

# **REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 29-11-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 29. november 2023 kl. 16:00

**Mødested** Rådhuset, mødelokale 13

## Indholdsfortegnelse

RF Kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer.....	3
RF Status på udvalgets anbefalinger til styrket rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.....	4
RF Drøftelse af temaer for og arbejdsform på udvalgets møder i 2024 og 2025.....	5
RF Høring Sundheds- og Forebyggelsespolitik.....	7
RF Orienteringspunkt.....	8
RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 29. nov	9

# **Punkt 1: RF Kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer**

00.01.00-A00-19-23

## **Resume**

Udvalget gives en kort status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekrutteringer.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Efter flere års stigning er beskæftigelsen i Horsens Kommune nu stagneret. Den samme udvikling ses på landsplan.

Der er forskel mellem brancherne. Der er stigende beskæftigelse inden for handel og den offentlige sektor, mens beskæftigelsen i byggesektoren og rengøringsbranchen er faldende.

Sammenlignet med sidste år er ledigheden steget med ca. 300 personer. Niveauet er stadig lavere end før Corona. Samtidig er der fortsat borgere, som står uden for arbejdsmarkedet, og som har svært ved at få fodfæste.

I forhold til forgæves rekrutteringer besættes ca. en femtedel af alle stillinger enten med en anden profil end ønsket eller bliver slet ikke besat. Der er store udsving mellem brancher. Udfordringerne er størst hos følgende brancher: Landbrug, skovbrug, fiskeri, servicebranchen og viden service.

Der er færre forgæves rekrutteringer end for et år siden.

Beskæftigelseschef Bjarke Hilding Thomsen deltager på mødet under dette punkt.

/BHTH

## **Bilag**

Bilag - Status på beskæftigelse, ledighed og forgæves rekruttering.pptx

## **Punkt 2: RF Status på udvalgets anbefalinger til styrket rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft**

15.00.00-A00-16-21

### **Resume**

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft orienteres om status på fagudvalgenes behandling af anbefalingerne fra de tidligere udvalgsmøder.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i kommissoriet og mødeplan for 2022 og 2023 har § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse drøftet og i de fleste tilfælde også givet anbefalinger inden for følgende temaer/områder:

- Alle med – rekrutterings- og fastholdelsesindsatser i beskæftigelsesindsatsen
- Det sundhedsfaglige område
- Det pædagogiske område
- Pendling
- International arbejdskraft
- Samspil mellem skole, uddannelse og erhverv.

Anbefalingerne har efterfølgende været sendt til behandling i de relevante fagudvalg.

Vedlagt som bilag er en samlet status på fagudvalgenes behandling og videre arbejde med anbefalingerne, som uddybes på mødet.

Beskæftigelseschef Bjarke Hilding Thomsen, sundheds- og ældrechef Maila Brown Lundberg Tandrup, dagtilbudschef Anne Bust og chef for Strategi og Kommunikation Louise Nordestgaard deltager på mødet under dette punkt.

/LONO

### **Bilag**

Status på anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

## **Punkt 3: RF Drøftelse af temaer for og arbejdsform på udvalgets møder i 2024 og 2025**

15.00.00-A00-16-21

### **Resume**

På baggrund af udvalgets kommissorium, status på anbefalinger til fagudvalgene og KL's analyse Et arbejdsmarked i forandring drøfter § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft temaer for og arbejdsform på møderne i 2024 og 2025.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter temaer for og arbejdsform på møderne i 2024 og 2025.

### **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede temaer for og arbejdsform på møderne i 2024 og 2025.

### **Sagsfremstilling**

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har nu arbejdet med og givet anbefalinger til de temaer, der var fastsat for udvalgets møder i 2022 og 2023.

På mødet får udvalget en status på de anbefalinger, der er givet videre til fagudvalgene. Med afsæt i denne status samt udvalgets kommissorium drøfter udvalget temaer for og arbejdsform på de ordinære møder, der er fastlagt i henholdsvis 2024 og 2025.

Kommunernes Landsforening har i oktober 2023 udgivet analysen Et arbejdsmarked i forandring. Analysen, der er vedlagt som bilag, sætter fokus på en række udfordringer og forandringer på det danske arbejdsmarked, herunder manglen på arbejdskraft, og kan dermed bidrage til udvalgets drøftelse af temaer for de kommende to års udvalgsarbejde.

#### **Kort om KL's analyse Et arbejdsmarked i forandring**

I KL's analyse gennemgås fire hovedtemaer, som er: 1) Velfærdsopgaven under forandring, 2) Et længere arbejdsliv, 3) Kompetencer og omstilling gennem hele livet samt 4) Nye strømninger på arbejdsmarkedet.

Ligeledes opererer analysen med to forandringskræfter, der er gennemgående for de fire hovedtemaer: 1) Den stigende middellevetid samt 2) Teknologi og digitalisering.

Med afsæt i udvalgets kommissorium samt status på anbefalingerne til fagudvalgene har administrationen valgt at fremhæve følgende fra analysen, som udvalget kan tage med i drøftelsen af mulige temaer.

#### *Tema 1: Velfærdsopgaven under forandring*

I Danmark bliver vi flere ældre, ressourcerne er begrænsede, og der er udfordringer med at rekruttere velfærdsmedarbejdere. Også borgernes forventninger er stigende i takt med velstanden. KL rejser derfor spørgsmålet, om vi kan begynde at tænke vores velfærd på nye måder samtidig med, at vi står vagt om vores sikkerhedsnet?

I dag leveres velfærden i et mix mellem offentlige medarbejdere, teknologi, civilsamfund m.fl. Men skal mixet tænkes anderledes, så de samlede ressourcer kommer bedre i spil til gavn for den enkelte borger og samfundet?

Dette f.eks. ved at give større ansvar til frivillige kræfter, blive bedre til at udnytte velkendte og nye teknologier og bringe udenlandske kollegaer i spil.

Der kan udledes følgende temaer:

- Større ansvar til frivillige kræfter
- Bedre udnyttelse af velkendte og nye teknologier
- Udenlandsk arbejdskraft

#### *Tema 2: Et længere arbejdsliv*

Danskerne lever længere. Ifølge KL giver det anledning til en ny forståelse af alderdom, tilrettelæggelse af livet og færden på arbejdsmarkedet. Et længere liv medfører nemlig også et længere arbejdsliv. Men hvilke faktorer har reelt betydning for, om den enkelte kan og vil arbejde længere?

Her kan det være relevant at se på tværs af både helbred, motivation, ønsker om fleksibilitet samt strukturer og kultur for udtrapning af arbejdsmarkedet.

Der kan udledes følgende temaer:

- Et mere fleksibelt arbejdsliv
- Fastholdelse af seniorer på de kommunale arbejdspladser

#### *Tema 3: Kompetencer og omstilling gennem hele livet*

Ifølge KL er forestillingen om et liv bygget op om først uddannelse, så karriere og til sidst otium under forandring. Vi får brug for at kunne omstille os og lære nyt gennem arbejdslivet.

Langt størstedelen af uddannelsesressourcerne bruges på danskere, inden de er midt i 30'erne. Oveni kommer, at de grupper, som får mindst uddannelse tidligt i livet, også er dem, der får mindst videre- og efteruddannelse.

KL rejser derfor spørgsmålet, om vi skal til at tænke uddannelse mindre lineært og mere som byggeklodser, der kan sammensættes gennem livet? Der kan udledes følgende tema:

- Kompetenceudvikling af medarbejdere.

#### *Tema 4: Nye strømninger på arbejdsmarkedet*

Mange faste strukturer på arbejdsmarkedet er under forandring. Dette kommer bl.a. til udtryk i det stigende antal med atypiske ansættelser uden en traditionel arbejdsgiver, og de tiltagende tydelige ønsker om et mere fleksibelt arbejdsliv på tværs af alle aldersgrupper.

Fleksibilitet er et bredt begreb, som kan rumme fire-dages arbejdsuge, hjemmearbejde, selvstyrende teams og meget mere. Der er derfor behov for at se nuancerne og blive klogere.

Der kan udledes følgende temaer:

- Et mere fleksibelt arbejdsliv
- Generation Z – rekruttering og fastholdelse af de yngre generationer

/LONO

## **Bilag**

Kommissorium for § 17, stk. 4-udvalget vedr rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

KL analyse Et-arbejdsmarked-i-forandring

## **Punkt 4: RF Høring Sundheds- og Forebyggelsespolitik**

29.09.00-P22-1-22

### **Resume**

Sundheds- Forebyggelses- og Psykiatriudvalget har udarbejdet en ny

Det er en politik, der understøtter en sund fremtid for alle borgere i Horsens Kommune. Politikken har som ambition, at sundhed og trivsel tænkes ind i alle indsatser, hvor det giver mening, og derfor sendes politikken i høring i alle fagudvalg.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4 Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøfter Sundheds- og Forebyggelsespolitikken.
2. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft sender eventuelle kommentarer til Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

### **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft drøftede Sundheds- og Forebyggelsespolitikken og tog den til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget har udarbejdet en ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik for Horsens Kommune.

Nøgleordene i politikken er "fællesskab" og "fælles ansvar", og det er det, der skal have liv gennem denne politik. Politikken er for alle dem, der bor i Horsens Kommune, og derfor skal den blive en integreret del af de kommunale indsatser.

Sundheds- og forebyggelsespolitikken har fire overordnede temaer:

- Forebyggelse og tidlig indsats
- Fællesskaber og frivillighed
- Mental sundhed og psykiatri
- Det nære sundhedsvæsen.

Politikken er udarbejdet på baggrund af en længerevarende inddragelsesproces, som har haft til formål at bidrage med ideer og anbefalinger til fokusområder og indhold. Borgernes stemme kommer blandt andet til udtryk gennem udvalgte citater igennem hele politikken.

Høringsperioden er oktober til november 2023.

Den 13. december 2023 forelægges politikken til beslutning i Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget, med endelig vedtagelse i Byrådet i januar 2024.

/JS

### **Bilag**

Sundheds- og Forebyggelsespolitik Horsens Kommune - Høringsversion

## **Punkt 5: RF Orienteringspunkt**

15.00.00-A21-2-21

### **Resume**

Administrationen orienterer.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen orienterer.

/CLY

## **Punkt 6: RF Underskriftsark - § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft, 29. november 2023**

00.13.06-P35-9-21

### **Resume**

Underskrift af beslutningsprotokol.

### **Beslutning**

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".