

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 06-10-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 06. oktober 2022 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

BI Status på sygemeldte.....	3
BI Status på fleksjobs.....	5
BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022.....	7
BI Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022.....	9
BI Budgetaftale 2023-2026.....	11
BI Beskæftigelsesplan 2023.....	13
BI Deltagelse i Veteran Match 2023.....	15
BI Orienteringspunkter.....	16
Lukket: .....	17

# Punkt 1: BI Status på sygemeldte

15.00.00-A00-2-22

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på sygemeldte (sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb) i Horsens Kommune.

Antallet af sygemeldte er faldende fra juni 2021 til juni 2022.

Horsens Kommune har fortsat en større andel sygemeldte end sammenligningskommunerne og hele landet. Nogle af grundene til dette er udfordrende rammevilkår i forhold til sygedagpengemodtagere og borgere på jobafklaringsforløb, samt en større stigning i antal beskæftigede i Horsens Kommune end på landsplan.

I Beskæftigelsesplan 2022 er sygemeldte udpeget som et fokusområde.

Der er særligt fokus på forebyggelses- og fastholdelsesindsatsen. Derudover er der iværksat en række tiltag, der prioriterer flere ressourcer til at nedbringe antallet af længerevarende sager.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sagen følger op på de sygemeldte, som i Beskæftigelsesplan 2022 er udpeget som et særligt fokusområde.

### Status på udviklingen i sygemeldte

Fra juni 2021 faldt antallet af sygemeldte (sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb) på landsplan og i Horsens Kommune. Dette skyldtes særligt, at de midlertidige forlængelser af sygedagpenge blev stoppet. Fra september 2021 til februar 2022 steg antallet af sygemeldte voldsomt. Dette skyldtes, at sygedagpengemodtagere fra den 27. november 2021 til 28. februar 2022 kunne modtage sygedagpenge fra første sygedag i forbindelse med COVID-19, samtidig med at landet oplevede en markant stigning i antal smittede med COVID-19. Herefter har der været et fald så antallet, på landsplan og i Horsens Kommune, igen ligger under niveauet fra juni 2021.

I opgørelsen fra juni 2022 havde Horsens Kommune 1.961 sygemeldte borgere. Dette svarer til 2,5% af borgerne mellem 16-66 år i Horsens Kommune, mens andelen på landsplan er 2,0%. Fra juni 2021 til juni 2022 har der i Horsens Kommune været et fald i sygemeldte på 11,6%. På landsplan var der et fald på 17,9%. Det skal nævnes, at data er behæftet med stor usikkerhed pga. løbende efterregistreringer af antallet af sygedagpengemodtagere i 2022.

### Hvem er de sygemeldte?

- 87,8% af sygedagpengemodtagerne i Horsens Kommune var lønmodtagere, fleksjobbere eller selvstændige før deres sygemelding. På landsplan er andelen 84,4%.
- 58,4% af sygedagpengemodtagerne i Horsens Kommune er kvinder. På landsplan er andelen 58,9%.
- Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere på jobafklaringsforløb stiger med alderen.

### Hvorfor har Horsens Kommune flere sygemeldte end landsgennemsnittet?

Nogle af forklaringerne er:

- Fra juni 2020 til juni 2022 har der i Horsens Kommune været en stigning i antal beskæftigede på 10,9%, mens der på landsplan har været en stigning på 7,5%. En stigning i antal beskæftigede betyder, at der er flere, der potentielt kan blive sygemeldte.
- *Rammevilkår*. Beskæftigelsesministeriet benchmarker hvert år kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen i forhold til sygedagpengemodtagere og borgere på jobafklaringsforløb. Horsens Kommune havde ved den seneste beregning af rammevilkår (marts 2022) de 29. dårligste rammevilkår ud af landets kommuner.

## **Indsatsstrategi**

Der er fokus på følgende tiltag for at styrke indsatsen i Horsens Kommune:

- Beskæftigelsesområdet gennemførte i 2019 en tilpasningsplan. Området fik i den forbindelse tilført 3 mio. kr., heraf 1,5 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler. Det er dog først fra sommeren 2022, at disse ekstra ressourcer har kunnet bruges til andet en COVID-19 relaterede opgaver.
- Beskæftigelsesplan 2022 indeholder tiltag, der viderefører og intensiverer den indsats for sygemeldte, der blev påbegyndt i tidligere beskæftigelsesplaner.
- Pr. 1. juni 2021 er der gennemført en omorganisering i Jobcentrets afdeling Arbejdsmarkedsfastholdelse. Formålet med omorganiseringen er bl.a. at opnå færre sagsbehandlerskift og mere flow i sagerne. Det er for tidligt at sige noget om effekterne heraf.
- I 2022 er der særligt fokus på at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere. Derudover er der afsat ekstra årsværk med fokus på de længerevarende sager.

Afdelingsledere Lene Rosendal og Dorthe Riber Bang fra Jobcentrets Arbejdsmarkedsfastholdelse deltager på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## **Bilag**

Sygemeldte-oplæg 6 okt 2022

Bilag til Oplæg om sygemeldte 2022 (sociogeografiske områder)

## Punkt 2: BI Status på fleksjobs

15.00.00-A00-2-22

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på målgruppen af fleksjobvisiterede og på indsatsstrategien.

Horsens Kommune har det seneste år oplevet en positiv stigning i antallet af borgere i fleksjob og et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede).

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Fleksjobvisiterede omfatter både personer ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede).

I Beskæftigelsesplan 2022 fremgår det, at Horsens Kommune prioriterer fleksjob som et bærende redskab for at få flere udsatte ledige i job. I forhold til andelen af borgerne på ledighedsydelse er målsætningen, at vi skal være bedre end landsgennemsnittet.

I juli 2022 havde Horsens Kommune 2.265 i fleksjobs, hvilket svarer til en andel af befolkningen (16-66 årige) på 3,7%. I samme periode var andelen på landsplan 2,4%. Horsens Kommune har således relativt mange i fleksjobs. I løbet af det seneste år er antallet af fleksjobs i Horsens Kommune øget med 185 personer svarende til en stigning på 8,8%. Det er mere end udviklingen i hele landet (6,1%).

I juli 2022 var 339 af de fleksjobvisiterede på ledighedsydelse, hvilket svarer til en andel af de fleksjobvisiterede på 13,0%. I samme periode var andelen i hele landet på 12,7%. Horsens kommune ligger således meget tæt på landsgennemsnittet. I løbet af det seneste år er antallet af borgere på ledighedsydelse faldet med 59 personer svarende til 14,8%. Det er mere end udviklingen i hele landet (14,4%).

Desuden fremhæves følgende parametre med hensyn til status på fleksjobvisiterede:

- 62% har job på hånden, når de bliver fleksjobvisiteret (juli 2022)
- 62% er kvinder, hvilket er samme niveau som på landsplan (juli 2021)

### Indsatsstrategi

Den gode udvikling i forhold til at få flere borgere i fleksjob, og færre på ledighedsydelse, er et resultat af det gunstige arbejdsmarked og den samlede indsatsstrategi, der har fokus på:

- Virksomhedskontakten
- Job på hånden: Lønnede timer og målrettet dokumentation
- Flere ressourcer til området
- Kontaktførløb og aktivering
- Henvisning til tilbud hos anden aktør eller i Jobcentret
- Særlige fleksjobpuljer
- Mikroflexjob
- Aktiv indsats

- Flere kommunale fleksjob jævnfør målsætningen i budgetaftale 2021-2024 om etablering af 40 nye kommunale fleksjob inden udgangen af 2022.

Afdelingsleder Kate Feldt fra Jobcentrets Fleksjob og Servicecenter deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## **Bilag**

Status på fleksjobs oktober 2022 (oplæg)

## Punkt 3: BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022

15.00.15-P05-2-21

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet i første del af 2022.

Resultatopfølgningen sker jævnfør de overordnede målsætninger i Beskæftigelsesplan 2022.

På landsplan er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats faldet med 15,0% i første del af 2022 sammenlignet med første del af 2021. I Horsens Kommune er der i samme periode sket et fald på 12,1%. Udviklingen er dermed bedre på landsplan end i Horsens Kommune.

Det er primært pga. stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, at Horsens Kommune klarer sig dårligere end på landsplan.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres to gange årligt om resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet.

Den overordnede målsætning i beskæftigelsesplanen er, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Resultatopfølgningen sker via tabeller og grafer, der viser status og udviklingen i antal og andel af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

Denne udvikling sammenlignes med hele landet og en række sammenligningskommuner.

Jævnfør målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2022 er der særligt fokus på:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Sygemeldte borgere
- Langtidsledige og udenlandske forsikrede ledige

Desuden følges der op på flere minister mål og skærpet tilsyn.

### Resultatskabelsen i første del af 2022

I første del af 2022 er faldet i antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats større på landsplan end i Horsens Kommune. Horsens Kommune lever dermed ikke op til målsætningen om at have en bedre udvikling end på landsplan.

Det skyldes primært COVID-19 som særligt i de første måneder af 2022 har medført et markant øget antal sygemeldte borgere særligt i Horsens Kommune. Pandemien har dog også haft positive konsekvenser.

COVID-19 har været med til at skabe en række nye jobs og det har betydet, at flere er kommet i beskæftigelse. Antallet af ledige borgere på a-dagpenge har ikke være lavere siden finanskrisen, og

antallet af ledige borgere i øvrige målgrupper er også reduceret. Særligt er antallet af borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp faldet mere i Horsens Kommune sammenlignet med landstallene.

Endeligt er antallet af borgere, som er tilkendt førtidspension eller fleksjob steget. Antallet stiger fortsat mere i Horsens Kommune end på landsplan, men tilgangen til de to målgrupper er dog reduceret i løbet af første del af 2022 sammenlignet med tidligere.

### **Ministermål og skærpet tilsyn**

Der følges også op på ministermålet om beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

I Horsens Kommune er 56% af de flygtninge og indvandrere, der er kommet til kommunen siden 2004 i beskæftigelse. Det er 1,8 procentpoint bedre end landsgennemsnittet og hele 25 procentpoint bedre end for 5 år siden.

Endeligt viser målingen for skærpet tilsyn, at Horsens Kommune overholder de fastsatte proceskrav. Det vil sige, at kommunen afholder det antal samtaler og gennemfører den aktivering, som er påkrævet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

Bilaget "Resultatopfølgning 2022" hvor grafer og tabeller fremgår, præsenteres på mødet og udsendes efterfølgende med referatet.

/BHT

## **Bilag**

BI Resultatmål efteråret 2022

## Punkt 4: BI Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022

00.30.14-000-16-21

### Resume

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et samlet mindreforbrug på 45,6 mio. kr. i 2022 i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget stammer primært fra færre ledige a-dagpengemodtagere og færre udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats.

Budgetopfølgningen er fortsat behæftet med nogen usikkerhed, da øgede energipriser og inflation forventes at påvirke ledigheden negativt.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

### Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2022 på 1.607 mio. kr. Det er et mindreforbrug på 45,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.652 mio. kr.

### Forsørgelsesudgifter

Forsørgelsesudgifterne forventes at udgøre 1.418 mio. kr. i 2022. Det er et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 30,7 mio. kr.

Det forventede mindreforbrug skyldes, at krigen i Ukraine, de stigende energipriser og inflationen, endnu ikke har medført en stigende ledighed. Budgetopfølgningen tager bl.a. udgangspunkt i de økonomiske redegørelser fra Finansministeriet. Disse redegørelser har i løbet af 2022 også været præget af svingende forventninger til udviklingen i ledigheden.

Mindreforbruget findes særligt på a-dagpenge og kontanthjælp, hvor der i modsætning til tidligere forventninger ikke har været stigende ledighed. Den fortsat lave ledighed, som i øvrigt er den laveste de seneste 10 år, medfører et forventet mindreforbrug på 24 mio. kr.

På integrationsydelse forventes et mindreforbrug på knap 4 mio. kr., da antallet af ukrainske flygtninge er lavere end forudsat i prognosen fra foråret.

Udgifterne til sygedagpenge er fortsat høje, hvilket skyldes COVID-19 udbruddet i starten af 2022. Der forventes nu, at forbruget vil være på niveau med det korrigerede budget.

Endeligt har Horsens Kommune et merforbrug i forhold til budgettet på førtidspension. Det skyldes primært større stigninger i efteråret 2021 end ventet. Dog viser de seneste tal, at tilgangen af nye førtidspensioner er bremsset op i 2022.

### Aktiviteter

For de ikke-rammebelagte aktiviteter (driftsudgifter til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, udgifter til sprogundervisning og tolkning og indtægter fra grundtilskud og resultattilskud) forventes et

mindreforbrug på 1,4 mio. kr. Mindreforbruget skyldes en justering af forventninger til grundtilskud, tolkning og danskudgifter som følge af færre ukrainske flygtninge.

For de rammebelagte aktiviteter forventes et mindreforbrug på 14,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Mindreforbruget omfatter en overførsel på 6,9 mio. kr. fra 2021.

I mindreforbruget er indregnet et forventet merforbrug på ca. 3 mio. kr. til boligplacering og indsats for ukrainske flygtninge.

Mindreforbruget skyldes både et faldende antal ledige borgere samt indtægter fra en række projekter der er gennemført i 2021, men hvor indtægter og bonus udbetales i 2022. Desuden er der påbegyndt en tilpasning af indsatsen, da der skal findes finansiering til "Ret til tidlig pension" i 2023 og 2024. Horsens Kommune skal finde besparelser på 5,6 mio. kr. i 2023 stigende til 12,3 mio. kr. om året fra 2024.

### **Boligstøtte, personlige tillæg mv. ikke-rammebelagt**

På boligstøtte, personlige tillæg mv. forventes et merforbrug på 1,0 mio. kr. Merforbruget sker primært på hjælp til kost og logi for ukrainske flygtninge.

En uddybning af budgetopfølgningen, samt en overblikstabel kan ses i det vedlagte notat - "BI - Budgetopfølgning 31. juli 2022".

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## **Bilag**

BI Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022

Oplæg Budgetopfølgning 31-07-2022

## Punkt 5: BI Budgetaftale 2023-2026

00.30.04-Ø00-2-21

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om budgetforligets økonomiske betydning for udvalgets budget i 2023.

Desuden orienteres om betydning for den samlede beskæftigelsesindsats herunder de øgede administrative besparelser under Økonomi- og Erhvervsudvalget, som også rammer Jobcentrets ansatte.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Den 12. september 2022 indgik alle Byrådets partier et fælles forlig om budgettet for 2023-2026.

Forliget betyder besparelser på de fleste områder herunder på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget og på den generelle beskæftigelsesindsats.

### Forsørgelsesbudgettet

Den markante midtvejsreguleringen på beskæftigelsesområdet for 2022 er med til at presse kommunens likviditet.

*"Forligspartierne er derfor enige om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i løbet af den 3-årige periode 2023-2025 skal finde i alt 45 mio. kr."*

Det medfører en besparelse på 15 mio. kr. om året på forsørgelsesbudgettet. Forsørgelsesbudgettet er underlagt stram lovmæssig styring. Det betyder, at hvis en borger opfylder de lovmæssige krav til en ydelse, så skal kommunen udbetale ydelsen.

En succesfuld realisering af besparelsen forudsætter derfor, at der i de kommende år fortsat er lav ledighed og højkonjunktur i Horsens Kommune.

Forsørgelsesbudgettet er omfattet af budgetgarantien.

Oplever landets kommuner under ét større udgifter til forsørgelse i 2023 end der er forudsat i økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, kompenseres kommunerne for de stigende udgifter via en midtvejsregulering af budgetgarantien i 2023.

### Beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen finansieres i to forskellige udvalg.

Budget til aktivering på 74 mio. kr. hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Budget til administration på 72 mio. kr. hører under Økonomi- og Erhvervsudvalget (bl.a. aflønning af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter).

I budgetaftalen er det besluttet, at den generelle effektivisering på 0,5% skal forhøjes med 0,5%, og at effektiviseringen på de administrative områder skal forhøjes med yderligere 0,5% i 2023 og 2024. Det betyder ekstra besparelser på 0,7 mio. kr. på budgettet til administration i Jobcentret i 2023. Denne besparelse kommer oven i den generelle effektivisering, som allerede var indregnet i budgetforslaget.

Aktivitetsbudgettet er friholdt for den generelle effektivisering, men her er der allerede indregnet besparelser på 7 mio. kr. i 2023 i forbindelse med delaftale to om nytænkning af

beskæftigelsesindsatsen. Det svarer til en besparelse på 8,5% af budgettet. I 2024 følger yderligere besparelser som følge af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 7. december præsenteres udvalgte for de initiativer, som skal tilpasse økonomien på beskæftigelsesområdet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

## Punkt 6: BI Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-A00-1-22

### Resume

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 22. juni 2022 besluttede udvalget at gøre beskæftigelsesplanen til en toårig plan. Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er siden udvalgsmødet i juni blevet offentliggjort, og som en del af delaftalen afskaffes kravet om, at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Kravet afskaffes pr. 1. januar 2023, men kommunerne skal fortsat udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023.

Som følge af delaftalen præsenteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for et forslag om at gøre Beskæftigelsesplan 2023 til en etårig plan. Samtidig præsenteres udvalget for et forslag til indsatsområder i beskæftigelsesplanen.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at Beskæftigelsesplan 2023 er en 1-årig plan.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2023.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen med bemærkning om, at udvalget ønsker en årlig temadrøftelse om retningen for beskæftigelsesindsatsen, når lovkravet om en beskæftigelsesplan bortfalder.

### Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, der skal godkendes af Byrådet, jævnfør §4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

### Rammer for beskæftigelsesindsatsen

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 22. juni 2022 besluttede udvalget, at der skal udarbejdes en 2-årig beskæftigelsesplan.

Den 24. juni 2022 blev anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vedtaget. Med denne delaftale lægges der op til mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav. Aftalekredsen har blandt andet besluttet at afskaffe kravet om, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplaner. Beslutningen træder i kraft pr. 1. januar 2023, men Horsens Kommune skal fortsat vedtage en beskæftigelsesplan for 2023.

Som følge af delaftalen foreslås det, at der udarbejdes en 1-årig beskæftigelsesplan.

### Forslag til prioriterede temaer i Beskæftigelsesplan 2023

Beskæftigelsesplan 2023 vil blive udarbejdet på baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag for 2022-2025 samt drøftelser og input fra udvalget. Administrationen vil desuden tage afsæt i økonomiaftalen (anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen), budgetaftale 2023, minister mål, udvikling i målgrupper, samt følge den lovpligtige beskrivelse af repatrieringsindsatsen.

Siden Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i juni har der været drøftelser med direktør for Uddannelse og Arbejdsmarked, beskæftigelseschef, chef for Ungdomscentret og afdelingsledere for at få deres input til den kommende beskæftigelsesplan. Disse drøftelser har taget udgangspunkt i udviklingen i målgrupper, det lokale arbejdsmarked og rammerne for beskæftigelsesindsatsen. Drøftelserne har udmøntet sig i et forslag om fem lokale indsatsområder, der skal forstås som prioriterede områder, hvor Horsens Kommune vil intensivere indsatsen.

De fem lokale indsatsområder er:

- Unge
- Sygemeldte
- Udenlandske forsikrede ledige
- Kvalificeret arbejdskraft
- Større socialt ansvar

Til hvert indsatsområde er der opstillet bud på konkrete handlinger, som forklarer, hvordan vi vil imødekomme de aktuelle udfordringer og potentialer. Forslaget til indsatsområder er vedlagt.

### **Den videre proces**

Den 24. oktober 2022 præsenteres Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget for indsatsområdet "Unge", og udvalget skal samtidig godkende indsatsområderne. På baggrund af drøftelser af indsatsområder i henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Skole-, Unge- og Uddannelsesudvalget vil administrationen udarbejde det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Den videre plan ser således ud:

- Den 7. december 2022 præsenteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Udvalget skal godkende planen.
- Den 13. december 2022 sendes Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget.
- Den 20. december 2022 sendes Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse i Byrådet.

/BHT

## **Bilag**

Bilag 1 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Punkt 7: BI Deltagelse i Veteran Match 2023**

15.00.00-A00-16-22

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter deltagelse i Veteranmatch 2023.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter deltagelse i Veteran Match 2023.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen og besluttede, at kommunens veterankoordinator skal undersøge, om der er interesse for deltagelse blandt veteranerne i Horsens Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter deltagelse i Veteran Match 2023.

På udvalgsrådet giver administrationen en kort præsentation af Veteran Match og hvad kommunen forpligtiger sig til ved deltagelse i Veteran Match 2023.

På den baggrund drøfter udvalget deltagelse og evt. yderligere opfølgning herpå.

## **Punkt 8: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-19-21

### **Resume**

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om, at Horsens Kommune ikke er blandt de fire kommuner, som er udvalgt af Beskæftigelsesministeriet til at få status som velfærdskommune (omtalt som frikommune) på beskæftigelsesområdet. 51 kommuner har ansøgt herom. Borgmesterbrev er vedhæftet.
- Efterbetaling på Dagpenge.
- Energibesparende tiltag.

### **Bilag**

Brev til borgmestre

## **Punkt 9: Lukket:**

00.13.06-P35-10-21