

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 01-03-2023

Mødedato Onsdag d. 01. marts 2023 kl. 17:00

Mødested Norgesvej 2

Indholdsfortegnelse

BI Status på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.....	3
BI Beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro.....	4
BI Sprogcenter Midts årsberetning.....	6
BI Opfølgning på deltagelse i Veteran Match.....	8
BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022.....	10
BI Bevillingsansøgning for projekter og puljer.....	11
BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	12
BI Orienteringspunkter.....	14
Lukket:	15

Punkt 1: BI Status på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

15.00.00-A00-2-23

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udviklingen for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (herefter SHO-ydelse).

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

SHO-ydelse er en overførselsindkomst, som gives til personer, der har opholdt sig i Danmark i mindre end ni år inden for de seneste 10 år, og som derfor ikke er berettiget til kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

I beskæftigelsesindsatsen er der et særligt fokus på denne målgruppe. I Horsens Kommune har andelen af SHO-modtagere historisk ligget på niveau med hele landet.

Det seneste år er det særligt tilstrømningen af ukrainske flygtninge, som har medført en særlig indsats. Andelen af ukrainske flygtninge i beskæftigelse har det seneste år været højere end på landsplan.

På mødet orienteres udvalget bl.a. om:

- Målgruppens sammensætning og udvikling
- Aktivering og beskæftigelsesgrad
- Indsatsstrategi for 2023
- Ukrainske flygtninge
- Repatriering.

Lederen af Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg

Punkt 2: BI Beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro

00.01.10-P20-77-18

Resume

Sagen redegør for den seneste ledighedsudvikling samt den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

I både Sundparken og Sønderbro har der været en faldende ledighed siden etableringen af den fremskudte beskæftigelsesindsats.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

§ 17,4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund blev på deres seneste møde orienteret om den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro. Da beskæftigelsesindsatsen er forankret i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ligeledes.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken blev etableret i april 2018 med det formål at bringe flere borgere i området i uddannelse eller arbejde. På baggrund af gode erfaringer blev indsatsen i januar 2020 udvidet til også at omfatte Sønderbro.

Siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i Sundparken i 2018 er antallet af ledige beboere faldet med 120 borgere i Sundparken (fra 262 ledige borgere i 2018 til 142 ledige borgere pr. januar 2023). I Sønderbro er antallet af ledige faldet med 82 borgere, siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i området i 2020 (fra 232 ledige borgere i 2020 til 150 ledige borgere pr. januar 2023).

I vedhæftede bilag orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om de eksisterende indsatser og projekter i den fremskudte beskæftigelsesindsats samt nye initiativer. Det gælder bl.a.:

Igangværende initiativer

- Fremskudt beskæftigelsesindsats
- Beskæftigelsesrettet indsats i nærmiljøet
- Tværfaglig indsats med deltagelse af Regionen
- Samarbejde mellem Jobcentret, Bo Trivsel og boligforeningen Albo.

Nye og kommende initiativer

- Nye tilbud målrettet kvinder med indvandrerbaggrund
- Opprioritering af beskæftigelsesindsatsen i nærmiljøet
- En styrket uddannelsesindsats
- Flere prøvehandling og korte forløb tilpasset konkrete målgrupper.

Lederen af Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Bilag 1. Oversigt over projekter og initiativer i Sundparken

Bilag 2. Nye indsatser i den fremskudte beskæftigelsesindsats

Punkt 3: BI Sprogcenter Midts årsberetning

15.20.00-K07-1-23

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Sprogcenter Midts årsberetning og årsrapport for 2022.

Sprogcentrets afrapportering for 2022 indeholder nøgletal for kursister, kurser, aktiviteter og resultater. Afrapporteringen viser bl.a. en stigning i antallet af kursister henvist til Sprogcenter Midt af Horsens Kommune. Stigningen skyldes tilstrømningen af ukrainske flygtninge.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sprogcenter Midt og Horsens Kommune etablerede en fireårig driftsaftale med start den 1. august 2019 efter en flerkommunal udbudsproces i 2018. Kontrakten er blevet forlænget med et år og løber til den 31. juli 2024. På baggrund af kontrakten udarbejder Sprogcenter Midt en årsberetning samt en årsrapport med oplysninger om kursister, kurser, aktiviteter og resultater.

Årsrapporten fra 2022 viser bl.a., at

- Der i 2022 blev henvist 1131 kursister til danskundervisning af Horsens Kommune, hvilket er en stigning i forhold til 2021, hvor der blev henvist 910 kursister. Der er pr. januar 2023 henvist 479 kursister af Horsens Kommune, hvor der pr. januar 2022 var henvist 352 kursister. Stigningen i antal henviste kursister skyldes tilstrømningen af ukrainske flygtninge.
- Fraværet for kursister henvist af Horsens Kommune i 2022 var på 17%. På landsplan var gennemsnittet i 2021 på 33%. Fraværsprocenten er faldet både for integrationskursister og selvforsørgede kursister.
- Kursister på Danskuddannelse 1, 2 og 3 henvist af Horsens Kommune har både en højere beståelsesprocent og en hurtigere gennemførelstid end landsgennemsnittet for 2021. Kursister på Danskuddannelse 1 og 2 har også et højere karaktergennemsnit end landsgennemsnittet, mens karaktergennemsnittet for kursister på Danskuddannelse 3 er 0,4% og lidt lavere end landsgennemsnittet.
- 93% af kursisterne på Sprogcenter Midts afdeling i Horsens er tilfredse eller meget tilfredse med Sprogcenter Midt.
- Tilsynsrapporten vedrørende kommunernes tilsyn med danskuddannelserne på Sprogcenter Midt udtrykker tilfredshed med sprogcentret.

Det fremgår af Horsens Kommunes budgetaftale 2023, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i dialog med Sprogcenter Midt skal afdække, hvordan man i fællesskab kan nedbringe fravær blandt Sprogcentrets kursister og dermed reducere ressourcospild. Der kan f.eks. stilles krav om fremmødeprocent i forbindelse med fremtidige udbud af opgaven. Formandskabet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget holdt møde med Sprogcenter Midt den 19. september 2022. På mødet blev det drøftet, hvordan Jobcentret, Ungdomscentret og Sprogcenter Midt i fællesskab kan nedbringe fraværet på sprogcentret.

Lederen af Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Årsberetning 2022 Horsens Hedensted Skanderborg Odder

ÅRSRAPPORT 2022 Horsens Kommune

Punkt 4: BI Opfølgning på deltagelse i Veteran Match

15.00.00-A00-16-22

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede på udvalgsrådet den 6. oktober 2022 Horsens Kommunes deltagelse i Veteran Match 2023. På mødet blev det besluttet, at administrationen skulle undersøge, om der er interesse for deltagelse i Veteran Match blandt kommunens veteraner.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges resultatet af undersøgelsen med henblik på at beslutte, om Horsens Kommune skal deltage i Veteran Match 2023.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at Horsens Kommune ikke deltager i Veteran Match 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte at udskyde punktet til næstkommende møde med bemærkning om, at Veteranforeningernes holdning til deltagelse i Veteranmatch 2023 skal undersøges.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede Horsens Kommunes deltagelse i Veteran Match 2023 på udvalgsrådet den 6. oktober 2022. Her blev det besluttet, at administrationen skulle undersøge interessen for deltagelse blandt kommunens veteraner i målgruppen for Veteran Match.

Administrationens undersøgelse bygger på udsagn fra Horsens Kommunes styregruppe for veteranindsatsen og kommunens veterankoordinator samt tal fra Veterancenteret. Det er ikke muligt at spørge veteranerne i målgruppen direkte, da de pga. GDPR lovgivning ikke er registrerede.

Af samme grund findes der ikke et præcist tal på, hvor mange veteraner, der er bosiddende i Horsens Kommune og dermed heller ikke, hvor mange der findes i målgruppen for Veteran Match. Dog formodes det på baggrund af tal fra Veterancenteret i 2021, at der er ca. 200-300 veteraner i Horsens Kommune. På landsplan viser tallene, at det kun er 1,4 % af veteranerne, der er ledige – hvilket svarer til 3-5 veteraner i Horsens Kommune. Den lave ledighed blandt veteranerne skyldes, at en stor andel har nået folkepensionsalderen eller er blevet tilkendt førtidspension.

Horsens Kommunes styregruppe for veteranindsatsen og kommunens veterankoordinator har drøftet en evt. deltagelse i Veteran Match. Deres anbefaling lyder, at Horsens Kommune ikke deltager i Veteran Match, da vurderingen er, at der i Horsens Kommune ikke er nok i målgruppen til et arrangement af den størrelse.

Vurderingen er bl.a. baseret på erfaringerne fra veteranindsatsen, hvor Jobcentret i samarbejde med Danish Crown har skræddersyet et tiltag for at få veteraner i job. Her er det en udfordring at finde tilstrækkeligt ledige veteraner, da de veteraner, Jobcentret har kendskab til, typisk er på førtidspension og ikke arbejdssøgende. Indsatsen kører fortsat med mulighed for løbende optag af ledige veteraner, som er nysgerrige på et job hos Danish Crown.

Veterankoordinatoren oplyser i denne sammenhæng, at hun pt. er i kontakt med cirka 15 veteraner, hvoraf de fleste er pensionerede. Hun oplever generelt ikke, at det er jobrettede aktiviteter eller events, veteranerne efterspørger, men i højere grad foreningstilbud og idrætsaktiviteter, som matcher veteranernes individuelle behov.

Det forventes, at Horsens Kommunes deltagelse i Veteran Match vil være forbundet med udgifter til et deltagelsesgebyr (minimum 30.000 kr.) samt arbejdstimer fra en eller flere jobkonsulenter til forberedelse samt deltagelse på dagen.

På baggrund af undersøgelsen er det således administrationens anbefaling, at kommunen ikke deltager i Veteran Match. Det er fortsat administrationens anbefaling, at den sammenhængende og helhedsorienterede indsats fastholdes, da den tager højde for den enkelte veteran og eventuelle pårørendes særlige behov.

Lederen af Aktivitetsparate og Rehabilitering deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/JS

Punkt 5: BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2022

15.00.15-P05-2-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultaterne på beskæftigelsesområdet i 2022.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres to gange årligt om resultaterne på beskæftigelsesområdet.

Den overordnede målsætning i beskæftigelsesplanen er, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Jævnfør målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2022 er der særligt fokus på:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Sygemeldte borgere
- Langtidsledige og udenlandske forsikrede ledige.

Det er værd af bemærke at:

- Antallet af beskæftigede fuldtidspersoner i Horsens Kommune er fortsat stigende.
- Den sæsonkorrigerede ledighed viser tegn på begyndende stigning i årets sidste måneder
- Antallet af borgere, som er en del af beskæftigelsesindsatsen, er faldet med 7,6% fra 2021 til 2022. Det er lidt mindre end på landsplan. Det skyldes særligt flere borgere på sygedagpenge og en dårligere udvikling end på landsplan for de forsikrede ledige
- Antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet fra 2021 til 2022.

Økonomikonsulenten fra Job og Velfærdsstaben deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

Oplægget "Resultatopfølgning 2022" hvor grafer, tabeller og tal fremgår, præsenteres på mødet og udsendes efterfølgende med referatet.

/JS

Bilag

Resultatopfølgning 2022

Punkt 6: BI Bevillingsansøgning for projekter og puljer

00.30.14-000-13-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udmelder løbende projekter og puljer på beskæftigelsesområdet.

Horsens Kommune har søgt om midler fra puljen til uddannelsesløft 2023 - § 17.46.41.20.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet Horsens Kommune tilsagn på 346.500 kr. Jobcentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 346.500 kr.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på 346.500 kr. i 2023.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på 346.500 kr. i 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Jobcentret søger hvert år midler fra en række projekter og puljer. Det er f.eks. pilotprojekter, som skal implementere ny viden fra STAR eller puljer til opkvalificering af ledige borgere.

Indtægter og udgifter i forbindelse med projekter og puljer er ikke omfattet af det kommunale årsbudget, da kommunen ofte først modtager tilsagn om midlerne efter budgettet er vedtaget. Derfor skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Byrådet godkende en selvstændig indtægts- og udgiftsbevilling for de projektmidler, der er søgt hjem i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen.

Horsens Kommune har søgt om midler fra STAR og modtaget tilsagn om midler fra puljen til uddannelsesløft.

Uddannelsesløft

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give de ledige med størst behov, mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau.

Målgruppen er dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, og som er fyldt 30 år.

Der ansøges om en samlet indtægts- og udgiftsbevilling på 346.500 kr. for puljen til uddannelsesløft.

Ovenstående bevillingsansøgning omfatter kun nye puljer.

/JS

Punkt 7: BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet

15.00.00-G01-479-18

Resume

Jævnfør retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelse af en ansøgning, til der træffes afgørelse. Efter Horsens Kommunes gældende delegationsplan er det fagudvalgene og Økonomi- og Erhvervsudvalget, der indstiller tidsfrister for afgørelser til vedtagelse i Byrådet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres i sagen om opfølgningen på frister i 2022 og præsenteres for et forslag til frister for 2023 på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Horsens Kommune modtog i december 2022 en høring fra Ankestyrelsen om en mulig tilsynssag i forhold til frister på det sociale område. Udvalget præsenteres derfor også for et forslag til en udtalelse til Ankestyrelsen.

Efter behandlingen i de udvalg, der indstiller frister på det sociale område, udarbejdes en samlesag til Byrådet med alle indstillinger til frister samt udtalelsen til Ankestyrelsen.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet tager orienteringen om opfølgning på tidsfrister i 2022 til efterretning.
2. Byrådet godkender de foreslåede frister for afgørelser inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, gældende for 2023.
3. Byrådet godkender forslaget til udtalelse fra Horsens Kommune til Ankestyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Jævnfør retssikkerhedslovens §3 skal kommunen behandle alle henvendelser om hjælp så hurtigt som muligt og fastsætte frister for sagsbehandlingstiden.

Administrationen forelægger fagudvalg og Byråd en årlig opfølgning på de fastsatte frister på det sociale område. Det er Byrådet, som endeligt træffer beslutning om fristerne. Fristerne offentliggøres på horsens.dk efter den politiske behandling.

Fristerne er den maksimale sagsbehandlingstid og i mange tilfælde vil sagsbehandlingen gå hurtigere end denne tid.

Administrationen har foretaget en gennemgang af fristerne på beskæftigelses- og integrationsområdet. I Bilag 1 fremgår administrationens vurdering af, om fristerne er overholdt i 2022. Frister, der er overholdt, er markeret med en "glad" smiley. Frister, hvor der i 2022 har været problemer med at overholde tidsfristen, er angivet med en "sur" smiley. Gennemgangen gav også anledning til en tilføjelse af nye frister primært i forhold til ressourceforløb, revalidering, afgørelser på udlændinge- og integrationsområdet samt handicappede i erhverv.

På baggrund af ovenstående er der i bilag 1 udarbejdet forslag til fastsættelse af frister på beskæftigelses- og integrationsområdet for 2023. Fristerne omfatter både sagsområder, som er omfattet af Retssikkerhedsloven (markeret med kryds i oversigtens 2. kolonne) og andre sagsområder, som omfatter afgørelser i forhold til borgerne. Nye frister er tilføjet følgende tekst "Ingen tidsfrist på sagsområdet i 2022".

Handicaprådet er orienteret om de foreslåede frister.

Bilag 2 indeholder en redegørelse for de justeringer, der er foretaget i fristerne for 2023, og hvorfor nogle frister blev overskredet i 2022.

Udtalelse til Ankestyrelsen om frister på det sociale område
Horsens Kommune modtog den 14. december 2022 vedlagte høring (bilag 3) om en mulig tilsynssag, hvor Horsens Kommune bedes redegøre for, hvordan Byrådet sikrer, at der er fastsat og offentliggjort sagsbehandlingsfrister på det sociale område for alle relevante ansøgningssager i retssikkerhedslovens §3, stk. 2. I bilag 4 er vedlagt et forslag til en udtalelse til Ankestyrelsen. Efter aftale med Ankestyrelsen fremsender Horsens Kommune sin udtalelse efter Byrådets behandling af sagen den 28. marts 2023.

/JS

Bilag

Bilag 1 Tidsfrister Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2023

Bilag 2 Notat om justeringer i tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet 2023

Bilag 3 Brev fra Ankestyrelsen med bilag

Bilag 4 Udtalelse til Ankestyrelsen

Punkt 8: BI Orienteringspunkter

15.00.00-A00-29-22

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Styrelsens brev til kommunerne om 225-timersreglen.

Bilag

Styrelsens brev til kommunerne om 225 timersreglen

Punkt 9: Lukket:

00.13.06-P35-5-22