

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 26-01-2022

Mødedato Onsdag d. 26. januar 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Valg af formand og næstformand.....	3
BI Mødekalender for 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets indstillinger til udpegning af medlemmer til bestyrelse	5
BI Delegationsplan 2022.....	6
BI Bevillingsansøgning for diverse projekter puljer.....	7
BI Introduktionsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	9
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget.....	10
BI Orientering om Beskæftigelsesplan 2022.....	12
BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	13
BI Orienteringspunkter.....	14
Lukket:	15

Punkt 1: BI Valg af formand og næstformand

00.01.00-A00-37-21

Resume

De stående udvalg vælger selv deres formand, jf. lov om kommunernes styrelse § 22.

Valget af formand og næstformand ledes af Saliem Bader, som længst har været medlem af Byrådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vælger formand og næstformand.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte Michael Nedersøe som formand og Irene Simonsen som næstformand.

Sagsfremstilling

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 22, at de stående udvalg selv vælger deres formand. Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i referatet.

Valg af formand og næstformand ledes af Saliem Bader, som længst har været medlem i Byrådet. Valget sker efter flertalsvalg.

I konstitueringsaftalen mellem Byrådets grupper er peget på Michael Nedersøe som formand og Irene Simonsen som næstformand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

/TN

Punkt 2: BI Mødekalender for 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.22.00-G01-1-21

Resume

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Administrationen har udarbejdet forslag til mødeplan.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager mødeplan for 2022
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - begynder kl. 15.30
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - afholdes på Horsens Rådhus i mødelokale 1.
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender mødeplanen til Økonomi- og Erhvervsudvalget/Byrådet til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med følgende ændring. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder begynder kl. 17.00.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet et samlet og koordineret forslag til mødeplan for alle udvalg og Byrådet. Forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan indgår heri.

Den fælles mødeplan skal sikre, at der ikke er u hensigtsmæssige sammenfald af mødetidspunkter udvalgene imellem.

Forslaget til mødeplan dækker 2022.

Forslag til mødeplan fremgår af vedlagte bilag.

/TN

Bilag

Mødekalender 2022

Punkt 3: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets indstillinger til udpegning af medlemmer til bestyrelser, råd mv.

00.01.00-A00-37-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver indstilling til Byrådet vedrørende udpegning af medlemmer til en række bestyrelser, råd mv.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller på baggrund af tilbagemeldinger fra partierne, at

1. Byrådet udpeger medlemmer til bestyrelser, råd mv. i overensstemmelse med vedlagte bilag.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

På Byrådets konstituerende møde den 2. december 2021 blev der foretaget de udpegninger til kommissioner, råd og nævn, som ifølge lovgivningen skal foretages på det konstituerende møde. Derudover udpeger Byrådet medlemmer til en række øvrige bestyrelser, råd mv.

Udpegningerne vedtages af Byrådet efter indstilling fra de relevante fagudvalg/Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Partierne bag konstitueringsaftalen fremsender forslag til indstillinger vedrørende de udpegninger, der hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Forslagene fremgår af det vedlagte bilag.

/TN

Bilag

Hvervsfortegnelsen 2022-25 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 4: BI Delegationsplan 2022

00.01.00-A21-1-22

Resume

Horsens Kommunes delegationsplan revideres løbende for at sikre, at den til enhver tid afspejler den kommunale organisations struktur og gældende lovgivningsmæssige forhold.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle delegationsplanen for udvalgets opgaveområde, hvorefter forslag til justeringer i den gældende delegationsplan videresendes til Byrådet, der skal godkende den samlede Delegationsplan 2022 for hele Horsens Kommune.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den reviderede delegationsplan for udvalgets opgaveområde.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for afgørelser, der træffes om kommunens anliggender og over for kommunens borgere. Kommunalbestyrelsen kan delegeres ansvaret til fagudvalgene og administrationen, jf. styrelsesloven.

Byrådet vedtog den 17. juni 2019 Delegationsplan 2019 for Horsens Kommune. Delegationsplanen indeholder et samlet overblik over de delegeringer, som Byrådet har givet til fagudvalgene og administrationen.

Fagudvalgene er blevet bedt om at fremlægge forslag til ændringer til den nuværende delegationsplan på deres respektive områder. Administrationen har udarbejdet vedlagte forslag til en revideret Delegationsplan 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Forslag til ændringer – i forhold til Delegationsplan 2019 – er markeret med rødt og med overstregning (foreslået slettet).

Der er kun foreslået en mindre ændring som følge af, at kompetencen for ungeområdet er overgået til Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

Efter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets behandling af sagen, videresendes det godkendte forslag til Byrådet. Efter indstilling fra alle udvalgene i kommunen, godkender Byrådet herefter den samlede Delegationsplan 2022 for hele Horsens Kommune.

/TN

Bilag

Forslag til revideret Delegationsplan 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 5: BI Bevillingsansøgning for diverse projekter puljer

00.30.14-000-16-21

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afsætter i 2021, 2022 og 2023 midler til en række projekter og puljer på beskæftigelsesområdet. Horsens Kommune har søgt om at deltage i flere af de udbudte projekter og puljer, og har ultimo 2021 fået tilsagn om at deltage i:

- Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år
- Den regionale uddannelsespulje 2022
- Puljen til uddannelsesløft 2022
- Puljen til uddannelse for ledige fra mink/følgeerhverv 2022

Samlet set har Horsens Kommune modtaget tilsagn om nye midler for i alt 4.730.194 mio. kr. i 2021-2023. Jobcentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 4.730.194 mio. kr. i perioden 2021-2023.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 4.730.194 kr. i 2021-2023.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 4.730.194 kr. i 2021-2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Hvert år vedtager Kommunalbestyrelsen årsbudgettet for det kommende år.

I følge den kommunale styrelseslov udgør det kommunale årsbudget den bevillingsmæssige ramme for det næste års kommunale forvaltning.

Det betyder, at hvis forvaltningen får flere indtægter eller udgifter, end der er afsat i budgettet skal det godkendes af kommunalbestyrelsen.

Jobcentret søger hvert år midler hjem fra en række projekter og puljer. Det er fx pilotprojekter, som skal implementere ny viden fra STAR eller puljer til opkvalificering af ledige borgere.

Indtægter og udgifter i forbindelse med disse projekter og puljer er ikke omfattet af det kommunale årsbudget, da kommunen ofte først modtager tilsagn om midlerne efter budgettet er vedtaget. Derfor skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt kommunalbestyrelsen godkende en selvstændig indtægts- og udgiftsbevilling for de projektmidler, der er søgt hjem i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen.

I 2021 har Horsens Kommune søgt om midler til to projekter og modtaget tilsagn om deltagelse i et af projekterne fra STAR.

Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år

Formålet med puljen er, at dagpengemodtagere på 50 år eller derover, som er i risiko for langtidsledighed eller som allerede er langtidsledige, kommer i arbejde eller forbliver i beskæftigelse. Det skal ske via særlige intensive indsatser, som har fokus på jobformidling, jobsøgning mv. og evt. tilbud om virksomhedsforløb eller jobrettet opkvalificering.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 1.328.194 kr. i perioden 2021-2023.

Horsens Kommune har også søgt om midler til *Flere skal med III*. Det er et projekt, som følger op på tidligere projekter vedr. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Horsens Kommune har desværre modtaget afslag på dette projekt.

Jobcentret har desuden søgt en række puljer, der giver tilskud til kommunens køb af uddannelse til ledige borgere.

Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser. Der er krav om, at kurset fremgår af den regionale positivliste. Positivlisten tager udgangspunkt i stillingskategorier, hvor der er mangel på arbejdskraft. Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til de korte, erhvervsrettede kurser.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 1.921.000 kr. i 2022.

Puljen til uddannelsesløft

Puljen til uddannelsesløft giver dagpengemodtagere mulighed for at få bevilget dele af eller en hel erhvervsuddannelse. Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan få bevilget et grundforløb via puljen. Det er et krav, at personen er fyldt 30 år, og enten være ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse. Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser. Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 1.401.000 kr. i 2022.

Pulje til uddannelse for ledige fra mink/følgeerhverv

Puljen har til formål at sikre ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhverv eller følgeerhverv, og som er blevet ledige. Den ledige får inden for puljen ret til alle typer af uddannelse. Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 80.000 kr. i 2022.

Der ansøges om en samlet indtægts- og udgiftsbevilling på 4.730.194 kr. for nye projekter og puljer i 2022.

Ovenstående bevillingsansøgning omfatter kun nye puljer.

Horsens Kommune og Jobcentret deltager allerede i følgende projekter:

- Flere skal med II (2019 - forlænget til medio 2022 i alt 4.638.333 kr.)
- Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (2020-2022 i alt 741.730 kr.)
- Et mere rummeligt arbejdsmarked (2020-2022 i alt 1.561.000 kr.)

/TN

Punkt 6: BI Introduktionsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.01.00-A00-37-21

Resume

Administrationen har udarbejdet et forslag til en introduktionsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til godkendelse.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender introduktionsplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med følgende ændring. Temadagen om arbejdsgrundlaget gennemføres den 27. april 2022 fra kl. 16.00-18.30.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til en introduktionsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Introduktionsplanen skal introducere Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til udvalgets ansvars- og opgaveområder. Planen kører over hele 2022, da planen så vidt muligt sigter på at integrere introduktionen i de ordinære udvalgs møder.

Planens indhold består af fire elementer:

1. Første udvalgs møde - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en generel introduktion til politikområdet, lovgivning, økonomi, politikker og strategier samt en aktuel status for beskæftigelsesområdet. Derudover gennemføres en proces, hvor udvalget får mulighed for at drøfte visioner for området.
2. Temadag om introduktion til beskæftigelsesområdet. Afholdes på Norgesvej inden Beskæftigelses- og Integrationsudvalgs mødet den 2. marts.
Her introduceres udvalget for målgrupperne på området, og hvordan Jobcentret tilgår arbejdet med at få flere i job og uddannelse.
3. Temadag om udarbejdelse af et arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
4. Ordinære udvalgs møder – der afsættes 45-60 min. til præsentation og status på et tema. Inden årets udgang har udvalget været rundt om alle temaer.

Forslag til introduktionsplanen er vedlagt.

/TN

Bilag

Forslag til introduktionsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Oplæg_Intro til beskæftigelsesområdet

Punkt 7: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget

00.30.04-000-1-21

Resume

Det nye Beskæftigelses- og Integrationsudvalg orienteres i hovedtræk om Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget består af tre hovedområder:

- Forsørgelse til borgere (bl.a. a-dagpenge, uddannelseshjælp og førtidspension)
- Udgifter til den beskæftigelsesrettede indsats (bl.a. beskæftigelsesfremmende tilbud, virksomhedsrettet indsats, uddannelse og mentor)
- Andre sociale overførsler (boligstøtte, personlige tillæg mv.)

Det samlede budget i 2022 er på godt 1,6 mia. kr. Den største udgiftspost er forsørgelse til borgere, der udgør ca. 88% af budgettet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 11. oktober 2021 Horsens Kommunes driftsbudget for 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel af driftsbudgettet er, efter konstitueringen og omlægning af budgettet til den nye udvalgsstruktur, på 1.624 mio. kr. Det svarer til 26,7% af Horsens Kommunes samlede budget i 2022.

Budgettet fordeler sig på:

- Forsørgelse - 1.428 mio. kr.
- Den beskæftigelsesrettede indsats - 89 mio. kr.
- Boligstøtte, personlige tillæg mv. - 107 mio. kr.

Forsørgelse

Størstedelen af udgifterne under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er sociale overførselsudgifter (forsørgelse), der tildeles efter lovbestemte tildelings- og udmålingsregler. Forsørgelse understøtter borgere, der er ramt af ledighed eller sygdom og derfor ikke kan forsørge sig selv. Forsørgelsesbudgettet omfatter bl.a. a-dagpenge, kontanthjælp, fleksjob og førtidspension.

Udgifterne til forsørgelse er afhængige af de økonomiske konjunkturer både lokalt og nationalt. Udgifterne til forsørgelse er svært styrbare og derfor ikke omfattet af servicerammen og ikke-rammebelagte i budgettet. Det betyder bl.a. at en budgetoverskridelse eller et mindreforbrug i et år, ikke overføres til næste regnskabsår.

Budgettet for forsørgelsesudgifter er i 2022 på 1.428 mio. kr., hvilket udgør ca. 88% af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Den beskæftigelsesrettede indsats

Målet med den kommunale beskæftigelsesrettede indsats er at hjælpe ledige borgere tilbage til arbejdsmarkedet eller uddannelse, enten på ordinære eller støttede vilkår. Dette sker gennem en række aktiviteter fx vejlednings- og opkvalificeringsforløb, ordinær uddannelse, virksomhedspraktikker, løntilskud eller mentorforløb.

Budgettet til den beskæftigelsesrettede indsats i Jobcentret er i 2022 på 89 mio. kr., hvilket udgør ca. 5% af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Boligstøtte og personlige tillæg

Boligstøtte, personlige tillæg mv. er sociale overførselsudgifter, der administreres og udbetales af Borgerservice, men som budgetmæssigt er placeret ved Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. er i 2022 på 107 mio. kr., hvilket udgør ca. 7% af det samlede budget under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Udgifter til administration herunder lønninger til medarbejdere i Jobcentret afholdes under Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Budgetaftale initiativer og ny lovgivning

I budgetaftalen for 2022 er der vedtaget en række målsætninger for beskæftigelsesindsatsen:

- Den nuværende kurs i beskæftigelsesindsatsen skal fastholdes
- Udviklingen i alle målgrupper i den kommunale beskæftigelsesindsats skal ligge på niveau med eller være bedre end udviklingen på landsplan
- Styrket fokus på efter- og videreuddannelse efter COVID-19 bl.a. via en uddannelsesambassadør
- Fokus på større socialt ansvar via arbejdet i Horsens Alliancen og Jobtaskforcen bl.a. med fleksjob og småjobs

Der er ikke afsat særskilte midler til ovenstående målsætninger.

Som led i den landspolitiske "Aftale om ret til tidlig pension" fra 2020 har forligspartierne aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til finansiering af ret til tidlig pension (Arne-pensionen) med 1,1 mia. kr. på landsplan. Det svarer til 17 mio. kr. i Horsens Kommune.

I 2022 er 5,4 mio. kr. af denne besparelse udmøntet som en besparelse på beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet. Udmøntningen af den resterende besparelse på 11-12 mio. kr. vil ske i 2023 og 2024. Beskæftigelsesindsatsen står derfor over for store besparelser i de kommende år.

/TN

Punkt 8: BI Orientering om Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-21

Resume

Horsens Kommunes beskæftigelsesplan sætter retningen for beskæftigelsesindsatsen i 2022. Beskæftigelsesplanen blev vedtaget af Byrådet på Byrådsmødet den 22. november 2021.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Beskæftigelsesplan 2022.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Horsens Kommunes beskæftigelsesplan på Byrådsmødet den 22. november 2021. Beskæftigelsesplanen sætter retningen og rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2022.

Beskæftigelsesplanens indhold

Beskæftigelsesplanen giver en status på det aktuelle arbejdsmarked og fokuserer på fem indsatsområder, der adresserer dels de udfordringer, der tegner sig på det lokale arbejdsmarked og dels udfordringerne hos de målgrupper, som har behov for en prioriteret indsats. Endeligt beskrives, hvordan Horsens Kommune arbejder med de fastsatte ministermål. I planen findes også en måloversigt, der beskriver, hvordan Beskæftigelses- og Integrationsudvalget følger op på de fastsatte mål i beskæftigelsesplanen.

Indsatsområder og ministermål

Beskæftigelsesplanen indeholder fem indsatsområder og fem ministermål.

De fem indsatsområder er:

- Unge
- Sygemeldte
- Forsikrede udenlandske ledige og forsikrede langtidsledige
- Kvalificeret arbejdskraft
- Større socialt ansvar

De fem ministermål er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – styrket virksomhedssamarbejde
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelsesplanen er vedlagt som bilag.

/TN

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 9: BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet

15.00.00-G01-479-18

Resume

Jævnfør retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, inden der træffes afgørelse, efter en borger har rettet henvendelse om hjælp.

Efter Horsens Kommunes gældende delegationsplan er det fagudvalgene og Økonomi- og Erhvervsudvalget, der indstiller tidsfrister for afgørelser til vedtagelse i Byrådet.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender de foreslåede tidsfrister for afgørelser inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, gældende for 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Jævnfør retssikkerhedslovens § 3 skal kommunen behandle alle borgerhenvendelser om hjælp så hurtigt som muligt og fastlægge tidsfrister for sagsbehandlingstiden. Tidsfristerne skal offentliggøres.

I vedlagte bilag findes et ajourført overblik over tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet, til efterfølgende offentliggørelse.

Overblikket vedrører tidsfrister for afgørelser, der træffes af Jobcenter Horsens.

Overblikket har senest været behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 26. januar 2021.

Administrationen forelægger fagudvalg og Byråd en årlig opfølgning på de fastsatte tidsfrister.

Overblikket over tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet offentliggøres på horsens.dk efter den politiske behandling.

Ændringer i forhold til seneste dokument med tidsfrister:

- Ændring af ordlyden af sagstyperne, der er fastsat tidsfrister for, med henblik på at gøre sproget mere levende og letforståeligt
- Ændring i ansvarlig afdeling for afgørelser vedr. ydelser, som tidligere blev truffet i Borgerservice, men som nu træffes i Jobcentrets ydelsesafdeling
- Tidsfrister for afgørelser, der træffes i Borgerservice, fremgår ikke af dokumentet
- Enkelt ændring af paragraf uden betydning for indsatsen

Der er ingen ændringer i de fastsatte tidsfrister.

/TN

Bilag

Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune 2022

Punkt 10: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-19-21

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Uberettiget nedsættelse af hjælp til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen.
- Revideret kvote for fordeling af flygtninge til Horsens Kommune i 2022.

/BHT

Punkt 11: Lukket:

00.13.06-P35-10-21