

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 28-08-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 28. august 2018 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

BI Status og indsatsstrategi for ledige fleksjobvisiterede.....	3
BI Status og indsatsstrategi for integrationsydelsesmodtagere.....	5
BI Orientering om initiativer på ghettoområdet fra task forcen vedrørende Sundparken.....	7
BI Analyse af Sønderbro vedrørende indførelse af eventuelt forbud mod indflytning for visse ydelse	9
BI Forslag vedr. repatriering fra Dansk Folkeparti.....	11
BI Budget 2019 - tekniske korrektioner.....	12
BI Status og regler for førtidspension.....	15
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2018-2021.....	17
BI Revision af Horsens Kommunes Forebyggelsesstrategi.....	18
BI Udvalgmødernes varighed og mødekalender 2019-2021.....	20
BI Udspil om den nære psykiatri.....	21
BI Orienteringspunkter.....	22

# Punkt 1: BI Status og indsatsstrategi for ledige fleksjobvisiterede

15.00.00-A00-2-18

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på målgruppen af fleksjobvisiterede og på den indsatsstrategi, der er lagt for at få ledige fleksjobvisiterede i arbejde.

Horsens Kommune er kendetegnet ved, at relativt mange personer er visiteret til fleksjob. Det betyder, at selvom der er en meget positiv udvikling i antal personer i fleksjob, er der fortsat en stor gruppe ledige personer på ledighedsydelse. Det vil sige personer, der er visiteret til fleksjob, men som aktuelt er ledige.

Status på udviklingen blandt ledige fleksjobvisiterede viser, at andelen på ledighedsydelse er den laveste i de 14 år, som der er data for. Ledighedsprocenten er næsten på niveau med landsgennemsnittet.

I indsatsstrategien for ledige fleksjobvisiterede lægges der fremadrettet intensiveret vægt på at skabe flere fleksjob. Dette sker bl.a. på baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i maj 2018 om at styrke denne indsats, jævnfør punktet om udmøntning af 5 mio. kr.-puljen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

### Indstilling 12. juni 2018, pkt. 11:

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Fleksjobvisiterede omfatter såvel personer ansat i fleksjob som personer på ledighedsydelse, der er visiteret til fleksjob, men er ledige.

Ledige fleksjobvisiterede er en af de fire beskæftigelsespolitiske udfordringer nævnt i Beskæftigelsesplan 2018. Det skyldes, at Horsens Kommune har relativt mange fleksjobvisiterede, som ikke har et fleksjob, og som derfor modtager ledighedsydelse.

I Beskæftigelsesplan 2018 er fastsat et resultatmål: Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal reduceres, så det svarer til landsgennemsnittet. Dette er meget tæt på at lykkes. Den seneste opgørelse (juni 2018) viser, at Horsens har en ledighedsprocent på 17,0 %, mens den i hele landet er på 16,4 %.

Ca. 80 ledige fleksjobbere, svarende til lige knap hver fjerde, har så alvorlige problemstillinger, at de ikke her og nu kan varetage et fleksjob. Dette er med til at forklare den relativt høje ledighedsprocent.

Først gives en kort status på udviklingen blandt fleksjobvisiterede. Efterfølgende præsenteres den strategi, der er lagt for at få fleksjobvisiterede i fleksjob.

### Mange fleksjobvisiterede

I juni 2018 havde Horsens Kommune 1.945 fleksjobvisiterede, hvilket svarer til en andel af befolkningen (16-66 år) på 3,4 %. I hele Danmark er andelen 2,4 %, mens den i sammenligningskommunerne Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg er 3,1 %. Horsens Kommune har således relativt mange fleksjobvisiterede.

I løbet af det seneste år er antallet af fleksjobvisiterede i Horsens Kommune øget med 61 personer, svarende til 3 %. Det er mindre end i hele landet (7 %) og i sammenligningskommunerne (4 %).

### Historisk høj beskæftigelse og stort fald i ledigheden

I Horsens Kommune var der i juni 2018 som nævnt i alt 1.945 fleksjobvisiterede: 331 personer var på ledighedsydelse og 1.614 personer var i fleksjob. Antallet i fleksjob er historisk højt. De 331 personer på ledighedsydelse svarer til, at 17 % af de fleksjobvisiterede var ledige. Ledighedsprocenten har været faldende siden februar 2013, hvor den toppede med 36 %.

- 17 % ledighed er den laveste ledighedsprocent i den 14 årige periode, som der foreligger data for

- Horsens Kommune er nu 0,6 procentpoint fra landstallet. Det svarer til 12 personer

I statusnotatet for fleksjobvisiterede borgere, som er vedlagt som bilag 1, fremgår bl.a.:

- Tilgangen til fleksjobordningen har de seneste år været svagt stigende, grundet politisk beslutning om hurtigere afklaring for udvalgte målgrupper (fast track). I 2017 var tilgangen på ca. 160 personer, og et lignende antal forventes i år
- I 2017 kom over 90 % af tilgangen fra sygedagpenge, jobafklaring og kontanthjælp
- Ca. 63 % af de visiterede er kvinder
- Over halvdelen af de fleksjobvisiterede er over 50 år
- Horsens Kommune har relativt lidt flere langtidsledige (personer, som har været ledige i mere end 1 år)

### **Indsatsstrategi**

I det følgende præsenteres den indsatsstrategi, der er tilrettelagt målrettet personer på ledighedsydelse.

Indsatsstrategien består i overskrifter af følgende fokuspunkter:

- Styrket dialog med virksomheder om at ansætte ledige i fleksjob
- Fokus på tidlig, systematisk og tæt kontakt med de ledige bl.a. via CV workshop, informationsmøde, åben rådgivning og jobsamtaler
- Styrket netværk blandt ledige og styrket kontakt til virksomhedskonsulent og beskæftigelsesrådgiver i form af nyt internt tilbud, hvor borger, der ikke er i praktik eller tilbud, har en ugentlig kontakt med henblik på jobfremmende aktiviteter – jobsøgning og virksomhedspraktikker. Tilbuddet hedder FleksForum
- Henvisning til tilbud hos anden aktør eller i Jobcentret med henblik på at støtte den ledige i at finde et fleksjob. Lovgivningen stiller krav om, at ledighedsydelsesmodtagere skal have mulighed for at vælge en anden aktør til indsatsen
- Særlige kommunale fleksjobpuljer
- Mikrofleksjobordning som springbræt til ordinære fleksjob
- Oprydning i de længerevarende sager (fast-track jævnfør budgetaftale for 2017)
- Fleksjob med mentor (forsøgsordning målrettet borgere længst væk fra arbejdsmarkedet)

I indsatsstrategien for ledige fleksjobvisiterede lægges der fremadrettet intensiveret vægt på at skabe flere fleksjob. Dette sker bl.a. på baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i maj 2018 om at styrke indsatsen, jævnfør punktet om udmøntning af 5 mio. kr.-puljen.

Indsatsstrategien er mere detaljeret beskrevet i bilag 2.

/BHT

## **Historik**

### **Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 12. juni 2018, pkt. 11:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte at udsætte punktet til næste møde den 28. august 2018.

## **Bilag**

Statusnotat fleksjobvisiterede

Indsatsstrategi fleksjobvisiterede

## Punkt 2: BI Status og indsatsstrategi for integrationsydelsesmodtagere

15.00.00-A00-2-18

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får indledningsvist en status på ledigheden for personer på integrationsydelse, effekten af indsatsen (beskæftigelsesgraden) og karakteristika af målgruppen. Dernæst præsenteres den indsatsstrategi, der er tilrettelagt for at få personer på integrationsydelse hurtigst muligt i beskæftigelse.

Seneste statusopfølgning viser, at ledigheden blandt modtagere af integrationsydelse i Horsens Kommune er lavere end på landsplan og i sammenligningskommunerne. Det seneste år er ledigheden faldet med 21 %, hvilket er lidt mindre end i hele landet og sammenligningskommunerne.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

#### Indstilling 12. juni 2018, pkt. 10:

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Få personer på integrationsydelse og fortsat stort fald

I juni 2018 havde Horsens Kommune 258 personer på integrationsydelse, hvilket udgør 0,48 % af befolkningen (16-66 år). Det er færre end landsgennemsnittet (0,50 %), og betydeligt færre end i sammenligningskommunerne (0,58 %). Sammenligningskommunerne er Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg.

Antallet af personer på integrationsydelse er det seneste år faldet med 69 personer, svarende til 21 %. På landsplan er faldet på 24 %, og i sammenligningskommunerne er faldet på 23 %.

I Horsens Kommune er der således relativt få på integrationsydelse, og udviklingen er fortsat meget positiv.

Det fremgår af statusnotatet vedlagt som bilag 1, at:

- Indsatsen har høj effekt: Horsens Kommune har en relativ høj andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Andelen er noget højere end i sammenligningskommunerne. De seneste målinger viser en lidt nedadgående tendens, og et niveau lidt lavere end i hele landet. Den nedadgående tendens kan til en vis grad forklares med en nedgang i småjobs i vintersæsonen
- Godt og vel halvdelen (53 %) af integrationsydelsesmodtagerne er kvinder
- Hovedparten af integrationsydelsesmodtagerne (61 %) er under 39 år
- 96 % af integrationsydelsesmodtagerne har ikke-vestlig herkomst. 11 personer (4 %) har enten dansk eller anden vestlig herkomst
- Horsens Kommune har en lidt større andel borgere i den virksomhedsrettede indsats (løntilskud og virksomhedspraktik) end landstallet, i tråd med Jobcentrets strategi om at øge brugen af virksomhedsrettet indsats
- I Horsens Kommune har 16 % af de jobparate integrationsydelsesmodtagere i løbet af de første 4 måneder af 2018 haft ordinære løntimer. Erfaringen er, at småjobs ofte er et godt springbræt til fuldtidsbeskæftigelse
- Andelen af sanktionerede integrationsydelsesmodtagere er mindre i Horsens Kommune end på landsplan

Integrationsafdelingen har i maj 2018 oprettet en sanktionsenhed, der skal modtage alle meddelelser om borgere, der udebliver fra samtaler og tilbud uden gyldig grund, udsende partshøringer til borgerne og indstille til sanktion. Hensigten med sanktionsenheden er at gøre sanktionering af integrationsydelsesmodtageres fravær mere ensartet og at ansvarliggøre borgeren. Jobcentrets egne opgørelser for perioden april-juli viser, at antallet af sanktioner er øget.

#### Indsatsstrategi for modtagere af integrationsydelse

Med udgangspunkt i, at det overordnede strategiske mål er at bruge den gunstige beskæftigelsessituation til at få nedbragt antallet af offentligt forsørgede yderligere, så består indsatsstrategien for personer på integrationsydelse i overskrifter af følgende fokuspunkter:

- Jobformidling, herunder ordinære timer/småjobs

- Virksomhedsrettet indsats i form af job med løntilskud og virksomhedspraktik
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Introduktionsforløb til hverdagslivet i Danmark
- Afklarings- og opkvalificeringsforløb
- Åben rådgivning
- Indsats med henblik på at få ægtefælleforsørgede syriske kvinder i arbejde
- Sanktioner

Indsatsstrategien er beskrevet yderligere i bilag 2.

/BHT

## **Historik**

### **Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, 12. juni 2018, pkt. 10:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget valgte at udsætte punktet til næste møde den 28. august 2018.

## **Bilag**

Statusnotat integrationsydelse

Indsatsstrategi integration

# Punkt 3: BI Orientering om initiativer på ghettoområdet fra task forcen vedrørende Sundparken

00.01.10-P20-1-18

## Resume

Sundparken i Horsens Kommune optræder fortsat på Transport-, Bygnings- og Boligministeriets årlige liste over ghettoområder.

Horsens Kommune har derfor i samarbejde med Andelsboligforeningen Odinsgaard og Sydøstjyllands Politi nedsat en task force, der skal udarbejde en strategi for en fokuseret og målrettet indsats i Sundparken.

Nedenfor orienteres om initiativer iværksat af task forcen vedrørende Sundparken.

Sagen afsluttes i Byrådet.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagens behandlingsplan ændres, så sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Udkast til lovforslag mod parallelsamfund udskydes og behandles i henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. oktober, Plan- og Miljøudvalget den 3. oktober, Børne- og Uddannelsesudvalget den 11. oktober, Økonomi- og Erhvervsudvalget den 22. oktober og i Byrådet den 29. oktober.

## Sagsfremstilling

I december 2017 offentliggjorde Transport-, Bygnings- og Boligministeriet den årlige liste over ghettoområder. I lighed med tidligere år optræder boligområdet Sundparken i Horsens på listen.

Regeringen har endvidere i maj 2018 indgået seks aftaler på ghettoområdet. Aftalerne er senere udmøntet i udkast til en række lovforslag, som har været i høring i juli/august.

Udkast til lovforslagene behandles særskilt i henholdsvis Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august, Plan- og Miljøudvalget den 4. september, Velfærds- og Sundhedsudvalget den 12. september, Børne- og Uddannelsesudvalget den 13. september, Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. september og i Byrådet den 24. september.

Byrådets politiske målsætning er, at Sundparken skal væk fra ghettolisten. På baggrund af Sundparkens placering på den årlige ghettoliste har Horsens Kommune derfor i samarbejde med Andelsboligforeningen Odinsgaard og Sydøstjyllands Politi nedsat en task force, der skal sætte kursen og udarbejde en strategi for en fokuseret og målrettet indsats i Sundparken.

Nedenfor orienteres om initiativer iværksat af task forcen vedrørende Sundparken.

### Fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken

Et af de kriterier, der er med til at kategorisere Sundparken som et ghettoområde, er en høj andel af 18-64-årige beboere uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Task forcen vedrørende Sundparken har på den baggrund besluttet at etablere en fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken, som har til formål, at flere beboere i Sundparken bliver tilknyttet arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i juni 2018 orienteret om den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken, som havde opstart den 1. august 2018.

Målgruppen for beskæftigelsesindsatsen er beboere i Sundparken på kontanthjælp, dagpenge, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Som en del af den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken vurderes alle sager af et tværfagligt team, som koordinerer kontakten til alle indsatser i kommunen. Teamet består af socialrådgiver- og virksomhedskonsulentkompetencer samt lægefaglige kompetencer. Den lægefaglige kompetence skal sikre en

overensstemmelse imellem borgerens og Jobcentrets opfattelse af, hvad borgeren kan, deltage i tværfaglig vurdering samt være bindeled mellem borgerens egen læge og beskæftigelsesindsatsen. Teamet suppleres, når der er andre tværfaglige udfordringer i en given sag.

Indsatsen placeres fysisk i Sundparken, så den er tydelig og synlig i dagligdagen. Konkret har Jobcentret indrettet en bus med arbejdspladser og en samtaleplads, som kan bruges til arbejdspladsstationer på skift i teamet. Bussen skal holde i Sundparken, hvor jobcentermedarbejderne kan træffes, og hvorfra medarbejderne kan opsøge borgerne i området.

Som en del af indsatsen skal borgerne bl.a. oplyses om muligheder for repatriering. Endvidere er tanken, at bussen kan køre ud i områder med mange virksomheder, så virksomhedskonsulenterne kan køre kampagner for at finde job og praktikpladser.

Jobcentret udarbejder en månedlig opfølgning på revisitering af borgere i Sundparken, herunder også borgere omfattet af den fremskudte beskæftigelsesindsats, som vil tilgå Beskæftigelses- og Integrationsudvalget via det månedlige notat om praksisnøgletal.

### **Øvrige fremskudte indsætter i Sundparken**

Relevante indsætter i det boligsociale sekretariat, Bo Trivsel, tænkes ind i den fremskudte beskæftigelsesindsats.

Eksempelvis har Ungeenheden i sammenhæng med den fremskudte beskæftigelsesindsats indgået et samarbejde med Bo Trivsel om en indsats for unge i alderen 16 til 25 år i Sundparken, som ikke er i gang med ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Indsatsens formål er, at de unge får lagt en plan, der understøtter deres vej til uddannelse og job.

Indsatsen skal opkvalificere de unges personlige kompetencer, så de kan begå sig på en arbejdsplads. Der er især fokus på jobrettede aktiviteter såsom jobsøgning, struktur i hverdagen samt på kost og fitness.

Et forløb har 8 ugers varighed, og der er knyttet en UU-vejleder til forløbet, hvor UU-vejlederen står til rådighed for individuel vejledning.

Indsatsens første hold på seks unge gennemførtes i foråret 2018. Tre af de seks unge har fået en elevplads, to er kommet i gang med en EGU (erhvervsgrunduddannelse), og én er droppet ud.

Som et supplement til den fremskudte beskæftigelsesindsats planlægger Familieafdelingen endvidere at etablere et åbent rådgivningstilbud i tilknytning til Jobcentrets indsats. Det åbne rådgivningstilbud vil være åbent to gange om ugen i to timer ad gangen, og de øvrige aktører i området vil kunne henvise til tilbuddet.

Derudover er der i forvejen en fremrykket indsats fra sundhedsplejen, som holder åbent hus i Rytterkilden hver anden uge i to timer. Området dækkes i øvrigt af to faste sundhedsplejersker.

Som en del af forebyggelsesstrategien er der endvidere en fremrykket socialrådgiver (skole-dagtilbudsrådgiver) tilknyttet Langmarkskolen og de dagtilbud, der er i området. Rådgiveren arbejder blandt andet med tidlig opsporing og tidlig indsats i forhold til børn og unge i distriktet. Rådgiveren er i øvrigt til rådighed for lærere og pædagoger i forhold til sparring og rådgivning om muligheder for hjælp til børn og familier.

For yderligere at understøtte den sammenhængende helhedsindsats over for hele familien er der desuden indgået et styrket samarbejde om tryghed, trivsel og sikkerhed med politiet, ligesom politiet har tilkendegivet, at de fremadrettet vil være mere tilstede i Sundparken.

### **Særligt beskæftigelsesfokus på forældre til børn i familiesagsbehandling**

Pr. juni 2018 har Familieafdelingen i alt 60 sager med børn/unge bosiddende i Sundparken samt 7 sager, hvor barnet eller den unge er anbragt, men hvor forældrene bor i Sundparken. For de 60 børn bosiddende i Sundparken har det været muligt at finde cpr-numre på i alt 40 forældre, der er kendte i Jobcentret. Dog betragtes kun de 31 som ledige, da fleksjob, førtidspension, vokselever og selvforsørgende ikke tæller som ledige.

Efter ønske fra tasken vedrørende Sundparken vil den fremskudte beskæftigelsesindsats have et særligt stort fokus på at få de ledige forældre, som har børn i familiesagsbehandlingen, i beskæftigelse. I disse familier er der i henhold til ny lovgivning mulighed for at lave en helhedsorienteret plan for familien.

# Punkt 4: BI Analyse af Sønderbro vedrørende indførelse af eventuelt forbud mod indflytning for visse ydelsesmodtagere

00.01.10-P20-1-18

## Resume

Som følge af regeringens aftaler på ghettoområdet har Byrådet i maj 2018 besluttet at indføre et forbud mod indflytning i Sundparken for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på den baggrund igangsat en analyse af muligheden for at indføre et lignende forbud i Sønderbro, der er karakteriseret som et udsat boligområde, samt en afdækning af alternative boligmuligheder for målgruppen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for en analyse af, hvorfor Sønderbro kategoriseres som et udsat boligområde, tilflytningsmønstre i Sønderbro, en afdækning af huslejeniveauet for almene familieboliger i Horsens Kommune samt økonomiske konsekvenser ved at indføre et eventuelt forbud mod indflytning i Sønderbro for visse ydelsesmodtagere.

Analysen sendes også til orientering i task forcen vedrørende Sundparken. Derpå genbehandles sagen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning med bemærkning om, at udvalget med baggrund i Sønderbro-analysen anbefaler, at der ikke indføres et forbud mod indflytning. Udvalget anbefaler desuden, at udviklingen i Sønderbro og andre områder følges, og at beskæftigelsesindsatsen styrkes i området med afsæt i fra erfaringerne fra Sundparken.

## Sagsfremstilling

Som et resultat af de opdaterede kriterier for udsatte boligområder og ghettoområder kategoriseres Sundparken som en hård ghetto, fordi Sundparken har stået på ghettolisten i mindst de seneste fire år. Derudover er Sønderbro bestående af Sønderport (AAB, afd. 1), Axelborg (AAB afd. 14) og Sønderbro-Mimersgade (Odinsgaard, afd. 1) kategoriseret som et udsat boligområde.

### 1. Forbud mod indflytning i hårde ghettoområder

Regeringen og de øvrige aftalepartier har som følge af *"Delaftale om forbud mod indflytning i de hårdeste ghettoområder"* fremsat et udkast til lovforslag om at indføre et forbud mod indflytning i hårde ghettoområder for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse pr. 1. juli 2019. Forbuddet betyder, at de almene boligorganisationer ikke må udleje boliger i hårde ghettoområder til de pågældende ydelsesmodtagere, selv om den potentielle lejer står øverst på ventelisten til en ledig bolig i området. Der gives dog mulighed for at dispensere i helt særlige tilfælde.

I maj 2018 besluttede Byrådet - som en konsekvens af regeringens delaftale på området - at anmode boligforeningen Odinsgaard om med det samme at implementere et forbud mod tildeling af bolig i afdeling 8 Sundparken for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

### 2. Analyse af Sønderbro

I forlængelse af Byrådets beslutning har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget igangsat en analyse af muligheden for at indføre et lignende forbud mod indflytning i Sønderbro for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse samt en afdækning af alternative boligmuligheder for målgruppen.

Formålet med et eventuelt forbud mod indflytning i Sønderbro er at dæmme op for, at beboersammensætningen i Sønderbro som følge af indflytningsforbuddet i Sundparken udvikler sig i en negativ retning, hvad angår antallet af ydelsesmodtagere i kontanthjælpssystemet.

Analysen af Sønderbro viser, at:

- Sønderbro kvalificerer sig som udsat boligområde grundet i) en høj andel af beboere i alderen 18-64 år uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse samt ii) en høj andel af beboere i alderen 30-59 år, der alene har en grundskoleuddannelse
- Sønderbro *ikke* kvalificerer sig som udsat boligområde/ghettoområde grundet beboernes gennemsnitlige indkomst, andelen af dømte eller andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere
- Sønderbro dækker over tre afdelinger i to forskellige boligforeninger, og at der er væsentlige forskelle imellem de tre afdelinger i forhold til bl.a. beboersammensætning, arbejdsmarkedstilknytning og huslejeniveau

### 3. Afdækning af alternative boligmuligheder

Afdækningen af alternative boligmuligheder for ydelsesmodtagere tager udgangspunkt i data for almene boligforeninger, da Horsens Kommune ikke har adgang til data vedrørende husleje på det private boligmarked. Afdækningen omhandler den gennemsnitlige husleje pr. m<sup>2</sup> pr. år.

Der må tages en række forbehold for analysens resultater, idet data udgør den gennemsnitlige husleje og dermed ikke tager højde for huslejeforskelle mellem renoverede og ikke-renoverede lejligheder, samt mellem store og små lejligheder.

Afdækningen viser, at:

- Der er i alt 5.809 almene familieboliger i Horsens Kommune. Heraf ligger knap en fjerdedel (1.374) af boligerne i enten Sundparken (577) eller Sønderbro (797)
- Der er omkring 3.231 almene familieboliger i Horsens Kommune, som har en husleje på niveau med huslejen i Sundparken eller Sønderbro. Når man ser bort fra boliger i Sundparken og Sønderbro reduceres dette antal til 1.857 boliger
- Det vil reducere antallet af billige almene familieboliger, som modtagere af integrationsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp kan tilflytte, med i alt 43 %, hvis der - udover forbuddet i Sundparken - indføres et forbud i Sønderbro mod indflytning i almene familieboliger for disse ydelsesmodtagere

### 4. Økonomiske konsekvenser ved indførelse af et forbud

Administrationen anslår - i samarbejde med boligforeningerne Odinsgaard og AAB - at der som følge af et forbud mod indflytning i Sønderbro (Sønderport, Axelborg og Sønderbro-Mimersgade) for de tidligere nævnte ydelsesmodtagere maksimalt vil være ca. 3-6 tomme boliger om året, hvilket vil medføre en årlig udgift på ca. 170.000 kr. til 340.000 kr. til tomgangsleje.

Kommunalbestyrelsen og boligorganisationerne skal efter den gældende lovgivning aftale, hvem der afholder udgifterne til et lejetab i den periode, boligen eventuelt står tom. Afdelingen må ikke belastes af lejetabet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet og i det vedlagte bilag for en uddybet analyse af, hvorfor Sønderbro kategoriserer sig som et udsat boligområde, tilflytningsmønstre i Sønderbro, de økonomiske konsekvenser ved at indføre et forbud mod indflytning for visse ydelsesmodtagere samt en afdækning af huslejeniveauet for almene familieboliger i Horsens Kommune.

### Sagens videre behandling

Sagen og den vedlagte analyse sendes også til orientering i task forcen vedrørende Sundparken. Derpå genbehandles sagen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at afklare, om der skal iværksættes et forbud mod indflytning for de nævnte ydelsesgrupper.

/TN

## Bilag

Sønderbro - Datagrundlag samt analyse af tilflytningsmønstre og alternative boligmuligheder

Præsentation af Sønderbro analyse BI-møde d. 28.08.2018

## **Punkt 5: BI Forslag vedr. repatriering fra Dansk Folkeparti**

15.00.00-A00-9-18

### **Resume**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, fremsætter forslag om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager at nytænke og indskærpe indsatsen vedrørende repatriering.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Indstilling**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at indsatsen vedrørende repatriering gentænkes og styrkes med henblik på, at flere flygtninge og indvandrere beslutter sig for at vende hjem til deres hjemland.

### **Beslutning**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, valgte at udsætte punktet til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 2. oktober 2018.

### **Sagsfremstilling**

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, fremsætter forslag om, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager at nytænke og indskærpe indsatsen vedrørende repatriering med henblik på, at flere flygtninge og indvandrere beslutter sig for at vende hjem til deres hjemland.

/Dansk Folkeparti

## Punkt 6: BI Budget 2019 - tekniske korrektioner

15.00.00-000-3-17

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. maj 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2019.

På baggrund af de økonomiske forhandlinger mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Regeringen, og en genberegning af ydelsesøkonomien, er der foretaget en række tekniske korrektioner af budget 2019.

Korrektionerne har medført en reduktion på 26,2 mio. kr. i budgettet i forhold til det budget, der oprindeligt blev vedtaget, så det endelige budget 2019 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bliver på 1,400 mia. kr.

Reduktionen i budgettet skyldes:

- en reduktion i forsørgelsesudgifterne på 27,2 mio. kr. som følge af, at der er færre ledige på offentlig forsørgelse i 2018 og en justeret prognose for ledigheden i 2019
- en forøgelse af netto driftsudgifterne på 1,1 mio. kr. primært som følge af finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, budgetomlægning i forbindelse med FGU og deltagerbetaling for sprogundervisning

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om de tekniske korrektioner til budget 2019 til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen om de tekniske korrektioner til budget 2019 til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. maj 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2019.

Budgettet blev vedtaget med forbehold for konsekvenserne af de økonomiske forhandlinger mellem KL og Regeringen og på baggrund af de kendte udgifter og ledighedstal for de første tre måneder i 2018. I august 2018 er der foretaget en genberegning af budgettet. Genberegningen er foretaget på baggrund af:

- de faktiske udgifter til forsørgelse, herunder refusion fra staten for perioden januar til juli 2018
- en genberegning af den forventede virkning af regelændringer, herunder effekten af finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, den forberedende grunduddannelse (FGU), deltagerbetaling til sprogskolerne og øvrig ny lovgivning, der er omfattet af forhandlingerne mellem KL og Regeringen
- en justeret forventning til pris- og lønfremskrivningen for 2019

Genberegningen resulterer i en reduktion af det oprindelige budget for 2019 behandlet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i maj på 26,1 mio. kr.

Nedenfor ses de primære afvigelser mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget 2019 fra maj til august.

<b>Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2019 vedtaget i maj 2018</b>	<b>1.426,6 mio. kr.</b>
Genberegning af udgifter til forsørgelse - herunder justering i prognosen for ledighed i 2019	-24,3 mio. kr.
Lovmæssige ændringer med konsekvens for forsørgelsen, bl.a. nedsættelse af integrationsydelsen, øget opholds- og beskæftigelseskrav og skærpede	-2,9 mio. kr.

optjeningsregler til førtidspension

Lovmæssige ændringer med effekt for aktiveringsbudgettet herunder finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, FGU og deltagerbetaling til danskuddannelse 1,1 mio. kr.

**Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budget for 2019 med tekniske korrektioner august 2018** **1.400,5 mio. kr.**

#### **Ændringer i forsørgelsesbudget 2019 fra maj til august**

Budgettet for forsørgelsesudgifterne i 2019 er genberegnet på baggrund af de nyeste forbrugs- og ledighedstal i 2018, samt prognoser for ledighed og flygtningetilstrømning i 2019.

Genberegningen tager udgangspunkt i en optimistisk forventning til ledigheden i 2019. Dette afspejler regeringens forventninger til den konjunkturmæssige udvikling, som betyder, at Horsens Kommunes indtægter over budgetgarantien er væsentligt reduceret i 2019.

Budgetoverholdelse i 2019 forudsætter derfor, at den nuværende positive udvikling på arbejdsmarkedet fortsætter. Særligt for de forsikrede ledige vil de nye antalsforudsætninger kræve en udvikling, der er bedre end den udvikling, der har været de seneste år.

Desuden er der på baggrund af ny lovgivning indlagt et forventet fald i forsørgelsesudgifterne på 2,9 mio. kr.

De største lovmæssige ændringer omfatter:

- Reduktion i integrationsydelsen på 3 % og en omlægning af dansktillægget (-0,8 mio. kr.)
- Øget opholds- og beskæftigelseskrav - borgere skal fremover have boet i Danmark i 9 ud af de seneste 10 år og have været i ordinær fuld beskæftigelse i mindst 2,5 år i denne periode for at kvalificere sig til kontanthjælp eller uddannelseshjælp (-1,1 mio. kr.)
- Skærpede optjeningsregler for ret til førtids- og folkepension - borgere skal have opholdt sig i Danmark i mindst 9/10-dele af perioden fra de var 15 år og til tilkendelse af pension (-0,4 mio. kr.)

#### **Ændringer i aktivitetsbudget 2019 fra maj til august**

Genberegningen af aktivitetsbudgettet tager højde for effekterne af ny lovgivning og ny pris- og lønfremskrivning, og medfører en forøgelse af aktivitetsbudgettet på 1,1 mio. kr.

Ændringen i aktivitetsbudgettet stammer primært fra:

- Deltagerbetaling for danskuddannelse for udenlandske arbejdstagere - 2.000 kr. pr. modul (-4,0 mio. kr., hvilket er en effekt af forventet færre kursister)
- Den forberedende grunduddannelse (FGU) - øgede udgifter til EGU (-0,8 mio. kr.)
- Finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen (+6,4 mio. kr.)

Finansieringsomlægningen af aktiveringsindsatsen dækker over en afskaffelse af statsrefusionen på aktivering for de fleste målgrupper.

Det betyder i budgettet for 2019 en reduktion af refusionsindtægterne på 22,9 mio. kr. Horsens Kommune kompenseres via budgetgarantien for denne indtægtsnedgang med 6,4 mio. kr.

Det resterende beløb på 16,5 mio. kr. i 2019 skal findes ved effektivisering og omlægning af beskæftigelsesindsatsen. Denne effektivisering er indregnet i budgetforslaget.

Jobcentret har siden starten af 2018 været opmærksom på den forventede indtægtsnedgang, og er bl.a. på grund af et lavere antal ledige allerede i gang med at tilpasse aktivitetsniveauet. Der forventes derfor et mindreforbrug i 2018, der overføres til 2019, og dermed kan sikre en mere glidende tilpasning af aktivitetsniveauet, så det fremover er i overensstemmelse med det lavere indtægtsniveau.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgs mødet den 2. oktober 2018 forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en plan for udmøntning af besparelser på aktiveringsindsatsen.

Budgettet for 2019 vedtages endeligt af byrådet i starten af oktober. Resultatet af Regeringens finanslov for 2019 er fortsat ukendt og kan påvirke den endelige økonomi i 2019.

I vedlagte bilag ses det endelige budgetforslag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2019.

/JS

## **Bilag**

BI - tekniske budgetkorrektioner 2019

Præsentation\_BI budget 2019 tekniske korrektioner

## Punkt 7: BI Status og regler for førtidspension

15.00.00-A00-2-18

### Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har bedt om en orientering om førtidspension, herunder om lovgivning, praksis og data.

Reformen af førtidspension, som trådte i kraft i 2013, har som tilsigtet medført et stort fald i tilgangen til førtidspension. På landsplan blev tilgangen mere end halveret. I Horsens Kommune er faldet knap så markant. Dertil kommer, at der på baggrund af Budgetaftalen for 2017 blev igangsat en oprydning i længerevarende sager ("Fast track") i Horsens Kommune. Denne beslutning har medført en øget tilgang til førtidspension i 2017 og 2018.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Susan Gyldenkilde, Socialdemokratiet, deltog ikke i sagens behandling.

### Sagsfremstilling

#### Overordnede rammer for førtidspension

Førtidspension er en offentlig social pension til personer fra 18 år og frem til folkepensionsalderen, hvis arbejdsevnen er så væsentlig og varig nedsat, at pågældende ikke er i stand til at arbejde, hverken på almindelige vilkår eller i fleksjob.

Den nuværende ordning trådte i kraft den 1. januar 2013. I Folketinget blev reformen af førtidspension og fleksjob vedtaget efter et bredt forlig mellem Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

Reformen er baseret på følgende principper:

- Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv
- Udviklingen på området skal vendes, så flere får tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv, og færrest muligt ender på varig passiv forsørgelse
- Flest muligt skal ansættes i ordinær beskæftigelse
- Der skal være større fokus på den enkelte borgers ressourcer og på at udvikle borgerens arbejdsevne
- Fleksjobordningen målrettes, og tilskuddet omlægges, så også personer med lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen
- Adgangen til førtidspension begrænses, og der indføres ressourceforløb, der skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats

Reglerne for tilkendelse af førtidspension afhænger af, om man er under eller over 40 år.

Hvis man er under 40 år, kan man som udgangspunkt ikke få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen. I stedet får man tilbudt et ressourceforløb med det sigte at udvikle arbejdsevnen.

Hvis man er over 40 år, skal man som udgangspunkt have et ressourceforløb, inden man kan tilkendes førtidspension. Det gælder dog ikke, hvis kommunen vurderer, at det er formålsløst at udvikle arbejdsevnen igennem et ressourceforløb.

Det er kommunen, der bevilliger førtidspension og vurderer, om det er formålsløst at udvikle arbejdsevnen, eller om man i stedet skal have et fleksjob eller deltage i et ressourceforløb.

I bilag 1 er lovgrundlaget og sagsgangen vedrørende førtidspension nærmere beskrevet.

#### Status på antal førtidspensionister

Den seneste opgørelse fra juni 2018 viser, at der i Horsens Kommune er 3.482 førtidspensionister, svarende til 6,0 % af befolkningen (16-66 årige). På landsplan er 5,5 % af befolkningen på førtidspension, og i sammenligningskommunerne (Randers, Silkeborg, Vejle og Viborg) er det 5,9 %.

Reformen medførte et stort fald i tilgangen til førtidspension fra og med 2013. På landsplan blev tilgangen mere end halveret. I Horsens Kommune var faldet knap så markant.

Antallet af førtidspensionister i Horsens Kommune er det seneste år steget med 27 personer, svarende til 1 %. På landsplan er antallet faldet med 2 %.

I statusnotat vedrørende førtidspensionister i bilag 2 er der flere faktuelle oplysninger om førtidspensionister i Horsens Kommune.

### **Fast track**

Med Budgetaftalen for 2017 blev der sat ekstra fokus på længerevarende sager. Via "Fast track" er flere borgere vurderet på rehabiliteringsteamet, og flere er blevet og bliver visiteret til fleksjob, ressourceforløb og førtidspension. Fra 2016 til 2017 steg tilgangen til førtidspension fra 153 til 255. I år forventes tilgangen at blive ca. 280. Stigningen kommer fra ydelsesgrupperne kontanthjælp (aktivitetsparate), jobafklaringsforløb, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse og i mindre grad uddannelseshjælp.

Fast track afsluttes i indeværende år, hvorefter tilgangen til førtidspension forventes at stabilisere sig på et lavere niveau.

### **Økonomi**

Den nye førtidspension består af ét beløb til enlige og et mindre til samlevende/gifte. Beløbene er fuldt skattepligtige. Pr. 1. januar 2018 udgør pensionsbeløbet til enlige 223.704 kr. pr. år. Til gifte/samlevende er beløbet 190.152 kr. pr. år.

Førtidspensionen bliver beregnet ud fra borgerens eventuelle løbende indtægter ved siden af pensionen samt en eventuel ægtefælles/samlevers indkomst.

Det er Udbetaling Danmark, som har ansvaret for beregning og udbetaling af førtidspension.

/TN

## **Bilag**

Førtidspension: sagsgang og lovgivning

Statusnotat førtidspension Horsens Kommune

Præsentation\_Førtidspension

# Punkt 8: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag 2018-2021

00.00.00-P22-1-18

## Resume

Administrationen forelægger Beskæftigelses- og Integrationsudvalget et revideret arbejdsgrundlag.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 12. juni havde Beskæftigelses- og Integrationsudvalget nogle ændringsønsker til det først fremlagte udkast. Disse ændringsønsker er indarbejdet i arbejdsgrundlaget med henblik på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets endelige godkendelse.

Sagen afgøres af Byrådet.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Susan Gyldenkilde, Socialdemokratiet, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets bemærkninger på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 12. juni er følgende ændringer foretaget:

- I det med Børne- og Uddannelsesudvalgets fælles resourcesyn er der foretaget en ændring: "Vi skal også turde at afprøve nye tiltag i mindre skala" er ændret til "Vi skal også turde at afprøve nye tiltag med prøvehandlinger" og efter Børne- og Uddannelsesudvalgets drøftelse er ordet "indgangen" fjernet på side 7
- Mål 5 er justeret fra "Vi vil en bedre sammenhæng" til "Vi vil en endnu bedre sammenhæng"

Der er ikke foretaget yderligere ændringer. Det reviderede, endelige arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er vedlagt som bilag.

/TN

## Bilag

BI arbejdsgrundlag

# Punkt 9: BI Revision af Horsens Kommunes Forebyggelsesstrategi

00.01.10-P22-10-18

## Resume

Horsens Kommunes første forebyggelsesstrategi blev vedtaget i 2013. Byrådet besluttede i budgetaftalen for 2018, at forebyggelsesstrategien skal revideres. Her fremlægges den reviderede forebyggelsesstrategi.

Sagen behandles samtidigt i de tre udvalg: Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Velfærds- og Sundhedsudvalget.

Sagen afgøres af Byrådet.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender den reviderede forebyggelsesstrategi.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Susan Gyldenkilde, Socialdemokratiet, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Horsens Kommunes første forebyggelsesstrategi blev vedtaget i december 2013 og herefter justeret i 2016. Byrådet besluttede i budgetaftalen for 2018 at lave en større revision af forebyggelsesstrategien. Det er denne reviderede forebyggelsesstrategi, der nu fremlægges til godkendelse.

Formålet med forebyggelsesstrategien er at give alle børn og unge et godt liv i et stærkt fællesskab.

Den nuværende forebyggelsesstrategi har fokuseret på indsatser på det specialiserede område. Med den reviderede forebyggelsesstrategi breder vi forståelsen af forebyggelse ud, så det nu bliver en fælles indsats og et fælles ansvar for alle, der arbejder med børn, unge og deres forældre i Horsens Kommune.

Målgruppen for forebyggelsesstrategien bliver ved med at være børn og unge, som er udsatte, eller som er i risiko for at blive det. Men målfeltet – eller arenaen hvor vi får øje på dem – bliver i de almene tilbud og der, hvor børnene og de unge lever deres liv. Derfor bliver forebyggelse noget, vi gør sammen.

Den reviderede forebyggelsesstrategi er bygget op omkring principper og temaer.

Principperne beskriver den måde, vi arbejder med forebyggelse på:

- A. Indsats på rette tid
- B. Fokus på effekt
- C. Helhed og kontinuitet
- D. Velfærdsteknologi og digitalisering

Forebyggelsesstrategien indeholder 6 temaer, som vi kommer til at have særligt fokus på:

1. Livsduelighed
2. Forældre og familie
3. Dagtilbud og skole
4. Uddannelse og job
5. Fællesskaber og netværk
6. Sundhed, sygdom og handicap

Principper og temaer er skrevet med udgangspunkt i den viden og forskning, der er på området. Principper og temaer er derefter kvalificeret af chefer og ledere på alle områder i workshops. Familieområdets ledere har deltaget i alle workshops for at styrke sammenhængen mellem det almene område og det specialiserede område.

Forebyggelsesstrategiens principper og temaer skal udfoldes til konkrete handleplaner. Fagudvalgene orienteres om handleplanerne og den efterfølgende opfølgning på handleplanerne.

Forebyggelsesstrategien finansieres inden for de enkelte udvalgs eksisterende økonomiske rammer.

KH/TN

## **Bilag**

Forebyggelsesstrategi 2018 Udkast til politisk behandling

Præsentation\_Revideret forebyggelsesstrategi

# Punkt 10: BI Udvalgsmødernes varighed og mødekalender 2019-2021

00.01.00-G01-136-17

## Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i 2018 haft otte planlagte udvalgsmøder og fra 2019 syv planlagte udvalgsmøder af to timers varighed.

Administrationen foreslår efter ønske fra udvalgsformanden, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøderne udvides med en time fra næstkommende udvalgsmøde. Desuden vedlægges forslag til revideret mødeplan 2019-2021, hvor udvalgsmødernes fordeling over året er justeret.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor ikke andet beslutes - begynder kl. 15.30.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager den vedlagte, reviderede mødeplan for 2019-2021.
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor ikke andet beslutes - afholdes på Horsens Rådhus i mødelokale 1.
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender den reviderede mødeplan til Økonomi- og Erhvervsudvalget til orientering.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Susan Gyldenkilde, Socialdemokratiet, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i 2018 haft otte planlagte udvalgsmøder og har fra 2019 syv planlagte udvalgsmøder af to timers varighed, jævnfør mødekalenderen vedtaget på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 16. januar 2018.

Med henblik på at skabe de bedst mulige rammer for gode udvalgsmøder med ordentlig tid til behandling af punkterne og til politiske drøftelser foreslår Administrationen efter ønske fra udvalgsformanden, at møderne udvides en time, så Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøderne fra næstkommende udvalgsmøde (3. oktober 2018 og fremefter) afvikles tirsdage fra 15.30 til 18.30, i mødelokale 1 med formøde fra kl. 15.00-15.30.

De syv udvalgsmøder foreslås desuden fordelt, så der er cirka halvanden måned imellem møderne med fire udvalgsmøder i 1. halvår og tre i 2. halvår. En revideret mødeplan med en mere jævn fordeling af udvalgsmøderne for 2019, 2020 og 2021 er vedlagt.

/TN

## Bilag

Mødekalender 2019

Mødekalender 2020

Mødekalender 2021

# Punkt 11: BI Udspil om den nære psykiatri

27.51.08-P17-1-18

## Resume

Der blev i foråret skabt en fælles alliance mellem kommuner, region, praktiserende læger og bruger- og pårørende organisationer i Midtjylland for at styrke den nære psykiatri. En styregruppe med repræsentanter fra alliancens 4 parter har på en workshop med deltagelse af de mange interessenter på området udarbejdet et udspil med forslag til en fælles vision for og definition af den nære psykiatri. I udspillet peges også på målgrupper, udfordringer, fokus og køreplan for den videre fælles proces.

Alliancen er forankret i Kommunernes Kontaktråd (KKR) og Regionsrådet, som har drøftet udspillet på deres møder i juni. Sundhedskoordinationsudvalget har ligeledes drøftet udspillet, idet processen om den nære psykiatri indeholder flere spor, hvor dele forankres i sundhedsaftaleregion.

Næste skridt er, at Kontaktudvalget (som består af regionsrådsformanden og de 19 borgmestre) skal drøfte og godkende udspillet på deres møde den 31. august 2018. Inden da gives kommuner og region mulighed for politiske drøftelser af udspillet lokalt frem mod mødet i Kontaktudvalget. På denne baggrund fremlægger Direktionen udspillet til drøftelse på møder i august 2018 i de relevante fagudvalg; Børne- og Uddannelsesudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Velfærds- og Sundhedsudvalget samt Kommunens Handicapråd.

Sagen afgøres af udvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter Alliancen om den nære psykiatri udspil til vision, målgruppe og handlingsrum.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen og godkendte høringssvaret.

Susan Gyldenkilde, Socialdemokratiet, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, deltog ikke i sagens behandling.

## Sagsfremstilling

Stadig flere borgere rammes af psykiske lidelser. Den nære psykiatri - forstået som indsatser, der retter sig mod den enkeltes hverdagsliv - spiller en afgørende rolle, når man skal komme sig efter en psykisk sygdom, og når psykiske lidelser skal forebygges. Mange borgere med psykiske lidelser har komplekse problemer og brug for flere tilbud - ofte på tværs af de kommunale forvaltningsområder, den regionale behandlingspsykiatri, almen praksis og civilsamfundet. Det er derfor helt afgørende, at der er sammenhæng i tilbuddene til den enkelte borger. Samtidig oplever en voksende del af befolkningen mistrivsel, stress og angst, hvilket også stiller større krav til indsatsen.

En fælles retning for udviklingen af den nære psykiatri på tværs af kommuner, region, almen praksis og civilsamfund er derfor helt central.

Kommunernes Kontaktråd (KKR) afholdte den 7. marts 2018 en konference i Silkeborg med emnet Den nære psykiatri. Konferencen var startskuddet på en fælles alliance mellem de 19 kommuner, Region Midtjylland, PLO Midtjylland og bruger- og pårørende organisationer om at forbedre og udvikle den nære psykiatri i Midtjylland.

Den 25. maj 2018 blev der afholdt en workshop med bred deltagelse fra alliancens parter. Følgende udspil til vision, definition, målgrupper og udfordringer er en omsætning af denne workshop.

Udspillet til vision, målgrupper og handlingsrum fremsendes nu til orientering og evt. kommentering hos de enkelte parter i alliancen.

Som supplement har Direktionen vedlagt den pt. gældende strategi for Horsens Kommunes socialpsykiatriske indsats.

/KH

## Bilag

Udspil om den nære psykiatri (juni 2018)

Psykiatristrategi

## **Punkt 12: BI Orienteringspunkter**

00.01.00-A00-17-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Susan Gyldenkilde og Thomas Monberg Andersen, Socialdemokratiet, og Esben Hedeager Hansen, Konservative, deltog ikke i sagens behandling.

### **Sagsfremstilling**

- Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende korrektion af data i bilag om implementeringen af Joblog
- Brev fra beskæftigelsesministeren til kommunerne, der deltager i Flere skal med
- Orientering om håndtering af principafgørelse og praksisændring på sygedagpengeområdet, som følge af dom fra Østre Landsret