

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 12-10-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. oktober 2021 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Status på fleksjob og ledighedsydelse.....	3
BI Status på førtidspension, seniorpension og ret til tidlig pension.....	5
BI Finansiering af ret til tidlig pension - besparelse på ungeindsatsen.....	7
BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2021.....	9
BI Bevillingsansøgning om ekstra puljemidler fra den regionale uddannelsespulje.....	11
BI Resultatopfølgning januar til juli 2021.....	12
BI Analyse af dobbeltindsatser på social-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.....	15
BI Beskæftigelsesplan 2022.....	17
BI Den fremtidige indsats i Sundparken og Sønderbro.....	19
BI Status på økonomisk rådgivning.....	21
BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021.....	23
Lukket:	24

Punkt 1: BI Status på fleksjob og ledighedsydelse

15.00.00-A00-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på målgruppen af fleksjobvisiterede og på indsatsstrategien.

Horsens Kommune har det seneste år oplevet en positiv stigning i antallet af borgere i fleksjob og et fald af borgere på ledighedsydelse.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fleksjobvisiterede omfatter både personer ansat i fleksjob og personer på ledighedsydelse.

I Beskæftigelsesplan 2020-2021 fremgår det, at Horsens Kommune prioriterer fleksjob som et bærende redskab for at få flere udsatte ledige i job. I forhold til andelen af borgerne på ledighedsydelse er målsætningen, at vi skal være bedre end landsgennemsnittet.

I august 2021 havde Horsens Kommune 2.466 fleksjobvisiterede, hvilket svarer til en andel af befolkningen (16-66 årige) på 3,5%. I samme periode var andelen i hele landet på 2,3%. Horsens Kommune har således relativt mange fleksjobvisiterede. I løbet af det seneste år er antallet af fleksjobvisiterede i Horsens Kommune øget med 184 personer svarende til en stigning på 8,8%. Det er mere end udviklingen i hele landet (1,9%).

I august 2021 var 370 af de fleksjobvisiterede på ledighedsydelse, hvilket svarer til en andel af de fleksjobvisiterede på 15,0%. I samme periode var andelen i hele landet på 14,5%. Horsens kommune ligger således meget tæt på landsgennemsnittet. I løbet af det seneste år er antallet af borgere på ledighedsydelse faldet med 53 personer svarende til 12,5%. Det er mindre end udviklingen i hele landet (19,0%).

Desuden fremhæves følgende parametre med hensyn til status på fleksjobvisiterede:

- 44% har job på hånden, når de bliver fleksjobvisiteret (2021)
- 62% er kvinder, hvilket er samme niveau som på landsplan (august 2021)
- 59% er over 50 år, hvilket er færre end hele landet (66%) (august 2021)
- 90% er personer med dansk oprindelse, hvilket er samme niveau som på landsplan (august 2021)
- 38% har en sagsvarighed over ét år, hvilket er væsentligt lavere end hele landet (49%) (juli 2021)

Indsatsstrategi

Den gode udvikling i forhold til at få flere borgere i fleksjob, og færre på ledighedsydelse, er et resultat af det gunstige arbejdsmarked og den samlede indsatsstrategi, der har fokus på:

- Virksomhedskontakten
- Job på hånden: Lønnede timer og målrettet dokumentation
- Flere ressourcer til området
- Kontaktførløb og aktivering
- Henvielse til tilbud hos anden aktør eller i Jobcentret
- Særlige fleksjobpuljer

- Mikroflexjob
- Aktiv indsats
- Flere kommunale flexjob jf. målsætningen i budgetaftale 2021-24 om etablering af 40 nye kommunale flexjob inden udgangen af 2022.

For yderlig status og beskrivelse henvises til vedlagte oplæg.

Afdelingsleder Per Fjord fra Virksomhedsservice samt afdelingsleder Kate Feldt fra Flexjob og Servicecenter deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Status på flexjobs oktober 2021 (oplæg) V4

Punkt 2: BI Status på førtidspension, seniorpension og ret til tidlig pension

15.00.00-A00-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på udviklingen i førtidspension og seniorpension samt de første tal for ret til tidlig pension.

Jobcentret forventer, at antallet af nytilkendte på førtids- og seniorpension falder fra 2020 til 2021. Det samlede antal på førtidspension stiger dog fortsat mere i Horsens Kommune end på landsplan

De første tal vedrørende ret til tidlig pension viser, at 206 borgere har søgt om ret til tidlig pension i Horsens Kommune. Det svarer til 1,3% af alle ansøgninger i hele landet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af nytilkendte på førtidspension kulminerede i 2020. De seneste tal for 2021 viser et reduceret antal nytilkendelser sammenlignet med tidligere år. Tilgangen til den forholdsvis nye ordning med seniorpension er ved at stabilisere sig, men tilgangen vil være større i 2021 end i 2020. Jobcentret forventer derfor, at den samlede tilgang til førtids- og seniorpension falder fra 2020 til 2021 (Se bilag). Førtidspension, seniorpension og ret til tidlig pension er ikke en del af den aktive beskæftigelses indsats.

Førtidspension

I august 2021 havde Horsens Kommune 4.144 fuldtidspersoner på førtidspension, hvilket svarer til 7,0% af befolkningen mellem 16 og 66 år. I samme periode var andelen i hele landet på 6,0%.

Antallet af borgere på førtidspension er også steget mere i Horsens Kommune end på landsplan. Antallet af borgere på førtidspension er steget med 261 fuldtidspersoner det seneste år, svarende til en stigning på 6,7%, hvilket er mere end hele landet, hvor stigningen kun er på 3,6%.

En del af stigningen skyldes tilbagetrækningsreformen, som betyder at folkepensionsalderen hæves. Alle borgere skal derfor blive længere på arbejdsmarkedet og borgere på førtidspension fastholdes på førtidspension til de bliver 66 ½ år.

Der er flere kvinder end mænd på førtidspension i Horsens Kommune og på landsplan. I august 2021 var 54,8% kvinder, mens det for hele landet var 53,8%.

Størstedelen af borgere på førtidspension er over 50 år i både Horsens Kommune og på landsplan. I august 2021 var 64,7% af borgere på førtidspension i Horsens Kommune over 50 år, mens det for hele landet var 68,5%.

Seniorpension

I august 2021 havde Horsens Kommune 159 borgere på seniorpension. I Horsens Kommune er antallet af borgere på seniorpension steget med 108 borgere det seneste år. Seniorpension blev først tilkendt fra 1. januar 2020.

De 159 borgere på seniorpension udgjorde 1,26% af det samlede antal borgere på seniorpension i hele landet. Da 1,59% af landets befolkning er bosiddende i Horsens Kommune, har vi en lavere andel borgere på seniorpension end på landsplan.

Der er flere kvinder på seniorpension i Horsens Kommune end på landsplan. I august 2021 var 59,1% kvinder på seniorpension, mens det for hele landet var 51,2%.

Ret til tidlig pension ('Arne-pension')

I Horsens Kommune har 206 borgere i august måned søgt om ret til tidlig pension, hvilket er 1,3% af alle ansøgninger i hele landet, svarende til ca. 16.000. Ved Beskæftigelsesministeriets opgørelse den 14. september 2021 var dette tal steget til knap 20.000 ansøgninger. Opgørelsen indeholdte ikke en kommunefordeling, så der er ikke data for, hvor mange borgere i Horsens Kommune, der har ansøgt i september.

Ret til tidlig pension er en ny ordning, hvor borgere med 42-44 års beskæftigelse har ret til at gå på pension 1-3 år før folkepensionsalderen.

Perioder med visse ydelser såsom dagpenge, barselsorlov, løntilskud mv. tæller også med i udregningen af total beskæftigelse. Det har tidligst været muligt at søge om ret til tidlig pension fra den 1. august 2021, og borgerne kan tidligst få udbetalt ydelserne fra den 1. januar 2022.

/BHT

Bilag

Tilgang til førtids- og seniorpension 2014-21 (Bilag)

Punkt 3: BI Finansiering af ret til tidlig pension - besparelse på ungeindsatsen

00.30.04-000-1-21

Resume

Som følge af delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, skal der i 2022 i Horsens Kommune findes besparelser på 5,5 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen.

Hovedparten af besparelsen skal findes på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Her anviser aftalen, at der kan spares 5,1 mio. kr. som følge af reducerede krav til en intensiv aktiveringsindsats.

Administrationen redegør i sagen for den nuværende prioritering af aktiveringsindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, og hvordan der fremadrettet vil kunne prioriteres for at imødekomme udmøntning af besparelsen.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter retning og prioriteringer i ungeindsatsen i 2022, herunder hvordan besparelsen skal udmøntes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen og anmodede om, at administrationen med afsæt i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelse, udarbejder et forslag til udmøntning af besparelsen.

Sagsfremstilling

Besparelsen

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra 2020 har forligspartierne aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til finansiering af ret til tidlig pension (Arne-pensionen) med 1,1 mia. kr. på landsplan.

Første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen blev indgået af Regeringen, DF, SF og Enhedslisten før sommerferien 2021 og dækker den besparelse, der skal findes i 2022.

Aftalen sigter efter en besparelse på 344 mio. kr. på landsplan, hvilket svarer til en reduktion i budgettet på 5,46 mio. kr. i Horsens Kommune. Heraf skal 5,14 mio. kr. findes i besparelser på aktiveringsindsatsen for unge, mens 0,32 mio. kr. skal findes ved besparelse i forbindelse med digitalisering af samtaler.

Besparelsen findes ved en lempelse af krav om deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering, så der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud. I dag er kravet, at der højst må gå fire uger mellem hvert aktiveringstilbud.

Besparelsen er indregnet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslaget for 2022.

2021-aktiveringsbudgettet

Ungdomscentrets aktiveringsbudget til uddannelseshjælpsmodtagere er samlet på 27,5 mio. kr. i 2021. kr. Her er indregnet en overførsel fra 2020 til 2021 på 2,4 mio. kr.

I 2021 anvendes ca. 22-23 mio. kr. på aktiveringsindsatsen over for uddannelseshjælpsmodtagere. Der forventes et mindreforbrug på aktiveringsbudgettet på ca. 4-5 mio. kr. i år.

I vedlagte oplæg er redegjort for den nuværende prioritering af aktiveringsindsatsen.

Udmøntning af besparelsen

Et fortsat fald i antal unge på uddannelseshjælp og overførsel af mindreforbrug fra i år til næste år vil kunne afbøde virkningerne af besparelsen på kort sigt. For at indfri besparelsen på længere sigt, vil der, udover et faldende antal unge på forsørgelse, også være behov for dels en prioritering af indsatserne, dels at ungeområdet i endnu højere grad kan drage fordel af samlingen af ungeindsatsen i Ungdomscentret.

Prioritering i forhold til udmøntning af besparelse:

- Færre unge på uddannelseshjælp: Siden 2014, hvor de unge blev flyttet fra kontant- til uddannelseshjælp, er der sket et fald i antal unge på uddannelseshjælp på ca. 200 personer. Det seneste år er der sket et fald på ca. 50 personer. Det er administrationens vurdering, at en del af besparelsen vil kunne hentes ved et fortsat fald i antal unge på uddannelseshjælp. Besparelsen fra 2021 til 2022 skønnes til ca. 1 mio. kr. svarende til et fald på ca. 35 unge.
- Overførsel af mindreforbrug fra år til år: Med henblik på at håndtere besparelsen med færrest mulige negative konsekvenser for kommunens uddannelseshjælpsmodtagere, lægges der op til, at Ungdomscentret ved regnskabsafslæggelsen for 2021 og 2022 får adgang til at overføre hele mindreforbruget, uanset at beløbet måtte overskride det generelle overførselsloft på 5%.
- Der lægges op til, at besparelsen på længere sigt findes ved at fastholde aktiveringsniveauet i størst muligt omfang for de uddannelsesparate og nedsætte aktiveringsniveauet for de aktivitetsparate. Baggrunden for denne prioritering er, at effekten af indsatser til de aktivitetsparate er lavere jævnfør vedlagte bilag. Derudover undersøges, hvordan Ungdomscentret kan skabe en større fleksibilitet og smidighed på tværs af de tre lovgivningsområder og de tre budgetområder, som Ungdomscentret dækker.

Ungechef Birgitte Salling vil på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet under dette punkt lægge op til en politisk drøftelse af den konkrete udmøntning af besparelsen, jævnfør vedlagte oplæg.

/BS

Bilag

Ungeindsatsen

Punkt 4: BI Budgetopfølgning pr. 31. august 2021

00.30.14-000-4-21

Resume

Som en del af den samlede økonomistyring i Horsens Kommune gennemføres budgetopfølgningen pr. 31. august 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområder forventes et samlet mindreforbrug på 16,8 mio. kr. i 2021 i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget stammer dels fra færre udgifter til forsørgelse, dels fra et mindreforbrug på unge, aktivitet. Desuden omfatter budgetopfølgningen en engangsindtægt på 6,7 mio. kr. i forhøjet grundtilskud fra 2017 og 2018.

I forbindelse med budgetopfølgningen søges der om en omplacering af midler mellem de forskellige målgrupper, samt en tillægsbevilling på -12 mio. kr., så budgettet svarer til det forventede forbrug i 2021.

Desuden søges om en budgetneutral omplacering af 5,5 mio. kr. fra Ungdomscentrets administrative udgifter under Økonomi- og Erhvervsudvalget (konto 6) til Ungdomscentrets aktivitetsudgifter under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (konto 5).

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender og fremsender budgetopfølgningen til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet som led i den samlede budgetopfølgning for alle områder.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikområde forventes et samlet regnskab for 2021 på 1.630 mio. kr. Det er et mindreforbrug på 16,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.647 mio. kr.

Forsørgelsesudgifter

Forsørgelsesudgifterne forventes i alt at udgøre 1.414 mio. kr. Det er et mindreforbrug i forhold til det korrigerede budget på 7,1 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes primært færre udgifter til a-dagpenge og kontanthjælp, mens der er flere udgifter til sygedagpenge, fleksjob og førtidspension.

Resultatet af budgetopfølgningen er et udtryk for et arbejdsmarked, hvor der er stor efterspørgsel efter arbejdskraft, men samtidig også et arbejdsmarked, hvor flere ansatte er sygemeldte og hvor en række borgere har svært ved at deltage på ordinære vilkår.

Aktiviteter

For de ikke-rammebelagte aktiviteter (driftsudgifter til selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogrammet, udgifter til sprogundervisning og tolkning og indtægter fra grundtilskud og resultattilskud) forventes et mindreforbrug på 6,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at Horsens Kommune har hjemtaget 6,7 mio. kr. i forhøjet grundtilskud med tilbagevirkende kraft for 2017 og 2018.

For politikområderne "Aktivitet" og "Unge, aktivitet" forventes et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget forudsætter, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Byrådet godkender en

ansøgning om at omplacere 5,5 mio. kr. fra Ungdomscentret på konto 6 under Økonomi- og Erhvervsudvalget til "Unge, aktivitet" på konto 5 under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Omplaceringen skyldes, at Ungdomscentret har omlagt beskæftigelsesindsatsen således, at mere af indsatsen til de unge gennemføres via personlig jobformidler/rådgiver plus. Budgettet skal omplaceres for at følge udgiften.

Boligstøtte, personlige tillæg mv. ikke-rammebelagt

På boligstøtte, personlige tillæg mv. forventes et merforbrug på 1,8 mio. kr.

Merforbruget sker på området for boligstøtte, hvor mange nye lejeboliger medfører højere husleje og boligstøtte.

Eksterne projektmidler

Der søges løbende midler til en række projekter på beskæftigelsesområdet. Der er i 2021 foreløbigt givet tilsagn om projektmidler på i alt 9,4 mio. kr. til fire projekter og fire puljer. Se bilaget "Projekter 2021".

En uddybning af budgetopfølgningen, samt en overblikstabel kan ses i det vedlagte notat - "BI - Budgetopfølgning 31-08-2021".

/TN

Bilag

BI - Budgetopfølgning pr. 31-08-2021

Projektoversigt 2021

Punkt 5: BI Bevillingsansøgning om ekstra puljemidler fra den regionale uddannelsespulje

00.30.14-000-4-21

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2021 afsat ekstra midler til den regionale uddannelsespulje.

Horsens Kommune har modtaget tilsagn om tilskud på 960.000 kr.

Jobcentret søger derfor om en indtægts- og udgiftsbevilling på 960.000 kr. i 2021.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender en indtægtsbevilling på i alt 960.000 kr. i 2021.
2. Byrådet godkender en udgiftsbevilling på i alt 960.000 kr. i 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling

I 2021 er der afsat ekstra midler til den regionale uddannelsespulje.

I den forbindelse har Horsens Kommune modtaget tilsagn fra STAR om ekstra midler.

Formålet med puljen er at styrke lediges vej tilbage i beskæftigelse.

Med puljen kan kommunerne give korte opkvalificerende kurser fra den regionale positivliste til ledige og sygemeldte borgere.

Horsens Kommune modtager inden for rammen af tilsagnet refusion af 80% af udgifterne til uddannelse.

Horsens Kommune har fået tilsagn om en ramme på 960.000 kr.

Jobcentret søger derfor om en indtægts- og udgiftsbevilling på 960.000 kr. i 2021.

/TN

Punkt 6: BI Resultatopfølgning januar til juli 2021

15.00.15-P05-1-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får en status på resultatskabelsen på beskæftigelsesområdet fra januar til august i 2021.

Resultatopfølgningen sker jævnfør de overordnede målsætninger i Beskæftigelsesplan 2020-21.

På landsplan er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats faldet med 2,4% i de første 8 måneder af 2021 sammenlignet med samme periode i 2020. I Horsens Kommune er der i samme periode sket et fald på 5,3% i antal ledige og sygemeldte borgere. Udviklingen er dermed bedre i Horsens Kommune end på landsplan.

De seneste tal fra august 2021 viser også, at antallet af ledige og sygemeldte i en række tilfælde nu er lavere end før COVID-19.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Resultatopfølgningen følger op på de resultatmål og nationale tilsynsmål, der fremgår af måloversigten i Beskæftigelsesplan 2020-21.

Den overordnede målsætning i beskæftigelsesplanen er, at Horsens Kommune på tværs af alle målgrupper, skal have en bedre udvikling end landsgennemsnittet.

Beskæftigelsespolitiske målsætning opfyldt

I de første 8 måneder af 2021 er der færre borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats end der var i samme periode i 2020.

I Horsens Kommune er faldet på 5,3%. På landsplan er faldet på 2,4%. Da faldet på landsplan er mindre end faldet i Horsens Kommune, er den beskæftigelsespolitiske målsætning opfyldt.

Den faldende ledighed hjælpes godt på vej af den stigende beskæftigelse. Beskæftigelsen i Horsens Kommune har aldrig været så høj, som ved seneste måling fra 2. kvartal 2021, hvor 36.227 fuldtidspersoner med bopæl i kommunen, var i beskæftigelse. Den stigende beskæftigelse betyder også, at flere borgere nu er berettigede til sygedagpenge, hvilket er en af årsagerne til det stigende antal sygemeldte borgere i kommunen.

Områder med en positiv udvikling

Der er flere målgrupper, hvor antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats er faldende, eller hvor vi har en bedre udvikling end på landsplan.

1. Antallet af borgere på **kontanthjælp** falder fortsat. I august 2021 var der 275 færre borgere, der modtog kontanthjælp sammenlignet med august 2020. Det svarer til et fald på 29,2%. På landsplan var der et fald på 16,4%. Udviklingen skyldes dels, at mange borgere går i beskæftigelse og dels, at de mest udsatte borgere afklares til anden forsørgelse.

2. Antallet af borgere på **a-dagpenge** er også faldet markant. I august 2021 var 1.116 fuldtidspersoner på a-dagpenge, det er 33,5% færre end i august 2020. På landsplan har faldet i samme periode kun været på 26,9%.
3. Hele landet har det seneste år oplevet et stigende antal **sygemeldte borgere**. I Horsens Kommune var der i juli måned 1.964 sygemeldte borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, det er 177 flere end i juli 2020. Det svarer til en stigning på 9,9%, i samme periode er antallet på landsplan steget med 20,4%. Horsens Kommune har altså en bedre udvikling end på landsplan på trods af det stigende antal sygemeldte. OBS sygedagpengetal er pt. kun opdateret til og med juli måned.

Områder med udfordringer, der kræver opmærksomhed

Selvom det beskæftigelsespolitiske mål er opfyldt og antallet af ledige for de fleste målgrupper er faldende, så viser udviklingen også, at Horsens Kommune fortsat har nogle udfordringsområder:

1. Antallet af unge på **uddannelseshjælp** falder både i Horsens Kommune og på landsplan. Fra august 2020 til august 2021 er antallet af unge på uddannelseshjælp faldet med 60 fuldtidspersoner, det svarer til et fald på 9,2%. Udfordringen er, at antallet af unge på uddannelseshjælp falder mere på landsplan, hvor faldet det seneste år har været på 12,7%.
2. Stigningen i antallet af **sygemeldte borgere** er også et område, der kræver opmærksomhed. Selv om Horsens Kommune har en bedre udvikling end på landsplan, så er stigningen i antallet af sygemeldte i sig selv en udfordring, der kræver ekstra fokus og ressourcer.
3. COVID-19 har betydet en **stigende langtidsledighed blandt forsikrede ledige**, og samtidig har Horsens Kommune en **større andel udenlandske forsikrede ledige** end i resten af landet. Begge er udfordringer, der kræver opmærksomhed, og som adresseres i beskæftigelsesplanen for 2022.

Status på fleksjob og førtidspension

Fleksjob og førtidspension er ikke omfattet af den kommunale beskæftigelsesindsats, da borgerne enten er i arbejde eller på en permanent ydelse. Det betyder også, at der ikke er opsat konkrete mål for fleksjob og førtidspension.

Antallet af borgere i **fleksjob** er stigende. I august 2021 var 2.096 borgere i fleksjob, det er 253 flere borgere end i august 2020. Det svarer til en stigning på 13,7% i Horsens Kommune, på landsplan var stigningen i samme periode kun på 6,5%. Flere borgere i fleksjob betyder, at borgerne bidrager på arbejdsmarkedet under relevante skånehensyn, og er derfor en positiv udvikling.

Antallet af borgere på **førtidspension og seniorpension** stiger også. I august 2021 var 4.303 borgere i på førtidspension eller seniorpension, det er 369 flere borgere end i august 2020. Det svarer til en stigning på 9,4% i Horsens Kommune, på landsplan var stigningen i samme periode kun på 7,3%. De nyeste tal tyder dog på en opbremsning i nytillikendelserne af førtidspension i Horsens Kommune.

Hovedårsagerne til stigningen i både førtidspension og fleksjob er:

- Tilbagetrækningsreformen hæver pensionsalderen, og derved fastholdes borgerne i flere år på bl.a. fleksjob og førtidspension. Dette gør sig både gældende i Horsens Kommune og på landsplan.
- Hurtigere afklaring af borgere langt fra arbejdsmarkedet. Det betyder, at flere borgere bliver tilkendt fleksjob og førtidspension. Horsens Kommune deltager i projekt "Flere skal med II". Her viser tal, at Horsens Kommune er hurtigere end andre kommuner til at afklare borgere længst fra arbejdsmarkedet til permanente ydelser.
- Seniorpensionen blev indført ved lov pr. 1. januar 2020 og medfører flere borgere på førtidspension og seniorpension.

Opkvalificering og skærpet tilsyn

Beskæftigelsesministeren har blandt andet fokus på opkvalificering af ledige og at jobcentrene overholder en række proceskrav.

Målingen på **opkvalificering** viser, at de ledige borgere i Horsens Kommune opkvalificeres lidt mindre end på landsplan. Opkvalificering benyttes primært til a-dagpengemodtagere.

Målingen på **skærpet tilsyn** viser, at Horsens Kommune overholder de fastsatte proceskrav.

Nedenstående omfatter de seneste offentliggjorte tal fra juli 2021.

Det ene proceskrav kræver, at mindst 80% af alle borgere med en sag på mere end 1 år skal modtage mindst 4 samtaler om året. I Horsens Kommune har 94,7% af denne målgruppe modtaget mindst 4 samtaler det seneste år, og mange har modtaget flere.

Det andet proceskrav kræver, at mindst 80% af alle borgere med en sag på mere end 1 år skal modtage mindst et aktiveringstilbud. I Horsens Kommune har 90,5% af alle borgere i målgruppen modtaget mindst et aktiveringstilbud det seneste år.

For begge proceskrav klarer Horsens Kommune sig bedre end landsgennemsnittet.

I bilaget "Resultatopfølgning januar til juli 2021" ses udviklingen i grafer og tabeller for borgere på offentlig forsørgelse i Horsens Kommune.

/TN

Bilag

Resultatopfølgning januar til august 2021

Punkt 7: BI Analyse af dobbeltindsatser på social-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet

00.01.10-P00-1-21

Resume

Forligspartierne har i budgetaftalen for 2021 besluttet, at der skal gennemføres en tværgående analyse, der skal afdække, om der er et effektiviserings- og besparelspotentiale i forhold til dobbeltindsatser på social-, beskæftigelses- og uddannelsesområderne.

Analysen bliver forelagt Velfærd- og Sundhedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i oktober, inden sagen afsluttes i Økonomi- og Erhvervsudvalget, ligeledes i oktober.

Analysen omfatter dobbeltindsatser og en dertilhørende bemærkning om hvor de forskellige fagområder vil arbejde videre med at forebygge dobbeltindsatser, sikre klare snitflader og at borgerne får den rette indsats. Analysen viser, at der ikke er oplagte eller væsentlige effektiviserings- og besparelspotentialer i forhold til dobbeltindsatser på eller på tværs af de respektive områder.

I sagsfremstillingen følger en gennemgang af dobbeltindsatser fordelt på fagområder ud fra en vurdering af, hvor udfordringerne er mest fremtrædende. De enkelte dobbeltindsatser er nærmere beskrevet i bilag.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunens borgere kan have problemstillinger og/eller udviklingspotentialer som afføder et behov for flere slags sideløbende indsatser.

Administrationens overordnede tilgang til dobbeltindsatser på social-, børne-/uddannelses- og beskæftigelsesområdet er, at dobbeltindsatser i udgangspunktet skal begrænses, men at de nogle gange er nødvendige for bedst og nogle gange mest effektivt at imødekomme et hjælpebehov.

For eksempel findes der indsatser, der overlapper hinanden, men som bliver leveret af forskellige faggrupper og med forskellige mål, hvorfor det er meningsgivende at have to sideløbende foranstaltninger. Der er f.eks. stor forskel på at arbejde med børn og at arbejde med voksne. Fjernes indsatser alene ud fra en vurdering af, at de overlapper med andre indsatser, vil man kunne risikere samlet set at skulle iværksætte mere indgribende foranstaltninger som følge heraf. Dertil kan det blive uklart, hvornår det er en forældres egne problematikker der skal støttes og udvikles, og hvornår det handler om indsatsen for at forbedre ens barns trivsel og samspillet med sit barn. Det kræver forskellige fagligheder.

Vedlagte analyse viser hvor der på tværs af de omtalte områder kan være tale om borgerforløb der indeholder dobbeltindsatser. Det er samtidig beskrevet, hvor de forskellige fagområder vil arbejde videre med at forebygge dobbeltindsatser, sikre klare snitflader og sikre at borgerne får den rette indsats. De eventuelle effektiviseringsgevinster, som dette arbejde giver, vil forblive inden for fagområdernes budgetramme.

Dobbeltindsatser – Velfærd og Sundhed

- Mestringsenheden og LØFT

- SEL §85 Bostøtte og LAB §167 Mentorservice
- SEL §83 Hjemmepleje og SEL §85 Bostøtte

Dobbeltindsatser – Børn, unge og uddannelse

- SEL § 52.3.6 og LAB § 91 Vejledning og opkvalificering
- SEL § 52.3.6 Ungevejleder og LAB §167 Mentorservice
- Flere foranstaltninger som forsøg på at undgå anbringelser

Dobbeltindsatser – Børn og Forebyggelse

- Mestringsenheden og SEL § 52.3.3 Familiebehandling
- LAB §167 Mentorservice og SEL § 52.3.3 Familiebehandling
- Flere foranstaltninger som forsøg på at undgå anbringelser

Dobbeltindsatser – Beskæftigelse og Integration

- Kontakt- og aktiveringsforløb hos anden aktør
- Gennemgående sagsbehandler og personlig jobformidler
- Sundhedsfremme
- Indsatsen over for sygemeldte
- Kontaktforløb for a-dagpengemodtagere

Bilag

Analyse af dobbeltindsatser (Budgetaftale 2021) - bilag

Punkt 8: BI Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P22-1-21

Resume

Horsens Kommunes beskæftigelsesplan sætter retningen for Jobcentrets og Ungdomscentrets beskæftigelsesindsats i 2022. Beskæftigelsesplan 2022 er blevet til på baggrund af en politisk proces og med inddragelse af alle afdelinger i Jobcentret og Ungdomscentret.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 15. juni 2021 de overordnede rammer for Beskæftigelsesplan 2022. På udvalgsmødet den 31. august 2021 godkendte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget administrationens forslag til indhold og indholdsfortegnelse.

Efter godkendelse i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal beskæftigelsesplanen godkendes i Økonomi- og Erhvervsudvalget og endeligt i Byrådet.

Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag til sagen.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen med følgende ændring: I måloversigten ændres målet for en værdig sagsbehandling til, at 95% af alle borgere skal opleve, at rådgiveren lytter og at samtaler afholdes i en venlig og respektfuld tone.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen indeholder mål for beskæftigelsesindsatsen og beskriver, hvordan Jobcentret og Ungdomscentret vil arbejde med at nå de mål, som er fastsat.

Administrationens forslag til Beskæftigelsesplan 2022 er blevet til på baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser og beslutninger. Beskæftigelsesplanen adresserer dels de udfordringer, som tegner sig på det lokale arbejdsmarked og dels udfordringerne hos de målgrupper, som har behov for en prioriteret indsats. Endeligt indgår de fastsatte ministermål.

Den økonomiske ramme for beskæftigelsesindsatsen i 2022

I budgetaftalen for 2020 blev der fastsat et mål om at spare 6,25 millioner kroner på forsørgelsesudgifterne årligt frem mod 2023. Dette mål er siden videreført, således også i budgetaftalen for 2022.

De økonomiske konsekvenser af regeringens aftale om ret til tidlig pension forventes de kommende år at lægge yderligere pres på finansieringen af beskæftigelsesindsatsen. I forligsteksten skal retten til tidlig pension finansieres med 1,1 mia. kr., der skal findes via ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen blev indgået før sommerferien, og dækker den besparelse som skal realiseres i 2022. Aftalens indhold betyder, at der skal gennemføres en reduktion i budgettet på 5,46 mio. kr. i Horsens Kommune. Heraf skal 5,14 mio. kr. findes i besparelser på aktiveringsindsatsen for unge, mens 0,32 mio. kr. skal findes ved besparelse i forbindelse med digitalisering af samtaler.

Intentionerne, som er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2022, er dermed afhængige af, hvordan besparelserne konkret udmøntes.

Indsatsområder og ministermål

Beskæftigelsesplanen indeholder fem indsatsområder, fem ministermål samt emnet repatriering.

De fem indsatsområder er:

- Unge
- Sygemeldte
- Forsikrede udenlandske ledige og forsikrede langtidsledige
- Kvalificeret arbejdskraft
- Større socialt ansvar

De fem ministermål er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – styrket virksomhedssamarbejde
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Endeligt indgår en beskrivelse af repatrieringsindsatsen i Beskæftigelsesplan 2022.

Beskæftigelsesplan 2022 består af følgende afsnit:

- Forord
- Arbejdsmarkedet i Horsens Kommune
- Udviklingen i målgrupperne
- Rammen for beskæftigelsesindsatsen i 2022
- Indsatsområder
- Ministermål
- Repatriering
- Måloversigt, som omfatter resultatmål, økonomiske mål og nationale tilsynsmål

Den videre proces

Når beskæftigelsesplanen er godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fremsendes beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 15. november 2021 og til endelig godkendelse i Byrådet den 22. november 2021.

Efter godkendelsen sendes beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedskontor inden årets udgang.

/TN

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 9: BI Den fremtidige indsats i Sundparken og Sønderbro

15.40.00-A00-1-20

Resume

§17.4-udvalget vedr. udsatte boligområder og parallelsamfund opfordrede på deres møde den 9. juni 2021 til, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter, om der er flere beskæftigelsespolitiske håndtag, der kan bringes i anvendelse i Sundparken og Sønderbro.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres i denne sag for en aktuel status på ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro, en oversigt over indsatserne samt et forslag til en styrket fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter sagen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Sundparken blev etableret i april 2018, og på baggrund af de gode erfaringer, blev indsatsen i januar 2020 udvidet til også at omfatte Sønderbro.

Den aktuelle status på ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro

Siden etableringen af den fremskudte beskæftigelsesindsats er antallet af borgere i den kommunale beskæftigelsesindsats i de to områder faldet. Der er flere årsager til faldet i ledigheden. Dels er det gået godt på arbejdsmarkedet og dels har Jobcentrets fremskudte beskæftigelsesindsats hjulpet flere borgere i beskæftigelse. Derudover har udlejningskriterier betydet, at borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse ikke kan få tildelt en lejlighed i områderne.

Ledighedsudviklingen i Sundparken

Ved baseline i april 2018 var der 262 ledige borgere. Ved en måling den 1. oktober 2021 var der 147 ledige borgere. Det svarer til et fald på 115 ledige siden april 2018. Andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet og uddannelse er derfor også faldet markant siden ghettolisten fra 2017. Sundparken opfylder dog fortsat ghettokriteriet i forhold til arbejdsmarkedstilknytning. I en måling pr. 27. september 2021 var 44,1% af beboerne uden for arbejdsmarkedet. Hvis Sundparken skal undgå at opfylde ghettokriteriet om, at andelen af beboerne, der står uden for uddannelse eller arbejdsmarkedet overstiger 40%, skal mindst 39 beboere komme i beskæftigelse eller uddannelse jævnfør bilag 2.

Ledighedsudviklingen i Sønderbro

Ved baselinemålingen den 1. januar 2020 var der 232 ledige borgere i Sønderbro. I en måling af ledigheden i Sønderbro den 6. september 2021 var der 181 ledige borgere. Det er et fald på 51 ledige siden den 1. januar 2020. Ledighedsudviklingen er vist mere detaljeret i bilag 1. Sønderbro opfylder ikke ghettokriteriet vedrørende arbejdsmarkedstilknytning. I en måling pr. 27. september 2021 er 36 flere personer i beskæftigelse eller uddannelse end, hvis Sønderbro skulle opfylde kriteriet på de 40% jævnfør bilag 2.

Initiativer og projekter i Den fremskudte beskæftigelsesindsats

Den fremskudte beskæftigelsesindsats skal bringe flere borgere i uddannelse eller i arbejde. Beskæftigelsesindsatsen er fysisk placeret i Sundparken og i Sønderbro, så indsatsen er tydelig og synlig i dagligdagen.

En overordnet konklusion fra evalueringen af de igangværende indsatser i Sundparken og Sønderbro er, at det er den fysiske tilstedeværelse, det tværfaglige samarbejde og koordinering samt summen af de mange forskellige indsatser, der har skabt de positive effekter i Sundparken og Sønderbro. Især det

tværfaglige samarbejde med andre aktører i områderne vurderes at have en positiv effekt. Eksempelvis er der udviklet et godt samarbejde med skole- og dagtilbudsområdet og de praktiserende læger. Effekten af det tætte samarbejde med alle relevante aktører i de to områder, har været, at der igangsættes flere aktiveringsforløb, og at der findes flere beskæftigelsesmuligheder.

En oversigt over de hidtidige indsatser og projekter samt en evaluering heraf kan ses i bilag 3.

En justeret og styrket fremskudt beskæftigelsesindsats

Der er nu behov for at justere indsatserne og bygge ovenpå, da både borgerne og indsatsen er et andet sted, end da man startede indsatsen i 2018. Ikke mindst i lyset af Regeringens nye udspil om 37-timers arbejdspligt for alle indvandrere med et integrationsbehov.

Dog vil der på kort sigt, være behov for ekstra opmærksomhed på at få den nuværende indsats op på fuld styrke efter COVID-19 nedlukningen. Selvom Jobcentret under nedlukningen havde en god telefonisk eller digital kontakt med målgruppen i Sundparken og Sønderbro, var der en del indsatser og tilbud, der ikke kunne gennemføres på afstand.

I vedlagte forslag (bilag 4) til en styrket fremskudt beskæftigelsesindsats videreføres kerneelementerne i den nuværende indsats med små justeringer eller i en styrket form.

Derudover er der planlagt nye tiltag, herunder tiltag, der skal udmønte Regeringens udspil om en 37-timers arbejdspligt. De nye tiltag skal øge beskæftigelseseffekten og aktiveringsgraden i Sundparken og Sønderbro. Aktuelt er Jobcentret i gang med at undersøge, hvordan og hvor der kan etableres en nytteindsats. Oplagte steder er på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft fx i ældreplejen, i Service og Beredskab og på dagtilbudsområdet.

/TN

Bilag

Ledighedsudviklingen i Sundparken og Sønderbro

Beskæftigelsesindikator -Nedslag september 2021 (002)

Oversigt over projekter og initiativer i Sundparken

En styrket fremskudt beskæftigelsesindsats i Sundparken og Sønderbro

Punkt 10: BI Status på økonomisk rådgivning

15.00.00-P05-3-21

Resume

Horsens Kommune tilbyder gælds- og økonomirådgivning til borgere, som modtager sociale ydelser. Tilbuddet om økonomisk rådgivning finansieres via puljemidler fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Kommunens tilfredshedsundersøgelse på området viser, at både medarbejdere i kommunen, der henviser borgere til økonomirådgivning, og borgere, som har modtaget økonomisk rådgivning, tillægger tilbuddet stor værdi.

I den seneste tilfredshedsundersøgelse har 98% af de adspurgte borgere svaret, at det er vigtigt, at kommunen tilbyder økonomisk rådgivning, og 97% af borgerne vil bruge tilbuddet igen, hvis de endnu en gang får brug for hjælp. Samtidig svarer 100% af de adspurgte medarbejdere i kommunen, at de mener, det er vigtigt, at kunne henvise borgere til økonomisk rådgivning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bliver her præsenteret for en status på Horsens Kommunes tilbud om gældsrådgivning og økonomisk rådgivning.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Horsens Kommune har siden 2015 tilbudt gældsrådgivning og økonomisk rådgivning til borgere, der modtager sociale ydelser. Fra den 15. oktober 2015 til og med den 31. december 2018 blev tilbuddet finansieret af satspuljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), hvor Jobcenter Horsens indgik i et projekt om at nedbringe borgernes gæld, og samtidig understøtte, at flere borgere kom i beskæftigelse eller under uddannelse ved afslutningen af gældsrådgivningsforløbet.

Siden 2019 er tilbuddet finansieret af puljemidler fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forligspartierne har budgetaftale 2021-2024 besluttet, at gøre tilbuddet permanent. Tilbuddet om økonomisk rådgivning finansieres fortsat af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets puljemidler.

I perioden fra den 30. juni 2020 til og med den 10. september 2021 er der behandlet 313 sager om økonomisk rådgivning, hvoraf 231 er nye sager, mens de resterende 82 er genåbnede sager. For at kunne vurdere tilfredsheden med og effekten af rådgivningen bliver der løbende udsendt en tilfredshedsundersøgelse til både borgere, der har modtaget økonomisk rådgivning, og medarbejdere, som henviser borgere til tilbuddet om økonomirådgivning.

Stor tilfredshed med økonomirådgivningen

Den seneste tilfredshedsundersøgelse fra 16. august 2021 viser stor tilfredshed blandt borgere, der har modtaget økonomisk rådgivning, og medarbejdere i kommunen, som henviser borgere til tilbuddet.

Resultaterne fra borgerne viser, at:

- 98% af de adspurgte borgere svarer, at det er vigtigt, at kommunen tilbyder økonomisk rådgivning.
- 95% af borgerne oplever, at have fået større overblik over forhold som skat, gæld og budget.
- 93% af borgerne oplever mere ro i forhold til deres økonomiske situation, efter de har modtaget økonomisk rådgivning.

- 64% af borgerne vurderer samtidig, at de et år efter økonomirådgivningsforløbet er i beskæftigelse, fleksjob, eller er under uddannelse.

Borgernes tilfredshed med økonomirådgivningen kommer også til udtryk i undersøgelsens uddybende kommentarfelter. En borger har eksempelvis skrevet "*Havde brug for hjælp til overblik over gæld, og vejledning om gældssanering. Det har jeg fået nu, og kontakter den advokat I henviste til*". Andre borgere fortæller om hjælp til budget, eller rådgivning om hjælp til særlig støtte til høje boligudgifter (§34 i Lov om aktiv socialpolitik). Økonomirådgivningen har derfor stor betydning for den enkelte borger.

Medarbejdere i kommunen, som henviser borgere til tilbuddet, giver også udtryk for stor tilfredshed. Resultater fra medarbejderne viser, at:

- 100% af de adspurgte medarbejdere mener, at det er vigtigt, at kunne henvise borgere til et tilbud om økonomisk rådgivning i kommunen.
- 87% af medarbejderne vurderer samtidig, at det er eller vil blive nemmere at arbejde med deres specialområde, efter at den henviste borger har haft adgang til økonomisk rådgivning.
- 99% af medarbejderne vil fortsætte med at henvise relevante borgere til tilbuddet.

Resultater fra undersøgelsen bygger på besvarelser fra 82 borgere og 119 medarbejdere.

Udbrede kendskab til tilbud om økonomirådgivning

Økonomirådgivningen kan modtage henvisninger fra samtlige områder og afdelinger internt i Horsens Kommune, som arbejder med borgere på sociale ydelser. Medarbejdere i Økonomirådgivningen har derfor fortsat fokus på at udbrede kendskabet til tilbuddet om økonomisk rådgivning. Det gør de ved at præsentere sig for områder og afdelinger, således at medarbejdere kender til muligheden om at henvise borgere til økonomirådgivningen.

/TN

Punkt 11: BI Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan 2021

00.01.00-G01-164-20

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges mødeplanen for udvalgmøderne i 2021. Med udgangspunkt heri drøftes eventuelle ønsker til kommende møder.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter ønsker til mødeplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgmødet den 24. november 2020 en mødeplan for 2021. Mødeplanen viser de emner, udvalget ønsker at få belyst i løbet af året samt de faste punkter, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle i løbet af året.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forelægges en opdateret årsplan ved hvert udvalgmøde, så udvalget med udgangspunkt heri har mulighed for at komme med ønsker til kommende møder.

/TN

Bilag

Mødeplan 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 12: Lukket:

00.13.06-P35-9-20