

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 21-06-2023

Mødedato Onsdag d. 21. juni 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 14

Indholdsfortegnelse

BI Status på forsikrede ledige og udenlandske forsikrede ledige.....	3
BI Beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro.....	4
BI Beskæftigelsesstrategi.....	6
BI Statusopfølgning på budgetaftale 2023.....	8
BI Orienteringspunkter.....	9
Lukket:	10

Punkt 1: BI Status på forsikrede ledige og udenlandske forsikrede ledige

15.00.00-A00-2-23

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udviklingen for modtagere af a-dagpenge.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsløshedsdagpenge (a-dagpenge) er en ydelse, som kan udbetales til ledige borgere, som er forsikret gennem en a-kasse. A-dagpenge er for både lønmodtagere og selvstændige.

For at modtage a-dagpenge, skal den ledige opfylde en række betingelser:

- Have været medlem af en a-kasse i mindst ét år
- Være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcentret fra første ledighedsdag
- Opfylde bestemte indkomst- eller beskæftigelseskrav
- Have et fyldestgørende og godkendt CV senest 2 uger efter tilmeldingen som ledig i jobcentret.

Andelen af a-dagpengemodtagere i Horsens Kommune har i en længere periode ligget under, eller på niveau, med landsplan. I marts 2023 ligger Horsens Kommune lidt højere end landsplan.

På mødet orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bl.a. om:

- Introduktion til målgruppen a-dagpenge
- Udviklingen i a-dagpengemodtagere
- Udviklingen i langtidsledigheden samt den løbende udskiftning
- Udviklingen i udenlandske a-dagpengemodtagere og hvor de kommer fra
- Effekten af den virksomhedsrettede indsats
- Prognose for arbejdsmarkedet
- Indsatsstrategien for udenlandske a-dagpengemodtagere, langtidsledighed og opkvalificering
- Opmærksomhedspunkter.

Lederen af Forsikrede ledige, Arne Wind Andersen, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Forsikrede ledige oplæg 2023 21. juni

Punkt 2: BI Beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro

15.40.00-A00-1-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bad på et udvalgsmøde i marts 2023 administrationen undersøge, om der er muligheder for at styrke den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

§ 17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund blev den 9. maj 2023 præsenteret for en oversigt over nye initiativer i den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro. På mødet blev forslag til at styrke indsatserne i området drøftet.

Ud fra ovenstående skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfte og beslutte, hvordan den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro kan styrkes.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, hvordan den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro kan styrkes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen, og tiltrådte administrationens forslag vedr. den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

Sagsfremstilling

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken blev etableret i april 2018 med det formål at bringe flere borgere i området i uddannelse eller arbejde. På baggrund af gode erfaringer blev indsatsen i januar 2020 udvidet til også at omfatte Sønderbro. Beskæftigelsesindsatsen er fysisk placeret i Sundparken og Sønderbro, så indsatsen er tydelig og synlig blandt beboerne i området.

Siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i Sundparken i 2018, er antallet af ledige borgere faldet med 125 i Sundparken (fra 262 ledige borgere i 2018 til 137 ledige borgere pr. maj 2023). I Sønderbro er antallet af ledige borgere faldet med 75 personer, siden den fremskudte beskæftigelsesindsats blev etableret i området i 2020 (fra 232 ledige borgere i 2020 til 157 ledige borgere pr. maj 2023).

§ 17.4-udvalget vedrørende udsatte boligområder og parallelsamfund har på udvalgets møde i maj 2023 bedt administrationen om at undersøge muligheden for at styrke beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro.

Nye og styrkede beskæftigelsesindsatser i Sundparken og Sønderbro

Den fremskudte beskæftigelsesindsats og Bo Trivsel, som forestår den boligsociale indsats i Horsens Kommune, har et tæt samarbejde omkring de ledige i Sundparken og Sønderbro. Der arbejdes kontinuerligt med at optimere dette samarbejde. I løbet af de seneste år er der kommet en tættere koordinering af indsatserne både strategisk og praksisnært, og der er et generelt fokus på flere prøvehandling og korte forløb tilpasset konkrete målgrupper.

Der arbejdes i øjeblikket på at udbyde følgende nye indsatser for at få flere af områdernes ledige i uddannelse eller arbejde:

- Dialog med socialøkonomiske aktører
- Projekt Jobløft
- Jobværksted målrettet borgere i udsatte boligområder
- Nye tilbud målrettet særlige grupper med indvandrerbaggrund

- Opprioritering af beskæftigelsesindsatsen i hele Horsens Kommune samt nærtliggende kommuner
- En styrket uddannelsesindsats
- Metoden R&R2 målrettet borgere med ADHD eller lignende udfordringer
- Nyt koncept for mini-jobmesser
- Tættere samarbejde med de praktiserende læger og sundhedskoordinatorer.

Alle indsatser gives som udgangspunkt i kombination med virksomhedsrettede initiativer. En beskrivelse af de nye initiativer er uddybet i vedlagte bilag.

Regeringen har i sit regeringsgrundlag varslet, at den vil indføre 37-timers arbejdspligt for borgere med et integrationsbehov. Hvis regeringens forslag vedtages, forventes det, at den understøttende lovgivning vil åbne for nye muligheder for at intensivere beskæftigelsesindsatsen i Sundparken og Sønderbro.

Besøg i Sundparken

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede på udvalgsrådet i marts 2023 muligheden for, at udvalget kan besøge Sundparken og møde ledige borgere. Eksempelvis til en samtale om mulighederne på arbejdsmarkedet. Administrationen foreslår, at der arrangeres et besøg i forbindelse med indsatsen 'Jobsøgningsforløb' i Sundparken. Her deltager ca. 10 ledige borgere fra flere ydelsesmålgrupper i et jobrettet forløb.

Her kan udvalgets politikere møde borgere og tale om borgerens muligheder og udfordringer i forhold til at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte, om man ønsker at gennemføre dette initiativ.

Styrkelse af den fremskudte indsats

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal på udvalgsrådet drøfte og beslutte, hvordan den fremskudte beskæftigelsesindsats kan understøtte, at endnu flere borgere i kommunens udsatte boligområder kommer i job eller uddannelse.

Præsentationen til §17.4 udvalget maj 2023 af den fremskudte indsats er vedlagt som bilag til orientering.

/BHT

Bilag

Bilag 1: Nye indsatser i den fremskudte indsats i Sundparken og Sønderbro_ BI maj 2023

Bilag 2: Præsentation til §17.4 udvalget maj 2023 om den fremskudte beskæftigelsesindsats

Punkt 3: BI Beskæftigelsesstrategi

15.00.00-P22-1-23

Resume

Med udgangen af 2023 er det ikke længere et lovkrav for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan. Herefter er det op til de enkelte kommuner at afgøre, om de ønsker en beskæftigelsesplan. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har givet udtryk for, at det er vigtigt med et politisk aftryk, som er med til at sætte retningen for beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune.

Administrationen har derfor udarbejdet et forslag til en ramme og indhold til en politisk strategi, der tager afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Arbejdsgrundlag 2022-2025. Strategien vil være retningsgivende for den lokale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for forslaget.

På udvalgsmødet skal udvalget godkende forslaget til en beskæftigelsesstrategi, herunder de temaer, som administrationen foreslår skal danne ramme for strategien.

Sagens afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at administrationen udarbejder en beskæftigelsesstrategi.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender fem temaer, som skal danne ramme om en beskæftigelsesstrategi.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Som følge af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er lovkravet om en beskæftigelsesplan afskaffet. Den sidste lovpligtige beskæftigelsesplan gælder for 2023, og herefter er det op til kommunerne at afgøre, om de ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan.

På udvalgsmødet den 6. oktober 2022 fremlagde Beskæftigelses- og Integrationsudvalget et ønske om en årlig temadrøftelse om retningen for beskæftigelsesindsatsen, når lovkravet om en beskæftigelsesplan bortfalder.

Administrationen lægger op til en politisk proces, hvor Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte temaer og indhold i en kommende beskæftigelsesstrategi, startende med drøftelsen på udvalgsmødet den 21. juni 2023 som et alternativ til en årlig temadrøftelse.

Forslag til en beskæftigelsesstrategi

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Arbejdsgrundlag 2022-2025 kan betragtes som en vision for beskæftigelses- og integrationsområdet, hvorfor en udmøntning af arbejdsgrundlaget kan beskrives som en strategi.

Formålet med beskæftigelsesstrategien er at vise, hvordan arbejdsgrundlaget kan omsættes og formidles til henholdsvis driften på beskæftigelsesområdet, borgere og virksomheder i Horsens Kommune og øvrige interessenter.

Administrationen har med udgangspunkt i arbejdsgrundlaget udarbejdet et forslag til fem bærende temaer i en kommende beskæftigelsesstrategi.

De fem temaer er:

1. Arbejdskraft
2. Socialt ansvar
3. Mødet med Jobcenter Horsens
4. Mental sundhed
5. Digitalisering

Forslag til beskæftigelsesstrategien og temaer vil blive præsenteret i et oplæg på udvalgsrådet.

Ny strategi erstatter to andre strategier

Med beskæftigelsesstrategien er der taget højde for den politiske målsætning om afbureaukratisering i administrationen samt et skærpet fokus på ressourceforbrug i administrationen. Det kommer blandt andet til udtryk ved en enkel opsætning af strategien, og en langt mindre skriftlighed end der normalt er forbundet med strategier.

Afbureaukratiseringen gør sig også gældende ved at, beskæftigelsesstrategien kommer til at erstatte Strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde og Strategi for socialt ansvar. Indholdet i begge strategier adresseres i arbejdsgrundlaget og dermed også i en kommende beskæftigelsesstrategi i form af temaerne "Arbejdskraft" og "Socialt ansvar". Således er der for temaerne "Arbejdskraft" og "Socialt ansvar" en tydelig rød tråd fra arbejdsgrundlaget og til beskæftigelsesstrategien.

Såfremt forslaget til beskæftigelsesstrategien godkendes, vil der ikke længere ske en opfølgning på de to øvrige strategier. Relevante elementer fra strategierne vil blive indarbejdet i beskæftigelsesstrategien.

Den videre proces

Administrationen lægger op til følgende politiske proces:

- Den 30. august 2023 godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalget talepapir til de enkelte videoer, som skal produceres til beskæftigelsesstrategien.
- Den 4. oktober 2023 skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkende det foreløbige udkast af beskæftigelsesstrategien, inklusiv videoer og faktakort.
- I november 2023 afholdes der et temamøde i Byrådet, hvor blandt andet det foreløbige udkast til beskæftigelsesstrategien præsenteres.
- Den 6. december 2023 godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beskæftigelsesstrategien, hvorefter strategien sendes til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet den 19. december 2023.

/BHT

Bilag

Oplæg om beskæftigelsesstrategi på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsrådsmøde den 21. juni 2023

Punkt 4: BI Statusopfølgning på budgetaftale 2023

00.30.04-000-2-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på de initiativer, der er vedtaget i Budgetaftalen 2023, og som vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning. Administrationen udarbejder et forslag til pkt. 24.

Sagsfremstilling

Administrationen følger løbende op på de initiativer, der årligt fastsættes politisk i budgetaftalerne. Områderne beskriver status på initiativerne og oplysningerne vedligeholdes i en samlet opfølgningsoversigt.

Opfølgningen præsenteres for de politiske udvalg to gange årligt og for direktionen en gang i kvartalet.

Opfølgningen på de initiativer fra Budgetaftalen for 2023, der vedrører Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, er vedlagt som bilag.

/SG

Bilag

Bilag 3 BI Statusopfølgning på budgetaftale_juni 2023

Punkt 5: BI Orienteringspunkter

15.00.00-A00-29-22

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Fremskrivningsanalysen
- Nøgletalsrapport for Job og Velfærd

Bilag

Bilag 4: Fremskrivning af parallelsamfundskriterier - Sundparken

Bilag 5: JV Nøgletal 2023 1

Punkt 6: Lukket:

00.13.06-P35-5-22