

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 23-08-2023

Mødedato Onsdag d. 23. august 2023 kl. 16:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 13

Indholdsfortegnelse

RF Anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af internationalt arbejde	3
RF Samspil mellem skole, uddannelse og erhverv.....	4
RF Status på initiativerne vedr. rekruttering og fastholdelse af pendlere.....	6
RF Orienteringspunkt.....	7
RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 23. aug	8

Punkt 1: RF anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft

15.00.00-A00-16-21

Resume

Temaet på sidste møde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft var rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet et forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats på området, som forelægges udvalget til godkendelse.

Sagen afgøres af § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkender anbefalingerne til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Temaet på sidste møde i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft var rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft.

På mødet blev udvalget præsenteret for nyeste data og aktuelle tilbud og indsatser vedr. international arbejdskraft i Horsens Kommune, og udvalget drøftede på den baggrund anbefalinger til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet anbefalingerne til fortsatte og nye initiativer til rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft:

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft anbefaler at fortsætte og evt. udbrede den målrettede og håndholdte indsats på SOSU-området til andre områder med henblik på at anspore endnu flere udenlandske borgere til at søge job inden for social- og sundhedsområdet.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft anbefaler at overføre de mange gode erfaringer, der er gjort i den målrettede ukrainerindsats, til andre grupper af internationale borgere i Horsens Kommune.
3. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft anbefaler, at der i endnu højere grad gøres brug af integrationsgrunduddannelsen i den fortsatte indsats for at løfte internationale borgere fra ledighed til beskæftigelse.

/CLY

Punkt 2: RF Samspil mellem skole, uddannelse og erhverv

54.00.00-P22-1-20

Resume

Siden 2017 har Horsens Kommune haft en strategi for, hvordan flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse. Det skal blandt andet ske i et tæt samarbejde mellem kommunen, uddannelserne og erhvervslivet. Og selvom flere unge fra Horsens Kommunes skoler søger optagelse på en erhvervsuddannelse end på landsplan, er vi endnu ikke i mål.

På udvalgsrådet præsenteres § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft for Horsens Kommunes strategi og indsatser for at få flere unge i erhvervsuddannelse. Udvalget skal på den baggrund drøfte, hvordan Horsens Kommune kan blive en mere attraktiv arbejdsplads for de unge, så flere unge vælger at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning og drøfter og giver evt. anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune bliver en endnu mere attraktiv arbejdsplads for de unge.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning og gav anbefalinger til, hvordan Horsens Kommune bliver en endnu mere attraktiv arbejdsplads for de unge.

Sagsfremstilling

Alle unge skal have mulighed for at tage en uddannelse, få et job og blive en del af fællesskabet. Men alt for mange unge vælger pr. automatik det almene gymnasium, når de skal vælge ungdomsuddannelse efter 9. eller 10. klasse. Det sker også selvom, at deres kompetencer og interesser peger i retning af f.eks. en erhvervsuddannelse.

Horsens Kommune har i flere år haft et strategisk fokus på at få flere unge i erhvervsuddannelse, hvilket er kommet til udtryk i bl.a. tilmeldingerne til ungdomsuddannelser. I 2022 var der således 25 % af de unge i Horsens Kommune, som tilmeldte sig en erhvervsuddannelse efter grundskolen, mens der på landsplan var 20 %. I 2023 faldt andelen dog markant i Horsens Kommune, idet 20,3 % af de unge i Horsens tilmeldte sig en erhvervsuddannelse efter grundskolen, mens det samme gjorde sig gældende for 19,4 % på landsplan.

Vedlagt som bilag er data vedrørende tilmelding, tilgang og frafald på udvalgte erhvervsuddannelser for borgere i Horsens Kommune.

Strategi for flere unge i erhvervsuddannelse

Siden 2017 har Horsens Kommune haft en strategi for, hvordan flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse. Strategien havde i dets første leveår i høj grad fokus på de tekniske uddannelser.

Siden strategien blev revideret i 2021 har Horsens Kommunes indsats for flere unge i erhvervsuddannelse haft et bredt fokus på erhvervsuddannelserne - de tekniske, de merkantile, fødevarer- og landsbrugsuddannelserne og de humanistiske erhvervsuddannelser. Det brede fokus på erhvervsuddannelser understøtter, at alle unge får en bred viden inden for uddannelses- og jobmulighederne, som de kan træffe et kvalificeret valg på baggrund af.

På mødet i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft deltager skolechef Henrik Kallestrup og ungechef Birgitte Salling med et oplæg om Horsens Kommunes strategi og indsatser for at få flere unge i erhvervsuddannelse.

På den baggrund drøfter udvalget, hvordan Horsens Kommune kan blive en endnu mere attraktiv arbejdsplads for de unge på bl.a. det sundhedsfaglige og sociale område, og giver evt. anbefalinger til en styrket rekrutteringsindsats.

/ BS og HEK

Bilag

Søgning, optag og frafald på udvalgte erhvervsuddannelser, august 2023

Punkt 3: RF Status på initiativerne vedr. rekruttering og fastholdelse af pendlere

15.00.00-A00-16-21

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft bad på seneste møde den 31. maj om at få en status på initiativerne vedr. rekruttering og fastholdelse af pendlere.

Med sagen gives en kort status på initiativerne.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft bad på seneste møde den 31. maj om at få en status på initiativerne vedr. rekruttering og fastholdelse af pendlere og samarbejdet med Business Horsens om at lykkes med initiativerne.

Arbejdet med at inspirere virksomheder om best-practice i forhold rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er i gangsat. De gode eksempler formidles bl.a. via Horsens Kommunes erhvervsnyhedsbrev, Jobcentret og Horsensworks.dk. Der er desuden løbende dialog med Business Horsens om, hvordan de kan bakke op om indsatsen.

Administrationen er desuden i fuld gang med at tilrettelægge en kampagne, som skal få flere, der pendler ud af kommunen, til at tage et job lokalt. Kampagnen vil blive baseret på data til at målrette indsatserne til de borgere, der pendler til jobs uden for kommunen, og til de brancher, hvor manglen på arbejdskraft er størst. Kampagnen forventes lanceret ultimo 2023.

Leder af Erhverv og Turisme Jeppe Keller deltager på mødet under dette punkt.

/JKJ

Punkt 4: RF Orienteringspunkt

15.00.00-A21-2-21

Resume

Administrationen orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

/CLY

Punkt 5: RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 23. august 2023

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".