

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 15-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 15. juni 2021 kl. 15:30

Mødested Microsoft Teams

Indholdsfortegnelse

BI Brugerundersøgelse 2021 - Opfølgning på ministermål om en værdig sagsbehandling.....	3
BI Status på sygemeldte.....	5
BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2021.....	7
BI Udmøntning af puljemidler.....	9
BI Beskæftigelsesplan 2022.....	12
BI Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet.....	15
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021.....	17
BI Orienteringspunkter.....	18
Lukket:	19

Punkt 1: BI Brugerundersøgelse 2021 - Opfølgning på ministermål om en værdig sagsbehandling

15.00.00-P05-1-20

Resume

Der er gennemført en brugerundersøgelse i 1. kvartal 2021 for at undersøge, hvordan ledige og sygemeldte oplever kontakten til Jobcentret og Ungdomscentret. Undersøgelsen og resultaterne herfra er samtidig en del af opfølgningen på en værdig sagsbehandling, som både er et særligt indsatsområde i Beskæftigelsesplan 2020-21 og et ministermål.

Resultaterne fra undersøgelsen viser et positivt billede af borgernes oplevelse af kontakten til Jobcentret og Ungdomscentret, og at borgerne i høj grad oplever en værdig sagsbehandling.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I perioden den 22. februar 2021 til og med den 8. marts 2021 er der gennemført en brugerundersøgelse for ledige eller sygemeldte borgere, der er tilmeldt Jobcentret eller Ungdomscentret i Horsens Kommune. Undersøgelsen har til formål at afdække borgernes oplevelser af samarbejdet, og i den forbindelse belyse, om Horsens Kommune lever op til ministermålet om en værdig sagsbehandling.

Spørgeskemaet er udsendt til 4.884 borgere i Horsens Kommune, hvoraf 1.540 borgere har medvirket i undersøgelsen. Det svarer til en svarprocent på 32%. Resultaterne er generelt meget positive, hvilket også fremgår af analysens hovedkonklusioner:

- 75% af borgerne er generelt tilfredse med kontakten til Jobcentret eller Ungdomscentret
- 70% af borgerne er tilfredse med udbyttet af samtaler
- 72% oplever, at få den rådgivning, de har brug for
- 92% af borgerne oplever, at samtaler bliver afholdt i en venlig og respektfuld tone
- 77% oplever, at have indflydelse på de aftaler, der bliver indgået
- 80% har en oplevelse af, at rådgiver lytter til det, borgeren har at sige.

Undersøgelsens resultater viser, at langt størstedelen af borgerne oplever udbytterige og meningsfulde samtaler, ligesom borgerne bliver mødt på en venlig og respektfuld måde, og hvor borgerne føler sig hørt af deres rådgiver. Borgerne oplever desuden at have medindflydelse på aftaler. På den baggrund indikerer resultaterne, at flertallet af borgere oplever, at Horsens Kommune lever op til ministermålet om en værdig sagsbehandling.

Undersøgelsens positive resultater står ikke alene

Brugerundersøgelsens resultater er i tråd med øvrige positive tendenser på beskæftigelsesområdet. I marts 2021 har revisionsvirksomheden PwC (PricewaterhouseCoopers) gennemført et revisionsbesøg på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Revisionens samlede vurdering er, at sagsbehandlingen og den daglige administration er varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde.

Antallet af klagesager og afgørelser kan også indikere niveauet for en værdig sagsbehandling. I den sammenhæng blev Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. maj 2021 orienteret om status på statistik fra Ankestyrelsen for 2020. En af hovedkonklusionerne var, at der er sket et fald i klagesager de

seneste fem år. I 2020 var der som minimum 21.876 afgørelser, hvoraf der var 167 afgørelser, som blev påklaget af borgere i Horsens Kommune. Antallet af klagesager er derfor lavt i forhold til antallet af afgørelser.

Borgerrådgiveren i Horsens Kommune betegner derudover sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet som velfungerende. I 2020 rettede 45 borgerhenvendelser sig mod beskæftigelsesområdet. De fleste henvendelser har i 2020 handlet om borgeres spørgsmål til sagsbehandlingen eller sagsbehandlingsprocedurer, spørgsmål til betydningen af en afgørelse, oplevelse af manglende inddragelse eller helhed i sagsbehandlingen eller ønske om en drøftelse med Borgerrådgiveren om indholdet i en påtænkt klage over en afgørelse. Byrådet vil på et temamøde senere på året blive forelagt en samlet årsrapport fra borgerrådgiveren. Tidspunktet er endnu ikke fastlagt.

Udviklingskonsulent Tillie Sahl fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Oplæg om brugerundersøgelse 2021

Bilag 2 - Brugerundersøgelse 2021_rapport

Ledelsesnotat vedr. revisionsbesøg på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune

Punkt 2: BI Status på sygemeldte

15.00.00-A00-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på sygemeldte (sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb) i Horsens Kommune. I Beskæftigelsesplan 2020-21 er sygemeldte udpeget som et særligt fokusområde.

Antallet af sygemeldte er faldende, når marts 2020 sammenlignes med marts 2021. Horsens Kommune har fortsat en større andel sygemeldte end sammenligningskommunerne og hele landet. Dette skyldes bl.a. at Horsens Kommune har udfordringer med den generelle sundhed samt rammevilkår i forhold til sygedagpengemodtagere.

Der er iværksat en række tiltag, der prioriterer flere ressourcer til området, reorganisering, et styrket fokus på forebyggelse i samarbejde med Jobtaskforcen, implementering af forenklingsreformen, individuelle tilbud, strategi for nedbringelse af sygefraværet i Sundhed og Ældre samt et særligt fokus på Beskæftigelsesplanens indsatspunkter for sygemeldte.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen følger op på de sygemeldte, som i beskæftigelsesplan 2020-21 er udpeget som et særligt fokusområde.

Status på udviklingen i sygemeldte

Da COVID-19 begyndte i marts 2020 medførte det en markant stigning i antal sygemeldte, der varede indtil december 2020. Det er ikke en udvikling, der kun ses i Horsens, men en udvikling, der også ses på landsplan jævnfør vedlagte notat fra Arbejdskontor Midt-Nord.

Dette skyldtes bl.a. regeringens initiativer i form af suspenderingen af den aktive beskæftigelsesindsats og forlængelse af ret til sygedagpenge. Forlængelsen af retten til sygedagpenge er sket gentagende gange, hvilket hver gang har medført en betydelig administrativ belastning, da lovændringerne har haft virkning med tilbagevirkende kraft. Det vil i praksis sige, at tidligere afgørelser omgøres, og sager skal genbehandles efter den nye midlertidige lovgivning.

Derudover har der også været udfordringer med, at borgernes sygeforløb er blevet forlænget pga. udskydelse af behandlinger i sundhedssystemet. Endelig gøres opmærksom på, at niveauet af sygemeldte er sæsonbetinget, hvilket også kan ses i udviklingen, hvor antallet af sygemeldte stiger i vinterperioden.

I den seneste opgørelse fra marts 2021 havde Horsens Kommune 2.029 sygemeldte borgere. Dette svarer til 3,4% af borgerne mellem 16-66 år i Horsens Kommune. Dette er et fald på 7,9% i forhold til marts 2020. Udviklingen dækker over en stigning på 6,5% for sygedagpengemodtagere og et fald på 58,1% for borgere på jobafklaringsforløb.

Udviklingen med flere sygedagpengemodtagere og færre borgere på jobafklaringsforløb hænger sammen med, at revurdering af sygedagpengesager har været suspenderet pga. COVID-19 siden marts 2020. Det bevirker, at antallet af borgere på jobafklaringsforløb løbende bliver mindre, når disse afklares til andre ydelser eller raskmeldes, mens der ikke kommer nye borgere fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Derimod stiger andelen af de lange sygedagpengesager. Fra marts 2020 til marts 2021 er antallet af borgere med lange sygedagpengesager steget med 66%.

Hvem er de sygemeldte?

- 85,5% af sygedagpengemodtagerne i Horsens Kommune var lønmodtagere, fleksjobbere eller selvstændige før deres sygemelding. På landsplan er andelen 83,9%.
- 57% af sygedagpengemodtagerne i Horsens Kommune er kvinder. Heraf er 5,6% kvinder fra ikke-vestlige lande. På landsplan er andelen af kvinder 59%, hvoraf 6,4% er fra ikke-vestlige lande.
- 74% af borgerne på jobafklaringsforløb i Horsens Kommune er kvinder. Heraf er 10,2% fra ikke-vestlige lande. På landsplan er andelen af kvinder på jobafklaringsforløb 71%, hvoraf 11,4% er fra ikke-vestlige lande.
- Andelen af sygepengemodtagere og borgere på jobafklaringsforløb stiger med alderen.

Hvorfor har Horsens Kommune mange sygemeldte?

- **Udfordrende rammevilkår.** Beskæftigelsesministeriet benchmarker hvert år kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen i forhold til sygedagpengemodtagere. Horsens Kommune havde ved den seneste beregning af rammevilkår (juni 2021) de 15. dårligste rammevilkår ud af landets kommuner.
- **Udfordringer med den generelle sundhed i Horsens Kommune.** Region Midtjyllands seneste Sundhedsrapport fra 2018 viser, at Horsens Kommune ligger dårligere end gennemsnittet i regionen på 12 ud af 13 sundhedsmål.

De udfordrende rammevilkår, og den generelle sundhed i Horsens Kommune, gør det meget vanskeligt at følge landsgennemsnittet i forhold til andelen af sygemeldte.

Indsatsstrategi

Der er fokus på følgende tiltag for at styrke indsatsen i Horsens Kommune:

- Beskæftigelsesområdet gennemførte i 2019 en tilpasningsplan. Området fik i den forbindelse tilført 3 mio. kr., heraf 1,5 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler. I forbindelse med tilpasningsplanen blev der også gennemført en omorganisering, der integrerede tilbud og myndighed for at sikre en bedre sammenhæng.
- Beskæftigelsesplan 2020-21 indeholder tiltag, der viderefører og intensiverer den indsats for de sygemeldte, der blev påbegyndt i tidligere beskæftigelsesplaner.
- Styrket forebyggelse med særligt fokus på de sygemeldte i samarbejde med Jobtaskforcen.
- Fortsat fokus på implementering af forenklingsreformen. Herunder fastlagte indsatsstrategier, kvalitetsstandarder, kvalitetssikring og læring samt borger- og virksomhedsundersøgelser.
- Udbud af individuelle forløb med fokus på at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere.
- Strategi for forebyggelse og nedbringelse af sygefravær i Sundhed og Ældre.
- Særligt fokus på at inspirere sygemeldte til at have et bredere perspektiv på jobmuligheder samt prioritere det tværfaglige samarbejde i den tidlige indsats.
- Pr. 1. juni 2021 er der gennemført en omorganisering i Jobcentrets afdeling Arbejdsmarkedsfastholdelse. Formålet med omorganiseringen er bl.a. at opnå færre sagsbehandlerskift og mere flow i sagerne.

/BHT

Fakta

Link til [Region Midts sundhedsprofil "Hvordan har du det? 2017?"](#)

Link til [Stars analyse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen](#) (beregningsmetoden)

Bilag

Status sygemeldte 2021

Notat - sygedagpengeområdet i Midtjylland (april 2021).pdf

Punkt 3: BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2021

00.30.14-000-4-21

Resume

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fremsendes til udvalgsbehandling.

For Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes et samlet mindreforbrug på 6,5 mio. kr. i 2021.

Siden budgetlægningen i august 2020 er der sket en forskydning af forbruget mellem målgrupper. Det drejer sig primært om stigende udgifter til førtidspension, fleksjob og sygedagpenge, mens udgifterne til a-dagpenge, kontanthjælp og ressourceforløbsydelse er faldet.

COVID-19 krisen betyder fortsat en væsentlig usikkerhed omkring budgetopfølgningen, særligt for a-dagpenge og sygedagpenge.

I forbindelse med budgetopfølgningen søges der om en omplacering af midler mellem de forskellige målgrupper, samt en tillægsbevilling på -2 mio. kr., så budgettet svarer til det forventede forbrug i 2021.

Desuden søges om en budgetneutral omplacering af 12 mio. kr. fra Jobcentrets administrative udgifter under Økonomi- og Erhvervsudvalget til Jobcentrets aktivitetsudgifter under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2021 på 1.637 mio. kr. Det er et mindreforbrug på 6,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.643 mio. kr.

Mindreforbruget i budgetopfølgningen pr. 30. april 2021 dækker over et mindreforbrug på 2 mio. kr. til de ikke-rammebelagte udgifter og et mindreforbrug på 4,5 mio. kr. til aktiviteter bl.a. som følge af suspenderingen af den aktive beskæftigelsesindsats under COVID-19.

Der er stadig en markant usikkerhed om det forventede regnskab som følge af COVID-19.

Forsørgelsesudgifter

På forsørgelsesområdet forventes et samlet mindreforbrug på 2,7 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes primært færre udgifter til a-dagpenge og kontanthjælp, men generelt er der markante forskydninger mellem målgrupperne.

Ledigheden er i 2021 fortsat påvirket af COVID-19 krisen, men samtidig er der på arbejdsmarkedet stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Jobcentret og Ungdomscentret har derfor gode muligheder for at hjælpe de ledige i beskæftigelse.

Horsens Kommune har fortsat stigende udgifter til førtidspension og fleksjob. De stigende udgifter til de permanente ydelser opvejes dog af faldende udgifter til øvrige målgrupper bl.a. kontanthjælp. Endeligt medfører COVID-19 lovgivning, at borgere på sygedagpenge ikke revurderes efter 22 uger. Det betyder, at borgerne fastholdes på sygedagpenge frem for at overgå til jobafklaringsforløb. Det resulterer

i større forbrug til sygedagpenge og lavere forbrug til jobafklaringsforløb under ressourceforløbsydelse.

Aktiviteter

For de ikke-rammebelagte aktiviteter (driftsudgifter til selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogrammet, udgifter til sprogundervisning og tolkning og indtægter fra grundtilskud og resultattilskud) forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

For politikområderne "Aktivitet" og "Unge, aktivitet" forventes et mindreforbrug på 4,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget forudsætter, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender en ansøgning om at omplacere 12 mio. kr. fra Jobcentret på konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til "Aktivitet" på konto 5 under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Der ansøges om omplacering af midler, da en række opgaver har ændret karakter. For eksempel har rådgivernes samtaler med borgerne både et myndighedsaspekt (konto 6) og et indsatsaspekt (konto 5). Det afspejles nu i konteringen af lønudgifter mellem de to hovedkonti og udvalg.

Boligstøtte, personlige tillæg mv. ikke-rammebelagt

På boligstøtte, personlige tillæg mv. forventes et merforbrug på 1,4 mio. kr.

Stigningen sker på området for boligsikring, hvor mange nye lejeboliger medfører højere husleje og boligstøtte, mens udgifterne til personlige tillæg og helbredstillæg nedjusteres pga. nedlukningen i forbindelse med COVID-19.

Eksterne projektmidler

Der søges løbende midler til en række projekter på beskæftigelsesområdet. Der er i 2021 foreløbigt givet tilsagn om midler for i alt 8,4 mio. kr. til fire projekter og tre puljer. Se bilaget "Projekter 2021".

En uddybning af budgetopfølgningen, samt en overblikstabel kan ses i det vedlagte notat - "BI budgetopfølgning 30. april 2021 (notat)".

/TN

Bilag

BI budgetopfølgning pr. 30. april 2021 (notat)

BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2021 (Oplæg)

Projektoversigt 2021

Punkt 4: BI Udmøntning af puljemidler

00.30.04-000-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget disponerer årligt over en pulje på 6,5 mio. kr.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på midlernes anvendelse i 2021 og drøfter anvendelsen af puljemidlerne for 2022.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 29. september 2020 udmøntede udvalget brugen af puljemidler i 2021 (se tabel nedenfor). Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede samtidig at gøre gælds- og økonomirådgivningen permanent med finansiering fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler under forudsætning af, at budget 2021 godkendes i Byrådet. Forligspartierne har i budgetaftale 2021-2024 besluttet, at gøre gældsrådgivningen permanent.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11. maj 2021 blev det besluttet, at finansieringen af Fremskudt Indsats for hjemløse over 25 år deles ligeligt mellem Velfærds- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med 250.000 kr. hver, og at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel findes inden for udvalgets puljemidler, og dermed inden for den eksisterende ramme.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har mulighed for at bevilge midler til nye initiativer, støtte videreførelse af allerede igangsatte initiativer eller til at mindske den økonomiske tilpasning på Job- og Ungdomscentrets aktivitets- og driftsbudget, der pågår, jævnfør budgetaftale 2019 og 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om midlernes anvendelse i 2021 til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter anvendelsen af puljemidler i 2022.

Beslutning

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen med bemærkning om, at en reduktion af midler til køb af anden aktør i forhold til udenlandske dagpengemodtagere skal belyses yderligere, og at anvendelsen af puljemidler i 2022 skal drøftes igen på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 31. august 2021.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udmøntning af puljemidler for 2021 fremgår af tabellen nedenfor. De initiativer, der er bevilget midler til, er kort beskrevet.

Alle initiativerne understøtter de beskæftigelsespolitiske mål, som fremgår af Beskæftigelsesplan 2020-21, og alle initiativer kan fremvise gode resultater/effekter.

Administrationen foreslår, at alle initiativer, som puljemidlerne har understøttet i 2021, bør videreføres i et eller andet omfang i 2022, for at sikre den kontinuitet og fokus på de langsigtede mål, som prioriteres i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag.

Puljemidler: Oversigt over initiativer 2021

	2021
Igangsatte initiativer	Mio.kr.
Ekstra ressourcer ift. sygemeldte	1,50
Fastholde unge i uddannelse	0,50
Styrkelse af virksomhedssamarbejdet	0,60
Jobtaskforcen (fx aktiviteter ift. CSR-mærket, CSR-stafetten, småjob mv.)	0,25
Småjob	0,50
Gælds- og økonomirådgivning (jf. budgetaftale 2021 - midlerne er låst til 2024)	0,50
Sundpark-indsats	1,25
Beskæftigelsesindsats i Sønderbro	1,40
Udenlandske a-dagpengemodtagere, køb af anden aktør	1,40
I alt	6,50
Budget	6,50

Oversigt over initiativer, som er blevet støttet i 2021:

a) Sygemeldte

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets nuværende disponering af puljemidler dækker udgifter til ekstra ressourcer i indsatsen for færre sygemeldte, svarende til 3 årsværk.

Antallet af sygemeldte i Horsens Kommune er fortsat meget højt. Jobcentret har derfor de seneste år investeret yderligere ressourcer i at nedbringe sagstallet pr. medarbejder.

b) Fastholdelse af unge i uddannelse

Initiativet indebærer, at der investeres ressourcer, svarende til 1 årsværk på helårsbasis, til støtte for unge, der er påbegyndt uddannelse. Planen er, at beskæftigelsesrådgiveren, når den unge starter i uddannelse, aftaler at fastholde en minimumskontakt ud over det lovpligtige. Desuden opprioriteres indsatsen for at understøtte de unge i at etablere netværk inden uddannelsesstart. Målet er, at de unge har et netværk, når kommunen ikke længere er tovholder.

c) Styrkelse af virksomhedssamarbejdet

Puljemidlerne er afsat til overvågning af arbejdsmarkedet ("Jobbarometer" mv.), forbedret virksomhedssamarbejde, tilfredshedsmåling, tværkommunal rekruttering og synliggørelse af efter- og videreuddannelsesmuligheder. Initiativer, der er i tråd med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde.

d) Jobtaskforcen

Puljemidlerne finansierer aktiviteter, der sætter yderligere fokus på småjobs, arrangementer for virksomhedsmentorer og aktiviteter målrettet unge og sygemeldte.

e) Småjob, styrkelse af virksomhedskontakten

Jobcentret har ultimo 2018 ansat to virksomhedskonsulenter, som fokuserer på at skaffe flere ledige i småjob. Én af virksomhedskonsulenterne er finansieret af puljen.

f) Gælds- og økonomirådgivning

Jobcentret etablerede i 2015 et tilbud til borgere om gælds- og økonomirådgivning. Et stort antal borgere har benyttet sig af tilbuddet, og en slutevaluering af gældrådgivningsprojektet har påvist god effekt af rådgivningen. Det er administrationens vurdering, at der fortsat er behov for at kunne tilbyde gælds- og

økonomirådgivning til kommunens borgere. Forligspartierne har i budgetaftale 2021-2024 besluttet, at gøre gældsrådgivningen permanent.

g) Fremskudt indsats i Sundparken og Sønderbro

Kontakten med ledige, der bor i Sundparken og Sønderbro, er flyttet fra Ungdoms- og Jobcenter til fremskudte enheder. Puljemidlerne finansierer bl.a. projektledelse/indsatskoordination og sundhedsfremmende initiativer.

h) Udenlandske a-dagpengemodtagere, styrket indsats

Der er to målgrupper i fokus:

1. VIA-dimittender, der har taget en international uddannelse, men ikke efterfølgende er kommet i job.
2. Udenlandske ledige uden erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det gælder for begge målgrupper, at den overvejende del har statsborgerskab i et østeuropæisk land, og at de udgør en stadig voksende andel af de ledige.

Indsats for hjemløse

Der er igangsat en hjemløseindsats for unge under 25 år og en tilsvarende indsats for unge over 25 år. Der er aftalt en delt finansiering i 2022 af de to projekter mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Velfærd- og sundhedsudvalget på henholdsvis 500.000 kr. hver for unge under 25 år og 250.000 kr. hver for unge over 25 år.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 6. april 2021 vedtog udvalget, at finansieringen af indsatsen for hjemløse under 25 skal findes inden for den eksisterende ramme. På udvalgsmødet den 11. maj 2021 blev det besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel på 250.000 kr. af indsatsen for unge over 25 år, skal finansieres af udvalgets puljemidler, og dermed også inden for den eksisterende ramme. De to indsatser bør derfor tænkes ind i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioritering af puljemidler for 2022.

/TN

Punkt 5: BI Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-21

Resume

Horsens Kommunes beskæftigelsesplan viser, hvordan kommunen vil håndtere beskæftigelsespolitiske udfordringer. Den nuværende beskæftigelsesplan er gældende for 2020-21, og der skal derfor udarbejdes en ny plan for 2022.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for administrationens forslag til rammerne for Beskæftigelsesplan 2022.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender rammerne for Beskæftigelsesplan 2022. Med rammer forstås beskæftigelsesplan 2022 som en 1-årig plan og forslag til fokusområder og særlige opmærksomhedspunkter.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Horsens Kommunes aktuelle beskæftigelsesplan gælder for en toårig periode. Administrationen foreslår, at Beskæftigelsesplan 2022 undtagelsesvis kun gælder for ét år, således at det kommende Beskæftigelses- og Integrationsudvalg for 2022-2026 får mulighed for at sætte sit eget præg på en ny beskæftigelsesplan.

COVID-19 har det seneste år sat et tydeligt præg på arbejdsmarkedet og på beskæftigelsesindsatsen. Ledigheden er steget, men effekten har ikke været så negativ som frygtet, og mange målgrupper har klaret sig bedre end forventet. Derfor er der grund til at fastholde det fokus og den kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen, der har fået området godt gennem det seneste års ekstraordinære udfordringer.

Administrationen lægger derfor op til, at fokusområderne og de særlige opmærksomhedspunkter i den nuværende beskæftigelsesplan i store træk videreføres til Beskæftigelsesplan 2022. Det er også i tråd med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag, der prioriterer en fast kurs, hvor fokus holdes på de langsigtede mål. Samtidig er fastholdelse af retning og kontinuitet også et budskab, som beskæftigelsesministeren deler, da han har valgt at videreføre alle fem ministermål til 2022, jævnfør beskæftigelsesministerens brev om ministermål for 2022, der er vedlagt som bilag.

Forslag til fokusområder i beskæftigelsesplan 2022

I den nuværende beskæftigelsesplan er der udpeget en række fokusområder, der skal tage hånd om de største lokale udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Den aktuelle udvikling viser, at de lokale beskæftigelsesudfordringer i store træk er de samme. Antallet af unge og sygemeldte på offentlig forsørgelse er steget det seneste år, og antallet er fortsat højere i kommunen end på landsplan. Forsikrede udenlandske ledige er også en målgruppe, som stadig har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidig udgør manglen på kvalificeret arbejdskraft en rekrutteringsudfordring, som virksomhederne i kommunen fortsat står over for.

Administrationen forslår derfor, at fokusområderne fra Beskæftigelsesplan 2020/21 videreføres til 2022. Hvad angår forsikrede ledige er der dog især to målgrupper, hvor beskæftigelsesudfordringerne er størst. Det gælder forsikrede udenlandske ledige og forsikrede langtidsledige, hvoraf sidstnævnte vil være en tilføjelse. De forsikrede langtidsledige er en målgruppe, der både i Horsens Kommune og på landsplan er blevet hårdt ramt af COVID-19, jævnfør vedlagte notat fra Styrelsen for Arbejdsfastholdelse og Rekruttering (STAR).

Forslag til fokusområder er:

- Unge
- Sygemeldte
- Forsikrede ledige - langtidsledige og udenlandske ledige
- Kvalificeret arbejdskraft

Forslag til særlige opmærksomhedspunkter i beskæftigelsesplanen

Udover fokusområderne, har Jobcentret og Ungdomscentret også fokus på at bidrage til ministermålene og særlige lokalpolitiske prioriteringer eksempelvis fra budgetaftaler og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioritering af puljemidler. I beskæftigelsesplanen er de blevet til særlige opmærksomhedspunkter.

Beskæftigelsesministeren har meldt ud, at alle fem ministermål fra 2021 videreføres til 2022. Samtidig har forligspartierne i budgetaftale 2021-24 fokus på, at Horsens Kommune som organisation skal løfte et større socialt ansvar.

Administrationen foreslår derfor, at seks af de særlige opmærksomhedspunkter fra Beskæftigelsesplan 2020-21 videreføres til 2022.

Forslag til særlige opmærksomhedspunkter er således:

- Styrket virksomhedssamarbejde (*ministermål*)
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (*ministermål*)
- Flere personer med handicap skal i job (*ministermål*)
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (*ministermål*)
- Flere ledige skal opkvalificeres (*ministermål*)
- Større socialt ansvar (*budgetaftale 2021-24*)

Repatriering har tidligere været placeret som et særligt opmærksomhedspunkt, da Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tidligere har prioriteret puljemidler til området. I Beskæftigelsesplan 2022 indgår den lovpligtige beskrivelse af kommunens repatrieringsindsats fortsat, men dog ikke som et særligt opmærksomhedspunkt.

Der skal tages forbehold for eventuelle ændringer til Beskæftigelsesplan 2022. Prioriteringen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler, som behandles på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. juni, og en ny budgetaftale for 2022 kan begge medføre ændringer i beskæftigelsesplanen.

Det videre forløb

Udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022 involverer politisk og ledelsesmæssig inddragelse, og processen ser ud som følger:

- Maj 2021: Alle afdelinger i Jobcentret og Ungdomscentret bidrager med input
- 15. juni 2021: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender ramme og retning for beskæftigelsesplanen
- Juni-august 2021: Beskæftigelsesplan 2022 udfærdiges
- 12. oktober 2021: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2022
- 15. november 2021: Økonomi- og Erhvervsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2022
- 13. december 2021: Beskæftigelsesplan 2022 godkendes af Byrådet.

Processen omfatter derfor både politisk og ledelsesmæssig inddragelse, for netop at fastlægge og kvalificere rammen for beskæftigelsesindsatsen i Horsens Kommune.

Vedhæftet er beskæftigelsesministerens målsætninger for 2022, Beskæftigelsesplan 2020/2021 samt notat fra STAR om langtidsledighed under coronakrisen.

/TN

Bilag

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2022_brev fra BM Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesplan 2020-21 med tillæg

Langtidsledighed under coronakrisen.pdf

Punkt 6: BI Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

15.00.00-A00-11-21

Resume

Der blev i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) senest den 1. juli 2021. Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Der er udarbejdet et forslag til den første regionale rammeaftale, som KKR Midtjylland anbefaler kommunalbestyrelserne i Midtjylland at tilslutte sig.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Byrådet vedtager, at Horsens Kommune tilslutter sig den regionale rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, fx fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændinge- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen. (Se vedlagte ministerudmelding). Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogiske tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Den vedlagte rammeaftale er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

KKR Midtjylland har drøftet sagen den 23. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Midtjylland anbefaler kommunalbestyrelserne i Midtjylland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at en bred kreds af kommuner efterspørger mere videndeling og sparring på tværs af kommunerne. Derfor er der i rammeaftalen medtaget et regionalt tema, hvor der etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet.

Det kan på den korte bane være: Fokus på fx tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelsesstilbud mv.

På den længere bane kan der være tale om: Drøftelser af mere strukturel karakter, fx hvordan man på sigt sikrer danskuddannelsesstilbud med en høj faglighed, der samtidig er økonomisk bæredygtige.

KKR Midtjylland skal have en årlig status på danskuddannelsesområdet, som er udarbejdet af netværksgruppen, fx med opmærksomhed på en rekrutterings- og arbejdskraftdagsorden, hvor gruppen af voksne udlændinge vurderes at blive en vigtig ressource.

/TN

Bilag

Rammeaftale for KKR Midtjylland på danskuddannelsesområdet

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer

Punkt 7: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021

00.01.00-G01-164-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2021. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til mødeplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgmødet den 24. november 2020 en mødeplan for 2021. Mødeplanen viser de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Mødeplan 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 8: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-17-20

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Uddannelse og Arbejdsmarked indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på corona-relaterede tiltag på beskæftigelsesområdet.
- Orientering om Strategi for forebyggelse og nedbringelse af sygefravær i Sundhed og Ældre. Godkendt i Velfærd- og Sundhedsudvalget den 10. marts 2021. Sagen og de tilhørende bilag er vedlagt.
- Ny benchmarkmåling på beskæftigelsesområdet
- Jobcamp 2021

Bilag

Dagsordenspunkt - Strategi for forebyggelse og nedbringelse af sygefravær i Sundhed og Ældre

Strategi__forebyggelse_og_nedbringelse_af_sygefravaer_i_Sundhed_og_Aeldre

Projekt_Mere_sammen__mindre_fravaer__dias_til_moede_i_Velfaerds_og_Sundhedsudvalget_10032021

Punkt 9: Lukket:

00.13.06-P35-9-20