

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 02-03-2026

Mødedato Mandag d. 02. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Norgesvej, Mødelokale Broen

Indholdsfortegnelse

BI Status på kontanthjælp - forhøjet sats.....	3
BI Udvikling og resultater på beskæftigelsesområdet.....	5
BI Borgerundersøgelse 2025.....	6
BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	8
BI Tilskud fra den regionale uddannelsespulje.....	10
BI Gensidig orientering.....	11
BI Underskriftsark 2. marts 2026.....	12

Punkt 1: BI Status på kontanthjælp - forhøjet sats

15.00.00-A00-5-26

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udviklingen for modtagere af kontanthjælp på forhøjet sats.

Formålet med dagsordenspunktet er at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget viden om kontanthjælpsområdet med særlig fokus på borgere, som modtager forhøjet sats, og den indsats som afdelingen Værkstedsservice & Jobsøgningshjælp arbejder med, for at hjælpe borgere i varig beskæftigelse.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontanthjælp gives til ledige, der er uden forsørgelse og ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, eller til borgere uden indtægt med andre problemer end ledighed f.eks. sygdom eller sociale problemer.

For at modtage kontanthjælp må man ikke have indtægt, formue eller værdier over en vis størrelse, og ens behov for forsørgelse må ikke kunne dækkes af andre ydelser, f.eks. pension. Derudover gælder der en gensidig forsørgelsespligt for gifte, hvilket betyder, at den ene ægtefælles indtægter modregnes i den anden ægtefælles kontanthjælp.

Kontanthjælp gives ved tre underliggende satser, som blandt andet afhænger af alder, opfyldelse af opholdskravet og beskæftigelseskravet:

- Mindstesats gives til borgere, som ikke opfylder beskæftigelseskravet eller opholdskravet. (Pr. januar 2026 modtog 233 borgere mindstesats).
- Grundsats gives til borgere, som har boet lovligt i riget i ni ud af de seneste 10 år samt opfylder beskæftigelseskravet. (Pr. januar 2026 modtog 484 borgere grundsats).
- Forhøjet sats gives til borgere, som er fyldt 30 år eller borgere som er fyldt 25 år og opfylder det særlige beskæftigelseskrav om ordinære timer. (Pr. januar 2026 modtog 514 borgere forhøjet sats).

På udvalgsrådet vil der blive orienteret om status, udvikling og indsatsen for kontanthjælpsmodtagere på forhøjet sats. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på et senere tidspunkt blive orienteret om arbejdet med borgere på de øvrige satser.

Kontanthjælp på forhøjet sats udbetales til ledige over 30 år, samt til ledige over 25 år, der opfylder krav om ordinær beskæftigelse. Man skal også have boet i riget ni af de sidste 10 år.

Horsens Kommune har siden starten af 2020 haft en lavere andel, der modtager kontanthjælp på forhøjet sats end hele landet. I december 2025 var andelen, der modtog forhøjet sats i Horsens Kommune 16% lavere end hele landet.

Lederen af Værkstedsservice & Jobsøgningshjælp, Sten Tygesen, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg Kontanthjælp forhøjet sats 2 marts 2026

Punkt 2: BI Udvikling og resultater på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-26

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager en status på udvikling og resultater på beskæftigelsesområdet.

Da det er første gang udvalget modtager denne status, vil udvalget på mødet modtage en introduktion til forståelse af data, rammevilkår og forbundne kar på beskæftigelsesområdet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres to gange årligt om udvikling og resultater på beskæftigelsesområdet.

På dette møde sættes der fokus på dataforståelse, de store målgrupper, de største udfordringer og de gode historier lige nu i beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune.

Administrationen vurderer, at de største udfordringer er:

- Flere borgere er tilkendt førtidspension i Horsens Kommune end på landsplan
- Flere borgere er visiterede til fleksjob i Horsens Kommune end på landsplan.

Administrationen ønsker også at fastholde fokus på den positive udvikling på kontanthjælpsområdet, hvor der er et fald i antallet af borgere inden for alle kontanthjælpssatser (forhøjet sats, grundsats og mindstesats).

Et vigtigt element i fortolkningen af resultaterne på beskæftigelsesområdet er kommunens rammevilkår. Beboersammensætningen, branchesammensætning, pendlingsmønstre mv. i kommunen har en stor betydning for, hvilke resultater man kan forvente.

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gang årligt en benchmarkundersøgelse. Undersøgelsen sætter antallet af borgere i beskæftigelsesindsatsen i forhold til kommunens beregnede rammevilkår. Det fremgår bl.a. af den seneste benchmark, at Horsens Kommune må forvente en større andel sygemeldte borgere end på landsplan på grund af vores rammevilkår.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Job- og Velfærdsstaben deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt og præsenterer et oplæg med aktuelle data.

/BHT

Bilag

Udvikling og resultater - Marts 2026

Punkt 3: BI Borgerundersøgelse 2025

15.00.00-P20-5-25

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om resultaterne fra Kommunernes Landsforenings (KL) borgerundersøgelse 2025.

KL har i efteråret 2025 gennemført en borgerundersøgelse på vegne af Horsens Kommune og 28 andre kommuner. Hovedkonklusionen er, at Horsens Kommune præsterer bedre på alle parametre sammenlignet med gennemsnittet for alle deltagende kommuner. Resultaterne viser dog også, at der er områder med plads til forbedring.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) har på vegne af Horsens Kommune og 28 andre kommuner gennemført en borgerundersøgelse. Formålet med undersøgelsen er at undersøge, hvordan borgerne oplever samarbejdet med kommunen på beskæftigelsesområdet.

Spørgeskemaundersøgelsen er sendt ud til 2.818 ledige og/eller sygemeldte borgere i Horsens Kommune. 1.059 borgere i alderen 16-66 år har medvirket i undersøgelsen, og det svarer til en svarprocent på 38.

Undersøgelsen har en fast spørgeramme, hvor resultaterne fra Horsens Kommune kan sammenlignes med et gennemsnit blandt de deltagende kommuner.

Spørgerammen afdækker borgernes oplevelser af:

1. Overordnet tilfredshed
2. Mødet med jobcentret
3. Mål og aktiviteter
4. Samtalen – den seneste samtale
5. Progression
6. Samarbejde på tværs.

Hvad viser resultaterne?

På tværs af kategorierne opnår Horsens Kommune et bedre resultat sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende kommuner. Det viser sig f.eks. på spørgsmålet om borgernes overordnede tilfredshed. Her scorer Horsens Kommune 3,88 ud af 5,0, mens gennemsnittet for de deltagende kommuner er 3,59.

De samlede resultater giver et indtryk af, at langt størstedelen af borgerne oplever et tilfredsstillende samarbejde, hvor borgerne bliver mødt med tillid, inddragelse og indflydelse på egen sag, og hvor der er et klart mål med indsatsen.

Borgernes tilfredshed eller utilfredshed hænger ofte sammen med deres relation til og kemi med sagsbehandler. Tilfredse borgere har tendens til at fremhæve et godt samarbejde med en dygtig, forstående og lyttende sagsbehandler, der tager afsæt i borgerens situation. Omvendt begrundes utilfredshed ofte med en dårlig kemi med sagsbehandler, som kan påvirke oplevelsen af samarbejde, indsats og progression i en negativ retning.

En positiv udvikling

Horsens Kommune deltog også i KLs borgerundersøgelse i efteråret 2024. Resultaterne var også dengang bedre end gennemsnittet for de deltagende kommuner. Når kommunens resultater fra de to undersøgelser sammenlignes, er der sket en mindre fremgang inden for alle seks kategorier.

Konsulent Tillie Sahl fra Job- og Velfærdsstaben deltager i mødet under dette punkt og vil præsentere resultaterne fra undersøgelsen.

Anvendelse af resultaterne fra borgerundersøgelsen

Når Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i maj 2026 skal udarbejde et arbejdsgrundlag, vil resultaterne fra borgerundersøgelsen kunne inddrages i drøftelserne.

Med den løbende implementering af beskæftigelsesreformen følger et nyt set-up for resultatopfølgning, herunder en ny landsdækkende borgerundersøgelse, som alle kommuner skal deltage i. Administrationen forventer, at den kommende borgerundersøgelse vil være klar i 2027. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive involveret i anvendelsen af den kommende borgerundersøgelse, ligesom udvalget vil blive inddraget i drøftelserne om ambitionsniveauet for Jobcentrets borgertilfredshedsundersøgelser.

/BHT

Bilag

Oplæg om brugerundersøgelse 2. marts 2026

Punkt 4: BI Tidsfrister for afgørelser på beskæftigelses- og integrationsområdet

00.01.00-A00-7-25

Resume

Efter retssikkerhedsloven skal Byrådet fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelse af en ansøgning, til der træffes afgørelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for administrationens forslag til tidsfrister for 2026 på udvalgets område.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender de foreslåede tidsfrister for afgørelser gældende i 2026.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte de foreslåede tidsfrister for afgørelser gældende i 2026.

Sagsfremstilling

Efter retssikkerhedslovens § 3 skal kommunen behandle alle henvendelser om hjælp hurtigst muligt og fastsætte tidsfrister for sagsbehandlingstiden.

Byrådet træffer den endelige beslutning om tidsfristerne, hvorefter de offentliggøres på horsens.dk.

Tidsfristerne er den maksimale sagsbehandlingstid. I mange tilfælde behandles sagerne hurtigere end denne tid.

På udvalgsmødet den 3. december 2025 blev udvalget præsenteret for administrationens vurdering af, om tidsfristerne for 2025 er overholdt. På den baggrund er der udarbejdet forslag til tidsfrister for 2026. De foreslåede frister fremgår af bilag 1.

For hovedparten af sagstyperne foreslår administrationen, at fristerne forbliver uændrede fra 2025 til 2026.

Sagstyperne vedr. fleksjob og fastholdelsesfleksjob efter beskæftigelsesindsatslovens §§ 116 og 119 foreslås omformuleret i forbindelse med, at kravet om rehabiliteringsteam afskaffes den 1. juli 2026.

Sagstypen "Fritidstillæg" efter aktivlovens § 86 foreslås fjernet. Dette skyldes, at udbetaling af fritidstillæg ikke sker på baggrund af en ansøgning, men at udbetaling af tillægget sker automatisk, når borgeren opfylder betingelserne.

Bilaget indeholder også oplysning om sagstyper, der bortfaldt den 1. februar 2026 eller bortfalder den 1. juli 2026 som følge af beskæftigelsesreformen.

Administrationens forslag til tidsfrister for 2026 har været i høring i Handicaprådet. Rådet spørger bl.a. ind til mulighederne for kortere sagsbehandling for afgørelser om fleksjob, fastholdelsesfleksjob og tilskud til hjælpemidler. Sagsbehandlingstiden for afgørelser om fleksjob og fastholdelsesfleksjob skyldes de gældende lovbestemte sagsskridt. Vedtagelsen af lovforslaget, der udmønter første del af beskæftigelsesreformen, medfører ændringer af disse sagsskridt. Derfor er administrationen ved at tilrettelægge et fremtidigt set up for, hvordan der skal arbejdes med sager, der kan føre til bevilling af bl.a. fleksjob og førtidspension. For tilskud om hjælpemidler er det nødvendigt at sikre, at betingelserne for tilskud er opfyldt. Rådet er positive over for administrationens indsats for at overholde fristerne og forkorte ventetider.

Rådets høringssvar fremgår af bilag 2, mens administrationens kommentarer hertil fremgår af bilag 3.

Videre proces

Efter behandlingen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samles udvalgets tidsfrister med frister på de øvrige udvalgsområder (SSU, ÆO, SUU og BD). Fristerne forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og efterfølgende Byrådet til endelig godkendelse.

/JS

Bilag

Tidsfrister Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2026

Høringssvar - Tidsfrister BI - Handicaprådet

Administrationens bemærkninger til Handicaprådets høringssvar - Tidsfrister BI

Punkt 5: BI Tilskud fra den regionale uddannelsespulje

15.00.00-A00-3-26

Resume

Administrationen har søgt om midler fra den regionale uddannelsespulje. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for at få nye kompetencer og dermed styrke jobmuligheder. Jobcentret kan via den regionale uddannelsespulje tilbyde korte, erhvervsrettede kurser inden for fagområder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Midlerne i den regionale uddannelsespulje er fordelt til alle landets kommuner på baggrund af kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Horsens Kommunes andel af puljen udgør 2.073.000 kr.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender, at der gives en indtægtsbevilling på 2.073.000 kr. i 2026.
2. Byrådet godkender, at der gives en udgiftsbevilling på 2.073.000 kr. i 2026.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kommunen kan efter reglerne i § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) give tilbud om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser til alle målgrupper i LAB. Det gælder dog ikke fleksjobansatte eller personer som modtager støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed efter kapitel 20 i LAB.

Med midler fra den regionale uddannelsespulje kan kommunen få dækket 80 procent af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede kurser. De Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) udpeger kurserne på de regionale positivlister.

Horsens Kommunes andel af puljen udgør kr. 2.073.000

/BHT

Punkt 6: BI Gensidig orientering

00.01.00-A00-10-25

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Jobmesse afholdes i Inero den 4. marts 2026.
- [Kend din Kommune](#) med centrale kommunale nøgletal 2026
- KL-temamøder om beskæftigelsesområdet: 'Mød andre politikere og lær mere om fagområdet, se [link](#)
- Møder i Jobtaskforcen.

Bilag

Jobmesseflyer 4. marts (1)

Punkt 7: BI Underskriftsark 2. marts 2026

00.01.00-A00-10-25

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen, skal mødedeltagerne klikke på "godkend".