

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 28-01-2020

Mødedato Tirsdag d. 28. januar 2020 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Opfølgning på strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde.....	3
BI Projekt Aktiv familie.....	5
BI Årsplan 2020 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	8
BI Fælles inspirationstur til Hjørring Kommune.....	9
BI Finanslovens betydning for beskæftigelsesområdet.....	10
BI Bevillingsansøgninger for diverse projekter og puljer.....	12
BI Ankestyrelsens undersøgelse af udvalgte dele af integrationsloven.....	14

Punkt 1: BI Opfølgning på strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde

15.00.00-A00-8-18

Resume

Dagsordenspunktet om det virksomhedsrettede arbejde har to formål.

For det første vil Beskæftigelseschef fra Jobcenter Hedensted, Hans Christian Knudsen, deltage i udvalgsrådet og fortælle om det virksomhedsrettede arbejde.

For det andet vil Beskæftigelseschef for Jobcenter Horsens, Bjarke Thomsen, gøre status på det virksomhedsrettede arbejde, som er udført i Jobcenter Horsens i 2019 med udgangspunkt i strategien "Et stærkt samarbejde" mellem Jobcenter Horsens, Ungdomscentret og virksomhederne i Horsens Kommune. I forlængelse heraf vil Bjarke Thomsen fortælle om de planer, som Jobcenter Horsens har for virksomhedsarbejdet i 2020.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Virksomhedssamarbejdet i Jobcenter Hedensted

Beskæftigelseschef fra Jobcenter Hedensted, Hans Christian Knudsen vil deltage i udvalgsrådet og fortælle om det virksomhedsrettede arbejde i Jobcenter Hedensted til inspiration.

Oplægget vil i overskrifter omhandle følgende:

- Den overordnede tilgang til det virksomhedsrettede arbejde i Jobcenter Hedensted
- Særlige initiativer i Hedensted
- Det tværkommunale samarbejde, herunder rekruttering, efter- og videreuddannelse
- Hvad byder fremtiden på?

Opfølgning på strategien 'Et stærkt samarbejde' mellem Jobcenter Horsens, Ungdomscentret og Virksomhederne i Horsens Kommune

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i Arbejdsgrundlaget 2018-2021, at der skulle udarbejdes en strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde.

Strategien er rammesat ved Arbejdsgrundlagets ti mål og opsætter strategiske pejlemærker for det virksomhedsopsøgende arbejde i Jobcenter Horsens og Ungdomscentret.

Strategien 'Et stærkt samarbejde' mellem Jobcenter Horsens, Ungdomscentret og virksomhederne blev vedtaget af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i januar 2019.

Jobcenter Horsens har i 2019 arbejdet intensivt med at videreudvikle det gode samarbejde med virksomhederne. Der har været fokus på både at udvikle allerede igangsatte tiltag, at udvikle nye samarbejdsformer samt at øge kvaliteten af kontakten med virksomhederne for dermed at øge virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsrådet den 28. januar 2020 vil Beskæftigelseschef Bjarke Thomsen gennemgå resultater af arbejdet med strategien samt fortælle om de planer Jobcentret har for

virksomhedssamarbejdet i 2020.

Opfølgningen tager udgangspunkt i de tre strategiske pejlemærker:

- Vi vil styrke samarbejdsrelationer med virksomhederne
- Vi vil et strategisk og målrettet virksomhedsopsøgende arbejde
- Vi vil opprioritere det tværkommunale samarbejde

Beskæftigelseschef fra Jobcenter Hedensted Hans Christian Knudsen deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Virksomhedsarbejdet_BI udvalgmøde januar 20 (inkl oplæg fra Hedensted Kommune)

Punkt 2: BI Projekt Aktiv familie

00.17.00-P20-1-16

Resume

Projekt Aktiv Familie blev igangsat i efteråret 2017. Projektet etablerede en helhedsorienteret indsats for 25 udsatte familier. Målet var at gøre familierne helt eller delvist uafhængige af kommunen og på lang sigt nedbryde den sociale arv.

Som en del af sammenhængsreformen, blev der vedtaget en ny lov om helhedsorienterede planer, der trådte i kraft den 1. juli 2018. Med den nye lov blev det bl.a. muligt at lave helhedsorienterede planer for udsatte borgere og familier, som har komplekse og sammensatte problemer. Styregruppen for projekt Aktiv Familie vurderer, at arbejdet og metoden i projektet netop er et eksempel på, hvordan der kan arbejdes med helhedsorienterede planer.

Styregruppen foreslår derfor, at projekt Aktiv Familie omlægges, så indsatsen herunder samarbejdsmodellen videreføres og integreres i de enkelte afdelinger, der har været involveret i projektet. Det vil samtidig imødegå nogle af de udfordringer, der blev peget på i midtvejsevalueringen af projekt Aktiv Familie.

Som en konsekvens af den nye organisering, tilbagefører Velfærd og Sundhed, hvor projektet har været forankret, 1 mio. kr. samt to udlånte medarbejdere til Uddannelse og Arbejdsmarked (Jobcentret).

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender forslag til omlægning af projekt Aktiv Familie.
2. Der som konsekvens af den nye organisering tilbageføres 1 mio. kr. fra Velfærd og Sundhed til Uddannelse og Arbejdsmarked (Jobcentret).

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Projekt Aktiv Familie er et 4-årigt projekt, der blev godkendt i Byrådet den 24. april 2017 og efterfølgende igangsat i efteråret 2017 i et samarbejde mellem Uddannelse og Arbejdsmarked og Velfærd og Sundhed.

Projekt Aktiv Familie blev bl.a. etableret på baggrund af gode erfaringer fra et STAR-projekt, hvor 10 kommuner gennemførte et metodeprojekt omkring en helhedsorienteret indsats for udsatte familier. Projekt Aktiv Familie anvender disse metoder til at give udsatte familier en helhedsorienteret indsats. Målet er at gøre familierne helt eller delvist uafhængige af kommunen og på lang sigt nedbryde den sociale arv.

Målgruppen for projektet er familier, der opfylder følgende kriterier:

- Familien har en aktiv sag i Familie og Forebyggelse
- En af forældrene er ledige
- Der er et forandringspotentiale for hele familien

Projektet er i dets nuværende form sammensat i et projektteam med en projektleder, 2 projektmedarbejdere, 1 beskæftigelsesrådgiver, 1 virksomhedskonsulent, 1 myndighedsrådgiver og 1

familiebehandler. Alle fungerer som familiekoordinatorer. Der er tilknyttet en familierådgiver til hver familie.

Status på projekt Aktiv Familie

I efteråret 2019 blev der foretaget en evaluering af projektet, som 27 familier har været en del af. Evalueringen konkluderede bl.a. at

- Det intensive fokus på forældrenes beskæftigelse har betydet, at flere forældre har fået en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Etablering af et samarbejde med alle relevante samarbejdspartnere omkring familien har haft en positiv effekt i form af færre underretninger på børnene. Samarbejdet med skoler og dagtilbud samt netværksmøder har også nedbragt børnenes fravær.
- Den helhedsorienterede indsats har bevirket, at børnene i højere grad har deltaget i fritidsaktiviteter.
- Samarbejdsmetoden og de redskaber, der knytter sig hertil, har haft en positiv effekt og er med til at understøtte, at familierne modtager en helhedsorienteret indsats.
- Der ikke har været den ønskede forandring i en del af de visiterede familier, fordi forældrene har været på kontanthjælp i mange år eller fordi børnene har haft funktionsnedsættelser.
- Der ikke ses tendens til besparelser, hverken på beskæftigelses- eller familieområdet.

Derudover er det erfaringen, at projektorganiseringen har været sårbar. Det har været svært for en familiekoordinator og et fast projektteam at have de specialiserede kompetencer på både beskæftigelsesområdet og det sociale område, hvilket sagerne ofte kalder på. Det har givet udfordringer både i forhold til at få igangsat den rigtige indsats og i forhold til at rekruttere til og fastholde medarbejdere i projektet. Aktuelt mangler der tre medarbejdere i projektet.

Forslag til omlægning af projektet med henblik på at videreføre og integrere projektet i arbejdet med helhedsplaner.

Som en del af sammenhængsreformen, blev der vedtaget en ny lov om helhedsorienterede planer, der trådte i kraft den 1. juli 2018. Den nye lov muliggør, at der kan udarbejdes én helhedsorienteret plan til borgere og familier med komplekse og sammensatte problemer. Målet med den nye lov er at skabe mere sammenhæng på tværs af den offentlige sektor og gøre det muligt at lave en helhedsorienteret plan på tværs af f.eks. social- og beskæftigelsesområdet.

Styregruppen for projekt Aktiv Familie ser arbejdet i projekt Aktiv Familie som et godt eksempel på, hvordan der kan arbejdes med en helhedsorienteret indsats i regi af den nye lovgivning. Styregruppen vurderer derfor, at det vil være hensigtsmæssigt at integrere projektet i arbejdet med de helhedsorienterede planer. Det vil booste arbejdet med de helhedsorienterede planer, at der kan trækkes på erfaringer og metoder fra projekt Aktiv Familie, og på sigt kan det være til gavn for en bredere målgruppe, da loven giver mulighed for at udarbejde helhedsorienterede planer til alle borgere med komplekse og sammensatte problemer.

Den nye lov giver mulighed for at undtage familieområdet, men det er styregruppens vurdering, at man fremadrettet bør prioritere samarbejdet med familieområdet, da der er et stort potentiale i en helhedsorienteret tilgang over for udsatte familier.

Styregruppen foreslår derfor, at projekt Aktiv Familie omlægges, så der etableres en ny organisering, der viderefører og integrerer samarbejdsmodellen i de enkelte afdelinger, der har været involveret i Aktiv Familie. Det vil også afhjælpe den sårbarhed og de rekrutteringsproblemer, der har været i den nuværende projektorganisering.

Omlægningen af projektet indebærer:

- At arbejdet og metoden i projekt Aktiv Familie videreføres og integreres i de enkelte afdelinger, der har været involveret i Aktiv Familie.
- At der etableres en tværgående styregruppe bestående af cheferne for Familieafdelingen og Ungdomscentret/Jobcentret.
- At den nuværende familiekoordinatorfunktion nedlægges, og at projektteamets medlemmer viderefører indsatsen fra de afdelinger, de var udlånt fra.

- At der i stedet for en familiekoordinator udpeges 2-3 relevante fagpersoner på baggrund af en konkret vurdering af familiens behov. Det skal sikre, at familien har kontakt til de fagpersoner, der besidder den rigtige specialviden, at behovet for koordineringsmøder reduceres og at fagpersonerne får mere tid til den direkte understøttelse af familiens hverdagsliv samt til at få børnene i skole og forældrene i job.

De familier, der allerede er en del af projektet, fortsætter i projektet og vil derfor også fremadrettet modtage en koordineret familieindsats. I stedet for de nuværende faste ugentlige møder, vil der fremadrettet blive gennemført møder med familierne efter behov. Desuden vil der være fokus på, at familierne tilbydes praktisk-pædagogisk bistand samt anden relevant indsats ud over den indsats, der ydes af Jobcentret.

Der laves en opfølgning hvert halve år både ift. de nuværende familier i projektet samt for en udvalgt del af de nye sager. Der følges op på om forældrene kommer i arbejde, børnenes fravær, antal underretninger samt åbning/lukning af børnesager.

Forslaget til omlægningen af projekt Aktiv Familie præsenteres på mødet. Præsentationen er vedlagt som bilag.

Finansiering:

Projekt Aktiv Familie har været finansieret ud fra følgende model:

	Central pulje	Uddannelse og Arbejdsmarked (Jobcentret)	Velfærd og Sundhed	I alt
2017	2 mio. kr.	0	0	2 mio. kr.
2018	1 mio. kr.	0,5 mio. kr.	0,5 mio. kr.	2 mio. kr.
2019	1 mio. kr.	0,5 mio. kr.	0,5 mio. kr.	2 mio. kr.
2020	0	1 mio. kr.	1 mio. kr.	2 mio. kr.

Projektet og dermed også projektmidlerne har været forankret i Velfærd og Sundhed. Udover Jobcentrets økonomiske bidrag til projektet, har Jobcentret også finansieret og udlånt to medarbejdere til projektet.

Hvis forslaget om en omlægning af projektet vedtages, hjemtages de to udlånte medarbejdere og Velfærd og Sundhed tilbagefører 1 mio. kr. fra projektets 2020-midler til Jobcentret.

Familiechef Ebbe Knabe og Beskæftigelseschef Bjarke Hilding Thomsen deltager under behandlingen af dette punkt.

/TN og KH

Bilag

Omlægning af Aktiv Familie

Punkt 3: BI Årsplan 2020 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

00.01.00-G01-43-19

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for et oplæg til en årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøderne i 2020.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender årsplanen.
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forslaget om et fast punkt, hvor udvalget med udgangspunkt i årsplanen, får mulighed for at komme med ønsker til fremtidige møder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til en årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmøderne i 2020.

Forslaget til årsplan 2020 er udarbejdet ud fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ønsker og efterspørgsel. Årsplanen indeholder de emner formandskabet har peget på som vigtige at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som udvalget skal behandle i løbet af året.

Med formålet om, at udvalgsmøderne skal afspejle efterspørgslen fra udvalget foreslås, at der i årsplanen indsættes et fast punkt, hvor udvalget med udgangspunkt i årsplanen, får mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

Årsplanen opdateres løbende og vedlægges det faste punkt.

/TN

Bilag

Årsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2020

Punkt 4: BI Fælles inspirationstur til Hjørring Kommune

15.00.00-P35-2-19

Resume

Der er udarbejdet forslag til et program for et fælles inspirationsbesøg til Hjørring Kommune den 30. april 2020 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget.

Programmet forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til godkendelse den 28. januar 2020 og Børne- og Uddannelsesudvalget til godkendelse den 6. februar 2020.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender programmet for den fælles inspirationstur.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 11. juni 2019 og på Børne- og Uddannelsesudvalgets møde den 12. juni 2019 besluttede de to udvalg, at der skulle arbejdes videre med at planlægge en fælles inspirationstur til Hjørring Kommune.

I dialog med Hjørring Kommune er der nu udarbejdet et forslag til en dato og et program for inspirationsturen. Programmet lægger op til et besøg den 30. april 2020 med en varighed på ca. 3 timer.

De to udvalg vil under besøget blive præsenteret for, hvordan Hjørring Kommunes Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg arbejder, og hvordan de bringer deres værdigrundlag i spil på uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Der vil også være oplæg om de konkrete modeller, som Hjørring Kommune har satset på.

Hjørring Kommune vil fortælle om deres arbejde med Hjørring modellen, hvor der i perioden 2015-18 er investeret 125 mio. kr. i en række indsatser inden for beskæftigelse, sundhed og det sociale område bl.a. med målet om at skære et år af den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse.

Derefter vil Hjørring Kommune fortælle om deres ungestrategi, der bygger på inspiration fra Skotland. Essensen i strategien er at sikre, at alle unge har en positiv destination at sigte imod, hvilket skal ske gennem et formaliseret, forpligtende samarbejde på tværs af sektorer. Hjørring Kommune har haft særligt gode erfaringer med at forpligte og fastholde virksomheder i samarbejdet om de unge.

Afslutningsvist er der afsat tid til en fælles drøftelse.

/TN

Bilag

Forslag til program for Hjørring besøg

Punkt 5: BI Finanslovens betydning for beskæftigelsesområdet

15.00.00-000-4-18

Resume

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i december 2019 blev der fremsat ønske om at blive orienteret om finanslovens betydning for beskæftigelsesområdet.

I det følgende orienterer administrationen om de initiativer i finanslov 2020, som vedrører beskæftigelsesområdet. De initiativer, der har direkte betydning for beskæftigelsesområdet er afskaffelse af deltagerbetaling på danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere samt en ny pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

I aftale om finansloven for 2020 er Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet blevet enige om en række initiativer, der vedrører beskæftigelsesområdet. Initiativerne er primært rettet mod social dumping, virksomhedernes adgang til at rekruttere udenlandsk arbejdskraft på områder med mangel på arbejdskraft samt fastholdelse af internationale studerende, som har taget deres uddannelse i Danmark.

To initiativer får direkte betydning for beskæftigelsesindsatsen:

1. Afskaffelse af deltagerbetaling på danskundervisning til udenlandske arbejdstagere m.fl.

Initiativet afskaffer den nuværende faste deltagerbetaling på 2.000 kr. pr. modul, så danskuddannelse bliver gratis. Depositummet for deltagelse i danskundervisning fastholdes og forhøjes fra i dag 1.250 kr. pr. modul til 2.000 kr. Reglerne om tilbagebetaling af depositum skærpes, så uberettiget fravær medfører, at tilbagebetalingen af depositum nedsættes. Ændringerne træder i kraft fra 1. juli 2020.

Administrationen har været i dialog med Sprogcenter Midt om forslagens konsekvenser. Sprogcentret oplyser, at indførelsen af deltagerbetalingen i 2018, medførte et fald på ca. 60% på landsplan i tilgangen af arbejdstagere/studerende til danskundervisning, og at faldet i tilgangen blandt VIA-studerende i Horsens var på 70%.

Det er Sprogcentrets forventning, at afskaffelsen af deltagerbetalingen betyder, at tilgangen vil stige tilsvarende - både blandt arbejdstagere og studerende. I første omgang (forår 2020) forventer Sprogcentret dog, at nedgangen fortsætter, da det forventes, at flere vælger at holde pause eller udsætte danskundervisning til efter 1. juli 2020, hvor deltagerbetalingen forsvinder.

Økonomien vedrørende afskaffelse af deltagerbetaling er endnu ikke forhandlet mellem Regeringen og kommunerne.

I finansloven for 2020 er der på landsplan afsat 75 mio. kr. i 2020 og 145 mio. kr. i 2021 til initiativet. Det svarer i Horsens Kommune til 1,1 mio. kr. i 2020 og 2,2 mio. kr. i 2021.

2. Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Der er afsat en pulje på 50 mio. kr. årligt i perioden 2020-2021 til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontanthjælp. Midlerne målrettes primært personer, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de

seneste 10 år. Kommunerne skal afklare om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet.

Horsens Kommune har den 12. december 2019 fået tilsagn om 4,6 mio. kr. i årene 2020-21 til afklaring af aktivitetsparate (Flere skal med 2). 50% af tilsagnet er afhængig af resultaterne (antal borgere i arbejde og uddannelse).

Øvrige initiativer

Udover de to ovenstående initiativer, er der en række initiativer, der har betydning for arbejdsmarkedet, men hvor Jobcentret og Ungdomscentret ikke har megen indflydelse. Overskrifterne på disse initiativer er:

- Styrkelse af den fælles myndighedsindsats mod social dumping
- Skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft
- Kontrol af lovfastsat krav til aflønning på vejtransportområdet
- Styrket indsats på tungvognsområdet (bl.a. kontrol af køre- og hviletidsregler og regler om ulovlig cabotagekørsel)
- Kontrol med overholdelse af statslige arbejdsklausuler
- Udbredelse af ID-kort på offentlige byggepladser
- Øget anvendelse af ANPG-kameraer (Kameraerne skal styrke politiets indsats på tungvognsområdet)
- Ny positivliste for faglærte. I tillæg til den gældende liste udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft
- Udvidelse af etableringskortordningen for nyuddannede udlændinge
- Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning
- Kampagne målrettet europæisk arbejdskraft, der rammes af Brexit
- Afskaffelse af opholdskravet for ret til dagpenge

/BHT

Punkt 6: BI Bevillingsansøgninger for diverse projekter og puljer

15.00.00-000-4-18

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afsætter i 2019, 2020 og 2021 midler til en række projekter og puljer på beskæftigelsesområdet. Horsens Kommune har ansøgt om at deltage i flere af de udbudte projekter og puljer og har i løbet af december 2019 fået tilsagn om deltagelse i:

Projekter:

- Flere skal med 2
- Implementering af LAB (2020)

Uddannelsespuljer:

- Den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Opkvalificering inden for mangelområder
- Grundforløb for erhvervsuddannelse
- Nye muligheder med jobrotation

Desuden har Horsens Kommune i forbindelse med en fyringsrunde på Danish Crown i efteråret 2019 fået tilskud fra varslingspuljen til opkvalificering og jobsøgningskurser for de afskedigede medarbejdere.

Samlet set har Horsens Kommune modtaget tilsagn om projekter og puljer for i alt 7,6 mio. kr. i 2019-2021. Jobcentret søger derfor om indtægts- og udgiftsbevilling for 7,6 mio. kr. i perioden 2019-2021.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på i alt 7.618.033 kr. i 2019-2021.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på i alt 7.618.033 kr. i 2019-2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune har modtaget tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om deltagelse i nedenstående projekter og puljer.

Projekter

Flere skal med 2

Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate overgangsydelsesmodtagere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer samt at udbrede og forankre Flere skal med-indsatsen til hele målgruppen af aktivitetsparate borgere over 30 år.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 4.638.333 kr. over en 3 årig periode fra 2019-2021. 50% af beløbet er betinget af målopfyldelse i projektet.

Implementering af LAB 2020

Formålet med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser med henblik på, at de implementerer beskæftigelsesindsatsen i tråd med intentionerne i den nye lov om aktiv

beskæftigelsesindsats.

Horsens Kommune har fået tilsagn om i alt 434.600 kr. i 2019-2020.

Uddannelsespuljer

Den regionale uddannelsespulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Med puljen kan kommunerne give korte opkvalificerende kurser fra den regionale positivliste til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Horsens Kommune modtager inden for rammen af tilsagnet refusion af 80% af udgifterne til uddannelse.

Horsens Kommune har fået tilsagn om en ramme på i alt 409.700 kr. i 2020.

Opkvalificering inden for mangelområder

Formålet med puljen er, at ledige med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft kan få adgang til opkvalificering. Horsens Kommune modtager inden for rammen af tilsagnet refusion af 80% af udgifterne til uddannelse.

Horsens Kommune har fået tilsagn om en ramme på i alt 176.200 kr. i 2019 og 2020.

Grundforløb til erhvervsuddannelse

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevilge erhvervsuddannelsernes grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år. Horsens Kommune modtager inden for rammen af tilsagnet refusion af 80% af udgifterne til uddannelse.

Horsens Kommune har fået tilsagn om en ramme på i alt 394.400 kr. i 2019, 2020 og 2021.

Nye muligheder med jobrotation

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevilge jobrotationsforløb, hvor medarbejdere med erfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en jobrotationsvikar er ansat. Horsens Kommune modtager inden for rammen af tilsagnet refusion af 60% af udgifterne til grundforløbet.

Horsens Kommune har fået tilsagn om en ramme på i alt 288.000 kr. for forløb påbegyndt i 2019 og 2020.

Varlingspuljen

I forbindelse med at Danish Crown Horsens i efteråret 2019 har afskediget 123 medarbejdere, har Horsens Kommune søgt om tilskud fra varlingspuljen til at gennemføre aktiviteter for de afskedigede medarbejdere.

Arbejdsmarkedskontoret har givet tilsagn om et tilskud fra puljen på i alt 1.276.800 kr. i 2019 og 2020.

I alt er der givet tilsagn om projekt- og puljemidler for maksimalt 7.618.033 mio. kr. i perioden 2019-2021.

/TN

Punkt 7: BI Ankestyrelsens undersøgelse af udvalgte dele af integrationsloven

00.01.00-A00-1-20

Resume

Ankestyrelsen har gennemført en undersøgelse af udvalgte dele af integrationsloven. Horsens Kommune er en blandt syv kommuner, der har leveret sager til undersøgelsen, der omhandler integrationskontrakter, virksomhedspraktik samt flytninger mellem kommuner i introduktionsperioden efter Integrationslovens §18.

Kommunalbestyrelsen skal jf. retssikkerhedslovens §79a behandle undersøgelsen på et møde. I overensstemmelse med delegationsplan 2019, der blev vedtaget af Byrådet den 24. juni 2019, orienteres Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om resultaterne af undersøgelsen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Ole Dahl Kristensen og Susan Gyldenkilde deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens undersøgelse af udvalgte dele af integrationsloven består af tre delundersøgelser, der ser på kommunernes håndtering af følgende områder:

1. Integrationskontrakter
2. Virksomhedspraktik på 13 uger
3. Integrationslovens §18 (flygtninge eller familiesammenførtes flytninger mellem kommuner i introduktionsperioden).

Horsens Kommune er en ud af syv kommuner, der blev udvalgt til at deltage i undersøgelsen.

Undersøgelsen er baseret på gruppeinterview med de syv kommuner. Derudover inddrager delundersøgelse 1 og 2 også en gennemgang af 24 sager med integrationskontrakter, mens delundersøgelse 3 er baseret på gennemgang af én sag om overtagelse af integrationsansvar fra hver af de syv udvalgte kommuner.

Herunder er der en sammenfatning af resultaterne af undersøgelsen, samt de anbefalinger Ankestyrelsen har udarbejdet til Udlændinge- og Integrationsministeriet samt kommunerne. En pixiudgave af undersøgelsens resultater er vedlagt som bilag.

Delundersøgelse 1: Integrationskontrakter

Resultaterne af undersøgelsen viser bl.a. at

- Kommunerne ikke oplever store udfordringer med at nå fristen for integrationskontraktens udarbejdelse på en måned. Sagsgennemgangen viser dog, at fristen ikke overholdes i seks af de 24 undersøgte sager.
- Integrationskontrakterne indeholder mål, men at det er vanskeligt at opstille konkrete og realistiske mål inden for en måned.
- Udlændingen inddrages i forhold til målene, at der er hyppig kontakt, og at der følges op på målene.
- Kommunerne har udfordringer med at iværksætte det første tilbud inden for fristen på en måned.

- Det er en udfordring for kommunerne at tilrettelægge en beskæftigelsesrettet indsats med maksimalt seks uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud.

På baggrund af delundersøgelsen anbefaler Ankestyrelsen, at Udlændinge- og Integrationsministeriet overvejer muligheden for at indføre en dispensationsbestemmelse, så kommunerne efter konkret stillingtagen har mulighed for i særlige situationer at fravige kravet om seks-ugers fristen mellem hvert virksomhedsrettet tilbud jf. integrationslovens §17a. Målet er at undgå, at der henvises til praktikker, selvom det vurderes, at udlændingen ikke vil profitere af tilbuddet.

Delundersøgelse 2: Virksomhedspraktik på 13 uger

Undersøgelsen viser at

- Kommunerne som udgangspunkt anvender praktik på 13 uger.
- Der er to primære årsager til at praktikforløb forlænges. Hvis kommunen forventer, at forløbet kan lede til løntilskud eller ordinære timer, eller hvis kommunen vurderer, at der er en positiv faglig, social eller sproglig udvikling, der øger sandsynligheden for at komme i beskæftigelse.
- Kommunerne ofte oplever forhold hos udlændingen som udgør barrierer for praktikken f.eks. sproglige og sundhedsmæssige udfordringer og psykiske funktionsnedsættelser.

Undersøgelsens resultater har ikke givet anledning til særlige anbefalinger.

Delundersøgelse 3: Integrationslovens §18

Undersøgelsen skal belyse kommunernes praksis og oplevede udfordringer i sagsbehandlingen af ansøgninger om overtagelse af integrationsansvaret, når en udlænding ønsker at flytte kommune i introduktionsperioden.

Undersøgelsen viser, at kommunerne er i tvivl om, hvordan integrationslovens §18 skal fortolkes især i vurderingen af "særlige personlige forhold" og i vurderingen af, hvornår en kommune skal overtage integrationsansvaret.

Ankestyrelsen anbefaler derfor, at Udlændinge- og Integrationsministeriet udarbejder en vejledning til kommunerne om integrationslovens §18, og at der fastsættes en frist for, hvor lang tid tilflytningskommunen har til at behandle en ansøgning om overtagelse af integrationsansvaret.

/BHT

Bilag

Pixi AST's undersøgelse udvalgte dele af integrationsloven.pdf