

REFERAT Udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft d. 04-09-2025

Mødedato Torsdag d. 04. september 2025 kl. 16:00

Mødested Rådhuset, mødelokale 13

Indholdsfortegnelse

RF Status på udvalgets anbefalinger til styrket rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.....	3
RF Employer branding og rekrutteringskampagne i Horsens Kommune.....	4
RF Orienteringspunkt.....	5
RF Underskriftsark, § 17, stk.4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft 4. s	6

Punkt 1: RF Status på udvalgets anbefalinger til styrket rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft

15.00.00-A00-16-21

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft orienteres om status på fagudvalgenes behandling af udvalgets anbefalinger i perioden 2024 og 2025.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Susan Gyldenkilde og Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har siden januar 2022 arbejdet med og givet anbefalinger til fagudvalgene inden for en række temaer, der har været fastsat i udvalgets kommissorium og mødeplaner.

På mødet den 29. november 2023 fik udvalget en status på de anbefalinger, udvalget har givet i perioden 2022 og 2023.

I 2024 og 2025 har § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft arbejdet med og givet anbefalinger til udvalgte af nedenstående temaer. Temaerne tager afsat i KL's analyse Et arbejdsmarked i forandring.

- Et længere arbejdsliv - seniorer i Horsens Kommune
- Generation Z – rekruttering og fastholdelse af de yngre generationer
- Employer branding i Horsens Kommune
- Velfærdsopgaven under forandring - fokus på velfærdsteknologi og digitalisering
- Den gode leder
- Tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft

Vedlagt som bilag er status på fagudvalgenes behandling og videre arbejde med anbefalingerne, som § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har givet i perioden 2024 og 2025.

/LONO

Bilag

Status på anbefalinger RFU 2024-2025

Punkt 2: RF Employer branding og rekrutteringskampagne i Horsens Kommune

15.00.00-A00-16-21

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft får på mødet en afsluttende status på Horsens Kommunes rekrutteringskampagne målrettet pædagoger og social- og sundhedsassistenter samt tilhørende employer branding-indsatser.

Sagen afsluttes i § 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Susan Gyldenkilde og Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet den 29. august 2024 blev § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft præsenteret for kampagnekonceptet for Horsens Kommunes rekrutteringskampagne målrettet pædagoger og social- og sundhedsassistenter, som følger af Budgetaftalen fra 2023. Herudover fik udvalget en orientering om igangværende og kommende employer branding-indsatser.

Sidenhen er rekrutteringskampagnen rullet ud og har nu kørt i ca. et år på en række forskellige kommunikationsplatforme. Tilsvarende er der samlet erfaringer fra de første employer branding-indsatser. På mødet gives en samlet status på de to indsatsspor for at styrke rekruttering og af fastholdelsen af medarbejdere på de to store velfærdsområder.

Leder af Kommunikation Rikke Schjøtz Jensen og leder af HR, Udvikling og Arbejdsmiljø Marie Møldrup deltager i mødet under dette punkt.

/LONO

Punkt 3: RF Orienteringspunkt

15.00.00-A21-2-21

Resume

Administrationen orienterer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft tog orienteringen til efterretning.

Udvalget bemærkede, at emnerne i udvalgets mødeplan er behandlet og besluttet på den baggrund, at evt. emner til udvalgets sidste møde fremsendes til administrationen i god tid forud for sidste udvalgsmøde. Fristen for fremsendelse af emner er den 1. november 2025.

Susan Gyldenkilde og Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer.

Punkt 4: RF Underskriftsark, § 17, stk.4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft 4. september 2025

00.13.06-P35-9-21

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

§ 17, stk. 4-udvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft godkendte beslutningsprotokollen.

Susan Gyldenkilde og Peter Sørensen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen skal mødedeltagerne klikke på "godkend".