

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 06-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 06. april 2021 kl. 15:30

Mødested Microsoft Teams

Indholdsfortegnelse

BI Status på ungeindsatsen.....	3
BI NExTWORK.....	5
BI Resultatopfølgning 2020.....	6
BI Budgetopfølgingsmodel 2020.....	9
Spørgsmål fra Venstre om interne retningslinjer i Jobcentret.....	11
BI Aktiveringsomfang i Sundparken og Sønderbro.....	12
BI Repatrieringsindsats i sammenlignelige kommuner.....	14
BI Rapport fra Ankestyrelsen: Kommunernes fastsættelse af arbejdsevne ved første fleksjob.....	16
BI Hjemløse i Horsens Kommune.....	19
BI Udarbejdelse af omprioriteringsforslag til budget 2022.....	22
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021.....	24
Eventuelt.....	25
Lukket:	26

Punkt 1: BI Status på ungeindsatsen

15.00.00-A00-1-21

Resume

Der gøres status på ungeindsatsen, der er et fokusområde i Beskæftigelsesplan 2020-21.

Den seneste opgørelse fra januar 2021 viser, at der i Horsens Kommune er 681 unge målt i fuldtidspersoner, der modtager uddannelseshjælp. I perioden fra 2016 til foråret 2020 er antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp svagt faldende både i Horsens Kommune og på landsplan. Siden april 2020 har antallet været svagt stigende i Horsens Kommune, mens antallet i hele landet fortsat er svagt faldende. Set over hele perioden 2016 til januar 2021 er der en tendens til, at Horsens Kommune nærmer sig landsgennemsnittet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-21 er ungeindsatsen udvalgt som et fokusområde, da Horsens Kommune i en længere årrække har haft en større andel af unge på offentlig forsørgelse sammenlignet med landsgennemsnittet.

Ambitionen er, at Horsens Kommune senest i 2023 ligger på landsgennemsnittet eller under for antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, og der skal for hvert år ses et fald på minimum en fjerdedel af udgangspunktet i forhold til landsgennemsnittet. Den seneste opgørelse for perioden januar 2016 til januar 2021 viser, at ungeindsatsen har bevæget sig i den rigtige retning.

Stigning i unge på offentlig forsørgelse

I alt 1.920 unge (fuldtidspersoner) under 30 år er på offentlig forsørgelse. Det seneste år er der sket en stigning på ca. 100 personer, svarende til 5%. På landsplan er der en tilsvarende stigning på 5%. Stigningen det seneste år er primært sket blandt unge omfattet af førtidspension, fleksjob, a-dagpenge, sygemeldte og uddannelseshjælp.

Flere unge i beskæftigelse trods COVID-19

Lønmodtagerbeskæftigelsen blandt unge under 30 år er det seneste år (december 2019 - december 2020) steget med ca. 200 fuldtidspersoner.

Unge tilknyttet Ungdomscentret

Ungdomscentrets målgrupper (personer under 30 år på uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og ressourceforløbsydelse) omfatter i alt 824 fuldtidspersoner. Det er 6 flere end i januar 2020.

Særligt om unge på uddannelseshjælp

- Horsens Kommune har 681 fuldtidspersoner, der modtager uddannelseshjælp. Det er relativt mange, og i forhold til landsgennemsnittet er det en overledighed svarende til ca. 157 personer.
- Horsens Kommune har flere unge, der modtager uddannelseshjælp i mere end 1 år sammenlignet med hele landet.
- Horsens Kommune har en højere andel af uddannelsesparate og en lavere andel af aktivitetsparate sammenlignet med hele landet.
- Det seneste år er der sket en stigning i andelen af unge, som overgår fra beskæftigelse til uddannelseshjælp. Færre kommer på uddannelseshjælp som følge af afbrudt uddannelse.

- Et stigende antal unge afgår fra uddannelseshjælp til beskæftigelse, men færre overgår til uddannelse.

For yderligere status henvises til vedlagte oplæg, der præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet.

Oplægget svarer også på de spørgsmål vedrørende ungemålgruppen, som udvalgsmedlem Susan Gyldenkilde fremsatte på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 26. januar:

- Hvad er den gennemsnitlige varighed af uddannelseshjælpsager?
- Ses der på rådighedsbeløbet i forbindelse med tildeling af uddannelseshjælp?
- Kan man få §32 boligstøtte på uddannelseshjælp?

/BS

Bilag

Oplæg Unge 2021

Punkt 2: BI NExTWORK

15.20.00-G01-1-21

Resume

Horsens Kommune har siden den 1. april 2019 deltaget i det treårige forskningsprojekt NExTWORK inden for beskæftigelsesområdet sammen med Rockwool Fonden og flere andre kommuner.

NExTWORK er en netværksbaseret beskæftigelsesindsats for unge i udsatte positioner mellem 18-29 år, der ikke er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse, og med en længere periode på offentlig forsørgelse.

Projektet har nu kørt i to år, og der er således et år tilbage af projektperioden.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

NExTWORK er en netværksbaseret indsats, hvor grupper af unge og grupper af virksomheder danner netværk med hinanden. De unge indgår i en mindre gruppe på seks-otte unge, der mødes ugentligt. Fokus er på at lære af hinandens arbejdserfaringer, give støtte og diskutere arbejdsrelaterede emner.

De unge vælger frit deres praktiksted blandt de forskellige virksomheder i netværket. Undervejs i indsatsen får de unge mulighed for at skifte praktiksted og afprøve andre brancher og arbejdsfunktioner. Gennem praktiske arbejdserfaringer får de unge mulighed for at udvikle deres arbejdsidentitet og derved finde retning mod uddannelse eller job.

De unge og virksomhedernes deltagelse i NExTWORK støttes af et team, der faciliterer netværket, og giver både unge og virksomheder tæt sparring og støtte undervejs i indsatsen.

Der foreligger endnu ikke officielle resultater for forskningsprojektet.

Den aktuelle status i projektet ser således ud:

- 126 unge har siden start deltaget i NExTWORK
- 71 er afsluttet i NExTWORK
- Ca. 60% er afsluttet til job eller uddannelse*
- Ca. 4 ud af 10 til job*
- Ca. 2 ud af 10 til uddannelse*

*Resultaterne skal tages med forbehold grundet usikkerheder.

Særligt har COVID-19 situationen stor indflydelse på indsatsen i NExTWORK, eftersom det siden årsskiftet ikke har været muligt at iværksætte praktikker.

Projektleder for NExTWORK Rikke Simoni deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette møde.

/BS

Bilag

Oplæg_Network

Punkt 3: BI Resultatopfølgning 2020

15.00.15-P05-1-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet i 2020.

Resultatopfølgningen sker jævnfør de overordnede målsætninger i beskæftigelsesplan 2020-21.

Som følge af COVID-19 har Horsens Kommune, i lighed med landets andre kommuner, haft flere ledige borgere i 2020 sammenlignet med 2019.

På landsplan er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats steget med 11% i 2020 sammenlignet med 2019. I Horsens Kommune er der i samme periode kun sket en stigning på 9,7% i antal ledige og sygemeldte borgere. Udviklingen er dermed bedre i Horsens Kommune end på landsplan.

Målgrupperne er ramt meget forskelligt af COVID-19. For sygedagpenge og a-dagpenge er der markant flere ledige og sygemeldte sammenlignet med 2019. For kontanthjælp er der færre ledige end i 2019, og faldet i målgruppen er markant større i Horsens Kommune sammenlignet med resten af landet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Resultatopfølgningen følger op på de resultatmål og nationale tilsynsmål, der fremgår af måloversigten i Beskæftigelsesplan 2020-21.

I beskæftigelsesplanen er den beskæftigelsespolitiske målsætning, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Beskæftigelsespolitisk målsætning opfyldt

I 2020 er der flere borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats end der var i 2019.

I Horsens Kommune er stigningen på 9,7%. På landsplan er stigningen 11%. Da stigningen på landsplan er større end stigningen i Horsens Kommune, er den beskæftigelsespolitiske målsætning opfyldt.

Under udvalgsmødets punkt 4 "BI budgetopfølgningsmodellen" følges desuden op på den beskæftigelsespolitiske målsætning om en bedre udvikling i Horsens Kommune end på landsplan. Her opgøres det, om udviklingen i 2020 medfører, at vi overholder målsætningen fra budgetaftalen 2020 om, at Horsens Kommune skal sparre 6,25 mio. kr. om året på forsørgelsesudgifter sammenlignet med landsgennemsnittet.

Områder med udfordringer

Selvom det beskæftigelsespolitiske mål er opfyldt, viser udviklingen, at Horsens Kommune fortsat har nogle udfordringsområder:

1. Antallet af personer på **a-dagpenge** er i 2020 det største udfordringsområde som følge af COVID-19. Det er den målgruppe, som er hårdest ramt af COVID-19. I 2020 er der sammenlignet med 2019 sket en stigning på 41,6% i antallet af a-dagpengemodtagere i Horsens Kommune. Dette svarer til en stigning på 485 fuldtidspersoner. På landsplan er stigningen på 34,6%. Stigningen skyldes både ledighed som følge af COVID-19 og en generel afmatning på arbejdsmarkedet i

starten af 2020 før epidemien ramte landet. De nyeste tal fra januar 2021 viser dog også, at stigningen i a-dagpengemodtagere er reduceret sammenlignet med tidligere under COVID-19, samt at Horsens Kommune nu har en mindre stigning end på landsplan. Horsens har desuden igen, en mindre andel af befolkningen på a-dagpenge end på landsplan. Udsigterne for 2021 er derfor positive.

2. **Ungeforsørgelse** er et andet udfordringsområde. Udviklingen i unge på uddannelseshjælp er en smule bedre i Horsens end på landsplan i 2020. Derimod er antallet af unge på ressourceforløb, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse steget i Horsens Kommune, mens det er faldet på landsplan.

Områder med en positiv udvikling

Der er også flere målgrupper, hvor antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats er faldende, eller hvor vi har en bedre udvikling end på landsplan.

1. Antallet af borgere på **kontanthjælp** falder fortsat. I 2020 var der 109 færre borgere i Horsens Kommune, der modtog kontanthjælp sammenlignet med 2019. Det svarer til et fald på 10%. På landsplan var der et fald på 3,3%. Udviklingen skyldes dels, at mange borgere går i beskæftigelse og dels, at de mest udsatte borgere afklares til andet forsørgelsesgrundlag.
2. I 2020 har der været udfordringer med at følge op på **sygedagpenge**. Det skyldes store udsving som følge af COVID-19, ny lovgivning og et nyt udbetalingsystem. Både i Horsens Kommune og på landsplan er antallet af sygedagpengemodtagere steget markant i 2020. I Horsens Kommune er stigningen på 19,7%, mens stigningen på landsplan er på 20,6%. Det skyldes både flere sygemeldte borgere som følge af COVID-19, men også at revurdering af sygedagpengesager efter 22 uger har været suspenderet siden marts 2020. Dermed fastholdes borgere på sygedagpenge fremfor, at de overgår til jobafklaringsforløb. Udviklingen blandt de sygemeldte borgere er bedre i Horsens Kommune end på landsplan, men da det faktiske antal borgere er steget i 2020 og vi fortsat har en større andel sygemeldte borgere end på landsplan, er det et område der kræver fortsat fokus.
3. Udviklingen i **det samlede antal sygemeldte** (sygedagpenge og jobafklaringsforløb) er også bedre end på landsplan. Særligt er antallet af borgere på jobafklaringsforløb reduceret mere end på landsplan. Det samlede antal sygemeldte er steget med 6,6% i Horsens fra 2019 til 2020, på landsplan er stigningen på 12,4%.

Nye målinger i resultatopfølgningen - Opkvalificering og Skærpet tilsyn

Resultatopfølgningsmaterialet indeholder to nye målinger.

- Opkvalificering er et nyt ministermål for 2021 og er indarbejdet som et opmærksomhedspunkt i Beskæftigelsesplan 2020-21. Den nye måling med data fra 2020 viser, at Horsens Kommune bruger opkvalificering lidt mindre end på landsplan. Fremadrettet vil målingen i forhold til opkvalificering indgå i resultatopfølgningen, og dermed også i opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2020-21.
- Skærpet tilsyn er ministerens måling, som skal sikre, at jobcentre overholder proceskravene i forbindelse med den nye lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Gennemsnitligt har 91,8% af alle borgere modtaget mindst 4 samtaler inden for det seneste år, og 93,9% af borgerne har modtaget et aktiveringstilbud. Begge resultater er bedre end landsgennemsnittet og opfylder kravene i skærpet tilsyn.

Status på fleksjob og førtidspension

Fleksjob og førtidspension er ikke omfattet af den kommunale beskæftigelsesindsats, da borgerne enten er i arbejde eller på en permanent ydelse. Det betyder også, at der ikke er opsat konkrete mål for fleksjob og førtidspension.

Udviklingen i de to målgrupper følges alligevel tæt, da de udgør en stor andel af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget. I forbindelse med resultatopfølgningen orienteres udvalget derfor om status på fleksjob og førtidspension.

Hvis førtidspension og fleksjob medtages i en samlet opgørelse af borgere på offentlig forsørgelse, har Horsens Kommune i 2020 haft en dårligere udvikling end på landsplan. I Horsens Kommune er der en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse inklusiv fleksjob og førtidspension på 8,5%. På landsplan er stigningen kun på 7,5%.

Flere er kommet i fleksjob

Generelt bliver flere borgere end tidligere tilkendt fleksjob og førtidspension, frem for at borgerne forbliver på f.eks. kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Flere borgere i fleksjob betyder, at borgerne bidrager på arbejdsmarkedet under relevante skånehensyn, og er derfor en positiv udvikling. Antallet af borgere i fleksjob er steget med 7,7% i Horsens Kommune siden 2019. På landsplan er stigningen på 4,4%. Den fortsatte stigning er positiv set i lyset af afmatningen på arbejdsmarkedet som følge af COVID-19. Virksomhederne tager altså fortsat et socialt ansvar og ansætter medarbejdere med skånehensyn.

Stigning i borgere på førtidspension

Antallet af borgere på førtidspension stiger også. Fra 2019 til 2020 er der sket en stigning i antallet af førtidspensionister med 7,4% i Horsens Kommune. På landsplan er stigningen for samme periode 3,5%.

Hovedårsagerne til stigningen i både førtidspension og fleksjob er:

- Tilbagetrækningsreformen hæver pensionsalderen, og derved fastholdes borgerne i flere år på bl.a. fleksjob og førtidspension. Dette gør sig gældende både i Horsens og i hele landet.
- Hurtigere afklaring af borgere langt fra arbejdsmarkedet. Det betyder, at flere borgere tilkendes fleksjob og førtidspension. Horsens Kommune deltager i projekt "Flere skal med II". Her viser tal, at Horsens Kommune er hurtigere end andre kommuner til at afklare borgere længst fra arbejdsmarkedet til permanente ydelser.
- Seniorpensionen blev indført ved lov pr. 1. januar 2020 og medfører flere borgere på førtidspension (seniorpension registreres pt. under førtidspension).

I bilaget "Resultatopfølgning 2020" ses udviklingen i grafer og tabeller for borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Resultatopfølgning 2020

Punkt 4: BI Budgetopfølgingsmodel 2020

00.30.14-000-7-21

Resume

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at ydelsesbudgettet på beskæftigelsesområdet gradvist skal reduceres med 25 mio. kr. i perioden 2020-2023.

2020 har været præget af COVID-19 og et stigende antal ledige og sygemeldte i både Horsens Kommune og på landsplan.

Horsens Kommune har dog haft en mindre dårlig udvikling end på landsplan. Samlet set er udviklingen 25 fuldtidspersoner bedre i Horsens Kommune end på landsplan. Det svarer til en realiseret besparelse på 1,3 mio. kr.

Målsætningen om at opnå en besparelse på 6,25 mio. kr. om året er derfor ikke opnået i 2020. Reduktionen på 25 mio. kr. skal indhentes over en fireårig periode, og der vil typisk være udsving i udviklingen mellem årene.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forligspartierne har i budgetaftale 2020 besluttet, at ydelsesbudgettet på beskæftigelsesområdet gradvist skal reduceres med 25 mio. kr. i perioden 2020-2023. Det svarer til en reduktion på 6,25 mio. kr. om året. Udgiftsreduktionen skal tilvejebringes ved, at antallet af ydelsesmodtagere tilnærmes landsgennemsnittet.

Beslutningen omfatter ikke førtidspension og fleksjob, men udviklingen i antallet af borgere på førtidspension følges også i forhold til udviklingen på landsplan.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 10. marts 2020 blev det vedtaget, at opfølgningen sker efter følgende fremgangsmåde:

- Ved årets første politiske budgetopfølgning pr. 30/4 opgøres udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere i det forgangne regnskabsår
- Den faktiske udvikling i Horsens Kommune sammenholdes med udviklingen på landsplan i hver ydelseskategori
- Forskellen mellem udviklingen i Horsens Kommune og udviklingen på landsplan omregnes til et kronebeløb
- Der samles op på, hvorvidt den årlige besparelse på 6,25 mio. kr. er realiseret

I år gennemføres opfølgningen i forbindelse med resultatopfølgningen for 2020.

I vedlagte bilag "Budgetopfølgingsmodel - resultat 2020" ses udviklingen sammenholdt med de økonomiske konsekvenser.

På trods af den generelle stigning i antallet af ledige og sygemeldte borgere i 2020, har Horsens Kommune haft en lidt mindre dårlig udvikling end på landsplan. Samlet set er udviklingen 25

fuldtidspersoner bedre i Horsens Kommune end på landsplan. Det svarer til en realiseret besparelse på 1,3 mio. kr.

Der er store forskelle mellem målgrupperne. For målgrupperne a-dagpenge og forsørgelse til de unge er udviklingen dårligere end på landsplan. Særligt a-dagpenge har et negativt resultat, med et merforbrug i forhold til landet på 10,6 mio. kr. i 2020. Dette opvejes dog af den positive udvikling på kontanthjælp og sygedagpengeområdet, hvor Horsens Kommune samlet har haft et mindreforbrug i forhold til landet svarende til 13,3 mio. kr.

Med en realiseret besparelse på 1,3 mio. kr. i 2020, er målsætningen om en besparelse på 6,25 mio. kr. ikke opnået. Det skal understreges, at der kan ske udsving over årene. Den endelige opgørelse vil derfor omfatte alle 4 år. Med besparelsen på 1,3 mio. kr. i 2020 stiger kravene til besparelse i de kommende år.

For målgrupperne fleksjob og førtidspension er antallet af borgere steget mere i Horsens Kommune end på landsplan. Denne stigning svarer til et merforbrug på 23,2 mio. kr. i forhold til landsgennemsnittet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Budgetopfølgingsmodel - resultat 2020

Punkt 5: Spørgsmål fra Venstre om interne retningslinjer i Jobcentret

00.22.12-G01-5-21

Resume

Ole Dahl Kristensen, Venstre, har fremsendt spørgsmål til administrationen til orientering i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ole Dahl Kristensen, Venstre, ønsker svar på følgende spørgsmål, om interne retningslinjer i Jobcentret:

"Hvordan sikres det bedst at lovens rammer bruges fuldt ud til at hjælpe folk tilbage på arbejdsmarkedet?"

Hvordan ser man på at udstyre folk med værnemidler når de skal i aktivering, job-prøvning eller anden form for arbejde formidlet gennem Jobcenteret, altså f.eks. egnet arbejdstøj, sikkerhedssko m.m.?

Hvordan tildeles mentorer til dem der har behov, i hvilken udstrækning bruges mentorordninger og anses lovens rammer for at være begrænsende i forhold til Horsens Kommunes behov for brug af mentorer?"

Administrationens svar:

Ift. de interne retningslinjer henvises til, at Jobcentrets arbejde tager udgangspunkt i den styrings- og opfølgingsmodel, der blev præsenteret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 25. august 2020. Modellen er også beskrevet i Beskæftigelsesplan 2020-21. De retningslinjer, der skal sikre, at lovens rammer udnyttes fuldt ud for at få flere i job eller uddannelse, er en del af styrings- og opfølgingsmodellen.

I spørgsmålet om værnemidler udleverer Jobcentret mundbind og håndsprit i forbindelse med samtaler og aktivitetstilbud. Jobcentret kan også, med hjemmel i LAB-lovens kap. 27, bevilge hjælpemidler til målgrupper under tilbud som fx. virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være afgørende for, at borgeren kan deltage i et tilbud.

I forhold til visitering til mentor, visiteres altid efter en individuel vurdering i henhold til LAB-lovens kapitel 26. I 2020 var 418 borgere visiteret til en mentor indsats i Horsens Kommune. Fremadrettet forventes antallet at falde som følge af en omlægning af mentorindsatsen. For yderlig information om omlægningen henvises til pkt. 5 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 9. juni 2020. Administrationen vurderer i øvrigt, at de lovgivningsmæssige rammer ift. mentorindsatsen giver mulighed for at understøtte LAB-lovgivningens formål.

Administrationens svar er uddybet vedlagte bilag.

Bilag

Svar på henvendelse fra Venstre om interne retningslinjer i Jobcentret

Punkt 6: BI Aktiveringsomfang i Sundparken og Sønderbro

00.01.10-P20-77-18

Resume

§17.4-udvalget vedr. udsatte boligområder og parallelsamfund behandlede den 5. februar 2021 en sag vedr. datagrundlag for Sundparken og Sønderbro. Datagrundlagene tager udgangspunkt i regeringens ghettoliste og liste over udsatte boligområder, men analysen er også suppleret med administrationens egen analyse af bl.a. beskæftigelsen i områderne.

På baggrund af analysen ønsker Michael Nedersøe, på vegne af §17.4-udvalget, at drøfte om der kan gøres mere for at øge aktiveringsgraden og nedbringe antallet af borgere, der er fritaget, i de to boligområder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at:

1. Beskæftigelses og integrationsudvalget drøfter, om der kan gøres mere for at øge aktiveringsgraden og nedbringe antallet af borgere, der er fritaget, i de to boligområder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Administrationen i Horsens Kommune udarbejder årlige datagrundlag for boligområderne Sundparken og Sønderbro. Analyserne i datagrundlagene udarbejdes med to formål. Dels at få et mere nuanceret billede af boligområderne end det, der fremgår af regeringens ghettoliste og liste over udsatte boligområder. Dels at få et mere opdateret datagrundlag end det, der kan findes i regeringens lister.

Datagrundlagene blev den 5. februar 2021 behandlet i §17.4-udvalget vedr. udsatte boligområder og parallelsamfund. Udvalget besluttede, at sagen sendes videre til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at undersøge, hvorvidt aktiveringsgraden blandt de ledige i Sundparken og Sønderbro kan øges.

Aktiveringsomfang i Sundparken og Sønderbro

På grund af COVID-19 er store dele af den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet. Det medfører, at antallet af beboere i aktivering er lavere end ellers.

Pr. 19. januar 2021 var 181 beboere i Sundparken omfattet af den kommunale beskæftigelsesindsats. Heraf var 141 beboere i en eller anden form for aktivering. For samme dato var tallene for Sønderbro, at 229 beboere var omfattet af den kommunale beskæftigelsesindsats, hvoraf 162 beboere var i en eller anden form for aktivering.

Da den aktive beskæftigelsesindsats pt. er suspenderet må det formodes, at den aktuelle andel i aktiveringsforløb pt. er en smule lavere, da nogle beboere eksempelvis vil have afsluttet deres praktikforløb.

Af bilaget fremgår fordelingen af beboere fritaget for aktivering opgjort på køn, herkomst, målgruppe og alder for boligområderne.

Data vedrørende aktiveringsgraden, der viser, hvor stor en andel af tiden ydelsesmodtagere i gennemsnit har deltaget i aktivering inden for en given periode, kan som udgangspunkt kun hentes på kommuneniveau. Det er derfor ikke umiddelbart muligt at hente data vedrørende aktiveringsgraden for Sundparken og Sønderbro isoleret set.

/TN

Bilag

UA-BE - Svar på henvendelse fra udvalgsmedlem Michael Nedersøe vedr fritagelse fra aktivering

Punkt 7: BI Repatrieringsindsats i sammenlignelige kommuner

15.00.00-A00-22-19

Resume

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 24. november 2020 blev Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret om status på repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune. Som opfølgning på den status har administrationen undersøgt repatrieringsindsatser i seks sammenlignelige kommuner.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får her et overblik over andre kommuners repatrieringsindsats. Udvalget bliver desuden præsenteret for en samlet status for repatriering og udvandring af borgere fra både Horsens Kommune og de seks sammenlignelige kommuner.

Undersøgelsen viser, at repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune ikke adskiller sig betydeligt fra indsatsen i de seks sammenlignelige kommuner. Indsatsen består primært af rådgivning til borgere, information på kommunernes hjemmesider og henvisning til Dansk Flygtningehjælp.

Foruden repatriering er det også relevant at se på, hvor mange borgere, der frivilligt udvandrer fra Danmark. I 2020 var der 32 borgere i Horsens Kommune, som frivilligt vendte tilbage til deres hjemland ved at repatriere eller udvandre. Til sammenligning repatrierede eller udvandrede 19 borgere fra Randers Kommune, som er en kommune med en intensiveret repatrieringsindsats. Der er derfor ikke nødvendigvis en sammenhæng mellem indsats og effekt.

Sagens afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Når det kommer til repatriering, har landets kommuner en lovbestemt opgave i form af vejledningspligten, hvor borgere modtager vejledning om muligheden for repatrieringsstøtte. Dansk Flygtningehjælp er den primære varetager af rådgivningsopgaven efter repatrieringsloven, dog har flere kommuner iværksat repatrieringsindsatser.

Administrationen har undersøgt sammenlignelige kommuners indsatser på området. Undersøgelsen omfatter Viborg, Herning, Vejle, Esbjerg, Kolding og Randers kommuner.

Fælles for kommunerne er, at repatrieringsindsatsen består af:

- Systematisk vejledning og rådgivning af borgere
- Information på kommunens hjemmeside
 - Informationsmateriale på syv forskellige sprog (Randers)
- Henvisning til Dansk Flygtningehjælp

Randers og Kolding kommuner har iværksat yderligere tiltag, blandt andet informationsmøder for medarbejdere og borgere, samt individuel vurdering af opkvalificeringsbehov for borgere i målgruppen for repatriering.

Randers Kommune har desuden ansat en repatrieringsambassadør i et toårigt projekt, der er finansieret fra Satspuljen. I projektperioden har ambassadøren blandt andet til opgave at udbrede kendskab til repatrieringsordningen både internt i jobcentret og over for relevante borgere. I Horsens Kommune er der ikke en formaliseret funktion som repatrieringsambassadør, men funktionen som kontaktperson ses i

form af to medarbejdere, der har afsat tid til behandling af ansøgninger om repatriering og til at besvare spørgsmål fra borgere og kolleger.

Undersøgelsen viser således, at repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune er i tråd med indsatsen i de seks sammenlignelige kommuner.

Repatriering og udvandring

Repatriering viser blot et delvist billede af borgere, der frivilligt vender tilbage til deres hjemland. Kun borgere, der ikke har egen formue, kan modtage repatrieringsydelse. Det er derfor relevant at se på det samlede antal borgere, der repatrierer eller udvandrer.

Neden for er et overblik over repatriering og udvandring for henholdsvis Horsens, Randers og Esbjerg kommuner. Blandt de undersøgte kommuner har Randers den største repatrieringsindsats, mens Esbjerg ikke gør noget udover den lovpligtige indsats. Tallene for de øvrige kommuner fremgår af vedlagte bilag. Data er fra Danmarks Statistik og Integrationsbarometret. Der er hentet data for landene Bosnien-Hercegovina, Iran, Tyrkiet, Somalia, Afghanistan, Irak og Syrien. Det er disse lande, flest borgere repatrierer til.

Horsens Kommune

I 2019 rejste i alt **45** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 4 blev repatrieret.

I 2020 rejste i alt **32** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 1 blev repatrieret. Flertallet af borgere, som udvandrede, rejste enten til Syrien, Tyrkiet eller Bosnien-Hercegovina. Det er primært borgere i aldersgrupperne 0-19 år (blot gældende for Syrien), 20-29 år og 30-39 år, der frivilligt udvandrede. Det er ikke muligt at få data om deres forsørgelsesgrundlag før udvandringen.

Randers Kommune

I 2019 rejste i alt **65** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 8 blev repatrieret.

I 2020 rejste i alt **19** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 10 blev repatrieret.

Esbjerg Kommune

I 2019 rejste i alt **112** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 13 blev repatrieret.

I 2020 rejste i alt **61** frivilligt til deres hjemland, hvoraf 14 blev repatrieret.

I Esbjerg Kommune er der, foruden vejledningspligten, ingen særlige repatrieringsindsatser. På trods heraf repatrierer og udvandrer flere borgere fra Esbjerg Kommune sammenlignet med de øvrige kommuner.

Administrationens undersøgelse viser, at Horsens Kommunes repatrieringsindsats ikke adskiller sig væsentligt fra de seks sammenligningskommuner. Dertil kommer, at det samlede tal for, hvor mange, der repatrierer og udvandrer fra de seks kommuner, ikke viser en entydig sammenhæng mellem repatrieringsindsats og effekt.

Det er derfor administrationens vurdering, at sammenligningen med de øvrige kommuner ikke giver anledning til at ændre på repatrieringsindsatsen i Horsens Kommune.

En samlet oversigt over repatriering og udvandring er vedlagt som bilag.

/TN

Bilag

Bilag 1_repatriering og udvandring

Punkt 8: BI Rapport fra Ankestyrelsen: Kommunernes fastsættelse af arbejdsevne ved første fleksjob

15.00.00-A00-3-21

Resume

Horsens Kommune har blandt flere andre kommuner deltaget i Ankestyrelsens undersøgelse "Kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob". I forbindelse med undersøgelsen har Horsens Kommune sendt sager til Ankestyrelsen til juridisk gennemgang.

Rapporten, som er udarbejdet på baggrund af undersøgelsen, skal ifølge Retssikkerhedsloven §79 a, behandles af kommunalbestyrelsen. Denne behandling er dog delegeret til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget jævnfør Horsens Kommunes delegationsplan, stk. 241.

Sagen præsenterer de væsentligste pointer fra rapporten "Kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob", Ankestyrelsen, februar 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens undersøgelse består af to delundersøgelser, dels en juridisk gennemgang af sager og dels en opfølgende interviewundersøgelse blandt rådgivere i ni udvalgte kommuner.

Den juridiske gennemgang består af 77 konkrete sager indsendt af 20 kommuner. Hver kommune har indsendt fire sager. To sager, der viser gode erfaringer på området, og to sager der viser udfordringer på området.

Interviewundersøgelsen består af interview med medarbejdere fra ni udvalgte kommuner. Formålet med interviewene har været at få uddybet udfordringer og god praksis, som Ankestyrelsen belyste i sagsgennemgangen, samt at belyse andre emner, som enten ikke har været dokumenteret i de gennemgåede sager eller andre oplysninger, som ikke kan behandles i sagsgennemgangen.

Bemærk, at rapportens hovedresultater og anbefalinger er baseret på 77 sager indsendt af 20 kommuner samt interview med medarbejdere fra ni kommuner. Datagrundlaget er derfor ikke stort nok til at konkludere noget generelt om tilgangen til området på landsplan eller noget specifikt om tilgangen i Horsens Kommune.

Tre indholdsmæssige fokuspunkter og hovedresultaterne

Undersøgelsen belyser kommunernes praksis for at vurdere og fastsætte den fleksjobvisiteredes arbejdsevne ved etableringen af det første fleksjob. Herunder gode erfaringer og oplevede udfordringer med at fastsætte arbejdsintensitet, timetal, skånebehov og mulighed for progression.

Undersøgelsen har overordnet tre fokuspunkter:

- Grundlaget for vurdering af arbejdsevnen
- Den konkrete vurdering af arbejdsevnen ved første fleksjob
- Mulighed for progression

Hovedresultaterne af Ankestyrelsens undersøgelse er fremstillet i det følgende. Den samlede rapport, som er udarbejdet af Ankestyrelsen på baggrund af undersøgelsen, er vedlagt som bilag.

Grundlaget for vurdering er tilstrækkeligt

Kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen bygger på oplysninger fra flere steder, herunder rehabiliteringsteamets indstilling og praktik samt dialog med borgeren. Det fremgår af både interview og de gennemgåede sager.

I næsten alle sager benytter kommunerne rehabiliteringsteamets indstilling i vurderingen af arbejdsevnen. I næsten alle sager fremgår det af indstillingen, hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige forhold, teamet har lagt vægt på.

Undersøgelsen peger på, at praktikforløb styrker matchet og understøtter fastsættelse af timetal samt arbejdsintensitet. De interviewede kommuner pointerer desuden, at det er vigtigt med en bred og relevant arbejdsafklaring for grundlaget for vurderingen af arbejdsevnen.

Alle de gennemgåede sager er oplyst tilstrækkeligt til, at der kan træffes en materiel korrekt afgørelse ved fastsættelse af arbejdsevnen.

Arbejdsevnevurdering ved grundig gennemgang af sagen

- men uden en standardiseret metode.

Kommunerne foretager i alle de gennemgåede sager en konkret vurdering af arbejdsevnen i forhold til det konkrete fleksjob, herunder de konkrete skånehensyn. I mange sager træffer kommunen en skriftlig afgørelse herom med klagevejledning.

Kommunerne fastsætter arbejdsevnen ved en detaljeret gennemgang af arbejdsopgaver og skånehensyn, men uden en standardiseret metode. Når der er forskel på det antal timer, borgeren er vurderet til at kunne arbejde, og antal timer borgeren tilbydes i det konkrete fleksjob, skyldes det ofte, hvad der har været praktisk muligt på arbejdspladsen.

Kommunen begrundes ikke i alle de gennemgåede sager godkendelse af fleksjob trods timeforskel. Nogle af de interviewede kommuner har gode erfaringer med at aftale en tættere opfølgning ved timeforskel. De fleste kommuner har et dokumentationsskema, som de noterer den vurderede arbejdsevne i (18 ud af 20 kommuner). I de gennemgåede sager ses dog ikke noget standardiseret redskab eller metode til at fastsætte arbejdsevnen.

De interviewede medarbejdere beskriver ligeledes ikke nogen specifik standardiseret metode, men beskriver i stedet, at de fastsætter arbejdsevnen ud fra en gennemgang af:

- arbejdsopgaver,
- borgerens evne til at løfte disse opgaver sammenlignet med jobaftagere på det almene arbejdsmarked,
- borgeres skånehensyn og viden fra tidligere ansættelser og praktik.

De interviewede medarbejdere har gode erfaringer med en klar forventningsafstemning om skånehensyn, timetal og intensitet på mødet med borger og arbejdsgiver.

Fokus på progression varierer

Kommunernes fokus på mulighed for progression og kompenserende støttemuligheder ved etableringen af fleksjobbet varierer.

Sagsgennemgangen viser, at der ved etablering af det første fleksjob er forskel i graden af fokus på muligheden for progression. Gennemgangen viser også, at muligheder for progression og kompenserende støttemuligheder ikke altid er beskrevet i rehabiliteringsteamets indstilling.

Undersøgelsens anbefalinger

Ankestyrelsen kommer med to anbefalinger på baggrund af sagsgennemgangen.

Kommunerne anbefales for det første at benytte muligheden for at etablere praktik for at øge muligheden for en fleksjobansættelse efterfølgende. Et forudgående praktikforløb kan have den fordel, at forløbet afklarer arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, herunder arbejdsopgaver, kompenserende muligheder, mulighed for progression samt skånehensyn. Et praktikforløb styrker matchet og understøtter fastsættelse af timetal samt arbejdsintensitet.

For det andet anbefales kommunerne at inddrage borgeren aktivt ved etablering af fleksjob for at sikre et godt samarbejde og derved opnå den bedst mulige afklaring af arbejdsevnen.

/BHT

Bilag

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsevnen ved første fleksjob

Punkt 9: BI Hjemløse i Horsens Kommune

27.00.00-P05-12-20

Resume

På baggrund af VIVEs nationale hjemløsetælling 2019, blev det politisk besluttet, at gennemføre en intern hjemløsetælling i Horsens Kommune i 2020. Denne blev gennemført i september måned, uge 39.

Den interne hjemløsetælling, samt en bevægelse i både målgruppe og efterspørgsel af tilbud inden for området, vurderes at give anledning til både tilpasning af nuværende kapacitet inden for området, og udvikling af Horsens Kommunes samlede indsats målrettet hjemløse borgere.

Administrationen fremlægger hermed dels en orientering om resultatet af den interne hjemløsetælling i 2020, dels en orientering om udviklingen i hjemløsesituationen i Horsens Kommune. Som følge heraf fremlægges ligeledes forslag til ændringer i Horsens Kommunes hjemløseindsats, hvor anbefalingen er et klart og fælles fokus på Housing First som tværgående afsæt for de fremadrettede hjemløseindsatser.

Sagen afgøres af Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Velfærd og Sundhed indstiller, at:

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om udviklingen i hjemløsesituationen i Horsens Kommune til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter, at iværksætte intern hjemløsetælling med særligt fokus på såkaldte sofasurfere, i de år hvor der ikke udføres national tælling.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget træffer beslutning om at videreføre Forstærket Indsats målrettet Hjemløse Unge for unge hjemløse op til 25 år på tværs af HPS og Ungdomscenter og med nuværende delte finansiering inden for den nuværende ramme.
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at der igangsættes en indsats lignende Forstærket Indsats til borgere over 25 år, der er sofasurfere.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingerne.

Sagsfremstilling

VIVEs nationale hjemløsetælling 2019 viste en stigning i hjemløsheden i Horsens Kommune. Dette vakte umiddelbart en del opsigt og undren hos frontpersonalet, der ikke kunne konstatere tilsvarende stigning i efterspørgsel på indsatser.

Velfærds- og Sundhedsudvalget besluttede på den baggrund, at der skulle foretages en intern tælling i Horsens Kommune i 2020, og denne blev gennemført i september måned, uge 39. Tællingen var oprindeligt planlagt til foråret, men blev udskudt grundet situationen omkring Corona.

Hjemløsetælling og status i Horsens

Den interne hjemløsetælling er udført efter samme metodik og definitioner som VIVEs nationale tælling. Dog er der i den interne tælling ikke inkluderet eksterne samarbejdspartnere som f.eks. Regionshospitalet Horsens, da Horsens Kommune ikke har databehandler aftale hermed.

Den interne tælling viste, at der i uge 39 2020 var 143 horsensborgere, som var hjemløse i denne uge. Heraf var størstedelen såkaldte sofasurfere og altså borgere, der bor midlertidigt og sporadisk hos venner og bekendte uden egentlig fast adresse.

Denne udvikling i målgruppen af hjemløse ses bl.a. også i en vigende efterspørgsel på Horsens Kommunes forsorgshjem Sølyst. Her har der siden forsommeren 2020 været iværksat midlertidige og løbende kapacitetstilpasninger for at imødegå overkapacitet og merforbrug som følge af den dalende efterspørgsel efter pladser. Dette betyder, at der pt. er 20 pladser ud af 30 pladser i brug på Sølyst.

Forsorgspladserne på Sølyst ligger inden for Rammeaftalen som indgås mellem region og kommunerne i Region Midtjylland. Antallet af pladser inden for rammeaftalen følges og godkendes i regi af den administrative styregruppe for social- og specialundervisningsområdet (DASSOS). Udvalget vil i slutningen af året blive præsenteret for en orientering om en samlet opgørelse af en formodet varig reduktion af forsorgspladser (og tilpasning af takst) i Horsens Kommune i forbindelse med indmeldelse herom til DASSOS.

Der henvises i øvrigt til bilag vedr. udviklingen af hjemløsesituationen i Horsens Kommune.

Bevægelsen i målgruppen af hjemløse hen imod flere såkaldte sofasurfere gør, at det vurderes nødvendigt at følge området tættere, for at bevare et løbende overblik over hjemløsesituationen i Horsens Kommune. Når borgere ikke i så vid udstrækning tager ophold på forsorgshjem, men derimod opholder sig midlertidigt og ofte sporadisk hos venner og bekendte er det sværere, umiddelbart at se de følgende konsekvenser heraf.

Derfor anbefaler administrationen, at der fremover gennemføres en intern hjemløsetælling med særligt fokus på sofasurfere i de år, hvor der ikke udføres national tælling. Administrationen foreslår derudover, at fremtidige nationale tællinger udføres via en koordinerende funktion, der samler alle svar fra Horsens Kommune og sender dem til VIVE. Denne model er kendt og brugt af andre kommuner bl.a. Vejle – og giver mulighed for at have bedre hånd i hanke med egen data.

Forstærket indsats under 25 år.

Siden 2015 har Horsens Kommune haft en Forstærket Indsats målrettet Hjemløse Unge op til 25 år (FIMHU). Indsatsen var i 2015-2017 etableret i samarbejde med og støttet af Socialstyrelsen. Horsens Kommune besluttede i forlængelse heraf foreløbigt at fortsætte indsatsen fra juni 2018 til maj 2021, varetaget i regi af HPS, og delt mellem områderne under Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Finansieringen findes på områder, hvor der blev estimeret mindredgifter som følge af projektet.

FIMHU målrettes unge hjemløse i forhold til bolig, uddannelse og job. Projektet har til formål, at udsatte unge opnår samme muligheder for bolig, uddannelse og beskæftigelse som alderssvarende unge, samt en opbremsning af tilgangen af unge hjemløse i Horsens Kommune. Dette gøres blandt andet ved at opspore unge sofasurfere, inden de kommer på forsorgshjem, og støtte dem i at få og fastholde egen bolig via metoden Critical Time Intervention (CTI). Der er i gennemsnit tilknyttet mellem 40-50 unge til indsatsen.

I 2019 og 2020 har FIMHU hjulpet henholdsvis 41 og 29 unge i egen bolig. Derudover har FIMHU ydet 23 boligbevarende indsatser, som er en korterevarende intensiv indsats med det formål, at unge der er akut truet af udsættelse alligevel kan fastholde boligen

FIMHU følger Housing First tilgangen og har derved vist gode resultater. En uddybende beskrivelse heraf er vedlagt sagen som bilag.

En videreførelse af indsatsen, med samme finansiering som nuværende, er en klar anbefaling.

Forstærket indsats over 25 år.

Horsens Kommunes interne hjemløsetælling viste, at der er et større antal sofasurfere over 25 år. Denne gruppe modtager i dag ikke et tilbud af Horsens Kommunes Hjemløseindsats, medmindre de stigmatiserer i deres hjemløsesituation, og overgår til at efterspørge servicelovsydelser bl.a. i form af placering på forsorgshjem.

Med tanke på den stigning i antallet af sofasurfere over 25 år, der er konstateret over de seneste år, anbefales det derfor, at der etableres en lignende fremrykket indsats, som den der ydes i forhold til de under 25 årige.

Indsatsen anbefales løst i regi af HPS, som et udvidet samarbejde mellem Ungdomscenter og Jobcenter, der i deres vurdering af borgernes hjemløsesituation skal indtænke Housing First princippet. Princippet skal være styrende for en vurdering af om hjemløsesituationen i forhold til sofasurfere over 25 år, har eller med stor sandsynlighed kan få negativ konsekvens for deres indtræden eller tilbagevenden på

arbejdsmarkedet. Hvis dette er vurderingen skal borgeren henvises til indsatsen, som den i dag kendes fra FIMHU.

Den opgavemæssige tilgang vurderes og tilrettelægges nærmere og lægges frem på udvalgsmøde i maj måned 2021 med henblik på senere budgetmæssig stillingtagen.

/LBR

Historik

Beslutning fra Velfærds- og Sundhedsudvalget, 10. februar 2021, pkt. 7:

Velfærds- og Sundhedsudvalget vedtog indstillingerne.

Bilag

Bilag - Udvikling i hjemløsesituationen i Horsens Kommune

Bilag - Housing First

Bilag - evaluering Forstærket Indsats.pdf

Punkt 10: BI Udarbejdelse af omprioriteringsforslag til budget 2022

00.30.04-000-1-21

Resume

I forbindelse med Økonomi- og Erhvervsudvalgets godkendelse af budgetproceduren for budget 2022 den 8. februar, besluttede Økonomi- og Erhvervsudvalget at opfordre de enkelte fagudvalg til at vurdere, om der på det enkelte udvalgs område kan beskrives muligheder for omprioriteringer på op til 2 pct. af udvalgets samlede ramme. Eventuelle forslag skal indgå i et samlet omprioriteringskatalog til efterårets budgetforhandlinger.

På et møde i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 15. marts er det efterfølgende afklaret, at rammen for omprioritering er udvalgets samlede rammebelagte budget inkl. myndighedsopgaver på hovedkonto 6.

Sagen afgøres i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager stilling til, om der i forbindelse med udvalgets forestående budgetarbejde i foråret skal fremlægges forslag til omprioriteringer på op til 2 pct. af udvalgets rammebelagte budget inkl. myndighedsopgaver på hovedkonto 6, der kan indgå i et samlet omprioriteringskatalog til efterårets budgetforhandlinger.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, såfremt Udvalget ønsker, at der udarbejdes et omprioriteringskatalog, drøfter elementer der kan indgå i omprioriteringskataloget.

Beslutning

Et flertal bestående af Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Enhedslisten stemte for, at der ikke skal fremlægges forslag til omprioriteringer på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Et mindretal bestående af Venstre og Konservative stemte imod, at der ikke udarbejdes et omprioriteringskatalog. Venstre med bemærkning om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bør have et omprioriteringskatalog, da det er et naturligt og økonomisk ansvarligt værktøj, der er med til at sikre, at de enkelte partier er bedre rustet til budgetarbejdet. Konservative med bemærkning om, at det ikke er at udvise rettidighed omhu ikke at lave et omprioriteringskatalog.

Sagsfremstilling

På mødet den 8. februar vedtog Økonomi- og Erhvervsudvalget forslaget til budgetprocedure for budget 2022 med følgende ændringsforslag:

“Økonomi- og Erhvervsudvalget opfordrer de enkelte fagudvalg til at vurdere, om der på det enkelte udvalgs område kan beskrives muligheder for omprioriteringer på op til 2 pct. af udvalgets samlede økonomiske ramme, således at disse kan indgå i et samlet omprioriteringskatalog til efterårets budgetforhandlinger. Eventuelle omprioriteringsforslag skal indeholde beskrivelse af faglige og personalemæssige konsekvenser samt konsekvenser for serviceniveaet”.

På Økonomi- og erhvervsudvalgets møde den 15. marts godkendte udvalget desuden følgende:

“Processen omkring eventuel udarbejdelse af omprioriteringsforslag sker som en del af udvalgenes budgetarbejde. Eventuelle forslag fra fagudvalgene oversendes efterfølgende til Økonomi- og Erhvervsudvalget sammen med udvalgenes budgetforslag”.

“Børne- og Uddannelsesudvalget, Velfærd- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vurderer omprioriteringsmuligheder på de myndighedsopgaver, som er en del af

hovedkonto 6".

Supplerende til ovenstående gælder, at forslagene tager udgangspunkt i de rammebelagte midler, og at udgangspunktet er budget 2022. Udgifter til forsørgelse, lægeerklæringer og ikke-rammebelagt aktiviteter som grundtilskud er derfor ikke en del af rammen, der drøftes omprioriteringsforslag i forhold til.

De enkelte fagudvalg og de ansvarlige direktørområder tilrettelægger hver især, hvordan arbejdet med omprioriteringsforslag skal indgå i udvalgenes budgetproces. Eventuelle forslag fra udvalgene indgår i et samlet omprioriteringskatalog til efterårets budgetforhandlinger.

Af hensyn til inddragelsen af MED-systemet og de høringsberettigede organer vil det være svært at overholde den nuværende plan for budgetarbejdet.

Det foreslås på den baggrund, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter, hvorvidt der i forbindelse med udvalgets forestående budgetarbejde i foråret skal fremlægges forslag til omprioriteringer, der kan indgå i et samlet omprioriteringskatalog til efterårets budgetforhandlinger.

/TN

Punkt 11: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021

00.01.00-G01-164-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2021. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til mødeplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgmødet den 24. november 2020 en mødeplan for 2021. Mødeplanen viser de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Mødeplan 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 12: Eventuelt

00.01.00-A00-17-20

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på corona-relaterede tiltag på beskæftigelsesområdet

Punkt 13: Lukket:

00.13.06-P35-9-20