

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 31-08-2022

Mødedato Onsdag d. 31. august 2022 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

BI Borgerrådsgiverens beretning 2021.....	3
BI Brugerundersøgelse 2022 - opfølgning på ministermål om værdig sagsbehandling.....	4
BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2021.....	6
BI Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansiering af ret til	9
BI Genberegning af budgetforslag for 2023.....	11
BI Arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025.....	13
BI anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft til styrke	15
BI Status på samarbejdsaftale med Rema1000 Danmark.....	16
BI Mødekalender 2023-2025.....	18
BI Orienteringspunkter.....	19
Lukket:	20

Punkt 1: BI Borgerrådgiverens beretning 2021

00.07.40-G01-1-16

Resume

Borgerrådgiveren har afleveret sin beretning for 2021. Beretningen fremlægges til orientering og drøftelse. Borgerrådgiver, Jesper Cortes, deltager på mødet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og kommer med bemærkninger til udvalgets del af beretningen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har afsluttet sit arbejde for 2021. I overensstemmelse med samarbejdsaftalen mellem de deltagende kommuner fremlægger Borgerrådgiveren beretningen for 2021 til Byrådets orientering.

Beretningen er i høj grad stilet til Byrådet, men den er også af relevans for administrationen. Borgerrådgiveren og administrationen indgår i en løbende og tæt dialog om flere konkrete henvendelser til Borgerrådgiveren, og Borgerrådgiveren forsøger at anvende henvendelser til læring for administrationen. Beretningen indeholder de overordnede tendenser, og de beskrevne enkeltsager er alene angivet for eksemplets skyld.

Der har været 296 henvendelser til Borgerrådgiveren i 2021, mod 227 henvendelser i 2020. 71 % af henvendelserne i 2021 er afsluttet med en samtale hos Borgerrådgiveren, hvilket er samme andel som i 2020. I 17 % af henvendelserne har Borgerrådgiveren involveret forvaltningen i at besvare borgerens klage eller spørgsmål. I de resterende 12 % af henvendelserne har Borgerrådgiveren deltaget i et møde som borgerens bisidder, været borgeren behjælpelig med at udforme en klage over en afgørelse, en ansøgning eller en partshøring eller holdt oplæg om funktionen og indholdet i de henvendelser, som Borgerrådgiveren har modtaget.

Borgerrådgiveren giver en række anbefalinger til administrationen ud fra indholdet af de henvendelser, som Borgerrådgiveren har modtaget.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har den 21. juni 2022 besluttet, at Borgerrådgivernes beretning for 2021 sendes til drøftelse i de relevante fagudvalg, hvorefter beretningen med bemærkninger fra udvalgene forelægges for Byrådet.

Borgerrådgiver, Jesper Cortes, deltager ved mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Der gøres opmærksom på, at det vedlagte bilag "Borgerrådgiverens Beretning 2021" er korrigeret i forhold til det bilag der var vedlagt til Økonomi- og Erhvervsudvalget den 21. juni 2022. Korrektionen skyldes, at der er konstateret fejl i fordelingen af henvendelserne inden for Uddannelse- og Arbejdsmarked.

KARB/TKH

Bilag

Borgerrådgiverens beretning Horsens Kommune - Juni 2021

Præsentation beretning 2021 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 2: BI Brugerundersøgelse 2022 - opfølgning på ministermål om værdig sagsbehandling

15.00.00-P05-1-22

Resume

I 1. kvartal 2022 er der gennemført en brugerundersøgelse af lediges og sygemeldtes oplevelser med kontakten til Jobcenter Horsens eller Ungdomscenter Horsens. Undersøgelsen er samtidig en opfølgning på ministermålet om værdig sagsbehandling, som indgår i Horsens Kommunes Beskæftigelsesplan 2022.

Resultaterne fra undersøgelsen viser et positivt billede af borgernes oplevelser af kontakten til Jobcentret og Ungdomscentret, og at borgerne oplever en værdig sagsbehandling. Brugerundersøgelsen blev også gennemført i 2021, hvor resultaterne også var meget positive. Når resultaterne fra 2022 sammenlignes med resultater fra 2021, er der en mindre nedgang i borgernes tilfredshed. Trods den mindre tilbagegang er resultaterne overvejende positive.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Brugerundersøgelsen, som blev gennemført fra den 28. marts 2022 til og med den 11. april 2022, har til formål at undersøge lediges og sygemeldtes oplevelser med kontakten til Jobcentret eller Ungdomscentret i Horsens Kommune. Undersøgelsen har samtidig til formål at belyse, om borgerne oplever en værdig sagsbehandling, der er et indsatsområde i kommunens beskæftigelsesplan for 2022.

Undersøgelsen er sat op som et elektronisk spørgeskema, der sendes til borgernes e-boks. Spørgeskemaet er udsendt til 4.984 ledige eller sygemeldte i Horsens kommune, og heraf har 1.549 borgere valgt at medvirke i undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 31%. Til sammenligning var svarprocenten i 2021 på 32%.

Ligesom sidste år er resultaterne generelt positive, og det fremgår også af analysens hovedkonklusioner:

- 71% af respondenterne er generelt tilfredse med kontakten til Jobcentret eller Ungdomscentret
- 65% er tilfredse med udbyttet af samtaler
- 68% oplever, at de får den rådgivning, de har brug for
- 86% oplever, at samtaler bliver afholdt i en venlig og respektfuld tone
- 73% af respondenterne oplever, at de har indflydelse på aftaler, der bliver indgået
- 80% har en oplevelse af, at rådgiver lytter til det, borgeren har at sige
- 82% af respondenterne oplever, at information præsenteres på en måde, som de forstår.

Resultaterne viser, at flertallet af respondenterne oplever, at have meningsfulde samtaler, og hvor de på den ene side har medindflydelse, og på den anden side bliver hørt og imødekommet af deres rådgiver. I den forstand taler resultaterne for, at borgerne oplever en værdig sagsbehandling, når de er i kontakt med Jobcentret og Ungdomscentret.

Desuden er antallet af klagesager på beskæftigelsesområdet og henvendelser til borgerrådgiveren på et lavt niveau set i lyset af, at Jobcentret hvert år er i kontakt med mindst 18-20.000 borgere. I 2021 modtog borgerrådgiveren 45 henvendelser om beskæftigelsesområdet og i 2021 blev der sendt 279 klagesager over Horsens Kommunes afgørelser på beskæftigelses- og socialområdet i 2021.

Tillie Sahl fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/BHT

Bilag

Rapport med resultater

Resultater til BI_Oplæg 2022

Punkt 3: BI Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2021

15.00.00-G01-409-18

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om udviklingen i Ankestyrelsens afgørelser vedrørende klager på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Klagesagerne, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse om, inden for beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune, er primært behandlet under sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, aktivloven og lov om social pension. Det samme gør sig gældende på landsplan.

Der er sket et fald i antallet af realitetsbehandlede sager inden for sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og aktivloven fra 2020 til 2021, mens der er sket en stigning i antallet af realitetsbehandlede sager inden for lov om social pension fra 2020 til 2021.

Ankestyrelsen stadfæster hovedparten af de afgørelser, der påklages i Horsens Kommune inden for beskæftigelsesområdet.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgere i Horsens Kommune, som har en sag i Jobcentret, har mulighed for at klage over en afgørelse, som Jobcentret har truffet. Såfremt Jobcentret ved genbehandling fastholder sin afgørelse, eller kun giver klageren delvist medhold, sendes klagen til Ankestyrelsen.

På beskæftigelsesområdet kan borgere klage over afgørelser med hjemmel i en række lovgivningsområder, hvoraf sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, aktivloven og lov om social pension er de love, som borgere i Horsens Kommune (og på landsplan) oftest klager over kommunens afgørelser inden for. De nævnte lovgivningsområder står for over 99% af Horsens Kommunes klagesager på beskæftigelsesområdet. De øvrige lovgivningsområder fremgår af bilaget.

Ankestyrelsens statistik

Ankestyrelsen offentliggør opgørelser over bl.a. antallet af klager og afgørelsestyper på kommuneniveau og på landsplan inden for respektive lovgivningsområder.

Ankestyrelsen kan træffe afgørelse om:

- Stadfæstelse - betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
- Ændring/ophævelse - betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse
- Hjemvisning - betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen fx på grund af sagsbehandlingsfejl eller utilstrækkeligt dokumentationsgrundlag
- Afvisning/henvisning - betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgøre klagen.

I denne sag defineres klagesager som realitetsbehandlede klager, hvilket dækker over stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste sager. Afviste/henviste sager er ikke med i opgørelsen.

Hovedkonklusioner

Tabel 1: Udvikling i antal realitetsbehandlede sager fra 2017 til 2021, fordelt på relevante lovområder, for Horsens Kommune.

	2017	2018	2019	2020	2021
Sygedagpengeloven	103	90	65	78	62
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (fra 2020)	-	-	-	8	21
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (til og med 2019)	17	15	8	14	-
Aktivloven	50	77	72	59	56
Lov om social pension	2	2	1	3	10
Klagesager i alt (realitetsbehandlede)	175	187	149	167	150

- **Svingende antal klagesager over de seneste fem år, men et fald fra 2020 til 2021.** Jævnfør tabel 1 var antallet af klagesager i 2021 på niveau med antallet af klagesager i 2019, som er de to år – ud af de seneste fem år – hvor der er blevet behandlet det færreste antal klagesager fra Horsens Kommune inden for beskæftigelsesområdet ved Ankestyrelsen.
- **Laveste antal klagesager inden for sygedagpengeloven set hen over de seneste 5 år.** Det skyldes hovedsagligt de midlertidige regler i forbindelse med COVID-19, hvor alle sygedagpengemodtagere, som fortsat var uarbejdsdygtige på revurderingstidspunktet, fik sygedagpengeretten forlænget.
- **Stabilt niveau i klagesager inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats siden 2017, men en stigning i 2020 og 2021.** Ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats trådte i kraft den 1. januar 2020, hvilket sandsynligvis afstedkom flere klagesager i 2020 som følge af uklarheder i forhold til den nye lov. Ankestyrelsen har fortsat i 2021 behandlet sager, som blev afgjort i Horsens Kommune i 2020, hvorfor uklarheder ved implementering af ny lov og deraf flere klagesager sandsynligvis fortsat er forklaringen.
- **Faldende antal klagesager inden for aktivloven siden 2018.** Herunder også et mindre fald fra 59 til 56 sager fra 2020 til 2021.
- **Stigende antal klagesager inden for lov om social pension.** Der er primært tale om en stigning i antallet af klager over pensionssager, som borgerne selv har rejst. Forklaringerne bag det øgede antal ansøgninger om førtidspension fra borgerne – og deraf flere afslag – kan være flere. Det kan både skyldes, at COVID-19 i perioder har haft en vis indflydelse på beskæftigelsesindsatsen gennem Jobcentret, et øget fokus på ressourcer og job for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet og et i samfundet generelt fokus på retten til tidlig pension.

Tabel 2: Udviklingen i stadfæstelsesprocenten for relevante lovområder på beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune

2017 2018 2019 2020 2021

Stadfæstelsesprocent 81,1% 70,6% 76,5% 72,0% 79,3

- **Stabilt niveau i stadfæstelsesprocenten siden 2017, men en stigning for Horsens Kommune fra 2020 til 2021.** Hovedparten af de afgørelser, der påklages i Horsens Kommune, stadfæstes i Ankestyrelsen, og den samlede andel af stadfæstede sager for Horsens Kommune ligger en smule over landstallet i 2021. Inden for sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om social pension ligger stadfæstelsesprocenten for Horsens højere end landstallet. Inden for aktivloven ligger stadfæstelsesprocenten for Horsens lavere end landstallet.

En vigtig årsag bag den lavere stadfæstelsesprocent inden for aktivloven er, at Jobcentret i 2021 har afprøvet nogle afgørelser i Ankestyrelsen, hvor Horsens Kommune har fundet lovgivningen uklar, og hvor der har manglet principafgørelser at læne sig op ad. Eksempelvis har Horsens Kommune afprøvet afgørelser i forhold til rådigheds- og sanktionsreglerne i aktivloven, som blev ændret pr. 1. januar 2020. Jobcentret anvender altid Ankestyrelsens afgørelser i den fremadrettede praksis.

- **Lavt antal ankesager i forhold til antal afgørelser.** I 2021 modtog ca. 17.000 borgere i Horsens Kommune en ydelse og havde dermed en sag i Jobcentret. At modtage en ydelse medfører, at der som minimum er truffet én afgørelse, som borgeren kan påklage. I mange sager træffes der flere afgørelser, så det reelle antal afgørelser er langt højere end 17.000. I 2021 var der 150 afgørelser, der blev påklaget af borgere i Horsens Kommune, som Ankestyrelsen dermed realitetsbehandlede.

En mere uddybende gennemgang af ankestatistikken – og forklaringerne bag – kan ses i vedlagte bilag.

/BHT

Bilag

BI Bilag Ankestatistik for beskæftigelsesområdet 2021

Punkt 4: BI Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansiering af ret til tidlig pension)

00.30.04-000-2-21

Resume

Regeringen og en række øvrige partier har i juni 2022 indgået "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Delaftalen skal tilvejebringe 760 mio. kr. til finansiering af "ret til tidlig pension" (Arne-pension).

Delaftalen medfører en besparelse på beskæftigelsesindsatsen, bl.a. på den vejledende og opkvalificerende indsats, desuden overtager A-kasserne kontakten med de forsikrede ledige under de 3 første måneders ledighed.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fredag den 24. juni 2022 indgik Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen skal finde finansiering til aftale om "ret til tidlig pension" (Arne-pension) fra 2020. Initiativer i aftalen forventes at tilvejebringe 345 mio. kr. i besparelse på landsplan i 2023 stigende til 760 mio. kr. i 2024.

I Horsens Kommune medfører det besparelser på beskæftigelsesområdet på 5,6 mio. kr. i 2023 stigende til 12,3 mio. kr. i 2024.

Aftalen indeholder bl.a.

- Mere målrettede tilbud (2023)
- Udvidet mulighed for digitale samtaler (2023)
- Mindre administration i kommunerne (2023/2024)
- Forenklet kontaktforløb for forsikrede ledige (2024)
- A-kasser overtager kontaktforløbet for forsikrede ledige de første 3 måneder (2024)

Særligt punktet om mere målrettede tilbud vil få betydning for beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at Jobcentret skal omlægge dele af vejlednings- og opkvalificeringsindsatsen til virksomhedsrettede tilbud/løntimer eller ordinær uddannelse. Det vil betyde besparelser på de tilbud Jobcentret køber ved anden aktør og ved egne interne tilbud.

Besparelserne er indregnet i det justerede budgetforslag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets driftsbudget for 2023 jævnfør punkter "Genberegning af budgetforslag for 2023"

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Oplæg - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: BI Genberegning af budgetforslag for 2023

00.30.04-000-2-21

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgsmødet den 23. maj 2022 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2023.

På baggrund af opdaterede konjunkturskøn, som ligger til grund for økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, ny lovgivning og en genberegning af ydelsesøkonomien, er der foretaget en række tekniske korrektioner af budget 2023.

Desuden er de økonomiske konsekvenser af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samt lov om afskaffelse af indtægtsregulering for pensioner indregnet i budgetforslaget.

Korrektionerne har medført en reduktion på 20,9 mio. kr. i budgettet i forhold til det budgetforslag, der blev vedtaget i maj 2022. Det endelige budgetforslag 2023 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bliver dermed på 1.649 mio. kr.

De primære årsager til budgetkorrektionerne er:

- En stigning i budgettet på 29,1 mio. kr. som følge af ny satsregulering samt pris- og lønregulering.
- En stigning i budgettet på 6,9 mio. kr. som følge af ny lovgivning, herunder også en besparelse på 6,2 mio. kr. som konsekvens af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.
- En samlet reduktion på 56,9 mio. kr. som følge af genberegning af forsørgelsesudgifterne.

Desuden er der foretaget omplaceringer af budget mellem en række målgrupper. Det sker på baggrund af målgruppernes udvikling jævnfør budgetopfølgningen pr. 31.07.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på udvalgsmødet den 23. maj 2022 Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2023.

Budgettet blev vedtaget med forbehold for konsekvenserne af de økonomiske forhandlinger mellem Regeringen og KL og på baggrund af de kendte udgifter og ledighedstal fra de første tre måneder i 2022.

I august 2022 har administrationen genberegnet budgetforslaget. Genberegningen resulterer i en reduktion af det oprindelige budgetforslag med 20,9 mio. kr.

I nedenstående tabel ses forskellen mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag 2023 fra maj til august.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2023 vedtaget i maj 2022	1.670 mio. kr.
Pris- og lønregulering	-0,5 mio. kr.

Ny satsregulering	+29,6 mio. kr.
Genberegning af udgifter på de ikke-rammebelagte områder herunder en nedjustering af det forventede antal flygtninge fra Ukraine	- 56,9 mio. kr.
Lovmæssige ændringer (herunder besparelse på 6,2 mio. kr. på driftsudgifter som følge af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen)	+6,9 mio. kr.
Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetforslag for 2023 genberegnet i august 2022	1.649 mio. kr.

Ændringer i forsørgelsesbudget 2023 fra maj til august

Ændringerne i forsørgelsesbudgettet har seks hovedårsager:

1. Ændring af satsregulering på ydelser fra +0,15% til +1,95% (inflation)
2. Færre ledige borgere end forudsat i den oprindelige budgetlægning, særligt blandt de forsikrede ledige
3. Ny lovgivning som er økonomiforhandlet i forbindelse med økonomiaftalen mellem Regeringen og KL
4. Øvrig ny lovgivning herunder "Afskaffelse af indtægtsregulering af pensioner" og "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen"
5. Omplacering af budget mellem målgrupper
6. En mere retvisende genberegning af udgifter til ukrainske flygtninge

Ændringer i aktivitetsbudget 2023 fra maj til august

Ændringer i aktivitetsbudget sker primært pga. ny lovgivning.

Den primære årsag til det reducerede aktivitetsbudget er anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvor særligt punktet om "mere målrettede tilbud" medfører besparelser. "Mere målrettede tilbud" betyder, at indsatsen skal omlægges fra øvrig vejledning og opkvalificering til virksomhedsrettet indsats, ordinær uddannelse og ordinære løntimer. Se i øvrigt punktet "Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Ændringer i budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. 2022 fra maj til august

Budgettet for boligstøtte, personlige tillæg mv. er reduceret med 0,9 mio. kr., som følge af pris- og lønregulering samt lidt færre udgifter i 2022 end tidligere forudsat.

I det vedlagte bilag "Budgetbemærkninger 2023 - BI udvalget" gennemgås antalsforudsætningerne for budgettet.

Økonomikonsulent Caroline Grønheden fra Jobcentrets Sekretariat deltager i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde under dette punkt.

/TN

Bilag

Budgetbemærkninger 2023 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Oplæg - Genberegning af budgetforslag 2023

Punkt 6: BI Arbejdsgrundlag for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025

00.00.00-P22-1-22

Resume

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har gennem foråret og sommeren 2022 arbejdet med udformningen af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag for perioden 2022-2025.

Administrationen har indarbejdet de justeringer, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede på udvalgsmødet den 22. juni 2022 i et nyt udkast som forelægges til godkendelse.

Sagen afgøres af Byrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet godkender Arbejdsgrundlaget for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltrådte indstillingen med følgende ændring: Overskriften for mål nummer 2 ændres til: Vi vil gøre udenlandsk arbejdskraft til et supplerende aktiv, der hvor arbejdsmarkedet efterspørger det.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede på udvalgsmøde den 22. juni 2022 administrationens første udkast til Arbejdsgrundlaget 2022-2025.

Administrationen har siden udvalgsmødet den 22. juni 2022 indarbejdet Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets input og forslag til justeringer i teksten. Det omfatter bl.a. tilføjelse om, at udvalget tør 'gå til kanten', om at udenlandsk arbejdskraft er et 'supplerende' aktiv, og at udvalget er klar til at tage - og stå på mål for - nødvendige prioriteringer.

Administrationen har samtidig lavet en grafisk opsætning af Arbejdsgrundlaget, der ud over Arbejdsgrundlaget indeholder et overblik over strategier og politikker med relevans for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejde.

Et helhedssyn, en mission og seks mål

Arbejdsgrundlaget beskriver det helhedssyn som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget står på i arbejdet med beskæftigelsesområdet i Horsens Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har en mission. Missionen er: "Alle fortjener et arbejde, derfor vil vi et arbejdsmarked for alle!"

Arbejdsgrundlaget indeholder seks mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i Horsens Kommune.

Målene er:

1. Vi vil finde nye veje i rekrutteringsindsatsen.
2. Vi vil gøre udenlandsk arbejdskraft til et supplerende aktiv for Horsens Kommune.
3. Vi vil samarbejde.
4. Vi vil have endnu flere virksomheder til at tage socialt ansvar.
5. Vi vil give borgeren troen på at kunne selv.
6. Vi gør det der virker!

Arbejdsgrundlaget er vedlagt som bilag.

/TN

Bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets arbejdsgrundlag

Punkt 7: BI anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft til styrket fokus på rekruttering og fastholdelse til det offentlige og private arbejdsmarked

15.00.00-A00-1-22

Resume

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har på deres udvalgsmøde den 16. marts 2022 under temaet 'Rekruttering og fastholdelse fra kanten af arbejdsmarkedet' drøftet forslag til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats.

Administrationen har efterfølgende sammenskrevet et forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med.

På udvalgsmødet den 14. juni 2022 godkendte § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft forslag til anbefalinger til en styrket rekrutterings- og fastholdelsesindsats for at få alle med. Udvalget besluttede samtidig at forslaget oversendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft beder således Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfte de konkrete anbefalinger til en styrket indsats.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter anbefalingerne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft har på baggrund af eksisterende og nye initiativer til at nå målsætningen om at få alle med, udarbejdet anbefalinger til, hvordan man kan styrke arbejdet med rekruttering og fastholdelse til det offentlige og private arbejdsmarked.

§ 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse oversender således følgende anbefalinger til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Anbefalinger til en styrket indsats:

- Flere arbejdsgivere skal inspireres til at udarbejde og indarbejde en sygefraværsindsats. Indsatsen skal bidrage til, at flere spotter tidlige signaler på fx stress og på den baggrund igangsætter en tidlig indsats for at minimere risikoen for en sygemelding. Indsatsen og værktøjerne skal tilpasses de enkelte virksomheder, så de matcher både store og små virksomheder.
- Fastholdelsesindsatsen i Jobcentret skal styrkes ved fx at sikre, at Jobcentrets Virksomhedsservice i endnu højere grad understøtter og inspirerer de offentlige og private arbejdspladser i deres arbejde for at spotte og minimere sygefravær og dermed sikre fastholdelse i job.
- Markedsføringsindsatsen af fastholdelsestiltag og -muligheder lokalt og nationalt skal styrkes for at sikre, at arbejdsgiverne har kendskab hertil.
- Jobcentret skal anlægge en mere proaktiv tilgang til offentlige og private arbejdspladser, som har et højt sygefravær. Indsatsen skal fremme arbejdsmiljøet på arbejdspladserne og dermed bidrage til at endnu flere arbejdspladser lykkes med at fastholde deres medarbejdere i job.
- Der skal fortsat være et stærkt fokus på opkvalificering af medarbejdere som en del af arbejdet for fastholdelse af medarbejdere i job og minimering af risikoen for sygefravær.

Punkt 8: BI Status på samarbejdsaftale med Rema1000 Danmark

15.00.00-P20-5-22

Resume

Jobcenter Horsens har siden 2017 haft en formel samarbejdsaftale med Rema1000 Danmark, som er baseret på et gensidigt forpligtende samarbejde.

To separate evalueringer af samarbejdsaftalen viser blandt andet, at:

- Ledige borgere, som har været i praktik i Rema1000 Danmark, efterfølgende har gode jobmuligheder.
- Rema1000 Danmark, som har én indgang til Jobcentret via faste kontaktpersoner, oplever at have et godt samarbejde med de enkelte kontaktpersoner både i forbindelse med praktikforløb og i rekrutteringssammenhænge.
- Jobcenter Horsens har en samarbejdspartner, der tager et socialt ansvar ved blandt andet at hjælpe udsatte borgere med at udvikle deres kompetencer til at træde ind på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på samarbejdsaftalen mellem Jobcenter Horsens og Rema1000 Danmark.

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I 2017 indgik Jobcenter Horsens en formel samarbejdsaftale med organisationen Rema1000 Danmark – en organisation, der dækker over både Rema1000-butikker og hovedkontor med lager og distribution. Den formelle samarbejdsaftale er udtryk for et gensidigt forpligtende samarbejde. Ifølge aftalen sikrer Jobcenter Horsens organisationen blandt andet én indgang via faste kontaktpersoner og gode rekrutteringsmuligheder. Omvendt tager Rema1000 Danmark et socialt ansvar ved eksempelvis at stille et fast antal praktikpladser til rådighed for opkvalificerende og/eller afklarende forløb til ledige borgere. Herudover er Rema1000 Danmark en bidragsyder i HORSENS ALLIANCEN og Jobtaskforcen, hvor de aktivt deltager i initiativer for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Løbende opfølgning på samarbejdsaftale

I og med at der er tale om et gensidigt forpligtende samarbejde, bliver der løbende foretaget opfølgning på samarbejdet og samarbejdsaftalen. Siden 2017 er der gennemført to evalueringer af samarbejdsaftalen.

Den første evaluering blev gennemført i 2019, og tog udgangspunkt i Rema1000 Danmarks oplevelser af og forventninger til samarbejdet. Evalueringen viste, at Rema1000 Danmark havde positive tilbagemeldinger om:

- Antal og flow af praktikker
- Kontakt til kontaktperson i Jobcentret
- Det generelle samarbejde med Jobcentret.

Til gengæld var der et udviklingspotentiale i opfølgning på praktikker.

I 2021 blev endnu en evaluering foretaget, og den havde fokus på Jobcentrets oplevelser af samarbejdet. Denne evaluering belyste også positive effekter af samarbejdet, herunder den tætte relation til kontaktpersoner i Rema1000 Danmark og organisationens måde at tage socialt ansvar på. Udviklingspotentialet bestod primært i opfølgning på praktikker.

Som en del af evalueringen blev der også udarbejdet effektmålinger af afsluttede virksomhedspraktikker i Rema1000 Danmark.

Effektmålingerne viste blandt andet, at:

- 23% af borgerne én måned efter endt praktik var kommet i arbejde eller under uddannelse
- 43% var 3 måneder efter endt praktik kommet i job eller under uddannelse
- 39% var 6 måneder efter endt praktik kommet i job eller under uddannelse.

Effektmålingerne viste ikke, om borgerne, der var kommet i beskæftigelse, havde fået ansættelse i Rema1000 Danmark.

Som opfølgning på evalueringen i 2021 har Jobcenter Horsens været i dialog med Rema1000 Danmark. Formålet med denne dialog har været at styrke det videre samarbejde ved at drøfte både, hvad der fungerer godt i samarbejdet, og hvor der er plads til forbedring.

Samarbejdet fortsætter

Samarbejdsaftalen mellem Jobcenter Horsens og Rema1000 Danmark viser sig fortsat at være meningsfuld og udbytterig for begge parter. Rema1000 Danmark har via kontaktpersoner i Jobcentret hurtigt adgang til arbejdskraft, og Jobcenter Horsens har en samarbejdspartner, der tager et socialt ansvar ved at opkvalificere lediges kompetencer, som øger borgernes jobmuligheder og derved muligheden for selvforsørgelse. På den måde kommer det tætte samarbejde også ledige borgere til gavn.

Baseret på de positive oplevelser og effekter af samarbejdet, fastholder Jobcenter Horsens den formelle samarbejdsaftale med Rema1000 Danmark. Der vil desuden fortsat være en løbende dialog om samarbejdet og udviklingspotentialer.

/TN

Punkt 9: BI Mødekalender 2023-2025

00.22.00-G01-1-21

Resume

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Administrationen har udarbejdet forslag til mødeplan.

Sagen afgøres af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager mødeplan for 2023-2025
2. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - begynder kl. 17.00
3. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtager, at møderne - hvor andet ikke besluttet - afholdes på Horsens Rådhus
4. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender mødeplanen til Økonomi- og Erhvervsudvalget/Byrådet til efterretning

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog indstillingen.

Sagsfremstilling

I henhold til den kommunale styrelseslov § 20 skal økonomiudvalg og hvert stående udvalg træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet et samlet og koordineret forslag til mødeplan for alle udvalg og Byrådet. Forslag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets mødeplan indgår heri.

Den fælles mødeplan skal sikre, at der ikke er u hensigtsmæssige sammenfald af mødetidspunkter udvalgene imellem.

Forslaget til mødeplan dækker 2023-2025.

Forslag til mødeplan fremgår af vedlagte bilag.

/TN

Bilag

Mødekalender 2023

Mødekalender 2024

Mødekalender 2025

Punkt 10: BI Orienteringspunkter

00.01.00-A00-19-21

Resume

Sagen afsluttes i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

- Deltagelse på jobCAMP 22 den 3. - 4. november
- Administration af politiske henvendelser
- Temamøde om datadrevet udvikling den 3. oktober for Uddannelses- og Arbejdsmarkedsområdet

Bilag

Foreløbigt program jobCAMP 22

Punkt 11: Lukket:

00.13.06-P35-10-21