighedsniveau i Horsens Kommune som på landsplan. I alt forventes et merforbrug på a-dagpenge på 12,6 mio. kr. i forhold til sidste budgetopfølgning.

I modsætning til forventningen ved budgetopfølgningen pr. 30. april 2020 er der ikke sket væsentlige stigninger i antallet af borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Det betyder, at forventningen til udgifter på disse områder er blevet nedjusteret.

Der er fortsat usikkerhed om de langsigtede konsekvenser af COVID-19. Blandt andet er eksporten faldende, hvilket kan medføre øget ledighed. Hvis der i løbet af efteråret kommer nye store smitteudbrud, som medfører nedlukning af samfundet, vil det også påvirke ledigheden negativt. Omvendt kan en hurtig vaccine eller en bedre udvikling i beskæftigelsen medføre faldende ledighed.

Udvikling i Horsens Kommune og på landsplan

Budgettet for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2020 er lagt på baggrund af budgetforliget for 2020.

I forliget er der en målsætning om, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune skal nå landsgennemsnittet senest med udgangen af 2023. I budgetsammenhænge er det indregnet som en reduktion af forsørgelsesbudgettet på 6,25 mio. kr. om året. Det kan først afgøres om målet er nået ved regnskabsafslutningen for 2020.

Med COVID-19 er antallet af borgere på offentlig forsørgelse steget både i Horsens Kommune og på landsplan. For at overholde målsætningen fra budgetforliget skal stigningen i Horsens Kommune være mindre end på landsplan.

De seneste tal fra juli 2020 viser, at Horsens Kommune har en større stigning i antallet af borgere på a-dagpenge end på landsplan. Til gengæld er antallet af borgere i kontanthjælpssystemet og på ledighedsydelse faldet, også mere end på landsplan.

Førtidspension

Førtidspension udgør alene et forventet merforbrug på 18,4 mio. kr. Det skyldes primært en mere dybdegående indregning af seniorpension.

Der forventes i 2020 udgifter til seniorpension på 14,8 mio. kr. Denne udgift opvejes dog delvist af et forventet udgiftsfald på andre ydelsesgrupper bl.a. sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og kontanthjælp.

Desuden er der fortsat en stigning i antallet af borgere på førtidspension og fleksjob pga. afklaring af borgere til det rette forsørgelsesgrundlag.

Sygedagpenge

I maj og juni måned blev der implementeret et nyt udbetalingsystem for sygedagpenge (KSD).

Systemet har givet udfordringer i forhold til udbetalingsdata og statsrefusion. Desuden er sygedagpengeområdet et af de områder, der er mest påvirket af ny lovgivning som følge af COVID-19. Det medfører, at budgetopfølgningen for sygedagpenge er meget usikker.

2. Aktiviteter

For de ikke-rammebelagte aktiviteter (driftsudgifter til selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogrammet, udgifter til sprogundervisning og tolkning og indtægter fra grundtilskud og resultattilskud) forventes et mindreforbrug på 5 mio. kr.

For politikområderne "Aktivitet" og "Unge, aktivitet" forventes et mindreforbrug på 10 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget forudsætter, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender en ansøgning om at omplacere 10 mio. kr. fra Jobcentret på konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til "Aktivitet" på konto 5 under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Der ansøges om omplacering, fordi en række opgaver har ændret karakter. For eksempel har rådgivernes samtaler med borgerne både et myndighedsaspekt (konto 6) og et indsatsaspekt (konto 5). Det afspejles nu i konteringen af lønudgifter mellem de to hovedkonti og udvalg.

Uden omplacering af midler fra konto 6 til konto 5 forventes et merforbrug på politikområdet "aktivitet" (Jobcentret) på 11 mio. kr.

3. Boligstøtte, personlige tillæg mv. ikke-rammebelagt

På boligstøtte, personlige tillæg mv. forventes et merforbrug på 0,9 mio. kr.

Stigningen sker på området for boligsikring, hvor mange nye lejeboliger medfører højere husleje og boligstøtte, mens udgifterne til personlige tillæg og helbredstillæg nedjusteres pga. nedlukningen i forbindelse med COVID-19.

4. Økonomiaftale og overførselsskøn

I økonomiaftalen mellem Regeringen og KL er overførselsskønnet for 2020 opjusteret markant bl.a. som følge af COVID-19, men også som følge af flere borgere på fleksjob og førtidspension. Det betyder, at kommunerne under et kompenseres for de ekstra udgifter til forsørgelse. Det forudsætter, at Horsens Kommune har samme udvikling som på landsplan.

Eksterne projektmidler

Der søges løbende midler til en række projekter på beskæftigelsesområdet. Der er i 2020 foreløbigt givet tilsagn om midler for i alt 3,5 mio. kr. til to projekter og fire puljer.

Der er siden sidste budgetopfølgning ikke bevilliget midler til nye projekter, men der er pt. indsendt en ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. ekstra midler til den regionale uddannelsespulje.

En oversigt over projekterne fremgår af vedlagte bilag "BI Projektoversigt 2020".

En uddybning af budgetopfølgningen, samt en overblikstabel kan ses i det vedlagte notat - "BI budgetopfølgning 31-08-2020 til udvalget".

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

BI - Budgetopfølgning 31-08-2020

BI - Projektoversigt 2020

Punkt 3: BI Status på ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro

00.15.00-A00-4-19

Resume

Siden etableringen af den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken i 2018 har ledigheden i området været faldende. Den positive udvikling betød, at indsatsen blev udvidet til at omfatte Sønderbro pr. 1. januar 2020. Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sønderbro var netop startet op, da indsatsen blev sat på pause af COVID-19.

En måling fra den 4. september 2020 viser, at ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro ikke har været særligt påvirket af COVID-19. I både Sundparken og i Sønderbro er ledighedsniveauet lavere end i januar.

Sagen blev behandlet i Udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund den 16. september 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling,

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Sagen gør rede for den seneste ledighedsudvikling i Sundparken og i Sønderbro samt den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

Ledighedsudviklingen i Sundparken

Siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i 2018 er antallet af ledige i Sundparken faldet med 90 borgere. Faldet i ledigheden antages at have flere forskellige årsager. Dels er det gået godt på arbejdsmarkedet, hvis man ser bort fra COVID-19. Dels har Jobcentrets fremskudte beskæftigelsesindsats hjulpet flere borgere i beskæftigelse. Derudover har udlejningskriterier betydet, at tilflyttere har været i beskæftigelse.

I januar 2020 var der 185 ledige i Sundparken (eksklusiv ungdomsboliger på Hybenvej 131 og 133). Under den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 steg ledigheden, men ved sidste måling den 4. september 2020 var der 172 ledige i Sundparken, hvilket er lavere end målingen i januar. Ledighedsudviklingen er vist mere detaljeret i bilag 1.

Ledighedsudviklingen i Sønderbro

Den fremskudte beskæftigelsesindsats blev udvidet til at omfatte Sønderbro pr. 1. januar 2020. Indsatsen kom godt i gang inden den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med COVID-19. Den 1. januar var der 232 ledige borgere i Sønderbro. I en måling af ledigheden i Sønderbro den 4. september 2020 var der 221 ledige borgere. Et fald på 11 ledige siden januar. Ledighedsudviklingen er vist mere detaljeret i bilag 1.

Indsatsstrategien - den fremskudte beskæftigelsesindsats

I begge områder er der etableret en fremskudt beskæftigelsesindsats, der skal bringe flere borgere i uddannelse eller i arbejde. Beskæftigelsesindsatsen er placeret fysisk i Sundparken og i Sønderbro, så indsatsen er tydelig og synlig i dagligdagen. Indsatsen er tværfaglig, og alle sager vurderes af et tværfagligt team, som koordinerer kontakten til alle indsatser i kommunen.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken kører parallelt og i samarbejde med en lang række andre aktører og indsatser. Det betyder, at der kan tilrettelægges en helhedsorienteret indsats for borgerne i Sundparken. I bilag 2 er der vedlagt eksempler på aktiviteter, der er gennemført eller som er i gang i Sundparken.

I Sønderbro vil et fokus i indsatsen være at få etableret et lige så stærkt samarbejde mellem aktører og indsatser som i Sundparken.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats er efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen ved at være godt i gang i både Sundparken og Sønderbro. Som beskrevet ovenfor har COVID-19 ikke ført til stigende ledighed i Sundparken og i Sønderbro. Det betyder, at der ikke iværksættes særlige initiativer som følge af COVID-19. Derudover har erfaringerne fra Sundparken vist, at den fremskudte beskæftigelsesindsats har en positiv effekt på antallet af offentligt forsørgede.

Indsatsstrategien i form af den fremskudte beskæftigelsesindsats fastholdes derfor både i Sundparken og i Sønderbro.

/TN

Historik

Indstilling, 16. september 2020, pkt. 3:

Direktionen indstiller, at

1. §17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund tager orienteringen til efterretning.

Udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund, 16. september 2020, pkt. 3:

§ 17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund tog orienteringen til efterretning.

Jesper Julian Christensen, Sydøstjyllands Politi, og Lisbeth Torfing, Enhedslisten, deltog ikke i mødet.

Bilag

Ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro

Oversigt over initiativer i Sundparken.

Punkt 4: BI Resultatopfølgning 1. halvår 2020

15.00.15-P05-1-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet for august måned 2020. Resultatopfølgningen følger de overordnede målsætninger i beskæftigelsesplan 2020-21, og resultaterne indgår derfor også i midtvejsevalueringen af beskæftigelsesplan 2020-21, jf. sag. nr. 5.

I august måned 2020 har Horsens Kommune oplevet en stigning i antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats sammenlignet med samme tid sidste år.

På landsplan er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats steget med 11,3% i juli 2020 sammenlignet med juli 2019. I Horsens Kommune er der i samme periode kun sket en stigning på 9,0% i antal ledige borgere. Udviklingen er dermed bedre i Horsens Kommune end på landsplan.

Stigningen i antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats skyldes i stort omfang COVID-19, og gælder primært a-dagpengemodtagere.

For fleksjob og førtidspension er der i Horsens Kommune sket en stigning i antallet af borgere på 7,9% fra august 2019 til august 2020. På landsplan er samme målgrupper steget med 4,5%.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Jf. beskæftigelsesplanen for 2020-2021 er den beskæftigelsespolitiske målsætning, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, har en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

I juli måned 2020 er der en stigning i antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats sammenlignet med juli måned 2019. I Horsens Kommune er stigningen på 9,0%, og på landsplan er stigningen 11,3%. Da stigningen på landsplan er højere end stigningen i Horsens kommune, er den beskæftigelsespolitiske målsætning opfyldt. Dog må der tages forbehold for, at tallene ikke omfatter sygedagpenge.

Det tyder også på, at antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats er faldende igen efter genåbning af landet.

Dog er der en stigning i antallet af borgere på førtidspension og fleksjob i Horsens Kommune, som er større end på landsplan. Hvis førtidspension og fleksjob medtages i opgørelsen, har Horsens Kommune en dårligere udvikling end på landsplan. Dette ses ved, at der i Horsens Kommune er en stigning på 8,4% og 7,7% på landsplan.

Områder med udfordringer

Selvom det beskæftigelsespolitiske mål er opfyldt, viser udviklingen, at Horsens Kommune fortsat har nogle udfordringsområder:

1. **Antallet af personer på a-dagpenge stiger.** I juli måned 2020 er der sammenlignet med juli måned i 2019 sket en stigning på 60,5% i antallet af personer på a-dagpenge i Horsens Kommune. Dette svarer til en stigning på 636 fuldtidspersoner. På landsplan er stigningen på 47,0%. Den primære årsag til stigningen skyldes COVID-19. Merstigningen i Horsens skyldes også, at Horsens Kommune allerede i efteråret og vinteren 2019 havde en større stigning i antallet af a-dagpengemodtagere end på landsplan. Horsens Kommune har nu samme andel borgere på a-dagpenge som på landsplan. Ledigheden blandt a-dagpengemodtagere toppede i maj måned, og er faldet stødt siden genåbningen af samfundet.

2. Sygedagpenge

På grund af et nyt udbetalingsystem er der pt. ikke data vedrørende sygedagpenge. På baggrund af seneste opdaterede data fra februar måned 2020 har Horsens Kommune fortsat en større andel sygemeldte borgere end resten af landet. Det er ikke muligt at vurdere den aktuelle udvikling i forhold til landsplan.

Områder med en positiv udvikling

Der er også flere målgrupper, hvor antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats er faldende, eller hvor vi har en bedre udvikling end på landsplan.

1. **Antallet af borgere på kontanthjælp falder fortsat.** I august 2020 er der 109 færre borgere i Horsens Kommune, der modtager kontanthjælp sammenlignet med august 2019. Det svarer til et fald på 10,4%. På landsplan er der et fald på 3%. Udviklingen skyldes dels, at mange borgere går i beskæftigelse og dels, at de mest udsatte borgere afklares til andet forsørgelsesgrundlag.

2. **Antallet af borgere på ledighedsydelse er i Horsens Kommune steget med 22 fuldtidspersoner i forhold til sidste år, det svarer til en stigning på 5,6%.** I samme periode har der på landsplan været en stigning 11,9%.

Udviklingen i antallet af borgere på uddannelseshjælp er neutral. I august måned 2020 er der 9 flere unge i Horsens Kommune, der modtager uddannelseshjælp sammenlignet med august måned i 2019. Dette svarer til en stigning på 1,4%. På landsplan er der en stigning på 1,0%. Fra april til juli 2020 har Horsens Kommune dog haft en bedre udvikling end på landsplan. Udviklingen skyldes bl.a., at flere borgere end i tidligere år er startet i uddannelse. Horsens Kommune har dog fortsat en større andel af unge på uddannelseshjælp end på landsplan.

COVID-19 krisens påvirkning af tal

COVID-19 har primært bevirket en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere. Lovgivning indført på grund af COVID-19, påvirker dog også antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Det sker, fordi revurdering af borgere, der har været på sygedagpenge i 22 uger, er suspenderet på grund af COVID-19. Derfor tilkendes der ikke nye jobafklaringsforløb. Pt. mangler der data vedr. sygedagpenge, men Horsens Kommune har et større fald i antallet af borgere i jobafklaringsforløb end på landsplan.

Fleksjob og førtidspension

Fleksjob og førtidspension betragtes ikke som en del af den kommunale beskæftigelsesindsats, da borgerne enten er i arbejde eller på en permanent ydelse. Økonomisk optager begge målgrupper dog en stor andel af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget.

Generelt bliver flere udsatte borgere end tidligere tilkendt fleksjob og førtidspension, frem for at borgerne forbliver på f.eks. kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Flere borgere i fleksjob betyder, at borgerne bidrager på arbejdsmarkedet under relevante skånehensyn, og er derfor en positiv udvikling. Antallet af borgere i fleksjob er steget med 5,8% i Horsens Kommune siden august 2019. På landsplan er stigningen på 3,1%.

Antallet af borgere på førtidspension stiger også. Fra august 2019 til august 2020 er der sket en stigning i antallet af førtidspensionister med 9,0% i Horsens Kommune. På landsplan er stigningen for samme periode 5,1%.

Hovedårsagerne til stigningen i både førtidspension og fleksjob er:

- *Tilbagetrækningsreformen* hæver pensionsalderen, og derved fastholdes borgerne i flere år på bl.a. fleksjob og førtidspension.
- *Hurtigere afklaring af borgere langt fra arbejdsmarkedet*, hvilket betyder, at flere borgere tilkendes fleksjob og førtidspension.
- *Seniorpensionen* blev indført ved lov pr. 1. januar 2020, og medfører flere borgere på førtidspension (seniorpension registreres pt. under førtidspension).

Der har været datafejl i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings måling af fleksjob. Dette medfører, at antallet af fleksjob er nedjusteret med ca. 100 personer i Horsens Kommune sammenlignet med målinger før juni 2020. Datafejlen gør sig gældende både i Horsens og på landsplan.

På grund af den delvise suspendering af den aktive beskæftigelsesindsats er målingerne vedr. skærpet tilsyn suspenderet (målinger på samtaler og aktivitet). Administrationen forventer, at målingerne starter igen ultimo oktober.

I bilaget "Politisk fokus på udvikling 2020" ses udviklingen i grafer og tabeller for borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Politisk fokus på udvikling 2020

Punkt 5: BI Beskæftigelsesplan 2020-21 - midtvejsevaluering

15.00.15-P15-1-19

Resume

Beskæftigelsesplan 2020-21 er Horsens Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Ved vedtagelsen af beskæftigelsesplanen i december 2019 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at der skulle gennemføres en midtvejsevaluering med henblik på justering af planen ud fra evt. nyttilkomne udfordringer og nye ministermål.

Det foreslås, at administrationen til næste Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde udarbejder et forslag til et tillæg til beskæftigelsesplan 2020-21 med afsæt i midtvejsevalueringen, de udmeldte ministermål for 2021 og budgetaftale 2021-2024.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at administrationen udarbejder et tillæg til beskæftigelsesplan 2020-21 med afsæt i midtvejsevalueringen, de nye ministermål og budgetaftale 2021-2024.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udmønter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mål for beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune. Planen er et resultat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag, Byrådets beskæftigelsespolitiske prioriteringer samt de gældende ministermål.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog Beskæftigelsesplan 2020-21 på udvalgsmødet den 10. december 2019. I forbindelse med vedtagelsen besluttede udvalget, at en midtvejsevaluering samt de årlige ministermål skal danne grundlag for en evt. justering af beskæftigelsesplanen inden udgangen af 2020.

Midtvejsevalueringen

Den årlige resultatopfølgning jf. sag nr. 4, følger op på de overordnede mål i beskæftigelsesplanen, og er derfor det vigtigste bidrag til midtvejsevalueringen af beskæftigelsesplanen.

Resultatopfølgningen følger den samlede udvikling på beskæftigelsesområdet og udviklingen i alle målgrupper. Den aktuelle måling viser, at Horsens Kommune samlet set lever op til den overordnede målsætning om, at udviklingen i antal borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats skal ligge på niveau eller være bedre end landsgennemsnittet.

I forhold til en justering af beskæftigelsesplanen er det relevant at se på det nye udfordringsområde, som resultatopfølgningen peger på som følge af stigningen af borgere på a-dagpenge.

En samlet oversigt over resultaterne fra midtvejsevalueringen af beskæftigelsesplanen ses i bilaget. Det bemærkes, at der er en række mål, det ikke har været muligt at følge op på. Bl.a. er der ikke fulgt op på tilsynsmålene pga. suspensionen af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19.

Nye ministermål

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet at videreføre tre af målene fra 2020 og derudover tilføje to nye mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (nyt mål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt mål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De eksisterende mål indgår allerede i beskæftigelsesplan 2020-21, mens de nye mål vil blive indarbejdet i tillægget til beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesministerens nye mål er relateret til den aktuelle situation med COVID-19. Med værdighedsmålet understreger ministeren, at de borgere, der rammes af krisen og borgere, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, skal opleve at få en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har. Med det andet nye mål opfordrer beskæftigelsesministeren til, at der investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Budgetaftale 2021-2024

I Horsens Kommunes budgetaftale 2021-2024 er forligspartierne enige om, at beskæftigelsesområdet skal fastholde arbejdet mod de overordnede mål, der blev fastsat i budgetaftale 2020. Derudover lægger budgetaftalen bl.a. vægt på at styrke efter- og videreuddannelse efter COVID-19, gøre gældsrådgivningen permanent, og at der tages et større socialt ansvar. Der skal arbejdes på at etablere flere småjobs og fleksjobs, og arbejdet i Horsens Alliancen og Jobtaskforcen skal motivere flere virksomheder til at tage et socialt ansvar. Forligspartiernes forventninger til beskæftigelsesområdet i budgetaftale 2021-2024 vil også indgå i forslaget til justeringen af beskæftigelsesplan 2020-21.

Det foreslås, at administrationen udarbejder et forslag til et tillæg til beskæftigelsesplan 2020-21 ud fra midtvejsevalueringen, de nye minister mål og budgetaftale 2021-2022.

/TN

Bilag

Midtvejsevaluering - Beskæftigelsesplan 2020-21

Punkt 6: BI Indsats for ledige, enlige forsørgere

15.00.00-A00-22-20

Resume

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet at undersøge mulighederne for at gøre en særlig indsats for enlige, arbejdsløse forældre.

Indsatsen for ledige, enlige forsørgere foregår i vid udstrækning i den almene indsats, der leveres på social-, sundheds-, familie- og beskæftigelsesområdet. Derudover er "Mor på studie" et tilbud, der i høj grad henvender sig til ledige, enlige forsørgere. I sagen orienteres om indsatsen for ledige, enlige forsørgere.

Sagen behandles i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Velfærd- og Sundhedsudvalget samt i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at "undersøge mulighederne for at gøre en særlig indsats for enlige, arbejdsløse", da forældres livssituation ofte påvirker børns muligheder for at leve et godt liv.

I denne sag gøres status på indsatsen for ledige, enlige forsørgere i Horsens Kommune.

Ledige enlige forsørgere i Horsens Kommune

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at der i 2018 var 1.660 ledige, enlige forsørgere i Horsens Kommune (ledige, enlige med hjemmeboende børn fra 0-25 år). Siden 2014 er antallet af ledige, enlige forsørgere faldet med 312 svarende til 16%. Tallene fra Danmarks statistik viser desuden:

- At der er flest ledige, enlige forsørgere på kontanthjælp eller aktiverings-, ledigheds- og revalideringsydelse. De udgør tilsammen 63% af de ledige, enlige forsørgere.
- At mere end hver tredje (36%) af de ledige, enlige forsørgere har grundskolen som den højst fuldførte uddannelse. 32% har en erhvervsuddannelse som højst fuldførte uddannelse.

I vedlagte bilag er der flere data om de ledige, enlige forsørgere.

Indsatsen for ledige, enlige forsørgere i Horsens Kommune

At være ledig, enlig forsørger er en kendt risikofaktor, der altid vil indgå i den samlede vurdering af, hvilken indsats der er behov for. Både i forhold til at få den enlige forsørger i beskæftigelse eller i uddannelse og i forhold til børnenes behov for støtteforanstaltninger. Det er også én blandt flere veldokumenterede faktorer, der indgår i de budgetmodeller, der fx laves på skoleområdet til at fastlægge budgettet for støtteforanstaltninger.

Indsatsen for ledige, enlige forsørgere er i vid udstrækning integreret i den almene indsats. At være ledig, enlig forsørger betyder som udgangspunkt ikke, at der er behov for en særligt tilrettelagt indsats. Desuden er det erfaringen fra tidligere projekter, at det for nogle opleves som stigmatiserende at blive henvist til et særligt tilbud, fordi man er enlig forsørger.

I den almene indsats modtager ledige, enlige forsørgere hjælp og støtte på lige fod med andre borgere, der har særlige behov. Det sker altid på baggrund af en individuel vurdering. Der er en række forskellige muligheder, hvis det vurderes, at det at være enlig forsørger, kræver ekstra støtte. Støtten bevilges typisk via:

- *ServiceLOVEN*, hvor der kan igangsættes støtteforanstaltninger til børn og unge med behov for særlig støtte.
- *FolkeskoleLOVEN*, hvor der kan igangsættes støtteforanstaltninger i relation til børnenes skolegang.
- *Uddannelsesvejledningen*, der ud fra lovgivningen på vejledningsområdet, hjælper borgerne til at komme i uddannelse.
- *Den aktive beskæftigelsesindsats*, hvor kommunen ud fra Lov om den aktive beskæftigelsesindsats kan yde støtte og vejledning ud fra et individuelt behov.

Mor på studiet

Der er et enkelt tilbud, der i en vis grad er målrettet ledige, enlige forsørgere. "Mor på studiet" er en særlig indsats, der skal motivere unge mødre til at komme i gang med en uddannelse med henblik på selvforsørgelse. Borgerne i indsatsen behøver ikke at være enlige forsørgere, men det er ofte tilfældet.

Mor på studiet udsprang af budgetaftale 2015 og er fortsat et aktivt tilbud. Indsatsen består af 2 ugentlige studiemødregupper: en for mødre på barsel og en for mødre, der skal eller er i gang med uddannelse eller job.

Ud over deltagelse i studiemødregupper bliver deltagerne tilbudt mentorhjælp, hjælp til rygestop, kostvejledning samt råd og vejledning i forhold til kontakten til offentlige institutioner, som kan være såvel de uddannelsesinstitutioner, som deltagerne er tilknyttet, Jobcentret, Familieafdelingen eller andre kommunale afdelinger, som deltagerne har kontakt til.

Grundet COVID-19 har tilbuddet været lukket, men er netop startet op igen. Der er pt. 6 tilmeldte og der er muligvis 5 mere på vej ind i tilbuddet.

/TN/KH

Bilag

Status- ledige enlige forsørgere

Punkt 7: BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2019

15.00.00-G01-409-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om udviklingen i Ankestyrelsens afgørelser, der påklages på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Ankesagerne, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse om på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er primært inden for Sygedagpengelovgivningen, Aktivloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det samme gør sig gældende på landsplan.

Horsens Kommune har et fald i antallet af afgjorte ankesager fra 212 afgjorte ankesager i 2018 til 164 afgjorte ankesager i 2019.

Horsens Kommune har en fordeling mellem de fire afgørelsestyper, som følger fordelingen på landsplan. Tallet ligger stabilt over år, både i Horsens Kommune og på landsplan, med få udsving.

I 2019 ligger antal afsluttede ankesager pr. 10.000 indbyggere på 16 ankesager i Horsens Kommune, mens tallet på landsplan er 25 ankesager pr. 10.000 indbyggere.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Borgere i Horsens Kommune, som har en sag i Jobcentret, har mulighed for at klage over en afgørelse fra Jobcentret. Såfremt Jobcentret ved genbehandling fastholder sin afgørelse, sendes klagen til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen offentliggør opgørelser bl.a. over antallet af klager og afgørelsestype på kommuneniveau og på landsplan inden for respektive lovgivningsområder.

På beskæftigelsesområdet kan borgerne klage over afgørelser med hjemmel i en række lovgivningsområder, hvoraf Sygedagpengeloven, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Aktivloven er de love, som borgerne i Horsens Kommune (og på landsplan) oftest klager over kommunens afgørelser inden for.

Ankestyrelsen kan træffe afgørelse om at:

- kommunens afgørelse er korrekt og derfor stadfæstes,
- ændre eller ophæve kommunens afgørelse, fordi Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen,
- afgørelsen hjemvises til kommunen til fornyet behandling, fordi der mangler oplysninger, eller fordi der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl i kommunen,
- afvise klagen, f.eks. fordi klagefristen er overskredet.

Hovedkonklusioner

- *Et stabilt niveau for det samlede antal afgørelser på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune*

Antallet af afgjorte ankesager er faldet fra 212 ankesager i 2018 til 164 ankesager i 2019. Niveaueet for 2019 er samtidig det laveste siden 2015.

- *Afgørelser inden for udvalgte lovområder*

Sygedagpengeloven, Aktivloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er de tre lovområder, hvor hovedparten af de afgjorte ankesager er truffet inden for.

Udvikling i antal afgjorte sager ved Ankestyrelsen for Horsens Kommune, faktiske tal, fordelt på lovområder

 Lovgivning (reference i Ankestyrelsens statistik) 	 2015 	 2016 	 2017 	 2018 	 2019
Sygedagpengeloven (6)	138 (42,3%)	144 (63,2%)	111 (56,6%)	97 (45,8%)	71 (43,3%)
Aktivloven (9)	151 (46,3%)	57 (25,0%)	61 (31,1%)	93 (43,9%)	78 (47,6%)
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (10)	30 (9,2%)	18 (7,9%)	20 (10,2%)	17 (8,0%)	10 (6,1%)

I alt 326 228 196 212 164

Kilde: Ankestyrelsen, august 2020.

- *Lille stigning i antal stadfæstede ankesager i Horsens Kommune*

Horsens Kommune har en større andel stadfæstede ankesager i 2019 i forhold til 2018. I 2018 blev 62,3% af ankesagerne stadfæstet. Andelen af stadfæstede ankesager udgjorde 69,5% i 2019, hvilket er højere end landstallet på 66,5%. Fordelingen mellem Ankestyrelsens fire afgørelsestyper er forholdsvis stabil. Horsens Kommune følger fordelingen mellem afgørelsestyper på landsplan, lige som der ikke er større forskydninger mellem årene.

- *Svagt faldende antal ankesager i Horsens Kommune*

Horsens Kommune oplever samlet set, at det afsluttede antal ankesager inden for beskæftigelsesområdet pr. indbyggere har været svagt faldende i årene fra 2016 til 2019. Fra 2016 til 2019 er antal afsluttede ankesager i Horsens Kommune faldet fra 24 til 16 ankesager pr. 10.000 indbyggere.

- *Færre ankesager end på landsplan*

Horsens Kommune har færre ankesager pr. 10.000 indbyggere end på landsplan. I 2019 har Horsens Kommune 16 ankesager pr. 10.000 indbyggere, mens landstallet er 25 ankesager pr. 10.000 indbyggere.

Lavt antal ankesager i forhold til antal afgørelser i sagsforløb i Horsens Kommune

- *164 ankesager og minimum 15.501 afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2019.*

Der er minimum truffet 15.501 afgørelser i borgernes sagsforløb på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune i 2019.

Det skal understreges, at der med de 15.501 afgørelser er tale om en minimumsbetragtning, da det ikke er muligt at lave en opgørelse over det samlede antal afgørelser på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Det er heller ikke muligt at opgøre afgørelserne efter de forskellige lovområder.

Administrationen har dog mulighed for at lave en opgørelse over majoriteten af afgørelser ved at lægge følgende afgørelser sammen fra vores forskellige systemer:

- Placeringsafgørelser (vedrørende aktiviteter, uddannelse, mentor)
- Rehabiliteringsafgørelser samt afgørelser om, hvorvidt borger skal sanktioneres eller ej.

Det er fra denne opgørelse, at tallet med de 15.501 afgørelser stammer.

Det bemærkes, at 17.793 borgere modtog en ydelse fra beskæftigelsesområdet i 2019 (førtidspension og efterløn fraregnet), og at der kan træffes flere afgørelser i en borgers sagsforløb.

/BHT

Punkt 8: BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.01.00-G01-43-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan for udvalgmøderne i 2020. Med udgangspunkt heri, drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til årsplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at oversigt over beskæftigelsesområdet tilbud med sundhedsfremme opdateres og behandles på et kommende udvalgmøde.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at beskæftigelseseffekten af den fremskudte indsats i Sundparken og Sønderbro undersøges, og at en status herpå behandles på et kommende udvalgmøde.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Årsplanen viser de emner, formandskabet har peget på som vigtige at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri, har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets januar møde orienteres om de handicapkompenserende ordninger.

/TN

Bilag

Årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2020

Punkt 9: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-14-19

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole D. Kristensen og Saliem Bader deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

- Status på Corona-relaterede tiltag på beskæftigelsesområdet

Punkt 10: Lukket:

00.13.06-P35-7-19