

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 16-12-2019

Mødedato Mandag d. 16. december 2019 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Boligsocial helhedsplan 2020-2023.....	3
BI Beskæftigelsesplan 2020-21.....	6
Lukket:	8

Punkt 1: BI Boligsocial helhedsplan 2020-2023

03.30.05-P20-2-18

Resume

BoTrivsel, der fungerer som det boligsociale kontor i Horsens Kommune, har i samarbejde med boligorganisationerne i Horsens Kommune, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet den boligsociale helhedsplan for 2020-2023.

Økonomi- og Erhvervsudvalget var den 16. april 2018 med til at prækvalificere indholdet af den boligsociale helhedsplan 2020-2023, så den har et særligt fokus på uddannelse og beskæftigelse, børn og unge samt tryghed og trivsel.

Den boligsociale helhedsplan 2020-2023 er en fortsættelse af samarbejdet mellem BoTrivsel, boligorganisationerne og Horsens Kommune.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender den nye helhedsplan.

Beslutning

Økonomi- og Erhvervsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

BoTrivsel har i samarbejde med boligorganisationerne i Horsens Kommune, Landsbyggefonden og Horsens Kommune udarbejdet "Den Boligsociale helhedsplan 2020-2023", der er en fortsættelse af samarbejdet fra den boligsociale helhedsplan 2016-2019.

Den boligsociale helhedsplan har sit virke i 15 boligafdelinger på i alt 3.191 lejemål fordelt over 7 boligorganisationer i Horsens Kommune.

Landsbyggefonden stiller en række krav til typen af aktiviteter, der kan indgå i en boligsocial helhedsplan. Den boligsociale indsats skal således udspille sig inden for 4 indsatsområder vedrørende henholdsvis tryghed og trivsel, kriminalpræventiv indsats, uddannelse og beskæftigelse samt forebyggelse og forældreansvar.

Inden for disse rammer er den boligsociale helhedsplan 2020-2023 i Horsens Kommune fokuseret på indsatsområderne:

1. Forebyggelse og Forældreansvar
2. Uddannelse og Beskæftigelse
3. Tryghed og Trivsel

Heraf er størstedelen af ressourcerne placeret ved indsatserne for uddannelse og beskæftigelse.

Nogle af de væsentligste ændringer i forhold den tidligere helhedsplan er:

- At en større del af midlerne går til medarbejderressourcer frem for aktivitetsmidler. Dette skyldes, at den forrige helhedsplan viste, at de midler, der blev placeret som medarbejderressourcer, havde den største effekt.
- At job og uddannelse samt almen dannelse bliver en del af tankegangen bag alle de initiativer, der iværksættes som en del af helhedsplanen.
- Et tættere samarbejde med de kommunale aktører i områderne. Hertil kan bl.a. et tæt samarbejde med Familie og Forebyggelse, Modtagelsen, Etnisk team og med den fremskudte

beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro nævnes. Derudover indgår medarbejdere fra den boligsociale helhedsplan i udarbejdelsen af den strategiske udviklingsplan for Sundparken. Målet med den strategiske udviklingsplan er at få Sundparken af ghettolisten og bekæmpe udviklingen af parallelsamfund.

- Et større fokus på ensomhed, bevægelse, idræt og negativ social kontrol.

Med den boligsociale helhedsplan 2020-23 vil der blive indarbejdet en større kommunal opfølgning på de boligsociale indsatser.

BoTrivsel og de boligorganisationer, der er omfattet af den boligsociale helhedsplan, holder hver måned et forretningsudvalgsmøde. Der vil fremadrettet hvert kvartal være en kommunal repræsentant til disse møder. Dette er for at sikre et tættere samarbejde mellem de kommunale og boligsociale indsatser.

BoTrivsel vil også fremadrettet lave årlige opfølgninger på de resultatmål, der fremgår af den nye boligsociale helhedsplan for 2020-2023.

Processen frem til nu

Den boligsociale helhedsplan er udarbejdet på baggrund af en prækvalifikationsansøgning, der blev behandlet af Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. april 2018 og efterfølgende sendt til godkendelse i Landsbyggefonden. Efter godkendelsen er selve helhedsplanen udarbejdet af det boligsociale sekretariat (BoTrivsel) i samarbejde med Horsens Kommune og Landsbyggefonden.

Helhedsplanen er godkendt af den boligsociale helhedsplans styregruppe, Landsbyggefondens bestyrelse og bestyrelsen i BoTrivsel. Taskeforcen for bekæmpelse af parallelsamfund har ligeledes behandlet planen, og deres anbefalinger er indarbejdet.

Siden prækvalifikationen blev behandlet, er der kommet et krav fra Landsbyggefonden om, at helhedsplanen skal indeholde en beredskabsplan. Beredskabsplanen skal vise, hvordan der kan tages hånd om pludseligt opståede uroligheder i de afdelinger, der er dækket af helhedsplanen. Der er derfor blevet tilføjet en beredskabsplan til den boligsociale helhedsplan 2020-2023.

Økonomi

Den samlede økonomi i den boligsociale helhedsplan 2020-2023 er 21 mio. kr.

Landsbyggefonden yder den største finansiering med et tilsagn om 15 mio. kr. over fire år.

Boligorganisationerne i Horsens bidrager med 1 mio. kr. til helhedsplanen og yderligere 1 mio. kr. i form af medarbejdertimer til økonomirådgivning for beboerne.

Horsens Kommunes medfinansiering er 4 mio. kr. over den fireårige periode. Den kommunale medfinansiering indgår i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets økonomiske ramme og overføres derfra løbende til projektet.

Der er derudover blevet overført 630.000 kr. fra den tidligere boligsociale helhedsplan til den nuværende.

Deltagere under sagens behandling

Christian Højholt, leder af BoTrivsel, deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Historik

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 10. december 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Bilag

Boligsocial helhedsplan 2020-2023 kort udgave

Oplæg_bollisocial helhedsplan

Punkt 2: BI Beskæftigelsesplan 2020-21

15.00.15-P15-1-19

Resume

Horsens Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Byrådet inden årets udgang.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 11. juni 2019 fastlagde Beskæftigelses- og Integrationsudvalget de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog, at beskæftigelsesplanen skal være 2-årig, og at planen skal stille skarpt på fire fokusområder, der skal adressere de største udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune. Det er 1) Unge, 2) Sygemeldte 3) Udenlandske forsikrede ledige og 4) kvalificeret arbejdskraft. Desuden indeholder planen fire særlige opmærksomhedspunkter, der skal understøtte de udmeldte ministermål samt andre national- og lokalpolitisk beskæftigelsesmål.

Administrationen forelægger på den baggrund Beskæftigelsesplan 2020-21.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Beslutning

Økonomi- og Erhvervsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune skal udarbejde en ny beskæftigelsesplan, der skal afløse beskæftigelsesplan 2019 jf. §4 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Planen skal godkendes af Byrådet inden årets udgang, hvorefter planen skal sendes til det Regionale Arbejdsmarkedskontor til orientering.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 11. juni 2019 en overordnet ramme for den kommende beskæftigelsesplan. Den kommende plan skal være 2-årig med en midtvejsevaluering og en samlet afrapportering. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog også, at beskæftigelsesplan 2020-21 skal indeholde fire fokusområder og fire særlige opmærksomhedspunkter.

Den vedtagne ramme er baseret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag samt den udvikling, der har været på arbejdsmarkedet og inden for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse.

Derudover har særligt tre faktorer påvirket den ramme Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har lagt for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år.

- Ministermålene for 2020
- Implementering af forenklingsreformen
- Budgetaftalerne 2019 og 2020, der har pålagt beskæftigelsesområdet en besparelse på 21 mio. kr. i 2020 på budgettet for aktiviteter samt en reducere i forsørgelsesbudgettet med 25 mio. kr. over fire år.

De fire fokusområder, der skal adressere de største udfordringer på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er:

- Unge
- Sygemeldte
- Udenlandske forsikrede ledige

- Kvalificeret arbejdskraft

Den overordnede målsætning for den beskæftigelsespolitiske indsats jf. budgetaftale 2020 er, at kommunen på tværs af målgrupper skal ligge på niveau eller bedre end landsgennemsnittet. For at kunne indfri dette mål, er der behov for en fokuseret indsats for unge, sygemeldte og udenlandske forsikrede ledige. Valget af kvalificeret arbejdskraft som fokusområde beror på de udfordringer, virksomhederne i Horsens Kommune de seneste år har oplevet med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

De fire særlige opmærksomhedspunkter er:

- Styrket virksomhedssamarbejde
- Repatriering
- Flere personer med handicap i job
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

De særlige opmærksomhedspunkter skal understøtte de tre udmeldte minister mål for 2020:

1. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende og
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Desuden understøtter de særlige opmærksomhedspunkter Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets prioritering af virksomhedssamarbejdet og repatrieringsindsatsen. Den nye repatrieringslov stiller også krav om, at kommunens repatrieringsindsats skal beskrives i beskæftigelsesplanen.

Med afsæt i de af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets vedtagne rammer for Beskæftigelsesplan 2020-21, forelægger administrationen Beskæftigelsesplan 2020-2021.

/TN

Historik

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 10. december 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020-2021

Punkt 3: Lukket:

00.01.00-P00-4-18