

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 4

Indholdsfortegnelse

BI Coronakrisen: Status på beskæftigelsesområdet.....	3
BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2020.....	5
BI Status på sygemeldte i Horsens Kommune.....	7
BI Status på Jobtaskforcen.....	9
BI Omlægning af mentorindsatsen.....	11
BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	13
BI Orienteringspunkter.....	14
Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 09.06.2020.....	15

Punkt 1: BI Coronakrisen: Status på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-13-20

Resume

Den 12. maj 2020 blev Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret om status på beskæftigelsesindsatsen siden Job- og Ungdomscenter blev lukket ned fra torsdag den 12. marts 2020.

Sagen gør status på, hvad der er nyt siden sidst angående genåbning af beskæftigelsesindsatsen, vigtige nationale initiativer på beskæftigelsesområdet og den aktuelle ledighedsudvikling.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På mødet gennemgår administrationen nyt siden sidste Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde på følgende emner:

1. Genåbning af beskæftigelsesindsatsen
2. Vigtige nationale initiativer på beskæftigelsesområdet
3. Ledighedsudviklingen m.v. i Horsens Kommune

Genåbning af indsatsen

Beskæftigelsesministeren har åbnet for beskæftigelsesindsatsen både fysisk og digitalt i Vestdanmark, mens der i Østdanmark kun er åbnet for en digital beskæftigelsesindsats. Det betyder, at ledige igen har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder være aktivt jobsøgende og tage anvist arbejde.

Genåbningen trådte i kraft den 27. maj 2020, hvor borgerne igen kunne møde ind på Jobcentret og Ungdomscentret i Horsens kommune.

Ledighedsudviklingen

Ledigheden ser ud til at have toppet i Horsens Kommune såvel som på landsplan, men ledigheden falder meget langsomt. Målinger på antal tilmeldte ledige (a-dagpenge og andre jobparate) siden coronakrisens start viser, at udviklingen i ledigheden i Horsens Kommune fortsat nogenlunde følger udviklingen på landsplan.

Nye tal (11/5 2020) fra Erhvervsstyrelsen viser, at 2.425 lønmodtagere i Horsens Kommune bliver kompenseret med statens hjælpepakke for lønkompensation. Det svarer til 7,8% af den private lønmodtagerbeskæftigelse i kommunen.

På landsplan er over 170.000 lønmodtagere omfattet af lønkompensation, hvilket svarer til 9,3% af den private lønmodtagerbeskæftigelse. Det bemærkes, at den private lønmodtagerbeskæftigelse er relativ stor i Horsens Kommune, så brugen af lønkompensation er bemærkelsesværdig lav i Horsens Kommune sammenlignet med landstal.

Administrationen vil på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet give en status på den aktuelle udvikling.

Der henvises i øvrigt til vedlagte oplæg, som præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet.

/TN

Bilag

Corona-krisen BI

Punkt 2: BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2020

00.30.14-000-2-20

Resume

Budgetopfølgningen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område pr. 30. april 2020 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et samlet merforbrug på i alt 124 mio. kr. i 2020.

Merforbruget har to årsager. En stigende ledighed som følge af COVID19. En udvikling der også gør sig gældende på landsplan. Derudover har Horsens Kommune i det seneste år haft en større stigning i ledigheden end resten af landet.

Desuden er budgettet for 2020 lagt med en ambition om, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune skal nå landsgennemsnittet senest i 2023. Med udviklingen i ledigheden bliver det svært at nå delmålet for 2020.

Den præcise økonomiske effekt af COVID19 er vanskelig at estimere. Med det forbehold, søges der tillægsbevilling for det forventede merforbrug på 124 mio. kr.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2020 på 1.588 mio. kr. Det er et merforbrug på 124 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.464 mio. kr.

Merforbruget skyldes den stigende ledighed som følge af COVID19. Derudover er budgettet lagt med en ambition om, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune skal nå landsgennemsnittet senest i 2023. I 2020 er der derfor sat et delmål om en besparelse på 6,25 mio. kr. i forhold til landsgennemsnittet. Med stigningen i ledigheden bliver den ambition svær at realisere.

COVID19

Det er vanskeligt at vurdere, hvordan økonomien og ledigheden udvikler sig både på kort og på langt sigt som følge af krisen.

Nationale eksperter som Det Økonomiske Råd og Nationalbanken arbejder med forskellige scenarier, hvor de forudser en reduktion i BNP i 2020 på mellem 3 og 10%. Det Økonomiske Råd har omsat disse forventninger til en beregning, der viser en forventet stigning i ledigheden på mellem 50.000 og 70.000 fuldtidspersoner på landsplan.

COVID19 er en national krise, og derfor har alle landets kommuner udfordringer med en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse og et merforbrug til forsørgelsesudgifter. Hvis Horsens Kommune følger udviklingen på landsplan forventes det på sigt, at kommunen kompenseres for merforbruget via budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet.

Udvikling i Horsens Kommune og på landsplan

Budgettet for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2020 er lagt på baggrund af budgetforliget for 2020. I forliget er der en målsætning om, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune, skal nå landsgennemsnittet senest med udgangen af 2023. Desuden er budgettet lagt på baggrund af en forventning fra KL og Regeringen om, at der i 2020 fortsat vil været et fald i ledigheden.

Det betyder, at budgettet for 2020 er lagt med ambitioner om en reduktion i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, som p.t. ikke har udsigt til at blive indfriet.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er i stedet vokset, både i Horsens Kommune og på landsplan. En stigning, der startede før COVID19 krisen. Stigningen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse er desuden større i Horsens Kommune end på landsplan. Sammenholdes hele 2019 med hele 2018 steg antallet af borgere på offentlig forsørgelse (inklusive førtidspension og fleksjob) i Horsens Kommune med 2,3%. På landsplan var stigningen i samme periode kun på 0,8%. Samme udvikling er fortsat i de første måneder af 2020 før COVID19.

En del af merforbruget skyldes derfor en merstigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse og et ambitiøst forsørgelsesbudget. Merforbruget kan derfor ikke udelukkende forklares med en stigning i ledigheden som følge af COVID19 krisen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget søger en tillægsbevilling på 124 mio. kr. til at dække det forventede merforbrug på de ikke-rammebelagte udgifter.

Aktiviteter

Der forventes et merforbrug på aktivitet under Jobcentret på 10 mio. kr. Heraf er 4 mio. kr. overførte midler fra 2019. Merforbruget skal ses i sammenhæng med et tilsvarende forventet mindreforbrug til driftsudgifter for Jobcentret på konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget.

På Ungdomscentrets aktivitetsudgifter forventes et mindreforbrug på 10,5 mio. kr. som følge af tilpasningsplanen til finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen. Heraf er 6,2 mio. kr. overførte midler fra 2019.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. april justeres budgettet mellem Jobcentret og Ungdomscentret med en omplacering af 4 mio. kr. fra "Unge, aktivitet" til "Aktivitet".

Det øgede pres på aktivitetsudgifterne på det rammebelagte område som følge af flere ledige, forventes i 2020 at kunne afholdes inden for den nuværende ramme.

I vedlagte bilag "BI budgetopfølgning pr. 30-04-2020", beskrives de økonomiske udfordringer i nærmere detaljer.

Eksterne projektmidler

Der søges løbende midler til en række projekter på Beskæftigelsesområdet. Der er foreløbigt givet tilsagn om midler for i alt 3,5 mio. kr. til to projekter og fire puljer i 2020. En oversigt over projekterne fremgår af vedlagte bilag "BI Projektoversigt 2020". Der er allerede søgt tillægsbevilling til de omtalte projekter på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 28. januar 2020.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

BI projektoversigt 2020

BI Budgetopfølgning pr. 30. april 2020

BI - Oplæg budgetopfølgning pr. 30. april 2020

Punkt 3: BI Status på sygemeldte i Horsens Kommune

15.00.00-A00-7-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på sygemeldte i Horsens Kommune. I Beskæftigelsesplan 2020-21 er sygemeldte udpeget som et særligt fokusområde.

Antallet af sygemeldte er fortsat svagt stigende, og Horsens Kommune har en større andel sygemeldte end på landsplan.

Med afsæt i udviklingen i sygemeldte borgere samt erfaringerne fra de senere års indsats for de sygemeldte, er der gennemført en række tiltag, der nytænker indsatsen og prioriterer flere ressourcer til området.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Der har gennem de sidste beskæftigelsesplaner været et særligt fokus på sygemeldte, da Horsens Kommune i en længere årrække har haft en større andel sygemeldte borgere end på landsplan.

Vidensinitiativer om årsager til et højt antal sygemeldte borgere

I opfølgningen på den sidste beskæftigelsesplan, blev der igangsat en række vidensinitiativer, der både skulle undersøge de bagvedliggende årsager til de mange sygemeldte, samt om der var behov for justeringer i indsatsen.

De overordnede konklusioner på vidensinitiativerne var:

- **Udfordrende rammevilkår.** I forbindelse med Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel udarbejdes en opgørelse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen ift. sygedagpengemodtagere. Opgørelsen vurderer, at Horsens Kommune har 8. dårligst rammevilkår ud af landets kommuner.
- **Udfordringer med den generelle sundhed i Horsens Kommune.** Region Midtjyllands seneste Sundhedsrapport fra 2018 viser, at Horsens på 12 ud af 13 sundhedsmål ligger dårligere end gennemsnittet i regionen.
- **Behov for at styrke sammenhæng i indsatsen over for borgerne.** Borgerne oplever for mange sagsskifte, og der skal være tid til at skabe en tæt relation mellem borger og sagsbehandler, da det skaber resultater. Der blev tilført ekstra ressourcer i 2017-18, men udviklingen viser, at effekten er aftaget.

Videreførelse og yderligere intensivning af indsatsen for de sygemeldte

Beskæftigelsesplan 2020-21 indeholder tiltag, der viderefører og intensiverer den indsats for de sygemeldte, der blev påbegyndt i tidligere beskæftigelsesplaner.

Beskæftigelsesindsatsen kan ikke på egen hånd ændre rammevilkårene og det lave sundhedsniveau. Ikke desto mindre så har indsatsen målrettet sygemeldte i Jobcenter Horsens fortsat et stærkt fokus på

tværfagligt samarbejde, forebyggelse og tidlig indsats. Derudover er følgende tiltag taget for at styrke sammenhængen og kvaliteten i indsatsen:

- **Flere ressourcer til området** – I opfølgningen på budgetaftale 2020 gennemførte beskæftigelsesområdet i efteråret 2019 en tilpasningsplan, der ikke kun skulle indfri besparelseskra, men også frigive midler til at prioritere særlige målgrupper. Området fik i denne forbindelse tilført 3 mio. kr.
- **Integration af tilbud**. I forbindelse med tilpasningsplanen blev der også gennemført en omorganisering, der integrerede tilbud og myndighed for at sikre en bedre sammenhæng.
- **Ny intern organisering i afdelingen Arbejdsmarkedsfastholdelse**. Den nye organisering implementerer en ny teamstruktur, der skal minimere sagsskift og give borgerne en mere specialiseret og branchespecifik indsats. Derudover understøtter den nye organisering en faglig ledelse tæt på medarbejderne og en tæt opfølgning på opgaveløsningen.

Udvikling i antal sygemeldte

I den seneste opgørelse fra marts 2020 havde Horsens Kommune 1.940 sygemeldte borgere (sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb). Det svarer til 3,3% af kommunens borgere mellem 16-66 år.

Det er en lille stigning på 0,6% i antal sygemeldte sammenlignet med marts 2019. Udviklingen dækker over en stigning på 10% i borgere, der modtager sygedagpenge, og et fald på 21,2% i borgere på jobafklaringsforløb.

Udviklingen er med stor sandsynlighed forstærket af COVID19 og den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, som bl.a. har forlænget sygedagpengeperioden. Det bevirker, at borgerne er på sygedagpenge i længere tid, og at færre kommer i jobafklaringsforløb.

I sager med en varighed på et år ses samme billede. Et stigende antal sygedagpengesager og et fald i jobafklaringsforløb. Det er primært de længerevarende sygedagpengesager, der fortsat medfører en negativ udvikling i Horsens Kommune.

Nyt sygedagpenge-udbetalingssystem og effekt af COVID-19

I denne statusrapport er der kun medtaget tal for Horsens Kommune. Flere kommuner er i gang med at overgå til et nyt ydelsesudbetalingssystem. Det påvirker registreringerne i en grad, så sammenligning med andre kommuner og landstal ikke er muligt.

De resterende kommuner herunder Horsens Kommune implementerer det nye udbetalingsystem i juni. Det forventes derfor, at det først i det tidlige efterår vil være muligt at sammenholde udviklingen med andre kommuner og landstal.

Det bemærkes, at de fremtidige udviklingstal for sygemeldte i Horsens Kommune og på landsplan, må forventes at blive påvirket negativt af COVID-19 jf. pkt. 1 på udvalgets dagsorden.

For yderligere status og præsentation af de nye tiltag henvises til vedlagte oplæg, der præsenteres på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet.

Fakta

Link til [Region Midts sundhedsprofil "Hvordan har du det? 2017?"](#)

Link til [Stars analyse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen](#)

Afdelingsleder Charlotte Reinholt fra Jobcentrets Arbejdsmarkedsfastholdelse deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Sygemeldte_oplæg

Punkt 4: BI Status på Jobtaskforcen

15.00.00-A00-7-18

Resume

Jobtaskforcen er et samarbejde mellem Horsens Kommune, udvalgte organisationer og en række lokale erhvervsledere, der ønsker at tage et socialt ansvar og bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked i Horsens.

Dette punkt giver en status på Jobtaskforcens arbejde og beskriver CSR-mærket for 2021.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Jobtaskforcen er et underforum til HORSENS ALLIANCEN og har til opgave at omsætte HORSENS ALLIANCENS strategiske satsninger til konkrete handlinger. Det overordnede mål er at få flere med ind på arbejdsmarkedet.

23 virksomheder er i dag medlemmer af Jobtaskforcen, og derudover er Jobtaskforcen i 2020 blevet udvidet med 31 ambassadørvirksomheder.

Strategi for socialt ansvar

Jobtaskforcen udarbejdede i efteråret 2019 en strategi for socialt ansvar, som både skal være en rettesnor for Jobtaskforcens eget arbejde, og samtidig inspirere både offentlige og private virksomheder i Horsens Kommune til at tage et større socialt ansvar. Som følge af strategien har Jobtaskforcen to fokusområder i 2020: Sygefravær og unge.

CSR-mærke 2021

CSRpeople er HORSENS ALLIANCENS CSR-mærke. Det uddeles til de virksomheder, som går forrest og løfter et socialt ansvar. Mærket uddeles til virksomheder, som:

- Hjælper ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Giver unge indblik i arbejdsmarkedet og hjælper dem på vej.
- Forebygger ledighed, f.eks. ved opkvalificering af egne medarbejdere.
- Arbejder aktivt med trivsel og forebygger sygefravær.
- Fastholder medarbejdere, også under sygemelding.

Kriterierne for CSR-mærket 2021 er defineret bredere og mere åbent end tidligere. Det skyldes, at det er et mere uforudsigeligt arbejdsmarked, vi p.t. befinder os i, og det er vigtigt, at CSR-mærket kan rumme en ny situation som følge af en krise som coronakrisen.

Øvrige aktiviteter i Jobtaskforcen

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet vil der være en status for følgende aktiviteter i Jobtaskforcen:

- Nytårs-kick off februar 2020
- Klynge-netværk

- Jobmesse
- Mikrotaskforce
- CSR-stafetten og LinkedIn-profil

Chefkonsulent for Jobtaskforcen Sanne Ravn deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Oplæg BI udvalg juni om JTF

Punkt 5: BI Omlægning af mentorindsatsen

15.00.00-000-2-18

Resume

Administrationen redegør for en planlagt omlægning af den del af mentorstøtten, som varetages af medarbejdere i Jobcentret.

Omlægningen indebærer, at den virksomhedsrettede indsats med henblik på ordinære timer og praktik bliver opprioriteret i mentorindsatsen. Medarbejderne vil derfor, udover rollen som mentor, i højere grad end tidligere varetage roller som "virksomhedskonsulent" og "personlig jobformidler". De øvrige aktiviteter, som i dag varetages af mentorer, fortsætter.

Omlægningen træder i kraft fra juli 2020, hvor borgere vil blive visiteret til et "vejlednings- og opkvalificeringsforløb", frem for "mentorstøtte".

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Opprioritering af virksomhedsrettet fokus i mentorindsatsen

De seneste år har den virksomhedsrettede indsats fået stadig større vægt i beskæftigelsesindsatsen. Omlægningen af mentorindsatsen betyder, at der også i denne del af beskæftigelsesindsatsen, sker en opprioritering af den virksomhedsrettede indsats med fokus på primært ordinære timer og sekundært praktikker. Det indebærer konkret, at aktiviteter som at kontakte relevante virksomheder sammen med borgeren får mere fokus end i dag.

Omlægningen af indsatsen følger den linje, der er lagt i Horsens Kommunes beskæftigelsesplan for 2020-21. Her fremgår det, at principperne for tilpasningsplanerne i både 2019 og 2020 er, at mentorstøtte skal bruges mindre, og så vidt muligt gives parallelt med anden jobrettet indsats.

Omlægningen af mentorindsatsen er også i tråd med forenklingsreformen, der har afskaffet ret-og-pligt-mentoren. Det indebærer, at kommunen ikke længere skal bevilge mentorstøtte, hvis den ledige ikke kan deltage i andre former for aktivering.

Det nye vejlednings- og opkvalificeringsforløb

Borgerne vil fra juli 2020 blive visiteret til et "vejlednings- og opkvalificeringsforløb", frem for "mentorstøtte". Det skal bl.a. signalere til borgeren, at målet med aktiviteten er at udvikle og opkvalificere faglige og personlige kompetencer med henblik på at komme i job eller gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Medarbejderne i afdelingen kommer - udover rollen som mentor - i højere grad end tidligere til at varetage roller som "virksomhedskonsulent" og "personlig jobformidler". Det sker med henvisning til konsulentvirksomheden BDO's anbefalinger i den eksterne analyse af beskæftigelsesområdet, som blev afrapporteret på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet i februar 2018.

Det bemærkes, at borgere, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse eller udsluses fra fængsler, fortsat vil få bevilget mentorstøtte.

Målgruppe, mål og indhold

Målgruppen for vejlednings- og opkvalificeringstilbuddet er ledige med andre udfordringer end ledighed. Målet er, at borgeren kan opnå og fastholde et virksomhedsrettet tilbud, et job eller en uddannelse.

Fokus i forløbet er - udover job eller uddannelse - at mindske eller håndtere oplevede barrierer for at nå målet.

Aktiviteterne i forløbet kan være:

- Dialog med borgeren om at afklare borgerens egne ressourcer og ønsker til job/uddannelse.
- Understøtte borgeren i at udarbejde CV.
- Dialog med borgeren om borgerens egne oplevede barrierer for job/uddannelse.
- Støtte til at mestre eventuelle barrierer, som borgeren oplever, står i vejen for arbejde/uddannelse, f.eks. tale med borgeren om hjælp til transport, økonomisk rådgivning m.v.
- At motivere og hjælpe borgeren med at opstille relevante jobområder, som borgeren kan prøve kræfter med på arbejdsmarkedet.
- Sammen med borgeren at opsøge og tage kontakt til relevante arbejdspladser med henblik på det rette jobmatch eller afprøvning af uddannelsesønske.
- Møder og besøg på virksomheder sammen med borgeren.
- Rådgivning af borgeren ude på virksomheden/uddannelsesinstitutionen om progression og fastholdelse på virksomheden.

Målinger fremadrettet

Omlægningen af mentorindsats til "vejlednings- og opkvalificeringsløb" vil, i modsætning til mentorstøtte, tælle som en aktivitet i forhold til skærpet tilsyn. Til gengæld vil målinger på kommunernes brug af mentorstøtte fremover vise, at der stort set ikke bevilges "mentor" i Horsens Kommune.

/BHT

Punkt 6: BI Opdateret mødeplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.01.00-G01-43-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan for udvalgmøderne i 2020. Med udgangspunkt heri, drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til årsplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Årsplanen viser de emner, formandskabet har peget på som vigtige at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri, har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

Bilag

Årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2020

Punkt 7: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-14-19

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

- Fælles temadrøftelse med Børne- og Uddannelsesudvalget omkring målsætninger i kvalitetsaftalen for Ungdomscentret

Punkt 8: Underskriftsark - Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøde den 09.06.2020

00.13.06-P35-7-19

Resume

Underskrift af beslutningsprotokol.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte beslutningsprotokollen.

Esben Hedeager Hansen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

For at godkende og underskrive beslutningsprotokollen, skal mødedeltagerne klikke på "godkend".