

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 10-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 10. december 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Boligsocial helhedsplan 2020-2023.....	3
BI Sundhedspolitiske anbefalinger.....	5
BI Status på puljemidler.....	7
Forslag fra den socialdemokratiske gruppe vedr. puljemidler.....	9
BI Beskæftigelsesplan 2020-21.....	10
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgave- og projektplan.....	12
BI Genbehandling af kommunens veteranstrategi.....	14
BI Styringsmodel for ungeområdet i Horsens Kommune.....	16
BI Orientering om udkast til Sammenhængende børne- og ungepolitik (2020-23).....	18
BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2018.....	20
BI Beskæftigelsesministeriets benchmark.....	22
BI Orientering fra Task Forcen for udsatte boligområder og parallelsamfund vedr. beskæftigelse i B	24
BI Orientering om strategisk målsætning med socialt frikort.....	25
BI Orienteringspunkter.....	27

Punkt 1: BI Boligsocial helhedsplan 2020-2023

03.30.05-P20-2-18

Resume

BoTrivsel, der fungerer som det boligsociale kontor i Horsens Kommune, har i samarbejde med boligorganisationerne i Horsens Kommune, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet den boligsociale helhedsplan for 2020-2023.

Økonomi- og Erhvervsudvalget var den 16. april 2018 med til at prækvalificere indholdet af den boligsociale helhedsplan 2020-2023, så den har et særligt fokus på uddannelse og beskæftigelse, børn og unge samt tryghed og trivsel.

Den boligsociale helhedsplan 2020-2023 er en fortsættelse af samarbejdet mellem BoTrivsel, boligorganisationerne og Horsens Kommune.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender den nye helhedsplan.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

BoTrivsel har i samarbejde med boligorganisationerne i Horsens Kommune, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet "Den Boligsociale helhedsplan 2020-2023", der er en fortsættelse af samarbejdet fra den boligsociale helhedsplan 2016-2019.

Den boligsociale helhedsplan har sit virke i 15 boligafdelinger på i alt 3.191 lejemål fordelt over 7 boligorganisationer i Horsens Kommune.

Landsbyggefonden stiller en række krav til typen af aktiviteter, der kan indgå i en boligsocial helhedsplan. Den boligsociale indsats skal således udspille sig inden for 4 indsatsområder vedrørende henholdsvis tryghed og trivsel, kriminalpræventiv indsats, uddannelse og beskæftigelse samt forebyggelse og forældreansvar.

Inden for disse rammer er den boligsociale helhedsplan 2020-2023 i Horsens Kommune fokuseret på indsatsområderne:

1. Forebyggelse og Forældreansvar
2. Uddannelse og Beskæftigelse
3. Tryghed og Trivsel

Heraf er størstedelen af ressourcerne placeret ved indsatserne for uddannelse og beskæftigelse.

Nogle af de væsentligste ændringer i forhold den tidligere helhedsplan er:

- At en større del af midlerne går til medarbejderressourcer frem for aktivitetsmidler. Dette skyldes, at den forrige helhedsplan viste, at de midler, der blev placeret som medarbejderressourcer, havde den største effekt.
- At job og uddannelse samt almen dannelse bliver en del af tankegangen bag alle de initiativer, der iværksættes som en del af helhedsplanen.

- Et tættere samarbejde med de kommunale aktører i områderne. Hertil kan bl.a. et tæt samarbejde med Familie og Forebyggelse, Modtagelsen, Etnisk team og med den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro nævnes. Derudover indgår medarbejdere fra den boligsociale helhedsplan i udarbejdelsen af den strategiske udviklingsplan for Sundparken. Målet med den strategiske udviklingsplan er at få Sundparken af ghettolisten og bekæmpe udviklingen af parallelsamfund.
- Et større fokus på ensomhed, bevægelse, idræt og negativ social kontrol.

Med den boligsociale helhedsplan 2020-23 vil der blive indarbejdet en større kommunal opfølgning på de boligsociale indsatser.

BoTrivsel og de boligorganisationer, der er omfattet af den boligsociale helhedsplan, holder hver måned et forretningsudvalgsmøde. Der vil fremadrettet hvert kvartal være en kommunal repræsentant til disse møder. Dette er for at sikre et tættere samarbejde mellem de kommunale og boligsociale indsatser.

BoTrivsel vil også fremadrettet lave årlige opfølgninger på de resultatmål, der fremgår af den nye boligsociale helhedsplan for 2020-2023.

Processen frem til nu

Den boligsociale helhedsplan er udarbejdet på baggrund af en prækvalifikationsansøgning, der blev behandlet af Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. april 2018 og efterfølgende sendt til godkendelse i Landsbyggefondens. Efter godkendelsen er selve helhedsplanen udarbejdet af det boligsociale sekretariat (BoTrivsel) i samarbejde med Horsens Kommune og Landsbyggefondens.

Helhedsplanen er godkendt af den boligsociale helhedsplans styregruppe, Landsbyggefondens bestyrelse og bestyrelsen i BoTrivsel. Taskforcen for bekæmpelse af parallelsamfund har ligeledes behandlet planen, og deres anbefalinger er indarbejdet.

Siden prækvalifikationen blev behandlet, er der kommet et krav fra Landsbyggefondens om, at helhedsplanen skal indeholde en beredskabsplan. Beredskabsplanen skal vise, hvordan der kan tages hånd om pludseligt opståede uroligheder i de afdelinger, der er dækket af helhedsplanen. Der er derfor blevet tilføjet en beredskabsplan til den boligsociale helhedsplan 2020-2023.

Økonomi

Den samlede økonomi i den boligsociale helhedsplan 2020-2023 er 21 mio. kr.

Landsbyggefondens yder den største finansiering med et tilsagn om 15 mio. kr. over fire år.

Boligorganisationerne i Horsens bidrager med 1 mio. kr. til helhedsplanen og yderligere 1 mio. kr. i form af medarbejdertimer til økonomirådgivning for beboerne.

Horsens Kommunes medfinansiering er 4 mio. kr. over den fireårige periode. Den kommunale medfinansiering indgår i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets økonomiske ramme og overføres derfra løbende til projektet.

Der er derudover blevet overført 630.000 kr. fra den tidligere boligsociale helhedsplan til den nuværende.

Deltagere under sagens behandling

Christian Højholt, leder af BoTrivsel, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Boligsocial helhedsplan 2020-2023 kort udgave

Oplæg_boligsocial helhedsplan

Punkt 2: BI Sundhedspolitiske anbefalinger

00.01.00-A00-3-19

Resume

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer har til opgave at formulere – med bred inddragelse af relevante interessenter – en ramme for en ny sundhedspolitik for alle borgere i Horsens Kommune. Sundhedspolitikken skal have fokus på, at fremme det sunde liv og styrke borgernes mestrings-kompetencer og robusthed – også når livet gør ondt.

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer har i 2018-2019 gennemført temamøder med borgere, personale, fagprofessionelle og forskere med henblik på at kvalificere den kommende sundhedspolitik.

Udvalget har taget udgangspunkt i sundhedsprofilen: *"Hvordan har du det?"*, Region Midt 2018, og har defineret anbefalinger til sundhedspolitikken ud fra tre fokusområder: 1) Ensomhed, 2) Unge, identitet og mental sundhed samt 3) Natur og kultur som ramme for sundhed.

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer præsenterer sine anbefalinger til den kommende sundhedspolitik.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter, hvordan anbefalingerne kan udmøntes indenfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede sagen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Der er voksende udfordringer både lokalt i Horsens Kommune og nationalt omkring befolkningens mentale sundhed. Især blandt unge og kvinder er der stigende udfordringer i form af stigende oplevelse af stress, selvskadende adfærd og depression. Børn og unge med oplevelsen af ensomhed.

Den mentale sundhed og den fysiske sundhed hænger sammen. Når man ikke trives mentalt, er der en større tendens til at være fysisk inaktiv, spise usundt og at bruge rusmidler. Det får konsekvenser for mulighederne for at et aktivt liv.

Horsens Kommune arbejder med forebyggende og sundhedsfremmende indsatser inden for en række velfærdsområder, men kan ikke løfte og løse denne opgave alene. Den mentale sundhed styrkes i fællesskaber og af at indgå i et aktivt medborgerskab. Derfor er civilsamfundets mange foreninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, vigtige partnere i at lykkes med det forebyggende og det sundhedsfremmende arbejde.

Børn og unge kommer mindre ud i naturen og deltager i færre fælles friluftaktiviteter end tidligere. Naturen og kulturen kan være med til at fremme vores mentale sundhed.

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer har i 2018-2019 gennemført temamøder med borgere, personale, fagprofessionelle og forskere med henblik på at kvalificere den kommende sundhedspolitik.

Udvalget har taget udgangspunkt i sundhedsprofilen: *"Hvordan har du det?"*, Region Midt 2018, og har defineret anbefalinger til sundhedspolitikken ud fra tre fokusområder: 1) Ensomhed, 2) Unge, identitet og mental sundhed samt 3) Natur og kultur som ramme for sundhed". Sundhedspolitikken skal have fokus

på, at fremme det sunde liv og styrke borgernes mestrings-kompetencer og robusthed – også når livet gør ondt.

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer anbefaler derfor, at den mentale sundhed styrkes gennem:

- At støtte fællesskaber og aktiviteter, med fokus især på børn og unge i samarbejde med institutioner, virksomheder og foreninger
- At udvikle adgang for alle til aktiviteter i naturen og i kulturelle tilbud gennem større synlighed og gennem at stimulere et tværgående samarbejde.

De respektive fagudvalg beslutter, hvordan anbefalingerne skal udmøntes i hvert område.

Udvalget vedrørende borgerrettede sundhedsfremmeinitiativer præsenterer sine anbefalinger for følgende fagudvalg:

- Børne- og Uddannelsesudvalget
- Kultur- og Civilsamfundsudvalget
- Velfærds- og Sundhedsudvalget
- Plan- og Miljøudvalget
- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

/KH

Bilag

Anbefalinger til sundhedspolitikken

Oplæg

Punkt 3: BI Status på puljemidler

15.20.00-A21-1-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer årligt over en pulje på 6,5 mio. kr. Dertil kommer, at der i 2019 er overført et mindreforbrug fra 2018 på 1,75 mio. kr., således at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer over i alt 8,25 mio. kr. i 2019.

Administrationens gennemgang af de iværksatte projekter viser, at der er en rest på 1,9 mio. kr. af puljemidler til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets disponering i 2019-20.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har mulighed for at bevilge de udisponerede midler til nye initiativer, yderligere støtte til allerede igangsatte initiativer eller til brug for at mindske den økonomiske tilpasning på Job- og Ungdomscentrets aktivitets- og driftsbudget, der pågår jf. budgetaftale 2019 og 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet den 11. juni 2019 udmøntede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget størstedelen af de puljemidler, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer over i 2019 og 2020 (se tabel nedenfor).

Dertil kommer, at administrationens gennemgang af de iværksatte initiativer viser, at der i år forventes et mindreforbrug på i alt 0,5 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at udgifter til Sundpark-indsatsen og Jobtaskforcen bliver mindre end oprindeligt bevilget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har således samlet en rest på 1,9 mio. kr. af puljemidler til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets disponering i 2019-20.

Puljemidler: Oversigt over initiativer 2019-20

Igangsatte initiativer	2019	2020
	Mio.kr.	
Ekstra ressourcer ift sygemeldte	1,50	1,50
Styrkelse af ungeindsatsen ift virksomheder	0,50	0,00
Fastholde unge i udd.	0,25	0,50
Etablering af flere fleksjob	0,50	0,00
Styrkelse af virksomhedssamarbejdet	0,60	0,60
Jobtaskeforcen	0,50	0,25
Småjob	0,50	0,50
Gælds- og økonomirådgivning	0,50	0,50
Sundpark-indsats	1,00	0,75
Beskæftigelsesindsats i Sønderbro	0,00	0,50
Repatriering	0,25	0,00
Udenlandske a-dagpengemodtagere, køb af anden aktør	0,75	1,40
I alt	6,85	6,50
Budget	6,50	6,50
Mindreforbrug i 2018	1,75	
Budget, inkl. overførsel af mindreforbrug fra 2018	8,25	
Udisponeret	1,40	

/TN

Punkt 4: Forslag fra den socialdemokratiske gruppe vedr. puljemidler

15.00.00-A26-2-19

Resume

Per Schmidt Andersen, Socialdemokratiet, har fremsendt forslag til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Per Schmidt Andersen, Socialdemokratiet, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at de overskydende puljemidler fra 2019, indgår i den aktuelle økonomiske tilpasning på beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Per Schmidt Andersen, Socialdemokratiet, fremsender følgende forslag:

"Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har hvert år 6,5 mio. kr. i puljemidler, som udvalget kan disponere til indsatser og initiativer på beskæftigelsesområdet.

Socialdemokratiet foreslår, at den rest af puljemidler fra 2019 der er tilbage indgår i den aktuelle økonomiske tilpasning på beskæftigelsesområdet, som budgetaftale 2020 foreskriver. For at give administrationen en god start i det nye budget år."

Punkt 5: BI Beskæftigelsesplan 2020-21

15.00.15-P15-1-19

Resume

Horsens Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Byrådet inden årets udgang.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11. juni 2019 fastlagde Beskæftigelses- og Integrationsudvalget de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at beskæftigelsesplanen skal være 2-årig, og at planen skal stille skarpt på fire fokusområder, der skal adressere de største udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Det er 1) Unge, 2) Sygemeldte 3) Udenlandske forsikrede ledige og 4) kvalificeret arbejdskraft. Desuden indeholder planen fire særlige opmærksomhedspunkter, der skal understøtte de udmeldte ministermål samt andre national- og lokalpolitisk beskæftigelsesmål.

Administrationen forelægger på den baggrund Beskæftigelsesplan 2020-21.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal udarbejde en ny beskæftigelsesplan, der skal afløse beskæftigelsesplan 2019 jf. §4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Planen skal godkendes af Byrådet inden årets udgang, hvorefter planen skal sendes til det Regionale Arbejdsmarkedskontor til orientering.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 11. juni 2019 en overordnet ramme for den kommende beskæftigelsesplan. Den kommende plan skal være 2-årig med en midtvejsevaluering og en samlet afrapportering. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog også, at beskæftigelsesplan 2020-21 skal indeholde fire fokusområder og fire særlige opmærksomhedspunkter.

Den vedtagne ramme er baseret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag samt den udvikling, der har været på arbejdsmarkedet og inden for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse.

Derudover har særligt tre faktorer påvirket den ramme Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har lagt for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

- Ministermålene for 2020
- Implementering af forenklingsreformen
- Budgetaftalerne 2019 og 2020, der har pålagt beskæftigelsesområdet en besparelse på 21 mio. kr. i 2020 på budgettet for aktiviteter samt en reducere i forsørgelsesbudgettet med 25 mio. kr. over fire år.

De fire fokusområder, der skal adressere de største udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er:

- Unge
- Sygemeldte

- Udenlandske forsikrede ledige
- Kvalificeret arbejdskraft

Den overordnede målsætning for den beskæftigelsespolitiske indsats jf. budgetaftale 2020 er, at kommunen på tværs af målgrupper skal ligge på niveau eller bedre end landsgennemsnittet. For at kunne indfri dette mål, er der behov for en fokuseret indsats for unge, sygemeldte og udenlandske forsikrede ledige. Valget af kvalificeret arbejdskraft som fokusområde beror på de udfordringer, virksomhederne i Horsens Kommune de seneste år har oplevet med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

De fire særlige opmærksomhedspunkter er:

- Styrket virksomhedssamarbejde
- Repatriering
- Flere personer med handicap i job
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De særlige opmærksomhedspunkter skal understøtte de tre udmeldte ministermål for 2020:

1. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende og
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Desuden understøtter de særlige opmærksomhedspunkter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioritering af virksomhedssamarbejdet og repatrieringsindsatsen. Den nye repatrieringslov stiller også krav om, at kommunens repatrieringsindsats skal beskrives i beskæftigelsesplanen.

Med afsæt i de af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vedtagne rammer for Beskæftigelsesplan 2020-21, forelægger administrationen Beskæftigelsesplan 2020-2021.

/TN

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-2021

Punkt 6: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgave- og projektplan

15.00.15-P15-3-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter den aktuelle opgave- og projektplan for udvalgets område.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet drøfter den aktuelle opgave- og projektplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Som en del af kommunens overordnede styringskoncept skal hvert stående udvalg udarbejde og godkende et arbejdsgrundlag gældende for 2018-2021, som beskriver målsætningerne på udvalgets område. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 12. juni 2018 udvalgets arbejdsgrundlag.

Arbejdsgrundlaget skal udmøntes i en opgave- og projektplan, som giver overblik over de indsatser, der skal indfri arbejdsgrundlagets mål. Formålet med opgave- og projektplanen er at give udvalget og Byrådet et overblik over, hvordan der administrativt arbejdes med at sikre målopfyldelse.

Administrationen har udarbejdet en status over opgave- og projektplan 2019 samt et oplæg til en opgave- og projektplan 2020 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Begge er vedlagt som bilag. Arbejdsgrundlagets målsætninger danner struktur for planen.

Aktuelt afventer administrationen svar på en række projektansøgninger. Hvis der modtages tilsagn og dermed også midler til nye projekter på beskæftigelsesområdet, vil opgave- og projektplanen blive opdateret.

En række af de projekter, der fremgår af opgave- og projektplan 2020 er fra tidligere års planer og dermed allerede igangsat. Overordnede konkrete politiske initiativer, der er vedtaget i forbindelse med ny lovgivning, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udmøntning af puljemidler, budgetaftaler mv. er ligeledes inkluderet i opgave- og projektplanen.

Projekternes status i opgave- og projektplanerne markeres ved enten at være afsluttet, fortløbende, i gang eller ikke opstartet.

Administrationen vil i løbet af 2020 arbejde med projekterne i opgave- og projektplan 2020.

Udvalget drøfter på mødet den aktuelle opgave- og projektplan 2020, som efterfølgende sendes til drøftelse i Byrådet.

/TN

Bilag

Status på BI_opgave og projektplan 2019

Punkt 7: BI Genbehandling af kommunens veteranstrategi

15.00.00-P05-4-15

Resume

I marts 2016 vedtog Byrådet kommunens veteranstrategi, der har haft til formål at anerkende veteranerne og deres pårørende, styrke kompetenceniveauet blandt kommunens medarbejdere, sikre en helhedsorienteret veteranindsats samt at forstærke samarbejdet med veteranernes faglige organisationer og frivillige foreninger.

På baggrund af dialog med veterancenteret, der er en del af forsvarsministeriet, og lokale veteranforeninger, har administrationen udarbejdet forslag til en revideret veteranstrategi.

Med den reviderede veteranstrategi udvides veteranindsatsen med en veterankoordinatorfunktion. Veterankoordinatoren vil fungere som veteraners og pårørendes samlede indgang til kommunen.

Derudover styrkes det interne samarbejde i kommunen ved at udvalgte medarbejdere fra forskellige kommunale fagområder får funktion som brobyggere, der skal understøtte koordinatoren og binde veteranindsatsen sammen med de eksisterende indsatser i kommunen.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender den reviderede veteranstrategi.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

I 2015 påbegyndte Horsens Kommune udarbejdelsen af en veteranstrategi med det formål at styrke anerkendelsen af veteranernes indsats for det danske samfund.

Byrådet godkendte i marts 2016 Horsens Kommunes veteranstrategi jf. bilag, som er baseret på følgende principper:

- Kompetenceudvikling blandt kommunens medarbejdere
- Anerkendelse af veteraners indsats
- Sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor veteraner og pårørende
- Styrket samarbejde med faglige organisationer og frivillige foreninger

Veteranstrategien har som formål, at sørge for, at veteraner og deres pårørende får den bedst mulige støtte i kommunen, og at de bliver mødt med forståelse og værdighed.

Processen frem til nu

Det daværende Beskæftigelsesudvalg besluttede i februar 2016, at indsatsen over for veteraner bosiddende i Horsens Kommune skulle varetages ved, at relevante afdelinger i kommunen havde et bredt og overordnet beredskab blandt de af kommunens medarbejdere, som typisk ville være i kontakt med veteraner og deres pårørende.

Økonomi- og Erhvervsudvalget blev den 12. marts 2018 præsenteret for en opfølgning på veteranstrategien. Administrationen havde i den forbindelse været i dialog med foreningen Sammenslutningen af Soldaterforeninger i Horsens omkring veteranstrategiens implementering i kommunen. Foreningen udtrykte dengang tilfredshed med, at et bredt udvalg af kommunens

medarbejdere havde deltaget i kursus om veteraner. Foreningen ønskede dog, at indgangen til kommunen blev samlet hos en enkelt person i form af en veterankoordinator.

Administrationen har også været i dialog med Veterancenteret, der er en enhed under forsvarsministeriet. Veterancenteret ønskede også, at veteraners og pårørendes indgang til kommunen blev samlet ved en veterankoordinator.

På baggrund af disse ønsker og anbefalinger, har administrationen udarbejdet et forslag til en revideret veteranstrategi, der udvider den eksisterende strategi med en veterankoordinatorfunktion samt en række brobyggere.

Veterankoordinator og brobyggere

Veteranindsatsen vil med revisionen af veteranstrategien særligt være samlet hos veterankoordinatoren og udvalgte brobyggere.

Veterankoordinatoren vil fungere som kommunens kontaktperson på veteranområdet, og være veteranernes samlede indgang til kommunen.

Når en veteran retter henvendelse til veterankoordinatoren, er det koordinatorens opgave at sikre veteranen en grundig vejledning samt etablere kontakt til de relevante afdelinger i Horsens Kommune. Sammen med veteranen skaber koordinatoren et overblik for veteranen, så denne har et samlet overblik over sin kontakt med Horsens Kommune.

Veterankoordinatoren fungerer derudover som Horsens Kommunes vidensperson ift. øvrige tilbud til veteraner og kan formidle kontakten til Veterancentret samt øvrige foreninger.

Brobyggerne vil være udvalgte medarbejdere fra forskellige kommunale fagområder, der har kendskab til veteranområdet, og som i samarbejde med veterankoordinatoren skal hjælpe veteraner og pårørende frem til relevante tilbud i kommunen, der passer til den enkeltes behov. Brobyggerne udbreder kendskabet til veteranernes behov i egen afdeling og lokaliserer de tilbud i afdelingen, der kan understøtte den enkelte veterans eller pårørendes behov.

Veterankoordinatoren og brobyggerne vil få et kompetenceløft, der vil kunne understøtte deres kontakt med veteranerne. Kompetenceudviklingen vil særligt være henvendt til veterankoordinatoren og brobyggerne, men den vil også være henvendt til en række medarbejdere fra beskæftigelses-, social- og familieområdet, der i deres daglige arbejde har kontakt til veteraner og pårørende.

Den reviderede veteranstrategi, hvor de to funktioner veterankoordinator og brobyggere er inkluderet, og den samlede strategitekst er ajourført, er vedlagt. Vedlagt til orientering er også den oprindelige strategi fra 2016.

/TN

Bilag

Oprindelig veteranstrategi

Horsens Kommunes Veteranstrategi - revideret

Punkt 8: BI Styringsmodel for ungeområdet i Horsens Kommune

00.01.10-P20-13-19

Resume

Administrationen fremlægger udkast til styringsmodel for ungeområdet til godkendelse i Børne- og Uddannelsesudvalget, Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen behandles i Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2019, i Velfærds- og Sundhedsudvalget den 13. november 2019 og i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10. december 2019.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender udkast til styringsmodel for ungeområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Dagtilbuds- og skoleområdet har siden 2013 haft en fælles styringsmodel på baggrund af en beslutning i det daværende Børne- og Skoleudvalg.

Nu fremlægger administrationen et udkast til en styringsmodel for ungeområdet til godkendelse. Der lægges op til, at styringsmodellen for ungeområdet skal ligge tæt op af den fælles styringsmodel for dagtilbuds- og skoleområdet for at styrke sammenhængen for børn og unge fra dagtilbud og skole til uddannelse og beskæftigelse.

Styringsmodellen for ungeområdet skal ligesom styringsmodellen for dagtilbuds- og skoleområdet:

- Fastsætte principper for styring og ledelse.
- Definere målområder, dvs. de områder, som man fra politisk side ønsker at fastsætte mål for.
- Angive styringsredskaber, dvs. de redskaber, som man fra politisk side ønsker at styre med.

På baggrund af det fælles resourcesyn i Børne- og Uddannelsesudvalgets og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag lægges der op til, at styringsmodellen for ungeområdet skal bygge på og understøtte følgende tre styringsprincipper:

- Fokus på resultater.
- Øgede frihedsgrader i opgaveløsningen.
- Få tydelige mål og resultatkrav (relateret til kerneopgaven).

På baggrund af såvel lovgivning som lokalpolitisk prioritering foreslås følgende fire målområder godkendt med virkning fra 1. januar 2020:

1. Uddannelse og job

Rummer resultatmål for de unges uddannelse og beskæftigelse.

2. Én indgang

Rummer resultatmål for de unges oplevelse af kontakten med Ungdomscentret.

3. God sagsbehandling

Rummer resultatmål for, om sagsbehandlingen foregår på god og betryggende vis.

4. Mestring af eget liv

Rummer resultatmål for de unges personlige og sociale kompetencer.

De konkrete resultatmål for hvert målområde vil blive forelagt til udvalgenes godkendelse i forbindelse med vedtagelse af kvalitetsaftalerne. Det forventes, at udkast til koncept for kvalitetsaftaler og den første kommune-kvalitetsaftale kan fremlægges for udvalgene i 1. kvartal 2020.

/BS og SSN

Bilag

Styringsmodel ungeområdet - udkast

Punkt 9: BI Orientering om udkast til Sammenhængende børne- og ungepolitik (2020-23)

00.01.10-P22-8-15

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om, at udkast til Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2020-23 er blevet drøftet i Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2019 og i Velfærds- og Sundhedsudvalget den 13. november 2019 med henblik på beslutning i Byrådet den 16. december 2019.

Formålet med Den sammenhængende børne- og ungepolitik er at sikre sammenhæng, overblik og fælles retning for arbejdet og samarbejdet om børn og unge på tværs af områder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Ifølge Lov om Social Service skal kommunerne formulere en sammenhængende børne- og ungepolitik. Politikken skal blandt andet beskrive sammenhængen mellem indsatsen for børn og unge med behov for særlig støtte og børn og unge uden behov for støtte.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik i Horsens Kommune gælder for fire år af gangen i en forskudt kadence i forhold til udvalgenes arbejdsgrundlag. Dette sker ud fra et ønske om at skabe en stærk sammenhæng mellem de overordnede politikker og dermed give gode forudsætninger for, at man på fagområderne kan arbejde efter langsigtede og langtidsholdbare visioner og mål.

Formålet med Den sammenhængende børne- og ungepolitik er at sikre sammenhæng, overblik og fælles retning for arbejdet og samarbejdet om børn og unge på tværs af områder. Politikken fungerer som en overordnet politik for de delpolitikker, strategier og øvrige politiske beslutninger, der indgår i politikfeltet og skal på denne måde være med til at sikre en sammenhæng mellem de eksisterende politikker.

Den nuværende sammenhængende børne- og ungepolitik gælder i perioden 2017-19. Politikken er implementeret i organisationen og er forankret ud i yderste led.

Børne- og Uddannelsesudvalget og Velfærds- og Sundhedsudvalget har i september 2019 holdt et fælles temamøde, hvor udvalgene drøftede indholdet i Den sammenhængende børne- og ungepolitik og satte det i perspektiv med Byrådets og udvalgenes arbejdsgrundlag med henblik på forslag til justering af politikken. På baggrund af drøftelserne på temamødet har administrationen udarbejdet et udkast til Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2020-23, som er blevet drøftet i Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2019 og i Velfærds- og Sundhedsudvalget den 13. november 2019 med henblik på beslutning i Byrådet den 16. december 2019.

På baggrund af drøftelserne på temamødet foreslås følgende ordlyd af den fælles vision i Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2020-23:

Alle får en uddannelse, et job og et godt liv.

I Horsens har vi ambitioner for alle børn og unge. Alle børn skal have en god start i livet, og alle børn og unge skal have de samme muligheder for at få en uddannelse, et job og et godt, aktivt liv som en del af et fællesskab.

Visionen er justeret lidt i forhold til Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2017-19, hvor den lød:

Alle skal have en uddannelse.

I Horsens har vi ambitioner for alle børn og unge. Alle børn skal have en god start i livet, og alle børn og unge skal have en uddannelse og et godt og meningsfyldt liv.

Udkast til Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2020-23 er vedlagt som bilag. Justeringer i teksten i forhold til Den sammenhængende børne- og ungepolitik 2017-19 er markeret med rødt.

Der er få justeringer, og det drejer sig først og fremmest om:

I afsnittet "Det gør vi ved at" er følgende blevet fremhævet:

- Muligheden for, at barnet/den unge udvikler personlig mestring
- Arbejdet med tidlig indsats helt fra fødslen
- Ambitionen om at mindske betydning af kulturel og social arv
- Opmærksomhed på den sammenhæng, som barnet/den unge er en del af

Afsnittet "Pejlemærker" er blevet lidt forenklet, og der er tilføjet en formulering om, at vi tager afsæt i, at alle børn og unge har et ønske om at lykkes. Oversigten over politikker, der er omfattet af Den sammenhængende børne- og ungepolitik, er blevet opdateret, ligesom det er sket med den figur, der illustrerer sammenhængen for børnene. Desuden er der sket en opdatering af teksten om nationale mål på dagtilbudsområdet.

Bilag til Den sammenhængende børne- og ungepolitik er også blevet opdateret og er vedlagt sagen.

/KH og TN

Bilag

sammenhængende børne- og ungepolitik 2020-23 - yderligere opdateret udkast

Opdateret bilag - Den sammenhængende børne- og ungepolitik

Punkt 10: BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2018

15.00.00-G01-409-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om udviklingen i Ankestyrelsens afgørelser, der påklages på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Ankesagerne, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse om inden for på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er primært inden for Sygedagpengelovgivningen, Aktivloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det samme gør sig gældende på landsplan.

Horsens Kommune har en mindre stigning i antallet af afgjorte ankesager fra 196 afgjorte ankesager i 2017 og til 210 afgjorte ankesager i 2018. Niveauet i 2018 er dog under niveauet i både 2015 og 2016.

Horsens Kommune har en fordeling mellem de fire afgørelsestyper, som følger fordelingen på landsplan. Tallet ligger stabilt over år, både i Horsens Kommune og på landsplan, med få udsving.

I 2018 ligger antal afsluttede ankesager pr. 10.000 indbyggere på 21 ankesager i Horsens Kommune, mens tallet på landsplan er 28 ankesager pr. 10.000 indbyggere.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Borgere i Horsens Kommune, som har en sag i Jobcenter Horsens, har mulighed for at klage over en afgørelse fra Jobcenter Horsens. Såfremt Jobcenter Horsens ved genbehandling fastholder sin afgørelse, sendes klagen til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen offentliggør opgørelser bl.a. over antallet af klager og afgørelsestype på kommuneniveau og på landsplan inden for respektive lovgivningsområder.

På beskæftigelsesområdet kan borgerne klage over afgørelser med hjemmel i en række lovgivningsområder, hvoraf Sygedagpengeloven, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Aktivloven er de love, som borgerne i Horsens Kommune (og på landsplan) oftest klager over kommunens afgørelser inden for.

Ankestyrelsen kan træffe afgørelse om:

- at kommunens afgørelse er korrekt og derfor stadfæstes,
- at ændre eller ophæve kommunens afgørelse, fordi Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen,
- at afgørelsen hjemvises til kommunen til fornyet behandling, fordi der mangler oplysninger, eller fordi der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl i kommunen,
- at afvise klagen, f.eks. fordi klagefristen er overskredet.

Af bilaget fremgår hvilke lovområder inden for beskæftigelsesområdet, som kan påklages til Ankestyrelsen.

Hovedkonklusioner

Et stabilt niveau for det samlede antal afgørelser på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Antallet af afgjorte ankesager er steget fra 196 ankesager i 2017 og til 210 ankesager i 2018. Denne stigning svarende til 7% betragtes som værende inden for forventelige udsving. Niveauet for 2018 er samtidig lavere end både 2015 og 2016, hvor antallet var hhv. 228 og 326.

Afgørelser inden for udvalgte lovområder.

Sygedagpengeloven, Aktivloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er de tre lovområder, hvor hovedparten af de afgjorte ankesager er truffet inden for.

Tabel 1:

Udvikling i antal afgjorte ankesager ved Ankestyrelsen for Horsens Kommune, faktiske tal, fordelt på lovområder

Lovgivning (<i>reference i Ankestyrelsens statistik</i>)	2015	2016	2017	2018
Sygedagpengeloven (6)	138 (42%)	144 (63%)	111 (56,5%)	97 (46%)

Aktivloven (9)	151 (46%)	57 (25%)	61 (31%)	91 (43%)
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (10)	30 (9%)	18 (8%)	20 (10%)	17 (8%)

Afgørelsens udfald

Horsens Kommune har en mindre andel stadfæstede ankesager i 2018 i forhold til 2017. I 2017 blev 72% af ankesagerne stadfæstet. Andelen af stadfæstede ankesager udgjorde 63% i 2018.

Fordelingen mellem Ankestyrelsens fire afgørelsestyper er forholdsvis stabil. Horsens Kommune følger fordelingen mellem afgørelsestyper på landsplan, lige som der ikke er større forskydninger mellem årene. Ankestyrelsen stadfæstede 63% af ankesagerne i Horsens i 2018, mens landstallet er 66%.

Afsluttede ankesager pr. indbyggere i Horsens og hele landet.

Horsens Kommune oplever samlet set, at det afsluttede antal ankesager inden for beskæftigelsesområdet pr. indbyggere har været stabilt i årene 2016, 2017 og 2018. Således var antallet af afsluttede ankesager i Horsens Kommune 24 ankesager pr. 10.000 indbyggere i 2016, 20 ankesager pr. 10.000 indbyggere i 2017 og 21 ankesager pr. 10.000 indbyggere i 2018.

På landsplan findes samme stabile udvikling i årene 2016-2018.

Der er en tendens til, at Horsens Kommune har færre ankesager pr. 10.000 indbyggere end på landsplan. I 2018 har Horsens Kommune 21 ankesager pr. 10.000 indbyggere, mens landstallet er 28 ankesager pr. 10.000 indbyggere.

/BHT

Bilag

Statusnotat_Ankesager_oktober 2019_2

Punkt 11: BI Beskæftigelsesministeriets benchmark

15.00.00-A00-22-18

Resume

Punktet orienterer om Beskæftigelsesministeriets benchmark-model, som er blevet opdateret for tredje gang i starten af november 2019, og baseres på data for hele 2018.

Benchmarken viser en forbedring af den samlede placering for Horsens Kommune. Kommunen rykker fra en plads som nr. 81 til en plads som nr. 79 på den samlede liste. Det giver Horsens Kommune en placering som nr. 9 på højdespringerlisten, hvilket vidner om, at kommunen er en af de kommuner med den bedste udvikling.

Med denne forbedring er besparelspotentialet reduceret til 11,4 mio. kr. i 2018 fra 21,5 mio. kr. i 2017.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Den tredje udgave af Beskæftigelsesministeriets benchmark model er blevet offentliggjort i starten af november. Benchmark-modellen rangordner landets kommuner ud fra, hvor mange borgere de har på offentlig forsørgelse givet deres rammevilkår.

Placering og besparelspotentiale

Horsens Kommune oplever igen en fremgang og rykker op som nr. 79. Det handler om et samlet fald på 140 personer fra 2017 til 2018 og kommunen har nu 160 flere borgere på offentlig forsørgelse end kommunen burde givet kommunens rammevilkår. Det betyder, at besparelspotentialet er faldet til 11,4 mio. kr. fra 21,5 mio. kr.

Tabellen herunder viser udviklingen i den samlede placering, samt tilhørende besparelspotentiale.

Alle ydelser (excl. førtidspension)

	2017	2. HÅ 2017 - 1. HÅ 2018	2018
Placering i benchmark	88	81	79
Forskel ift. forventet (pct.-point)	0,5	0,4	0,3
Forskel ift. forventet (antal)	300	220	160
Merudgift ift. forventet (mio. kr.)	21,5	16	11,4

Note: HÅ = halvår

Antallet af borgere i kategorien A-dagpenge er faldet med 20, så forskellen til det forventede er nede på 20 personer. En tilsvarende positiv udvikling gør sig gældende for gruppen kontanthjælp, som er faldet med 40 personer, og nu er nede på 70 mere end forventet. Det er status quo med 70 personer mere end forventet på sygedagpenge, og den positive udvikling på ranglisten må derfor henføres til dårligere udvikling i andre kommuner.

	A-dagpenge			Kontanthjælp			Sygedagpenge		
	2017	2. HÅ 2017 - 1. HÅ 2018	2018	2017	2. HÅ 2017 - 1. HÅ 2018	2018	2017	2. HÅ 2017 - 1. HÅ 2018	2018
Placering i benchmark	67	67	60	87	78	73	74	73	71
Forskel ift. forventet (pct.-point)	0,1	0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
Forskel ift. forventet (antal)	40	40	20	170	110	70	90	70	70
Merudgift ift. forventet (mio. kr.)	3	2,9	1,8	12	7,9	4,1	6,5	5,2	5,5

Note: HÅ = halvår

Obs.: Kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Placeringerne afspejler den positive udvikling i antal borgere på offentlig forsørgelse i 2018 i Horsens Kommune.

Horsens Kommune placerer sig som nr. 9 på højdespringerlisten, hvilket vidner om, at kommunen er en af de kommuner med den bedste udvikling.

Af nederste række i tabellen fremgår det besparelspotentiale modellen estimerer på baggrund af forskellen mellem det forventede og det faktiske. Hvis Horsens Kommune lå på det forventede antal, ville kommunen kunne spare 11,4 mio. kr. på forsørgelsesudgifter i 2018.

Datagrundlag

Datagrundlaget i målingerne er overlappende, således 1. halvår 2018 går igen fra den seneste måling og dermed vil 2. halvår gå igen i den næste benchmark-måling, som forventes i marts 2020.

Modellen og kommunens præstationer kan ses på <https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

/BHT

Punkt 12: BI Orientering fra Task Forcen for udsatte boligområder og parallelsamfund vedr. beskæftigelse i Brædstrup

00.01.10-P20-77-18

Resume

Task forcen for udsatte boligområder og parallelsamfund har fået udarbejdet et datagrundlag for Brædstrup for at undersøge om, der er udfordringer i området.

Analysen viser, at andelen af borgere i det kommunale beskæftigelsessystem er lavere for Brædstrup end gennemsnittet i Horsens Kommune.

Task forcen har anbefalet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune etablerede i 2018 en task force for indsatsen i Sundparken. I januar 2019 blev task forcens fokus udvidet, så den nu er en task force for udsatte boligområder og parallelsamfund.

Task forcen har til formål at komme med forslag til initiativer, der kan understøtte en positiv udvikling i kommunens udsatte boligområder samt sikre, at der ikke udvikles nye udsatte boligområder og parallelsamfund i kommunen.

Task forcen for udsatte boligområder og parallelsamfund laver i den forbindelse en løbende monitorering af kommunens boligområder. Det bliver gjort for at monitorere udviklingen i områderne og som en forebyggende indsats, der skal sikre, at der ikke udvikles nye udsatte boligområder og parallelsamfund i kommunen.

Task forcen har i den forbindelse fået udarbejdet et datagrundlag, der kan belyse Brædstrups udfordringer og sammenligne området med kommunegennemsnittet.

Datagrundlaget jf. vedlagte bilag indeholder følgende hovedresultater for Brædstrup.

- Andelen af 18-64 årige i det kommunale beskæftigelsessystem er på 8,5%. Det er lavere end kommunegennemsnittet i Horsens, der ligger på 10,7%
- Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er 4,2%. Det er lavere end kommunegennemsnittet på 8,0%.
- De tre hyppigste oprindelseslande blandt beboere i Brædstrup er 1. Polen, 2. Syrien og 3. Rumænien.

Task forcen har anbefalet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsen.

/TN

Bilag

Brædstrup - datagrundlag

Punkt 13: BI Orientering om strategisk målsætning med socialt frikort

27.03.00-A21-1-19

Resume

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver, i forsøgsperioden 2019-2020, socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Loven trådte i kraft den 1. januar 2019.

Formålet med det sociale frikort er, at borgere med særlige sociale problemer, i forsøgsperioden, har mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. år, uden at indtægten fratrækkes de offentlige ydelser, de modtager. Horsens Kommune er i gang med at implementere forsøget.

I forbindelse med arbejdet er der udarbejdet en strategisk målsætning, der skal understøtte arbejdet og sikre, at der arbejdes målrettet med brugen af ordningen. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om målsætningen og en kort status om resultaterne med projekt indtil nu.

Sagen sendes til orientering i Velfærds- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver, i forsøgsperioden 2019-2020, socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Loven trådte i kraft den 1. januar 2019.

Formålet med det sociale frikort er, at borgere med særlige sociale problemer, i forsøgsperioden, har mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. år, uden at indtægten fratrækkes de offentlige ydelser, de modtager. Horsens Kommune er i gang med at implementere forsøget.

I forbindelse med arbejdet er der udarbejdet en strategisk målsætning, der skal understøtte arbejdet og sikre, at der arbejdes målrettet med brugen af ordningen. Målsætningen er vedhæftet som bilag til sagen.

Definition af målgruppe:

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, der er socialt udsatte (for eksempel på grund af hjemløshed eller misbrug), eller har psykiske vanskeligheder (for eksempel angst eller depression), og som opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i lov om social service.

Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse, eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer.

Vilkår for ordningen:

Det er usikkert i hvilken grad, at initiativet vil resultere i at udsatte borgere får mulighed for at anvende det sociale frikort.

En række barrierer kan være hæmmende for indsatsen, og det giver en usikkerhed i forhold til at vurdere effekten af indsatsen. Det gælder eksempelvis i hvilken grad målgruppen er i stand til at skabe kontakt med virksomhederne, og om virksomhederne ønsker at gøre brug af ordningen.

Resultatmål:

Styregruppen har udarbejdet følgende resultatmål for ordningen i forsøgsperioden 2019/2020:

- Antal henvendelser: 80 (20% af målgruppen)
- Antal borgere med visiteret socialt frikort: 40 (10% af målgruppen)
- Antal borgere, der anvender ordningen i forsøgsperioden: 15

Det anslås, at der i Horsens Kommune er 400 personer i målgruppen for det sociale frikort.

Status for projektet pr oktober 2019:

Antal henvendelser: 25 (6 har henvendt sig, men ikke søgt da de ikke var i målgruppen).

Antal borgere med visiteret socialt frikort: 19

Antal borgere, der anvender/har anvendt ordningen: 6

Det vurderes på baggrund af den første periode realistisk at kunne indfri målsætningen ultimo 2020.

Der er i 2020 aftalt en række aktiviteter, der skal bidrage til fortsat at skabe opmærksomhed om ordningen og informere målgruppen om mulighederne.

/KH

Bilag

Socialt frikort - Strategisk målsætning okt 2019

Punkt 14: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-21-18

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

- Tilbage melding fra dialogmøde med borgerrådgiver
- Orientering vedrørende Horsens Kommunes placering på Ghetto listen
- Orientering vedrørende ansøgte STAR-puljemidler
 - Flere skal med 2
 - Motion og fællesskab på recept
 - Uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Særlig indsats for ledige over 50år
 - Implementering af LAB
- Tilpasningsplan for Jobcenter Horsens
- Seniorpension