

REFERAT Handicapråd d. 22-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 22. juni 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Præsentation af ny chef for Børn og Forebyggelse kl. 13:00 - 14:00.....	3
Lukket:	4
Drøftelse - Tilgængelighedspuljen - kl. 14:20.....	5
Gensidig orientering.....	8
Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: Præsentation af ny chef for Børn og Forebyggelse kl. 13:00 - 14:00

27.69.48-P35-3-21

Sagsfremstilling

Præsentation af Helle Støve, ny chef for Børn og Forebyggelse, der vil fortælle lidt om sig selv og den nye afdeling.

Derudover en gensidig dialog om det fremadrettede samarbejde.

Helle Støve vil ligeledes fortælle om resultatet af Task force forløbet på børnehandicapområdet og de deraf følgende overvejelser og tiltag.

v/ Helle Støve, Børn og forebyggelseschef i Uddannelse og Arbejdsmarked

Formandskabet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Anette M. Kristensen deltog ikke i mødet

Bilag

Handicaprådet 22. juni om BF og Task Force

Punkt 2: Lukket:

27.69.48-P35-3-21

Punkt 3: Drøftelse - Tilgængelighedspuljen - kl. 14:20

27.69.48-P35-3-21

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget 2021 har Horsens Byråd besluttet, at der afsættes en Tilgængelighedspulje på 200.000 kr. om året i årene 2021-2024. Ansøgningsperioden for puljen udløb d. 7. maj 2021, og der er indkommet to ansøgninger. Disse er vedhæftet som bilag til punktet.

Der er en række lighedspunkter med de to ansøgninger:

- Begge ansøgninger har til formål at forbedre mulighederne for at bade i åbent vand for borgere med et fysisk handicap i Horsens Kommune
- Begge ansøgninger er ide-oplæg, hvor den konkrete løsning skal udføres af Horsens Kommune
- Begge ansøgere stiller sig gerne til rådighed og ønsker at samarbejde omkring den konkrete løsning

I ansøgningerne foreslås eksempelvis Husodde, Boller mole og Langelinie, som mulige steder, hvor en løsning kunne placeres.

Fagpanel:

- Søren Grotkær, Økonomi og administrationschef, Velfærd og Sundhed
- Charlotte Pasgaard, Afdelingschef, Byg og Erhverv og BBR
- Allan Lyng Hansen, Afdelingschef Affald og Trafik, Teknik og Miljø
- Flemming Larsen, Afdelingschef Natur og Miljø, Teknik og Miljø

Fagpanelets opgave er, at vurdere konsekvenser i forhold til de indkomne forslag i henhold til:

- Lovgivning
- Økonomi
- Øvrige afledte forhold ved realisering af projektet

Fagpanelet har drøftet indkomne ansøgninger og har følgende bemærkninger:

Valg af placering:

Boller mole:

- Der er lovgivningsmæssige begrænsninger ved dette område, hvor en løsning kræver involvering af Kystdirektoratet.
- Tilgængeligheden til Boller mole er på nuværende tidspunkt udfordret, og etablering af sti vil være en omkostning, som ligger langt udover de midler, som er i denne pulje.

Husodde:

Området ved Husodde er udfordret af, at stier mm ofte sander til, hvilket kan gøre det svært at skabe en ordentlig tilgængelighed. Det vil derfor kræve en del nyetablering i området og jævnlig vedligehold.

Langelinie:

- Der er allerede etableret en rampe ved stranden.
- Området ligger i nærhed af byen, og således tilgængelig med offentlig transport.

- Der er mulighed for at videreudvikle løsninger efterfølgende, der samlet set kan forbedre mulighed for tilgængelighed i området. Eksempelvis i et samarbejde med foreninger, Havnen el lign.

Det er faggruppens vurdering, at dette område er det bedste bud på en placering:

Prioritering i forhold til en konkret løsning:

Der vil være behov for at prioritere ønskerne i ansøgningerne, idet der i begge ansøgninger er fremkommet forslag, som samlet overstiger puljen på de 200.000 kr. Det kan eksempelvis nævnes, at der tidligere er tidligere er indhentet tilbud på etablering af lift ved badebro, hvilket var på ca. 2 mio. kr.

På baggrund af ansøgningerne og fagpanelets vurdering foreslås følgende:

Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der prioriterer og beslutter et konkret løsningsforslag til etablering af løsning ved Langelinie, som skal forbedre tilgængeligheden og muligheden for at borgere med et fysisk handicap kan bade.

De to ansøgere af puljen inviteres til at deltage i denne arbejdsgruppe.

Der foreslås følgende organisering af arbejdsgruppen:

- Karen Nygaard (ansøger af puljen)
- Søren Kahns (ansøger af puljen)
- 2 repræsentanter fra Handicaprådet
- Repræsentanter fra Teknik og Miljø
- Lisbeth Bjerre, repræsentant fra Velfærd og Sundhed

v/ Lisbeth Bjerre, udviklingskonsulent Velfærd og Sundhed samt Flemming Larsen, afdelingschef Natur og Miljø deltager under punktet.

Formandsskabet indstiller,

1)

at Handicaprådet nedsætter en arbejdsgruppe, der prioriterer og beslutter et konkret løsningsforslag til etablering af løsning ved Langelinie, som skal forbedre tilgængeligheden og muligheden for at borgere med et fysisk handicap kan bade.

2)

at Handicaprådet udpeger 2 repræsentanter til at indgå i arbejdsgruppen

Beslutning

ad 1)

Handicaprådet besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med en konkret løsning ved Langelinie.

ad 2)

Jette Birgitte Pedersen og Anette M. Kristensen udpeges til at være med i arbejdsgruppen.

Anette M. Kristensen deltog ikke i mødet

Bilag

Tilgængelighedspuljen - Karen Nygaard

Tilgængelighedspuljen - Søren Kahns

Punkt 4: Gensidig orientering

27.69.48-P35-3-21

Beslutning

1) Opfølgning fra Handicaprådsmøde 22. april 2021 - Socialtilsyn Midts tilsyn i Horsens Kommune.

Centerleder Thilde Christensen, Center for Handicap har svaret følgende på Handicaprådets spørgsmål:

Hvordan sikres det, at medarbejderne trives med supervisionen?

Svar:

"Supervision er en fast del af det faglige arbejde i Center for handicap. Det forventes derfor, at alle medarbejdere deltager her i.

Supervision er et fagligt rum, hvor medarbejderne reflekterer sammen og når til nye erkendelser af opgaverne. Det kan være af fag-faglig eller kollegial karakter.

Medarbejderne bliver inddraget i hvilke emner der er aktuelle for dem og på den måde har de indflydelse. Det oplever medarbejderne er tilfredsstillende for dem.

Supervisionen hjælper med at finde nye løsninger eller at få løst uhensigtsmæssigheder i det daglige arbejde. Det giver indsigt og ny viden.

Vi har kun positive tilbagemeldinger fra medarbejderne i forhold til at indgå i supervision. Mange giver udtryk for stor glæde ved det og at det er noget de har manglet de sidste år. Desuden får de støtte gennem supervisionen til, at de i højere grad kan løse deres opgaver tilfredsstillende.

Det er stort set alle medarbejdere interesseret i."

Hvordan håndteres kollegaers eventuelle kritik eller ros ?

Svar:

"Kritik og ros, altså feedback er noget vi ser meget positivt på og er en kultur vi forsøger at "frem-elske"

Vi tror på at det er væsentligt at vores medarbejdere både kan give udtryk for ros og kritik – både i forhold til borgere, kollegaer, ledelse, pårørende og samarbejdspartnere.

Det vi er særligt optaget af, er måden hvorpå feedbacken gives. Derfor træner vi dette i både supervision og i det daglige arbejde.

Her har afdelingslederne en stor opgave i, at være rollemodel og gå forreste med det gode eksempel."

2) Udmøntning af midler på voksenhandicapområdet

Førligspartierne besluttede i budgetaftalen for 2021-24 at afsætte 6 mio. kr. pr. år på voksenhandicapområdet til styrkelse af faglige indsatser, kompetenceudvikling og aktivitetstilbud. De uvisse perspektiver i relation til COVID-19 har bevirket, at det indtil nu har været vanskeligt, at planlægge og påbegynde en gennemførelse af initiativer i forhold til ovenstående.

Borgere inden for målgruppen og medarbejdere inden for området er nu ved at være færdigvaccinerede, hvorfor det inden længe vil være muligt, at igangsætte initiativer i lyset af den besluttede opprioritering af området.

Handicapområdet er præget af en stigende kompleksitet i indsatsen både hvad angår ændringer i lovgivning, højere grad af fokus på sundhedsfaglige tiltag og tilsynsmæssige krav om systematisering og transparens i indsatser.

I tillæg hertil arbejdes der med et fortsat kontinuerligt fokus på at understøtte borgernes potentiale til at leve et aktivt og selvstændigt liv.

Ovenstående kræver, at der kontinuerligt er fokus på udvikling af faglighed og kompetencer indenfor både den socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsats på området.

Generelt er området fagligt styrket, som følge af den reorganisering der pr. 1. januar 2021 er trådt i kraft. Reorganiseringen bevirker samling af faglige indsatser og kompetencer målrettet konkrete målgrupper – og deraf et fokuseret fagligt fokus.

I kølvandet heraf planlægges et fællesfagligt kompetenceudviklingsspor på tværs af området:

- Opprioritering af faglig supervision
- Reorganisering af arbejds gange i forhold til dokumentation af faglige indsatser
- Sikring af grundfaglige kompetencer på områderne inden for servicelovens magtanvendelsesregler samt medicin håndtering og grundviden om de 12 sundhedsfaglige fokusområder – begge gennem et nyligt indkøbt e-læringsmodul til alle medarbejdere i organisationen.

Udover længerevarende strategiske indsatser for at sikre kvaliteten i den faglige indsats og udvikle kompetenceniveauet, planlægges afvikling af en række borgerrettede aktiviteter i indeværende år - naturligvis under hensyntagen til udviklingen af COVID-19. Alle aktiviteterne arrangeres af Center for Arbejde, Udvikling og Læring - målrettet alle borgere inden for målgruppen af borgere med handicap, som har lyst og kan motiveres til at deltage.

- Sommerhøjskole

Horsens Kommune har hvert år haft en sommerhøjskole, afviklet henover en weekend og målrettet unge med kognitiv nedsat funktionsevne (undtaget 2020). Sommerhøjskolen har været drevet af frivillige og understøttet af medarbejdere fra STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Sommerhøjskolen udbygges i år og udbygges som 1 uges daghøjskole i løbet af sommerferieperioden med en aldersmæssigt bredere målgruppe.

- Modeshow

Blå Kors og tøjsorteringen under den støttede beskæftigelsesindsats, som i år modtog Handicaprådets Handicappris, er i gang med planlægning af et modeshow med genbrugstøj, og frivillige modeller fra målgruppen. Modeshowet understøttes planlægnings- og udføremæssigt af relevante medarbejdere inden for Center for Arbejde, Udvikling og Læring.

- Biler, motorcykler og minikoncert

Der planlægges et fællesevent lørdag den 28. august med live musik og hvor man kan få prøveture på motorcykler og med gamle sportsvogne.

Eventet vil løbe af staben på henholdsvis Hanstedholm og Nørrebrogade (Center for Arbejde, Udvikling og Læring). Der vil således foregå brugeraktiviteter på 2 matrikler, hvor livemusikken leveres af både bookede bands og brugerbands.

Udmøntningen af de 6 mio. kr. vil fra 2022 og frem blive tænkt ind i en sammenhæng med den forventede udbygning af tilbud og indsatser til borgere med handicap i Horsens Kommune jævnfør de vedtagne strategiske målsætninger for området.

Velfærds- og Sundhedsudvalget behandlede sagen på deres møde 12. maj 2021.

ad 2)

Handicaprådet stillede følgende spørgsmål:

Hvilke muligheder har unge mennesker med et fysisk handicap for at komme på højskole i Horsens Kommune?

Hvilke muligheder er der for at søge økonomisk støtte til et ophold?

Spørgsmålet stilles til myndighed ved Handicap, Psykiatri og Socialt udsatte.

3)

Orientering om anlægsprojektet for "revitalisering af Folkeparken" i Brædstrup

I projektet er der blandt andet arbejdet med at skabe mere tilgængelighed og fremkommelighed ved hjælp af nye stier til- og inde i parken samt bænke og opholdsområder og ved etablering af et handicaptoulet i parken.

Se vedhæftede bilag: Dispositionsforslag Folkeparken

4)

Ellen T. Schmidt orienterede om:

1)

Horsens Kommune har modtaget 2,6 mio. kr. til stimulerende aktivitet i samarbejde med Kultur og Civilsamfundet og fordeles med 1,5 mio. til ældreområdet og 1,1 mio. til handicapområdet.

2)

Orientering om flere kommunale småjobs og fleksjob - behandlet på Velfærds- og Sundhedsudvalgets møde 9. juni 2021

3)

En initiativgruppe omkring FC Horsens arbejder på at realisere et projekt med en bevægelsespark i Sydbyen med åben og fuld tilgængelighed for offentligheden.

Bakkelunden

Bakkelunden på Bjerrevej åbner torsdag den 24. juni 2021

Broen ved Nordhavnen

Broen ved Nordhavnen er ikke officielt åbent for passage endnu, og derfor ikke helt færdiggjort. Horsens Kommune har kontaktet bygherre og bedt dem om at afspærre broen indtil den er færdig.

Broen ved lejlighederne, Buchwalds Bro

Broen er ikke særlig tilgængelig, da der er afvandingsrender, hvor der mangler en rampe. Camilla Sieg, Teknik & Miljø oplyste, at området ikke er færdiggjort og at der etableres ramper.

Anette M. Kristensen deltog ikke i mødet

Bilag

Dispositionsforslag Folkeparken Brædstrup

Punkt 5: Godkendelse af referat

27.69.48-P35-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse og underskrift af referat

Beslutning

De tilstedeværende godkendte og underskrev referatet

Anette M. Kristensen deltog ikke i mødet