

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 14-05-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 14. maj 2025 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 14

## **Indholdsfortegnelse**

BI Status på sygemeldte.....	3
BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
BI Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	6
BI Orienteringspunkter.....	8
Lukket: BI Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 14. maj.....	9

# Punkt 1: BI Status på sygemeldte

15.00.00-A00-6-25

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på indsatsen for målgruppen af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaring i Horsens Kommune.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Saliem Bader deltog ikke i mødet

## Sagsfremstilling

Gruppen af sygemeldte omfatter borgere, der modtager sygedagpenge eller er i et jobafklaringsforløb. Man kan modtage sygedagpenge, hvis man er ude af stand til at arbejde på grund af egen sygdom eller er kommet til skade. Kun lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige, som modtager arbejdsløshedsdagpenge kan være berettiget til at modtage sygedagpenge. Man kan deltage i jobafklaringsforløb, hvis man ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden, men stadig er uarbejdsdygtig.

På mødet vil afdelingslederne fortælle om, hvordan Jobcenter Horsens arbejder med implementering af lovgivning og udvikling af indsatsen for målgrupperne, herunder:

- Ny organisering af afdelingen
- Målgruppen for sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Indsats for og arbejdet med målgruppen
- Samarbejde med virksomheder
- Status på den styrkede indsats for sygemeldte borgere besluttet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:
  - sygemeldte, som jobcentret vurderer kan fastholdes i job ved en tidlig indsats.
  - personer, som er langtidssyge, og som har brug for en ekstraordinær beskæftigelsesindsats for at komme i job.
- Beskæftigelsesreformens betydning for sygedagpengeområdet.

Afdelingsleder af Sygedagpenge - Beskæftigede, Lene Rosendal og afdelingsleder af Sygedagpenge – Ledige, Dorthe Riber Bang, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Bilag

Oplæg BI Status sygemeldte maj 2025

## **Punkt 2: BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

00.30.14-Ø00-1-25

### **Resume**

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et mindreforbrug på det rammebelagte område (driftsudgifter) på 26,8 mio. kr. og et merforbrug på 16,3 mio. kr. på det ikke rammebelagte område (forsørgelsesudgifter).

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte og fremsendte budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Anders Vaagan deltog ikke under punktet.

Saliem Bader deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et regnskab for 2025 på 1.956 mio. kr. Det svarer til et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 10,5 mio. kr.

I budgetopfølgningen sondres mellem det rammebelagte område og det ikke-rammebelagte område.

#### **Driftsudgifter**

På jobcentrets rammebelagte aktivitetsudgifter er der et forventet mindreforbrug på 26,8 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært overførte midler fra 2024 på 27 mio. kr.

Mindreforbruget anvendes til en gradvis flerårig indfasning af reformen, som gør det muligt at håndtere reduktion i medarbejderressourcer ved en naturlig afgang og dermed minimere antallet af afskedigelser.

#### **Forsørgelse, boligstøtte mv.**

På det ikke rammebelagte område forventes et merforbrug på 16,3 mio. kr. Det skyldes primært øgede udgifter til førtidspension.

I budgetopfølgningen på forsørgelsesområdet er der på nuværende tidspunkt ikke taget højde for den usikre verdensøkonomiske situation. Men det vil forventeligt betyde, at forsørgelsesudgifterne vil stige.

En uddybning af budgetopfølgningen samt en overblikstabel fremgår af bilaget "BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2025".

/JS

### **Bilag**

BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2025

## Punkt 3: BI Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-9-25

### Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance og Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre fremlagde den 9. april 2025 aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen 'Mere værdighed, større frihed og færre regler'.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om centrale elementer i aftalen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke under punktet.

Saliem Bader deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen 'Mere værdighed, større frihed og færre regler' lægger op til en beskæftigelsesindsats, som skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed.

Af aftaleteksten fremgår det, at den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål fortsat er at understøtte den lediges vej tættere på job, og matche samfundets og virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. En del af besparelserne skal bero på aftaler mellem regeringen og kommunerne.

Aftalen bygger på en række anbefalinger for *Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats* og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper, antallet af målgrupper reduceres fra 13 til fem
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed til organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring. Skærpet tilsyn fjernes, mens der lægges op til tre resultatmål og to tilfredshedsmål.

Aftalen indeholder 31 punkter og er vedlagt som bilag.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil indlede de ordinære udvalgs møder den 27. august 2025 og den 1. oktober 2025 med en politisk temadrøftelse om implementering af beskæftigelsesreformen. Temadrøftelserne vil have fokus på den lokalpolitiske ramme og udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune.

Beskæftigelseschef Bjarke H. Thomsen vil på mødet gennemgå:

- De centrale elementer i aftalen og de konsekvenser, som reformen forventeligt vil få for beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune.
- Et overblik over organiseringen af beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune med det formål at give udvalget viden om kommunens ressourcemæssige udgangspunkt før arbejdet med at implementere beskæftigelsesreformen

2025.

/BHT

## **Bilag**

Oplæg Reform af beskæftigelsesindsatsen maj 2025

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 4: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-6-24

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Anders Vaagan deltog ikke under punktet.

Saliem Bader deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

- Beskæftigelsesministeriets Benchmark marts 2025.
- Veteranindsatsen i Horsens Kommune
  - Ny veterankoordinator i Horsens Kommune.
  - Udstillingen 'Gennem ild og vand' på Horsens Bibliotek om Danmarks NATO-medlemskab og udsendte fra 1948.
- Orientering om jobmesser:
  - Seneste afholdte jobmesse var den 28. februar 2025. Evaluering samt oversigt over virksomheder, som deltog, er vedlagt som bilag.
  - Næstkommende jobmesse er den 25. september 2025.
- Tilbage melding på beslutning den 29. januar om at afsøge muligheden for at gennemføre et tværgående temamøde med nabokommuner.

### **Bilag**

Udstillingen 'Gennem ild og vand' på Horsens Bibliotek Forår 2025

Beskæftigelsesministeriets benchmark marts 2025

Evaluering jobmesse februar 2025

Oversigt messestand

**Punkt 5: Lukket: BI Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 14. maj**

00.13.06-P35-1-24