

# **REFERAT Ældre- og Handicapudvalget d. 04-05-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

ÆH Udviklingen af plejebehov på Endelave.....	3
ÆH Justering af rammerne for kompenserende specialundervisning til voksne.....	5
ÆH Klippekortordning for borgere i plejebolig.....	7
ÆH Frigivelse af midler til forprojektering af nyt botilbud i Østergade 120.....	8
ÆH Sundhedsprofilen - Hvordan har du det? 2021.....	9
ÆH Rekruttering af herboende, flersprogede medarbejdere i ældreplejen.....	11
ÆH Gensidig orientering.....	13
Lukket: .....	14

# Punkt 1: ÆH Udviklingen af plejebenhov på Endelave

27.36.00-P00-1-21

## Resume

Borgerne på Endelave har et stigende behov for hjemme- og sygepleje. Dette koblet med manglende mulighed for at rekruttere medarbejdere blandt de fastboende betyder, at hjemme- og sygeplejen oplever et stigende ressourcetræk til hjælp og støtte til beboere på Endelave.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

## Direktionen indstiller,

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget bemyndigede formanden til at tage kontakt til Økonomi- og Erhvervsudvalget med henblik på medfinansiering af de ørelaterede merudgifter.

## Sagsfremstilling

Indtil 2021 har medarbejdere i hjemme- og sygeplejen som har betjent borgerne på Endelave og selv været fastboende på øen. En ø-sygeplejerske har varetaget sygeplejen med mulighed for tilkald om natten, og hjemmeplejen har været dækket af 4-5 fastboende SOSU-hjælpere.

Denne model er ikke længere mulig, idet medarbejderne er gået på pension. Medarbejdere må nu rekrutteres fra fastlandet.

Samtidig med dette skifte er der et stigende behov for sundhedsfaglig hjælp til beboere på Endelave. Udviklingen i antal leverede hjemme- og sygeplejetimer er steget fra ca. 1.200 timer/måned ultimo 2020 til ca. 2.000 timer/måned ultimo 2021.

Grundet Endelaves placering som ø, er der transporttid til og fra øen, hvilket der skal tages højde for i planlægningen. Færgen er hjemmehørende på Endelave, og første sejllads er planlagt efter erhvervsaktive beboeres mulighed for at møde på job på fastlandet kl. 8. Medarbejdere fra fastlandet vil derfor først kunne møde ind på Endelave op af formiddagen jvf. sejltiderne. Horsens Kommune har derfor lejet to lejligheder til overnattende medarbejdere.

Merudgifterne ved at tilbyde hjemme- og sygepleje på Endelave afholdes inden for det eksisterende budget.

Administrationen har sammen med Beboerforeningen på Endelave afholdt et borgermøde på øen den 1. april 2022. Her blev der forventningsafstemt med både region og kommune i forhold til lægedelen samt hjemme- og sygeplejen.

På mødet fremkom beboerne med flere gode forslag til, hvordan Horsens Kommune kan bidrage bedst muligt til det gode ældreliv på øen.

Nogle af beboernes forslag bliver båret videre ind i klyngesamarbejdet imellem kommune, hospital og almen praksis. Andre forslag bruges intern i Sundhed og Ældre.

Forslagene var for eksempel:

- Flere muligheder for virtuel kontakt til hjemme- og sygeplejen. F.eks. i form af virtuel oplæring/genoptræning og virtuelle nødkald.
- Efterspørgsel efter træningsmuligheder lokalt på Endelave.
- Færgefarten bør tænkes sammen med tider for konsultationer hos egen læge og på sygehus.

Der planlægges med et årligt borgermøde fremadrettet.

Udviklingen i behovet for hjemme- og sygeplejeressourcer følges tæt.

/CFG

## **Bilag**

Bilag til udvalgssag vedr. udviklingen i hjemme- og sygepleje på Endelave.docx

## **Punkt 2: ÆH Justering af rammerne for kompenserende specialundervisning til voksne.**

27.00.00-A00-5-22

### **Resume**

Ældre- og Handicapudvalgets behandlede "omprioriteringskataloget" (katalog over forslag til initiativer til et budget i balance) den 6. april 2022. Her besluttede Udvalget, at udskyde behandlingen af forslaget om justering rammen til kompenserende specialundervisning til voksne til udvalgsmødet i maj 2022.

Forslaget fremsendes hermed til fornyet behandling i Ældre- og Handicapudvalget.

Sagen afgøres af Byrådet.

### **Direktionen indstiller,**

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet beslutter at nedjustere den økonomiske ramme til kompenserende specialundervisning for voksne med 50% svarende til 2,3 mio. kr.

### **Beslutning**

Ældre- og Handicapudvalget besluttede at udsætte sagen til efter vedtagelsen af budgettet for 2023.

### **Sagsfremstilling**

Ældre- og Handicapudvalget besluttede i sit møde den 6. april at udsætte en drøftelse af en justering af rammerne for kompenserende specialundervisning til voksne.

Forslaget om justering af rammerne for kompenserende specialundervisning indgik i det omprioriteringskatalog, som er udarbejdet i forbindelse med at reducere udgiftsniveauet på Handicapområdet.

Kompenserende specialundervisning gives efter Lov om Specialundervisning for voksne og har til formål at afhjælpe eller begrænse virkningerne af deltagernes fysiske og/eller psykiske handicap inkl. senhjerneskade.

Kommunerne er jf. lovgivningen forpligtiget til at tilbyde kompenserende specialundervisning til voksne. Niveauet for tilbuddet besluttes af den enkelte kommune. Der er stor forskel på niveauet fra kommune til kommune.

For nuværende modtager i alt 178 borgere kompenserende undervisning fordelt på følgende målgrupper:

- Psykisk sårbare 118
- Udviklingshæmmede 9
- Senhjerneskadede 51

Eksempler på aktuelle undervisningstemaer er krop og motion, mental balance, trivsels- og angstforebyggelsesstrategier, almene dansk og engelsk kundskaber. Rammen for kompenserende specialundervisning blev i 2019 reduceret med 1 mio. kr. årligt og udgør således i dag 4,6 mio. kr. Det foreslås at reducere den økonomiske ramme med yderligere 50 % og bruge midlerne til at dækning af de stigende udgifter til botilbud.

### **Forslagets konsekvenser**

Med en halvering af rammen til kompenserende specialundervisning til voksne vil færre borgere blive kompenseret for deres handicap via kompenserende specialundervisning og flere vil blive kompenseret i lavere grad. Det kan ikke afvises, at borgere, hvis støttebehov hidtil alene er imødekommet via

kompenserende specialundervisning, fremadrettet vil efterspørge anden form for støtte (fx specialvejledning).

Der er indkommet en række høringsvar til det omprioriteringskatalog, som blev behandlet den 6. april. Høringsvarene er vedlagt den oprindelig sagsfremstilling og kan læses ved at følge dette link: <https://horsens.dk/Politik/PolitiskeUdvalg/217/217-3976>

Sagen afsluttes i Byrådet, da der er tale om en reduktion af serviceniveauet.

/LBR

## Punkt 3: ÆH Klippekortordning for borgere i plejebolig

27.00.00-A00-5-22

### Resume

I forbindelse med Ældre- og Handicapudvalgets behandling af "omprioriteringskataloget" (katalog over forslag til initiativer til et budget i balance) den 6. april 2022, besluttede Udvalget, at udskyde behandlingen af forslaget om fastholde serviceniveauet på 2021-niveau for klippekortordningen i plejeboligerne.

Forslaget fremsendes hermed til fornyet behandling i Ældre- og Handicapudvalget.

Sagen afgøres af Byrådet.

### Direktionen indstiller,

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet beslutter at fastholde serviceniveauet på 30 minutter pr. klip for borgere i plejebolig frem for at hæve det til 45 minutter.

### Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget besluttede at udsætte sagen til efter vedtagelsen af budgettet for 2023.

### Sagsfremstilling

Ældre- og Handicapudvalget besluttede i sit møde den 6. april 2022 at udsætte en drøftelse af at fastholde serviceniveauet på 2021-niveau i forhold til klippekortordningen for borgere i plejeboliger. Forslag om fastholdelse af serviceniveau for klippekortordningen i plejeboligerne indgår i det omprioriteringskatalog, som er udarbejdet i forbindelse med at finde budgetdækning til de stigende udgifter på Handicapområdet.

I budget 2022 blev der bevillet 1,0 mio. kr. til at øge tiden i det ugentlige klippekort i plejeboliger fra 30 minutter ugentligt til 45 minutter ugentligt. Da bevillingen først udmøntes 1. juni er serviceløftet endnu ikke implementeret.

Det forslås, at man fastholder 2021-serviceniveauet på 30 minutter pr. uge og overfører bevillingen til at dække merforbruget på Handicapområdet.

### Forslagets konsekvenser

Forslaget reducerer ikke i antallet af klippekort men omfanget af tid i det enkelte klip. En gennemførelse af forslaget vil bevirke, at serviceudvidelsen med ekstra 15 minutter pr. uge ikke implementeres og borgerne vil derfor opleve det samme serviceniveau som hidtil.

Der er indkommet en række høringsvar til det omprioriteringskatalog, som blev behandlet den 6. april. Høringsvarene er vedlagt den oprindelige sagsfremstilling og kan læses ved at følge dette link:

<https://horsens.dk/Politik/PolitiskeUdvalg/217/217-3976>

Sagen afgøres af Byrådet da der er tale om en reduktion af serviceniveauet.

/CFG

## **Punkt 4: ÆH Frigivelse af midler til forprojektering af nyt botilbud i Østergade 120**

27.03.00-S00-1-22

### **Resume**

Som en del af Budgetaftale 2022 besluttede forligspartierne at etablere et nyt botilbud beliggende på Østergade 120 i Horsens by. Der søges i den forbindelse om en frigivelse af midler til forprojekteringsfasen.

Sagen afgøres af Byrådet.

### **Direktionen indstiller,**

Direktionen indstiller, at

1. Byrådet frigiver 0,5 mio. kr. til forprojektering af et nyt botilbud beliggende på Østergade 120 i Horsens.
2. Byrådet giver en anlægsbevilling på 0,5 mio. kr. til projektet.

### **Beslutning**

Ældre- og Handicaprådet tiltrådte indstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede med Budgetaftalen for 2022, at etablere et nyt botilbud med 12-18 pladser (almene ældre- og handicapvenlige boliger) beliggende på Østergade 120 i Horsens by.

Målgruppen for de nye pladser er primært unge voksne med udviklingshæmning, der ønsker at bo i deres nuværende lokalsamfund som alternativ til et botilbud uden for kommunen.

De første undersøgelser peger på muligheden for at opføre 17 nye boliger. De nye pladser tænkes organisatorisk sammen med de otte boliger, som allerede i dag er på Østergade 120. Botilbuddet vil, når det står færdigt, således rumme 25 boliger. Heraf etableres de otte boliger som midlertidige boliger til bo træning og de 17 til længerevarende ophold.

Etableringen finansieres af Ældre- og Handicapudvalgets anlægspulje til plejeboliger og øvrige anlæg på ældre- og handicapområdet jf. s. 17 i Budget 2022.

For at komme i gang med projektet er der behov for, at der frigives midler til forprojektering.

Projektet forudsætter bl.a. godkendelse af en ny lokalplan. Jf. den tidsplan der er lagt for projektet forventes det, at dispositionsforslag og godkendelse af rammebeløb (Skema A) kan ske i august/september.

Botilbuddet forventes at kunne ibrugtages i 2024.

/SG

## **Punkt 5: ÆH Sundhedsprofilen - Hvordan har du det? 2021**

29.00.00-I02-1-22

### **Resume**

"Hvordan har du det? 2021" er Region Midtjyllands femte sundhedsprofil.

Sundhedsprofilen er udarbejdet på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse blandt knap 34.000 borgere i Region Midtjylland.

Sundhedsprofilen er tidligere blevet lavet i 2006, 2010, 2013 og 2017.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

### **Direktionen indstiller,**

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget drøfter sundhedsprofilen "Hvordan har du det? 2021".

### **Beslutning**

Ældre- og Handicapudvalget drøftede sundhedsprofilen.

### **Sagsfremstilling**

"Hvordan har du det? 2021" er baseret på en stikprøveudvælgelse blandt borgere, der per 1. januar 2021 havde folkeregisteradresse i Region Midtjylland og var i alderen 16 år og derover. Stikprøven på i alt 56.500 personer blev udtrukket fra CPR-registeret. Der var 33.925 personer, som deltog i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 60 %

Horsens Kommunes svarprocent var på 58 %.

I rapporten kan man se udviklingen i befolkningens sundhed og trivsel i perioden fra 2010 til 2021, på både regions- og kommuneniveau.

Oplysningerne fra sundhedsprofilen har siden 2006 været anvendt i den kommunale og regionale sundheds- og forebyggelsesindsats. De giver et indblik i de udfordringer, som regionen og kommunerne står over for på forebyggelsesområdet. Sundhedsprofilen kan bruges til at planlægge, prioritere og gennemføre indsatser, som kan løfte borgernes sundhed fremadrettet.

Sundhedsprofilen ser på følgende parametre:

- Rygning
- Alkohol
- Fysisk aktivitet
- Kost
- Overvægt
- Selvvurderet helbred
- Mental sundhed
- Kronisk sygdom og multisygdom
- Unges sundhed
- COVID-19
- Seksuelle krænkelse
- Søvn
- Social og geografisk ulighed i sundhed

Vedlagte notat opsummerer Sundhedsprofilen og har et særskilt afsnit med fokus de +65-årige.

Ved fremlæggelse af sundhedsprofilen 30. maj 2022, vil det være muligt at få præsenteret udvalgte områder i dybere omfang.

Den samlede sundhedsprofil findes her: <https://www.defactum.dk/om-DEFACTUM/projektsite/hvordan-har-du-det/>

/CFG

## **Bilag**

Bilag 1 Horsenspå1side - HHDD 2021

Notat Hvordan har du det 2021 - Horsens kommune og særligt ældreområdet

## **Punkt 6: ÆH Rekruttering af herboende, flersprogede medarbejdere i ældreplejen**

29.00.00-P20-3-22

### **Resume**

Hedensted og Horsens Kommuner etablerer et fælles projekt, der skal hjælpe 12 herboende, udenlandske borgere i hver kommune, i job og uddannelse inden for sundheds- og ældreområdet.

Projektet sker i et bredt samarbejde mellem lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, FOA, internationale foreninger, jobcentre og sundheds- og ældreområdet.

Sagen afsluttet i Ældre- og Handicapudvalget.

### **Direktionen indstiller,**

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Horsens Kommune har, lige som resten af landets kommuner, udfordringer med at rekruttere tiltrækkeligt mange medarbejdere inden for sundheds- og ældreområdet.

Det betyder, at der nu og i stigende grad fremover mangler medarbejdere til at yde omsorg og pleje på sundheds- og ældreområdet.

Der er især mangel på faglært SOSU-personale og på de SOSU-elever, der bliver fremtidens faglærte medarbejdere.

Der er mange veje ind i på området og målgrupperne er mangfoldige. Det er fx:

- Unge - fra folkeskolen
- Ufaglærte, der allerede er ansat, men som kan og vil en SOSU-uddannelse
- Brancheskifttere
- Ledige

Horsens Kommune arbejder løbende med en række initiativer for at fremme rekruttering og fastholdelse. Herunder også med mulighederne for samarbejde med nye, relevante parter. Hedensted og Horsens Kommuner retter derfor sammen blikket mod en ny målgruppe. Herboende arbejdskraft med flersproget og udenlandsk baggrund, som er selvforsørget, er en overset gruppe som der nu rettes fokus imod.

Det kan eksempelvis være personer, med udenlandsk baggrund, der er forsørgede af deres ægtefæller. Ægtefællerne arbejder i virksomheder i Hedensted/Horsens-området. De taler ofte dansk i et vidst omfang. De er typisk også interesserede i at uddanne sig og at arbejde inden for sundheds- og ældreområdet.

Det kan også være partnere bosiddende i eksempelvis Polen eller de baltiske lande, hvis ægtefæller og kærester arbejder i de lokale virksomheder.

De lokale virksomheder kan have en fordel i at få en mere stabil arbejdskraft til rådighed ved, at familierne bosætter sig i lokalområdet og dermed opnår en varig tilknytning hertil.

Der er gode erfaringer fra andre kommuner med lignende initiativer. Eksempelvis har Varde Kommune siden 2019 gennemført tre kurser med 24 deltagere med et meget lille frafald, på i alt én person. Succesraten skyldes, ifølge Varde Kommune, kombinationen af sprogundervisning, kulturel forståelse af det danske sundheds- og ældreområde og en god mentorordning.

Horsens og Hedensted Kommuner etablerer derfor et fælles projekt, der har til formål, at rekruttere elever med udenlandsk baggrund til Hedensted og Horsens Kommuner.

Samarbejdet skal ske i tæt kontakt med lokale virksomheder, SOSU-Skolen, Sprogcenter Midt og FOA.

Projektet består af et 20-ugers kursus med praktik med efterfølgende mulighed for at starte på uddannelse. Herefter påbegyndes ordinært uddannelsesforløb på SOSU-skolen.

Udgifterne pr. elev er 65.000,- kr. Udgiften finansieres via elevkontoen i Sundhed og Ældre.

Resultaterne følges løbende og afrapporteres til Ældre- og Handicapudvalget i foråret 2023.

/CFG

## **Punkt 7: ÆH Gensidig orientering**

00.00.00-A00-1-22

### **Resume**

Under det faste punkt "gensidig orientering" gives tilbagemeldinger på diverse emner siden sidste udvalgmøde herunder tilbagemeldinger fra politikeres deltagelse i bestyrelses- og rådsmøder mv.

Sagen afsluttes i Ældre- og Handicapudvalget.

### **Direktionen indstiller,**

Direktionen indstiller, at

1. Ældre- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Ældre- og Handicapudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Orienteringspunkter:

- Aktuelt siden sidst
- Budgetopfølgning
- Horsens Summit

## **Punkt 8: Lukket:**

00.13.06-P35-7-21