

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 21-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 21. juni 2022 kl. 15:30

Mødested Microsoft Teams

Indholdsfortegnelse

BI Ansøgning om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.....	3
Lukket:	5

Punkt 1: BI Ansøgning om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P08-1-22

Resume

Regeringen har åbnet for, at fire kommuner kan udpeges som frikommuner på beskæftigelsesområdet. Der er endnu ikke udmeldt formelle rammer for forsøget, men forsøget udspringer af regeringens frihedsdagsorden og vil være en udvidelse af den velfærdsaftale, der i 2021-24 har sat syv kommuner fri af statslige regler på et velfærdsområde.

Administrationen har udarbejdet forslag til en ansøgning om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet. Det foreslås, at Horsens Kommune går forrest i afprøvningen af en ny tilgang til styring og ledelse af beskæftigelsesområdet, hvor statslige regler og proceskrav fjernes, og hvor beskæftigelsesindsatsen ikke længere skal måles på opfyldelse af regler og proceskrav, men i stedet på effekt og kvalitet.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet vedtager, at Horsens Kommune ansøger om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.
2. Byrådet bemyndiger borgmesteren til at handle på vegne af Byrådet såfremt der bliver behov for en hurtig afklaring eller tilpasning af ansøgningen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet er et område under stor politisk bevågenhed, og har gennem årene været genstand for mange reformer med dertilhørende regler. Regler som ikke altid virker efter hensigten og som i flere tilfælde modarbejder de indsats, som man ved virker.

I beskæftigelsesindsatsen ved man, at troen på borgeren og tillid i samarbejdet skaber resultater. På beskæftigelsesområdet har man derfor arbejdet intensivt for at skabe gode relationer og et godt samarbejde med borgerne og andre centrale aktører på beskæftigelsesområdet, eksempelvis virksomhederne og fagforbund. Det har ført til positive tilbagemeldinger fra virksomheder og borgere. Samtidig er resultaterne på beskæftigelsesområdet de bedste i en lang årrække.

Men det er ikke nok, at medarbejderne møder borgerne med tillid og åbenhed, når beskæftigelseslovgivningens regler og proceskrav modarbejder medarbejdernes faglige vurderinger og indsats for at skabe et gensidigt samarbejde med borgeren om den forandring, der skal flytte ham eller hende fra ledighed til job eller uddannelse.

Det foreslås derfor, at Horsens Kommune ansøger om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet.

Formålet med at deltage i frikommuneforsøget er at:

1. Afprøve en ny ramme for beskæftigelsesindsatsen baseret på tillid til medarbejdernes faglighed og en tiltro til, at borgerne kan og vil i job eller uddannelse
2. Samle de lokale aktører på beskæftigelsesområdet om at undersøge, hvordan vi politisk og ledelsesmæssigt kan sætte beskæftigelsesområdet fri og udforme et nyt resultat- og opfølgningkoncept for fremtidens indsatser
3. Styrke helhedsperspektivet i ungeindsatsen

Der lægges op til et forsøg, der fjerner statslige og kommunale regler og krav i beskæftigelsesindsatsen med målet om at sætte medarbejdernes faglighed fri. I stedet skal indsatsen baseres på tillid til medarbejdernes faglige vurderinger og tillid til de borgere, der skal være i centrum for indsatsen.

Det betyder, at der også lægges op til udviklingen af en ny styringslogik, der ikke er baseret på krav, måling og kontrol. Horsens Kommune vil i frikommuneforsøget arbejde med et involverende undersøgelsesdesign, hvor alle centrale aktører inviteres ind i udviklingen af en ny tilgang til styring og ledelse på beskæftigelsesområdet. Der er behov for alle perspektiver på, hvornår indsatsen er en succes, og hvordan vi skal måle på kvalitet og effekt. At få skabt et fælles opfølgningkoncept og igangsætte processer, der involverer og engagerer de centrale aktører på området, vil være et stort skridt på vejen mod at løse de store udfordringer, som beskæftigelsesområdet står over for.

Endelig vil frikommuneforsøget styrke helhedsperspektivet i ungeindsatsen, der arbejder ind over tre lovgivningsområder. Hvis man i ungeindsatsen fritages fra dokumentations- og proceskrav i beskæftigelseslovgivningen, bliver det nemmere at lave en meningsfuld helhedsplan for den unges vej til job eller uddannelse.

Horsens Kommune vil i forsøget eksempelvis fokusere på følgende områder, da vi vurderer, at der her kan findes store fordele ved en regelforenklning.

1. Afskaffe regler for brug af rehabiliteringsteam, dokumentationskrav og beslutningskompetence
2. Afskaffe regler, der skelner mellem jobparate eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
3. Afskaffe proceskrav og regler for form og indhold i samtaler
4. Afskaffe aktiveringspligten

Administrationen har vedlagt et forslag til en ansøgning.

Rammerne for frikommuneforsøget er endnu ikke meldt ud, men det forventes, at de interesserede kommuner skal indgive deres ansøgninger inden sommerferien. Byrådet anmodes derfor om at bemyndige borgmesteren til at kunne handle på vegne af Byrådet, såfremt der bliver behov for en hurtig afklaring eller tilpasning af ansøgningen, når rammerne for frikommuneforsøget forventeligt meldes ud i løbet af de næste par uger.

/TN

Bilag

Bilag_Ansøgning til frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

Punkt 2: Lukket:

00.13.06-P35-10-21