

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 04-10-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 14

## Indholdsfortegnelse

BI Status på fleksjobområdet.....	3
BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet i første halvår 2023.....	4
BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	5
BI Bevillingsansøgning om ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje.....	6
BI Forhåndsgodkendelse af beskæftigelsesstrategi.....	7
BI Godkendelse af den boligsociale helhedsplan 2024-2027.....	9
BI Høring Sundheds- og Forebyggelsespolitik.....	11
BI Forslag til Byrådet fra Dansk Folkeparti vedrørende tolkebistand.....	13
BI Orienteringspunkter.....	14
Lukket: .....	15

# Punkt 1: BI Status på fleksjobområdet

15.00.00-A00-2-23

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en orientering og status for personer ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede).

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Fleksjobvisiterede omfatter både personer ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede). Fleksjob er tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne. Jobcentret træffer afgørelse om retten til fleksjob efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

På mødet orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bl.a. om:

- Kriterier for fleksjobvisiterede.
- Forløbet for fleksjobvisiterede.
- Udviklingen i antal og andel borgere i fleksjob og på ledighedsydelse.
- Indsatsstrategien.

Leder af Fleksjob og administration, Kate Feldt, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Bilag

Oplæg - Status på fleksjobs 2023

## **Punkt 2: BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet i første halvår 2023**

15.00.15-P05-1-22

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultaterne på beskæftigelsesområdet i første halvår af 2023.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres to gange årligt om resultaterne på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen sætter retningen for beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune. Den overordnede målsætning i planen er, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Det er værd at fremhæve følgende:

- Antallet af beskæftigede fuldtidspersoner i Horsens Kommune er stagneret, men ikke faldet.
- Den sæsonkorrigerede ledighed er steget sammenlignet med 2022. Der er store geografiske forskelle i stigningen. Horsens Kommune og hele Vestdanmark har en større stigning end landsgennemsnittet.
- Andelen og antallet af borgere på førtidspension og seniorpension stiger både i Horsens Kommune og på landsplan. Der er store regionale forskelle i tilkendelserne af førtidspension.
- Andelen og antallet af sygemeldte borgere er faldet svagt siden 2022, men er stadig på et højere niveau end før COVID-19.
- Antallet af unge på uddannelseshjælp falder svagt sammenlignet med 2022. Udviklingen er bedre end på landsplan.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Job- og Velfærdsstaben deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

Oplægget "Resultatopfølgning 2023", hvor grafer, tabeller og tal fremgår, præsenteres på mødet og udsendes efterfølgende med referatet.

/JS

### **Bilag**

Oplæg - Resultatopfølgning 2023 - Oktober

# Punkt 3: BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.30.14-000-13-22

## Resume

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 31. august 2023 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et samlet merforbrug på 23,7 mio. kr. i 2023 i forhold til det korrigerede budget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2023 på 1.724 mio. kr. Det svarer til et merforbrug på 23,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Merforbruget skyldes primært flere borgere på førtidspension og seniorpension end ventet. Desuden er der flere sygemeldte borgere og lidt flere forsikrede ledige.

På jobcentrets aktivitetsudgifter er der et mindreforbrug på 21,1 mio. kr. Primært på grund af overførsler fra 2022. Mindreforbruget anvendes til en glidende indfasning af kommende effektiviseringer og besparelser som følge af den statslige aftale om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

En uddybning af budgetopfølgningen samt en overblikstabel kan ses i bilaget "BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2023".

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Job- og Velfærdsstaben deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/JS

## Bilag

Bilag - BI budgetopfølgning pr. 31. august 2023

Oplæg - BI budgetopfølgning pr. 31. august 2023

## **Punkt 4: BI Bevillingsansøgning om ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje**

00.30.14-000-13-22

### **Resume**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i september 2023 uddelt ekstra midler til den regionale uddannelsespulje.

Horsens Kommune har modtaget tilsagn om 369.028 kr.

Jobcentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 369.028 kr. i 2023.

Sagen afgøres af Byrådet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 369.028 kr. i 2023.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 369.028 kr. i 2023.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med STARs regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser. Der er krav om, at kurset fremgår af den regionale positivliste. Positivlisten tager udgangspunkt i stillingskategorier, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Kommunen får inden for puljen dækket 80% af udgifterne til de korte, erhvervsrettede kurser.

Horsens Kommune har fået tilsagn om yderligere 369.028 kr. i 2023 ud over de 1.900.338 kr., som kommunen fik tilsagn om i januar 2023.

Der ansøges om en indtægts- og udgiftsbevilling på 369.028 kr.

/JS

## **Punkt 5: BI Forhåndsgodkendelse af beskæftigelsesstrategi**

15.00.00-P22-1-23

### **Resume**

På udvalgsrådet den 21. juni 2023 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesstrategi til udmøntning af udvalgets arbejdsgrundlag.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal forhåndsgodkende udkastet af beskæftigelsesstrategien og beslutte at sende strategien i høring i Handicaprådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forhåndsgodkender udkastet af beskæftigelsesstrategien.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter at sende strategien i høring i Handicaprådet.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte indstillingen.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 21. juni 2023, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesstrategi til udmøntning af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2022-2025.

Beskæftigelsesstrategien består af fem følgende temaer:

1. Arbejdskraft
2. Mødet med Jobcenter Horsens
3. Mental robusthed
4. Socialt ansvar
5. Digitalisering.

Til hvert af de fem temaer er der to videoer og en faktaboks med relevant data og information.

Videoerne består af:

- Formandskabet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Formand for DI Sydøstjylland og direktør for Vola
- Indehaver af Den Lille Anlægsgartner
- Borgerrådgivere
- Leder af Sund By Horsens
- Beskæftigelseschef i Horsens Kommune.

Når beskæftigelsesstrategien træder i kraft, forventeligt primo 2024, erstatter den henholdsvis Beskæftigelsesplan 2023, Strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde, og Strategi for socialt ansvar. Relevant information fra disse strategier vil efter behov blive indarbejdet i beskæftigelsesstrategien.

Som noget nyt sendes beskæftigelsesstrategien i høring i Handicaprådet for at høre rådets synspunkter om, hvordan vi også i fremtiden sikrer et rummeligt arbejdsmarked.

[Det foreløbige udkast til beskæftigelsesstrategien kan ses her.](#)

Hvis ovenstående link ikke virker, kan linket i vedhæftede bilag benyttes i stedet for.

### **Den videre plan**

- Den 16. november drøftes beskæftigelsesstrategien i Handicaprådet.
- Den 28. november 2023 afholder Byrådet et temamøde, hvor udkastet til beskæftigelsesstrategien præsenteres.
- Den 6. december 2023 godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beskæftigelsesstrategien, hvorefter strategien sendes til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 12. december og Byrådet den 19. december 2023.

/BHT

### **Bilag**

Bilag - link til digital version af beskæftigelsesstrategi - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 4. oktober 2023

# Punkt 6: BI Godkendelse af den boligsociale helhedsplan 2024-2027

03.30.05-P20-1-22

## Resume

Bo Trivsel, der udfører den boligsociale indsats i Horsens Kommune, har i samarbejde med kommunens boligorganisationer, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet den boligsociale helhedsplan for 2024-2027.

§17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er på møder i maj 2023 kommet med input til den boligsociale helhedsplan 2024-2027.

Sagen afgøres af Byrådet.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender den boligsociale helhedsplan 2024-2027.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Bo Trivsel har i samarbejde med boligorganisationerne i Horsens Kommune, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet Den Boligsociale Helhedsplan 2024-2027, der er en fortsættelse af samarbejdet fra den boligsociale helhedsplan 2020-2023.

Den kommende boligsociale helhedsplan dækker over 16 boligafdelinger fordelt på syv boligorganisationer i Horsens Kommune.

De 16 boligforeninger er kendetegnet ved at have udfordringer vedrørende bl.a. en stor andel beboere i) uden for arbejdsmarkedet, ii) med grundskole som højst fuldførte uddannelse, iii) med lav indkomst, iv) med lave karakterer i folkeskolens afgangseksaminer samt v) med ikke-vestlig baggrund.

Landsbyggefonden sætter rammen for typen af aktiviteter, der kan indgå i en boligsocial helhedsplan og har krav om, at indsatserne holder sig inden for følgende fire områder:

1. Uddannelse og livschancer
  2. Beskæftigelse
  3. Kriminalitetsforebyggelse
  4. Sammenhængskraft og medborgerskab

Inden for disse rammer er den boligsociale helhedsplan 2024-2027 i Horsens Kommune fokuseret på indsatsområderne 1, 2 og 4, mens indsatsområde 3 vil blive indarbejdet efter behov. Det vurderes ikke at være nødvendigt at have kriminalitetsforebyggelse som et selvstændigt indsatsområde grundet et generelt lavt kriminalitetsniveau i de boligafdelinger, der er omfattet af den boligsociale helhedsplan.

Vedlagt som bilag er den strategiske samarbejdsaftale om den boligsociale indsats 2024-2027 og delaftaler for hver af de tre relevante indsatsområder. Disse dokumenter udgør samlet set den boligsociale helhedsplan. I bilaget ses også en kort, opsummerende udgave af den boligsociale helhedsplan.

## Organisering

Helhedsplanen 2024-2027 bygger videre på Bo Trivsels tætte samarbejde med de kommunale aktører i boligområderne, herunder bl.a. det styrkede samarbejde med den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro på både strategisk og praksisnært niveau.

Det er et krav fra Landsbyggefonden, at der nedsættes en bestyrelse for den boligsociale indsats, som løbende følger udviklingen i de boligområder, der er omfattet af helhedsplanen. Bestyrelsen består af direktør for de involverede boligorganisationer samt relevante fagchefer og kommunaldirektøren i Horsens Kommune.

For at understøtte den strategiske udvikling af den boligsociale indsats refererer den boligsociale bestyrelse til §17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund.

Ansvar for samarbejdet med det boligsociale område er placeret i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, og den administrative bistand er forankret i direktørområdet for Børn, Unge og Kultur.

### **Processen frem til nu**

Den boligsociale helhedsplan er udarbejdet på baggrund af en prækvalifikationsansøgning, der blev behandlet af Økonomi- og Erhvervsudvalget den 20. september 2022, og efterfølgende sendt til godkendelse i Landsbyggefonden. Efter godkendelsen er selve helhedsplanen udarbejdet af Bo Trivsel i samarbejde med Horsens Kommune og Landsbyggefonden.

§17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er på møder i maj 2023 kommet med input til den boligsociale helhedsplan 2024-2027.

På udvalgsmøde i august 2023 besluttede §17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund at anbefale, at Byrådet godkender helhedsplanen.

Helhedsplanen 2024-2027 er godkendt af de boligforeninger, der indgår i den boligsociale helhedsplan og Landsbyggefondens bestyrelse.

### **Økonomi**

Landsbyggefonden har krav om, at den lokale medfinansiering af en boligsocial helhedsplan er på minimum 25% af den samlede økonomi for indsatsen.

I den boligsociale helhedsplan 2024-2027 i Horsens Kommune er den samlede økonomi på 20 mio. kr. Heraf finansierer Landsbyggefonden 15 mio. kr. svarende til 75% over den fireårige periode, mens boligorganisationerne i Horsens bidrager med 1 mio. kr.

Horsens Kommunes medfinansiering er 4 mio. kr. over den fireårige periode. Den kommunale medfinansiering indgår i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets økonomiske ramme og overføres derfra løbende til projektet.

Boligorganisationerne bidrager derudover med yderligere 1 mio. kr. i form af medarbejdertimer til økonomirådgivning for beboerne.

/CLY

### **Bilag**

Strategisk samarbejdsaftale

Delaftale Uddannelse og livschancer

Delaftale Sammenhængskraft og Medborgerskab

Delaftale Beskæftigelse

Den boligsociale helhedsplan 2024-2027, kort udgave

## **Punkt 7: BI Høring Sundheds- og Forebyggelsespolitik**

29.09.00-P22-1-22

### **Resume**

Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget har udarbejdet en ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik for Horsens Kommune.

Det er en politik, der understøtter en sund fremtid for alle borgere i Horsens Kommune. Politikken har som ambition, at sundhed og trivsel tænkes ind i alle indsatser, hvor det giver mening, og derfor sendes politikken i høring i alle fagudvalg.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter Sundheds- og Forebyggelsespolitikken.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender eventuelle kommentarer til Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede Sundheds- og Forebyggelsespolitikken.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget har udarbejdet en ny Sundheds- og Forebyggelsespolitik for Horsens Kommune.

Nøgleordene i politikken er "fællesskab" og "fælles ansvar", og det er det, der skal have liv gennem denne politik. Politikken er for alle dem, der bor i Horsens Kommune, og derfor skal den blive en integreret del af de kommunale indsatser.

Sundheds- og Forebyggelsespolitikken har fire overordnede temaer:

- Forebyggelse og tidlig indsats
- Fællesskaber og frivillighed
- Mental sundhed og psykiatri
- Det nære sundhedsvæsen

Politikken er udarbejdet på baggrund af en længerevarende inddragelsesproces, som har haft til formål at bidrage med ideer og anbefalinger til fokusområder og indhold. Borgernes stemme kommer blandt andet til udtryk gennem udvalgte citater igennem hele politikken.

Høringsperioden er oktober til november 2023.

Den 13. december 2023 forelægges politikken til beslutning i Sundheds-, Forebyggelses- og Psykiatriudvalget, med endelig vedtagelse i Byrådet i januar 2024.

/JS

# **Bilag**

Sundheds- og Forebyggelsespolitik Horsens Kommune - Høringsversion

## **Punkt 8: BI Forslag til Byrådet fra Dansk Folkeparti vedrørende tolkebistand**

00.01.00-P00-9-23

### **Resume**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, fremsendte et forslag til Byrådet vedrørende tolkebistand. Sagen blev behandlet i Byrådet den 26. september. Dansk Folkeparti ønsker, at sagen også behandles i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

#### **Indstilling til Byrådet den 26. september 2023, pkt. 6:**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, indstiller, at

1. Byrådet beslutter, at Byrådet eller borgmesteren retter henvendelse til relevant ministerium vedrørende ændring af lovgivningen omkring tolkebistand, således at der kan indføres en eller anden form for brugerbetaling for borgere, der har opholdt sig i landet i en given årrække.

### **Beslutning**

Punktet blev udsat til næste møde.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, har fremsendt forslag til Byrådet vedrørende tolkebistand.

"Første skridt på vejen til en god integration er, at man lære sproget. Desværre er der alt for mange, der ikke gør sig den umage og på trods af, at de har boet i Danmark i mange år, så kan de ikke gebærde sig på dansk.

Når ikke man kan klare sig på dansk, så stiller kommunen sig velvilligt til rådighed med tolkebistand til skolehjem-samtaler, samtaler på jobcenteret, familiecenteret osv.

Det nytter ikke noget, at vi har borgere i Horsens, der end ikke kan sige goddag på dansk. Det må være sådan, at det er de tilrejste borgeres eget ansvar, at lære sproget og herved forbedre muligheden for en god integration. Dansk Folkeparti, tror at et økonomisk incitament vil kunne anspore borgeren til, at gøre en ekstra indsats.

Horsens Kommune er ligesom regionerne forpligtet til, at hjælpe med tolkebistand, da området er reguleret ved lov.

Set i lyset af Horsens Kommunes økonomi, stiller Dansk Folkeparti forslag om, at borgmesteren, eller et samlet Byråd, retter henvendelse til relevant ministerium mhp. at få lempet på lovgivningen, så der kan indføres en eller anden form for brugerbetaling for borgere, der har opholdt sig i landet i en given årrække."

### **Historik**

#### **Beslutning fra Byrådet, 26. september 2023, pkt. 6:**

Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige stemte for forslaget.

Et flertal bestående af Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Irene Simonsen, Det Konservative Folkeparti og Venstre stemte imod forslaget.

## **Punkt 9: BI Orienteringspunkter**

15.00.00-A00-29-22

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Krojgaard Lund deltog ikke i mødet.

## **Punkt 10: Lukket:**

00.13.06-P35-5-22