

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 15:30

Mødested Norgesvej 2

Indholdsfortegnelse

BI Status på kontanthjælpsmodtagere.....	3
BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2021.....	5
Forslag fra Dansk Folkeparti om opfølgning på seneste budgetforhandlinger.....	7
BI Orienteringspunkter.....	8
Lukket:	9

Punkt 1: BI Status på kontanthjælpsmodtagere

00.01.00-A00-37-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om kontanthjælpsområdet som en del af introduktionen til beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune har i en årrække været faldende, og især i det seneste år har der været et mærkbart fald i andelen af kontanthjælpsmodtagere. Horsens Kommune har i perioden fra december 2020 til december 2021 oplevet et fald på 32% i andelen af kontanthjælpsmodtagere, svarende til 273 fuldtidspersoner. På landsplan var faldet 20% i samme periode, mens det for sammenligningskommunerne var på 14%.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det overordnede mål på beskæftigelsesområdet er at nedbringe antallet af offentligt forsørgede. Forligspartierne har i budgetaftale 2020 fastsat et mål om, at udviklingen i målgrupperne, herunder kontanthjælpsmodtagerne, skal være bedre end eller ligge på niveau med landsgennemsnittet.

Målgruppen

Kontanthjælp udbetales til ledige over 30 år samt til ledige under 30 år med en kompetencegivende uddannelse jf. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats §6.2-6.3. Kontanthjælp er til ledige, der er uden forsørgelse og ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, eller til borgere uden indtægt med andre problemer end ledighed f.eks. sygdom, misbrug eller andet. For at modtage kontanthjælp må man ikke have indtægt eller formue/ værdier over en vis størrelse, og ens behov for forsørgelse må ikke kunne dækkes af andre ydelser, fx pension mv.

Der er to overordnede grupper af kontanthjælpsmodtagere: jobparate og aktivitetsparate.

- **Jobparate kontanthjælpsmodtagere:** er borgere, der kan påtage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder. Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal stå til rådighed for arbejde, og de skal aktivt søge job.
- **Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:** er borgere, der ikke kan påtage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder, fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af fx faglig, social eller helbredsmæssig karakter. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal ikke aktivt søge job, men Jobcentret følger løbende tæt op på indsatsen.

Udvikling og status

Horsens Kommune har i perioden fra december 2020 til december 2021 oplevet et fald på 32% i andelen af kontanthjælpsmodtagere, svarende til 273 fuldtidspersoner. På landsplan var faldet 20% i samme periode, mens det for sammenligningskommunerne var på 14%. Dette betyder, at andelen af kontanthjælpsmodtagere i Horsens Kommune nu er væsentligt lavere end landsgennemsnittet. Faldet i jobparate kontanthjælpsmodtagere skyldes helt overvejende, at mange er gået i arbejde, uddannelse eller i øvrigt blevet selvforsørgende. Faldet i aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skyldes delvis, at personer med langvarige sager er blevet afklaret til andre ydelser (førtidspension, fleksjob og

ressourceforløb). Horsens Kommune har i en periode visiteret relativt mange fra kontanthjælp til førtidspension, men antallet er for nedadgående og ventes i løbet af 2022 at ligge nogenlunde på niveau med hele landet.

Den samlede udvikling dækker over et stort fald blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og et endnu større fald blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I perioden december 2020 til december 2021 faldt antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 21% svarende til 110 fuldtidspersoner, mens faldet på landsplan var på 12%. I samme periode faldt antallet af de jobparate kontanthjælpsmodtagere med 53%, svarende til 162 fuldtidspersoner, mens faldet på landsplan var på 40%.

Desuden er følgende udvikling interessant:

- I december 2021 udgjorde indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande 26% af kontanthjælpsmodtagerne, mens de på landsplan udgjorde 27%. I Horsens Kommune udgør indvandrere/efterkommere fra ikke-vestlige lande 8,3% af alle aldersgrupper og 9,7% af aldersgruppen mellem 16-66 årige.
- Færre sager med lang varighed end på landsplan. I Horsens Kommune har 71% af kontanthjælpssagerne en varighed på mere end 12 måneder. På landsplan er andelen 75%.
- Kontanthjælpsmodtagerne i Horsens Kommune er i tæt kontakt med Jobcentret.
- For borgere med langvarige sager (mere end 12 måneder) har 99,4% gennemført mindst 4 samtaler med Jobcentret det seneste år. På landsplan er andelen 95%.
- For borgere med langvarige sager har 93,6% været i aktivering det seneste år. På landsplan er andelen 80,8%.

Indsatsstrategi

Den gode udvikling er et resultat af den samlede indsatsstrategi. Alle aspekter af indsatsstrategien udspringer af et ressourceorienteret syn på borgeren – at borgeren både kan, skal og vil håndtere så meget af sin situation som muligt. Et ressourceorienteret syn på borgeren medfører, at der er fokus på følgende aspekter:

- Min Plan, Joblog og CV
- Job og ordinære løntimer – derefter virksomhedspraktik
- Sanktionering
- At nøglepersoner er ansvarlige for, at resourcesynet bevares
- Et bredt syn på, hvornår borgerne er jobparate
- STAR-projekt: Borgere med handicap
- Virksomhedsbehov: (1) Mikrotaskforce (2) samarbejde med virksomhedsservice (3) CSR (4) uddannelse og kurser der virker og (5) Jobværksted
- Kompetenceløft af medarbejdere

På mødet præsenteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for kontanthjælpsområdet og den aktuelle status og udvikling.

Afdelingsleder Søren Møller Madsen fra Jobcentrets Aktivitetsparate og Rehabilitering og afdelingsleder Sten Tygesen fra Jobcentrets Jobparate og Værkstedsservice deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Kontanthjælp Status 2022

Punkt 2: BI Resultatopfølgning på beskæftigelsesområdet 2021

15.00.15-P05-2-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet i 2021.

Resultatopfølgningen sker jævnfør de overordnede målsætninger i Beskæftigelsesplanen.

På landsplan er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats faldet med 9,2% i 2021 sammenlignet med 2020. I Horsens Kommune er der i samme periode sket et fald på 10,9%. Udviklingen er dermed bedre i Horsens Kommune end på landsplan.

De seneste tal viser også, at antallet af ledige borgere i mange målgrupper nu er lavere end før COVID-19. Dog stiger antallet af borgere på fleksjob og førtidspension.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres to gange årligt om resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet.

Den overordnede målsætning i beskæftigelsesplanen er, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Resultatopfølgningen sker via tabeller og grafer, der viser status og udviklingen i antal og andel af borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

Denne udvikling sammenlignes med hele landet og en række sammenligningskommuner.

Målingerne følger overordnet op på alle målgrupper i den kommunale beskæftigelsesindsats samt fleksjob og førtidspension.

Jævnfør målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2022 er der desuden særligt fokus på:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Sygemeldte borgere
- Langtidsledige og udenlandske forsikrede ledige

Derudover følges der op på flere minister mål og skærpet tilsyn.

Resultatopfølgningen sker på baggrund af data fra jobindsats.dk, hvor data om beskæftigelsesindsatsen fra alle landets kommuner samles.

I bilaget "Resultatmål 2022 - Metodenotat" findes en nærmere beskrivelse af formål, begreber, kilder, beregningsmetoder og grundlag for valget af sammenligningskommuner.

Resultatskabelsen i 2021

Resultaterne på beskæftigelsesområdet er i 2021 påvirket af COVID-19 både positivt og negativt.

Epidemien har skabt en række nye jobs og det har betydet, at **flere er kommet i beskæftigelse**. Antallet af ledige borgere på a-dagpenge har ikke være lavere siden finanskrisen, og antallet af ledige borgere i øvrige målgrupper er også reduceret.

Til gengæld er **antallet af sygemeldt borgere fortsat højt**, både på grund af COVID-19, og fordi flere er kommet i beskæftigelse, og derfor er berettiget til sygedagpenge.

Endeligt er **antallet af borgere, som er tilkendt førtidspension eller fleksjob steget**. Antallet stiger fortsat mere i Horsens Kommune end på landsplan, men vi forventer, at tilgangen til de to målgrupper reduceres i løbet af 2022.

Det skal bemærkes, at den flotte udvikling sammenlignet med landsplan sker samtidig med, at antallet af indbyggere vokser mere i Horsens Kommune end på landsplan.

Fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021 er antallet af indbyggere i alderen 16-66 år steget med 1.436 personer i Horsens Kommune. Det svarer til en stigning på 2,4%. På landsplan er antallet af borgere i samme periode kun steget med 0,4%.

Resultatopfølgningen følger også op på de to minister mål, hvor der gennemføres målinger på jobindsats. I forhold til **opkvalificering**, har ledige borgere i Horsens Kommune gennemført lidt færre opkvalificeringsforløb end på landsplan.

I forhold til **beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge** følger Horsens Kommune udviklingen på landsplan. Det er dog værd at bemærke, at andelen af "flygtninge og familiesammenførte til flygtninge", som er i beskæftigelse, er steget de seneste år.

Endeligt viser målingen for skærpet tilsyn, at Horsens Kommune overholder de fastsatte proceskrav. Det vil sige, at kommunen afholder det antal samtaler og gennemfører den aktivering, som er påkrævet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

Bilag "Resultatopfølgning 2021" hvor grafer og tabeller fremgår, præsenteres på mødet og udsendes efterfølgende med referatet.

/TN

Bilag

Resultatmål 2022 - Metodenotat

BI Resultatmål 2021

Punkt 3: Forslag fra Dansk Folkeparti om opfølgning på seneste budgetforhandlinger

15.00.00-A26-1-22

Resume

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, har fremsendt forslag til beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at der på det sidste udvalgmøde inden sommerferien, hvert år, skal tilføres et punkt på dagsordenen omhandlende opfølgning på de seneste budgetforhandlinger.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

Michael Nedersøe, Dansk Folkeparti, har fremsendt følgende forslag:

"Dansk Folkeparti vil gerne stille forslag om, at der på det sidste udvalgmøde inden sommerferien, hvert år, skal tilføres et punkt på dagsordenen omhandlende opfølgning på de seneste budgetforhandlinger.

Her skal der ske en gennemgang af, hvilke punkter, der er afsluttet, hvilke der er i gang og et tidsestimat på de resterende".

Punkt 4: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-19-21

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Status på sagsgennemgang vedr. uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timers reglen
- Brev fra beskæftigelsesministeren om status for skærpet tilsyn

Bilag

Brev til Horsens kommune om status for skærpet tilsyn.pdf

Punkt 5: Lukket:

00.13.06-P35-10-21