

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 02-03-2023

Mødedato Torsdag d. 02. marts 2023 kl. 16:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 13

Indholdsfortegnelse

RF Anbefalinger til rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale på dagtilbudsområdet.....	3
RF Rekruttering og fastholdelse af upendlere.....	5
RF Revideret kommissorium.....	7
RF Evaluering af arbejdsform og forslag til mødeplan 2023-2025.....	8
RF Orienteringspunkt.....	10
RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 2. mart	11

Punkt 1: RF anbefalinger til rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale på dagtilbudsområdet

28.00.00-A00-14-21

Resume

Temaet på sidste møde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft den 24. august 2022 var rekruttering, fastholdelse og opkvalificering på dagtilbudsområdet.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet et forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats på området, som kan sendes til behandling i Børne- og Dagtilbudsudvalget.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats på dagtilbudsområdet.
2. Anbefalingerne efterfølgende sendes til behandling i Børne- og Dagtilbudsudvalget.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog indstillingen.

Martin Ravn deltog ikke i sagens behandling.
Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Temaet på sidste møde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft den 24. august 2022 var rekruttering, fastholdelse og opkvalificering på dagtilbudsområdet.

På mødet drøftede udvalget eksisterende og nye initiativer omkring rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af det pædagogiske personale på baggrund af et øget behov for flere uddannede medarbejdere, dvs. pædagoger og pædagogiske assistenter, grundet:

- Generel mangel på arbejdskraft i samfundet, specifikt på velfærdsområderne, herunder dagtilbudsområdet
- Vækst i børnetallet i Horsens Kommune
- Lovgivning om samt national og lokal prioritering af ressourcer til minimumsnormeringer

Udvalget drøftede anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune sammen med uddannelsesinstitutioner og fagforeninger kan styrke den fortsatte rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejdere på området.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet anbefalingerne, som fremlægges til udvalgets godkendelse, og efterfølgende sendes til Børne- og Dagtilbudsudvalget.

Anbefalinger til indsatser på dagtilbudsområdet:

- Øge kendskabet til pædagogfaget og den pædagogiske faglighed. Herunder gøre det tydeligt, hvorfor det kræver faglig viden om børns udvikling at kunne skabe gode rammer for børnenes trivsel, leg og læring i hverdagen. Kendskabet kan øges ved at formidle viden om forskellige uddannelsesveje til pædagogfaget, og gennem fx fritidsjob for unge i dagtilbud, ved deltagelse i Samspil, hvor alle skoleelever i Horsens Kommune får undervisning i uddannelse, job, virksomhedsbesøg, praktik og besøg på ungdomsuddannelser, uddannelsesmesse mv.
- Fortsat fokus på kommunikation og branding af glæden og mulighederne ved at arbejde som pædagog, pædagogisk assistent, dagplejer og pædagogmedhjælper i Horsens Kommune, med afsæt i de tilbagemeldinger som nuværende ledere og medarbejdere har givet i seneste trivselsundersøgelse om, hvad der er det bedste ved arbejdet. Det kan fx ske gennem et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, så flere vælger pædagog- eller pædagogisk assistentuddannelsen, og flere får lyst til at arbejde i Horsens Kommune.
- Iværksætte en målrettet branding- og kommunikationsindsats i forhold til rekruttering af pædagogisk uddannede tilflyttere til Horsens Kommune. Herunder en markedsføring af, at vi i Horsens Kommune både har plads til børnene og stillinger til forældrene.
- Undersøgelse af, hvilken betydning forskellen mellem kommunernes lønniveau kan have for rekrutteringen i Horsens Kommune.
- Drøftelse i Børne- og Dagtilbudsvalget om den politiske holdning til, hvad der er henholdsvis dagtilbuddets og forældrenes ansvar. Herunder åbningstider og ferieåbent.
- Fortsætte arbejdet med udvikling og afprøvning af nye ansættelsesformer, som fx fritidsjob til unge (spireordninger), efterlønnere/pensionister samt andre faggrupper, der kan supplere det pædagogiske personale fagligt.

Dagtilbudschef Anne Bust deltager i § 17, stk. 4-udvalgets møde under dette punkt.

/AB

Punkt 2: RF Rekruttering og fastholdelse af udpendlere

15.00.00-A00-16-21

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft orienteres om udviklingen i antallet af ind- og udpendlere i Horsens Kommune med særligt fokus på mulighederne for at rekruttere og fastholde udpendlere til at tage et job lokalt.

På baggrund af orienteringen drøfter udvalget rekrutteringsmuligheder ift. pendlere og giver anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af pendlere.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter rekrutteringsmuligheder ift. pendlere.
3. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft giver anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af pendlere.

Beslutning

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede sagen.
3. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft gav anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af pendlere.

Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Mange brancher på både det private og offentlige arbejdsmarked har store udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Samtidig pendler ca. 19.500 horsensianere hver dag ud af kommunen for at komme på arbejde.

Forligspartierne bag budgetaftalen er derfor enige om, at der fremadrettet skal sættes fokus på at få flere, der i dag pendler ud af kommunen, til at tage et lokalt job i Horsens Kommune.

Af budgetaftalen følger desuden, at Horsens Works-kampagnen, der viser karrieremuligheder i Horsens, skal fortsætte og fremadrettet rumme både offentlige og private jobs, ligesom ny viden om best-practice rekrutteringsstrategier via Business Horsens skal bringes i spil i det lokale erhvervsliv.

På den baggrund orienteres § 17, stk.-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft om udviklingen i antallet af ind- og udpendlere i Horsens Kommune, som er beskrevet i vedlagte bilag.

På baggrund af orienteringen drøfter udvalget rekrutteringsmuligheder ift. pendlere og giver anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af pendlere.

Direktør Kresten Laursen, STRAN, og Jeppe Keller, leder af Erhverv og Turisme, deltager i mødet under dette punkt.

/CLY

Bilag

Pendling i Horsens Kommune

Punkt 3: RF Revideret kommissorium

15.00.00-A00-16-21

Resume

Med budgetaftalen 2023 besluttede forligspartierne at målrette den allerede igangsatte indsats i regi af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft til de fag på det offentlige arbejdsmarked, hvor der er gode jobmuligheder, men få kandidater.

På den baggrund forelægges udkast til revideret kommissorium til udvalgets godkendelse.

Sagen afgøres i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender det reviderede kommissorium.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog indstillingen.

Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen 2023 besluttede forligspartierne at målrette den allerede igangsatte indsats i regi af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft til de fag på det offentlige arbejdsmarked, hvor der er gode jobmuligheder, men få kandidater.

Forligspartierne er samtidig enige om, at indsatserne udvikles i et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og relevante faglige organisationer for at sikre bred forankring af den mangestregede indsats, der skal udvikles og iværksættes over de kommende år.

På den baggrund forelægges udkast til revideret kommissorium til udvalgets godkendelse.

Ændringerne indeholder et øget fokus på det offentlige arbejdsmarked og på den brændende platform på det sundhedsfaglige og pædagogiske område, ligesom der er et endnu større fokus på, at indsatserne udvikles i tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Det reviderede kommissorium er vedlagt som bilag.

/CLY

Bilag

Udkast til kommissorium for § 17, stk. 4-udvalget vedr rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

Punkt 4: RF Evaluering af arbejdsform og forslag til mødeplan 2023-2025

15.00.00-A00-16-21

Resume

Direktionen har på baggrund af kommissoriet for § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft og i dialog med formandskabet udarbejdet et forslag til mødeplan for 2024 og 2025, som forelægges til udvalgets godkendelse. Formandskabet godkendte den 30. november 2022 mødeplanen for 2023.

Som det fremgår af mødeplanen for 2022 evaluerer § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft arbejdsformen på de første udvalgsmøder og drøfter temaforslag til kommende udvalgsmøder med udgangspunkt i kommissoriet.

Sagen afgøres i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter den nuværende arbejdsform på udvalgsmøderne.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter mulige temaer til de kommende møder.
3. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager formandskabsbeslutningen om mødeplan for 2023 til efterretning.
4. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender mødeplanen for 2024 og 2025.

Beslutning

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede den nuværende arbejdsform på udvalgsmøderne.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede mulige temaer til de kommende møder.
3. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog formandskabsbeslutningen om mødeplan for 2023 til efterretning.
4. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte mødeplanen for 2024 og 2025.

Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Direktionen har på baggrund af kommissoriet for § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft og i dialog med formandskabet udarbejdet et forslag til mødeplan for 2023-2025, som forelægges til udvalgets godkendelse. Formandskabet godkendte den 30. november 2022 mødeplanen for 2023.

Som det fremgår af mødeplanen for 2022 evaluerer § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft desuden arbejdsformen på de første udvalgsmøder og drøfter temaforslag til kommende udvalgsmøder med udgangspunkt i kommissoriet, som det fremgår af mødeplanen for 2022.

Fra mødeplanen 2022 rykkes temaerne pendling, samspil og internationalisering til de førstkomende møder i 2023. Det sidste møde er ikke temasat, hvorfor udvalget skal drøfte ønsker hertil.

I 2023-2025 foreslås jf. kommissoriet fire ordinære møder. I 2023 fordeles de på følgende datoer:

- 2. marts 2023 kl. 16.00-18.00 (Tema: Pendling)

- 31. maj 2023 kl. 16.00-18.00 (Tema: Internationalisering)
- 23. august 2023 kl. 16.00-18.00 (Tema: Samspil)
- 29. november 2023 kl. 16.00-18.00 (Tema ikke fastsat)

Udkast til mødeplanen for 2023, 2024 og 2025 er vedlagt som bilag.

/CLY

Bilag

§ 17, stk. 4-udvalget - Mødeplan 2023-2025

Punkt 5: RF Orienteringspunkt

15.00.00-A21-2-21

Resume

Administrationen orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

/CLY

Punkt 6: RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 2. marts 2023

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".