

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 11-06-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. juni 2019 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 4

## Indholdsfortegnelse

BI Udmøntning af puljemidler.....	3
BI Indsatsstrategi og status for sygemeldte.....	8
BI Genoptagelse af sygedagpengesager.....	10
BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2019.....	13
BI Høring vedr. Civilsamfundsstrategien.....	15
BI Udarbejdelse af ny beskæftigelsesplan 2020-21.....	17
BI Status på Jobtaskforcens mål og aktiviteter.....	19
BI Beskæftigelsesministeriets benchmark april 2019.....	21
BI Fælles inspirationstur til Hjørring Kommune for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Bø	23
BI Orienteringspunkter.....	25

# Punkt 1: BI Udmøntning af puljemidler

15.00.00-000-4-18

## Resume

Punktet indebærer, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udmønter puljemidler for 2019 og 2020.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 14. november 2018 en plan for tilpasning af aktiveringsindsatsen i 2019. På samme møde blev det besluttet, at der i 2019 skal afsættes 3,65 mio. kr. til en pulje, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan udmønte.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 29. januar 2019 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget de overordnede rammer for anvendelsen af de 3,65 mio. kr. På denne baggrund har administrationen udarbejdet konkrete forslag til udmøntning af puljen i 2019.

Forslaget til udmøntning af 2019-midlerne omfatter initiativer, der beløber sig til 3,9 mio. kr. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget prioriterer blandt initiativerne. Hvis der efter prioriteringen er ubrugte puljemidler i 2019, kan mindreforbruget overføres til 2020.

I 2020 har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 6,5 mio. kr. (5 mio. kr. + 1,5 mio. kr.) i puljemidler, der kan disponeres til fortsættelse af eksisterende eller nye initiativer. Administrationen fremlægger forslagene til 2020 på nuværende tidspunkt, da det vurderes, at flere af projekterne bedre kan skabe positive resultater, hvis tidshorisonten er længere end et år.

Administrationens forslag til udmøntning af puljen i 2020 omfatter initiativer, som samlet beløber sig til 8,75 mio. kr. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget prioriterer blandt initiativerne.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

### Indstilling 14. maj 2019, pkt. 7:

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, hvilke af de foreslåede initiativer, der skal bevilges puljemidler til i både 2019 og 2020 (rammen er 3,65 mio. kr. i 2019 og 6,5 mio. kr. i 2020).

## Beslutning

Socialdemokratiet, Enhedslisten og Dansk Folkeparti stemte for:

- at igangsætte initiativerne a), b), h), i) og initiativerne j) til p), som de er beskrevet i sagen.
- at igangsætte initiativerne d) og e) med bemærkning om, at det bevilgede beløb reduceres fra 1 mio. kr. til 0,5 mio. kr. i hhv. 2019 og 2020 for begge initiativer
- ikke for nuværende at igangsætte initiativerne c), f) og g).

Venstre og Konservative stemte imod, med bemærkning om der ønskes mere frivillig bevægelse, leveret af ekstern aktør, ind i beskæftigelsesindsatsen.

Det vedtagne forslag indebærer, at der er en rest på 1,4 mio. kr. af puljemidler i 2019 til udvalgets disponering i 2019-2020, jævnfør vedlagte bilag "Udvalgets puljemidler 2019-2020\_beslutning".

I forhold til udmøntning af restmidlerne vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gerne drøfte igangsættelse af en indsats for unge mødre under 18 år, og herunder om der kan laves et samarbejde med Børne- og Uddannelsesudvalget og Velfærd- og Sundhedsudvalget herom.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer årligt over 6,5 mio. kr. i puljemidler. I 2019 er der udisponerede midler for 3,65 mio. kr., hvoraf Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i januar afsatte 0,25 mio. kr. til skærpet repatrieringsindsats.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastlagde de overordnede rammer for udmøntningen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 29. januar 2019. Administrationen noterede i denne forbindelse følgende ønsker:

- Rekruttering med fokus på mangelområder og styrket indsats over for ledige, hvis kompetencer ikke matcher efterspørgslen, herunder udenlandske a-dagpengemodtagere.
- Styrkelse af indsatsen for at skabe småjobs i private og offentlige virksomheder.
- Sygemeldte, styrkelse af den håndholdte indsats.
- Unge – styrket indsats for unge mødre og fastholdelse af unge i uddannelse. Fokus på sundhedsfremme for unge.

Forslag til nye initiativer, jævnfør bilaget med oversigt over initiativer 2019-20:

### **a) Repatriering (2019)**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i januar at afsætte 0,25 mio. kr. af puljemidlerne til en skærpet repatrieringsindsats i 2019 forankret i Jobcentrets repatrieringsteam med opfølgning efter et år.

### **b) Udenlandske a-dagpengemodtagere, styrket indsats (2019-20)**

To målgrupper er i fokus:

1. VIA-dimittender, der har taget en international uddannelse, men ikke efterfølgende er kommet i job.
2. Udenlandske ledige uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gælder for begge målgrupper, at den overvejende del har statsborgerskab i et østeuropæisk land, og at de udgør en stadig voksende andel af de ledige. Det vurderes, at der er behov for at justere indsatsen for at øge effekten i forhold til målgrupperne. Justeringen betyder, at en anden aktør i en forsøgsperiode vil få mulighed for at stå for dele af indsatsen, og at der bliver endnu mere fokus på jobformidling og brug af virksomhedsrettet indsats.

*Forslaget indebærer, at der afsættes 0,75 mio. kr. i 2019 og 1,4 mio. kr. i 2020.*

### **c) Udenlandske a-dagpengemodtagere, danskundervisning (2019-20)**

Det er en stor udfordring at finde job til ledige, som ikke mestrer det danske sprog, på det danske arbejdsmarked. Til og med 1. halvår 2019 har Jobcentret haft mulighed for at tilbyde danskundervisning til disse ledige. Danskundervisningen har været projektfinsieret, men denne mulighed udløber til sommer.

*Forslaget indebærer, at der afsættes 0,25 mio. kr. i 2019 og 0,5 mio. kr. i 2020.*

### **d) Småjob, styrkelse af virksomhedskontakten (2019-20)**

Etablering af flere småjob. Jobcentret har ultimo 2018 ansat to virksomhedskonsulenter, som skal fokusere på at skaffe flere ledige i småjob.

*Forslaget indebærer, at der afsættes 1 mio. kr. i såvel 2019 som i 2020. Investeringen svarer til 2 ekstra årsværk.*

### **e) Sygemeldte (2019-20)**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets nuværende disponering af puljemidler dækker i såvel 2018 som 2019 udgifter til ekstra ressourcer, svarende til 2 årsværk, i indsatsen for færre sygemeldte, jævnfør punkt (j).

Antallet af sygemeldte i Horsens Kommune er fortsat meget højt. Jobcentret har derfor primo 2019 investeret yderligere ressourcer i at nedbringe sagstallet pr. medarbejder. Administrationen foreslår, at

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finansierer den forstærkede indsats med 1 mio. kr. i såvel 2019 som 2020. Investeringen svarer til 2 ekstra årsværk.

*Hvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter at bevilge midler til såvel dette forslag som forslag (j), indebærer det en samlet investering i hvert af årene 2019 og 2020 på 2 mio. kr., svarende til 4 ekstra årsværk.*

#### **f) Unge mødre og sundhedsfremme (2019-21)**

Forslaget indebærer, at Ungeenheden bliver en aktiv deltager i de tilbud, som Sundhedsplejen og Familie og Forebyggelse allerede gennemfører i barselsperioden, og at der etableres et nyt tilbud i samarbejde med andre forvaltningsområder. Fokus, såvel i barselsperioden som efterfølgende, vil være overgang til uddannelse og job. Målet er, at unge mødre under 30 år så hurtigt som muligt efter endt barsel kommer i job, uddannelse eller aktivering/nyttejob.

*Ungeenheden vurderer, at det beskrevne projekt skal have en varighed på mindst 3 år for at kunne fremvise positive resultater. Forslaget indebærer, at der afsættes 0,25 mio. kr. i 2019 og 0,5 mio. kr. i 2020. Investeringen svarer til 1 ekstra årsværk fra 2. halvår 2019.*

#### **g) Sundhedsfremme/unge (2019-20)**

I tilknytning til og i forlængelse af de tilbud til unge, som gennemføres af Jobcentrets Tilbudsservice ("Unge på vej", "Vendepunktet" m.v.), arbejdes med at præsentere, motivere og guide de unge, ud et i fritids- og foreningstilbud. Formålet er at skabe fællesskaber for de unge og at bruge sporten til at udvikle og flytte de unge i retning af uddannelse eller job. AC Horsens, DGI og FIT og Sund og er vigtige samarbejdspartnere. Samarbejde med andre eksterne aktører kan også være relevant.

*Forslaget indebærer, at der afsættes 0,15 mio. kr. i 2019 og 0,25 mio. kr. i hvert af årene 2020 og 2021. Investeringen svarer til ½ ekstra årsværk fra sommeren 2019.*

#### **h) Fastholdelse af unge i uddannelse (2019-20)**

Administrationens forslag indebærer, at der investeres ressourcer svarende til 1 årsværk på helårsbasis til støtte efter opstart for unge, som er påbegyndt i uddannelse. Planen er, at beskæftigelsesrådgiveren, når den unge starter i uddannelse, aftaler at fastholde en minimumskontakt ud over det lovpligtige. Desuden opprioriteres indsatsen for at understøtte de unge i at etablere netværk inden uddannelsesstart. Målet er, at de unge har et netværk, når kommunen ikke længere er tovholder.

*Forslaget indebærer, at der afsættes 0,25 mio. kr. i 2019 og 0,5 mio. kr. i 2020. Investeringen svarer til 1 ekstra årsværk fra 2. halvår 2019.*

#### **i) Beskæftigelsesindsats i Sønderbro**

Med inspiration fra den fremrykkede Sundpark-indsats er Sundpark taskeforcen ved at undersøge muligheden for at lave en styrket beskæftigelsesindsats i Sønderbro-området. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 27. august 2019 skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfte forslag herom fra taskeforcen. Målet er at få løftet området af Transport, Bygnings- og Boligministeriets liste over udsatte boligområder.

*Forslaget indebærer, at udvalget reserverer 0,5 mio. kr. i 2020.*

Projekter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tidligere har bevilget puljemidler til i 2019:

#### **j) Ekstra ressourcer i forhold til sygemeldte (2018-20)**

I foråret 2017 blev der igangsat en afprøvning af den svenske model i forhold til sygemeldte. Jobcentrets tidlige indsats overfor sygemeldte blev styrket med ekstra 2 mio. kr. (svarende til 4 ekstra årsværk). Formålet er at forebygge langvarige sygemeldinger. Indsatsen indebærer bl.a.:

- Fremrykning af første kontakt med ny-sygemeldte
- Hyppige og mere jobrettede samtaler, særligt i den tidlige indsats, hvor antal sager pr. medarbejder reduceres
- Massiv opfølgingsaktivitet for rådgiver på virksomhederne

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har finansieret indsatsen med 1,0 mio. kr. årligt i 2018 og 2019. Det bemærkes, at Jobcentrets eget budget finansierer de ekstra ressourcer med et tilsvarende beløb.

Administrationen foreslår, at finansieringen fortsætter i 2020, da antallet af sygemeldte fortsat er på et relativt højt niveau.

*Forslaget indebærer, at der afsættes yderligere 1 mio. kr. i 2020, svarende til 2 årsværk. Hvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter at bevilge midler til såvel dette forslag som forslag (e), indebærer det en samlet investering i hvert af årene 2019 og 2020 på 2 mio. kr., svarende til 4 ekstra årsværk.*

#### **k) Styrkelse af ungeindsatsen i forhold til virksomheder (2018-19)**

Indsatsen bliver en del af samarbejdet om FGU (Forberedende Grunduddannelse), og derfor bortfalder behovet for at investere puljemidler i indsatsen i 2020.

#### **l) Etablering af flere fleksjob (2018-19)**

Indsatsen for at etablere flere fleksjob er en stor succes. Ledigheden blandt fleksjobvisiterede er nedbragt til et niveau, som er lavere end på landsplan, hvilket var målet. Indsatsen er fortsat højt prioriteret, men ledige fleksjobvisiterede er ikke længere et beskæftigelsespolitisk fokusområde. Det er derfor administrationens vurdering, at den nuværende investering på 0,5 mio. kr. i indsatsen i 2020 kan frigøres til en forstærket indsats på andre områder.

#### **m) Styrkelse af virksomhedssamarbejdet (2018-20)**

Stigende beskæftigelse og faldende ledighed betyder, at det bliver stadig vanskeligere for virksomhederne at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Puljemidlerne på 0,6 mio. kr. i 2019 er afsat til overvågning af arbejdsmarkedet ("Jobbarometer" m.v.), forbedret virksomhedssamarbejde, tilfredshedsmåling, tværkommunal rekruttering og synliggørelse af efter- og videreuddannelsesmuligheder.

*Forslaget indebærer, at bevillingen på 0,6 mio. kr. fastholdes i 2020.*

#### **n) Gælds- og økonomirådgivning (2019-20)**

Jobcentret etablerede i 2015 et tilbud til borgere om gælds- og økonomirådgivning. Et stort antal borgere har benyttet sig af tilbuddet. Det er administrationens opfattelse, at der fortsat er behov for at kunne tilbyde gælds- og økonomirådgivning til kommunens borgere. Til og med 2018 var rådgivningen finansieret med projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

*Forslaget indebærer, at bevillingen på 0,5 mio. kr. fastholdes i 2020.*

#### **o) Sundpark-indsats (2018-20)**

Kontakten med ledige, der bor i Sundparken, er flyttet fra Ungeenhed og Jobcenter til den nye fremskudte enhed.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i 2019 afsat 1,0 mio. kr. til styrkelse af kommunens indsats i Sundparken til projektledelse/indsatskoordination og sundhedsfremmende initiativer.

*Forslaget indebærer, at der i 2020 afsættes 0,75 mio. kr., hvilket svarer til det forventede udgiftsniveau i 2019.*

#### **p) Jobtaskeforcen (2018-20)**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i 2019 afsat 0,5 mio. kr. til aktiviteter i forbindelse med Jobtaskeforcen. Eksempelvis aktiviteter, der sætter yderligere fokus på småjobs og arrangementer for virksomhedsmentorer. Forslaget indebærer, at der i 2020 afsættes 0,25 mio. kr., hvilket svarer til det forventede udgiftsniveau i 2019.

/TN

## **Historik**

### **Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 14. maj 2019, pkt. 7:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte at udsætte punktet til næste udvalgs møde.

Ole Dahl Kristensen deltog ikke i mødet.

## **Bilag**

Udvalgets puljemidler 2019-20\_forslag

Udvalgets puljemidler 2019-20\_beslutning

## Punkt 2: BI Indsatsstrategi og status for sygemeldte

15.00.00-A00-33-18

### Resume

I Beskæftigelsesplan 2019 er sygemeldte udpeget som et fokusområde, da Horsens Kommune, i forhold til sin størrelse, har for mange sygemeldte borgere. Sygemeldte omfatter såvel borgere på sygedagpenge som borgere i jobafklaringsforløb i Jobcenter Horsens.

Punktet gør status på udviklingen i antal sygemeldte og den indsatsstrategi, der blev fastlagt for sygemeldte i Beskæftigelsesplan 2019.

Der er, med forbehold for efterregistreringer, aktuelt en stigning i antallet af sygemeldte i Horsens Kommune. Samtidig har Horsens Kommune fortsat en højere andel sygemeldte end på landsplan og sammenlignelige kommuner.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

#### Udviklingen i antal sygemeldte

I marts 2019 havde Horsens Kommune 1.773 sygemeldte borgere (sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb), hvilket svarer til 3 % af kommunens borgere mellem 16-66 år. Det er en del over landsgennemsnittet på 2,2 %.

Sammenligningskommunerne (Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg) har samlet set 2,5 % sygemeldte i aldersgruppen 16-66 år. Det er højere end landsgennemsnittet, men mindre end Horsens Kommune.

Hvis antallet af sygemeldte borgere skulle svare til kommunens befolkningsandel burde Horsens Kommune have 1.318 sygemeldte på de to ydelsestyper.

Det er især jobafklaringsforløb, der er årsagen til at Horsens Kommune afviger fra landstallet og sammenligningskommuner, mens afvigelsen er mindre for sygedagpengemodtagere.

De aktuelle tal fra marts 2019 viser en stigning i antal sygemeldte på 1 % fra marts 2018 til marts 2019. Til sammenligning har der på landsplan været et fald på 7,7 %. Det bemærkes, at tallene skal tages med forbehold, da efterregistreringer af sygedagpenge ofte har et omfang på ca. 5 %.

#### Hvem er de sygemeldte?

Statusnotatet i bilag 1 indeholder forskellige informationer om de sygemeldte borgere i Horsens Kommune bl.a. at:

- Horsens Kommune har relativt mange sygemeldte blandt de yngre aldersgrupper (under 45 år), når man sammenligner med hele landet.
- Horsens Kommune har relativt mange personer, som har været syge eller i jobafklaring i mere end et år.
- 72 % af de sygemeldte kommer fra et lønmodtagerjob, 5 % er eller har været selvstændige erhvervsdrivende, 12 % kommer fra fleksjob og de resterende 11 % kommer fra ledighed (a-dagpenge)

- 30 % af de aktive sygedagpengesager med en varighed på over 3 måneder skyldes stress herunder angst. Det er en stigning på knap 6 % fra målingen i 2017.

### **Årsager til det høje antal sygedagpengesager**

Mange faktorer som f.eks. rammevilkår og arbejdsmarkedets struktur har indflydelse på niveauet af sygemeldte i en kommune. Det er derfor en vanskelig opgave at give et fuldt dækkende svar på, hvorfor Horsens Kommune har et relativt højt antal sygedagpengesager. Statusnotatet i bilag 1 peger på to centrale forklaringer på det høje antal sager.

- **Mindre brug af andre sagstyper:** Horsens Kommune gør mindre brug af andre sagstyper. Horsens Kommune ligger under landsgennemsnittet, når man ser på anvendelsen af ressourceforløb og revalidering, der typisk bruges i forlængelse af lange og komplicerede sygedagpengesager. Hvis antallet af borgere på de to sagstyper svarede til befolkningstallet, skulle kommunen have yderligere 99 borgere placeret i en af de to målgrupper.
- **Befolkningens generelle sundhed** i Horsens Kommune forklarer i et vist omfang de mange sygemeldte. Region Midtjyllands seneste Sundhedsrapport (data fra 2017, offentliggjort i 2018) viser, at Horsens på 12 ud af 13 sundhedsmål ligger dårligere end gennemsnittet i regionen. På daglig rygning, højt stressniveau, depression og svær ensomhed ligger Horsens Kommune dårligst af alle kommuner i Midtjylland.

### **Indsatsstrategi for sygemeldte**

I Beskæftigelsesplan 2019 er der beskrevet en indsatsstrategi for sygemeldte med fem hovedoverskrifter. Der skal bl.a. arbejdes med styrket samarbejde med udvalgte virksomheder, en forebyggende fastholdelsesindsats og en intensiveret og kontinuerlig kontakt. I oplægget i bilag 2 gives en kort status på indsatsstrategien.

Som følge af stigningen i nye sygedagpengesager og det fortsat relativt høje antal sygedagpengesager, har administrationen igangsat to nye initiativer.

1. Der er igangsat et samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om en analyse af, hvorfor Horsens kommune har relativt mange jobafklaringsforløb og sygedagpengesager, herunder om der kan findes en forklaring på den nuværende stigning i nytilkomne sygedagpengesager.
2. Derudover er der igangsat en intern flow-analyse, der skal afklare, om der er dele af sagsbehandlingen, der kan gøres smartere. Flow-analysen skal bl.a. afdække, om der er problemer ved overgangene mellem de forskellige indsats, og hvor lang tid borgerne er tilknyttet de forskellige indsats.

Målet med de to initiativer er at generere viden, der kan bidrage til en mere målrettet og vidensbaseret indsats for sygemeldte borgere i Horsens Kommune.

Charlotte Reinholt, Leder af Tidlig Indsats Sygedagpenge, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## **Bilag**

Statusnotat sygemeldte i Horsens Kommune

Oplæg\_status og indsatsstrategi for sygemeldte

## **Punkt 3: BI Genoptagelse af sygedagpengesager**

15.00.00-A00-7-19

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 12. marts 2019, at der skulle foretages en manuel gennemgang af de sygedagpengesager, der potentielt var afsluttet med tilbagevirkende kraft.

Administrationen har nu gennemgået 996 sygedagpengesager manuelt. I 398 af de 996 sager er der ikke truffet en afgørelse efter sygedagpengelovens §7 om uarbejdsdygtighed, og der skal derfor ses bort fra disse sager.

Resultatet af gennemgangen af de resterende 598 sager viser, at en genbehandling af 596 af sagerne ikke vil føre til et andet udfald for borgeren. Der skal alene træffes en ny afgørelse og ikke en udbetaling.

I to af de 598 sager vurderer administrationen, at en genbehandling vil føre til en efterbetaling, modregning og ny skatteregulering.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om resultatet af gennemgangen af sygedagpengesagerne til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at de 596 sager, hvor det vurderes, at der alene skal træffes en ny afgørelse og ikke skal ske en udbetaling, ikke genbehandles.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter om de to sager, hvor det vurderes, at der skal ske efterbetaling, modregning og ny skatteregulering, skal eller ikke skal genbehandles.

### **Beslutning**

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede, at der skal ske en genbehandling af de to sager, med bemærkning om at borgerne kan vælge om de ønsker sagen genbehandlet.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Som følge af en dom i Østre Landsret i maj 2018, kom der i juni 2018 en principafgørelse, der fastslår, at udbetaling af sygedagpenge først kan standses, når der er truffet en afgørelse, og som fjerner hjemlen til at standse sager med tilbagevirkende kraft.

Horsens Kommune har efterfølgende annonceret to gange om muligheden for at få sin sag genoptaget. Efter annonceringerne har Horsens Kommune i alt modtaget 18 henvendelser, men ingen af henvendelserne har medført genoptagelse eller udbetaling af en ydelse.

### **Beslutning om manuel gennemgang**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 12. marts 2019 orienteret om, at Horsens Kommune har anvendt en model inspireret af Viborg Kommune til at identificere sygedagpengesager, der potentielt var afsluttet med tilbagevirkende kraft. Ved brug af "Viborg-modellen" identificerede Horsens Kommune i alt 996 sygedagpengesager.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i marts, at der som supplement til annonceringen skulle foretages en manuel gennemgang af de identificerede 996 sager, og at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skulle orienteres om udfaldet af gennemgangen.

Ved gennemgangen skulle det identificeres om sagerne dels var afsluttet med en §7-afgørelse, hvor forvaltningen kan afgøre, hvorvidt en sygedagpengemodtager er uarbejdsdygtig i sygedagpengelovens forstand, og dels om den var afsluttet med tilbagevirkende kraft.

### Resultat af gennemgangen

Gennemgangen af 996 sager viser, at der i 598 af sagerne er truffet en afgørelse jævnfør §7 med tilbagevirkende kraft.

I resten af sagerne, dvs. i 398 sager, er der ikke truffet en §7-afgørelse, og der kan derfor ses bort fra disse i forhold til vurdering om genoptagelse.

De 598 sager, hvor der er truffet afgørelse efter §7 med tilbagevirkende kraft fordeler sig således:

Antal og afgørelsesårsag	Konsekvens	Administrationens anbefaling
A: 583 sager med afgørelse på baggrund af raskmelding fra borger selv.	Genoptages disse sager, vil der blive truffet en afgørelse om ophør af sygedagpenge med en ny ophørsdato og samtidig afgørelse om tilbagebetaling for perioden mellem sidste sygedag og afgørelsestidspunktet. En ny afgørelse vil derfor ikke medføre en udbetaling.  Hverken borger eller Horsens Kommune har penge til gode. En genoptagelse vil derfor udelukkende være en administrativ omkostning, og der er risiko for, at information herom vil skabe forvirring hos borger.	Administrationen anbefaler, at de 583 sager ikke genoptages, da en ny afgørelse ikke vil medføre et andet udfald for borgeren.
B: 11 sager med afgørelse på baggrund af oplysning om sidste sygedag fra arbejdsgiver.	Ingen af disse borgere har efterfølgende rettet henvendelse til jobcentret, fordi de var uenige i oplysningen fra arbejdsgiver. Genoptagelse af disse sager vil derfor medføre samme sagsbehandling som i sagerne med raskmelding fra borger jævnfør ovenfor.	Administrationen anbefaler, at de 11 sager ikke genoptages, da en ny afgørelse ikke vil medføre et andet udfald for borgeren.
C: 1 sag, hvor det ikke fremgår af journalen, hvor	Borgeren har ikke efterfølgende rettet henvendelse til jobcentret. Det må derfor antages, at	Administrationen anbefaler, at den ene sag ikke genoptages, da en ny afgørelse ikke

oplysningen om sidste sygedag kommer fra.	oplysningen kommer fra enten borgeren selv eller fra arbejdsgiver. En evt. genoptagelse af denne sag vil derfor blive behandlet som sagerne med raskmelding fra borgeren selv.	vil medføre et andet udfald for borgeren.
D: 1 sag, hvor der er truffet en forkert afgørelse, idet der er tale om ophør af sygedagpenge på baggrund af manglende medvirkende.	Borgeren har ikke rettet henvendelse til jobcentret efterfølgende. Genoptagelse af denne sag vil medføre at der træffes en afgørelse om ophør af sygedagpenge jævnfør §21 og med en stop-dato, der ligger tidligere end den eksisterende ophørsdato. Det er vurderingen, at kommunen vil fratage krav om tilbagebetaling, da borgeren har modtaget udbetalingen i god tro på tidspunktet.	Administrationen anbefaler, at der ses bort fra denne sag, da hverken borger eller Horsens Kommune vil ende med en udbetaling.
E: I 2 sager er der tale om sygemeldte fleksjobbere, der overgår til ledighedsydelse efter ophør af sygedagpenge.	I begge sager er afgørelsen sendt 1 dag for sent. I disse sager vil borgeren være berettiget til efterbetaling af 1 dags sygedagpenge, men der skal samtidig ske modregning for den ledighedsydelse, de har modtaget. Da der er tale om ydelser tilbage i 2017, er det sager, hvor der vil være risiko for, at borgeren reelt ender med at modtage en regning, fordi der er tale om et tidligere skatteår.	Administrationen anbefaler, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, om de to sager skal genoptages.

Administrationens samlede vurdering er, at en genoptagelse af sygedagpengesagerne i kategorierne A til D vil være en administrativ opgave, der ikke står mål med resultatet af genoptagelsen, hverken for borger eller kommune. Det er derfor indstillet, at disse sager ikke genoptages.

Der er to sager (E), hvor borgere har sygedagpenge til gode. I disse to tilfælde er det dog uklart om den skatteberegning, der vil følge efter udbetalingen, vil medføre en samlet udgift til det offentlige for de to borgere. Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, om disse sager skal genbehandles.

/BHT

## **Punkt 4: BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2019**

15.00.00-000-3-18

### **Resume**

Budgetopfølgningen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område pr. 30. april 2019 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et samlet merforbrug på i alt 17 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært øgede udgifter til forsørgelse som følge af tilbagetrækningsreformen.

Der søges på nuværende tidspunkt ikke tillægsbevillinger til det forventede merforbrug.

Der søges indtægts- og udgiftsbevilling til 4 projekter for i alt 3.144.300 kr.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.
2. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 3.144.300 kr. i 2019, til projekterne Implementering af LAB, Den regionale uddannelsespulje, Pulje til uddannelsesløft og Pulje til opkvalificering inden for mangelområder.
3. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 3.144.300 kr. i 2019, til projekterne Implementering af LAB, Den regionale uddannelsespulje, Pulje til uddannelsesløft og Pulje til opkvalificering inden for mangelområder.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets korrigerede budgetramme i 2019 er på 1,412 mia. kr. inklusiv overførsler fra 2018.

Heraf udgør udgifter til forsørgelse 1,204 mia. kr., udgifter til aktivitet udgør 114 mio. kr. og udgifter til boligstøtte, personlige tillæg m.v. udgør 95 mio. kr.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et samlet merforbrug på i alt 17 mio. kr. Heraf et merforbrug på 20 mio. kr. til forsørgelse og boligstøtte m.v., og et mindreforbrug på 3 mio. kr. til aktiviteter.

### **Forsørgelse**

Merforbruget til forsørgelsesudgifter skyldes primært, at effekten af tilbagetrækningsreformen ikke er indregnet i budgettet. Det medfører øgede udgifter til førtidspension og fleksjob.

Dertil kommer øgede udgifter til sygedagpenge og ressourceforløbsydelse som følge af en stigning i antallet af syge borgere i Horsens Kommune.

Endeligt er budget 2019 lagt på baggrund af optimistiske forventninger til udviklingen i ledigheden. Særligt for de forsikrede ledige er faldet i ledigheden ikke så stort som forventet i budgettet.

En del af merforbruget opvejes af et forventet mindreforbrug til bl.a. kontanthjælp og integrationsydelse. Særligt forventes projekt Frontrunner på kontanthjælpsområdet at medføre færre ledige borgere og

dermed reducerede udgifter til forsørgelse.

Budgetopfølgningen pr. 30. april er usikker, da den kun bygger på 3 måneders udbetalinger af forsørgelse. Desuden udgør det forventede merforbrug på 20 mio. kr. kun 1,7 % af det samlede forsørgelsesbudget.

På baggrund af den usikkerhed, søges der ikke tillægsbevilling for det forventede merforbrug i denne budgetopfølgning. Hvis opfølgningen fortsat viser et merforbrug efter sommerferien, søges en tillægsbevilling ved budgetopfølgningen pr. 31. august.

### **Aktiviteter**

Mindreforbruget på 3 mio. kr. til aktiviteter skyldes primært overførte midler på 12,4 mio. kr. fra 2018. De overførte midler benyttes i 2019 til at sikre en langsom indfasning af de budgettilpasninger, der er nødvendige som følge af Finansieringsomlægningen af aktiveringsindsatsen. Finansieringsomlægningen medfører bl.a. reducerede refusionsindtægter i 2019 på 16,5 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug på 3 mio. kr. søges ved regnskabsafslutningen overført til 2020 for at sikre en fortsat glidende tilpasning til de reducerede indtægter, og dermed et lidt mindre tilpasningskrav i 2020.

I det vedlagte bilag "BI - Budgetopfølgning pr. 30. april 2019" ses det oprindelige budget, det forventede regnskab og de forventede afvigelser, samt en uddybende beskrivelse af mer- og mindreforbruget og en beskrivelse af særlige udfordringsområder.

### **Eksterne projektmidler**

Der søges løbende midler til en række projekter på Beskæftigelsesområdet. I 2019 er der foreløbigt givet tilsagn om projektmidler for 12,8 mio. kr. I bilaget "BI - Projektmidler 2019" ses en oversigt over alle projekter, deres økonomi og deres formål.

Der søges indtægts- og udgiftsbevillinger for i alt 3,1 mio. kr. i 2019 for projekter, der ikke tidligere har været behandlet i Byrådet. Derudover er der i 2019 projektmidler for 9,7 mio. kr., der allerede er godkendt af Byrådet i 2018/2019.

/TN

### **Bilag**

BI - Budgetopfølgning pr 30 04 2019

BI - Projektmidler 2019

## **Punkt 5: BI Høring vedr. Civilsamfundsstrategien**

00.13.10-P20-3-18

### **Resume**

Kultur- og Civilsamfundsudvalget igangsatte i maj 2018 arbejdet med at udarbejde en civilsamfundsstrategi for Horsens Kommune.

Strategien skal danne fælles afsæt for civilsamfundets aktører, virksomheder og kommunen i det fremtidige arbejde med at styrke og udvikle fællesskaberne i Horsens Kommune.

Dette udkast til en Civilsamfundsstrategi sendes i høring i alle udvalg. Når høringssvarene er modtaget, revideres strategien inden den endelige udgave af strategien sendes i politisk behandling.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver høringsvar vedr. Civilsamfundsstrategien.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder det positivt, at der er udarbejdet en civilsamfundsstrategi.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget noterer sig med tilfredshed, at den nye strategi er udarbejdet i et samarbejde mellem fagprofessionelle og civilsamfundets aktører, da det giver et godt afsæt for, at der kan skabes det rette og nødvendige følgeskab, så strategien bliver til reel handling.

Udvalget appellerer derfor til, at der fortsat arbejdes med, at de relevante aktører, der har bidraget til strategien, involveres og sættes fri til at imødekomme strategiens hensigter.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bifalder det særlige fokus der er på de unge, både set ind i et beskæftigelsesfremmende perspektiv og ikke mindst ind i et fællesskabsperspektiv.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Fællesskab og sammenhold er en central del af Horsens Kommunes DNA. På den baggrund besluttede Kultur- og Civilsamfundsudvalget i maj 2018, at der skal udarbejdes en civilsamfundsstrategi, der skal sætte kursen for det videre arbejde med at styrke og udvikle fællesskaberne i kommunen.

Arbejdet blev igangsat på et stormøde på FÆNGSLET, hvor over 100 frivillige, kommunale fagfolk, politikere og repræsentanter fra foreninger, virksomheder og andre civilsamfundsorganisationer gav deres bidrag til det videre arbejde.

Herefter blev der nedsat en række visionsgrupper, der på to møder i hhv. Brædstrup og Horsens har udarbejdet konkrete målsætninger og identificeret indsatsområder, som man i fællesskab vil arbejde med at realisere over de kommende år.

Med udgangspunkt i visionsgruppernes anbefalinger er der udarbejdet et strategiudkast organiseret under fem hovedspor:

- Flere frivillige hverdagshelte
- Foreninger på forkant
- Levende lokalområder
- Fællesskaber for unge
- Vi deler i flok

Udkastet har været til kommentering blandt visionsgruppernes medlemmer og har været drøftet i Kultur- og Civilsamfundsudvalget. Udvalget har valgt at sende udkastet i høring i de øvrige fagudvalg.

Når strategien er endeligt vedtaget, vil civilsamfundets aktører igen blive inviteret til sammen at igangsætte konkrete indsatser indenfor de beskrevne indsatsområder.

Morten Skovmand Fogh, Chef for Bibliotek, Borgerservice og Fritid deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/MSF

## **Bilag**

Civilsamfundsstrategi v1.5b

Oplæg\_civilsamfundsstrategien

## Punkt 6: BI Udarbejdelse af ny beskæftigelsesplan 2020-21

15.00.15-P15-1-19

### Resume

Horsens Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, der skal godkendes af Byrådet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter fokusområder for beskæftigelsesplan 2020-21. Det foreslås endvidere at lade den kommende beskæftigelsesplan gælde for en 2-årig periode.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og godkender forslag til fokusområder.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 2-årig periode.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, der skal godkendes af Byrådet jvf. §4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Den kommende beskæftigelsesplan vil bygge videre på de værdier og politiske mål, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har fastsat i deres arbejdsgrundlag. Det indebærer også, at der arbejdes videre med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets overordnede mission om alle fortjener et arbejde. Derfor vil vi et arbejdsmarked for alle.

Beskæftigelsesområdet er et komplekst område, og et område med mange aktører. Det er derfor helt afgørende, at alle aktører arbejder i en fælles retning og at der er tillid til, at kursen fastholdes. Det er også et helt centralt mål i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag.

For at understøtte kontinuiteten og en langsigtet indsats på beskæftigelsesområdet, foreslås det, at den kommende beskæftigelsesplan skal være 2-årig med en midtvejsevaluering og en samlet afrapportering, så planen kan justeres undervejs.

### Forslag til fokusområder og særlige indsatser

Indholdet i beskæftigelsesplanen vil tage afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag, Beskæftigelsesministerens mål for 2020 og Horsens Kommunes egne beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesministeren har fremsat tre vejledende mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenføjte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

I vedhæftede oplæg præsenteres de største udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Ud fra det aktuelle udfordringsbillede jvf. vedlagte oplæg, foreslås administrationen følgende fokusområder til den nye beskæftigelsesplan:

1. Kvalificeret arbejdskraft
2. Udenlandske dagpengemodtagere

3. Å Å Unge ledige

4. Å Å Sygemeldte (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

Å

Det er administrationens vurdering, at de to ministerområder, der ikke er medtaget som fokusområde, ikke er en særligt udfordring i Horsens Kommune. De to områder medtages derfor ikke som fokusområder, men indgår som særlige opmærksomhedspunkter. Dette gælder også indsatsen for et styrket virksomhedssamarbejde jvf. Strategi for det virksomhedsoplysende arbejde samt indsatsen for repatriering, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet at prioritere i det kommende år.

Å

#### **Den videre proces**

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse, samt eventuelt relevante initiativer fra Budgetaftale 2020, udarbejder administrationen forslag til beskæftigelsesplanen.

Å

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020-21 behandles på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 1. oktober 2019. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget behandler et endeligt udkast den 10. december 2019, hvorefter Byrådet skal godkende Beskæftigelsesplanen på byrådsmødet den 17. december 2019.

Å

/TN

#### **Bilag**

Oplæg\_fokusområder i Beskæftigelsesplan 2020-21

## **Punkt 7: BI Status på Jobtaskforcens mål og aktiviteter**

15.00.00-A00-7-18

### **Resume**

Jobtaskforcen er et samarbejde mellem Horsens Kommune, udvalgte organisationer og en række lokale erhvervsledere, som ønsker at tage et socialt ansvar og bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked i Horsens. Dette punkt giver en status på Jobtaskforcens mål og aktiviteter.

Jobtaskforcens mål for 2019 er blandt andet at få 200 flere borgere i småjob end i 2018, hvilket svarer til, at i alt 852 borgere kommer i småjob i løbet af 2019. Derudover er målet, at der oprettes 100 nye voksenlærlingeforløb i 2019.

Status for 2019 er, at der i januar og februar er 189 personer i småjob, målt ved antal personer med ordinære timer ved siden af deres ydelse. Der er fra 1. januar til og med april oprettet 33 nye voksenlærlingeforløb.

For at understøtte resultatmålene har Jobtaskforcen afholdt en jobmesse og igangsat en række aktiviteter, bl.a. en CSR-stafet, en kampagne for CSR-mærket 'CSRPeople', en 'Mikrotaskforce' og en ny mentoruddannelse.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Jobtaskforcen er et underforum til HORSENS ALLIANCEN og har til opgave at omsætte HORSENS ALLIANCENS strategiske satsninger til konkrete handlinger. Det overordnede mål er at få flere med ind på arbejdsmarkedet.

### **Medlemmer af Jobtaskforcen**

De 24 lokale erhvervsledere i Jobtaskforcen repræsenterer erhvervslivet i Horsens, både i forhold til forskellige størrelser og brancher. Samtidig har de en interesse i at tage et socialt ansvar og deltage aktivt for at nå i mål med Jobtaskforcens initiativer. Der er løbende udskiftning blandt medlemmerne, og tidligere medlemmer opfordres til at være en del af ambassadørnetværket omkring Jobtaskforcen.

### **Status på Jobtaskforcens resultater og aktiviteter**

Jobtaskforcen har to resultatmål og fire indsatsmål for perioden 2018-2019. I dette afsnit følger en kort status herpå, som uddybes yderligere i vedlagte præsentation.

#### **Resultatmål 1: 200 flere i småjob – med henblik på selvforsørgelse**

Jobtaskforcens mål for 2019 er at få 200 flere borgere i småjob end i 2018. Det svarer til, at i alt 852 borgere kommer i småjob i løbet af 2019.

Status er, at der i januar og februar er 189 personer i småjob, målt ved antal personer med ordinære timer ved siden af deres ydelse. Antallet ligger på niveau med samme periode i 2018.

Der kan være forskellige grunde til, at antallet af småjob ikke ligger over niveauet i 2018 på trods af en styrket indsats:

1. Den lave ledighed kan betyde, at puljen med borgere, for hvem småjob er relevante, er blevet mindre.
2. Det er sandsynligt, at de tilbageværende borgere også er dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet og har færrest ressourcer, og dermed er svære at få i småjob.
3. Fra marts 2018 til marts 2019 er antallet af fleksjobansatte steget med 103 personer, fra 1.586 til 1.689. Fleksjob påvirker udbuddet af småjob, da der ofte vil være tale om samme type jobs på få timer.

### **Resultatmål 2: 100 nye voksenlærlingepladser**

Fra 1. januar til og med april er der 33 nye voksenlærlinge. Heraf kommer 20 personer fra ledighed og 13 fra beskæftigelse. Jobtaskforcens arbejdsgruppe omkring voksenlærlinge arbejder kontinuerligt på at generere idéer og metoder til at udbrede kendskabet til de relevante uddannelser.

### **Indsatsmål**

Jobtaskforcen har fire indsatsmål for 2018 og 2019. Status for de fire mål er opsummeret i nedenstående tabel.

#### **Indsatsmål 2018/2019**

<b>Indsatsmål A:</b> Styrke og anerkende virksomhedsmentorer	Jobtaskforce-medlemmet Logistikkompagniet har i samarbejde med Mentoriet udviklet et 2-dages kursus til uddannelse af virksomhedsmentorer. Kurset blev afviklet første gang i Horsens den 28.-29. maj.
<b>Indsatsmål B:</b> Udvikle enkel og forpligtende samarbejdsmodel mellem jobcenter og virksomheder	Jobtaskforcens input er indarbejdet i strategien for det virksomhedssøgende arbejde, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog i januar 2019.
<b>Indsatsmål C:</b> Nytænke og afholde jobmesse med Jobtaskforcen som vært	Den 21. marts afholdt Jobtaskforcen i samarbejde med Jobcenter Horsens Jobmessen 2019 – Mennesker Mødes i Insero Atrium.
<b>Indsatsmål D:</b> Udbrede CSR-mærket til flere virksomheder	I maj blev en kampagne for CSR-mærket 2020 skudt i gang. Der er frist for at søge om CSR-mærket 1. oktober, og mærket uddeles i november. Borgmesteren igangsatte i sin nytårskur en CSR-stafet, hvor virksomheder inspirerer hinanden via gode historier om socialt ansvar.

### **CSR-strategi under udvikling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i december 2017 bedt HORSENS ALLIANCEN om at udarbejde en CSR-strategi for Horsens, som afløser for den tidligere 'Strategi for fremme af socialøkonomi 2016-2020'.

Formålet med en CSR-strategi er at styrke det sociale ansvar i Horsens, skabe en retning for aktiviteter inden for CSR, og synliggøre de resultater, der allerede er opnået igennem HORSENS ALLIANCEN og Jobtaskforcen.

På et møde i juni skal Jobtaskforcen give input til CSR-strategien, som efterfølgende drøftes og vedtages i HORSENS ALLIANCEN i september.

Derefter sendes strategien til politisk behandling, som starter i Økonomi- og Erhvervsudvalget i oktober 2019.

## Punkt 8: BI Beskæftigelsesministeriets benchmark april 2019

15.00.00-A00-22-18

### Resume

Punktet orienterer om Beskæftigelsesministeriets benchmark-model, som blev opdateret ultimo april 2019.

I denne anden udgave af benchmarklisten er Horsens Kommune rykket syv pladser frem og ligger nu nr. 81 ud af 98.

De tidligere påpegede kritikpunkter af benchmark-modellen omkring manglende handlingsanvisninger og skævvridning som konsekvens af udeladelse af førtidspension gør sig fortsat gældende.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde ultimo april 2019 en opdateret udgave af deres benchmark.

Ministeriets benchmark rangordner landets kommuner ud fra hvor mange borgere, de har på offentlig forsørgelse, givet deres rammevilkår.

### Placering og besparelsespotentiale

Samlet er der en forbedring for Horsens Kommune fra nr. 88 i efteråret 2018 til nr. 81 i foråret 2019. Kommunens beregnede besparelsespotentiale er reduceret fra 21,5 mio. kr. til 16,0 mio. kr. Besparelsespotentialet på 16,0 mio. kr. svarer til 2,5 % af kommunens samlede udgifter til offentlig forsørgelse i 2018 (ekskl. førtidspension og fleksjob).

Tabellen herunder præsenterer Horsens Kommunes placering samlet og fordelt på de forskellige kategorier i målingen fra april 2019. Sidste kolonne vidner om en positiv udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

	Placering	Faktisk ydelsesomfang Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang Fuldtidspersoner	Forskel Fuldtidspersoner	Ændring fra sidste måling
Borgere på offentlig forsørgelse (ekskl. førtidspension og fleksjob)	81	5.520	5.300	-220	-80
A-dagpenge	67	1.070	1.030	-40	0
Kontanthjælp	78	2.810	2.700	-110	-60
Sygedagpenge	73	1.640	1.570	-70	-20

### Fakta om modellen og nye ydelsesgrupper taget med

Rangeringen foregår efter en beregning af forskellen mellem det forventede ydelsesniveau givet en række rammevilkår og det faktiske ydelsesniveau. Denne difference afgør så kommunens samlede placering.

Som noget nyt er ledighedsydelse og ressourceforløb medtaget i benchmarkingen. Derimod er førtidspension fortsat ikke medtaget.

Tilføjelsen af ydelsesgrupper til målingen gør det vanskeligt at sammenligne med listen fra november 2018.

Det er muligt, at en del af forklaringen på den forbedrede placering af Horsens Kommune, er et resultat af tilføjelsen af ydelsesgrupper.

Kontanthjælp omfatter kontant- og uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Sygedagpenge omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

### Datagrundlaget og fremadrettet forventning

Data fra andet halvår 2017 indgår i begge benchmark-lister. Derfor kan der ikke forventes stor udvikling fra den første benchmark-liste til den anden.

Den næste benchmark-rapport forventes at udkomme i november 2019 og vil omfatte hele 2018.

Det er ikke administrations forventning, at Horsens Kommune vil rykke sig markant i de kommende målinger, da relativt mange sygdommedte i vinteren 2018-19 og foråret 2019 påvirker målingen i den forkerte retning.

#### **Kommentarer til benchmark modellen**

Jobcenter Horsens fastholder, at der er en række kritikpunkter til benchmark-listen, der begrænser kommunernes mulighed for at bruge ranglisten til udvikling af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Det drejer sig overordnet om følgende to kritikpunkter:

- Manglende handlingsanvisninger: Det er ikke muligt at forstå eller forklare, hvorfor Horsens Kommune er placeret bedre på listen denne gang, fordi bagvedliggende data og regnemetoder ikke er tilgængelige. Derfor kan listen heller ikke bruges til at identificere, hvad kommunen skal gøre for at forbedre sig.
- Listen er fortsat skævvredet som følge af, at førtidspension ikke er med, og tilskynder kommunerne til at tænke i kasser og flytte borgere til førtidspension med det formål at rangere højere på listen.

Ministeriets første benchmark blev gennemgået og drøftet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 29. januar, med tilhørende baggrundsnotat om benchmark-modellens metode og udfoldelse af kritikpunkterne.

Modellen og kommunernes præstationer kan ses på <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark-maj/>

/BHT

#### **Bilag**

BI Oplæg benchmark-modellen

## **Punkt 9: BI Fælles inspirationstur til Hjørring Kommune for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget**

15.00.00-P35-2-19

### **Resume**

Administrationen er ved at undersøge muligheden for en fælles inspirationstur til Hjørring Kommune for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om baggrunden og planerne herfor på mødet den 11. juni 2019, og Børne- og Uddannelsesudvalget orienteres på mødet den 12. juni 2019.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

I april 2019 deltog Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked, Chefen for Ungeenheden samt tre afdelingsledere og en konsulent i en temadag i Hjørring Kommune.

Temadagen omhandlede udarbejdelse af ungestrategien i Hjørring Kommune, der bygger på inspiration hentet fra Skotland.

På temadagen om Hjørring Kommunes ungestrategi blev det i dialogen med Hjørring Kommune tydeligt, at Hjørring og Horsens Kommuner kan lære af hinandens styrker på uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Hjørring Kommune har vist interesse for Horsens kommunes erfaringer med "Samspil" - samarbejdet mellem grundskoler, erhvervsliv og ungdomsuddannelser om folkeskoleelever samt Jobtaskforcens indsats for at skabe et stærkt samarbejde mellem jobcentret og erhvervslivet.

Følgende indsats er af særlig interesse for Horsens Kommune:

#### **Hjørring Kommunes ungeindsats**

Ungestrategien i Hjørring Kommune handler om at inspirere, udfordre og støtte alle unge i deres drømme. Essensen i strategien er et formaliseret, forpligtende samarbejde på tværs af sektorer. Med inspiration fra Skotland spiller samarbejdet med lokale virksomheder en stor rolle i det konkrete arbejde med at sikre, at alle unge har en positiv destination at sigte mod. En positiv destination kan for eksempel være kortere eller længerevarende praktik på en af virksomhederne i kommunen. Hjørring Kommunes erfaringer med at forpligte og fastholde virksomheder i samarbejdet om de unge synes særligt inspirerende.

#### **Hjørring Kommunes investeringsmodel på beskæftigelsesområdet**

Hjørring kommune har i perioden 2015-18 investeret 125 mio. kr. i en række indsatser inden for beskæftigelse, sundhed og det sociale område bl.a. med målet om at skære et år af den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse. Der kan derfor være god inspiration at hente i Hjørring Kommunes erfaringer med denne investeringstilgang samt effekterne heraf.

#### **Afsøgning af muligheden for en fælles inspirationstur**

Administrationen planlægger at afholde et administrativt møde i oktober mellem de to kommuner. Dette møde har til formål at undersøge muligheden for at arrangere en fælles inspirationstur, hvor Børne- og

Uddannelsesudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få mulighed for at drøfte og udveksle erfaringer med de tilsvarende politiske udvalg i Hjørring Kommune.

Udvalgene forelægges en nærmere plan for besøget efter det administrative møde.

/TN

## **Punkt 10: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-21-18

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Andersen deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

- Brev fra Beskæftigelsesministeren til borgmestre med mindre end 20 borgere i indsatsgruppe 2 i Flere skal med.