

REFERAT Seniorråd d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Lukket:	3
Orientering - Evaluering af pårørendesamarbejdet på ældre- og handicapområdet - kl. 13:15 - 13:30	4
Orientering om etablering af Fag og Læring - kl. 13:30 - 13:45.....	6
Orientering om Kvalitet på Tværs - I sikre hænder - kl. 13:45 - 14:00.....	8
Orientering - Afrapportering Projekt Vi løfter i flok - Indsatser mod mistrivsel og ensomhed hos æl	9
Orientering - Status for pårørendekonsulentens virke i Horsens Kommune - kl. 14:15 - 14:30.....	11
Orientering om det forebyggende arbejde på ældreområdet - kl. 14:30 - 14:45.....	13
Orientering - Dialog om en sund kultur på plejecentrene - kl. 14:45 - 15:00.....	15
Status på visionsproces - kl. 15:00 - 15:15.....	17
Opfølgning - Seniorrådsvalg.....	18
Seniorrådets næste møder.....	19
Gensidig orientering.....	20
Godkendelse af referat.....	21

Punkt 1: Lukket:

27.69.40-P35-8-21

Punkt 2: Orientering - Evaluering af pårørendesamarbejdet på ældre- og handicapområdet - kl. 13:15 - 13:30

27.00.00-P00-4-21

Sagsfremstilling

Pårørende er ofte gennemgående og centrale aktører i deres nærmestes liv og er vigtige ressourcepersoner for denne. Gode samarbejder mellem Horsens Kommune og pårørende er derfor vigtigt.

I budgetaftalen for 2021 har forligspartierne derfor besluttet, at der skal foretages en evaluering af pårørendesamarbejdet, sådan at det kan styrkes yderligere og kan indgå i udarbejdelsen af en pårørendepolitik.

Formålet med evalueringen er at skabe viden om pårørendesamarbejdet i forhold til ældre og mennesker med handicap.

Administrationen foreslår, at evalueringen skal bestå af to delelementer:

1. Kortlægning af det eksisterende pårørendesamarbejde

Der udarbejdes en oversigt over det formelle pårørendesamarbejde på ældreområdet og på handicapområdet (fx pårørenderåd, pårørendemøder, pårørendegrupper).

Derudover udarbejdes en beskrivelse af den generelle tilgang til samarbejdet med pårørende.

2. Dialogmøder med pårørende

Dialogmøderne skal skabe viden om, hvordan pårørende til ældre og mennesker med handicap oplever samarbejdet med Horsens Kommune.

Pårørende til borgere, der modtager indsatser på de enkelte områder, inviteres til at deltage via offentlige invitationer.

Velfærds- og Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Seniorrådet inviteres til at deltage i dialogmøderne.

Dialogmøderne gennemføres som workshops. Det giver mulighed for at indsamle viden om pårørendesamarbejdet ved hjælp af en struktureret dialog.

Der afholdes i alt tre dialogmøder for pårørende:

- Dialogmøde på ældreområdet (plejeboliger)
- Dialogmøde på ældreområdet (hjemmepleje)
- Dialogmøde på handicapområdet

Det foreslås, at dialogmøderne indledes med oplæg af eksterne videnspersoner om det gode samarbejde mellem borgere, pårørende og professionelle. Horsens Kommunes pårørendekonsulent deltager også ved dialogmøderne.

Forslag til tids- og procesplan:

August 2021: Velfærds- og Sundhedsudvalget præsenteres for og drøfter udkast til evalueringsproces.

Februar 2022: Afvikling af tre dialogmøder

April 2022: Velfærds- og Sundhedsudvalget præsenteres for den samlede evaluering af pårørendesamarbejdet.

Sagen er behandlet i Velfærds- og Sundhedsudvalget den 18. august 2021

v/ Tina Storm, leder af strategi og udvikling i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning, og ser frem til at blive inviteret til dialogmøder i februar 2022.

Børge Jørgensen deltog ikke under dette punkt.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Punkt 3: Orientering om etablering af Fag og Læring - kl. 13:30 - 13:45

54.00.00-P35-4-21

Sagsfremstilling

Som et led i arbejdet med at styrke rekruttering og fastholdelse af medarbejdere til Sundheds- og Ældreområdet har vi i Horsens Kommune etableret en ny satning med navnet Fag og Læring, også tidligere kaldet 'studieunit'.

I Fag og Læring samler vi – i en projektperiode indtil udgangen 2022 – fire praktikvejledere og op til 10-12 elever ad gangen under ét tag. Det forventede udbytte er blandt andet afprøvelse og udvikling af nye vejledningsmetoder og tilgange, som skal styrke praktikvejledningen i hele Sundhed og Ældre.

Fag og Læring er etableret primo august 2021 og i den forbindelse orienteres Seniorrådet om projektet, herunder ambitioner.

Vision og mål

Visionen for Fag og Læring er at etablere et udviklende læringsmiljø, som skal øge elevernes faglige kompetencer og sikre fastholdelse under uddannelse med henblik på at styrke rekruttering af morgendagens SOSU-medarbejdere og sygeplejersker. Derudover skal vi udvikle metoder til fremtidens vejledning.

Målene for Fag og Læring er at

1. Elever, der har særlig behov for faglig/social støtte, støttes, så flere får stærkere kompetencer
2. Flere elever oplever personlig succes samt højt personligt og fagligt udbytte af praktikforløb
3. Eleverne gennem vejledning bliver bevidste om egen læring og dermed kan anvende viden i uddannelsesforløb

Indhold

Fag og Læring er eksternt finansieret gennem refundering af AUB-midler i årene 2020-22 og vil således som udgangspunkt køre til udgangen af 2022, medmindre ny finansiering muliggør en fortsættelse/udvidelse.

1. Placering

- Fag og Læring placeres på Gefionshave plejecenter, hvor projektet også forventes at kunne bidrage til plejecentrets fortsatte udvikling til gavn for borgere, pårørende og personale.

2. Elever/studerende

- en kombination af 10-12 SSA- og SSH-elever samt sygeplejestuderende, som er på forskellige stadier af deres uddannelse og varierer i forhold til faglige forudsætninger.

3. Personale

- der ansættes fuldtidsvejledere bestående af fire praktikvejledere (SSA'ere).
- to sygeplejersker på Gefionshave vil sammen varetage en koordinerende rolle.

Elever og vejledere vil som udgangspunkt være tilknyttet fløje i huset og derudover indgå i plejeopgaver blandt andre beboere, som er relevant for elevernes læring. Således er der fokus på at imødegå hensyn om at sikre dels at husets beboere oplever tryghed og stabilitet og dels elevernes læring i forhold til forskellige kompetenceområder.

Etableringen af Fag og Læring har ingen indflydelse på det nuværende personales ansættelsesforhold på Gefionshave, herunder i forhold til timer og placering.

Tidsplan

- August 2021

- opstart af vejlederteam

- August/September/oktober 2021
 - opstart af elever
- Foråret 2022
 - temadag for praktikvejledere, hvor metoder bl.a. præsenteres
- December 2022
 - projektet afsluttes og evalueres endeligt.

For at sikre maksimalt udbytte i projektperioden, evalueres Fag og Læring grundigt og løbende.

Med Fag og Læring ønsker vi samtidig at vise, at vi i Horsens Kommune er med til at fortælle den gode historie om vigtigheden i vores arbejde på ældreområdet, og at vi er et godt sted for fremtidens SOSU-medarbejdere, som ønsker at yde en pleje med afsæt i faglighed og hjerte.

v/ Jakob Østergaard Nordtorp, udviklingskonsulent i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning og vil følge projektet fremover.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Bilag

Fag og Læring

Punkt 4: Orientering om Kvalitet på Tværs - I sikre hænder - kl. 13:45 - 14:00

29.00.04-A00-2-20

Sagsfremstilling

Orientering - I Sikre Hænder

Projektleder af I Sikre Hænder, Michelle Bryde Nielsen, kommer og giver en status på, hvordan det går med I Sikre Hænder indsatsen i Sundhed og Ældre.

Herunder hvordan vi med forbedringsarbejdet øger borgersikkerheden og kvaliteten i vores pleje og behandling bl.a. ved at reducere utilsigtede hændelser og skabe sikre arbejdsgange helt ud i praksis til gavn for borger, pårørende samt medarbejdere og ledere i Sundhed og Ældre.

v/ Michelle B. Nielsen, kvalitets- og organisationskonsulent

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Punkt 5: Orientering - Afrapportering Projekt Vi løfter i flok - Indsatser mod mistrivsel og ensomhed hos ældre mænd - kl. 14:00 - 14:15

29.30.00-P08-1-19

Sagsfremstilling

Til projektet "Vi løfter i flok – sammenhængende indsatser mod ensomhed og mistrivsel hos ældre mænd", har Horsens Kommune modtaget 1.334.028 kr. i støtte fra Sundhedsstyrelsen.

Formålet var at opspore, forebyggende og betjente ensomhed og mistrivsel blandt ældre, enlige mænd. Projektet er gennemført i tæt samarbejde mellem Horsens Provsti, Ældre Sagen og Horsens Kommune.

Afrapporteringen peger på, at samarbejdet mellem kirke, civilsamfund og kommune kan skabe synergi til gavn for målgruppen. Kommunens forebyggende medarbejdere har opsporet ensomme enlige mænd, og henvist dem til en mandegruppe i et sogn eller med frivillige fra Ældre Sagen. Sognene og Ældre Sagen har etableret og drevet mandegrupperne.

Samlet set er 1.100 enlige mænd 65+ blevet tilbudt besøg af en forebyggende medarbejder, heraf tog 500 imod besøg og efterfølgende valgte 272 mænd at deltage i en mandegruppe. Der er etableret 13 mandegrupper og 3 nye er godt på vej.

Corona situationen har smittet af på projektet. Blandt andet i forhold til at finde frivillige, og på hvor ofte grupperne har kunnet mødes. De fleste grupper har været lukket ned, og dermed er opbygningen af de nye relationer blevet mindre stærk end ellers. Grupperne er i perioder med nedlukning, blevet holdt sammen af frivillige, der kontaktede deltagerne telefonisk.

Det til trods har mandegrupperne bidraget til målgruppens trivsel. Det ses blandt andet ved at folk kommer når grupperne mødes - gruppen betyder noget, for ellers ville folk ikke møde op. På landet fyldes bilerne op når der køres til mandegruppe. Og er man ude at gå en tur, eller møder hinanden i andre sammenhænge, stopper man op og sludre lidt.

Cirka 200 enlige mænd har ikke fået tilbudt besøg af en forebyggende medarbejder, i projektperioden. Disse mænd modtager et aktivitetskatalog fra de nærmeste åbne aktivitetscentre, samt et brev med om hvor de kan finde sociale fællesskaber.

For de forebyggende medarbejdere har det været en ny målgruppe, hvilket har haft indflydelse på deres arbejdsmiljø, og udfordret de faglige kompetencer. Projektet bidrager hermed til organisatorisk læring og kompetenceudvikling.

Vores projekt har Sundhedsstyrelsen har valgt at bruge som case eksempel, på indsatser mod ensomhed blandt ældre. Derfor har de lavet en erfaringsopsamling og film om projektet i Horsens Kommune, som de offentliggør på en lanceringskonference den 26. oktober 2021.

Hvis du ønsker at høre mere om projektet, har Kirke og co. lavet en podcast. Lyt til den her [Podcast Eksistensvitamin: Mandegrupper bekæmper ensomhed](#)

På møde i august 2021 tog Velfærds- og Sundhedsudvalget afrapporteringen til efterretning. Udvalget traf beslutning om at videreføre mandegrupperne og allokere 350.000 kr. årligt til initiativet.

Fakta

- Projektperioden var fra 1. september 2019 til 30. juni 2021.
- Ældre mænd der bor alene på deres bopæl har højere risiko for ensomhed, mistrivsel og depression end ældre mænd der ikke bor alene.
- Midlerne fra sundhedsstyrelsen er primært brugt til ansættelse af en forebyggende medarbejder på fuldtid og en projektleder på 15 timer/uge.

v/ Falka S. Frøslev, udviklingskonsulent i Velfærd og Sundhed (deltog ikke under mødet)

Direktionen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Seniorrådet udtaler: "Der er ydet et stort og fantastisk arbejde i projektet."

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Bilag

Afrapportering. Projekt Vi løfter i flok - Sammenhængende indsatser mod mistrivsel og ensomhed hos æ

Bilag Seniorråd 21.9.21

Punkt 6: Orientering - Status for pårørendekonsulentens virke i Horsens Kommune - kl. 14:15 - 14:30

27.00.00-P00-1-19

Sagsfremstilling

Pårørendekonsulentens arbejde har siden ansættelsen været begrænset af Corona-restriktionerne og nedlukningerne. Det betyder, at en del af de planlagte indsatser og opsøgende arbejde ikke har kunnet gennemføres.

Pårørendekonsulenten støtter, vejleder og giver sparring til pårørende samt være behjælpelig ved deltagelse i mødeaktivitet sammen med medarbejdere og ledere.

Den primære opgave for pårørendekonsulenten er at understøtte komplekse og svære situationer, hvor sygdom og funktionstab ændrer hverdagen.

Dette kan eksempelvis være gennem:

1. Borgerforløb som inkluderer pårørende

Pårørende kan tilbydes et forløb hos pårørendekonsulenten, og hvert forløb tilrettelægges individuelt. Et forløb tager udgangspunkt i samtaler, hvor det er den pårørende, der sætter "dagsordenen".

2. Vejleder/guide

Pårørendekonsulenten er vejleder og guide ind i kommunens systemer. Pårørende kan ringe og blive henvist til konkrete instanser, eller pårørendekonsulenten undersøger selv og vender tilbage til den pårørende med et svar.

3. Kontakt til samarbejdspartner

Pårørendekonsulenten har et tæt samarbejde med kommunens øvrige parter og kan derigennem skabe kontakt til borgere og pårørende.

4. Kompetenceudvikling

Oplæg i personalegrupper på området, hvor fokus er på det gode møde mellem personale og pårørende.

5. Underviser på kurset "Lær at tackle hverdagen som pårørende"

Status pr. 1. juli 2021 er, at der er gennemført 66 fysiske forløb med pårørende. Derudover har der været en række telefoniske kontakter.

Velfærds- og Sundhedsudvalget har behandlet sagen på møde den 18. august 2021.

v/ Kirsten Kirk Ladefoged, pårørendekonsulent i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.
Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Bilag

Bilag Oplæg Pårørendesamarbejdet i Velfærd og Sundhed

Punkt 7: Orientering om det forebyggende arbejde på ældreområdet - kl. 14:30 - 14:45

27.00.00-P05-4-18

Sagsfremstilling

Et forebyggende hjemmebesøg er et lovpligtigt tilbud fra kommunen om et uopfordret, men ikke uanmeldt, besøg i eget hjem. Formålet med de forebyggende hjemmebesøg er at sikre, at ældre borgere lever et så sundt og selvhjulpent liv som muligt. Dertil at afklare borgerens behov for fremtidige besøg og at identificere borgere med særligt behov for en forebyggende indsats.

De forebyggende medarbejdere tilbyder forebyggende hjemmebesøg. Målgrupperne er:

- Alle 75-årige
- 80+årige – dog ikke borgere som modtager personlig og/eller praktisk hjælp
- 65-81-årige som er i særlige risiko for at få nedsat social, psykisk eller fysisk funktionsevne
- 70-årige som bor alene
- 81-årige hvis de bor alene eller er i risikogruppe (eksempelvis enkemænd, enker, ægtefæller til borgere i plejeboliger, tilflyttere).

De to sidste målgrupper er kommet til efter en lovændring trådte i kraft pr. 1. januar 2019.

I 2020 og foråret 2021 har de forebyggende medarbejdere løbende måtte ændre deres indsats, så den passede til de nationale anbefalinger i forhold til håndtering af Corona. I starten af pandemien udarbejdede de forebyggende medarbejdere en model, som løbende er blevet brugt til at vurdere, hvilke borgere der kunne få fysiske besøg, og hvilke borgere der skulle tilbydes telefoniske samtaler, enten som erstatning eller som supplement til de fysiske hjemmebesøg.

Nye målgrupper har givet demografiske udfordringer for den nuværende organisering af de forebyggende medarbejdere. Derfor arbejdes der hen over efteråret med en tilretning af organisationen, således at den enkelte medarbejder dækker et geografisk område med både midtby-borgere, forstadsborgere og oplandsborgere. De nye målgrupper har givet et behov for nye kompetencer hos forebyggerne, hvorfor der er sat fokus på supervision, sparring og kompetenceudvikling.

I forbindelse med projektet "Vi løfter i flok", som var rettet mod målgruppen af enlige mænd 65+, har de forebyggende medarbejdere gjort sig erfaringer med at arbejde med en ny målgruppe. Under projektet viste det sig, at der var langt større interesse og tilslutning til mandegrupper, end det var antaget ved projektstart. Mandegrupperne i projektet blev oprettet i samarbejde mellem Horsens Kommune, Ældresagen og Horsens Provsti.

Grundet restriktioner i samfundet i forbindelse med Corona har ca. 150 mænd i målgruppen ikke modtaget besøg i projektets løbetid. Disse mænd får efter sommerferien tilsendt et informationsbrev med information og tilbud om aktiviteter i lokalområdet.

Velfærds- og Sundhedsudvalget har behandlet sagen på møde 18. august 2021

v/ Anne Marie Würgler Hansen, Områdeleder for Aktivitet, Forebyggelse, Mad og Måltid

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Seniorrådet ser frem til at blive inviteret med til arrangementerne ved 75 års fødselsdagene.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.
Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Bilag

Forebyggende hjemmebesøg i Horsens Kommune

Punkt 8: Orientering - Dialog om en sund kultur på plejecentrene - kl. 14:45 - 15:00

27.42.00-P05-1-20

Sagsfremstilling

På baggrund af en presseomtale af nogle konkrete episoder på nogle af landets plejecentre sommeren 2020, besluttede Sundheds- og Ældreministeren samt Kommunernes Landsforening (KL) at gennemføre en afdækning af kulturen på landets plejecentre og -boliger.

Der var et ønske om en tæt dialog med beboere og pårørende med deltagelse af ledelse, medarbejdere, og eventuelle frivillige samt repræsentanter for Ældrerådet, som nu hedder Seniorrådet. Opgaven skulle gennemføres så hurtigt som muligt inden udgangen af 2020.

Den 19. august 2020 vedtog Velfærds- og Sundhedsudvalget at gennemføre dialogmøder på alle Horsens Kommunes plejecentre. Møderne blev planlagt til gennemførelse i perioden september 2020 - januar 2021.

Der blev kun gennemført ét møde, hvor efter Corona-situationen umuliggjorde det videre arbejde.

I mellemtiden er der iværksat en række tiltag, som samlet skal fremme den gode dialog omkring livet og hverdagen i en plejebolig.

1. Ansættelse af en pårørendekonsulent i Sundhed og Ældre den 1. marts 2020
2. Øget fokus på arbejdsmiljø herunder udvidelse af antallet af Lokale Medarbejder Udvalg (LMU'er) fra 3 til 8, således at der er et LMU for hvert område i Sundhed og Ældre
3. Reorganisering i Sundhed og Ældre med færre ledelseslag og flere ledere tæt på de borgernære opgaver
4. Der har været afholdt webseminar for alle områdeledere i Sundhed og Ældre med Dorthe Birkemose omkring den sunde kultur på ældreområdet. Senere på året afholdes tilsvarende for alle øvrige ledere i Sundhed og Ældre.
5. Ledelsesmæssig øget fokus på den gode kontakt og dialog med borgere og pårørende samt etablering af 'Én kontaktperson'
6. Etablering af praksisbesøg for alle ledere i Sundhed og Ældre. Alle ledere tager 3 gange om året på besøg i praksis - enten egen eller hos en kollega - og deltager i arbejdet i afdelingen. Der afrapporteres i uge 20 og 40 hvert år om erfaringerne fra de seneste praksisbesøg
7. Alle daglige ledere for plejeboligerne har skrevet en kort præsentation af dem selv, værdierne og kulturen på stedet. Dette gøres snart tilgængeligt på www.horsens.dk

De iværksatte tiltag og det videre arbejde med de gode liv i plejeboligen betyder, at det for nuværende ikke planlægges med at genoptage den oprindelige plan.

Velfærds- og Sundhedsudvalget har behandlet sagen på møde 18. august 2021

v/ Helle Ibsen, chefkonsulent i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning og tilkendegiver at det er rigtig godt, at lederne nu er kommet tættere på de borgernære opgaver.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Punkt 9: Status på visionsproces - kl. 15:00 - 15:15

00.00.00-A00-5-21

Sagsfremstilling

Sundhed og Ældre er i gang med at udarbejde en fælles vision. Processen forløber som planlagt. Arbejdet i de Lokale Medarbejder Udvalg (LMU) er afsluttet. De indkomne input suppleres med bidrag fra Sundhed og Ældres Område Medarbejder Udvalget (OMU) og fra ledelsen i løbet af efteråret.

Visionen skal:

- understøtte et fælles VI i den nye organisation, dvs. at der på alle niveauer og i alle medarbejdergrupper indenfor de forskellige områder er en fælles forståelse af samspillet og af den gensidige afhængighed mellem de respektive indsatsler.
- medvirke til at motivere og skabe mening for alle medarbejdere ved at sætte ord på, både hvordan og for hvem 'vi' gør en forskel i vores arbejde.
- kunne fungere som pejling for, om Sundhed og Ældre bevæger sig i den rigtige retning og dermed være et styringsredskab for såvel den centrale og lokal ledelse som for medarbejdere.
- tegne et billede af, hvilken retning Sundhed og Ældre skal bevæge sig i ift. de tendenser, som ses nu og i fremtiden på sundheds- og ældreområdet.

En ny vision vil foreligge inden årets udgang.
På mødet orienteres om status og foreløbige bidrag.

v/ Helle Ibsen, Chefkonsulent i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Seniorrådet gør opmærksom på, at de fremkomne værdiorde fra processen, kan afstedkomme uenigheder når de skal prioriteres.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.
Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Bilag

Vision Seniorråd 210921

Punkt 10: Opfølgning - Seniorrådsvalg

27.69.40-P35-8-21

Sagsfremstilling

Opfølgning på møde i valgbestyrelsen den 9. september 2021

v/ Niels Rasmussen, formand

Desuden deltog Søren Grotkjær, økonomi- og administrationschef samt Malene S. Jensen, udviklingskonsulent i Velfærd og Sundhed

Administrationen indstiller

at Seniorrådet drøfter opfølgningen

Beslutning

Seniorrådet udtrykker, at de er skuffede over, at brevstemmerne ikke kan afleveres i en stemmeboks inde i kommunal- og regionsvalgets valglokale.

Formandsskabet har fremført Seniorrådets ønske om et fremmødevalg på de mange møder der er afholdt siden efteråret 2019, til at der nu to år efter, bliver fremført fra kommunens side, at der er fremlagt tre muligheder og hvor eneste mulighed for aflevering af brevstemmerne på valgdagen, bliver i en valgekasse udenfor selve valglokalet.

Seniorrådet tilkendegiver, at afgørelsen kan der ikke ændres på nu, og derfor tilslutter de sig til låsningen med at gennemgå / revidere det nuværende forslag sted-for-sted i forhold til andre låsninger fx mødelokaler, cafeteriaer, andre rum, der vil kunne anvendes.

De ønsker desuden mest mulig synlighed ved området omkring Seniorrådets valgekasse.

Seniorrådet havde allerhelst set valget afholdt som et fremmødevalg.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Punkt 11: Seniorrådets næste møder

27.69.40-P35-8-21

Beslutning

Næste formøde afholdes
tirsdag den 5. oktober 2021

Næste ordinære møde afholdes
tirsdag den 26. oktober 2021

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.
Julie Stounbjerg deltog ikke i mødet, i stedet deltog Tina Storm

Punkt 12: Gensidig orientering

27.69.40-P35-8-21

Beslutning

- 1)
Connie Brandt og Lone Knakkegaard orienterede om, hvordan det gik med billet køb til Højskoledagen.

- 2)
Danske Ældreråd har inviteret til konference mandag den 25. oktober 2021 på Hotel Nyborg Strand, "Livet som ældre i fremtiden".
Tilmeldingen til konferencen skal gå igennem sekretær Kirsten Schmidt , og der skal vælges 2 seminarer senest 4. oktober 2021

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 13: Godkendelse af referat

27.69.40-P35-8-21

Sagsfremstilling

Godkendelse og underskrift af referat

Beslutning

De tilstedeværende godkendte og underskrev referatet.

Svend Aage Hansen deltog ikke i mødet.