

# REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 31-01-2024

**Mødedato** Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 14

## Indholdsfortegnelse

BI Status på ressourceforløb og mentor.....	3
BI Udvidelse af arbejdsstyrken - status.....	4
BI Specialenhed for rocker-, bande- og kriminalitetsforebyggende indsats.....	5
BI Udvalgets punkter fra Budgetaftalen 2024-2025.....	6
BI Godkendelse af Delegationsplan 2024.....	7
BI - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2024.....	8
BI Bevillingsansøgning til projekter og puljer.....	9
BI Orienteringspunkter.....	10
Lukket: .....	11

# Punkt 1: BI Status på ressourceforløb og mentor

15.00.00-A00-2-23

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en orientering og status for målgruppen af ressourceforløbsborgere over 30 år.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Målgruppen for ressourceforløb er mennesker med komplekse problemstillinger (fx helbredsproblemer, misbrug eller sociale udfordringer), og som vurderes ikke at kunne få job eller uddannelse på kort eller mellemlangt sigt. Indsatsen er tværfaglig, sammenhængende og har et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Organisatorisk er ressourceforløbsmodtagere opdelt mellem Jobcentret og Ungdomscentret. Borgere *over* 30 år tilknyttes Jobcentret, mens borgere *under* 30 år hører under Ungdomscentret og dermed Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget. Nedenstående omhandler ressourceforløbsborgere tilknyttet Jobcentret.

På mødet orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bl.a. om:

- Introduktion og status for ressourceforløb
- Introduktion og status for mentor
- Indsatsstrategi for ressourceforløb og mentor.

Leder af Ressourceforløb og Mentor, Robert Lindholm Kristensen, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Bilag

Oplæg Status på Ressourceforløb og mentor januar 2024 (oplæg)

## **Punkt 2: BI Udvidelse af arbejdsstyrken - status**

15.00.00-A00-11-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på udvidelse af arbejdsstyrken.

Status omfatter tre initiativer til at imødekomme efterspørgslen på arbejdskraft og samtidig give flest mulig folke- og førtidspensionister adgang til et liv i beskæftigelse.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har arbejdet videre med tre initiativer:

- Samarbejde med Seniorrådet og Handicaprådet
- Informationskampagne
- Indhente inspiration fra andre kommuner.

Initiativerne blev besluttet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 30. august 2023 i forbindelse med udvidelse af arbejdsstyrken.

Status på arbejdet fremgår af bilag 1.

/BHT

### **Bilag**

Bilag 1 Status angående initiativer til udvidelse af arbejdsstyrken

## **Punkt 3: BI Specialenhed for rocker-, bande- og kriminalitetsforebyggende indsats**

15.00.00-A00-13-23

### **Resume**

Forligspartierne har i budgetaftalen 2024-25 har besluttet en målrettet beskæftigelsesindsats over for bandekriminelle og unge med tilknytning til bandemiljøet.

På den baggrund foreslås, at der på tværs af Ungdomscentret og Jobcentret etableres en specialenhed, der skal sikre, at målgruppen ikke modtager forsørgelsesydelse, med mindre de reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet eller er på vej i uddannelse.

Derudover skal der i den tværgående specialenhed arbejdes på, at mindske rekruttering til det kriminelle miljø.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at der etableres en tværgående specialenhed for rocker-, bande- og kriminalitetsforebyggende indsatser.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte, at der etableres en tværgående specialenhed for rocker-, bande- og kriminalitetsforebyggende indsatser.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med etableringen af en specialenhed på tværs af Ungdomscentret og Jobcentret er at sikre, at registrerede borgere i rocker- og bandemiljøet og deres omgangskreds ikke modtager forsørgelsesydelse fra Horsens Kommune. Med mindre de reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, er på vej i uddannelse, vil samarbejde og/eller fremmøder til beskæftigelses- eller uddannelsesrettede aktiviteter.

Derudover skal specialenheden arbejde med at mindske rekrutteringen af unge til rocker- og bandemiljøet samt øvrig kriminalitet via en specialiseret og helhedsorienteret kriminalitetsforebyggende indsats. Samtidig skal der være fokus på at hjælpe målgruppen ud af kriminalitet via resocialiserende indsatser.

Udover indsatsen overfor borgerne vil enheden indgå som sparringspart til såvel interne som eksterne aktører. Herunder fastholdelse og videreudvikling af samarbejdet med bl.a. politiet, kriminalforsorgen og psykiatrien.

I tilknytning til specialenheden igangsættes et arbejde med etablering af et intensivt aktiveringstilbud.

Udgiften til specialenheden og det interne intensive aktiveringstilbud afholdes indenfor den eksisterende ramme i Jobcentret og Ungdomscentret på baggrund af de personer, der er omfattet af indsatsen.

/BHT

## **Punkt 4: BI Udvalgets punkter fra Budgetaftalen 2024-2025**

00.00.00-A00-14-23

### **Resume**

Der gives en orientering om de elementer fra forligspartiernes budgetaftale for 2024-25, som vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om de punkter fra forligspartiernes budgetaftale for Horsens Kommune 2024-25, som vedrører udvalget. Punkterne er vedlagt i bilag 1.

Administrationen følger med faste intervaller op på punkterne i budgetaftalen. Udvalget vil blive orienteret om status på udvalgs mødet i juni.

Hele budgetaftalen kan læses via dette link:

<https://horsens.dk/media/udxj2xzj/horsenskommunesbudgetaftalefor2024og2025.pdf>.

/SG

### **Bilag**

Bilag 1 - Budgetaftale 2024 og 2025 BI-udvalget

## Punkt 5: BI Godkendelse af Delegationsplan 2024

15.00.00-A21-1-23

### Resume

Horsens Kommunes delegationsplan revideres løbende for at sikre, at den til enhver tid afspejler den kommunale organisations struktur og gældende lovgivning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle delegationsplanen for udvalgets område. Forslag til justeringer sendes herefter til behandling i Byrådet, som godkender den samlede Delegationsplan 2024 for hele Horsens Kommune.

Sagen afgøres af Byrådet.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender revideret Delegationsplan 2024 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

### Sagsfremstilling

Byrådet har ansvaret for afgørelser vedrørende kommunens anliggender og borgere. Byrådet kan dog delegeres ansvaret til fagudvalgene og administrationen, jf. styrelsesloven.

Fagudvalgene skal behandle delegationsplanen for deres respektive områder. Administrationen har udarbejdet vedlagte forslag til en revideret Delegationsplan 2024 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Det foreslås:

- At punkt vedr. beskæftigelsesplan slettes, idet lovkrav om, at der laves en beskæftigelsesplan, er afskaffet.
- At ændre delegeret ansvar for "Behandling af praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen, hvor Horsens Kommunes praksis er undersøgt", så Byrådet er besluttende instans. Dette er i tråd med reglerne i retssikkerhedsloven.
- At ændre formulering af punkt vedr. retningslinjer for udbetaling af månedlig godtgørelse.

### Den videre proces:

Efter udvalgets behandling sendes det godkendte forslag til Byrådet. Efter indstilling fra alle udvalg godkender Byrådet den samlede Delegationsplan 2024 for Horsens Kommune.

/SG

### Bilag

Bilag 1 - Uddrag af delegationsplan 2024 - Beskæftigelse og Integration

## **Punkt 6: BI - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2024**

00.01.00-G01-214-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2024. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til mødernes indhold.

Desuden drøftes længden på møderne.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter sine ønsker til mødeoversigten for 2024.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, hvor længe dets møder skal vare.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte forslag til mødeoversigt. Udvalget godkendte, at møderne reduceres fra tre timers til to timers varighed og at mødestart fastholdes til 15.00.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en mødeplan for egne møder i 2024. Mødeplanen skal dels vise de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af 2024 og dels de faste punkter. Forslag til en mødeplan kan ses i bilaget.

Med hensyn til længden på møderne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har der hidtil været indkaldt til tre timer. Administrationen foreslår at ændre til to timer, dels fordi det har vist sig at være den reelle mødetid og dels for at ligestille med kommunens øvrige udvalg.

/JS

### **Bilag**

Bilag - BI Mødeoversigt og emner 2024\_II

## Punkt 7: BI Bevillingsansøgning til projekter og puljer

00.30.14-000-13-23

### Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afsætter i 2023 og 2024 midler til en række projekter og puljer på beskæftigelsesområdet. Horsens Kommune har søgt om at deltage i flere af de udbudte projekter og puljer, og har primo 2024 fået tilsagn om at deltage i:

- Den regionale uddannelsespulje 2024
- Pulje til uddannelsesløft 2024

Samlet set har Horsens Kommune modtaget tilsagn om nye midler for i alt 2.414.183 kr. i 2024. Jobcentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 2.414.183 kr. i 2024.

Sagen afgøres af Byrådet.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 2.414.183 kr. i 2024.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 2.414.183 kr. i 2024.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingerne.

### Sagsfremstilling

Jobcentret søger hvert år midler fra en række projekter og puljer. Det er f.eks. pilotprojekter, som skal implementere ny viden fra STAR eller puljer til opkvalificering af ledige borgere.

Horsens Kommune har søgt om midler fra STAR og modtaget tilsagn om følgende:

#### **Den regionale uddannelsespulje**

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser. Der er krav om, at kurset fremgår af den regionale positivliste. Positivlisten tager udgangspunkt i stillingskategorier, hvor der er mangel på arbejdskraft. Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til de korte, erhvervsrettede kurser. Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 1.919.683 kr. i 2024.

#### **Uddannelsesløft**

Formålet med puljen er at give mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært. Målgruppen er dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, og som er fyldt 30 år. Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 494.500 kr. i 2024.

Der ansøges om en samlet indtægts- og udgiftsbevilling på 2.414.183 kr. for nye puljer.

Ovenstående bevillingsansøgning omfatter kun nye puljer.

Horsens Kommune og Jobcentret deltager allerede i følgende projekter fra STAR:

- Pulje til indsats for ordblinde og læse og skrivesvage
- Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige

## **Punkt 8: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-11-23

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket:**

00.13.06-P35-3-23