

# REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 22-05-2024

**Mødedato** Onsdag d. 22. maj 2024 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 14

## **Indholdsfortegnelse**

BI Status på kontanthjælpsmodtagere og værkstedsservice.....	3
BI Orientering om veteranindsatsen.....	4
BI Orientering om jobmesser.....	5
BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2024 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	7
BI Orienteringspunkter.....	8
Lukket: .....	9

# Punkt 1: BI Status på kontanthjælpsmodtagere og værkstedsservice

15.20.00-A00-1-24

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udviklingen for modtagere af kontanthjælp.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Kontanthjælp udbetales til ledige over 30 år samt til ledige under 30 år med en kompetencegivende uddannelse. Kontanthjælp er til ledige, der er uden forsørgelse og ikke har ret til a-dagpenge eller til borgere uden indtægt med andre problemer end ledighed fx sygdom eller misbrug. For at modtage kontanthjælp må man ikke have indtægt, formue eller værdier over en vis størrelse (10.000 kr. for leding og 20.000 kr. for par), og ens behov for forsørgelse må ikke kunne dækkes af andre ydelser, fx pension. Derudover gælder der en gensidig forsørgelsespligt, når man er gift, hvilket betyder, at den ene ægtefælles indtægter modregnes i den anden parts kontanthjælp.

Horsens Kommune har siden maj 2020 haft en lavere andel borgere, der modtager kontanthjælp end hele landet. I februar 2024 er andelen af borgere, der modtager kontanthjælp markant lavere end landsgennemsnittet.

På mødet orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bl.a. om:

- Målgruppens sammensætning og udvikling
- Arbejdsmarkedsstatus efter kontanthjælp
- Indsatsstrategien samt aktuelle opmærksomhedspunkter
- Nytteindsatsen.

Leder af Jobparate og Værkstedsservice Sten Tygesen deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Bilag

Oplæg Kontanthjælp maj 2024

## **Punkt 2: BI Orientering om veteranindsatsen**

15.00.00-P05-4-15

### **Resume**

I budgetaftalen 2024-2025 besluttede forligspartierne at undersøge, om der er indsatser, som man sammen med veteranforeningerne kan forstærke.

Med denne sag følger administrationen op på beslutningen og orienterer Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om det arbejde, der i dag foregår. Samtidigt leverer administrationen en introduktion til veterankoordinatorens opgaveportefølje.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at:

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Veterankoordinatoren er veteranernes indgang til det offentlige og samarbejder med en række brobyggere på alle kommunens fagområder og koordinerer den nødvendige/mulige indsats med brobyggerne.

Veterankoordinatorens arbejde er ikke afgrænset til et fast antal timer. Veterankoordinatoren hjælper de veteraner, der har brug for hjælp. Ofte handler hjælpen om at koordinere indsatser og indgange til det offentlige. Det vil sige, at veterankoordinatoren koordinerer den indsats, der er behov for med de fagpersoner/brobyggere, der er behov for hjælp fra. Funktionen som veterankoordinator blev oprettet ved opdateringen af Veteranstrategien i 2019.

Helt centralt i Horsens Kommunes arbejde med veteranerne står derfor en sammenhængende helheds og koordineret indsats, hvor alle kommunale aktører arbejder sammen for at sikre de rigtige (bedste) faglige kompetencer ift. behovet.

Veteranforeningerne opfordres til at søge §18 midler til støtte af foreningernes arbejde.

På mødet giver administrationen en introduktion til veterankoordinatorens opgaveportefølje og de indsatser, der allerede i dag foregår.

Chef for Bibliotek, Borgerservice og Sund By Allan Malver og veterankoordinator Tessa Jørgensen deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/AKPM

### **Bilag**

Veteranindsatsen - oplæg til BI 220524

## Punkt 3: BI Orientering om jobmesser

15.20.00-A00-1-24

### Resume

Administrationen orienterer Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om tre jobmesser (Recharge City, DSV og Norgesvej), som alle har bidraget til afprøvning af forskellige løsninger i rekrutteringsindsatsen. Messerne er afholdt i årets første måneder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Det fremgår af arbejdsgrundlaget for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-25, at "Vi ønsker at løfte blikket og afprøve nye løsninger, så den nuværende indsats bliver endnu bedre".

Jobcenter Horsens har i samarbejde med virksomheder og andre jobcentre afprøvet forskellige værktøjer i rekrutteringsindsatsen i løbet af årets første måneder. I det følgende redegøres for tre forskellige arrangementer:

#### Recharge City

Den nye rasteplass ved E45 (afkørsel 57), Recharge City, blev officielt åbnet den 15. marts 2024 af transportministeren og borgmestrene fra Hedensted og Horsens. En række forskellige virksomheder har indtil videre etableret aktiviteter på rasteplassen og tilbyder tank- og parkeringsanlæg, spisesteder, overnatning, dækservice mv.

Forud for åbningen blev der i samarbejde mellem Jobcenter Hedensted og Jobcenter Horsens afholdt en rekrutteringsmesse den 18. januar 2024 i Hedensted. Over 400 borgere fra Hedensted, Horsens, Vejle og Kolding kommuner deltog i messen, hvor de blev præsenteret for virksomhederne Carl Jr's og Zleep Hotel. Jobcenter Horsens og Jobcenter Hedensted havde også stande på messen, hvor aktuelle jobmuligheder blev synliggjort.

Virksomhederne har ansat nye medarbejdere, som de fandt på messen, og har oplyst, at de har fået dækket efterspørgslen efter arbejdskraft over 18 år.

#### DSV (Transport- og logistikvirksomhed)

DSV har løbende et stort rekrutteringsbehov. På den baggrund har Jobcenter Horsens og DSV indgået et samarbejde om at finde et antal relevante kandidater, som opfylder DSV's krav til kompetencer, erfaring mv., og som har været interesseret i at besøge DSV for at høre nærmere om arbejdspladsen.

Jobcenter Horsens fandt 25 kandidater via en søgning blandt de ledige, som er tilmeldt jobcentret. Dertil kom 139 kandidater, som henvendte sig efter annoncering på Facebook eller kontakt med andre jobcentre.

Alle kandidater blev screenet ud fra en profil, som var godkendt af DSV. Efter screening inviterede Jobcenter Horsens 39 kandidater på besøg hos DSV den 16. februar 2024. DSV viste deres nye anlæg frem og fortalte om deres arbejdsplads.

DSV har udtrykt tilfredshed med samarbejdet, herunder jobcentrets screening af egnede kandidater, og at jobcentret på positiv vis har levet op til forventningerne. Samarbejdet forsætter derfor.

### **Jobmesse på Norgesvej**

Horsens Kommune afholdt jobmesse den 18. april 2024 på Norgesvej, hvor bl.a. jobcentrets Værkstedservice har adresse. I jobmessen deltog 23 virksomheder, såvel private som offentlige, herunder kommunens ældreområde. Desuden havde Learnmark, Seniorerhverv Horsens-Vejle og jobcentret stande på messen. På jobcentrets stand kunne man høre om muligheden for at blive voksenlærling.

De deltagende virksomheder præsenterede bl.a. ledige stillinger inden for produktion, lager samt social- og sundhedsområdet.

Job- og Ungdomscentret havde inviteret godt 1.200 ledige, hvoraf skønsmæssigt cirka halvdelen mødte op. Som noget nyt var jobmessen åben for folke- og førtidspensionister, der måtte være interesseret i at arbejde i et eller andet omfang. Seniorrådet, Handicaprådet, Seniorerhverv Horsens-Vejle m.fl. har været involveret i at synliggøre muligheden for pensionister, og jobmessen har været annonceret i de lokale ugeaviser samt via Horsens Sund By.

Såvel virksomheder som ledige blev bedt om at give deres mening til kende om jobmessen. Evalueringen, som er vedlagt som bilag, viser bl.a. at:

- 23 ud af 24 virksomheder var glade eller meget glade for at være med på messen.
- alle virksomheder ønsker at være med igen.
- 86,4% af de ledige var glade eller meget glade for at være med (2,5% var sure eller meget sure).

/BHT

### **Bilag**

Bilag 1 - Jobmesse evaluering

## **Punkt 4: BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2024 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

00.30.14-000-13-23

### **Resume**

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 30. april 2024 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et samlet merforbrug på 12,1 mio. kr. i 2024 i forhold til det korrigerede budget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte budgetopfølgningen og fremsender den til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Udvalget ønsker, at den kommunale udligningsordnings sammenhæng med beskæftigelsesindsatsen sættes til drøftelse i udvalget på et kommende møde.

Anders Vaagan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2024 på 1.847 mio. kr. Det svarer til et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 12,1 mio. kr.

Merforbruget skyldes primært flere borgere på førtidspension og seniorpension samt lidt flere borgere på a-dagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse og fleksjob. På det ikke rammebelagte område er der et samlet merforbrug på 40,2 mio. kr.

På jobcentrets rammebelagte aktivitetsudgifter er der et mindreforbrug på 28,1 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært overførsler fra 2023 på 23,9 mio. kr. Mindreforbruget anvendes i de kommende år bl.a. til nye initiativer vedr. aktivering af integrationsborgere og til indfasning de forventede besparelser på beskæftigelsesområdet.

En uddybning af budgetopfølgningen samt en overblikstabel kan ses i bilaget "BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2024".

/JS

### **Bilag**

Bilag 1 - BI budgetopfølgning 30-04-2024

## **Punkt 5: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-11-23

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

- Kortlægning af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug (Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats).
- Beskæftigelsesministeriets benchmark.
- Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

### **Bilag**

Bilag 1 - Beskæftigelsesministeriets benchmark marts 2024

Bilag 2 - Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

## **Punkt 6: Lukket:**

00.13.06-P35-3-23