

# REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 12-01-2026

**Mødedato** Mandag d. 12. januar 2026 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 14

## **Indholdsfortegnelse**

BI Valg af formand og næstformand.....	3
BI Mødekalender for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
BI Indstillinger til udpegning af bestyrelser, råd mv.....	5
BI Introduktionsoplæg for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	6
BI Introduktionsoverblik for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	7
BI anbefalinger til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen.....	8
BI Delegationsplan 2026.....	9
BI Projektbevilling - Tilskud til projekt om sygemeldte fra beskæftigelse.....	10
BI Gensidig orientering.....	11
BI Underskriftsark 12. januar 2026.....	12

# Punkt 1: BI Valg af formand og næstformand

15.00.00-G01-9-25

## Resume

De stående udvalg vælger selv deres formand, jf. lov om kommunernes styrelse § 22.

Valget af formand og næstformand ledes af Michael Nedersøe (Dansk Folkeparti), som blandt udvalgets medlemmer har siddet længst i Byrådet.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vælger formand og næstformand.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte Michael Nedersøe som formand og Jan Koborg Olsen som næstformand.

## Sagsfremstilling

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 22, at de stående udvalg selv vælger deres formand.

Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i referatet.

Valg af formand og næstformand ledes af Michael Nedersøe (Dansk Folkeparti), som blandt udvalgets medlemmer har siddet længst i Byrådet. Valget sker efter flertalsvalg.

I konstitueringsaftalen har partierne peget på Michael Nedersøe (Dansk Folkeparti) som formand og Jan Koborg Olsen (Socialdemokratiet) som næstformand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

/JS

## **Punkt 2: BI Mødekalender for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

15.00.00-G01-9-25

### **Resume**

I henhold til lov om kommunernes styrelse § 22 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet forslag til en mødekalender for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2026.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager mødeplan.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - begynder kl. 15.00.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - afholdes på Horsens Rådhus i mødelokale 14.
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender mødeplanen til Økonomi- og Erhvervsudvalget/Byrådet til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog mødeplanen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at møderne - hvor andet ikke besluttet - begynder kl. 15.00.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at møderne - hvor andet ikke besluttet - afholdes på Horsens Rådhus i mødelokale 14.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sendte mødeplanen til Økonomi- og Erhvervsudvalget/Byrådet til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til lov om kommunernes styrelse § 22 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet et samlet og koordineret forslag til mødeplan for Byrådet og alle udvalg herunder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Den fælles mødeplan skal sikre, at der ikke er uhensigtsmæssige sammenfald af mødetidspunkter udvalgene imellem.

Forslag til mødeplanen dækker 2026, 2027, 2028 og 2029. Mødeplanen fremgår af bilaget.

/JS

### **Bilag**

Bilag 1 - Mødekalender 2026

Bilag 2 - Mødekalender 2027

Bilag 3 - Mødekalender 2028

Bilag 4 - Mødekalender 2029

## **Punkt 3: BI Indstillinger til udpegning af bestyrelser, råd mv.**

84.03.00-G01-11-25

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget afgiver indstilling til Byrådet vedrørende udpegning af medlemmer til bestyrelser, råd mv.

Sagen afgøres af Byrådet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller på baggrund af tilbagemeldinger fra partierne, at

1. Byrådet udpeger medlemmer til bestyrelser, råd mv. i overensstemmelse med det oplyste.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller, at Adnan Nikontovic udpeges til bestyrelsen for Sprogcenter Midt

### **Sagsfremstilling**

På Byrådets konstituerende møde den 1. december 2025 blev der foretaget de udpegninger til kommissioner, råd og nævn, som ifølge lovgivningen skal foretages på det konstituerende møde.

Derudover udpeger Byrådet medlemmer til en række øvrige bestyrelser, råd mv.

Udpegningerne vedtages af Byrådet efter indstilling fra de relevante fagudvalg/Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Partierne bag konstitueringsaftalen fremsender forslag til indstillinger vedrørende de udpegninger, der hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Forslagene fremgår af det vedlagte bilag.

/JS

### **Bilag**

Hvervsfortegnelse 2026-2029 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Punkt 4: BI Introduktionsoplæg for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

15.00.00-G01-9-25

### **Resume**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får på udvalgsmødet den 12. januar 2026 en overordnet introduktion til beskæftigelsesområdet.

Udvalget vil der ud over løbende blive introduceret til indsatser, resultater, temaer mv. inden for beskæftigelsesområdet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få en overordnet introduktion til beskæftigelsesområdet af beskæftigelseschef Bjarke Thomsen.

Oplægget vil bl.a. indeholde:

- introduktion til jobcentrets kerneopgave
- introduktion til afdelinger og indsatser i jobcentret
- viden om økonomien på beskæftigelsesområdet
- viden om det politiske arbejde og sagstyper
- særlige fokusområder på beskæftigelsesområdet for 2026.

Horsens Kommunes Beskæftigelsesstrategi kan ses [her](#).

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil løbende få en mere dybdegående introduktion til temaer på beskæftigelsesområdet.

/BHT

### **Bilag**

BI Introduktion til nye udvalg Beskæftigelse 2026

## **Punkt 5: BI Introduktionsoverblik for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

15.00.00-G01-9-25

### **Resume**

Som et led i introduktionen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politiske område har administrationen udarbejdet et overblik over de aktiviteter, som planlægges for udvalget. Overblikket rummer også processen for udarbejdelse af udvalgets arbejdsgrundlag.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har udarbejdet et overblik over de aktiviteter, som planlægges for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at introducere udvalget for politikområderne.

Overblikket fremgår af vedlagte bilag, som også rummer et indblik i processen for udarbejdelsen af udvalgets politiske arbejdsgrundlag 2026-2029.

/JS

### **Bilag**

Introduktionsoverblik for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

# Punkt 6: BI anbefalinger til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-9-25

## Resume

Det tidligere Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, som var valgt for byrådsperioden 2022-2025, har drøftet anbefalinger til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen. Anbefalingerne blev godkendt på udvalgsrådet den 3. december 2025 med det formål at sende anbefalingerne til det nuværende Beskæftigelses- og Integrationsudvalg, som skal arbejde videre med at implementere beskæftigelsesreformen frem mod 2030.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager anbefalingerne til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen til orientering.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog anbefalingerne til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen til orientering.

## Sagsfremstilling

I april 2025 blev aftalen om reformen af beskæftigelsesindsatsen "[Mere værdighed, større frihed og færre regler](#)" offentliggjort. I juni og oktober 2025 blev de første lovforslag sendt i høring. Beskæftigelsesreformen implementeres over en flerårig periode med løbende ikrafttrædelse af ny lovgivning. (Se evt. denne korte [video](#) fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som forklarer hovedelementerne i beskæftigelsesreformen).

Besparelserne, som følger af reformen, indføres over fire år frem mod 2030. På landsplan skal reformen medføre en besparelse på 2,7 mia. kr., hvilket svarer til en besparelse i Horsens Kommune på ca. 40 mio. kr.

Med den øgede frihed, som reformen lægger op til, vil kommunalpolitikere få flere frihedsgrader til at rammesætte en beskæftigelsesindsats, der understøtter de lokale behov i kommunen. Medarbejderne skal desuden i højere grad end tidligere bruge deres beskæftigelsesfaglighed til at lave en individuel indsats for borgerne, som giver mening for den enkelte borger. Men med frihed og de pålagte besparelser, som beskæftigelsesområdet skal gennemføre, følger også et behov for at foretage nødvendige prioriteringer. Det tidligere Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (2022-2025) besluttede derfor at drøfte centrale emner i reformimplementeringen og formulere anbefalinger til det politiske arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Anbefalingerne er vedlagt som bilag til dagsordenspunktet.

/JS

## Bilag

BI Anbefalinger til det politiske arbejde med beskæftigelsesreformen

## **Punkt 7: BI Delegationsplan 2026**

15.00.00-A21-2-25

### **Resume**

Horsens Kommunes delegationsplan revideres løbende for at sikre, at den til enhver tid afspejler den kommunale organisations struktur og gældende lovgivning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle delegationsplanen for udvalgets område. Forslag til justeringer sendes herefter til behandling i Byrådet, som godkender den samlede Delegationsplan 2026 for hele Horsens Kommune.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender den reviderede Delegationsplan 2026 for udvalgets område.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den reviderede Delegationsplan 2026 for udvalgets område.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har ansvaret for afgørelser vedrørende kommunens anliggender og borgere. Dette ansvar kan dog delegeres til fagudvalgene og administrationen, jf. lov om kommunernes styrelse.

Fagudvalgene skal behandle delegationsplanen for deres respektive områder. Administrationen har udarbejdet vedlagte forslag til Delegationsplan 2026 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Delegationsplanen er tilføjet et nyt afsnit - og fire nye punkter - om udsatte boligområder og parallelsamfund. Øvrige afsnit og punkter foreslås uændrede.

### **Den videre proces**

Efter udvalgets behandling sendes det godkendte forslag til Byrådet. Efter indstilling fra alle udvalg godkender Byrådet den samlede Delegationsplan 2026 for Horsens Kommune.

/JS

### **Bilag**

Uddrag af Delegationsplan 2026 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Punkt 8: BI Projektbevilling - Tilskud til projekt om sygemeldte fra beskæftigelse**

15.00.00-A00-25-25

### **Resume**

Administrationen har søgt om midler fra ansøgningspuljen ”Tilskud til pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere” udbudt af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR). Horsens Kommune har modtaget tilsagn til at deltage i puljen.

Administrationen søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for i alt 1.729.900 kr. i årene fra 2026 til 2027.

Projektet har titlen ”Lov og læring – nye veje i sygedagpengeindsatsen”. Formålet er at opbygge og udbrede viden, der skal understøtte indsatsen for sygemeldte fra beskæftigelse med relativt korte og ukomplicerede forløb. Viden og erfaringer fra projektet skal bruges til implementeringen af beskæftigelsesreformen på dele af sygedagpengeområdet.

Sagen afgøres af Byrådet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender, at der gives en indtægtsbevilling på 1.070.890 kr. til budget 2026 og 659.010 kr. til budget 2027.
2. Byrådet godkender, at der gives en udgiftsbevilling på 1.070.890 kr. til budget 2026 og 659.010 kr. til budget 2027.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Projektet ”Lov og læring – nye veje i sygedagpengeindsatsen” er et forsøgs- og læringsprojekt, hvor der løbende udvikles og gennemføres prøvehandlinger i indsatsen for sygemeldte fra beskæftigelse, som forventes raskmeldt inden for 26 uger. I projektet oparbejdes ny viden og erfaringer om, hvordan indsatsmodeller kan tilpasses lovgivningen på området, borgernes behov, arbejdsgivernes rolle og medarbejdernes faglighed.

Med sygedagpengeaftalen i 2025 og ændringer på sygedagpengeområdet som følge af beskæftigelsesreformen er der behov for at nytænke dele af indsatsen for sygemeldte fra beskæftigelse med korte og ukomplicerede sygeforløb. I projektet er der indarbejdet et kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere. Det skal blandt andet understøtte en kulturforandring fra proceskrav til større frihedsgrader til at anvende beskæftigelsesfagligheden.

På baggrund af ny viden og erfaringer med hvad der virker bedst, skal der udarbejdes en bæredygtig og fleksibel indsatsmodel, der netop tager højde for lovgivningen, medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed og de sygemeldtes og arbejdsgiveres forventninger og behov.

Projektperioden løber fra den 1. december 2025 til den 31. august 2027.

/BHT

## **Punkt 9: BI Gensidig orientering**

00.01.00-A00-10-25

### **Resume**

Under det faste punkt "gensidig orientering" gives tilbagemeldinger på diverse emner siden sidste udvalgmøde.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Orienteringspunkter:

- Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionsager mv. (Aftaleteksten kan læses [her](#))
- Afgørelse ved EU-domstolen vedr. parallelsamfundslovgivningen
- Deltagelse i KL Jobcamp
- Borgerhenvendelser.
- Aktuelt siden sidst.

## **Punkt 10: BI Underskriftsark 12. januar 2026**

00.01.00-A00-10-25

### **Resume**

Underskrift af beslutningsprotokol.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen, skal mødedeltagerne klikke på "godkend".