

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 22-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 22. juni 2022 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| BI Status på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.....  | 3  |
| BI Hvordan modtages flygtninge i Horsens Kommune.....   | 5  |
| BI Beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro..... | 6  |
| BI Repatriering.....                                    | 8  |
| BI Sprogcenter Midt årsberetning.....                   | 11 |
| BI Arbejdsgrundlag 2022-25.....                         | 13 |
| BI Rammer for beskæftigelsesplanen 2023-24.....         | 14 |
| BI Statusopfølgning på budgetaftale 2022.....           | 16 |
| BI Høring af klimaplan.....                             | 17 |
| BI Orienteringspunkter.....                             | 19 |
| Lukket: .....   | 20 |

# Punkt 1: BI Status på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse

15.00.00-A00-12-22

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udviklingen for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (herefter SHO-ydelse).

Horsens Kommune havde i april 2022 174 borgere på SHO-ydelse. Antallet af borgere på SHO-ydelse er en relativ lille målgruppe på beskæftigelsesområdet, fx set i forhold til målgruppen sygedagpenge, hvor der i februar 2022 var 2.243 fuldtidspersoner.

Horsens Kommunes andel af SHO-ydelsesmodtagere er markant lavere end sammenligningskommunerne (Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg) og lidt over niveauet på landsplan. I april 2022 var der 18 færre borgere på SHO-ydelse i Horsens Kommune sammenlignet med april 2021.

I den seneste opgørelse fra uge 20, i 2022, har Horsens Kommune modtaget 274 ukrainske flygtninge.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

De seneste år har antallet af borgere, som modtager SHO-ydelse, været nedadgående i Horsens Kommune.

I april 2022 var der 174 borgere på SHO-ydelse i Horsens Kommune, svarende til en andel på 0,28% af borgerne i alderen 16-66 år. Antallet af borgere på SHO-ydelse er relativt lille i forhold til fx målgruppen sygedagpenge, hvor der i februar 2022 var 2.243 fuldtidspersoner.

Horsens Kommunes andel af borgere på SHO-ydelse er højere end landsgennemsnittet (0,25%) og markant lavere end sammenligningskommunerne (0,36%). Sammenligningskommunerne, Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg er udvalgt på baggrund af en rapport udarbejdet af BDO Danmark i 2017.

I april 2022 var der 9,4% færre borgere på SHO-ydelse end i april 2021, hvilket svarer til en reduktion på 18 borgere. På landsplan har der været en reduktion på 14,5% i samme periode.

Følgende karakteristika gør sig, i marts og april 2022, gældende for borgere på SHO-ydelse i Horsens Kommune og på landsplan (det skal bemærkes, at mindre ændringer i antallet af borgere kan føre til markante ændringer i nedenstående fordelinger, da målgruppen er lille):

- 76% (svarende til 133 personer) er kvinder i Horsens Kommune, mens 65% er kvinder på landsplan
- 32% (svarende til 56 personer) er under 30 år i Horsens Kommune. På landsplan er andelen 25%
- 96,6% i Horsens Kommune har ikke-vestlig herkomst. På landsplan er andelen 92,1%
- I Horsens Kommune er flere SHO-modtagere aktiveret end i hele landet
- I Horsens Kommune er beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte flygtninge 52,4% i marts 2022. På landsplan var andelen 51,5%

Ovenstående viser, at der blandt SHO-modtagere er potentiale for at rekruttere arbejdskraft til nogle af de områder, hvor der i disse år opleves en stor efterspørgsel på arbejdskraft. Horsens Kommune har derfor en indsatsstrategi, som skal understøtte, at endnu flere SHO-modtagere kommer i job eller uddannelse.

Indsatsstrategien for SHO-ydelsesmodtagere består af følgende:

- Jobformidling, herunder ordinære løntimer
- Virksomhedsrettet indsats
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Afklarings- og opkvalificeringsforløb
- Repatriering
- Sanktioner

### **Ukrainere**

Ruslands invasion af Ukraine i februar måned 2022 betød, at flere millioner civile personer forlod Ukraine. I Danmark fordeles de ukrainske flygtninge bl.a. ved kvotefordeling, hvor Horsens Kommune modtager 1,6% af de ukrainske flygtninge. I den sidste uge af marts blev den første ukrainske flygtning visiteret til Horsens Kommune. I den seneste opgørelse har Horsens Kommune modtaget 274 ukrainske flygtninge. De ukrainske flygtninge kan søge om ophold i Danmark efter særlov og er berettiget til SHO-ydelse.

Følgende karakteristika gør sig i uge 20, 2022, gældende for de flygtede ukrainere i Horsens Kommune:

- 274 ukrainske flygtninge er blevet visiteret til Horsens Kommune, heraf 172 voksne og 102 børn
- 67% af de voksne ukrainere er mellem 30-65 år. 27% er under 30 år og 6% er 65 år eller ældre
- Blandt børnene er 25% mellem 0-3 år, 17% mellem 4-6 år, 51% mellem 7-15 år og 7% er mellem 16-18 år
- 87% af de voksne ukrainske flygtninge er kvinder

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Jobcentrets Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

### **Bilag**

Oplæg SHO juni 2022

## **Punkt 2: BI Hvordan modtages flygtninge i Horsens Kommune**

00.13.00-A00-2-22

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for modtagelse af flygtninge og indvandrere i Horsens Kommune. I bilaget "Hvordan modtages flygtninge i Horsens Kommune" beskrives kort, hvordan Udlændingestyrelsen visiterer flygtninge til kommunen, og hvordan Jobcentret håndterer forberedelse, modtagelse og opfølgning. Der suppleres med særlig information om ukrainske flygtninge.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Horsens Kommune har vedtaget et rammepapir for integrationsindsatsen i Horsens Kommune. I rammepapiret beskrives, hvordan indsatsen over for flygtninge og indvandrere i Kommunen er integreret i den ordinære indsats, herunder beskæftigelsesindsatsen. Rammepapiret er vedlagt som bilag.

Det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, der har ansvaret for modtagelse af flygtninge og indvandrere i Horsens Kommune. I bilaget "Hvordan modtages flygtninge i Horsens Kommune" beskrives kort, hvordan Udlændingestyrelsen visiterer flygtninge til kommunen, og hvordan Jobcentret håndterer forberedelse, modtagelse og opfølgning.

Notatet omfatter flygtninge generelt. Desuden supplerer bilaget "Borgerforløb - Horsens Kommune" med en særlig illustration af modtagelse af ukrainske flygtninge.

/BHT

### **Bilag**

Rammepapir for Horsens Kommunes integrationsindsats

Modtagelse af flygtninge - BI orientering 22.06.22

Oplæg Modtagelse af ukrainere

## Punkt 3: BI Beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro

15.40.00-A00-1-20

### Resume

Sagen redegør for den seneste ledighedsudvikling, samt den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

Indsatsen er etableret for at få begge områder af regeringens liste over parallelsamfund (tidligere 'ghettoliste'). I begge områder er der etableret en tværfaglig fremskudt beskæftigelsesindsats, der er fysisk placeret i Sundparken og i Sønderbro. Indsatsen kører parallelt, og i samarbejde, med en lang række andre aktører og indsatser. Indsatsen har medført, at Sønderbro ikke længere er på listen over 'Udsatte områder'.

I både Sundparken og Sønderbro har der været en faldende ledighed siden etableringen af indsatsen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Sagen redegør for den seneste ledighedsudvikling, samt den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

Siden 2010 har skiftende regeringer udpeget ghetto-områder i Danmark. Indsatsen i Sundparken og Sønderbro har medført, at Sønderbro ikke længere er på listen over 'Udsatte områder', mens Sundparken stadig er på listen over 'Omdannelsesområder' (tidligere 'Hårde ghetto-områder'). Med udgangspunkt i data fra juni 2022, skal 26 beboere overgå fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse eller uddannelse for, at Sundparken ikke falder for beskæftigelseskriteriet, hvilket betyder, at andelen af beboere i alderen 18-64 år, der ikke er i arbejde/uddannelse, ikke må overstige 40 procent.

I begge områder er der etableret en fremskudt beskæftigelsesindsats, der skal bringe flere borgere i uddannelse eller i arbejde. Beskæftigelsesindsatsen er placeret fysisk i Sundparken og Sønderbro, så indsatsen er tydelig og synlig i dagligdagen. Indsatsen er tværfaglig og kan foruden beskæftigelsesindsatsen, blandt andet også indbefatte en lægefaglig vurdering, en psykolog og medarbejdere fra Familieafdelingen. Samtidig er der samarbejde med medarbejdere fra Bo Trivsel.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken kører parallelt og i samarbejde med en lang række andre aktører og indsatser.

### Ledighedsudviklingen i Sundparken

Siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i 2018 er antallet af ledige i Sundparken faldet med 131 borgere. Faldet i ledigheden antages at have flere forskellige årsager. Dels er det gået godt på arbejdsmarkedet, hvis man ser bort fra COVID-19. Dels har Jobcentrets fremskudte beskæftigelsesindsats hjulpet flere borgere i beskæftigelse. Derudover har udlejningskriterier betydet, at tilflyttere ikke kan være kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere eller borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (herefter SHO-ydelse). I maj 2022 var der 131 ledige i Sundparken (eksklusiv ungdomsboliger på Hybenvej 131 og 133). Ledighedsudviklingen er vist mere detaljeret i bilag 1.

### Ledighedsudviklingen i Sønderbro

Den fremskudte beskæftigelsesindsats blev udvidet til at omfatte Sønderbro pr. 1. januar 2020. Indsatsen kom godt i gang inden den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med

COVID-19. Derudover gælder det, ligesom for Sundparken, at tilflyttere ikke kan være kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere eller borgere på SHO-ydelse. Siden etableringen af indsatsen er antallet af ledige faldet med 69 borgere. I maj 2022 var der 163 ledige i Sønderbro. Ledighedsudviklingen er vist mere detaljeret i bilag 1.

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Jobcentrets Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

## **Bilag**

Fremskudt indsats

## Punkt 4: BI Repatriering

15.00.00-A00-22-19

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune. Udvalget orienteres også om sammenlignelige kommuners repatrieringsindsats med henblik på at finde inspiration til Kommunens egen indsats.

I perioden 2020-21 er der repatrieret 2 personer i Horsens Kommune. I 2022 (januar-juni) er der repatrieret 0 borgere fra Horsens Kommune.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Repatrieringsindsatsen skal sikre, at flygtninge og indvandrere, der ønsker eller overvejer at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe en beslutning om at vende hjem.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres, dels om status på integrationsindsatsen i Horsens Kommune, dels om indsatsen i udvalgte kommuner, der i 2021 havde mere end 10 repatrieringer.

### Repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune

I perioden 2020-21 er 2 personer repatrieret til deres hjemlande fra Horsens Kommune. I indeværende år (januar-juni 2022) er der repatrieret 0 borgere fra Horsens Kommune.

Selvom der er ikke er repatrieret mange borgere i de seneste par år, har administrationen modtaget og behandlet en del henvendelser om repatriering. I 2021 modtog Horsens Kommune 29 henvendelser heraf 5 ansøgninger om repatriering og i 2022 er der pt. modtaget 14 henvendelser heraf 5 ansøgninger om repatriering. Med undtagelse af en enkelt ansøgning i 2021, har alle ansøgere af forskellige årsager trukket deres ansøgning tilbage i løbet af sagsbehandlingen.

Repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune følger de retningslinjer, der er angivet i repatrieringsloven. Indsatsen indeholder følgende elementer:

- *En generel vejledningsindsats for alle borgere i målgruppen* bl.a. gennem løbende opdatering af hjemmesiden og informationsmateriale. I 2019 og 2020 bevilgede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ekstra midler til repatrieringsindsatsen for at nå bredere ud med informations- og vejledningsindsatsen. I samarbejde med Dansk Flygtningehjælp blev der arrangeret vejledningssmøder for målgruppen og hængt informationsmateriale op i boligområder, hvor der bor mange i målgruppen.
- *Individuel vejledning til de, der er i et integrations/beskæftigelsesprogram.* Vejledningen gives i forbindelse med jobsamtaler og samtaler, der gennemføres som led i den løbende opfølgning for borgere, som er i målgruppen for repatriering jævnfør repatrieringslovens § 3.

- *Dedikerede repatrieringssamtaler til udlændinge, der har opholdt sig i landet i mere end 5 år, og som ikke har opnået en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet samt modtaget kontanthjælpsydelse eller lignende i 18 måneder ud af de seneste tre år.*
- *Samarbejde med Økonomirådgivningen i forhold til kontrol og dokumentationskrav. Der har i flere sager været mistanke om forsøg på udnyttelse af ordningen.*

Der er udpeget to medarbejdere til at behandle ansøgninger om repatriering samt svare på spørgsmål fra borgere og kollegaer. De to medarbejdere orienterer også nyansatte om repatriering, så borgere i målgruppen kan få kvalificeret vejledning. Selve behandlingen af ansøgningerne er en tidskrævende proces, da mange forhold skal undersøges før, at en borger bevilliges repatriering.

### **Repatriering i andre kommuner**

I 2021 blev der på landsplan repatrieret 426 borgere. Størstedelen blev repatrieret til Syrien og Tyrkiet.

Opgørelsen af repatrieringer i 2021 i tabel 1 viser, at 51% af kommunerne har samme niveau i antal repatrieringer som Horsens Kommune. De 11 kommuner, der har repatrieret mere end 10 borgere står for 45% af alle repatrieringer i 2021. En opgørelse over repatrieringer i alle kommuner kan findes i bilag 1.

Tabel 1 Kommunerne fordelt efter antal repatrieringer

| Antal repatrieringer | 0  | 1-2 | 3-5 | 6-10 | 11-15 | Mere end 15 |
|----------------------|----|-----|-----|------|-------|-------------|
| Antal kommuner       | 24 | 26  | 22  | 15   | 4     | 7           |

Kilde: Det nationale integrationsbarometer

Administrationen har set nærmere på de kommuner, der har repatrieret mindst 10 borgere i 2021 med det formål at undersøge, hvordan repatrieringsindsatsen er i kommuner, der repatrierer flere borgere end Horsens Kommune. I udvælgelsen af kommuner er der lagt vægt på, at det er jyske kommuner, der er nogenlunde sammenlignelige med Horsens Kommune. På den baggrund er Esbjerg, Kolding, Randers og Sønderborg Kommuner udvalgt.

### **Tabel 2 Antal repatrieringer i udvalgte kommuner med mindst 10 repatrieringer i 2021**

| Antal repatrieringer | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 (jan-mar) |
|----------------------|------|------|------|------|----------------|
| Horsens              | 5    | 4    | 1    | 1    | 0              |
| Esbjerg              | 9    | 13   | 14   | 16   | 7              |
| Kolding              | 13   | 15   | 7    | 12   | 1              |
| Randers              | 14   | 8    | 10   | 10   | 0              |
| Sønderborg           | 6    | 15   | 10   | 19   | 4              |

Kilde: Det nationale integrationsbarometer

En beskrivelse af de fire kommuners repatrieringsindsats er vedlagt i bilag 2. Bilaget viser, at de udvalgte kommuner med undtagelse af Esbjerg Kommune på forskellig vis har styrket den vejledende indsats både over for borgere og medarbejdere. I Randers og Kolding kommuner har indsatsen været finansieret gennem eksterne puljemidler. I Sønderborg har der ikke været ekstern finansiering, og i Esbjerg Kommune har der ikke været aktiviteter ud over den lovpligtige indsats.

Det bemærkes, at kommunernes aktiviteter og effekten heraf i nogen grad kan være påvirket af coronarestriktionerne i starten af 2021.

Der ses ingen tydelig effekt af indsatsen i Kolding og Randers på trods af investeringen i en styrket indsats. Når man ser på antallet af repatrieringer i tabel 2 er antallet af repatrieringer i Kolding faldet i projektperioden. I Randers steg antallet af repatrieringer med 2 om året fra 8 til 10, men tilbage i 2018

havde kommunen 14 repatrieringer. I Sønderborg Kommune vurderer man, at stigningen i repatrieringer primært skyldes, at syrere fik mulighed for at vende tilbage. Alt i alt er det således svært at fastslå, om de forskellige indsatser har haft en effekt. Det er dermed ikke indlysende, hvilke aktiviteter, der kan øge antallet af repatrieringer i Horsens Kommune.

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Jobcentrets Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## **Bilag**

Bilag 1 Repatrieringer i 2021 fordelt på kommuner\_

Bilag 2 Repatrieringsindsatsen i udvalgte kommuner

## Punkt 5: BI Sprogcenter Midt årsberetning

15.20.00-K07-1-22

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Sprogcenter Midts årsberetning og årsrapport for 2021.

Sprogcentrets status for 2021 indeholder nøgletal for kursister, kurser og aktiviteter og resultater samt et kig ind i 2022.

Som følge af COVID-19 oplevede Sprogcenter Midt i 2020, og fortsat ind i 2021, økonomiske udfordringer med et omsætningstab på op til 20%. Til trods herfor, fremgår det af Sprogcenter Midts årsberetning, at Sprogcentret i 2021 har oplevet fremgang. Fremgangen skyldes formentlig, at egenbetalingen bortfaldt pr. 1/7-2021. Sprogcentret har indgået nye driftsaftaler, etableret nye aftaler med virksomheder om danskforløb og skabt nye netværk og aktiviteter. Ydermere har Sprogcentret for første gang siden 2016 oplevet en stigning i antallet af kursister, hvilket også gælder kursister fra Horsens Kommune.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning og vedtog, at Udvalgets formand og næstformand bemyndiges til på vegne af Udvalget at tage en dialog med Sprogskole Midt om fraværet blandt kursisterne, og at administrationen undersøger, hvordan man nedbringer fraværet med inspiration fra andre kommuner.

### Sagsfremstilling

Sprogcenter Midt og Horsens Kommune etablerede en ny fireårig driftsaftale med start den 1. august 2019 efter en flerkommunal udbudsproces i 2018. På baggrund af kontrakten mellem Sprogcenter Midt og kommunerne, udarbejder Sprogcentret en årsberetning samt en årsrapport med oplysninger om kursister, kurser og aktiviteter, fraværsopgørelser og resultater.

Årsrapporten fra 2021 viser bl.a. at

- **Der i 2021 blev henvist 910 kursister til danskundervisning af Horsens Kommune.** Sprogcenter Midt oplevede i 2021 for første gang en stigning i den samlede kursistvolumen siden 2016, hvilket også gælder kursister henvist af Horsens Kommune. I 2019 var der 807 kursister fra Horsens, mens der i 2020 var 791 kursister.
- **Der er henvist 352 kursister af Horsens Kommune pr. 1. januar 2022**, hvoraf 25% har oprindelse i Rumænien. Sammen med kursister fra Polen, Syrien, Ukraine og Letland udgør de halvdelen (51%) af de henviste kursister.
- **DU1 og DU2 kursister henvist af Horsens Kommune i 2021 klarer sig generelt bedre end landsgennemsnittet.** Over de seneste år er både beståelsesprocent og karaktergennemsnit faldet på landsplan. Kursister på DU1 og DU2 fra Horsens Kommune har dog fortsat både en højere beståelsesprocent, et højere karaktergennemsnit og en hurtigere gennemførelstid sammenlignet med landsgennemsnittet i 2020.
- **Kursister på DU3 har et lavere karaktergennemsnit end landsgennemsnittet.** Karaktergennemsnittet for kursister på DU3 er 6,3 på landsplan, hvor det for kursister fra Horsens Kommune ligger på 5,7. Det lavere resultat for DU3 kursister i Horsens sammenlignet med landsgennemsnittet afspejler, at nogle af de store universitetsbyer har kursister, der er mere studievante, samt Sprogcenter Midts villighed til at flytte kursister fra ét forløb til et andet. Beståelsesprocenten og gennemførelstiden for DU3 kursister fra Horsens Kommune er dog fortsat bedre end landsgennemsnittet.

- **Fraværet for samtlige kursister henvist af Horsens Kommune i 2021 var på 24%.** Den samlede fraværsprocent for kursister fra Horsens Kommune ligger markant lavere end på landsplan, hvor gennemsnittet i 2020 lå på 35%. Fraværet blandt Horsens Kommunes henviste integrationskursister er lavere end blandt de selvforsørgende kursister. Fordelingen for kursister på kategori og danskuddannelse ser således ud:

|                                  | Danskuddannelse 1 |                | Danskuddannelse 2 |                | Danskuddannelse 3 |                |
|----------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|
|                                  | Antal             | Fraværsprocent | Antal             | Fraværsprocent | Antal             | Fraværsprocent |
| <b>Integrationskursister</b>     | 50                | 20%            | 61                | 22%            | 32                | 17%            |
| <b>Selvforsørgende kursister</b> | 18                | 21%            | 239               | 25%            | 525               | 26%            |
| <b>I alt</b>                     | 70                | 21%            | 305               | 24%            | 558               | 25%            |

- **Der er høj tilfredshed blandt kursisterne på Sprogcenter Midt.** I december 2021 blev der gennemført en tilfredsundersøgelse blandt kursisterne, der viser at 92,5% af kursisterne er tilfredse eller meget tilfredse med at gå på Sprogcenter Midt. På skolen i Horsens er tilfredsheden blandt kursister på 92%, mens kursister på VIA Horsens har den laveste tilfredshed på tværs af driftskommuner på 87%.
- **Eksternt tilsyn af Sprogcenter Midt udtrykker tilfredshed og anerkendelse af Sprogcentret.**

### Særlige indsatser, aktiviteter og netværksarbejde i 2021

Som følge af COVID-19 oplevede Sprogcenter Midt i 2020, og fortsat i 2021, økonomiske udfordringer med et omsætningstab på op til 20%. Til trods for pandemiens alvorlige konsekvenser, indgik Sprogcenter Midt i 2021 nye driftsaftaler med Herning Kommune og Ikast-Brande Kommune, etablerede nye aftaler med virksomheder om danskforløb og skabte nye netværk og aktiviteter. I Horsens deltog Sprogcenter Midt i Company Dating hos VIA Horsens og arrangerede "Discover the locals" i samarbejde med Business Horsens, Business Region Aarhus samt Horsens Kommune. Sprogcenter Midt etablerede også rekrutteringsindsatser til SOSU Horsens og IGU-forløbet Ny start-job i Sundhed og Omsorg.

### Fokus på nye pædagogisk-didaktiske udviklingsprojekter i 2022

Sprogcenter Midt vil i 2022 forsøge at styrke den beskæftigelsesrettede sprogundervisning gennem nye pædagogisk-didaktiske udviklingsprojekter ved bl.a. at

1. Udvikle nye didaktiske metoder, som styrker et "empowerment mindset" hos kursister.
2. Etablere et IT-didaktisk projekt, der styrker IT-literacy hos kursister med svage IT-forudsætninger.
3. Udvikle og udbrede fjernundervisningstilbuddet "SCM Remote" på landsplan.
4. Bidrage til nordisk samarbejde i Alfarådet under Nordisk Netværk for Voksnes Læring.

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Jobcentrets Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Bilag

Årsberetning Sprogcenter Midt 2021

ÅRSRAPPORT\_2021\_Horsens v.2

## Punkt 6: BI Arbejdsgrundlag 2022-25

00.00.00-P22-1-22

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget igangsatte på et temamøde den 27. april 2022 arbejdet med at udarbejde et arbejdsgrundlag, der skal være Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets afsæt for det politiske arbejde de kommende fire år.

Administrationen har på baggrund af temadagen, Byrådets arbejdsgrundlag, budgetaftalen samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drømme og visioner formuleret et udkast til arbejdsgrundlaget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte udkast til arbejdsgrundlaget samt den overordnede mission.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter udkastet til arbejdsgrundlaget og missionen.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede første udkast til arbejdsgrundlaget og bad administrationen indarbejde de kommentarer, som Udvalget kom med.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afholdte den 27. april 2022 et temamøde med det formål at igangsætte arbejdet med udvalgets arbejdsgrundlag.

På temamødet den 27. april drøftede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget centrale temaer og kom med input til arbejdsgrundlaget 2022-25. På baggrund af drøftelserne og input fra Byrådets arbejdsgrundlag og budgetaftalen, har administrationen formuleret et udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2022-25.

Arbejdsgrundlaget indeholder 6 mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i Horsens kommune.

### Målene er:

1. Vi vil finde nye veje i rekrutteringsindsatsen
2. Vi vil samarbejde
3. Vi vil gøre udenlandsk arbejdskraft til et aktiv for Horsens Kommune
4. Vi vil have endnu flere virksomheder til at tage socialt ansvar
5. Vi vil give borgeren troen på at kunne selv
6. Vi gør det der virker!

### Missionen

Missionen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune lyder "Alle fortjener et arbejde, derfor vil vi et arbejdsmarked for alle".

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte, om missionen skal videreføres og dermed også gælde for Arbejdsgrundlaget 2022-25.

Udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2022-25 er vedlagt som bilag.

/TN

### Bilag

Beskæftigelses og Integrationsudvalgets Arbejdsgrundlag\_Udkast til 22 juni 2022

## Punkt 7: BI Rammer for beskæftigelsesplanen 2023-24

15.00.15-A00-1-22

### Resume

Horsens Kommunes beskæftigelsesplan viser, hvordan Kommunen vil håndtere beskæftigelsespolitiske udfordringer. Den nuværende beskæftigelsesplan er gældende for 2022. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal derfor vedtage en ny beskæftigelsesplan inden årets udgang.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for administrationens forslag til at lade beskæftigelsesplanen gælde for en toårig periode samt processen for tilblivelsen af Beskæftigelsesplan 2023-24.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at beskæftigelsesplanen skal gælde for en toårig periode.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender procesplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

### Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, der skal godkendes af Byrådet jævnfør §4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Den nuværende beskæftigelsesplan er vedlagt og gældende for 2022. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal derfor vedtage en ny beskæftigelsesplan inden årets udgang.

En beskæftigelsesplan er et centralt styringsredskab og er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Beskæftigelsesplanen sætter dermed retningen for hvilke målgrupper og indsatsområder, organisationen skal prioritere at arbejde med.

Siden 2015 har der ikke været form- eller proceskrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, hvilket også betyder, at der kan laves en flerårig plan.

### Indhold i beskæftigelsesplanen

Den kommende beskæftigelsesplan udarbejdes på baggrund af mange forskellige input. Planen vil tage afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets kommende arbejdsgrundlag og drøftelser og input til beskæftigelsesplanen. I arbejdet indhentes også input fra den kommende økonomaftale, budgetaftale for 2023, ministermål og udviklingen på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Beskæftigelsesplanen vil også indeholde en lovpligtig beskrivelse af kommunens repatrieringsindsats.

Forslaget til en ny beskæftigelsesplan vil blive udarbejdet i dialog med og med input fra direktøren, beskæftigelseschefen og afdelingsledere på beskæftigelsesområdet.

### Ministermål

Beskæftigelsesministeren har den 12. maj 2022 udsendt vedlagte ministermål. De fem mål fra 2022 videreføres i 2023 for at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken:

Målene for 2023 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

### **Ramme og proces for Horsens kommunens Beskæftigelsesplan 2023-24**

Beskæftigelsesområdet er et komplekst område, og et område med mange aktører. Det er derfor helt afgørende, at alle aktører arbejder i en fælles retning og at der er tillid til, at kursen fastholdes. For at understøtte kontinuiteten og en langsigtet indsats på beskæftigelsesområdet, foreslås det, at den kommende beskæftigelsesplan skal være toårig med en midtvejsevaluering, så planen kan justeres undervejs.

Udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen sker med både politisk og ledelsesmæssig inddragelse. Der foreslås følgende proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023-24:

Maj 2022:

- Modtagelse af ministermål

Juni 2022:

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal godkende rammen og proces for beskæftigelsesplanen
- Dialog med afdelingsledere og beskæftigelseschef

August 2022:

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter forslag til indsatsområder

Oktober 2022:

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter første udkast
- Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget drøfter første udkast til beskæftigelsesplanen med fokus på unge

November 2022:

- Beskæftigelsesplan 2023-24 forelægges Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget

December 2022:

- Beskæftigelsesplan 2023-24 forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Beskæftigelsesplanen vedtages af Byrådet

/TN

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre

Beskæftigelsesplan 2022

## **Punkt 8: BI Statusopfølgning på budgetaftale 2022**

00.30.14-000-16-21

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på de initiativer, der er vedtaget i Budgetaftalen 2022, og som vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen følger med faste intervaller op på de initiativer, der årligt fastsættes politisk i budgetaftalerne. Områderne beskriver løbende status på initiativerne og oplysningerne vedligeholdes i en samlet opfølgningsoversigt.

Opgaveoverskrifterne er så vidt muligt taget direkte fra budgetaftalen for at lette gennemlæsningen og overskueligheden. Opfølgningen præsenteres for de politiske udvalg to gange årligt og for direktionen en gang i kvartalet.

Opfølgningen på de initiativer som jævnfør styrelsesvedtægten hidrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er vedlagt som bilag.

[Budgetaftalen kan læses i sin helhed her](#)

/TN

### **Bilag**

Budgetopfølgning Juni 2022

## Punkt 9: BI Høring af klimaplan

09.04.01-P15-1-22

### Resume

Horsens Kommune er med i det nationale projekt DK2020-Klimaplaner for hele Danmark, hvor der skal udarbejdes og vedtages en klimaplan efter samme standard, som hos de mest klimaambitiøse byer i det internationale bynetværk, C40, og, som skal leve op til de nationale klimamål.

Igennem projektet har kommunen forpligtet sig til at være CO<sub>2</sub>-neutral og klimarobust i 2050. Igennem udarbejdelsen af en klimaplan vises, hvordan man vil opnå målene.

I budgetaftale 2022 har Byrådet sat et yderligere ambitiøst mål om at arbejde for at være klimaneutral i 2030.

Klimaplanen rummer en bred dagsorden, og som dækker alle fagudvalgs områder. Derfor har Bæredygtigheds-, Natur-, og Klimaudvalget på møde den 7. juni godkendt, at forslag til Klimaplan for Horsens Kommune sendes i høring hos alle stående fagudvalg i juni-august.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter forslag til Klimaplan for Horsens Kommune

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bakker op om Klimastrategien og de ambitiøse mål, som strategien har sat for både klimaforebyggelse og klimatilpasning i Horsens Kommune. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ser især positivt på, at klimastrategien har en bred dagsorden, der også dækker Beskæftigelses- og Integrationsområdet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil i de kommende år være særlig opmærksom på puljemidler og andre tiltag, der kan styrke opkvalificering og efteruddannelse inden for områder, der understøtter den grønne omstilling og klimamålene i Horsens.

### Sagsfremstilling

Horsens Kommune er med i det nationale projekt DK2020-Klimaplaner for hele Danmark, hvor der skal udarbejdes og vedtages en klimaplan efter samme standard, som hos de mest klimaambitiøse byer i det internationale bynetværk, C40, og, som skal leve op til de nationale klimamål.

Administrationen har på baggrund af en omfattende inddragelsesproces, med blandt andet en ekstern styregruppe, udarbejdet et forslag til Klimaplan for Horsens Kommune (bilag). Der er også udarbejdet en kort version af klimaplanen – en pixiudgave (bilag).

Bæredygtigheds-, Natur- og Klimaudvalget har fået introduktion til - og drøftet - dette forslag på udvalgmøderne i januar, marts og april 2022. Der har endvidere været afholdt et temamøde for Byrådet om klimaplanen den 9. maj 2022.

Klimaplanens mål, delmål og tiltag

Igennem projektet har kommunen forpligtet sig til, at Horsens Kommune som samfund dels skal være klimarobust inden 2050, dvs. være robust overfor forventede klimaforandringer i fremtiden, og dels CO<sub>2</sub>

neutrale i 2050. I budgetaftalen for 2022 er det et mål, at Horsens Kommune skal arbejde for klimaneutralitet allerede i 2030.

I gennem udarbejdelsen af en klimaplan vises, hvordan man vil opnå målene. For at arbejde med begge de overordnede mål, er der formuleret en række delmål (i alt 35) fordelt på seks temaer (energi, transport, landbrug og arealanvendelse, kommunen som koncern, bæredygtig levevis og klimatilpasning). For hvert delmål er der opstillet en række tiltag (i alt 119).

Samtlige tiltag er oplistet i et tiltagskatalog (bilag). Antages det, at samtlige tiltag udføres, vil CO<sub>2</sub>-udledningen falde med 65 % i 2030.

Tiltagskataloget skal betragtes som en bruttoliste over det, der skal igangsættes for at nå de 65 %, men kan bruges som udgangspunkt for en årlig justering og prioritering af klimaindsatsen. For at nå klimamålet om klimaneutralitet i 2030 er det nødvendigt at finde yderligere virkemidler og tiltag frem mod 2030.

I bilag er der opstillet en række prioriterede indsatser (29). Det er tiltag fra tiltagskataloget - eller grupperinger af tiltag, der vurderes vigtige at igangsætte som noget af det første, for at komme godt fra start og prioritere indsatsen rigtigt.

#### Videre proces

Klimaplanen rummer en bred dagsorden, og som dækker alle fagudvalgs områder. Derfor har Bæredygtigheds-, Natur-, og Klimaudvalget på møde den 7. juni godkendt, at forslag til Klimaplan for Horsens Kommune sendes i høring hos alle stående fagudvalg i juni-august.

Byrådet skal efter planen endeligt godkende klimaplanen i september. I oktober vil planen blive sendt til endelig godkendelse i det nationale projekt.

#### Økonomi

Implementering af klimaplanens delmål og tiltag vil kræve en betydelig politisk prioritering af midler til formålet i årene frem mod 2030/2050.

/MTE

## **Bilag**

Klimaplan 7.6.22

Tiltagskatalog til klimaplanen 7.6.22

Prioriterede indsatser 7.6.22

Pixi

## **Punkt 10: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-19-21

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

- Henvendelse fra KL vedr. besøg fra Nordiske Kommune foreninger om Ukraineindsatsen i Horsens Kommune.
  
- Brev fra STAR vedr. status i 225-timerssagen om uretmæssig nedsættelse af hjælpen til ugifte.
  
- Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. borgere i klemme.
  
- Aftale om kommunernes økonomi for 2023 (KL og Regeringen).

### **Bilag**

Brev til kommunaldirektører vedr. 225 timerssagen

Bilag til ministerbrev vedr. borgere i klemme

Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. borgere i klemme

Aftale om kommunernes økonomi for 2023 (002)

## **Punkt 11: Lukket:**

00.13.06-P35-10-21