

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 26-02-2025

Mødedato Onsdag d. 26. februar 2025 kl. 16:00

Mødested rådhuset, mødelokale 13

Indholdsfortegnelse

RF Anbefalinger til brug af velfærdsteknologi og digitalisering.....	3
RF Den gode leder.....	5
RF Godkendelse af mødeplan.....	6
RF Orienteringspunkt.....	7
RF Underskriftsark, Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft 26. februar 20	8

Punkt 1: RF anbefalinger til brug af velfærdsteknologi og digitalisering

15.00.00-A00-22-24

Resume

Temaet på sidste udvalgsmøde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft var velfærdsteknologi og digitalisering.

Der var et særligt fokus på sundheds- og ældreområdet samt dagtilbudsområdet, som på forskellige måder arbejder med velfærdsteknologi og digitalisering.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet forslag til anbefalinger til fortsat brug af og overvejelser om velfærdsteknologi og digitalisering ud fra udvalgets drøftelse af temaet.

Sagen afgøres i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender anbefalingerne til fortsat brug af og overvejelser om velfærdsteknologi og digitalisering.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft videresender anbefalingerne til relevante fagudvalg.

Beslutning

Indstillingens pkt. 1: § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte anbefalingerne med følgende justeringer:

Anbefaling nr. 1. Udvalget bifalder samarbejdet og anbefaler, at det fastholdes, videreudvikles og intensiveres med henblik på at styrke rekrutteringen til faget og SOSU-jobs i Horsens Kommune.

Anbefaling nr. 2: Udvalget anbefaler at understøtte og udvide kendskabet til og anvendelsen af velfærdsteknologi i både de almene og specialiserede tilbud på social- og sundhedsområdet i Horsens Kommune.

Anbefaling nr. 3. Udvalget bifalder arbejdet og anbefaler, at det fastholdes og videreudvikles med henblik på at bringe de gode erfaringer i spil endnu flere steder og videndeler med Horsens Kommunes plejecentre.

Anbefaling nr. 4. Udvalget anbefaler, at Børne- og Dagtilbudsudvalget drøfter, om de vil opfordre forældrebestyrelserne til at udarbejde anbefalinger til forældre om deres børns brug af mobiler, iPads mv. i fritiden med inspiration fra Trivselskommissionens anbefalinger.

Indstillingens pkt. 2: § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte, at de justerede anbefalinger oversendes til relevante fagudvalg.

Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet den 27. november 2024 drøftede udvalget og gav anbefaling til brugen af velfærdsteknologi og digitalisering på sundheds- og ældreområdet samt på dagtilbudsområdet. Det skete med baggrund i et forudgående oplæg og dialog med dagtilbudschefen samt leder og medarbejdere fra Vital Horsens.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet anbefalingerne, som fremlægges til udvalgets godkendelse.

På mødet orienterede VITAL Horsens om et nyetableret samarbejde med SOSU-skolen i Horsens om demonstration for SOSU-eleverne af velfærdsteknologiske løsninger i praksis.

- Anbefaling nr. 1. Udvalget bifalder samarbejdet og anbefaler, at det fastholdes og videreudvikles med henblik på at styrke rekrutteringen til faget og SOSU-jobs i Horsens Kommune samt at understøtte kendskabet til og

anvendelsen af velfærdsteknologi i både de almene og specialiserede tilbud på social- og sundhedsområdet i Horsens Kommune.

På mødet viste VITAL Horsens desuden, hvordan de kombinerer anvendelsen af velfærdsteknologi med leg og sociale aktiviteter for at øge motivationen for den fysiske træning og styrke den mentale trivsel.

- Anbefaling nr. 2. Udvalget bifalder arbejdet og anbefaler, at det fastholdes og videreudvikles med henblik på at bringe de gode erfaringer i spil endnu flere steder.

På mødet orienterede Horsens Kommunes dagtilbudschef om arbejdet med digitalisering og velfærdsteknologi på dagtilbudsområdet, som primært finder sted i arbejdet om børnene (administrativ understøttelse, planlægningsværktøjer mv.) og kun i det omfang, det giver mening i det pædagogiske arbejde med børnene.

- Anbefaling nr. 3. Udvalget anbefaler, at Børne- og Dagtilbudsudvalget drøfter, om de vil opfordre forældrebestyrelserne til at udarbejde anbefalinger til forældre om deres børns brug af mobiler, iPads mv. i fritiden.

/LONO

Punkt 2: RF Den gode leder

15.00.00-A00-28-24

Resume

Udvalget besluttede på mødet den 27. november 2024, at ”Den gode leder” skal være temaet for det første møde i 2025. På mødet får udvalget en orientering om forskellige ledertiltag i Horsens Kommune. Med udgangspunkt i orienteringen drøfter udvalget temaet ”Den gode leder” i Horsens Kommune og giver evt. anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune som arbejdsplads kan arbejde med ledertiltag.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter og giver evt. anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune som arbejdsplads kan arbejde med ledertiltag.

Beslutning

Indstillingens pkt. 1: § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Indstillingens pkt. 2: § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede og gav anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune som arbejdsplads kan arbejde med ledertiltag.

Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

God ledelse spiller en vigtig rolle i hverdagen på de kommunale arbejdspladser og i løsningen af de daglige opgaver – herunder også i forhold til rekrutteringen og fastholdelsen af medarbejdere.

Derfor arbejder vi i Horsens Kommune kontinuerligt med rekruttering og fastholdelse af ledere både internt i organisationen og eksternt, ligesom vi tilbyder en række ledelsestiltag, der er med til at styrke og understøtte den enkelte leder i sit daglige arbejde.

På mødet får § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft en præsentation af de tiltag, Horsens Kommune arbejder med. Præsentationen kommer omkring følgende emner:

- Kommunens uddannelsestilbud inden for ledelse
- Den centrale onboarding af ledere i Horsens Kommune
- Ledertrivsel
- Ledelsesgrundlaget

Desuden vil Jeanette With Linder fra Tamdrup Centret fortælle om sine oplevelser med at være ny leder i Horsens Kommune.

På baggrund af præsentationen drøfter og giver udvalget evt. anbefalinger til rekruttering og fastholdelse af ledere i Horsens Kommune.

Chef for HR og Jura Karina Bentsen og daglig leder på Tamdrup Centret Jeanette With Linder deltager under punktet.

/KARB

Punkt 3: RF Godkendelse af mødeplan

15.00.00-A00-16-21

Resume

Direktionen har udarbejdet forslag til mødeplan for 2025, som fremsendes til udvalgets godkendelse.

Sagen afgøres af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender mødeplan for 2025.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog indstillingen.

Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet forslag til mødeplan for 2025. Planen er udarbejdet på baggrund af kommissoriet for § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft samt udvalgets drøftelse af temaer på udvalgsrådet den 27. november 2024.

Mødeplan for 2025:

- 26. februar 2025 kl. 16.00-18.00: Den gode leder
- 11. juni 2025 kl. 16.00-18.00: Tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft
- 04. september 2025 kl. 16.00-18.00: Afsluttende status til udvalget
- 26. november 2025 kl. 16.00-18.00: Tema ikke fastlagt

Mødeplanen er uddybet yderligere i bilag.

/LONO

Bilag

Mødeplan

Punkt 4: RF Orienteringspunkt

15.00.00-A21-2-21

Resume

Administrationen orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

Punkt 5: RF Underskriftsark, Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft 26. februar 2025

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".